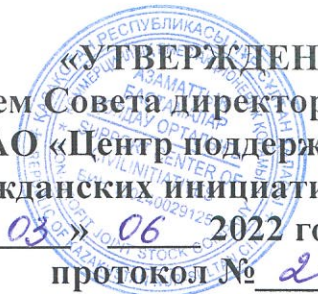


Приложение 1

«УТВЕРЖДЕНО»
Решением Совета директоров
НАО «Центр поддержки
гражданских инициатив»
от «03» 06 2022 года
протокол № 2



**Политика противодействия коррупции
НАО «Центр поддержки гражданских инициатив»**

г. Нур-Султан, 2022 год

1. Общие положения

1.1. Правовую основу разработки и реализации Политики противодействия коррупции (далее – Политика) Некоммерческого акционерного общества «Центр поддержки гражданских инициатив» (далее – Общество) составляют Конституция Республики Казахстан, Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года №410-V, Законы Республики Казахстан, Указы Президента Республики Казахстан и постановления Правительства Республики Казахстан, и иные нормативные правовые акты, регулирующие отношения по противодействию коррупции, а также Устав Общества. Настоящая Политика направлена на предотвращение возможных действий коррупционного характера, формирование атмосферы неприятия коррупции.

1.2. Настоящая Политика Общества является основным документом, определяющим:

- цели и задачи Политики;
- меры по профилактике коррупции;
- основные направления противодействия коррупции;
- порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- меры ответственности за коррупционные правонарушения,

целью принятия которого является организация и координация деятельности работников Общества, направленной на предупреждение, выявление, пресечение и минимизацию последствий коррупции в Обществе.

1.3. Политика Общества распространяет действие на всех работников Общества, находящихся с Обществом в трудовых отношениях.

1.4. Все работники Общества, обязаны руководствоваться настоящей Политикой Общества и неукоснительно соблюдать ее положения.

1.5. Всем работникам Общества запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в действиях, которые могут привести к возникновению коррупционных правонарушений, в целях получения для себя либо третьих лиц любой материальной или личной выгоды, либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими и юридическими лицами.

2. Цели и задачи Политики

2.1. Основной целью Политики Общества является формирование правовой культуры работников Общества отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении своих должностных обязанностей, а также искоренение причин и условий, которые могут породить и (или) порождающих коррупцию в Обществе.

2.2. Задачами Политики Общества являются разработка и внедрение мер по предупреждению и пресечению, минимизации и ликвидации последствий коррупционных действий в Обществе, в том числе:

- 1) формирование у работников Общества антикоррупционного



сознания, характеризующего нетерпимостью к коррупции во всех ее формах и проявлениях;

2) минимизация риска вовлечения работников Общества в коррупционные действия;

3) соблюдение работниками Общества антикоррупционного законодательства, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Общества в сфере противодействия коррупции;

4) обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при выполнении работ и оказании услуг;

5) недопущение наличия коррупциогенных факторов во внутренних нормативных документах Общества;

6) предупреждение коррупционных правонарушений, обеспечение привлечения виновных в коррупционных правонарушениях к ответственности;

7) обеспечение возмещения вреда, причиненного коррупционными правонарушениями со стороны.

3. Меры по профилактике коррупции

3.1. Профилактика коррупции в Обществе осуществляется путем применения основных мер и руководством основными принципами противодействия коррупции.

Основными мерами профилактики коррупции в Обществе являются:

1) формирование у работников Общества нетерпимости к коррупционному поведению, путем:

- разъяснения работникам норм законодательных и иных актов РК в области противодействия коррупции;

- доведения до сведения работников о выявленных фактах коррупции в Обществе и иных государственных органах, и организациях квазигосударственного сектора;

2) проведения с работниками Общества разъяснительных бесед;

3) предъявление квалификационных требований к должностным лицам и работникам Общества, в т.ч. к кандидатам на занятие вакантной должности;

4) внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение должностным лицом своих служебных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

5) повышение правовой и профессиональной грамотности работников;

6) обеспечение работникам Общества, а также третьим лицам права сообщать об известных фактах или подозрениях относительно совершения мошенничества, злоупотреблений и других противозаконных действий, любыми не противоречащие законодательству Республики Казахстан методами.

