

Приложение 7
к Правилам формирования,
предоставления, мониторинга и
оценки эффективности грантов
Форма
Кому: Некоммерческому
акционерному
обществу "Центр поддержки
гражданских инициатив"
От кого: Республиканское общественное
объединение «Национальный альянс
профессиональных социальных
работников»
(указать полное наименование
заявителя)

**Заявка
на участие в конкурсе на предоставление краткосрочных и среднесрочных грантов для неправительственных организаций**

1. Заявитель: Республиканское общественное объединение «Национальный альянс профессиональных социальных работников»				
1. БИН	190440010028			
2. Дата регистрации организации	8 апреля 2019 г.			
3. Полное наименование организации	Республиканское общественное объединение «Национальный альянс профессиональных социальных работников»			
4. Юридический адрес организации	г. Астана, район Байқоңыр, улица Ахмета Жубанова, 10А, кв. 221			
5. Руководитель организации	Фамилия Есимова	Имя Динара	Отчество (при его наличии) Габиболаевна	Должность И.о.Исполнительного директора
6. Основные виды деятельности организации согласно Уставу	1) Удовлетворение потребностей структурных подразделений МТСЗН, МЗ, МОН, МВД, Вузов центральных и местных исполнительных органов в регионах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации социальных работников всех уровней по запросу вышеперечисленных органов; 2) Сертификация социальных работников и приравненных к ним специалистов социальных служб; 3) Развитие и ведение института супервизии в различных государственных секторах специалистам, которые являются ее членами по отдельному соглашению о супервизии с руководителем организации, проходят сертификацию и аттестацию, и в целом развитие супервизии в стране; 4) Аккредитация социальных служб, оказывающих интегрированные социальные услуги населению; 5) Оказание экспертной, научно-исследовательской и консультативной, повышению квалификации консалтинговой помощи по вопросам социальной работы для различных организаций и учреждений; 6) Содействие повышению качества образования в области социальной работы как на уровне бакалавриата, магистратуры, так и на уровне повышения квалификации и укрепления потенциала практических служб; 7) Выявление, разработка и решение вопросов политики и практики в области как практической, так и академической социальной работы как профессии и научной деятельности; 8) Повышение значимости социальной работы и повышение общественного уважения к профессии специалиста по социальной работе; 9) Поддержка развития современного непрерывного образования, направленного на решение важнейших проблем в социальной			

	сфере; 10) Содействие надлежащему использованию новых технологий в практике социальной работы; 11) Содействие развитию контактов между казахстанскими и международными общественными организациями, стать полноправными членами международной и региональных федераций Социальных работников; 12) Проведение республиканских и международных научных исследований социальных процессов, подача на грантовые исследования; 13) Участие в разработке и обсуждении законопроектов и стратегических документов, направленных на развитие социальной работы, ассоциации и его членов; 14) Участие в различных объединениях и союзах, если это способствует развитию Объединения; 15) Представлять интересы Объединения и его членов в советах, рабочих групп государственных органов, общественных советах; 16) Организация, проведение и участие в научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, как в стране, так и на международном уровне участия; 17) Привлечение средств на дополнительную деятельность согласно полномочиям устава; 18) Защита специалистов по социальной работе, являющихся членом данной ассоциации в ходе трудовых споров, медиация трудовых конфликтов по запросу, в том числе трудовые конфликты с клиентами; 19) Разработка и утверждение Национального этического кодекса социальных работников.
7. Целевые группы, опыт работы с которыми имеет организация	Государственные органы (МТСЗН РК, МЗ РК, МВД РК, МИД, МНВО, МП), Уполномоченный по правам человека, Уполномоченный по правам ребенка, органы местного самоуправления; Международные организации (UNICEF, UNDP, UNFPA, UNODC, WHO, CADAP, International Federation of Social workers (IFSW), International Association of schools of Social work (IASSW), CARITAS Germany, DAAD, Frankfurt University of Applied sciences), правозащитные организации, Профессорско-преподавательский состав высших учебных заведений, преподаватели колледжей, тренеры учебных центров, работающие в гуманитарных направлениях, таких как социальная работа, социология, педагогика, правоведение, психология и др.; Студенты, обучающиеся в гуманитарных направлениях, таких как социальная работа, социология, педагогика, правоведение, психология и др.; Практические работники в сферах социальной защиты населения, здравоохранения, высшего образования, науки и просвещения, в области охраны и защиты прав, предотвращения пыток и жестокого обращения, на центральном и местном уровнях, а также гражданского сектора; Неправительственные организации, работающие в сфере предоставления специальных социальных услуг населению с целью адвокации и расширения прав социально-уязвимых слоев населения; Граждане, находящиеся в трудной жизненной ситуации (лица с социально значимыми заболеваниями, воспитанники детских домов, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, одинокие, многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, лица с инвалидностью, лица, освобожденные из мест лишения свободы и (или) принудительного лечения, бездомные, мигранты, пострадавшие от бытового насилия, ставшие объектами торговли людьми), люди с зависимым поведением, малообеспеченные).
8. Контактный телефон организации	87017059776, 87779514320, 87079514320
9. Адрес электронной почты	napsw.kz@mail.ru
10. Веб-сайт заявителя	www.napsw.kz
11. Страницы (группы, аккаунты) в социальных сетях	- https://www.facebook.com/roonapsr/ - https://www.facebook.com/groups/aleumetjumys - Instagram @roo_napsr - Youtube @Socialwork_Qazaqstan https://www.youtube.com/channel/UC7BMvqR-ikWRQQy69tKy-aQ

	№	Название социального проекта	Объем финансирования (в тенге.)	Источник/Заказчик финансирования	Период выполнения		Основные результаты
					Начало	Окончание	
12. Основные реализованные проекты и программы * Примечание. * Документами, подтверждающими реализацию проектов и опыт работы заявителя, являются электронные копии актов оказанных услуг и счетов-фактур. В случае реализации социальных проектов за счет иностранных источников и в случае реализации грантов через Оператора - копии договоров и иных документов, подтверждающих реализацию социального проекта.	1	«Внедрение эффективных технологий для сопровождения уязвимых семей с детьми и подростками. Поддержка и сопровождение семей с детьми, живущими с ВИЧ и другими хроническими заболеваниями»	22 178 100 KZT	ЮНИСЕФ	03.09.2021	28.02.2022	1. Разработаны методические рекомендации для родителей/опекунов детей и подростков с ВИЧ и другими хроническими заболеваниями (дцп, аутизм, сахарный диабет) по супервизии для профилактики эмоционального выгорания; произведены их верстка, печать в количестве 5 000 экземпляров. 2. 1000 родителей/опекунов детей и подростков, имеющих инвалидность, ВИЧ и другие хронические заболевания (ДЦП, аутизм, сахарный диабет) обучены супервизии для профилактики эмоционального выгорания. 3. С участием международного консультанта проведено обучение СПИД центров, организаций ПМСП и социальной защиты, НПО в 17 регионах по сопровождению родителей/опекунов детей и подростков, имеющих инвалидность, ВИЧ и другие хронические заболевания (ДЦП, аутизм, сахарный диабет). 4. Разработана и протестирована серия обучающих лекций и семинаров по аспектам, связанным с развитием, абилитацией, реабилитацией и социальной адаптацией детей с ментальными и другими хроническими заболеваниями (дцп, аутизм, сахарный диабет и т.д.) для специалистов и родителей. 5. Разработаны и протестированы программы индивидуальных занятий: уроки с логопедом и дефектологом, занятия по

							адаптивной физкультуре, развитию произвольной деятельности, игровому взаимодействию и прикладному анализу поведения. 6. Проведены профессиональные онлайн консультирования (групповые и индивидуальные) родителей на площадках социальных сетей с охватом 1000 человек.
2	2	Филиал Немецкой ассоциации "Каритас" в Республике Таджикистан «Ко нсолидация структур Реабилитации на уровне общин», Branch of the German Caritas Association in the Republic of Tajikistan	10504.00EUR	Каритас Германия	1 апреля 2021	1 ноября 2022	За период реализации проекта РОО «НАПСР» достигнуты следующие результаты: - на микроуровне: 1) обучены и сертифицированы более 30 реабилитационных работников сообщества из числа социальных работников, родителей и членов семьи лиц с инвалидностью, узких специалистов; 2) распечатаны и переведены на казахский язык 30 обучающих пакетов по разным видам нарушений функций организма для РРС, разработанных Всемирной организацией здравоохранения по реабилитации лиц с инвалидностью; 3) организован учебный тур в Таджикистан для команд РУО; 4) организованы 2 группы самопомощи родителей детей с инвалидностью и обучение для них по вопросам реабилитации и профессиональным навыкам. 5) проведены широкие информационные кампании, культурные и спортивные мероприятия с целью улучшения навыков социальной инклюзии; 6) осуществляются домашние визиты к лицам с инвалидностью. На данный момент имеются

равных консультантов систем социальной защите, образования, здравоохранения, служб пробации, Центров СПИД, НПО. Разработанные программы используются ВУЗами по подготовке кадров по социальной работе, социальных педагогов. Отдельные темы интегрированы в учебные программы по подготовке специалистов правовой сферы.

2. Универсально-прогрессивная модель патронажа. РОО «НАПСР» является партнером UNICEF по внедрению Универсально-прогрессивной модели патронажа (УПМП) в Казахстане. Соучредитель и исполнительный директор РОО «НАПСР», Есимова Динара Габиболлаевна является национальным тренером-консультантом и супервизором по УПМП в области социальной работы с 2016 года. В РОО «НАПСР» сформирована команда тренеров по «Базовой социальной работе (вкл. кейс-менеджмент)», которая с 2020 года проводит обучение для социальных работников и психологов Первичной медико-санитарной помощи (поликлиник).

- В 2020 году тренеры РОО «НАПСР» провели обучение порядка 135 специалистов по социальной работе и психологов ПМСР в г. Павлодар (оффлайн), городов Шымкент, Алматы и Нур-Султан (он-лайн на платформе Zoom) 5-дневному циклу тренинга «Универсальная прогрессивная модель патронажа беременных женщин и детей раннего возраста (для социальных работников и психологов) в объеме 40 часов и 5-дневному циклу тренинга «Кейс-менеджмент. 9 шагов ведения случая. Разработка индивидуального плана развития семьи» в объеме 40 часов.

- В январе 2021 г. Эксперты Альянса совместно с ППС ЕНУ им. Л.Н.Гумилева провели обучение для ППС вузов и колледжей, ведущих подготовку специалистов по СР, НПО, Центров СПИД.

- За период с 2020 по 2021 год сертифицированы 423 специалиста по социальной работе, осуществляющих деятельность в системе здравоохранения, образования, социальной защиты и Центров СПИД.

