

**Заключительный отчет
по итогам реализации социального проекта**

1. Полное наименование неправительственной организации: Общественный фонд «National Endowment for Prosperity»
2. Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя неправительственной организации: Сулеймен Усен Абдухадырулы
3. Юридический адрес, контактный телефон: г. Алматы, Медеуский район, ул. Богенбай батыра, 62/2, +77079969835
4. Наименование социального проекта, социальной программы в рамках реализации гранта (направление): Поддержка гражданских инициатив в сфере международного сотрудничества (на площадках стран США, Швейцарии, Польши, Таиланда и Узбекистана)
5. Дата начала и окончания периода реализации социального проекта и/или социальной программы: 14 июня 2024 года по 29 ноября 2024 года
6. Общая сумма средств, выделенная на реализацию гранта: 9.648.346 (девять миллионов шестьсот сорок восемь тысяч триста сорок шесть) тенге

1. Опишите мероприятия в рамках социального проекта

Необходимо детально описать и проанализировать все проведенные мероприятия в рамках реализации социального проекта с указанием уровня достижения запланированных индикаторов в соответствии с Приложением №3 (Детальное описание проекта) к грантовому договору.

Задача 1. Определение и согласование с Заказчиком списка международных площадок/мероприятий для направления делегации

Мероприятие 1. Определение и согласование с Заказчиком списка международных площадок/мероприятий для направления делегации

ОФ “National Endowment for Prosperity” предоставил список международных мероприятий на площадках стран США, Швейцарии, Польши, Таиланда и Узбекистана Заказчику на рассмотрение в июле 2024 г. Список был одобрен и согласован с Министерством иностранных дел РК и НАО «Центр Поддержки Гражданских Инициатив». Для поездки были определены следующие международные мероприятия: Конференция по человеческому измерению (HDIM OSCE) в Варшаве; Азиатско-Тихоокеанский региональный обзор 30-летия Пекинской декларации и Платформы действий в Бангкоке; 79-я сессия Третьего комитета Генеральной Ассамблеи ООН в Нью-Йорке; Региональный/

субрегиональный форум под названием Построение устойчивых сообществ в Центральной Азии - содействие благополучию детей, молодежи, женщин и семьи посредством социальной работы и социальных услуг в Ташкенте; Сайд-ивент на тему «Уникальный опыт Казахстана в реинтеграции и восстановлении фундаментальных свобод и прав более 700 репатриированных женщин и детей из Сирии и Ирака» в Женеве.

Приложений № 1 к отчету: Таблица со списком международных мероприятий, согласованных с Министерством иностранных дел РК.

Задача 2. Формирование состава комиссии из числа представителей Заказчика, оператора в сфере грантового финансирования НПО и др. для отбора членов делегации

Мероприятие 1. Формирование состава комиссии из числа представителей Заказчика, оператора в сфере грантового финансирования, и др. для отбора членов делегации

После согласования списка мероприятий в августе 2024 г. был согласован состав комиссии с Министерством иностранных дел РК и НАО «Центр Поддержки Гражданских Инициатив». В состав комиссии вошли:

- Надиркулова Алуа Ахметжановна, Посол по особым поручениям Министерства иностранных дел
- Карашулаков Жанбота Жолдасович, Руководитель Управления межведомственной координации Комитета по делам гражданского общества МКИ РК
- Диас Лима, Председатель Правления НАО «Центр поддержки гражданских инициатив»

Приложение № 2 к отчету: Состав конкурсной комиссии.

Задача 3. Поиск и проведение отбора членов делегации из числа представителей неправительственных правозащитных организаций

Мероприятие 1. Поиск и проведение отбора членов делегации из числа представителей неправительственных правозащитных организаций

В июле и августе 2024 года ОФ “National Endowment for Prosperity” составил и согласовал Положение о проведении конкурса с НАО «Центр Поддержки Гражданских Инициатив» на казахском и русском языках. Опубликовал объявление о конкурсе на сайте организации и в Telegram канале. Ссылки на публикацию: <https://nepfund.org/tpost/y10ees0av1-obyavlenie-o-starte-konkursa>; <https://nepfund.org/tpost/e5n2zgfc1-konkursti-bastalui-turali-habarlandiru>. Ссылка на телеграмм канал: <https://t.me/nepfund/99>; <https://t.me/nepfund/100>. Был составлен пресс-релиз и разослан для публикации в СМИ.

Было получено 9 заявок на участие в международных конференциях на площадках стран США, Швейцарии, Польши, Таиланда и Узбекистана. Заявки были получены от: Эбдірәш Абылайхан Эбдікерімұлы, Мырхайдаров Канат Бахадырулы, Смайл Данара Кенжеевна, Тілеукеш Әнел Бауыржынқызы, Сергеева Мария Сергеевна, Моисеенко Галина Викторовна, Сулеймен Усен Абдухадырулы, Мухамеджанов Сакен-Тай Амантаевич, Маусумбеков Ернар Женисович.

Заявки от представителей гражданского общества и экспертов собраны в одну папку и доступны по ссылке: https://drive.google.com/drive/folders/1xF68EYW8miq55E40uPr4OINUdeHySu0I?usp=drive_link. Список участников конкурса доступен по

ссылке:

<https://docs.google.com/document/d/1O3up9M30xGpQncQJ8UUifKvkgcnKPVsf/edit?usp=sharing&ouid=105884385887735476717&rtpof=true&sd=true>.

Конкурсная комиссия провела свое заседание 20 августа 2024 года и протоколом отобрала участников для международной конференции. Отобраны следующие кандидаты:

1. Мухамеджанов С.А., Маусымбеков Е. наиболее подходят для участия на международной площадке в Швейцарии (Женева).
2. Моисеенко Г.В. наиболее подходит для участия на международной площадке в США (Нью-Йорк).
3. Сулеймен У.А., Сергеева М.С. и Моисеенко Г.В. наиболее подходят для участия на международной площадке в Польше (Варшава).
4. Сулеймен У.А. наиболее подходит для участия на международной площадке в Тайланд (Бангкок).
5. Сулеймен У.А. и Тилеукеш А. наиболее подходят для участия на международной площадке в Узбекистане (Ташкент).

Приложение № 3 к отчету: Положение о проведении конкурса на двух языках.

Приложение № 4 к отчету: Пресс-релиз.

Приложение № 5 к отчету: Протокол № 1 от 20 августа 2024 года

Приложение № 6 к отчету: Список делегатов

Приложение № 7 к отчету: Дайджест

Приложение № 8 к отчету: Фото победителей конкурса

Задача 4. Оказание поддержки (технической, организационной, информационной, др.) для подготовки и участия делегации на международных площадках/мероприятиях

Мероприятие 1. Оказание поддержки (технической, организационной, информационной, др.) для подготовки и участия делегации на международных площадках/мероприятиях

После того как в августе были отобраны эксперты для участия в международной конференции на площадках стран США, Швейцарии, Польши, Таиланда и Узбекистана, с сентября по ноябрь месяц оказывалась поддержка для их участия: подготовлена информация о документах, необходимых для визы, составлены письма в МИД с целью поддержки в получении визы, оказывалась поддержка в приобретении билетов и бронировании отеля, в регистрации на мероприятии.

Приложение № 9 к отчету: Список необходимых документов для визы

Приложение № 10 к отчету: Письмо об оказании поддержки в получении визы

Приложение № 11 к отчету: Чат в приложении WhatsApp для информационной поддержки

Приложение № 12 к отчету: Билет и бронирование отеля участников

Приложение № 13 к отчету: Регистрационные документы делегатов

Задача 5. Обеспечение участия и выступления членов делегации на международных площадках/мероприятиях

Мероприятие 1. Обеспечение участия и выступления представителей экспертного сообщества

С 4 по 5 сентября 2024 года Сулеймен У.А. и Тілеукеш Ә приняли участие в Региональном форуме под названием Построение устойчивых сообществ в Центральной Азии - содействие благополучию детей, молодежи, женщин и семьи посредством социальной работы и социальных услуг в городе Ташкент (Узбекистан). Участники выступили со своими докладами, участвовали в дискуссиях пленарных сессий, обменивались опытом и изучили опыт других стран. Доклады участников доступны по ссылке: <https://nepfund.org/tpost/lkn18t9dv1-doklad-prava-lits-s-ogranichennimi-vozmgo>; <https://nepfund.org/tpost/50d2rgxnn1-doklad-po-gendernomu-nasiliyu>.

С 17 по 18 сентября 2024 года Мухамеджанов С.А. и Маусумбеков Е.Ж. приняли участие в качестве экспертов с докладом на тему: Сайд-Ивент на тему «Уникальный опыт Казахстана в реинтеграции и восстановлении фундаментальных прав и свобод более 700 репатриированных женщин и детей из Сирии и Ирака» в Женеве (Швейцария). Тезисы выступления в приложении к отчету.

