

**Заключительный отчет
по итогам реализации социального проекта**

1. Полное наименование неправительственной организации: РОО «Национальный альянс профессиональных социальных работников».
2. Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя неправительственной организации: Есимова Динара Габиболлаевна
3. Юридический адрес, контактный телефон: г. Астана, район Байқоңыр, улица Ахмета Жубанова, 10А, кв. 221
4. Наименование социального проекта, социальной программы в рамках реализации гранта (направление): Институционализация профессиональной социальной работы как инструмента адвокации и расширения прав человека в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц
5. Дата начала и окончания периода реализации социального проекта и/или социальной программы: 01.07.2024 – 25.11.2025
Общая сумма средств, выделенная на реализацию гранта: 21 505 912 тенге

1. Опишите мероприятия в рамках социального проекта

Необходимо детально описать и проанализировать все проведенные мероприятия в рамках реализации социального проекта с указанием уровня достижения запланированных индикаторов в соответствии с Приложением №3 (Детальное описание проекта) к грантовому договору.

Задача 1. Формирование и согласование с заказчиком пула из не менее 3 экспертов для проведения анализов и выработки рекомендаций по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства

Мероприятие 1. Создание рабочей группы по анализу действующего законодательства в области охраны труда и профсоюзной деятельности

- Определены критерии отбора экспертов с учетом их профессиональной компетенции, опыта работы в области охраны труда, профсоюзной деятельности, а также прав человека.
- Проведены консультации с Заказчиком для согласования состава пула экспертов.
- Сформирован и утвержден пул экспертов, включающий представителей академической среды, практиков и общественных организаций.

- Деятельность экспертов осуществляется в рамках Координационного совета при Уполномоченном по правам человека в Республике Казахстан.
- Проведены установочные встречи с экспертами для распределения задач и разработки плана работы.

Мероприятие 2. Создание рабочей группы по анализу действующего законодательства в области свободы мирных собраний (ассоциации)

- Определены критерии отбора экспертов с учетом их профессиональной компетенции, опыта работы в области свободы мирных собраний (ассоциации).
- Проведены консультации с Заказчиком для согласования состава пула экспертов.
- Сформирован и утвержден пул экспертов, включающий представителей академической среды, практиков и общественных организаций.
- Деятельность экспертов осуществляется в рамках Координационного совета при Уполномоченном по правам человека в Республике Казахстан.
- Проведены установочные встречи с экспертами для распределения задач и разработки плана работы.

Мероприятие 3. Создание рабочей группы по анализу действующего законодательства в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства

- Определены критерии отбора экспертов с учетом их профессиональной компетенции, опыта работы в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства.
- Проведены консультации с Заказчиком для согласования состава пула экспертов.
- Сформирован и утвержден пул экспертов, включающий представителей академической среды, практиков и общественных организаций.
- Деятельность экспертов осуществляется в рамках Координационного совета при Уполномоченном по правам человека в Республике Казахстан.
- Проведены установочные встречи с экспертами для распределения задач и разработки плана работы.

Задача 2. Анализ действующего законодательства по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства

Мероприятие 1. Анализ национальным экспертом по изучению международных стандартов в области охраны труда и профсоюзной деятельности. Выявление проблемных моментов в законодательстве, в области охраны труда и профсоюзной деятельности

Проведен анализ законодательства Республики Казахстан, регулирующего деятельность организаций и объединений. Проанализированы положения Законов РК, в частности «О некоммерческих организациях», «Об общественных объединениях», «О государственном социальном заказе, стратегическом партнерстве, грантах и премиях для НПО», «О профессиональных союзах», «О религиозной деятельности и религиозных объединениях», «О политических партиях», «Об общественном контроле».