- Команда тренеров РОО «НАПСР» продолжает работу по адвокации Универсально-прогрессивной модели патронажа (УПМП) на публичных площадках, таких как например, Форум Ана мен бала в мае 2023 года, проводит обучающие мероприятия для мультикоманд Первичной медико-санитарной помощи, в составе патронажных медсестер, врачей общей практики, гинекологов, акушеров, соцработников и психологов.

3. Внедрение технологии кейс-менеджмента в общеобразовательных учреждениях для профилактики выбытия из школы

2013 г. В работе с семьей специалисты SOS-Детская деревня используют подход управления случаем или кейс-менеджмент. Этот подход был полностью внедрен в 2013 году, а отдельные его элементы использовались с 2004 года.

2015 г. ТоТ по «Универсальной прогрессивной модели (УПМ) патронажного обслуживания беременных женщин и детей раннего возраста на уровне первичной медико-санитарной помощи» (Сербия)

2016–2017 г. Пилот УПМ в Казахстане.

2017 г. Были разработаны: «Модуль 2: Основные этапы кейс-менеджмента»; «Модуль 3: План работы с семьей»

2017 г. Был утвержден Стандарт организации оказания педиатрической помощи в РК №1027, были подготовлены координаторы по стране.

2018 г. Организация летней школы для ППС ВУЗов по внедрению Модуля «Основы кейс-менеджмента» в учебные программы ВУЗов.

2018 г. введение на 2–3 курсах ВУЗов дисциплины «Основы кейс-менеджмента».

2022 г. Были разработаны методические рекомендации: «Гид по кейс-менеджменту», «Супервизия в социальной работе», «Супервизия как инструмент родителя для профилактики эмоционального выгорания».

4. Программа на 2019-2021 годы «Развитие психосоциальной поддержки и адаптации для детей и подростков, вовлеченных в эпидемию ВИЧ-инфекции, и их родителей в Республике Казахстан».

- Участие социальных работников РОО «НАПСР» в Миссии по исследованию потребностей семей с детьми и подростками, живущими с ВИЧ в соответствии с планом мероприятий связанного гранта 2019–2021 гг. ЮНИСЕФ в Казахстане с МТСЗН РК

- Обучение психологов и социальных работников центров СПИД основам социальной работы и практическим инструментам, необходимых для оказания комплексной, квалифицированной психосоциальной поддержки семьям с детьми и подростками, живущими с ВИЧ и другими хроническими заболеваниями.

	- Психосоциальное сопровождение лиц, живущих с ВИЧ позволяет улучшить их приверженность к антиретровирусной терапии, выход семей из ТЖС. 5. <u>Проект «Консолидация структур РУО в Таджикистане, Кыргызстане, Узбекистане и Казахстане, и дальнейшая профессионализация обучения социальной работе с использованием подхода РУО»</u> Подход РУО (Реабилитация на Уровне Общин) подразумевает услуги реабилитации, проводимые реабилитационными работниками сообщества по месту жительства (домашние визиты), там, где осложнен доступ к реабилитационным службам. а. На макроуровне РОО «НАПСР» удалось привлечь внимание к проекту Уполномоченного по правам человека в РК, госпожу Эльвиры Азимовой, которая проявила интерес в продвижении проекта с точки зрения обеспечения прав людей с инвалидностью в пенитенциарных учреждениях. В продолжение этой работы были проведены учебные курсы для слушателей Костанайской академии МВД им. Ш. Кабылбаева по таким темам, как «Модели инвалидности», «Внедрение на практике Правил Нельсона Манделы» и др. Преподаватели Академии в лице Кабжановой Ш., Мухтабаевой Р.К. внедряли материалы РУО в учебную программу, для того чтобы содействовать соблюдению прав лиц с инвалидностью в пенитенциарных учреждениях. Для ознакомления был передан пакет учебных пособий по программе РУО. б. Во время ознакомительной поездки в октябре 2021 г. с проектом РУО был ознакомлен заместитель Департамента развития политики социальных услуг Министерства труда и социальной защиты населения РК (МТСЗН) г-н Сырым Наси. Потенциальное сотрудничество с МТСЗН РК видится в повышении качества надомного сопровождения детей с инвалидностью, осуществляемому социальными работниками на дому, а также в медико-социальных учреждениях, также находящихся в ведении МТСЗН РК, за счет обучения специалистов по программе для РРС силами национальных тренеров по РУО. с. На мезоуровне проведена первая установочная встреча с ВУЗами и колледжами, ведущими подготовку социальных работников в формате «Зимней школы по Социальной работе» на уровне заведующих кафедр. В Зимней школе по СР приняли участие: - Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова, кафедра социальной работы и социальной педагогики - Торайгыров Университет, г.Павлодар - Кызылординский университет имени Қорқыт Ата - Университет Нархоз, г.Алматы - Евразийский гуманитарный институт, г.Нур-Султан - Казахский университет экономики, финансов и международной торговли (КазУ-ЭФМТ), г.Нур-Султан - Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза - КГКП Костанайский индустриально-педагогический колледж - ТОО «Казахстанский Швейцарско-Американский колледж», г.Нур-Султан - Әлихан Бөкейхан университеті, г.Семей - Костанайская академия МВД РК - Казахский национальный женский педагогический университет Участники Зимней школы ознакомлены с программой РУО и возможностями программы в домене «Образование». Со стороны участников поступил запрос на обучение по Программе РУО с целью включения РУО в образовательные программы. Также на Зимней школе Доктор Ашуров С.Б. представил инициативу создания АШСОР в Казахстане, ознакомил с возможными направлениями работы этого профессионального объединения и возможностью для учебных заведений стать учредителями и/или членами ассоциации. д. В июле 2022 зарегистрировано ОЮЛ «Национальная ассоциация школ социальной работы» (АШСОР) с участием РОО «НАПСР» и «Казахстанско-Швейцарско-Американского колледжа». Заявки на членство в АШСОР подали Университет Казпотребсоюза, Университет Есиль, Университет Нархоз. е. На микроуровне наряду с общественными фондами Мама-Про, проводилась работа с Центром социального обслуживания «Шарапат» акимата города Астаны. Это государственное учреждение предоставляет социальные услуги на дому по уходу за детьми с инвалидностью. Специалисты Центра обучались в рамках проекта, чтобы повысить качество сопровождения ЛСИ используя
--	---

знания по РУО и стимульные материалы из сумки РРС. Партнер проекта на микроуровне «Центр семейного воспитания Омир» из Кокшетау использует полученные знания для улучшения сопровождения клиентов Центра в рамках проекта «Тен когам».

f. В Павлодаре филиал РОО «НАПСР» открыт на базе Торайгыров Университета. Партнерами проекта в Павлодарской области являются Управление координации занятости и социальных программ Павлодарской области, КГУ "Областной детский психоневрологический центр оказания специальных социальных услуг", Родительская организация ОФ «Алтын Бата Аутизм» г. Павлодар. Социальные работники прошли обучение в качестве РРС (реабилитационных работников сообщества) и оказывали услуги по социальной адаптации, социализации и подготовке детей и взрослых с инвалидностью к самостоятельной жизни. Услуги оказывались с использованием технологии кейс-менеджмента.

g. В рамках проекта задействованы партнерские каналы по меморандумам, подписанным ранее с Министерством труда и социальной защиты населения РК, с Акиматом Павлодарской области, в декабре 2022 подписан меморандум с Костанайской академией МВД.

h. В рамках проекта в РОО «НАПСР» получил доступ к «Руководствам по реабилитации на уровне сообществ (WHO, 2010). Это 30 обучающих пакетов для людей с нарушениями зрения, с нарушениями слуха и речи, с нарушениями движений, с нарушениями чувствительности, со странностями в поведении, с судорожными припадками, с трудностями в обучении, общие пакеты - Руководства для Местного реабилитационного комитета, для Координатора, для учителей, для человека с нарушениями, для членов семьи человека с нарушениями. Обучающие пакеты напечатаны и используются в работе РРС (реабилитационными работниками сообщества). Обучающие пакеты РУО переведены на казахский язык, отредактированы, сверстаны и распечатаны в количестве 20 экземпляров.

https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/44405/9789241548052_introducor_y_rus.pdf?sequence=30&isAllowed=y

6. Книготерапия – это психотерапевтическое воздействие на человека с помощью целенаправленного чтения и обсуждения специально подобранных книг. Книготерапия как технологии социальной работы использовалось в рамках групп самопомощи родителей детей с инвалидностью в проекте «Реабилитация на уровне общин» В настоящее время:

a) Разработано РУКОВОДСТВО ПО КНИГОТЕРАПИИ для модераторов групп самопомощи родителей детей с особенностями развития и инвалидностью;

b) Проводятся сессии книготерапии в Астане, Талдыкоргане, Темиртау и Караганде;

c) Реализуется социальный проект «Книготерапия в социальной работе с лицами пожилого возраста» с целью профилактики деменции

d) Работают отдельные читательские клубы для детей и взрослых в Караганде и Темиртау

7. Проект Альянса с Минтруда и ЮНИСЕФ Внедрение эффективных технологий для сопровождения уязвимых семей с детьми и подростками. Поддержка и сопровождение семей с детьми, живущими с ВИЧ и другими хроническими заболеваниями.

Цель проекта: Оказание поддержки детям и подросткам с ВИЧ и другими хроническими заболеваниями (ДЦП, аутизм, сахарный диабет), а также их родителям и специалистам посредством разработки и распространения методических материалов, консультирования, супервизии и проведения обучающих мероприятий.

Результаты проекта:

a. Разработаны методические рекомендации для родителей/опекунов детей и подростков с ВИЧ и другими хроническими заболеваниями (ДЦП, аутизм, сахарный диабет) по супервизии для профилактики эмоционального выгорания; произведены их верстка, печать в количестве 5 000 экземпляров.

b. 1000 родителей/опекунов детей и подростков, имеющих инвалидность, ВИЧ и другие хронические заболевания (ДЦП, аутизм, сахарный диабет) обучены супервизии для профилактики эмоционального выгорания;

c. С участием международного консультанта проведено обучение СПИД центров, организаций ПМСП и социальной защиты, НПО в 17 регионах по сопровождению родителей/опекунов детей и подростков, имеющих инвалидность, ВИЧ и другие хронические заболевания (ДЦП, аутизм, сахарный диабет).