3.2. Основными принципами противодействия коррупции в Обществе являются:

1) **нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции** - Общество придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности. Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для должностных лиц и работников Общества, действующих от имени Общества или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях;

2) **приверженность руководства** – Председатель Правления и его заместители, а также директора департаментов должны заявлять о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции и на всех уровнях, демонстрировать, соблюдать и реализовывать данный принцип на личном примере;

3) **вовлеченность работников** - Общество информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) **неотвратимость наказания** – Общество заявляет о неотвратимости наказания работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных действий при исполнении своих должностных обязанностей;

5) **законность** - Общество строго соблюдает антикоррупционное законодательство Республики Казахстан, и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;

6) **должная осмотрительность** - Общество осуществляет проверку третьих лиц и кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов;

7) **взаимодействие и координация** – Общество обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

4. Основные направления противодействия коррупции

4.1. Основными направлениями деятельности Общества по противодействию коррупции являются:

1) проведение единой политики Общества в области противодействия коррупции;

2) создание механизма взаимодействия Общества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, внешними организациями, а также с гражданами и институтами гражданского

общества;

3) принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Общества к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в их сознании негативного отношения к коррупционному поведению;

4) обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при оказании услуг.

4.2. Работники Общества в случае возникновения фактов склонения иным работником Общества, а также третьим лицом к совершению коррупционного правонарушения и/или обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения работника Общества к совершению коррупционного правонарушения, обязаны немедленно уведомить председателя Правления Общества.

4.3. Заявления о совершении таких действий будут расследованы и доведены до своего логического завершения, включая при необходимости, привлечения к ответственности и оповещения уполномоченных государственных органов.

5. Порядок предотвращения и урегулирование конфликта интересов.

5.1. Должностные лица и работники Общества обязаны:

1) принимать меры по предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов и их урегулированию;

2) при выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами Общества и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы могут противоречить интересам Общества. В случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) в письменной форме довести данную информацию до сведения омбудсмана либо непосредственного руководителя.

5.2. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника Общества, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке.

6. Меры ответственности за коррупционные правонарушения

6.1. Работники Общества за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

6.2. Уголовные ответственность и наказание за коррупционные преступления предусмотрены Уголовным кодексом Республики Казахстан, административные ответственность и взыскание за административные

коррупционные правонарушения – Кодексом Республики Казахстан об административных правонарушениях.

7. Заключение

7.1. Настоящая Политика, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются Советом Директоров и вступают в силу со дня его утверждения.



1 Қосымша

«Азаматтық бастамаларды
қолдау орталығы» КЕАҚ
Директорлар кеңесінің шешімімен

2022 жыл «03» 06
Хаттама 2

«Азаматтық бастамаларды қолдау орталығы» КЕАҚ
сыбайлас жемқорлыққа қарсы
САЯСАТЫ

Нұр-Сұлтан қ., 2022 жыл

1. Жалпы ережелер

1.1. "Азаматтық бастамаларды қолдау орталығы" Коммерциялық емес акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Қоғам) сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатын (бұдан әрі – Саясат) әзірлеу мен іске асырудың құқықтық негізін Қазақстан Республикасының Конституциясы, 2015 жылғы 18 қарашадағы №410-V "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының Заңы, Қазақстан Республикасының заңдары, Қазақстан Республикасы Президентінің жарлықтары және Үкіметтің қаулылары, және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі қатынастарды реттейтін өзге де нормативтік құқықтық актілері, сондай-ақ Қоғамның жарғысы құрайды. Бұл Саясат сыбайлас жемқорлық сипатындағы ықтимал әрекеттердің алдын алуға, сыбайлас жемқорлықты қабылдамау атмосферасын қалыптастыруға бағытталған.

1.2. Қоғамның осы Саясаты негізгі құжат болып табылады, төмендегіні анықтайды:

- Саясаттың мақсаттары мен міндеттері;
- сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шаралары;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі бағыттары;
- мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу тәртібі;
- Қоғам қызметкерлерінің қызметін ұйымдастыру және үйлестіру мақсатында, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар үшін жауапкершілік шараларын қабылдау, қоғамдағы сыбайлас жемқорлықтың салдарларын болдырмауға, анықтауға, жолын кесуге және барынша азайтуға бағытталған.

1.3. Қоғамның сыбайлас жемқорлыққа қарсы Саясаты қоғамның қоғаммен еңбек қатынастарындағы барлық қызметкерлеріне қолданылады.

1.4. Қоғамның барлық қызметкерлері қоғамның осы Саясатын басшылыққа алуға және оның ережелерін мүлтіксіз сақтауға міндетті.

1.5. Қоғамның барлық қызметкерлеріне тікелей немесе жанама түрде, жеке өзі немесе үшінші тұлғалардың делдалдығы арқылы, өзіне не үшінші тұлғаларға кез келген материалдық немесе жеке пайда алу немесе басқа жеке және заңды тұлғалардың аталған адамға мұндай пайданы заңсыз беруі мақсатында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың туындауына әкеп соғуы мүмкін әрекеттерге қатысуға тыйым салынады.