С 30 сентября по 11 октября 2024 года Сулеймен У.А., Сергеева М.С. и Моисеенков Г.В. приняли участие в Конференции по человеческому измерению (HDIM OSCE) в Варшаве (Польша). Ниже ссылки на выступления докладчиков:

- <https://nepfund.org/tpost/7xu34tnc61-plenarnoe-zasedanie-1-gumanitarnie-vopro>
- <https://nepfund.org/tpost/koesrnc601-plenarnoe-zasedanie-2-demokraticheskie-i>
- <https://nepfund.org/tpost/toeuvfk3i1-usen-suleimen-vistupil-na-konferentsii-b>
- <https://nepfund.org/tpost/76z7bl7r11-usen-suleimen-vistupil-na-konferentsii-b>
- <https://nepfund.org/tpost/drj2gbdnb1-plenarnoe-zasedanie-3-osnovnie-svobod>
- <https://nepfund.org/tpost/mcsbz2b8e1-plenarnoe-zasedanie-6-verhovenstvo-prava>
- <https://nepfund.org/tpost/iuytgyx3e1-material-s-konferentsii-bdipchobse-v-var>
- <https://nepfund.org/tpost/se4t6xpl91-usen-suleimen-vistupil-na-konferentsii-b>
- <https://nepfund.org/tpost/3em747ok01-plenarnoe-zasedanie-7-osnovnie-svobod>
- <https://nepfund.org/tpost/fl8dz3nm31-vistuplenie-na-obse-o-zaschite-prav-i-ne>
- <https://nepfund.org/tpost/cs6k0jmy21-plenarnoe-zasedanie-10-tolerantnost-i-ne>
- <https://nepfund.org/tpost/7r9j2gmi11-varshavskaya-konferentsiya-bdipchobse-dv>

С 21 по 25 ноября 2024 года Моисеенко Г.В. приняла участие в 79-ой сессии Третьего комитета Генеральной Ассамблеи ООН в Нью-Йорке (США). Тезисы выступления в приложении к данному отчету.

С 19 по 21 ноября 2024 года Сулеймен У.А. принял участие Азиатско-Тихоокеанском региональном обзоре 30-летия Пекинской декларации и Платформы действий в Бангкоке.

Приложение № 14 к отчету: Доклады участников

Приложение № 15 к отчету: Программы мероприятий и форумов

Задача 6. Подготовка аналитического отчета по итогам участия делегации на международных площадках/мероприятиях

Мероприятие 1. Подготовка отчета по завершению участия в Форуме и выработка рекомендаций

После участия в форумах делегаты подготовили отчеты:

- Сулеймен У.А. и Тілеукеш Ә о поездке в Ташкент с 4-5 сентября 2024 года

- Мухамеджанов С.А. и Маусумбеков Е.Ж. о поездке в Женеву с 17-18 сентября 2024 года
- Сулеймен У.А., Сергеева М.С. и Моисеенков Г.В. о поездке в Варшаву с 30 сентября по 11 октября 2024 года
- Моисеенко Г.В. о поездке в Нью-Йорк с 21 по 25 ноября 2024 года
- Сулеймен У.А. о поездке в Бангкок с 19 по 21 ноября 2024 года

Приложение № 16 к отчету: Фотографии и ссылки на видео, публикации в социальных сетях

Приложение № 17 к отчету: Отчеты о поездках

Задача 7. Выработка рекомендаций для реализации реформ в сфере внешней политики, международной информации, стратегических коммуникаций, и др. на основе анализа текущей международной ситуации и трендов дальнейшего развития.

Мероприятие 1. Выработка рекомендаций для реализации реформ в сфере внешней политики, международной информации, стратегических коммуникаций, и др. на основе анализа текущей международной ситуации и трендов дальнейшего развития

Рекомендации:

- 1. Неравенство, обусловленное полом, возрастом, инвалидностью, этнической принадлежностью, миграционным статусом, географическим положением и другими признаками, приводит к тому, что некоторые группы населения страдают от бедности в большей степени, чем другие. Несмотря на то, что социальная защита зарекомендовала себя как эффективное средство снижения уровня бедности и уязвимости, охват и уровень пособий остаются недостаточными. Инвестиции в человеческий капитал через медицинское обслуживание, высококачественное образование и развитие навыков необходимы для того, чтобы люди во всех группах населения развивались и полностью реализовывали свой потенциал в качестве продуктивных членов общества. Это также является ключом к ликвидации нищеты и сохранению достигнутых успехов в борьбе с ней.

2. В нескольких странах региона ликвидирована крайняя нищета, достигнуты значительные успехи в улучшении социальной защиты, расширении всеобщего охвата услугами здравоохранения, включая услуги по охране сексуального и репродуктивного здоровья, и сокращении неравенства в сфере образования. Согласно последним оценкам, в странах Северной и Центральной Азии (57,4 процента) и Тихоокеанского региона (47,0 процента) наблюдается относительно высокий уровень эффективной социальной защиты детей, значительно превышающий средний показатель по региону (19,3 процента). Показатели охвата пенсиями по старости в Восточной и Северо-Восточной Азии, Северной и Центральной Азии превышают 98 процентов как для женщин, так и для мужчин, в то время как в Тихоокеанском регионе охват женщин (76,4 процента) выше, чем мужчин (72,1 процента). В период с 2000 по 2023 год материнская смертность в регионе снизилась на треть, а подростковая рождаемость сократилась с 56,1 живорождений на 1000 женщин и девочек (в возрасте 15–19 лет) в 2000 году до 23,5 в 2023 году. Неудовлетворенные потребности в планировании семьи с помощью современных методов также сократились в Азии, причем наибольшее сокращение произошло в Центральной и Южной Азии: с 24 процентов в 2000 году до 19 процентов в 2023 году. Кроме того, заметный прогресс был достигнут в сфере образования для женщин и девочек. В большинстве стран Азиатско-Тихоокеанского региона вероятность завершения начального и среднего образования для девочек выше, чем для мальчиков.

3. Несмотря на эти успехи, женщины и девочки в регионе продолжают сталкиваться с непропорционально высокой степенью бедности. Гендерный разрыв в уровне бедности наиболее ярко выражен в Центральной и Южной Азии, где он начинается в раннем детстве, продолжается в подростковом возрасте и в период расцвета репродуктивной и экономически продуктивной жизни (25–34 года) и вновь проявляется в пожилом возрасте. Во всем Азиатско-Тихоокеанском регионе сохраняются значительные пробелы в охвате социальной защитой и адекватном уровне пособий из-за недостаточных государственных расходов на социальную защиту и отсутствия систем социальной защиты, учитывающих гендерные аспекты. В 2023 году только 30,3 процента женщин трудоспособного возраста будут охвачены накопительными пенсионными программами, в то время как среди мужчин этот показатель составит 44,1 процента. Только 39,7 процента матерей с новорожденными получали денежные пособия по беременности и родам.

4. Охват услугами по охране сексуального и репродуктивного здоровья в пакетах основных медицинских услуг ограничен, что приводит к укоренившимся пробелам в доступе к высококачественным услугам. В 2020 году многие страны Юго-Восточной Азии, Южной и Юго-Западной Азии и Тихоокеанского региона сообщили об относительно высоком коэффициенте материнской смертности, составляющем от 100 до 299 смертей на 100 000 живорождений. Молодые женщины и девочки-подростки чаще других испытывают неудовлетворенные потребности в планировании семьи с помощью современных методов. Подростковая рождаемость по-прежнему вызывает озабоченность, причем самый высокий показатель в регионе наблюдается в Юго-Восточной Азии (35,2 живорождения на 1000 женщин и девочек в возрасте 15-19 лет в 2023 году).

5. Несмотря на сокращение гендерного разрыва в уровне образования в регионе, согласно межсекторному анализу 30 стран, бедные женщины в возрасте 20–35 лет больше других отстают в получении среднего образования в половине стран, а бедные женщины старше 35 лет – в 21 стране. Бедность в обучении вызывает особую озабоченность в странах Южной Азии с низким и средним уровнем дохода, где в 2022 году доля детей, не овладевших базовыми навыками грамотности к 10 годам, составляла, по оценкам, 78 процентов. В половине из 26 стран Азиатско-Тихоокеанского региона дети, чьи матери не имели или имели низкий уровень образования, больше других отставали в доступе к образованию в раннем детстве, которое является ключевым для приобретения базовых навыков грамотности и счета.

6. Сохраняющиеся гендерные стереотипы и дискриминация препятствуют получению женщинами и девочками образования и карьере в области науки, технологий, инженерного дела и математики. Существуют серьезные пробелы в переквалификации и повышении квалификации женщин и девочек, что особенно затрагивает тех, кто занят в неформальном и низкооплачиваемом секторах и, таким образом, подвержен наибольшему риску остаться за бортом или быть исключенным из жизни на меняющемся рынке труда.