- d. Разработана и протестирована серия обучающих лекций и семинаров по аспектам, связанным с развитием, абилитацией, реабилитацией и социальной адаптацией детей с ментальными и другими хроническими заболеваниями (аутизм, ДЦП и т.д.) для специалистов и родителей.
- e. Разработаны и протестированы программы индивидуальных занятий: уроки с логопедом и дефектологом, занятия по адаптивной физкультуре, развитию произвольной деятельности, игровому взаимодействию и прикладному анализу поведения;
- f. Проведены профессиональные онлайн консультирования (групповые и индивидуальные) родителей на площадках социальных сетей с охватом не менее 1000 человек.
- g. В рамках проекта РОО «НАПСР» использовал лучшие практики социальной работы в сопровождение родителей детей с инвалидностью и хроническими заболеваниями, активизировал родительское сообщество благодаря целенаправленным тренингам, консультациям, сессиям книготерапии, открытым лекциям – прямым эфирам в социальных сетях по вопросам эмоционального выгорания родителей, установлению инвалидности при аутизме, развитию речи у детей с коммуникационными проблемами и т.д.
- h. Команда Альянса накопила обширный опыт в работе с родительским сообществом, со специалистами сопровождающих организаций и готова содействовать внедрению наработок проекта в масштабе страны на базе существующих и создаваемых учреждений по сопровождению уязвимых семей.

8. Проект ЕНУ им. Л.Н. Гумилева с Минтруда и ЮНИСЕФ «Укрепление национальных учебных планов по подготовке и повышению квалификации специалистов по социальной работе по основным компетенциям для взаимодействия и сотрудничества с сообществом в целях изменения социальных норм и поведения»

- Разработали в рамках совместного проекта с Евразийским национальным университетом имени Л. Н. Гумилева «Программы повышения квалификации по кейс-менеджменту» для специалистов по социальной работе разных сфер деятельности;
- Провели 2-этапный Тренинг для тренеров в рамках проекта ЮНИСЕФ, МТСЗН РК и ЕНУ им. Л.Н. Гумилева по проекту «Укрепление национальных учебных планов по подготовке и повышению квалификации специалистов по социальной работе основным компетенциям взаимодействия и сотрудничества с сообществом с целью изменения социальных норм поведения». Подготовлено 70 региональных тренеров;
- Силами региональных тренеров проведены каскадные тренинги для ВУЗов, центров СПИД, медицинских ВУЗов и колледжей, социальных педагогов и работников центров занятости страны;
- Проведена «Неделя социальной работы» в режиме онлайн с приглашением академических специалистов и практиков социальной работы из Великобритании, Германии, Финляндии, США, России и Казахстана для продвижения имиджа социальной работы в обществе и привлечения внимания будущих абитуриентов к возможностям данной профессии и обучению в ЕНУ имени Л.Н. Гумилева;
- Сотрудники РОО «НАПСР» приняли активное участие в организации и проведении Международного Форума Социальных Работников «Социальная работа как драйвер социально-экономической модернизации в Казахстане: кадровая политика и практика», прошедшего 28–30 сентября 2021 года в стенах ЕНУ имени Л. Н. Гумилева.

Программы повышения квалификации могут быть использованы в качестве обучающих программ для различных специализация по СР;

Региональные тренеры могут проводить обучение по Базовой социальной работе включая кейс-менеджмент при наличии должного финансирования со стороны заинтересованных организаций и ведомств.

Наработан опыт в реализации крупномасштабных мероприятий международного уровня и налажен контакт с государственными деятелями, профессорско-преподавательским составом ведущих университетов страны, международными экспертами по социальной работе

9. Развитие и ведение института супервизии в различных государственных секторах специалистам, которые являются ее членами, по отдельному соглашению о супервизии с руководителем организации, проходят сертификацию и аттестацию, и в целом развитие супервизии в стране.

	– Разработано учебное пособие по супервизии: «Организация супервизии в социальной работе», автор Д.Г.Есимова - Изд.Астана, ЕНУ имени Л.Н.Гумилева, 2019 - 89 с. ○ Возможности супервизии: ▪ Обогащение профессиональных навыков и компетенций практиков по социальной работе и вместе с этим усиление возможностей (потенциала) социальных работников достигать позитивный результат для людей, с которыми они работают; ▪ Вовлечение социальных работников в последующее профессиональное непрерывное обучение, которое обогатит потенциал отвечать эффективно на сложности и изменения практики в деятельности социального работника; ▪ Сохранение социальных работников в организации при поддержке и восстановлении их эмоциональной работоспособности. – Под руководством мастер-тренера ЮНИСЕФ Есимовой Д.Г. РОО «НАПСР» проводит супервизию социальных работников служб ПМСП. <u>10. Уличная социальная работа</u> Уличная социальная работа ведется филиалом в г. Астана. За время пилотирования данной инициативы на сопровождении находились пять человек без определенного места жительства. Двое из пяти социализировались и вернулись к нормальной жизни – работают, снимают жилье. Цели проекта: – развитие пунктов кратковременного пребывания с горячим питанием, – снижение уровня смертности и инфекционных заболеваний среди лиц, проживающих на улице, – снижение криминогенности и рисков торговли людьми, – увеличение экономически активного трудоспособного населения. <u>11. Развитие инклюзивного общества</u> РОО «НАПСР» прилагает усилия по продвижению социальной работы в сфере образования. В рамках проводимых обучающих мероприятий привлекаем к обучению социальных педагогов школ, ППС вузов и колледжей, обучающихся педагогов-ассистентов и тьюторов для детей с особыми образовательными потребностями. Направления работы: - Развитие социальной работы в системе образования с целью практического внедрения инклюзии - Работа с отказами школ в приеме детей с особыми образовательными потребностями в обычные классы в связи с неготовностью педагогов к такому вызову, нежеланию родителей нормотипичных детей к совместным занятиям с особыми детьми - Обучение родителей в качестве тьюторов <u>12. Институциональное развитие социальной работы в Казахстане (процесс превращения в форму организации отношений с установленными правилами, нормами и их саморегуляцией).</u> • РОО НАПСР принята в члены Международной федерации социальных работников (IFSW) в декабре 2022 года. • Федерация поддержала РОО «НАПСР» в проведении Международного Форума Социальных Работников «Социальная работа как драйвер социально-экономической модернизации в Казахстане: кадровая политика и практика» в сентябре 2021 года • В процессе подготовки к вступлению в Федерацию был разработан Этический кодекс социального работника Казахстана на основе Методических рекомендаций для социальных работников в сфере социальной защиты населения по профессиональной этике поведения при выполнении должностных обязанностей, утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 10 августа 2020 года № 295. • В июле 2022 в рамках проекта РУО создана Ассоциация школ социальной работы Казахстана (АШСОР), которая принята в члены Международной ассоциации школ социальной работы в ноябре 2023 года.
--	---

	• Обучение, повышение квалификации социальных работников и укрепление потенциала практических служб • Разработано пособие «Организация супервизии в социальной работе».
2. Команда социального проекта: руководитель проекта – 1, координатор проекта – 1, эксперты - 5	
2.1.1. ФИО члена команды и должность участника команды в заявленном проекте	Есимова Динара Габиболлаевна – руководитель проекта
2.1.2. Опыт работы	- Казахский национальный университет им. Аль-Фараби, г. Алматы (Казахстан), Старший преподаватель кафедры социологии и социальной работы - 01.04.2004–22.08.2010 - НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н.Гумилева» - Начальник отдела оценки качества Департамента по стратегическому развитию и оценки качества образования. Сфера ответственности: Организация процесса и проведение аттестации всего штата ППС ЕНУ имени Л.Н.Гумилева – 2011 – 2012 гг. - НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н.Гумилева», Доцент кафедры социологии - С сентября 2011 г. по настоящее время - ЮНИСЕФ, Национальный тренер/ мастер-тренер/ консультант по теме «Внедрение универсально-прогрессивной модели патронажных услуг в Казахстане» - Июнь 2016 - Март 2018 - Национальный альянс профессиональных социальных работников Республики Казахстан, г.Астана, исполнительный директор, Апрель, 2019 г. - по наст.время
2.1.3. Дополнительные сведения	2023 - 2022 г. - награждена нагрудным знаком "Почетный работник образования Республики Казахстан" 2021г. – по наст.время - Руководитель международного проекта в Казахстане "Консолидация структур РУО(Реабилитация лиц с инвалидностью на уровне общин) в Таджикистане, Кыргызстане и Узбекистане и дальнейшая профессионализация обучения социальной работе с применением подхода РУО" 2021г. - по наст.время - Член экспертного совета при Уполномоченном по правам человека 2020г. - по наст.время - Член республиканской комиссии по распределению государственных образовательных грантов МОН РК 2020г. - по наст.время - Участник рабочей группы по разработке Социального кодекса 2020г. - по наст.время - Участник международного проекта ООН по направлению «Укрепление национальных учебных планов по подготовке и повышению квалификации специалистов по социальной работе по основным компетенциям для взаимодействия и сотрудничества с сообществом в целях изменения социальных норм и поведения». 2020г. - по наст.время - Научный руководитель проекта от казахстанской стороны. Международный проект по социальной работе «SOLID - Social work and strengthening of NGOs in development cooperation to treat drug addiction» с участием партнеров из факультетов социальной работы Франкфуртского университета (Германия), Шанхайского университета (Китай), кафедры социальной работы Славянского университета (Кыргызстан), кафедры социальной работы Таджикского национального университета, Душанбе и Узбекистана. 2020г. - по наст.время - Партнер от казахстанской стороны в проекте, финансируемом NASA с Мичиганским университетом, США в партнерстве с Монголией и Казахстаном. Цель проекта - привлечение к полевым районам докторантов из ЕНУ. 2020г. - по наст.время - Национальный мастер-тренер по универсально-прогрессивной модели патронажных посещений беременных женщин и детей раннего возраста. Февраль, 2020г. – Март, 2020г. - Координатор мониторинговой группы по проведению исследования на предмет изучения потребностей семей с детьми и подростками, живущими с ВИЧ. 2018г. –2019г. Научный руководитель проекта INBEADS от казахстанской стороны в международном проекте совместно с Франкфуртским университетом прикладных наук «Профилактика инфекционных заболеваний и лечение ВИЧ / СПИДа и гепатита среди потребителей инъекционных наркотиков в Центральной Азии и вклад социальной работы в службу помощи наркозависимым». 2014г. - по наст.время Член диссертационного совета при академии государственного управления по специальности Социальная работа / государственное управление / экономика.