Мероприятие 2. Анализ национального эксперта по изучению международных стандартов в области свободы мирных собраний (ассоциации). Выявление проблемных моментов в законодательстве в области свободы мирных собраний (ассоциации)

Проведен анализ международных стандартов в области свободы мирных собраний и ассоциации:

- изучены положения Международного пакта о гражданских и политических правах, Версальского мирного договора 1919 года, Всеобщей декларации прав человека 1948 года, Филадельфийской декларации МОТ 1944 года и Декларации МОТ об основополагающих принципах

и правах в сфере труда 1998 года, Руководящие принципы в области свободы объединений. Закон "О профессиональных союзах", проект Закона "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам труда"

- осуществлен анализ Руководящих принципов ОБСЕ по свободе мирных собраний (2-е издание, БДИПЧ ОБСЕ, Варшава – Страсбург, 2011).
- изучены рекомендации, представленные в рамках Универсального периодического обзора, проведенного в соответствии с Резолюцией 5/1 Генеральной Ассамблеи ООН от 18 июня 2007 года.

Проведен анализ казахстанского законодательства в области свободы мирных собраний:

- проанализированы положения Конституции Республики Казахстан в части обеспечения права на мирные собрания.
- осуществлен анализ Закона РК «О порядке организации и проведения мирных собраний в Республике Казахстан» от 25 мая 2020 года.
- проанализированы положения Кодекса РК об административных правонарушениях и Уголовного кодекса в части, касающейся нарушений прав на мирные собрания.
- Проведен анализ Закона «Об органах внутренних дел Республики Казахстан» с законодательством о свободе мирных собраний.

Мероприятие 3. Анализ национального эксперта по изучению международных стандартов в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства. Выявление проблемных моментов в законодательстве в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства

Подготовлен предварительный анализ по изучению соответствия законодательства РК международным стандартам в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства. Осуществлен анализ отраслевых законов «О миграции населения», «О правовом положении иностранцев», «О беженцах», «О гражданстве Республики Казахстан», а также Социального кодекса, Кодекса о налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс), Кодекса об административных правонарушениях, Гражданского процессуального кодекса, законов «О государственной границе», «О дактилоскопической и геномной регистрации», «Об образовании», «Об обязательном социальном медицинском страховании». От УВКБ ООН получены для обобщения рекомендации по совершенствованию законодательства Республики Казахстан в области прав человека в отношении лиц без гражданства и беженцев. Определены проблемные моменты в законодательстве в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства, в частности проблемы, связанные:

- ограничением доступа беженцев к социальному обеспечению;
- недостаточной регламентации работы частных агентств занятости;
- отсутствие ответственности работодателей за незаконное изъятие у трудовых мигрантов документов, удостоверяющих личность;
- необходимостью совершенствования процедуры реадмиссии иностранцев;
- одинаковыми правовыми последствиями для мигрантов, добровольно выполнивших решение суда о выдворении и нарушителей, выдворенных в принудительном порядке;
- отсутствием процедур выявления детей-мигрантов, находящихся в трудной жизненной ситуации, и алгоритм взаимодействия государственных органов в случае их выявления

Выработано более девяти рекомендаций по совершенствованию законодательства Республики Казахстан в области защиты прав мигрантов и лиц без гражданства.

Мероприятие 4. Организация онлайн семинаров по каждой тематике (охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства) с привлечением экспертов и заинтересованных сторон для анализа действующего законодательства на соответствие международным стандартам

Экспертами по каждому направлению проекта составлены проекты Концепций, Программ и Списки участников семинаров, которые пройдут в январе 2025 г. Подготовлен и направлен перечень вопросов для обсуждения на Координационном совете при МИД РК.

10 сентября т.г. состоялась рабочая встреча в режиме видеоконференции с национальными и международным экспертами по обсуждению текущей работы по вопросам прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства в рамках проекта «Институционализация профессиональной социальной работы как инструмента адвокации и расширения прав человека в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства».

В ходе встречи:

- признано нецелесообразным создание рабочей групп по анализу действующего законодательства в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства. Соответствующие вопросы предложено рассматривать в формате КСО МИД;
- решено подготовить до 31 октября т.г. на основе представленного национальным экспертом анализа соответствия законодательства Республики Казахстан международным стандартам в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства проекты концепции, программы проведения и предварительный список участников онлайн семинара по данному вопросу.