7. Быстрые цифровые и технологические преобразования и старение населения существенно меняют рынок труда в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Экономические и социальные последствия усиливаются гендерным неравенством в участии в трудовой деятельности и доступе к достойной работе.

8. В Тихоокеанском субрегионе соотношение женщин и мужчин в показателях участия в рабочей силе для населения в возрасте 15 лет и старше сократилось на 12,5 процента с 1995 года. Гендерный разрыв в доходах также сократился: по оценкам, в 2021 году женщины будут зарабатывать 43,9 цента на каждый доллар США, заработанный мужчинами, по сравнению с 35,9 центами в 2004 году. В регионе наблюдается незначительное сокращение доли молодых женщин, не имеющих работы, образования или профессиональной подготовки, – с 38,4 процента в 2005 году до 32,2 процента в 2024 году. Женщины владеют примерно 60 процентами микро-, малых и средних предприятий региона, которые вносят основной вклад в региональный рост.

9. Тем не менее, в сфере труда в Азиатско-Тихоокеанском регионе сохраняется значительное гендерное неравенство. С 1995 года в регионе снизились показатели участия в рабочей силе как женщин, так и мужчин, при этом гендерный разрыв сохраняется. По данным на начало 2024 года, в трудовых ресурсах региона участвуют 73,6 процента мужчин и юношей и 43,9 процента женщин и девушек в возрасте 15 лет и старше, что составляет гендерный разрыв в 29,7 процентных пункта. В период с 1995 по 2024 год этот разрыв увеличился на 3,6 процента, в основном за счет значительного разрыва в Южной и Юго-Западной Азии, где проживает все большая часть населения региона. Гендерный разрыв наиболее заметен в основной трудоспособной возрастной группе (25-54 года), причем больше всего страдают женщины, имеющие маленьких детей (до 6 лет). Среди всех субрегионов ЭСКАТО Южная и Юго-Западная Азия является регионом, где женщины с наименьшей вероятностью будут входить в состав рабочей силы (25,6 процента в 2024 году). Между тем, согласно данным Международной Организации Труда по Южной Азии, в 2021 году молодые женщины чаще, чем молодые мужчины, не имели работы, образования или профессиональной подготовки, а гендерный разрыв в доходах был самым большим: женщины зарабатывали лишь около 20 процентов от трудовых доходов мужчин.

10. Кроме того, профессиональная сегрегация по гендерному признаку по-прежнему отгораживает женщин от высокооплачиваемых и высокодоходных профессий в регионе, при этом женщины в целом недопредставлены в сфере науки, технологий, инженерного дела и математики, а также в секторах,

имеющих отношение к цифровой и «зеленой» экономике. Женщины, как правило, сконцентрированы в секторах, часто ассоциирующихся с плохими условиями труда, таких как сельское хозяйство, обрабатывающая промышленность, розничная торговля и жилье. По данным на начало 2024 года, около 61,8 процента работающих женщин Азиатско-Тихоокеанского региона заняты в неформальном секторе. Эта доля выше в странах с низким и не достигающим среднего уровнем дохода (около 84,0 процента для обеих групп). Во многих странах женщины также перепредставлены в сфере нестабильной занятости, работая как самозанятые и помогая членам семьи. Концентрация женщин в неформальной и характеризующейся нестабильностью сфере занятости приводит к тому, что они оказываются в плохих условиях труда; плохо защищены от непредвиденных обстоятельств, связанных с работой, таких как безработица, производственные травмы и болезни; и подвержены высокому риску сексуального насилия и домогательств на работе. Постоянная недопредставленность женщин в профсоюзах, организациях работодателей и ведение переговоров о заключении коллективных трудовых договоров препятствует улучшению условий труда и повышению качества занятости женщин.

11. Кроме того, женщины в регионе реже владеют или совместно владеют бизнесом, чем мужчины. Если же они все же владеют таковым, то – это преимущественно микро- и неформальные предприятия. Наличие барьеров для компаний, принадлежащих женщинам, в получении доступа к кредитам и капиталу остается общей проблемой, которая усугубляется другими проблемами, с которыми сталкиваются женщины-предприниматели, такими как неблагоприятная нормативная база для ведения бизнеса, отсутствие финансовой и цифровой грамотности и навыков управления бизнесом, а также ограниченный доступ к рынкам и сетям поддержки.

12. Одним из основных факторов, способствующих гендерному неравенству в сфере трудовой деятельности, является непропорционально большая доля неоплачиваемого труда по уходу и домашней работы, которую выполняют женщины и девочки. В 13 из 15 стран Азиатско-Тихоокеанского региона, по которым имеются данные, время, которое женщины и девочки (в возрасте 15 лет и старше) тратят на неоплачиваемый труд по уходу и домашнюю работу, в два-пять раз больше, чем время, которое тратят мужчины и мальчики. Эти обязанности создают стену и препятствия для участия женщин в экономической жизни и усиливают широкий спектр дискриминационных практик на рынке труда. Следовательно, сокращение гендерного разрыва в образовании не привело к устранению сохраняющегося гендерного разрыва на рынке труда. По мере роста спроса на услуги по уходу в регионе в результате демографических сдвигов и климатических и экологических кризисов неоплачиваемый труд по уходу и домашние обязанности все сильнее влияют на гендерное равенство, что подчеркивает актуальность стратегических инвестиций в касающуюся ухода экономику.

13. Гендерное насилие коренится в закрепившихся социальных нормах, касающихся прав и привилегий мужчин по отношению к женщинам, неравенства гендерных отношений и предписанных обществом гендерных ролей. Такое насилие проявляется в многочисленных взаимосвязанных и повторяющихся формах, включая насилие со стороны интимного партнера, сексуальное насилие со стороны непартнера, фемидид, детские браки, торговлю людьми и незаконный ввоз мигрантов, насилие с использованием технологий, калечащие операции на женских половых органах и проверка девственности. Последствия насилия выходят далеко за рамки непосредственных физических и эмоциональных травм жертв и пострадавших, и могут сохраняться на протяжении всей их жизни. Насилие также является экономическим бременем для секторов здравоохранения, социальных услуг и правосудия и наносит ущерб обществу в целом, поскольку приводит к значительному снижению производительности труда женщин.

14. Правительства некоторых стран Азиатско-Тихоокеанского региона добились прогресса в искоренении насилия в отношении женщин и девочек благодаря многосекторальному подходу с привлечением всего общества. В глобальном масштабе наиболее значительное сокращение числа детских браков наблюдается в странах Южной Азии, где эффективные меры сочетают переводы денежных и материальных средств с обучением гендерно-преобразующим жизненным навыкам и доступом к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья. В период с 2012 по 2022 год доля женщин в возрасте 20–24 лет, которые впервые вышли замуж или вступили в брак до 18 лет, сократилась почти наполовину – с 46 до 26 процентов. Из всех детских браков, предотвращенных в мире в период с 1997 по 2022 год, 78 процентов приходится на Южную Азию. Все больше внимания уделяется укреплению законов,

политики и институциональных механизмов, направленных на искоренение безнаказанности и терпимости общества к насилию; инвестирование в комплексные профилактические меры, направленные на устранение коренных причин и факторов риска насилия; предоставление многосекторальных услуг, ориентированных на жертв и пострадавших; и совершенствование сбора и использования данных для обоснования научно оправданных вмешательств.

15. Несмотря на успехи в области предотвращения насилия и реагирования на него, распространенность насилия в отношении женщин и девочек остается тревожно высокой в Азиатско-Тихоокеанском регионе. По оценкам, в 2018 году доля женщин и девочек в возрасте 15–49 лет, которые хотя бы раз в жизни подвергались физическому или сексуальному насилию со стороны интимного партнера, составила 27 процентов в Азии и 30 процентов в Океании. Согласно последним данным, в Южной Азии проживает 290 миллионов женщин, которые впервые вышли замуж или вступили в союз до 18 лет, что составляет 45 процентов от общего числа женщин в мире. Для того чтобы искоренить детские браки в этом субрегионе к 2030 году, темпы сокращения должны быть в семь раз выше, чем в период с 2012 по 2022 год. Кроме того, в 2020 году женщины и девочки были значительно перепредставлены среди жертв и пострадавших от торговли людьми в Восточной Азии и Тихоокеанском регионе (79 процентов) и Центральной Азии (64 процента). Важно признать, что распространенность насилия в отношении женщин и девочек, как правило, недооценивается из-за проблем со сбором данных и исключения некоторых групп из опросов населения, таких как подростки, пожилые женщины, женщины-инвалиды, мигранты и беженцы. Кроме того, нередко случаи занижения данных о случаях насилия, что в значительной степени объясняется стигмой и страхом обвинения и последствий.