2.1.4. Ссылки на профили в социальных сетях	https://www.facebook.com/dinara.yessimova?mibextid=LQQJ4d
2.2.1. ФИО члена команды и должность участника команды в заявленном проекте	Абдыкалыкова Жанар Нурахметовна – координатор проекта
2.2.2. Опыт работы	- Гуманитарная школа университета Нархоз – старший преподаватель - август 2023 года – по настоящее время - Филиал РОО «НАПСР» в г.Алматы и Алматинской области – директор – январь 2020 года – по настоящее время - Школа английского языка «SUPER ABC» - соучредитель – 2017 – 2018 гг.
2.2.3. Дополнительные сведения	Участник Национального превентивного механизма по противодействию пыткам при Уполномоченном по правам человека с 2021 года по настоящее время Эксперт Общественного совета г. Алматы с 2023 г Член Совета по развитию инклюзивной среды – с 2024 года
2.2.4. Ссылки на профили в социальных сетях	https://www.facebook.com/zhanar.abdykalykova.5?mibextid=LQQJ4d
2.3.1. ФИО члена команды и должность участника команды в заявленном проекте	Сейтжанов Сабыржан Жарылкаганович – эксперт проекта
2.3.2. Опыт работы	1998-2022гг. работа в органах внутренних дел, последняя должность- зам. председателя Комитета миграционной службы МВД РК. 2022-2023гг. руководитель управления по работе с беженцами Комитета миграции МТСЗН РК. 2023-2024гг. заведующий отделом совершенствования законодательства и национального превентивного механизма НЦПЧ РК.
2.3.3. Дополнительные сведения	Наличие государственных наград: Орден «Айбын» 2 степени
2.3.4. Ссылки на профили в социальных сетях	https://m.facebook.com/profile.php?id=100034433134004
2.4.1. ФИО члена команды и должность участника команды в заявленном проекте	Бекенова Асия Сериковна – эксперт проекта
2.4.2. Опыт работы	2004 - 2008 год – ассистент кафедры морфологии и физиологии животных КазАТУ имени С.Сейфуллина; 2008-2009 год – заместитель декана по учебной и воспитательной работе технологического факультета КазАТУ имени С.Сейфуллина; 2009-2011 год - ассистент кафедры морфологии и физиологии животных КазАТУ имени С.Сейфуллина; 2012-2020 год – старший преподаватель кафедры морфологии и физиологии 2011-2018 год – главный специалист отдела формирования контингента и приема обучающихся 2011-2022 год – руководитель филиала РГКП «Национальный центр тестирования МОН РК» при КазАТУ имени С.Сейфуллина 05.09.2022 год и по настоящее время – главный менеджер департамента по социальным вопросам НАО «КазАТУ имени С.Сейфуллина»
2.4.3. Дополнительные сведения	- Магистрант ЕНУ имени Л.Н.Гумилева по специальности «Социальная работа»; Опыт в проведении выборов: 2011 год - выборы в Маслихат и Мажилис. Секретарь окружной избирательной комиссии № 6 2015 год - выборы Президента РК. Председатель окружной избирательной комиссии № 6 2016 год - выборы в Мажилис. Председатель окружной избирательной комиссии № 6 2019 год - выборы Президента РК. Секретарь участковой избирательной комиссии № 175 2021 год - выборы в Мажилис. Председатель участковой избирательной комиссии № 175 - Июнь 2022 год - Референдум. Председатель участковой комиссии референдума № 175

	7. Ноябрь 2022 год – Внеочередные Президентские выборы. Председатель участковой избирательной комиссии № 175. 8. Март 2023 – Выборы в Мажилис и Маслихат. Председатель участковой избирательной комиссии № 175.
2.4.4. Ссылки на профили в социальных сетях	https://www.facebook.com/profile.php?id=100009453965950&mibextid=LQQJ4d
2.5.1. ФИО члена команды и должность участника команды в заявленном проекте	Аубакирова Аягоз Каиртайевна - эксперт проекта
2.5.2. Опыт работы	Октябрь 2018 г. по настоящее время - Преподаватель кафедры социологии Евразийского национального университета имени Л.Н.Гумилева. Январь 2023 – по настоящее время Участник Национального превентивного механизма по правам человека при Уполномоченном по правам человека РК. Апрель 2019 г. по настоящее время заместитель директора РОО «Национальный Альянс профессиональных социальных работников РК». 2016 -2018 г. - Бухгалтер-кассир, ГКП на ПХВ "Городская поликлиника № 4», г.Астана. 2012-2016 г. Специалист по социальной работе, ГКП на ПХВ "Городская поликлиника № 4», г.Астана. 2012-2013 г. - Участник международного проекта «Профилактика отказа от детей до 3-х лет», СВА «Демеу» совместно с международной организацией ЮНИСЕФ, г.Астана.
2.5.3. Дополнительные сведения	- Магистр наук по специальности «Социальная работа» - Июль – по декабрь 2023 г. эксперт в проекте Минтруда, ПРООН и НАО «Медицинский университет Астана» «Социальная и профессиональная реабилитация лиц с инвалидностью в условиях Центра реабилитации системы социальной защиты населения». - Апрель - май 2023 г. тренер РГП на ПХВ «Национальный центр общественного здравоохранения» Министерства здравоохранения Республики Казахстан. - Ноябрь 2022 г. по апрель 2023 г. координатор совместного проекта Национального ресурсного центра ЕНУ имени Л.Н.Гумилева с ЮНИСЕФ «Документирование опыта Республики Казахстан в репатриации и реинтеграции детей, возвращенных из зон вооруженных конфликтов с точки зрения прав ребёнка». - Июнь - октябрь 2022 г. координатор исследования «Определение «портрета» отца, воспитывающего ребенка с РАС». - Сентябрь 2021 г.- март 2022 года координатор совместного проекта Национального Альянса профессиональных социальных работников с ЮНИСЕФ и МТСЗН РК «Внедрение эффективных технологий для сопровождения уязвимых семей с детьми и подростками». - Июль 2021 г.- по декабрь 2023 г. координатор международного проекта Филиала Ассоциации Каритас Германия в Таджикистане и РОО «Национальный альянс профессиональных социальных работников» «Консолидация структур РУО в Таджикистане, Кыргызстане, Узбекистане, Казахстане и дальнейшая профессионализация обучения по социальной работе с использованием подхода РУО». - 2020 –2021 гг. - член рабочей группы по проекту МТСЗН РК, ЮНИСЕФ и ЕНУ имени Л.Н.Гумилева «Укрепление национальных учебных планов по подготовке и повышению квалификации специалистов по социальной работе по основным компетенциям для взаимодействия и сотрудничества с сообществом в целях изменения социальных норм и поведения». - Август- ноябрь 2020 г. консультант ЮНИСЕФ по разработке образовательного модуля и проведению тренингов для социальных работников СПИД-центров, ПМСП и подразделений социальной защиты по навыкам общения с семьями с детьми и подростками, живущими с ВИЧ и другими хроническими заболеваниями. - Февраль-март 2020 г. участник исследования по оценке внедрения стандарта психосоциального сопровождения семей с детьми и подростками, живущими с ВИЧ и другими хроническими заболеваниями в рамках связанного гранта ЮНИСЕФ и МТСЗ РК.
2.5.4. Ссылки на профили в социальных сетях	https://www.facebook.com/ayagoz.aubakirova?mibextid=LQQJ4d

2.6.1. ФИО члена команды и должность участника команды в заявленном проекте	Исмағұлова Сандуғаш Жаркенкызы - эксперт проекта
2.6.2. Опыт работы	- Магистр наук по специальностям «Социальная работа» и «Организация работы с молодежью» (с 2017 г.); - 2022 г. - по настоящее время в должности докторанта в Международном проекте «SOLID-Social work and strengthening of NGOs in development cooperation to treat drug addiction» Франкфуртского университета прикладных наук, Германия совместно с Евразийским национальным университетом имени Л.Н. Гумилева; - 2019 г. - по настоящее время является руководителем Филиала РОО «Национальный альянс профессиональных социальных работников» в Кызылординской области; - 2023 г. - по настоящее время является участником Национального превентивного механизма по предупреждению пыток по городу Астана.
2.6.3. Дополнительные сведения	2020-2021 г. консультант ЮНИСЕФ по проведению тренингов для социальных работников СПИД Центров, ПМСП и подразделений социальной защиты по навыкам общения с семьями с детьми и подростками, живущими с ВИЧ и другими хроническими заболеваниями; 2020 г. Разработчик руководства для супервизоров по проведению внутренней супервизии в СПИД Центрах и НПО по оказанию качественной психосоциальной поддержки детей и подростков, затронутых ВИЧ. 2021 г. Эксперт по проведению оценки на предмет изучения эмоционального выгорания родителей с детьми и подростками, живущими с ВИЧ и с другими хроническими заболеваниями для разработки рекомендаций программы по супервизии родителей. В рамках связанного гранта 2019-2021 гг. Представительства Детского Фонда ООН (ЮНИСЕФ) в Казахстане с Министерством труда и социальной защиты населения РК. 2022 г. Эксперт по оцифровке технологии кейс-менеджмента (разработка форм и инструментов по шагам кейс-менеджмента) для общеобразовательных учреждений в рамках проекта ЮНИСЕФ и АО НИШ. 2022 г. Участник образовательной Летней Школы «Профессионализация социальной работы – гарант качества социальных услуг», организованной Ассоциацией школы социальной работы Самаркандской области при поддержке филиала Ассоциации Каритас Германия в Таджикистане и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) в Узбекистане (Самарканд, Узбекистан). 2022 г. Тренер-фасилитатор тренинга для специалистов общеобразовательных учреждений г. Астаны, с целью внедрения технологии кейс-менеджмента в систему образования (в 10 пилотных школах г. Астаны). 2022 г. ноябрь Участник Европейской конференции по аддиктивному поведению и зависимостям «Lisbon Addictions 2022» в Лиссабоне, Португалия. 2022-2023 г. Эксперт по социальной работе в здравоохранении в рамках совместного проекта Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) и Научного центра педиатрии и детской хирургии: «Усиление системы Универсальной прогрессивной модели патронажного обслуживания беременных женщин и детей раннего возраста (УППМ), повышение потенциала семей в развитии детей с особенностями развития, включая повышение готовности семей под патронажным наблюдением к чрезвычайным ситуациям». 9-20 января 2023 г. Тренер-фасилитатор тренинга по подготовке тренеров (ToT) на тему: «Универсальная прогрессивная модель патронажного обслуживания беременных и детей раннего возраста (УППМ) с фокусом на готовность к кризисам и чрезвычайным ситуациям». 4 кредита (120 часов) 13-20 февраля 2023 г. Опыт работы в качестве супервизора, эксперта по социальной работе в составе группы национальных экспертов в проведении поддерживающей супервизии патронажного наблюдения семей в Туркестанской области, с целью повышения их устойчивости к чрезвычайным ситуациям. В рамках совместного проекта Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) и Научного центра педиатрии и детской хирургии: «Усиление системы Универсальной прогрессивной модели патронажного обслуживания беременных женщин и детей раннего возраста (УППМ), повышение потенциала семей в развитии детей с особенностями развития, включая повышение готовности семей под патронажным наблюдением к чрезвычайным ситуациям». 18-20 сентября 2023 г., Участие и выступление в German Addiction Congress-2023 в г.Берлин, Германия. Доклад на тему: «Case study as a technology of social work in the field of addiction in Kazakhstan, on the example of primary health care organization».