Дату проведения онлайн семинара определить в 2025 году по согласованию с МИД;

- международному эксперту до 30 октября т.г. предложено подготовить анализ рекомендаций международных правозащитных организаций и исполнения международных обязательств РК в сфере защиты прав человека;
- национальному эксперту до 30 ноября т.г. предложено подготовить проект сравнительной таблицы по улучшению законодательства РК в части внесения изменений в законодательные и нормативные правовые акты для их соответствия международным стандартам прав человека;
- проработаны организационные вопросы по проведению выездных мероприятий в регионы с высоким показателем нарушений прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства с целью информационно- разъяснительной работы на уровне курирующего заместителя Акима области; - обсуждены вопросы разработки профстандарта «Социальная работа по работе с мигрантами и лицами без гражданства».

Проведены тематические онлайн-семинары, в которых приняли участие эксперты, представители государственных органов, НПО и международных организаций.

Установлен диалог между заинтересованными лицами, включая национальных и международных экспертов в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства.

Мероприятие 5. Подготовка сравнительных таблиц по результатам проведенного анализа действующего законодательства по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства.

Подготовлены сравнительные таблицы по результатам проведенного анализа действующего законодательства по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства.

Выработаны предложения по внесению изменений в некоторые НПА, в частности Социальный Кодекс, Закон РК «О правовом положении иностранцев», Закон РК «О беженцах», «О занятости населения», «О миграции населения».

В области профсоюзной деятельности и охраны труда выработаны рекомендации по внесению изменений в Гражданский процессуальный Республики Казахстан, Трудовой кодекс Республики Казахстан, Закон Республики Казахстан от 2 апреля 2010 года No 261-IV «Об исполнительном производстве и статусе судебных исполнителей», Закон Республики Казахстан от 27 июня 2014 года No 211-V «О профессиональных союзах».

Выработаны рекомендации и законодательные инициативы в области свободы мирных собраний (ассоциации)» в такие НПА, как: Конституция Республики Казахстан, Гражданский кодекс Республики Казахстан, Уголовный кодекс Республики Казахстан, Кодекс Республики Казахстан «Об административных правонарушениях», Закон Республики Казахстан от 17 апреля 1995 года No 2198 “О государственной регистрации юридических лиц и учетной регистрации филиалов и представительств”, Закон Республики Казахстан от 31 мая 1996 года No3 «Об общественных объединениях», Закон Республики Казахстан «О некоммерческих организациях», Закон Республики Казахстан от 25 мая 2020 года No 333-VI ЗРК “О порядке организации и проведения мирных собраний в Республике Казахстан”

Задача 3. Анализ рекомендаций международных правозащитных организаций и исполнения международных обязательств РК в сфере защиты прав человека

Мероприятие 1. Анализ рекомендаций международных правозащитных организаций и исполнения международных обязательств РК в сфере защиты прав человека (кабинетное исследование)

Завершен анализ рекомендаций международных правозащитных организаций и исполнения международных обязательств Республики Казахстан в сфере защиты прав человека. Проведено кабинетное исследование, результаты которого легли в основу дальнейших предложений по совершенствованию национального законодательства.

Мероприятие 2. Консультации с международными экспертами по правам человека, касающимся охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства. Повышение осведомленности и компетентности национальных специалистов и организаций в области прав человека, что способствует более эффективной работе по защите прав и безопасности граждан

Проведены консультации с международными экспертами по ключевым вопросам, включая охрану труда, профсоюзную деятельность, свободу мирных собраний и права мигрантов и лиц без гражданства. Итоги консультаций включают: повышение осведомленности и профессиональной компетентности национальных специалистов и организаций в области прав человека, разработку предложений по внесению изменений в нормативно-правовые акты, такие как Социальный кодекс, законы РК «О правовом положении иностранцев», «О беженцах», «О занятости населения», «О миграции населения», а также Трудовой кодекс и законы, регулирующие профсоюзную деятельность и свободу мирных собраний.