16. Усилиям по искоренению всех форм насилия в отношении женщин и девочек часто мешают такие проблемы, как глубоко укоренившиеся вредные социальные нормы, убеждения и модели поведения; пробелы в законодательной и политической базе, а также слабая реализация и мониторинг; недостаточный доступ к скоординированным и комплексным услугам для жертв и пострадавших; отсутствие надежных, сопоставимых и дезагрегированных данных и недостаточное использование имеющихся данных; и неадекватное финансирование и ресурсы, выделяемые на борьбу с насилием. Кроме того, усилия по борьбе с гендерным насилием до сих пор были направлены в основном на реагирование после совершения насилия, в то время как систематической долгосрочной профилактике уделялось относительно меньше внимания и инвестиций. Необходимо также уделять больше внимания оценке, чтобы поддерживать инвестиции в мероприятия, эффективность которых доказана фактами.

17. Чтобы участие женщин и девочек в общественной жизни было конструктивным, они должны иметь возможность проявлять самостоятельность и руководящие навыки и использовать свой опыт для влияния на все вопросы в более широком контексте развития, политики и гуманитарной сферы. Что касается участия в политической жизни и права голоса, механизмы управления с учетом гендерных факторов являются эффективными способами повышения подотчетности: если институциональные механизмы планирования и составления бюджета учитывают гендерные факторы, женщины и девочки и представляющие их организации имеют больше возможностей для конструктивного участия в процессах принятия решений и управления, чтобы обеспечить достижение результатов, в большей степени учитывающих гендерные факторы.

18. В Азиатско-Тихоокеанском регионе достигнут значительный прогресс в повышении уровня представленности женщин в политической жизни. По данным на начало 2024 года, в среднем 21,4 процента мест в парламенте региона занимают женщины, по сравнению с 12,7 процента в 2000 году. Некоторые субрегионы, в частности Северная и Центральная Азия, Тихоокеанский регион и Юго-Восточная Азия, добились значительных успехов с 2015 года. В ряде стран региона были приняты стимулирующие меры, такие как избирательные квоты. Эти меры способствовали увеличению политического представительства женщин в сочетании с целенаправленным наращиванием потенциала женщин в политике, учитывающими гендерные аспекты видами практики в политических партиях и просвещением избирателей. Многие правительства также внедрили составление бюджета с учетом гендерных факторов, чтобы обеспечить выполнение своих обязательств по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек.

19. Однако представительство женщин во всех трех ветвях власти все еще не достигло паритета. Несмотря на тенденцию к росту, доля мест, занимаемых женщинами в национальных парламентах региона (21,4 процента), все еще ниже среднемирового показателя, составляющего 26,9 процента. Самая низкая доля – в Южной и Юго-Западной Азии (17,2 процента). В национальных парламентах стран Азиатско-Тихоокеанского региона на долю женщин приходится лишь 16,1 процента спикеров и 20,3 процента председателей парламентских комитетов. Женщины также по-прежнему недопредставлены на министерских должностях (12,5 процента в 2023 году) и на должностях судей или магистратов (34,1 процента в последний год, за который имеются данные). Из 49 стран и территорий Азиатско-Тихоокеанского региона, по которым имеются данные, только 4 сообщили, что женщины занимают не менее половины руководящих должностей в государственном и частном секторах. В 20 из этих стран и территорий доля женщин на руководящих должностях ниже среднемирового показателя, составляющего 28,2 процента. Если женщины и занимают руководящие должности, то предвзятые гендерные нормы по-прежнему ограничивают их преимущественно ролями и функциями, связанными с гендерными, женскими, детскими и семейными делами.

20. Многое еще предстоит сделать для достижения гендерно-чувствительного управления в регионе. Национальные механизмы по улучшению положения женщин играют важную роль в определении приоритетов гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек в национальной повестке дня в области развития и содействии учету гендерной проблематики во всех государственных структурах. Однако в системах управления они часто оказываются в маргинализированном положении. Среди 40 правительств стран Азиатско-Тихоокеанского региона, ответивших на глобальный опрос, посвященный 30-летию обзору хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий (по состоянию на 18 июля 2024 года), 18 сообщили, что их национальные механизмы для улучшения положения женщин испытывают недостаток финансирования и сотрудников. Что касается женских организаций гражданского общества, которые также играют роль в продвижении гендерно-чувствительного управления, то они сталкиваются с проблемами, вызванными сокращением гражданского пространства, противодействием гендерному равенству и серьезным недофинансированием. Кроме того, правительствам стран региона, как правило, не хватает комплексных систем для распределения, отслеживания и оценки воздействия бюджетных ресурсов на гендерное равенство. Около 62 процентов стран Центральной и Южной Азии, 33 процента стран Восточной и Юго-Восточной Азии и 20 процентов стран Океании (за исключением Австралии и Новой Зеландии) имеют комплексную систему составления бюджета с учетом гендерных факторов. Все больше правительств стран региона принимают меры жесткой экономии в ответ на экономические последствия пандемии коронавирусной инфекции (COVID-19) и глобальный долговой кризис, который грозит усугубить ситуацию.

21. Все большая часть населения, как в Азиатско-Тихоокеанском регионе, так и во всем мире, подвергается воздействию традиционных и новых угроз безопасности, включая вооруженные конфликты, организованное насилие, насильственный экстремизм, терроризм, угрозы, вызванные климатом, и риски кибербезопасности. По оценкам, в 2024 году в Азиатско-Тихоокеанском регионе в условиях усиления угрозы миру и безопасности в гуманитарной помощи будут нуждаться более 50 миллионов человек и более 15 миллионов насильственно перемещенных лиц или лиц без гражданства. Женщины и девочки особенно уязвимы к различным формам лишений, а также к насилию и жестокому обращению в условиях конфликтов и чрезвычайных ситуаций. Мирного и справедливого общества невозможно достичь без решения проблемы тяжелого положения женщин и девочек в условиях конфликтов и чрезвычайных ситуаций и расширения их возможностей для реализации своих способностей и руководящих качеств.

22. По состоянию на май 2024 года в 16 странах Азиатско-Тихоокеанского региона были приняты национальные планы действий по вопросам женщин, мира и безопасности, 12 из которых все еще действуют. Большинство из этих национальных планов действий охватывают все четыре основы повестки дня «Женщины и мир и безопасность»: участие; защита; предупреждение; а также помощь и восстановление. На субрегиональном уровне в конце 2022 года Ассоциация государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) приняла региональный план действий. Эти национальные и субрегиональные планы действий направлены на устранение возникающих угроз безопасности, учитывают различные ситуации и потребности различных групп населения и определяют стратегии, способствующие полноценному участию этих групп. В плане действий АСЕАН также подчеркивается роль трансграничного сотрудничества в

устранении угроз миру и безопасности. Однако реализации этих планов действий часто мешает слабая политическая воля и недостаточные финансирование, мониторинг и оценка.

23. Женщины и девочки в регионе не имеют достаточных возможностей для участия и руководства мирными переговорами, операциями по поддержанию мира или процессами миротворчества в общинах, несмотря на данные, свидетельствующие о положительном влиянии их участия и руководства. Во всем мире только одно из 18 мирных соглашений, достигнутых в 2022 году, было подписано или засвидетельствовано представителем женской группы. В 2024 году только 15 из 26 стран, предоставляющих войска в Азиатско-Тихоокеанском регионе, достигли или превысили 21-процентный показатель представленности женщин среди всех развернутых военных наблюдателей и штабных офицеров, установленный Департаментом операций по поддержанию мира Секретариата. Между тем, в регионе сохраняются серьезные пробелы в правовой защите женщин и девочек. Из всех правовых реформ, касающихся женщин и девочек, проведенных в мире в 2022–2023 годах, ни одна не пришлась на Южную Азию и только 9 процентов – на Восточную Азию и Тихоокеанский регион. Реализация существующих механизмов правовой защиты также ослаблена из-за недостаточной представленности женщин в системе правосудия и отсутствия гендерного подхода в работе системы правосудия. Системы правосудия сталкиваются с особыми трудностями при оказании своевременных, доступных и высококачественных услуг женщинам и девочкам в условиях конфликта. Эти проблемы указывают на острую необходимость для правительств стран региона проводить более активные законодательные реформы и повышать потенциал формальных и неформальных систем правосудия для предоставления услуг с учетом гендерных аспектов для всех.

24. Гендерное неравенство и его связь с экологическими и климатическими кризисами считается одной из самых серьезных проблем устойчивого развития в современную эпоху. Изучение взаимосвязи между гендером и окружающей средой – это, с одной стороны, анализ того, как женщины, мужчины, девочки и мальчики по-разному взаимодействуют с окружающей средой и подвергаются воздействию экологических факторов, а с другой – степени расширения прав и возможностей женщин и девочек и их вклада в обеспечение экологической устойчивости. Важно отметить, что женщины и девочки, особенно из числа коренных народов и местных общин, оказались мощными проводниками перемен. Их участие и лидерство в управлении природными ресурсами, снижении риска бедствий и борьбе с изменением климата приводит к улучшению результатов природоохранной деятельности, совершенствованию управления и более справедливому распределению благ.