	23-27 мая 2023 г. Разработка программы и проведение тренинга и супервизии для мультикоманд ЦРБ Сарыагаш на тему «Предоставление медицинских, социально – психологических услуг жертвам/лицам, пережившим бытовое насилие. Стандартные оперативные процедуры. Регламент межведомственного взаимодействия по реагированию на гендерное насилие». 20-23 июня 2023 г., Участие и выступление в Европейской конференции по образованию в области социальной работы «Разнообразие и образование в области социальной работы: наведение мостов для устойчивого будущего» в городе Порту, Португалия. Конференция была организована Европейской ассоциацией школ социальной работы и Институтом социальной работы Порту (Instituto Superior de Serviço Social do Porto). Доклад на тему: «Вызовы и возможности образования в области социальной работы: пример Казахстана и Центральной Азии» 3-14 июля 2023 г., участие в международной Летней школе по Социальной работе, организованная Франкфуртским университетом прикладных наук в рамках международного проекта SOLID, Франкфурт, Германия. 22-29 августа 2023 г., член экспертной группы в проведении аудита системы Универсально-прогрессивной модели патронажного обслуживания беременных и детей от 0 до 5 лет в Кызылординской области
2.6.4. Ссылки на профили в социальных сетях	https://www.facebook.com/Zharken.sandugash?mibextid=LQQJ4d
2.7.1. ФИО члена команды и должность участника команды в заявленном проекте	Адилбекова Толкын Алиевна - эксперт
2.7.2. Опыт работы	- август 2005 – по настоящее время - Главный эксперт Управления продажи объектов республиканской собственности и постприватизационного контроля - Комитет государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан - Ноябрь 2002 – Август 2005 - Главный специалист Управления организации и кадровой работы - Комитет государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан - Июль 2002 – Ноябрь 2002 - Главный специалист Департамента контроля подакцизных продуктов и энергоресурсов - Министерство государственных доходов Республики Казахстан - Июнь 2002 – Июль 2002 - Редактор 1-ой категории - Республиканское государственное предприятие «Научно-исследовательский институт культуры и искусствознания» Министерства культуры и информации.
2.7.3. Дополнительные сведения	- Магистрант ЕНУ имени Л.Н.Гумилева по специальности «Социальная работа»; - Корея, Сеул, август-сентябрь 2018 – курсы «Эффективное управление государственным имуществом» (на английском) - Великобритания, Лондон, 2019 - Языковые курсы в школе Stafford House International - Латвия, Рига, сентябрь-декабрь 2021 - «Интенсивная программа по Европейскому праву и экономике» Рижская высшая школа права (онлайн, на английском языке) - Астана, июнь 2023 г. - участница информационной декады «Социальная реабилитация в каждый дом и каждую семью» Проект «Консолидация структур РУО в Таджикистане, Кыргызстане, Узбекистане и Казахстане и дальнейшая профессионализация обучения социальной работы с использованием подхода РУО» (при поддержке Каритас, Германия) - Астана, август 2023 - участница информационной декады «Инструменты выявления насилия через программу профилактики: Универсально-прогрессивная модель домашних посещений к беременным женщинам и детям от 0 до 3/5 лет» - октябрь 2023 - модератор курса «Негізгі әлеуметтік жұмыс (оның ішінде кейс-менеджмент, қазақ тілінде) - ноябрь 2023 - Выступление с докладом на тему «Социальное использование конфискованного имущества: лучшие опыты зарубежных стран» в Международной конференции «Социальное развитие и социальная работа» (на англ.яз.), Баку, Азербайджан
2.7.4. Ссылки на профили в социальных сетях	https://www.facebook.com/AdilbekovaTolkyn?mibextid=LQQJ4d
3. О проекте:	

1. Приоритетное направление государственного гранта (выписывается из перечня приоритетных направлений государственных грантов)	Внедрение международных стандартов в сфере защиты прав человека в законодательство Республики Казахстан (по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства)
2. Название социального проекта, на реализацию которого запрашивается грант	Институционализация профессиональной социальной работы как инструмента адвокации и расширения прав человека в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства.
3. Описание проблемы с обоснованием социальной значимости социального проекта (проблема должна быть обоснована объективными данными, выявленными путем исследований, анализа статистической и аналитической информации, публикаций в СМИ и др.)	Показательно, что в глобальном индексе соблюдения прав трудящихся за 2022 год Казахстан вошел в 10-ку худших стран мира по отношению к трудящимся наряду с Индией, Таиландом и Филиппинами. В Казахстане трудовой конфликт стал обыденной практикой. Резонанс в обществе, в частности, вызвали участившиеся случаи гибели рабочих предприятия «АрселорМиттал», периодические серьезные разногласия между трудовым коллективом и работодателем на предприятиях корпораций «Казахмыс» и в нефтегазовых компаниях. В то же время, отсутствует точная статистика о количестве трудовых конфликтов, поскольку информация о них не всегда поступает в публичное поле По данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан в 2022 году в стране было зарегистрировано 2449 несчастных случаев. Из общего числа пострадавших женщины составляли 18,2%. При этом 287 человек пострадало при групповых несчастных случаях, 657 - от профессиональных заболеваний, 34 - при отравлениях. В результате несчастного случая 584 человека получили закрытые переломы, 444 - поверхностные травмы, 273 - травмы от сотрясения и травмы внутренних органов, 143 – другие переломы (с вывихом, со смещением), 113 – открытые переломы, 108 - термические ожоги - дата релиза 25.05.2023 г., дата следующего релиза 27.05.2024 г. (https://stat.gov.kz/ru/industries/social-statistics/stat-medicine/publications/6) Высокий уровень травматизма сохраняется в Карагандинской (<i>пострадало 233 чел.</i>), Восточно-Казахстанской (<i>114 чел.</i>), область Абай (<i>107 чел.</i>), Костанайской (<i>113 чел.</i>) областях и города Алматы (<i>115 чел.</i>). В разрезе отраслей экономики наибольшее количество пострадавших отмечается на предприятиях горно-металлургических промышленности – 21,3% и в строительной отрасли – 10,1%. Основными причинами, приведшими к несчастным случаям, явились: грубая неосторожность самого пострадавшего (31,6%); неудовлетворительная организация производства работ (28,1%); нарушение правил безопасности и охраны труда (9,3%); нарушение правил дорожного движения (9,5%); Групповые несчастные случаи вызванные пожарами техногенного характера стали причиной увеличения пострадавших 28 октября 2023 года на шахте Костенко (<i>46 чел. погибли и 28 чел. получили травмы</i>), 17 августа 2023 года на шахтах Казахстанская Угольного департамента АО «АрселорМиттал Темиртау» (<i>5 чел. погибли и 17 чел. получили травмы</i>) и природным лесным пожаром произошедшего в РГУ «Семей Орманы» в области Абай (<i>погибли 15 чел.</i>). Одной из ключевых задач Правительства и Министерства труда и социальной защиты населения является создание безопасных условий труда и снижение производственного травматизма, совместно с Федерацией профсоюзов Казахстана внедряется социально важный проект «Народный контроль», который предусматривает привлечение в качестве «народных контролеров» лиц с инвалидностью. На сегодняшний день к реализации проекта присоединились 252 предприятия республики, где внутренний контроль осуществляют более 600 работников (https://www.gov.kz/memleket/entities/enbek/press/news/details/592681?lang=ru). Министр труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Светлана Жакупова на заседании правительства 26 декабря 2023 года представила Концепцию безопасного труда в Республике Казахстан до 2030 года, сообщает корреспондент Zakon.kz. По словам главы Минтруда, целью концепции безопасного труда является повышение качества трудовой жизни работников и сбережение трудовых ресурсов. Концепцией предусматриваются четыре основных направления развития системы управления охраной труда (СУОТ), включая: модернизацию национальной системы управления охраной труда на основе риск-ориентированного подхода, в том числе за счет полномасштабной цифровизации путем интеграции информационных систем мониторинга условий труда; экономическое стимулирование мер по снижению профессионального риска на рабочих местах;

развитие профессиональных компетенций и научного потенциала; повышение эффективности контроля и мониторинга в сфере охраны труда. (<https://www.gov.kz/memleket/entities/lspm/press/article/details/50522?lang=ru>).

В качестве так называемых «спасателей» наемных работников в Казахстане существует три независимых объединения: Федерация профсоюзов (ФПРК), содружество профсоюзов «Аманат» и республиканское объединение профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда». Профсоюзным движением в стране охвачено более 45% всех наёмных казахстанцев – что свидетельствует о низком рейтинге доверия к таким общественным объединениям (<https://orda.kz/spasti-spasatelej-pochemu-v-kazahstane-profsojuzy-ne-reshajut-trudovye-konflikty-377019/>). В всемирном докладе Казахстанского международного бюро по правам человека и соблюдению законности говорится о том, что власти продолжают препятствовать попыткам работников создать и зарегистрировать независимые профсоюзы. В январе – апреле 2023 г. на западе Казахстана происходили трудовые конфликты: нефтяники требовали рабочих мест, увеличения оплаты и улучшения условий труда. 11 августа Отраслевой профсоюз работников топливно-энергетического комплекса зарегистрировал в Алматы свой филиал, что стало шагом вперед после того, как ему удалось перерегистрироваться после судебного приостановления деятельности в 2021 году (https://bureau.kz/monitoring_2/mejdunarodnye_otchety_2/vsemirnyj-doklad-2024-kazahstan/).

Отсюда можно сделать вывод, что вопрос обеспечения всех процессов, связанных с безопасностью труда на законодательном уровне до сих пор не доработан.