Задача 4. Осуществление совместной работы с уполномоченными органами, экспертным сообществом, гражданским обществом по выработке рекомендаций и законодательных инициатив по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства. Осведомление общества о международных стандартах прав человека и их значении для Республики Казахстан через информационные кампании, образовательные мероприятия и распространение информационных материалов. Укрепление доверия общества к системе

правосудия в Республике Казахстан благодаря внесению рекомендаций в законодательные акты, соответствующих международным стандартам, и их эффективному применению

Мероприятие 1. Организация круглых столов отдельно по каждой тематике (охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства) с привлечением представителей Уполномоченных органов (далее УО), экспертного сообщества, гражданского общества и других заинтересованных сторон для обсуждения результатов аналитической работы по действующему законодательству и рекомендациям международных организаций, а также выработка и верификация рекомендаций.

В настоящее время завершена подготовительная работа по организации круглых столов по каждой тематике. Круглые столы будут организованы с привлечением представителей уполномоченных органов, экспертного сообщества, гражданского общества и других заинтересованных сторон. Разработана программа круглых столов, сформированы списки участников и подготовлены презентации с информацией. Основная цель этих встреч - обсуждение результатов аналитической работы, касающейся действующего законодательства и рекомендаций международных организаций, а также выработка и верификация практических рекомендаций для улучшения ситуации в указанных сферах. Эти мероприятия планируется провести в следующем году.

Мероприятие 2. Организация выездных мероприятий в регионы с высоким показателем нарушений в сфере охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства с целью информационно-разъяснительной работы по универсально-прогрессивной модели патронажного посещения как один из механизмов профилактики и выявления рисков на уровне курирующего заместителя Акима области.

Проведена подготовительная работа по организации выездных мероприятий в регионы с высоким уровнем нарушений в области охраны труда, профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний и прав мигрантов и лиц без гражданства. Подготовлена программа выездных встреч и информация для презентации. Цель данного мероприятия - информационно-разъяснительная работа с населением, а также внедрение универсально-прогрессивной модели патронажного посещения как одного из механизмов профилактики и выявления рисков на уровне курирующего заместителя Акима области. Мероприятия будут проведены в 2025 году.

Задача 4. Подготовка сравнительных таблиц по законодательным поправкам с не менее чем 30 предложениями по каждому вопросу (охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства) с учетом международного опыта. разработка рекомендации в существующие законодательные акты Республики Казахстан, которые соответствуют международным стандартам в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства.

Мероприятие 1. Проведение консультаций с рабочими группами, уполномоченными органами, экспертным сообществом, гражданским обществом с целью разработки рекомендаций и законодательных инициатив

В рамках задачи по подготовке сравнительных таблиц и выработке законодательных рекомендаций проведена следующая работа: организованы и проведены консультации с рабочими группами, представителями уполномоченных органов, экспертного сообщества и гражданского общества. Основная цель консультаций заключалась в обсуждении и согласовании предложений для внесения законодательных изменений, а также их адаптации к международным стандартам в таких областях, как: охрана труда и профсоюзная деятельность, свобода мирных собраний (ассоциации), права человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства.

Результаты консультаций позволили подготовить сравнительные таблицы с учетом международного опыта, разработать рекомендации по внесению изменений в действующие законодательные акты Республики Казахстан.

Предложения ориентированы на приведение законодательства в соответствие с международными стандартами, включая:

- Трудовой кодекс,
- Закон "О профессиональных союзах",
- Закон "О порядке организации и проведения мирных собраний",
- Законодательство, регулирующее права мигрантов, лиц без гражданства и беженцев.

Задача 5. Институционализация социальной работы на законодательном уровне. Повышение качества и эффективности работы социальных работников в области профилактики нарушений в сфере охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства за счет разработки профессионального стандарта, карточек профессии, которые определяют стандарты и методы работы по предотвращению и снижению этих явлений. - улучшение системы охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства через введение должности социального работника с высшим образованием в штатное расписание системы суда, ювенальной полиции, образования и пенитенциарной системы, что способствует более комплексному и качественному подходу к решению проблемы.