2. Саясаттың мақсаттары мен міндеттері

2.1. Қоғам Саясатының негізгі мақсаты сыбайлас жемқорлықтан бас тартатын және өзінің лауазымдық міндеттерін орындау кезінде адалдық пен сатылмаушылық қағидаттарын қамтамасыз ететін Қоғам қызметкерлерінің құқықтық мәдениетін қалыптастыру, сондай-ақ Қоғамда сыбайлас жемқорлықты тудыруы және (немесе) туындатуы мүмкін себептер мен



жағдайларды жою болып табылады.

2.2. Қоғамның Саясатының қоғамдағы сыбайлас жемқорлық әрекеттерінің алдын алу және жолын кесу, салдарын барынша азайту және жою бойынша шараларды әзірлеу және енгізу міндеттері, оның ішінде:

1) қоғам қызметкерлерінде сыбайлас жемқорлықтың барлық түрлері мен көріністеріне төзбеушілікті сипаттайтын сыбайлас жемқорлыққа қарсы сананы қалыптастыру;

2) Қоғам қызметкерлерін сыбайлас жемқорлық әрекеттерге тарту тәуекелін азайту;

3) Қоғам қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы, сондай-ақ қоғамның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы қызметін регламенттейтін ішкі нормативтік құжаттарды сақтауы;

4) жұмыстарды орындау және қызметтерді көрсету кезінде ашықтықты, адал бәсекелестікті және объективтілікті қамтамасыз ету;

5) қоғамның ішкі нормативтік құжаттарында сыбайлас жемқорлық факторларының болуына жол бермеу;

6) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға кінәлілерді жауапкершілікке тартуды қамтамасыз ету;

7) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардан келтірілген зиянның орнын толтыруды қамтамасыз ету.

3. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шаралары

3.1. Қоғамда сыбайлас жемқорлықтың алдын алу негізгі шараларды қолдану және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттарына басшылық ету арқылы жүзеге асырылады.

Қоғамдағы сыбайлас жемқорлықтың алдын алудың негізгі шаралары:

1) Қоғам қызметкерлерінің бойында сыбайлас жемқорлық мінез-құлыққа төзбеушілікті қалыптастыру:

- қызметкерлерге сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы ҚР заңнамалық және өзге де актілерінің нормаларын түсіндіру арқылы;

- қоғамда және өзге де мемлекеттік органдар мен квазимемлекеттік сектордың ұйымдарында анықталған сыбайлас жемқорлық фактілері туралы жұмыскерлерге хабарлау арқылы;

2) Қоғам қызметкерлерімен түсіндіру әңгімелерін өткізу арқылы;

3) қоғамның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлеріне, оның ішінде бос лауазымға орналасуға кандидаттарға біліктілік талаптарын қою;

4) қағидаларды кадрлық жұмыс практикасына енгізу, оған сәйкес лауазымды адамның өзінің қызметтік міндеттерін ұзақ, мінсіз және тиімді орындауы оны жоғары тұрған лауазымға тағайындау кезінде немесе оны көтермелеу кезінде міндетті түрде ескерілуге тиіс;

5) қызметкерлердің құқықтық және кәсіби сауаттылығын арттыру;

6) Қоғам қызметкерлеріне, сондай-ақ үшінші тұлғаларға Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келмейтін кез келген әдістермен

Ақша

алаяқтық, теріс пайдалану және басқа да заңға қайшы әрекеттерді жасауға қатысты белгілі фактілер немесе күдіктер туралы хабарлау құқығын қамтамасыз ету.

3.2. Қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары:

1) **сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділік** - кәсіпорын өз қызметін жүзеге асыру кезінде кез келген нысандар мен көріністерде сыбайлас жемқорлықты толық қабылдамау қағидатын ұстанады. Сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне мүлдем төзбеушілік қағидаты кәсіпорынның атынан немесе оның мүддесінде тікелей немесе жанама түрде, жеке өзі немесе қандай да бір делдалдық арқылы сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысуға кәсіпорынның лауазымды адамдары мен жұмыскерлері үшін қатаң тыйым салуды білдіреді;

2) **басшылықтың адалдығы**-Басқарма Төрағасы мен оның орынбасарлары, сондай-ақ департамент директорлары сыбайлас жемқорлық көріністерінің кез келген нысандарына және барлық деңгейлерде ымырасыз қарым-қатынас туралы мәлімдеуге, осы қағидатты жеке мысалда көрсетуге, сақтауға және іске асыруға тиіс;