Основным документом, регламентирующим проведение мирных собраний в Казахстане является Закон Республики Казахстан от 25 мая 2020 года № 333-VI ЗРК «О порядке организации и проведения мирных собраний в Республике Казахстан». Принятый закон, к сожалению, содержит в себе дискриминационные нормы, вводит дополнительные ограничения и возлагает административную ответственность на организаторов и участников мирного собрания. Как мы все знаем, целый ряд международных партнеров Казахстана, в том числе [Евросоюз](#), [США](#) и [Швейцария](#), выражали обеспокоенность в связи с январскими событиями 2022 года и призывали власти обеспечить беспристрастное и независимое расследование. 19 января [Европарламент](#) принял резолюцию, в которой решительно призвал к надлежащему международному расследованию совершенных в январе нарушений прав человека. Право населения на мирные собрания по-прежнему жестко ограничивается и контролируется полицией. Граждане, которые пытаются реализовать свое право на мирный протест, подвергаются задержанию, штрафам или короткому административному аресту. Родственников тех, кто был убит во время январских событий, полиция задержала 1 августа во время протеста у здания городской администрации Шымкента. Местный суд назначил одному пикетчику 5 суток, еще одному – 10 суток административного ареста. В Алматы также арестовывают этнических казахов, которые периодически проводят акции протеста против нарушений прав уйгуров в китайском Синьцзяне. В 2023 г. Казахстан посетили несколько высокопоставленных должностных лиц Евросоюза и США, в том числе госсекретарь США Энтони Блинкен (конец февраля), министр иностранных дел Великобритании Джеймс Клеверли (март), президент Германии Франк-Вальтер Штайнмайер (июнь). В июне председатель Совета ЕС Шарль Мишель встретился с президентом Касым-Жомартом Токаевым на полях второй европейской встречи высокого уровня с президентами центральноазиатских государств в Кыргызстане. В ходе диалога по правам человека ЕС-Казахстан и в рамках заседания Подкомитета по юстиции и внутренним делам в Брюсселе в марте, а также на заседании Комитета сотрудничества в Астане в мае европейская сторона вновь призывала к независимому расследованию январских событий 2022 года. По итогам своего мартовского визита в Казахстан верховный комиссар ООН по правам человека Фолькер Тюрк призвал провести «ретроспективный» анализ январских событий 2022 г. и обеспечить всем пострадавшим «правосудие, возмещение ущерба и правду» (https://bureau.kz/monitoring_2/mejdunarodnye_otchety_2/vsemirnyj-doklad-2024-kazahstan/).

Казахстан - одна из самых интенсивных по миграции стран в СНГ. Миграционная политика Казахстана менялась и совершенствовалась на протяжении всего времени, после обретения независимости. Это связано с миграционными процессами, которые возникали под воздействием различных факторов — социально-экономических, политических, этнических, экологических и других. Казахстан относится к странам мира, где наблюдаются наиболее сильные миграционные процессы. На каждом этапе развития государства миграция имела и имеет свои специфические особенности (<https://exclusive.kz/migraczionnaya-politika-kazahstana-trebuuet-perezagruzki/>). Так, например, в январе-июне 2023г. число прибывших в страну составило 13 652

	человека, число выбывших из страны 6 996 человек. Сальдо миграции составило 6 656 человек. По сравнению с соответствующим периодом 2022 г. число прибывших в Казахстан увеличилось на 87,3%, число выбывших из Казахстана уменьшилось на 56,7%. Основной миграционный обмен страны происходит с государствами СНГ. Доля прибывших из стран СНГ составила 89,1%, доля выбывших в эти страны – 75,4% (https://stat.gov.kz/ru/industries/social-statistics/demography/publications/6354/). По информации информационно-коммуникационной платформы zakon.kz в Республике Казахстан утвердили концепцию миграционной политики на 2023 – 2027 годы, которая предусматривает 7 направлений реализации Концепции (https://eec.eaeunion.org/comission/department/migration/events/v-respublike-kazakhstan-utverdili-kontseptsuyu-migratsionnoy-politiki-na-2023-2027-gody/), из которых можно выделить два направления: - выполнение международных обязательств по работе с беженцами, лицами, ищущими убежище, а также лицами без гражданства и оказание помощи беженцам, лицам, ищущим убежища, и лицам без гражданства на территории РК; – защита прав трудовых мигрантов (эмигранты), являющихся гражданами Казахстана. Текущая геополитическая ситуация, глобальное санкционное противостояние, влияющие на мировую экономику и современные миграционные процессы, обуславливают изменения миграционной ситуации в Республике Казахстан. В первую очередь это обусловлено притоком трудовых мигрантов из Средней Азии за счет перетока из РФ, увеличением количества мигрантов из самой РФ и числа беженцев и лиц, ищущих убежище, а также использованием мигрантами Казахстана как транзитной территории для выезда в третьи страны, - говорится в документе. Кроме того, наблюдаются миграционное давление с РФ на приграничные регионы Казахстана, рост стоимости аренды жилья и отдельных видов услуг. По оценочным данным, в случае ухудшения ситуации в РФ численность россиян в возрасте 18-35 лет, желающих временно или постоянно покинуть свою страну и пересечь границу с Казахстаном, составит 818 тыс. человек, в том числе 145 тыс. в приграничных регионах. При избыточном росте численности мигрантов трудоспособного возраста имеются риски сужения рынка труда для казахстанских граждан и возникновения социальной напряженности. С другой стороны, с учетом миграционной ситуации снижается поток граждан, уезжающих за пределы Казахстана. С 1 января по 1 сентября 2022 года из страны выбыло 18,3 тыс. граждан, что по сравнению с аналогичным периодом 2021 года ниже на 14% (на 1 сентября 2021 года выбыло 21,2 тыс. человек, за весь 2021 год – 32,2 тыс. человек), при этом в 2019 году за пределы РК выехало 45,2 тыс. человек, - отмечают в правительстве (https://eec.eaeunion.org/comission/department/migration/events/v-respublike-kazakhstan-utverdili-kontseptsuyu-migratsionnoy-politiki-na-2023-2027-gody/). Все это лишний раз подтверждает факт необходимости пересмотра нормативных и законодательных актов, регулирующих миграционную политику страны.
4. Цель социального проекта	Цель проекта заключается в разработке и внесении пакета законодательных поправок, основанных на анализе рекомендаций международных правозащитных организаций и передового опыта в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств, а также укреплении роли профессиональной социальной работы в профилактике и выявлении случаев нарушений в области охраны труда и профсоюзной деятельности, запрета мирных собраний (ассоциации), а также нарушений прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств для обеспечения более эффективной защиты прав и безопасности граждан.
5. Задачи социального проекта	1. Анализ существующих законов и нормативных актов Республики Казахстан в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств для выявления проблемных моментов и расхождений с международными стандартами прав человека. 2. Изучение и анализ международных стандартов прав человека, касающихся охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств, такие как Конвенции ООН и другие региональные договоры. 3. Анализ рекомендаций международных правозащитных организаций и исполнения международных обязательств РК в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств.

	4. Разработка рекомендаций и законодательных инициатив по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства совместно с уполномоченными органами, экспертным сообществом, гражданским обществом. 5. Проведение общественного обсуждения предлагаемых рекомендаций и законодательных инициатив с участием заинтересованных сторон, включая представителей гражданского общества, правозащитных организаций, академического сообщества и государственных органов. 6. Организация выездных мероприятий в регионы с высоким показателем нарушений в сфере охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства с целью информационно-разъяснительной работы по универсально-прогрессивной модели патронажного посещения как один из механизмов профилактики и выявления рисков на уровне курирующего заместителя Акима области.
6. Описание социального проекта: механизмы (методы) реализации (необходимо ответить на вопросы: каким образом будут достигнуты намеченные цели, как будут выполняться поставленные задачи, кто будет осуществлять их решение, какие ресурсы будут при этом задействованы)	Для реализации проекта будут использованы следующие механизмы: 1. Анализ существующего законодательства Республики Казахстан в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства с целью выявления расхождений с международными стандартами. 2. Разработка рекомендаций и законодательных инициатив, направленных на внедрение международных стандартов в национальное законодательство. 3. Организация публичных консультаций и обсуждений с участием заинтересованных сторон, таких как правозащитные организации, гражданское общество, академическая общественность, государственные органы и представители сообществ, для сбора обратной связи и предложений по разработанным рекомендациям и законодательным инициативам. 5. Проведение образовательных мероприятий для широкой общественности о международных стандартах прав человека и их значении для Республики Казахстан: семинары, вебинары, публикация информационных материалов и пресс-релизов. 6. Разработка Концепции положения Закона о Социальной работе РК 7. Разработка карточек профессии по Социальной работе для системы правосудия, пенитенциарной системы, также «Социальная работа по работе семей, детьми и молодежью» 8. Разработка карточки профессии «Социальная работа по работе с мигрантами и лицами без гражданства» Участники проекта могут включать правозащитные организации, экспертные группы, представителей государственных органов, академическое сообщество и гражданское общество. Ресурсы, необходимые для осуществления проекта, включают финансовые, человеческие и информационные ресурсы, а также доступ к юридической экспертизе и консультациям.
7. Территория реализации социального проекта	Республика Казахстан
8. Дата начала реализации социального проекта	01.07.2024 г.
9. Дата окончания реализации социального проекта	25.11.2025 г.
10. Целевые группы социального проекта	Государственные органы (МТСЗН РК, МЗ РК, МВД РК, МИД, МНВО, МП), Уполномоченный по правам человека, Уполномоченный по правам ребенка, органы местного самоуправления; Международные организации (UNICEF, UNDP, UNFPA, UNODC, WHO, CADAP, International Federation of Social workers (IFSW), International Association of schools of Social work (IASSW), CARITAS Germany), правозащитные организации, Профессорско-преподавательский состав высших учебных заведений, преподаватели колледжей, тренеры учебных центров, работающие в гуманитарных направлениях, таких как социальная работа, социология, педагогика, правоведение, психология и др.;

	Студенты, обучающиеся в гуманитарных направлениях, таких как социальная работа, социология, педагогика, правоведение, психология и др.; Практические работники в сферах социальной защиты населения, здравоохранения, высшего образования, науки и просвещения, в области охраны и защиты прав, предотвращения пыток и жестокого обращения, на центральном и местном уровнях, а также гражданского сектора; Неправительственные организации, работающие в сфере предоставления специальных социальных услуг населению с целью адвокации и расширения прав социально-уязвимых слоев населения; Граждане, находящиеся в трудной жизненной ситуации (лица с социально значимыми заболеваниями, воспитанники детских домов, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, одинокие, многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, лица с инвалидностью, лица, освобожденные из мест лишения, свободы и (или) принудительного лечения, бездомные, мигранты, пострадавшие от бытового насилия, ставшие объектами торговли людьми), люди с зависимым поведением, малообеспеченные).
11. Результаты социального проекта, направленные на исполнение целевых индикаторов	1. Разработаны рекомендации в существующие законодательные акты Республики Казахстан, которые соответствуют международным стандартам в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства - ежегодно. 2. Общество осведомлено о международных стандартах прав человека и их значении для Республики Казахстан. Это может быть достигнуто через информационные кампании, образовательные мероприятия и распространение информационных материалов - ежегодно. 3. Укреплено доверие общества к системе правосудия в Республике Казахстан благодаря внесению рекомендаций в законодательные акты, соответствующих международным стандартам, и их эффективному применению - ежегодно. 4. Уменьшились случаи нарушения прав человека в сферах охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства благодаря усилению законодательства и мер по его соблюдению - ежегодно. 5. Разработана Концепция положения Закона о Социальной работе РК - ежегодно 6. Разработаны карточки профессии по Социальной работе для системы правосудия, пенитенциарной системы, также «Социальная работа по работе семей, детьми и молодежью» ежегодно 7. Разработана карточка профессии «Социальная работа по работе с мигрантами и лицами без гражданства ежегодно 8. Усиление реализации универсально-прогрессивной модели патронажного посещения как один из механизмов профилактики и выявления рисков ежегодно 9. Повышение качества и эффективности работы социальных работников в области профилактики нарушений в сфере охраны труда и профсоюзной деятельности, а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства за счет разработки профессионального стандарта, карточек профессии, которые определяют стандарты и методы работы по предотвращению и снижению этих явлений ежегодно. 10. Улучшение системы противодействия нарушениям в области охраны труда и профсоюзной деятельности, прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства через введение должности социального работника с высшим образованием в штатное расписание системы суда, ювенальной полиции, образования и пенитенциарной системы, что способствует более комплексному и качественному подходу к решению проблемы ежегодно. Эти результаты будут способствовать общей цели проекта - созданию более справедливого и безопасного общества в Республике Казахстан, где права и достоинство каждого человека защищены в соответствии с международными стандартами прав человека.
Количественные результаты	1) Сформирован и согласован с Заказчиком пул из не менее 3 экспертов для проведения анализов и выработки рекомендаций по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства;