25. За последние десятилетия правительства многих стран региона предприняли усилия по расширению доступа женщин и девочек к природным ресурсам и производным из них продуктам. Например, в Центральной и Южной Азии число женщин и девочек, пьющих воду из неулучшенных источников или поверхностных вод, сократилось на 71,0 процент всего за два года – со 107 миллионов в 2000 году до 31 миллиона в 2022 году. В Восточной и Юго-Восточной Азии их число сократилось на 84,0 процента – со 188 миллионов в 2000 году до 30 миллионов в 2022 году. В Восточной Азии отсутствие продовольственной безопасности является менее значительной проблемой, чем в других субрегионах, и женщины, как правило, более обеспечены продовольствием, чем мужчины. В 2022 году лишь 5,6 процента женщин в субрегионе сталкивались с умеренным или серьёзным отсутствием продовольственной безопасности по сравнению с 6,8 процента мужчин, что значительно ниже среднемирового показателя, составляющего 27,8 и 25,4 процента, соответственно. Кроме того, правительства приняли меры по поощрению участия и руководящей роли женщин в ключевых секторах, связанных с управлением природными ресурсами, таких как агропродовольственные системы, водный сектор и возобновляемая энергетика. Во всем регионе были выявлены передовые методы интеграции гендерных аспектов в деятельность по снижению риска бедствий по всем четырем приоритетам Сендайской рамочной программы по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы, а также совершенствования политических рамок для решения взаимосвязи между гендерными вопросами и изменением климата.

26. Тем не менее, женщины и девочки по-прежнему сталкиваются с серьезными проблемами в области доступа к природным ресурсам и управления ими. В четырех из девяти стран, по которым имеются данные, вероятность того, что мужчины владеют сельскохозяйственными землями или имеют на них гарантированные права, по меньшей мере в два раза выше, чем у женщин. В 2021 году только 15 процентов населения Океании (за исключением Австралии

и Новой Зеландии) и 64 процента населения Южной Азии в основном полагались на экологически чистые виды топлива и технологии, причем оба показателя ниже среднемирового показателя на уровне 71 процента. Женщины часто несут основное бремя ограниченного доступа к недорогой и чистой энергии, учитывая непропорционально большую долю домашних обязанностей, которые они выполняют. В 2019 году женщины составляли примерно 30-40 процентов всех работников агропродовольственных систем в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Несмотря на значимость агропродовольственных систем для обеспечения средств к существованию женщин и благосостояния их семей, в частности в некоторых субрегионах, таких как Южная Азия, женщины зачастую заняты нерегулярным, неофициальным, низкоквалифицированным и тяжёлым трудом неполный рабочий день и в крайне неблагоприятных условиях. Кроме того, женщины сильно недопредставлены в сфере комплексного управления водными ресурсами. Согласно данным за 2018 и 2019 годы, они были официально представлены или с ними регулярно консультировались в рамках политики и процессов комплексного управления водными ресурсами только в 13 процентах стран Восточной и Юго-Восточной Азии, в 9 процентах стран Центральной и Южной Азии и ни в одной из стран Океании (за исключением Австралии и Новой Зеландии).

27. Процесс принятия решений. В большинстве стран Азиатско-Тихоокеанского региона учреждениями по ликвидации последствий стихийных бедствий по-прежнему руководят преимущественно мужчины. В 2023 году в 37 из 49 национальных документах стран региона упоминалось о гендерных вопросах, хотя большинство из них содержали лишь минимальные ссылки. Из этих 37 стран только 8 признали женщин уязвимыми к изменению климата, а 10 назвали их проводниками перемен и лицами, принимающими решения, которые необходимы для проведения борьбы с изменением климата.

28. Укоренившиеся гендерные социальные нормы и стереотипы, а также гендерные властные отношения приводят к постоянному сопротивлению как мужчин, так и женщин-политиков реализации гендерно-чувствительных и преобразующих климатических и экологических действий. Кроме того, достижение экологической устойчивости с учетом гендерного равенства требует от стран устранения заметного пробела в данных, который мешает лучше понять взаимосвязь между гендером и окружающей средой. Это также требует значительного увеличения государственного и частного финансирования, особенно для женских организаций и предприятий, занимающихся управлением природными ресурсами, снижением риска бедствий, смягчением последствий изменения климата и адаптацией к ним.

29. Для продвижения реализации Пекинской декларации и Платформы действий в Азиатско-Тихоокеанском регионе необходимо определить приоритетность действий и ресурсов, чтобы ускорить прогресс в областях, где сохраняются наибольшие пробелы, использовать ключевые переходные периоды, имеющие стратегическое значение, и решить межсекторальные вопросы, которые обеспечивают основу для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек.

30. Расширение экономических прав и возможностей женщин и повышение их жизнестойкости улучшат возможности отдельных женщин и девочек и общества в целом, особенно перед лицом таких мегатрендов, как цифровые и технологические преобразования, изменение климата и старение населения. Необходимы проактивные и целенаправленные меры для защиты гарантированного дохода, стимулирования достойной работы и поддержки женского предпринимательства. Правительствам настоятельно рекомендуется увеличить государственные расходы на социальную защиту и распространить эффективный охват и адекватные пособия на женщин и девочек на протяжении всего жизненного цикла в интересах тех, кто в настоящее время не защищен. Приоритетные меры на рынке труда включают в себя обучение женщин и девочек современным навыкам для удовлетворения меняющихся потребностей рынка труда, создание достойных рабочих мест и инвестирование в связанную с уходом экономику, чтобы предоставить женщинам возможность трудиться. Эти меры на рынке труда должны опираться на устойчивые и инклюзивные стратегии и программы развития человеческого капитала, которые полагаются на справедливое и высококачественное образование и здравоохранение, включая услуги по охране сексуального и репродуктивного здоровья. Кроме того, необходимо создать благоприятные предпринимательские экосистемы, которые позволят женщинам развивать и наращивать бизнес, в том числе в цифровой и «зеленой» экономике. Такие экосистемы должны включать гендерно-ориентированные процессы управления бизнесом, позволяющие женщинам регистрировать и оформлять свои предприятия; благоприятную налоговую и кредитную политику для бизнеса, принадлежащего женщинам,

включая микро-, малые и средние предприятия; разнообразные решения для расширения доступа к капиталу; механизмы государственных и частных закупок для расширения доступа на рынок предприятий, принадлежащих женщинам; и программы по наращиванию потенциала для женщин-предпринимателей с целью развития основных бизнес-навыков.

31. Расширение представительства, участия и лидерства женщин имеет важное значение для систематического изменения дисбаланса сил и стимулирования изменений в различных секторах. Необходимо выйти за рамки мер по борьбе с дискриминацией и создать благоприятные условия для значимого участия и лидерства женщин в политических и управленческих системах. Правительствам настоятельно рекомендуется принимать позитивные меры, такие как гендерные и обеспечивающий равноправие квоты для кандидатов на выборах и мест в парламенте; предоставить политическим партиям возможность внедрять более гендерно равноправную практику выдвижения кандидатов и выделять средства на поддержку женщин-кандидатов; поощрять избирательные комиссии к проведению гендерно-ориентированного обучения избирателей и устранению гендерных барьеров; санкционировать процедуры и практику, учитывающие гендерные аспекты, связанные с набором, назначением, оценкой работы и продвижением по службе; выделять ресурсы на развитие потенциала женщин-лидеров; и принять решительные меры против насилия и преследований женщин-политиков, активистов и избирателей как в Интернете, так и за его пределами. Аналогичные реформы необходимы и в частном секторе, чтобы привлечь больше женщин к управлению и руководству. Кроме того, необходимы целенаправленные усилия по преодолению гендерной профессиональной сегрегации в политике, системах управления и частном секторе, а также долгосрочные кампании по изменению норм, чтобы изменить общепринятую недооценку «феминизированных» секторов и стереотипное разделение гендерных ролей.