3) **қызметкерлерінің тартылуы** - Қоғам өз лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерін Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының ережелері туралы хабардар етеді және олардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдерді қалыптастыруға және іске асыруға белсенді қатысуын қолдайды;

4) **жазалаудың бұлтартпастығы** - Қоғам атқаратын лауазымына, жұмыс өтіліне және өзінің лауазымдық міндеттерін атқару кезінде сыбайлас жемқорлық іс-әрекеттер жасаған жағдайда өзге де жағдайларға қарамастан кәсіпорын қызметкерлерін жазалаудың бұлтартпастығы туралы мәлімдейді;

5) **зандылық**- Қоғам Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын қатаң сақтайды және оның кез келген әрекеті немесе әрекетсіздігі қолданылатын сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормаларына қайшы келмейді;

6) **тиісті сақтық** - Қоғам іскерлік/еңбек қатынастарын бастау немесе жалғастыру туралы шешім қабылдағанға дейін үшінші тұлғалар мен жұмысқа орналасуға үміткерлерді олардың сенімділігі, сыбайлас жемқорлықты қабылдамау және мүдделер қақтығысының болмауы тұрғысынан тексеруді жүзеге асырады;

7) **өзара іс-қимыл және үйлестіру** - Қоғам сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет саласында мемлекеттік органдармен өзара іс-қимылды және ынтымақтастықты, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл процесінде іс-қимылды үйлестіруді қамтамасыз етеді.

4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі бағыттары

4.1. Қоғамның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі қызметінің негізгі бағыттары:



1) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында қоғамның бірыңғай Саясатын жүргізу;

2) мемлекеттік органдармен, сыртқы ұйымдармен, сондай-ақ азаматтармен және азаматтық қоғам институттарымен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша қоғамның өзара іс-қимыл тетігін құру.

3) Қоғам қызметкерлерін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға неғұрлым белсенді қатысуға тартуға, олардың санасында сыбайлас жемқорлық мінез-құлқына теріс қатынасты қалыптастыруға бағытталған әкімшілік және өзге де шараларды қабылдау.

4) қызмет көрсету кезінде адалдықты, ашықтықты, адал бәсекелестікті және объективтілікті қамтамасыз ету.

4.2. Қоғамның өзге қызметкері, сондай-ақ үшінші тұлға сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға тарту фактілері туындаған және/немесе қоғам қызметкерін сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға көндіруге қатысты белгілі фактілер немесе күдіктер туралы ақпаратты білетін қоғам қызметкерлері Қоғам Басқармасының Төрағасын дереу хабардар етуге міндетті.

4.3. Мұндай іс-әрекеттер жасау туралы өтініштер, қажет болған жағдайда, жауаптылыққа тартуды және уәкілетті мемлекеттік органдарды хабардар етуді қоса алғанда, тергеп-тексерілетін және өзінің қисынды соңына дейін жеткізілетін болады.

5. Мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу тәртібі.

5.1. Қоғамның лауазымды адамдары мен қызметкерлері:

1) мүдделер қақтығысына байланысты тәуекелдердің іске асырылуын болдырмау және оларды реттеу бойынша шаралар қабылдау;

2) өзінің лауазымдық міндеттерін орындау кезінде қоғам мүдделерін басшылыққа алуға және олардың жеке мүдделері қоғам мүдделеріне қайшы келуі мүмкін жағдайларды немесе жағдайларды болдырмауға міндетті. Мүдделер қақтығысы туындаған (немесе оның туындау мүмкіндігі) жағдайда осы ақпаратты жазбаша нысанда омбудсменнің не тікелей басшының назарына жеткізу.

5.2. Мүдделер қақтығысын болғызбау және реттеу мүдделер қақтығысы тарапы болып табылатын қоғам қызметкерінің лауазымдық немесе қызметтік жағдайын өзгертуден, тіпті оны белгіленген тәртіппен қызметтік міндеттерін орындаудан шеттетуден тұруы мүмкін.

6. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар үшін жауапкершілік шаралары

6.1. Қоғамның қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қылмыстық, әкімшілік және тәртіптік жауаптылықта болады.



6.2. Сыбайлас жемқорлық қылмыстар үшін қылмыстық жауаптылық пен жаза – Қазақстан Республикасының Қылмыстық кодексінде, әкімшілік сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар үшін әкімшілік жауаптылық пен жаза-Қазақстан Республикасының Әкімшілік құқық бұзушылық туралы Кодексінде көзделген.

7. Қорытынды

7.1. Осы Саясатты, сондай-ақ оған енгізілетін өзгерістер мен толықтыруларды Директорлар кеңесі бекітеді және ол бекітілген күннен бастап күшіне енеді.