	2) Подготовлены сравнительные таблицы по законодательным поправкам с не менее чем 30 предложениями по каждому вопросу (охрана труда и профсоюзной деятельности, свобода мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств) с учетом международного опыта.				
Качественные результаты и способы их измерения	1) Анализ действующего законодательства по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств на соответствие международным стандартам; 2) Анализ рекомендаций международных правозащитных организаций и исполнения международных обязательств РК в сфере защиты прав человека; 3) Осуществление совместной работы с уполномоченными органами, экспертным сообществом, гражданским обществом по выработке рекомендаций и законодательных инициатив по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств. 4) Разработана Концепция положения Закона о Социальной работе РК 5) Разработаны карточки профессии по Социальной работе для системы правосудия, пенитенциарной системы, также «Социальная работа по работе семей, детьми и молодежью» 6) Разработана карточка профессии «Социальная работа по работе с мигрантами и лицами без гражданств Измерение этих качественных результатов может быть осуществлено с помощью различных методов, таких как опросы, анализ документов, фокус-группы, наблюдение и др.				
12. Партнеры социального проекта* * Данный пункт заполняется только для среднесрочных грантов и подтверждается письмами партнеров	1. ОФ, ЦСПРиА «Родник 2. Общественный фонд «ITeachMe» центр развития компетенций»		Информационная поддержка, участие в обучающих и прочих мероприятиях, круглых столах, семинарах, тренингах.		
13. Как будет организовано информационное сопровождение социального проекта	Информационное сопровождение социального проекта представляет собой важный аспект его успешной реализации. Информационное сопровождение социального проекта будет осуществлено следующим образом: - Разработка стратегии, определяющей цели, аудиторию, сообщения и каналы коммуникации. Это может включать в себя как онлайн, так и офлайн каналы связи. - Использование популярных платформ, таких как Facebook, Instagram, Twitter и LinkedIn, для распространения информации, вовлечения аудитории и установления контактов с заинтересованными сторонами. - Регулярное выпускание пресс-релизов, обращений к СМИ и организация мероприятий для привлечения внимания к проекту. - Создание и распространение информативного и привлекательного контента, такого как статьи, видео, инфографика, чтобы привлечь внимание к целям и результатам проекта. - Рассылка электронных новостей и обновлений донорам, партнерам и заинтересованным сторонам. - Установление партнерских отношений с другими организациями и сообществами, чтобы расширить охват и повысить эффективность информационной кампании. - Регулярное отслеживание результатов информационных кампаний с использованием аналитики для измерения эффективности и внесения корректив в стратегию, если необходимо. - Организация системы обратной связи для получения мнений, предложений и отзывов от участников и заинтересованных сторон, что поможет улучшить качество проекта и информационного сопровождения. С учетом конкретных целей, аудитории и ресурсов проекта можно адаптировать и дополнять эти шаги для наилучшего достижения желаемых результатов.				
4. Календарный план					
№	Решаемая задача	Мероприятие, его содержание,	Дата Начала	Дата Окончания	Ожидаемые результаты

п \\ н		место проведения			
1	Формирование и согласование с Заказчиком пула из не менее 3 экспертов для проведения анализов и выработки рекомендаций по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства;	Консультативная встреча с Заказчиком для формирования и согласования пула из не менее 3 экспертов для проведения анализов и выработки рекомендаций по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства;	01.07.2024 01.07.2025	31.07.2024 31.07.2025	Сформирован и согласован с Заказчиком пул из не менее 3 экспертов для проведения анализов и выработки рекомендаций по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства;
2	Анализ рекомендаций международных правозащитных организаций и исполнения международных обязательств РК в сфере защиты прав человека;	Анализ рекомендаций международных правозащитных организаций и исполнения международных обязательств РК в сфере защиты прав человека (кабинетное исследование); По мере необходимости будут проведены консультации с международными экспертами по правам человека, касающимся охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства. В онлайн формате на площадке ZOOM.	01.08.2024 01.08.2025	30.10.2024 30.10.2025	Проанализированы рекомендации международных правозащитных организаций и исполнение международных обязательств РК в сфере защиты прав человека, а именно связанным с охраной труда и профсоюзной деятельности, свободой мирных собраний (ассоциации), а также защитой прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства. Обмен опытом и передача передовых практик в области прав человека и проблемам, связанным с охраной труда и профсоюзной деятельности, свободой мирных собраний (ассоциации), а также защитой прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства, что способствует улучшению качества и эффективности деятельности национальных экспертов и организаций. Повышение осведомленности и компетентности национальных специалистов и организаций в области прав человека, что способствует более эффективной работе по защите прав и безопасности граждан.

3	Анализ действующего законодательства по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства;	Организация онлайн семинаров по каждой тематике (охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства) с привлечением экспертов и заинтересованных сторон для анализа действующего законодательства на соответствие международным стандартам; Место проведения – площадке ZOOM.	01.08.2024 01.08.2025	30.10.2024 30.10.2025	Ожидаемые результаты проведения анализа существующих законов и нормативных актов Республики Казахстан в указанных областях*), включают в себя следующее: 1. Выявление проблемных моментов в законодательстве, в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства. 2. Формулирование рекомендаций по улучшению законодательства: На основе выявленных проблемных моментов будут разработаны конкретные рекомендации по внесению изменений в законы и нормативные акты для их соответствия международным стандартам прав человека. 3. Подготовка сравнительных таблиц по результатам проведенного анализа действующего законодательства по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства; Будут проанализированы: Трудовой Кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.02.2024 г.). Конституция Республики Казахстан Подзаконные нормативные правовые акты, смежные с областью охраны труда Закон Республики Казахстан от 25 мая 2020 года № 333-VI ЗРК «О порядке организации и проведения мирных собраний в Республике Казахстан». Закон Республики Казахстан от 22 июля 2011 года № 477-IV «О миграции населения» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.02.2024 г.)
		Создание рабочей группы по анализу действующего законодательства в области:			
4	Осуществление совместной работы с Уполномоченными органами, экспертным сообществом, гражданским обществом по выработке рекомендаций и законодательных инициатив по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства;	- Организация круглых столов отдельно по каждой тематике (охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства) с привлечением представителей Уполномоченных органов, экспертного сообщества, гражданского общества и других заинтересованных сторон для обсуждения результатов аналитической работы по действующему законодательству и рекомендациям международных организаций, а также выработка и верификация рекомендаций.	01.08.2024 01.08.2025	30.10.2024 30.10.2025	- Проведены круглые столы отдельно по каждой тематике (охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства) с привлечением представителей Уполномоченных органов, экспертного сообщества, гражданского общества и других заинтересованных сторон. - Выработаны рекомендации и законодательные инициативы по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства. - Усиление реализации универсально-прогрессивной модели патронажного посещения как одного из механизмов профилактики и выявления рисков

		- Организация выездных мероприятий в регионы с высоким показателем нарушений в сфере охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства с целью информационно-разъяснительной работы по универсально-прогрессивной модели патронажного посещения как один из механизмов профилактики и выявления рисков на уровне курирующего заместителя Акима области.			
5	Подготовка сравнительных таблиц по Законодательным поправкам с не менее чем 30 предложениями по каждому вопросу (охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства) с учетом международного опыта	Кабинетное исследование экспертов по подготовке сравнительных таблиц по Законодательным поправкам с не менее чем 30 предложениями по каждому вопросу (охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства) с учетом международного опыта	01.08.2024 01.08.2025	30.10.2024 30.10.2025	- Разработаны сравнительные таблицы по Законодательным поправкам с не менее чем 30 предложениями по каждому вопросу (охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства) с учетом международного опыта. - В целом, ожидаемыми результатами являются улучшение законодательства в области прав человека, повышение эффективности защиты прав граждан и улучшение соблюдения международных стандартов в данной сфере в Республике Казахстан.
6	Институционализация социальной работы на законодательном уровне	Разработка Концепции положения Закона о Социальной работе РК Разработка карточек профессии по Социальной работе для системы правосудия, пенитенциарной системы, также «Социальная работа по работе с семьей, детьми и молодежью» Разработка карточки профессии «Социальная работа по работе с мигрантами и лицами без гражданства»	01.08.2024 01.08.2025	30.10.2024 30.10.2025	- Повышение качества и эффективности работы социальных работников в области профилактики нарушений в сфере охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства за счет разработки профессионального стандарта, карточек профессии, которые определяют стандарты и методы работы по предотвращению и снижению этих явлений. - Улучшение системы охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства через введение должности социального работника с высшим образованием в штатное расписание системы суда, ювенальной полиции, образования и пенитенциарной системы, что способствует более комплексному и качественному подходу к решению проблемы.

7	Отчетность и документация:	Подготовка отчетов о ходе реализации проекта для заинтересованных сторон, в том числе международных партнеров и организаций по правам человека. Документирование опыта и лучших практик для последующего использования и обмена опытом.	30.10.2024 30.10.2025	25.11.2024 25.11.2025	В результате проведенных исследований для Заказчика будут подготовлены: Разработанные рекомендации по внесению изменений в законы и нормативные акты для их соответствия международным стандартам прав человека. Сравнительные таблицы по законодательным поправкам с не менее чем 30 предложениями по каждому вопросу (охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств) с учетом международного опыта. Итоговый ежегодный отчет о ходе реализации проекта.
---	----------------------------	---	--------------------------	--------------------------	--

5. Смета расходов социального проекта

№	Статьи расходов	Единица измерения	Количество	Стоимость, в тенге	Всего, в тенге	Источники финансирования		Обоснование/комментарий
		Доллары США				Заявитель (собственный вклад)	Средства гранта	

Мероприятие 1. Создание рабочей группы по анализу действующего законодательства в области **охраны труда и профсоюзной деятельности**, для выявления проблемных моментов.