32. В регионе по-прежнему требуют приоритетных действий искоренение гендерного насилия и расширение доступа к правосудию. Правительствам рекомендуется разработать и реализовать планы действий по предотвращению насилия и реагированию на него на национальном и субнациональном уровнях. Такие планы действий должны содержать четкие цели, показатели и задачи, включать бюджет, обеспеченный достаточными ресурсами, четкую подотчетность всех вовлеченных сторон и продуманный план мониторинга и оценки. Необходимы дополнительные инвестиции для предотвращения насилия с помощью программ, в которых участвуют женщины, мужчины, девочки и мальчики, чтобы стимулировать изменения в поведении и социальных нормах. Не менее важно устранять экономические и социальные стрессовые факторы и повышать устойчивость людей и сообществ; разрабатывать безопасные, гендерно ориентированные общественные пространства, транспорт и цифровые виды среды; и укреплять законы и политику нетерпимости, а также привлекать местные сообщества к охране правопорядка. Необходимо и далее расширять меры и услуги, ориентированные на жертв и пострадавших, в правоохранительных органах, системах правосудия, образования и здравоохранения, социальных и общественных службах. Особые инвестиции необходимы для борьбы с гендерным насилием с использованием технологий в сотрудничестве с технологическим сектором, женскими организациями и национальными правозащитными учреждениями. Кроме того, особое внимание следует уделять борьбе с насилием в нестабильных и неустойчивых условиях, где органы правосудия и другие системы поддержки часто не функционируют.

33. Борьба с климатическим кризисом предполагает решение целого ряда взаимосвязанных проблем, таких как крайнее экономическое неравенство, кризис в сфере здравоохранения, всплеск насилия и затяжные конфликты, а также недостатки демократического управления. Гендерно дифференцированные последствия изменения климата, которые в непропорционально большой степени ущемляют интересы женщин и девочек, коренятся в системной дискриминации по признаку пола и общественных ожиданиях. Кроме того, женщины и девочки в значительной степени исключены из процесса принятия решений, касающихся действий в области климата и секторов «зеленой» и «голубой» экономики. Справедливый переход требует достаточных инвестиций в государственные услуги, социальную защиту, системы здравоохранения и правовые реформы, учитывающие гендерные аспекты, которые адаптируются к изменению климата и его гендерным последствиям. В стремлении к климатической справедливости правительствам рекомендуется признать роль женщин и девочек как проводников перемен, учитывая их голоса и взгляды при принятии решений на всех уровнях и опираясь на их лидерство в разработке и реализации гендерно-чувствительных мер по смягчению последствий изменения климата и адаптации к ним. Кроме того, инструменты финансирования

климатических программ должны предусматривать выделение ресурсов для поддержки женщин и девочек в восстановлении средств к существованию и доходов, потерянных в результате изменения климата, обеспечении и увеличении устойчивых к изменению климата средств к существованию и бизнеса и получении доступа к устойчивой к изменению климата социальной защите. Важно отметить, что меры по смягчению последствий изменения климата и адаптации к ним должны учитывать влияние изменения климата на увеличение неоплачиваемых услуг по уходу, домашних и коммунальных обязанностей, которые в непропорционально большой степени ложатся на женщин и девочек. Проблемы мира и безопасности, вызванные изменением климата, особенно в условиях нехватки природных ресурсов и участвовавших стихийных бедствий, также должны решаться с учетом гендерных аспектов.

34. Цифровые и новые технологии, включая искусственный интеллект, открывают экономические и образовательные возможности и позволяют находить новые решения для задач развития. Однако переход к цифровым технологиям может также нести в себе риск увековечивания и усиления уже существовавшего неравенства за счет дальнейшей концентрации власти в руках тех, кто контролирует новейшие технологии. Чтобы использовать преимущества цифровых и технологических преобразований для достижения гендерного равенства, необходимо не только устранить гендерные различия в области цифрового подключения и грамотности, но и содействовать развитию этичных, инклюзивных и гендерно-ориентированных цифровых инноваций. Правительствам, технологическим компаниям и другим заинтересованным сторонам рекомендуется в срочном порядке принять меры по защите прав человека и ликвидации дискриминации в цифровом пространстве и при использовании новых технологий с помощью нормативно-правовой базы, учитывающей гендерные аспекты, корпоративной ответственности и действий на уровне отрасли. Необходимы инвестиции для устранения гендерного разрыва в кадровом резерве и среди специалистов, которые проектируют, разрабатывают и управляют новыми технологиями, а также политические стимулы для компаний и работодателей в секторе цифровых технологий, чтобы увеличить представленность женщин на технических, профессиональных и руководящих должностях. Правительствам также рекомендуется делать стратегические инвестиции в цифровую государственную инфраструктуру, такую как пулы и наборы данных, протоколы обмена данными, облачная инфраструктура, цифровые платежные средства и другие цифровые инструменты и платформы для бизнеса, которые позволят предприятиям, принадлежащим женщинам, получать выгоду и процветать в условиях бурного развития цифровой экономики. Кроме того, правительствам, технологическим компаниям и другим соответствующим заинтересованным сторонам настоятельно рекомендуется укреплять международное, региональное, многостороннее и междисциплинарное управление цифровыми и новейшими технологиями и содействовать этичным и инклюзивным цифровым инновациям в интересах гендерного равенства.

35. Неоплачиваемый уход и домашний труд являются одним из самых серьезных препятствий на пути расширения прав и возможностей всех женщин и девочек в политической, социальной и экономической сферах. Парадигма ухода должна быть смещена от понимания ухода как частной обязанности или услуги социального обеспечения к признанию его как социальной обязанности и общественного блага, имеющего социальное и экономическое значение. Схемы социальной защиты должны обеспечивать семьям доступ к недорогим и качественным услугам по уходу и компенсировать потери в доходах тем, кто предоставляет неоплачиваемые услуги по уходу, а это зачастую женщины. Учет гендерных аспектов в политике и мерах, принимаемых на рынке труда и на рабочих местах, поможет женщинам смягчить последствия предоставления неоплачиваемых услуг по уходу и выполнения домашних обязанностей, а также уделить внимание непредвиденным последствиям усиления роли женщин в качестве сиделок. Кроме того, инвестиции в государственные и платные услуги по уходу необходимы для перераспределения работы по уходу между семьей, государством и рынком, а также для создания официальных и достойных рабочих мест в секторе ухода. Инвестиции в инфраструктуру должны учитывать особенности ухода, чтобы сократить время, затрачиваемое женщинами на сбор и рациональное использование воды, древесины и других видов топлива, а также на выполнение других домашних или коммунальных обязанностей. Неравное распределение обязанностей по уходу между женщинами и мужчинами также должно быть исправлено с помощью официальных законов и политических стимулов, таких как совместные родительские отпуска, а также с помощью процессов социализации с помощью школьного образования, кампаний в СМИ и мобилизации общин.

36. Предвзятые и вредные социальные нормы лежат в основе гендерного неравенства, с которым женщины и девочки сталкиваются во всех сферах своей жизни. Последствия таких норм выходят за рамки индивидуального опыта, в том числе мужчин и мальчиков, и препятствуют экономическому и общественному прогрессу. Преобразование этих предвзятых и вредных гендерных норм должно стать неотъемлемой целью всех действий по продвижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек. Для достижения таких изменений потребуются целенаправленные действия по замене гендерных предубеждений, стереотипов и дискриминационных социальных ожиданий прогрессивными и здоровыми гендерными нормами в теории и практике воспитания детей, в сфере образования (как формального, так и неформального), религиозной деятельности и СМИ. Гендерно-чувствительные политические стимулы и институциональные реформы, такие как отпуск для отцов и родителей и гендерно-чувствительное бюджетирование, также необходимы для преобразования норм, закрепляющих дискриминационную практику, таких как неравное распределение домашних обязанностей, профессиональная сегрегация и гендерная иерархия на рабочих местах и в учреждениях. Кроме того, чтобы изменить гендерные нормы, законодательные реформы должны активно и прямо поддерживать гендерное равенство, например, путем запрета гендерного насилия и установления гендерных и обеспечивающих равноправие квот в списках кандидатов на выборах и в парламентах.

37. Гендерные данные и статистика имеют решающее значение для обеспечения надежного гендерного анализа, разработки политики, мониторинга прогресса и оценки воздействия в целях устранения гендерных пробелов и расширения прав и возможностей женщин и девочек. Тем не менее, в Азиатско-Тихоокеанском регионе сохраняются значительные пробелы в гендерных данных. Согласно сведениям за 2023 год, целью, по которой имеется меньше всего данных, является цель 5 (Гендерное равенство), в отношении которой имеется достаточная информация лишь по 16 процентам показателей. Кроме того, дезагрегированные по полу статистические данные, которые необходимы для оценки регионального прогресса, имелись только по 25 из 231 показателя целей в области устойчивого развития. Крайне важно уделять приоритетное внимание укреплению сбора и анализа данных по существующим и возникающим региональным и национальным приоритетам, уделяя особое внимание опыту групп, находящихся в уязвимом положении, которые зачастую не участвуют в сборе данных. Также необходимы расширенные исследования и технические консультации для совершенствования методов, стандартов и руководств по подготовке, анализу, передаче и использованию гендерных данных. Необходимо срочно устранить политические, институциональные, финансовые и технические недостатки, которые приводят к нехватке данных, и наладить более тесную связь между производителями и пользователями данных.

38. Несмотря на срочность обеспечения адекватного финансирования деятельности по достижению гендерного равенства, в сравнении с масштабами мероприятий, необходимых в Азиатско-Тихоокеанском регионе, усилия по-прежнему недофинансируются и рискуют отойти на второй план перед лицом других проблем. Среди 40 правительств стран сообщили о наличии действующей национальной стратегии или плана действий по достижению гендерного равенства. Однако менее половины (45 процентов) указали, что национальная стратегия или план были обеспечены средствами и получили достаточные финансовые ресурсы для их реализации. Половина правительств стран-респондентов не отслеживали долю государственных бюджетов, инвестируемых в поощрение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек. Правительствам и другим заинтересованным сторонам следует увеличить финансирование с учетом гендерных факторов за счет диверсифицированных схем, включая составление бюджета с учетом гендерных факторов; гендерно чувствительных налоговой политики, стратегий увеличения доходов и прогрессивного налогообложения; устойчивых и учитывающих гендерные факторы долговых инструментов, таких как социальные облигации и займы; специальных гендерных компонентов в финансировании климатических и экологических программ; улучшения доступа к капиталу для предприятий, принадлежащих женщинам, с помощью микрокредитования, венчурного капитала, прямых инвестиций и других инструментов смешанного финансирования; и инвестиций, обеспечивающих социальное воздействие.

39. Для ускорения прогресса в области гендерного равенства необходимо укреплять партнерские отношения с участием многих заинтересованных сторон, используя сотрудничество Север-Юг, Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество. Партнерские отношения могут налаживаться таким образом, чтобы помочь странам использовать возможности, открывающиеся при переходе к «зеленой», цифровой и касающейся ухода экономике; мобилизовать

диверсифицированные и большие финансовые ресурсы; и восполнить критические пробелы в гендерных данных, в которых участвуют не только традиционные заинтересованные стороны, такие как национальные статистические службы и научные круги, но и гражданское общество и частный сектор. Кроме того, необходимо развивать партнерские отношения для оказания помощи странам и субрегионам, в которых сохраняются значительные гендерные различия и неравенство, существенно влияющие на их социально-экономическое развитие, и местные возможности ограничены.

Также были разработаны следующие рекомендации:

1. В сфере внешней политики:

- Разработать и внедрить более проактивный подход к участию Казахстана в международных инициативах, включая климатические, технологические и гуманитарные программы.

- Усилить дипломатическое присутствие в стратегически важных регионах, таких как Азиатско-Тихоокеанский регион и Африка, с акцентом на установление двусторонних партнерств.

- Создать платформу для регулярного диалога с зарубежными партнерами по вопросам устойчивого развития и региональной безопасности.

2. В сфере международной информации:

- Запустить интегрированные международные медийные кампании, освещающие успешные реформы и достижения Казахстана, с использованием современных цифровых инструментов.

- Сформировать пул экспертов и спикеров, которые будут продвигать казахстанскую повестку на международных форумах и в СМИ.

- Укрепить сотрудничество с ведущими мировыми аналитическими центрами и университетами для распространения объективной информации о Казахстане.

3. В сфере стратегических коммуникаций:

- Разработать единую стратегию коммуникации, охватывающую внешнюю и внутреннюю аудиторию, для повышения прозрачности реформ.

- Использовать современные инструменты аналитики и Big Data для предсказания и управления международным восприятием страны.

- Проводить регулярные тренинги для государственных служащих, ответственных за внешние коммуникации, с целью повышения их компетенций.

4. В других ключевых направлениях:

- Активизировать усилия по привлечению международных инвестиций через специализированные форумы и презентации для целевых групп.

- Поддерживать и развивать программы обмена опытом между государственными и частными организациями Казахстана и зарубежными партнерами.

- Усилить культурную "народную" дипломатию, организовывая масштабные мероприятия, демонстрирующие разнообразие и богатство культурного наследия Казахстана.

Итоговая публичная презентация результатов проекта в соответствии с условиями договора

После завершения поездки, получения отчета от дегелатов была проведена онлайн презентация результатов проекта.

Приложение № 18 к отчету: Презентация

Информационная работа о ходе реализации проекта в соответствии с условиями договора

Заполните таблицу и сравните полученные результаты с запланированными результатами:

Цель проекта:	Улучшение международного имиджа Казахстана и повышение инвестиционной и бизнес привлекательности страны благодаря презентации мнения казахстанского гражданского общества по ситуации и сути проводимых реформ в Казахстане.
----------------------	---

		Обеспечение участия не менее 3 представителей казахстанских неправительственных правозащитных организаций в не менее 5 авторитетных международных площадках/мероприятиях США (Нью-Йорк), Швейцарии (Женева), Польши (Варшава), Таиланда (Бангкок), Узбекистана (Ташкент) в рамках реализации проекта.							
Достигнутый результат от реализации проекта:		В рамках проекта было обеспечено участие 9 представителей гражданского общества для улучшения международного имиджа Казахстана по следующим направлениям: - Сулеймен У.А. и Тілеукеш Ә о поездке в Ташкент с 4-5 сентября 2024 года - Мухамеджанов С.А. и Маусумбеков Е.Ж. о поездке в Женеву с 17-18 сентября 2024 года - Сулеймен У.А., Сергеева М.С. и Моисеенков Г.В. о поездке в Варшаве с 30 сентября по 11 октября 2024 года - Моисеенко Г.В. о поездке в Нью-Йорк с 21 по 25 ноября 2024 года - Сулеймен У.А. о поездке в Бангкок с 19 по 21 ноября 2024 года							
Задача	Мероприятие в рамках задачи	Дата проведения	Место проведения	Кол-во участников	Краткосрочные достигнутые результаты (к мероприятиям)	Количественные и качественные показатели	Индикаторы		Результаты/эффект в долгосрочной перспективе (к задачам)
							план	факт	
Определение и согласование с Заказчиком списка международных площадок/мероприятий для направления делегации	Определение и согласование с Заказчиком списка международных площадок/мероприятий для направления делегации	Июль 2024 год	Казахстан	3	Согласован 1 список международной площадки	Согласован 1 список международной площадки	1 список	1 список	

Формирование состава комиссии из числа представителей Заказчика, оператора в сфере грантового финансирования, и др. для отбора членов делегации	Формирование состава комиссии из числа представителей Заказчика, оператора в сфере грантового финансирования, и др. для отбора членов делегации	Август 2024 год	Казахстан	3	Согласован с Заказчиком список состава комиссии (ФИО, регалии, контактные данные)	Согласован с Заказчиком список состава комиссии (ФИО, регалии, контактные данные)	1 список	1 список	
Поиск и проведение отбора членов делегации из числа экспертного сообщества	Поиск и проведение отбора членов делегации из числа экспертного сообщества	Июль – Август 2024 год	Казахстан	8	Составлено и согласовано Положение конкурса по отбору членов делегации	Положение конкурса по отбору членов делегации	1 положение	1 положение	
					Публикация объявления конкурса среди представителей гражданского общества по отбору членов делегации на	объявления конкурса среди представителей гражданского общества по отбору членов делегации на сайте организации	1 публикация	1 публикация	

					сайте организации				
					Пресс-релиз	Пресс-релиз	1	1	
						рассылка (эл.почта и SMS- рассылки)	2	2	
					Информационно е освещение о конкурсе в социальных сетях и через партнеров организации	Информационное освещение о конкурсе в социальных сетях и через партнеров организации	2	2	
					Дайджест	Дайджест	1	1	
					Публикации в соц.сетях	Не менее 2	2	2	
					Заявки от представителей ГО	Заявки от представителей ГО	1	7	
					Список участников конкурса	Список участников конкурса	1	1	
					Протокол	Протокол	1	1	
					Список членов делегации из не менее 3-х человек с резюме	Список членов делегации из не менее 3-х человек с резюме	1	1	
					Фото/видео отчеты о победителях	Не менее 3	3	3	

					Публикации в соц.сетях	Не менее 2	2	2	
Оказание поддержки и (технической, организационной, информационной, др.) для подготовки и участия делегации на международных площадках/мероприятиях	Оказание поддержки (технической, организационной, информационной, др.) для подготовки и участия делегации на международных площадках/мероприятиях	Сентябрь – Ноябрь 2024 год	Казахстан	8	Регистрационные документы на каждого делегата Пакет проездных документов Чат в приложении WhatsApp для информационной поддержки	Регистрационные документы на каждого делегата Пакет проездных документов Чат в приложении WhatsApp для информационной поддержки	3 3 3	3 3 3	
Обеспечение участия и выступления представителей экспертного сообщества	Обеспечение участия и выступления представителей экспертного сообщества	Ноябрь 2024 год	Ташкент, Бангкок, Нью-Йорк, Женева и Варшава	7	Программы мероприятий Доклады/тезисы выступлений делегатов	Программы мероприятий Доклады/тезисы выступлений делегатов	1 1	5 5	