1.1	Создание рабочей группы по анализу действующего законодательства в области охраны труда и профсоюзной деятельности	Рабочая группа	1	50 000	50 000	0	50 000	
-----	---	----------------	---	--------	--------	---	--------	--

Под-итого по Мероприятию 1.

Мероприятие 2. Создание рабочей группы по анализу действующего законодательства в области **свободы мирных собраний (ассоциации)**, для выявления проблемных моментов.

2.1	Создание рабочей группы по анализу действующего законодательства в области свободы мирных собраний (ассоциации)	Рабочая группа	1	50 000	50 000	0	50 000	
-----	--	----------------	---	--------	--------	---	--------	--

Под-итого по Мероприятию 2.

Мероприятие 3. Создание рабочей группы по анализу действующего законодательства в области **прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств**, для выявления проблемных моментов.

3.1	Создание рабочей группы по анализу действующего законодательства в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств.	Рабочая группа	1	50 000	50 000	0	50 000	
-----	---	----------------	---	--------	--------	---	--------	--

Под-итого по Мероприятию 3.

Мероприятие 4. Проведение консультаций с международными экспертами по правам человека, касающимся охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств и разработкой практических рекомендаций по внесению изменений в НПА								
4.1	Гонорар международного эксперта	Эксперт	3	200 000	600 000	0	600 000	
4.2	Национальный эксперт по изучению международных стандартов в области охраны труда и профсоюзной деятельности	Эксперт	2	150 000	600 000	0	600 000	2 эксперта *2 месяца
4.3	Национальный эксперт по изучению международных стандартов в области свободы мирных собраний (ассоциации)	Эксперт	2	150 000	600 000	0	600 000	2 эксперта *2 месяца
4.4	Национальный эксперт по изучению международных стандартов в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств.	Эксперт	2	150 000	600 000	0	600 000	2 эксперта *2 месяца
Под-итого по Мероприятию 4.					2 400 000	0	2 400 000	
Мероприятие 5. Организация семинара с привлечением экспертов и заинтересованных сторон для обсуждения рекомендаций международных правозащитных организаций и исполнения международных обязательств РК охраны труда и профсоюзной деятельности. Место проведения – г.Астана, а также в онлайн формате на площадке ZOOM.								
5.1	Кофе-брейк на 40 человек	Кофе-брейк	1	67 400	67 400	17 400	50 000	
5.2	Распечатка раздаточных материалов на 40 человек	Раздаточный материал	30	200	6 000	0	6000	
5.3	Аренда конференц-зала	Конференц-зал	1	60 000	60 000	0	60 000	
Под-итого по Мероприятию 5.					133 400	17 400	116 000	
Мероприятие 6. Организация круглого стола с привлечением экспертов и заинтересованных сторон для обсуждения проблем прав человека и законодательства. в области свободы мирных собраний (ассоциации), для выявления проблемных моментов и расхождений с международными стандартами прав человека. Место проведения – г.Астана, а также в онлайн формате на площадке ZOOM.								
6.1	Кофе-брейк на 40 человек		1	67 400	67 400	17 400	50 000	
6.2	Распечатка раздаточных материалов на 40 человек		30	200	6 000	0	6000	
6.3	Аренда конференц-зала		1	60 000	60 000	0	60 000	
Под-итого по Мероприятию 6.					133 400	17 400	116 000	
Мероприятие 7. Организация круглого стола с привлечением экспертов и заинтересованных сторон для обсуждения проблем прав человека и законодательства. в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств., для выявления проблемных моментов и расхождений с международными стандартами прав человека. Место проведения – г.Астана, а также в онлайн формате на площадке ZOOM.								
7.1	Кофе-брейк на 40 человек		1	67 400	67 400	17 400	50 000	
7.2	Распечатка раздаточных материалов на 40 человек		30	200	6 000	0	6000	
7.3	Аренда конференц-зала		1	60 000	60 000	0	60 000	

Под-итого по Мероприятию 7.					133 400	17 400	116 000	
Мероприятие 8. Разработка Концепции положения Закона о Социальной работе РК								
8.1	Эксперты		2	300 000	600 000	100 000	500 000	
Под-итого по Мероприятию 8.					600 000	100 000	500 000	
Мероприятие 9. Разработка карточек профессии по Социальной работе для системы правосудия, пенитенциарной системы, также «Социальная работа по работе семей, детьми и молодежью»								
9.1	Эксперты		1	250 000	250 000	0	250 000	
Под-итого по Мероприятию 9.					250 000	0	250 000	
Мероприятие 10. Разработка карточки профессии «Социальная работа по работе с мигрантами и лицами без гражданства»								
10.1	Эксперты		2	250 000	500 000	100 000	400 000	
Под-итого по Мероприятию 10.					500 000	100 000	400 000	
Мероприятие 12. Организация выездных мероприятий в регионы с высоким показателем нарушений в сфере охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств с целью информационно-разъяснительной работы по универсально-прогрессивной модели патронажного посещения как один из механизмов профилактики и выявления рисков на уровне курирующего заместителя Акима области.								
12.1	Командировочные расходы в г. Алматы (2 эксперта *3 суток)		2	187 000	374 304	0	374 304	(Авиабилеты Астана – Алматы 115 000 в обе стороны, суточные 2 МРП – 7384 * 3 суток, проживание 25 000 в сутки *2) * 2 эксперта
12.2	Командировочные расходы в Алматинскую область (2 эксперта *3 суток)		2	147 000	294 304	0	294 304	(Авиабилеты Астана – Конаев 85 000 в обе стороны, суточные 2 МРП – 7384 * 3 суток, проживание 20 000 в сутки *2) * 2 эксперта
12.3	Командировочные расходы в Туркестанскую область (2 эксперта *3 суток)		2	82152	164 304	0	164 304	(Авиабилеты Астана – Туркестан

								30 000 в обе стороны, суточные 2 МРП – 7384 * 3 суток, проживание 15 000 в сутки *2) * 2 эксперта
Под-итого по Мероприятию 12.					832 912	0	832 912	
Мероприятие 13. Проведение консультаций с рабочими группами, уполномоченными органами, экспертным сообществом, гражданским обществом с целью разработки рекомендаций и законодательных инициатив								
13.1	Эксперт по разработке рекомендаций, законодательных инициатив и взаимодействию с уполномоченными органами, а также внесению изменений в НПА в области охраны труда и профсоюзной деятельности		3	250 000	3 000 000	0	3 000 000	3 эксперта * 4 месяца
13.2	Эксперт по разработке рекомендаций, законодательных инициатив и взаимодействию с уполномоченными органами, а также внесению изменений в НПА в области свободы мирных собраний (ассоциации)		3	250 000	3 000 000	0	3 000 000	3 эксперта * 4 месяца
13.3	Эксперт по разработке рекомендаций, законодательных инициатив и взаимодействию с уполномоченными органами, а также внесению изменений в НПА в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства.		3	250 000	3 000 000	0	3 000 000	3 эксперта * 4 месяца
Под-итого по Мероприятию 13.					9 000 000	0	9 000 000	
Мероприятие 14. Провести в формате онлайн общественное обсуждение предлагаемых рекомендаций и законодательных инициатив с участием заинтересованных сторон, включая представителей гражданского общества, правозащитных организаций, академического сообщества и государственных органов.								
14.1	Онлайн общественное обсуждение	Обсуждение	1	0	0	0	0	
Под-итого по Мероприятию 14.					0	0	0	
15. Организационные расходы								
15.1	Руководитель проекта	Месяц	17	180 000	3 060 000	0	3 060 000	
15.2	Координатор проекта	Месяц	17	180 000	3 060 000	0	3 060 000	

15.3	Составление бухгалтерских отчетов	Месяц	17	70 000	1 190 000	85000	1 105 000	Гонорар бухгалтера
15.4	Банковские расходы и платежи	Месяц	17	6 500	110 500	10 500	100 000	Месяц
15.5	Коммуникационные расходы (телефон, интернет)	Месяц	17	15 000	255 500	55 500	200 000	Месяц
	Канцелярия, картриджи, тонеры, обслуживание оргтехники	Месяц	17	7 000	119 000	19 000	100 000	Месяц
Под-итого по Мероприятию 15.					7 795 000	170 000	7 625 000	
Итого:					21 928 112	422 200	21 505 912	

* в соответствии с пунктом 5 статьи 6-1 Закона расходы на материально-техническое обеспечение и институциональное развитие составляет не более 10 % от общей стоимости краткосрочного и среднесрочного гранта.

Под материально-техническим обеспечением понимается приобретение товаров, работ и услуг, направленных на развитие организации в соответствии с целями социального проекта, за исключением текущих и капитальных форм ремонтов и строительства, приобретения недвижимого имущества. Под институциональным развитием понимается приобретение товаров, работ и услуг, направленных на обучение и повышение квалификации сотрудников грантополучателя, а также затраты на проезд до места обучения, приобретение учебно-методических материалов.

6. Подтверждение заявки

Подписывая данную заявку заявитель подтверждает:

- согласие с условиями и порядком проведения конкурса на предоставление государственных грантов для неправительственных организации (далее – конкурс), которые определены настоящими Правилами;
- актуальность и достоверность информации, представленной в составе настоящей заявки;
- отсутствие в представленном на конкурс настоящей заявкой проекте мероприятий, осуществление которых нарушает требования законодательства РК;
- отсутствие в настоящей заявке информации, использование которой нарушает требования законодательства РК;
- отсутствие в настоящей заявке персональных данных, предоставление и обработка которых нарушает права и законные интересы субъекта персональных данных;
- осуществление организацией в соответствии с ее уставом одного или нескольких видов деятельности, соответствующих приоритетному направлению, указанному в настоящей заявке;
- отсутствие процедуры ликвидации организации, производства по делу о несостоятельности (банкротстве) организации, приостановления ее деятельности;
- отсутствие у организации просроченной задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Республики Казахстан, срок исполнения по которым наступил (за исключением задолженности, обжалуемой организацией в установленном порядке, при отсутствии решения по соответствующему заявлению организации на дату подачи настоящей заявки) находящихся в процессе ликвидации
- что руководители, учредители организации не являются супругом (супругой), близкими родственниками, свойственниками уполномоченных лиц государственного органа и (или) оператора;
- что руководители, учредители организации не включены в список лиц, причастных к террористической деятельности, а также перечень организаций и лиц, связанных с финансированием распространения оружия массового уничтожения, и (или) перечень организаций и лиц, связанных с финансированием терроризма и экстремизма.

И.о.Исполнительного директора

А.И.И.



" 29 " апреля 2024 год

(должность руководителя организации)

(подпись)

(расшифровка подписи) (дата заполнения)