Подготовка отчета по завершению участия в Форуме и выработка рекомендаций	Подготовка отчета по завершению участия в Форуме и выработка рекомендаций	Ноябрь 2024 год	Казахстан	3	Аналитический отчет согласованный с Заказчиком Выработка рекомендаций для реализации реформ в сфере внешней политики, международной информации, стратегических коммуникаций, и др. на основе анализа текущей международной ситуации и трендов дальнейшего развития	Творческие отчеты с рекомендациями согласованные с Заказчиком Направление рекомендаций в заинтересованные гос.органы Публикации в социальных сетях и информационных ресурсах Фото Видео	5	5	
							1	1	
							1	11	
							10	31	
							1	4	
Итоговая публичная презентация результатов проекта в соответствии	Онлайн презентация результатов проекта	Ноябрь 2024 год	Казахстан	3	По итогам реализации проекта была проведена онлайн презентация результатов посредством ZOOM с	презентация результатов проекта	1	1	

вii с условиям и договора					Заказчиком и Оператором				
------------------------------------	--	--	--	--	----------------------------	--	--	--	--

Информационная работа о ходе реализации проекта в соответствии с условиями и договора	Информационное сопровождение проекта	Ноябрь 2024 год	Казахстан		В рамках проекта была проведена активная информационная кампания, включающая публикации в местных СМИ, которые освещали ключевые мероприятия и достижения проекта. Эти публикации способствовали повышению осведомлённости и широкой аудитории о целях и результатах проекта. Кроме того, регулярно публиковались посты в социальных сетях, которые обеспечивали оперативное информирование целевой	публикаций в местных СМИ о проекте и мероприятиях проекта Публикации в социальных сетях	Не менее 2 публикации в СМИ Не менее 10	Не менее 2 публикации в СМИ Не менее 10	
---	--------------------------------------	-----------------	-----------	--	---	--	--	--	--

					аудитории, вовлекали участников и поддерживали интерес к проекту на всех этапах.				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Соответствие запланированных результатов полученным результатам/ обоснование отклонений от плана, если таковые имеются:
не имеется

Запланированные результаты соответствуют результатам проекта, отклонений не имеется

Заполните таблицу, указав социально-экономический эффект социального проекта

	Индикатор	Единица измерения	Планируемый уровень	Фактический уровень
1.	Количество прямых бенефициаров	человек	7	10
2.	Количество косвенных бенефициаров (за счет освещения в СМИ)	человек	500	500
3.	Количество штатных работников	человек	2	2
4.	Количество привлеченных специалистов	человек	2	3
5.	Количество охваченных НПО	организация	2	2
6.	Фонд оплаты труда от общей суммы гранта	тенге	900.000	900.000
7.	Налоги (СН, СО, ОСМС только штатных сотрудников)	тенге	85.500	85.500
8.	Вклад в экономику (покупка товаров и услуг)	тенге	8.662.846	8.662.846
9.	Количество партнеров социального проекта (юридические и/или физические лица)	организация/человек	5	5

2. Достижение цели (описание фактов и указание аргументов о достижении цели):

Цель проекта достигнута, девять представителя гражданского общества приняли участие в международных форумах в Женеве, Ташкенте, Бангкоке, Нью-Йорке и Варшаве для формирования позитивного имиджа Казахстана. Представители гражданского общества активно участвовали в работе форума, представили свои доклады и обменялись опытом с другими участниками форума.

3. Измерение социальных и других изменений, произошедших по окончании и/или в течение реализации социального проекта
(сравнить до - Участие делегаций Казахстана в ключевых международных и региональных мероприятиях в 2024 году позволило успешно представить опыт страны в области социальной работы, реинтеграции репатриантов и защиты прав женщин и детей. Доклады казахстанских экспертов вызвали интерес среди участников и способствовали обмену передовыми практиками.
- Участие делегаций способствовало распространению лучших практик среди неправительственных организаций и государственных структур, а также налаживанию новых партнерских связей, что укрепило международное сотрудничество и поддержало дальнейшие шаги по улучшению законодательства и правоприменительной практики.

4. Статистическая информация в разрезе участников социального проекта (на момент предоставления программного промежуточного отчета):

Гендерный показатель:

Количество участников проекта всего	Мужчин	Женщин
10	3	7

Социальный статус по категориям:

Количество участников проекта всего	Дети (в том числе дети с инвалидностью)	Молодежь	Государственные служащие	Работники бюджетных организаций	Лица с инвалидностью	Люди старшего возраста (от 50 лет и старше), в т.ч.	Безработные	Представители общественных организаций	Представители бизнес-сектора	Другие категории
10	0	1	0	0	0	2	0	5	0	7

Возрастной показатель:

Количество участников проекта всего	от 13-16 лет	17-22 года	23-27 лет	28-32 года	33-45 лет	46-58 лет	59 лет и выше
10	0	0	1	1	6	0	2

5. Результаты социального проекта:

конкретные результаты, полученные в ходе реализации социального проекта указанными целевыми группами (с указанием количественных показателей, описанием качественных сдвигов): участие 9 представителей гражданского общества для улучшения международного имиджа Казахстана по следующим направлениям:

- Сулеймен У.А. и Тілеукеш Ә о поездке в Ташкент с 4-5 сентября 2024 года
- Мухамеджанов С.А. и Маусумбеков Е.Ж. о поездке в Женеву с 17-18 сентября 2024 года
- Сулеймен У.А., Сергеева М.С. и Моисеенков Г.В. о поездке в Варшаву с 30 сентября по 11 октября 2024 года
- Моисеенко Г.В. о поездке в Нью-Йорк с 21 по 25 ноября 2024 года
- Сулеймен У.А. о поездке в Бангкок с 19 по 21 ноября 2024 года

долгосрочное влияние проекта на решаемую в ходе его реализации проблему (обоснование прогнозируемых позитивных/негативных изменений в той или иной сфере, вызванных проектом): Представители гражданского общества будут внедрять полученный опыт и знания по участию в международных форумах, продвигать улучшение законодательства и продвижения реформ в Казахстане

устойчивость социального проекта/социальной программы: социально-устойчивый

социально-экономический эффект реализованного проекта: положительный

6. Анализ вклада партнеров (если есть), органов власти, структур, оказывавших поддержку в реализации социального проекта: насколько необходимым было их привлечение, каким образом это усилило социальный проект, какие уроки извлечены, каким образом планируется продолжить взаимодействие? _____

Партнеры социального проекта

Организации, которые принимают непосредственное участие в реализации проекта, деятельность которых может отразиться на результатах проекта. К партнерам не относятся поставщики, оказывающие услуги по логистике, питанию, проезду и так далее.

Наименование организации /ФИО партнера	Роль в проекте	Контакты организации, партнера	Примечание
ОО «Казахстанский центр общественного мониторинга международных договоров», директор Моисеенко Г. В.	Участник поездки на международной арене в Варшаве, Нью-Йорк, Женева	+77017000113, gpstat@mail.ru	
Тілеукеш Әнел	Участник поездки на международной арене в Ташкенте	+77022890928	
Сергеева Мария	Участник поездки на международной арене в Варшаве	+77772837183	
Мухамеджанов Сакен-Тай Амантаевич, Директор общественного фонда "Информационно-пропагандистский и реабилитационный центр "AQNIET"	Участник поездки на международной арене в Женеве		
Маусумбеков Ернар Женисович, заместитель директора ОФ ИПРЦ "AQNIET"	Участник поездки на международной арене в Женеве	+7 701 225 6966	

Предложения для включения в перечень приоритетных направлений государственных грантов:

№	Сфера государственного гранта	Предлагаемое приоритетное направление государственного гранта	Краткое описание проблемы который должен решить реализация гранта	Объем финансирования (тысячи тенге)	Вид гранта	Ожидаемый результат
	-					
	-					
	-					

Укажите конкретные практические рекомендации по итогам реализации социального проекта для государственных органов.

Государственные органы	Рекомендации	Номер и дата письма о направлении выработанных рекомендаций (копии писем с приложениями необходимо предоставить с данным отчетом)
МКИ/ МИД РК / экспертная группа КСО	Рекомендации по вопросам религии, совести и свободы слова	
МКИ/ МИД РК / экспертная группа КСО	Рекомендации по вопросам противодействию пыток	
МКИ/ МИД РК / экспертная группа КСО	Проект Закона о недискриминации и рекомендации к нему	

Общее количество страниц отчета:

Директор / Директор / Сулеймен С.А.

Грантополучатель: Общественный фонд National Endowment for Prosperity

Должность, Ф.И.О руководителя Сулеймен Усен Абдухадырулы

Дата заполнения _____

Место печати _____