Мероприятие 1. Разработка Концепции положения Закона о Социальной работе РК

В рамках работы над проектом была разработана Концепция положения Закона о социальной работе в Республике Казахстан. Этот проект концепции включает в себя ключевые принципы и направления социальной работы в стране, определяя рамки законодательных и организационных инициатив, направленных на улучшение социальной защиты и поддержки различных категорий населения. В ходе работы был проведен анализ действующего законодательства, а также изучены международные практики для формирования эффективных и современных подходов к социальной работе в Казахстане. Концепция была подготовлена с учетом мнений экспертов, специалистов в области социальной политики и заинтересованных сторон, что позволило обеспечить всесторонний и объективный подход к разработке документа.

Мероприятие 2. Разработка профстандарта по Социальной работе для системы правосудия, пенитенциарной системы, также «Социальная работа по работе семей, детьми и молодежью»

Разработан проект карточек профессий по социальной работе для системы правосудия, пенитенциарной системы, а также направления «Социальная работа с семьей, детьми и молодежью». Карточки профессии определяют ключевые требования к профессиональной деятельности социальных работников, включая компетенции, навыки и знания, необходимые для оказания социальной помощи в сложных институциональных условиях, таких как судебная и пенитенциарная системы. Кроме того, уделено внимание методикам работы с уязвимыми категориями граждан, включая детей, молодежь и семьи, находящиеся в трудной жизненной ситуации.

Разработанные карточки профессии базируются на лучших международных практиках и адаптированы к национальной системе социальной работы. Документ включает определение задач и обязанностей специалистов, квалификационные требования для профессионалов в этих сферах. Карточки профессии позволят повысить качество социальных услуг, поддержать развитие института социальной работы в указанных направлениях и обеспечить унификацию профессиональных требований.

Мероприятие 3. Разработка профстандарта «Социальная работа по работе с мигрантами и лицами без гражданства»

Разработаны карточки профессии «Социальная работа с мигрантами и лицами без гражданства», которая включает специфику работы социальных работников с мигрантами, беженцами и лицами без гражданства, уделяя внимание их правам, интеграции в общество и оказанию необходимой социальной поддержки. Документ разработан с учетом международных стандартов и национального законодательства. Он охватывает подходы к идентификации потребностей данной категории, компетенции для оказания помощи в правовых, социальных и психологических аспектах. Внедрение карточек профессии позволит сформировать системный подход к социальной работе с этой категорией, способствовать защите их прав и обеспечению доступа к необходимым услугам.

Мероприятие 4. Повышение качества и эффективности работы социальных работников в области профилактики нарушений в сфере охраны труда и профсоюзной деятельности, а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства за счет разработки профессионального стандарта, карточек профессии, которые определяют стандарты и методы работы по предотвращению и снижению этих явлений.

Мероприятие 5. Улучшение системы противодействия нарушениям в области охраны труда и профсоюзной деятельности, прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства через введение должности социального работника с высшим образованием в штатное расписание системы суда, ювенальной полиции, образования и пенитенциарной системы, что способствует более комплексному и качественному подходу к решению проблемы

Анализ эффективности работы социальных работников в области профилактики нарушений в сфере охраны труда, профсоюзной деятельности, а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства до 2024 года показал необходимость разработки профессионального стандарта и должностных инструкций. Эти документы будут определять четкие стандарты и методы работы, направленные на предотвращение и снижение количества нарушений в этих сферах.

Профессиональный стандарт и карточки профессий, которые разрабатываются в рамках этого процесса, предоставят социальным работникам инструменты для более эффективного выполнения их функций. Карточки профессий будут включать описание основных обязанностей, требований и методов работы, что способствует повышению качества взаимодействия с уязвимыми группами населения и защите их прав.

Эти меры позволят повысить квалификацию социальных работников и улучшить профилактику нарушений трудовых прав, защиту прав мигрантов и профсоюзную деятельность, а также обеспечить соблюдение прав человека для лиц без гражданства. Разработка и внедрение этих стандартов планируется завершить до 2025 года, что обеспечит устойчивые улучшения в работе социальных работников в указанных областях.

Итоговая публичная презентация результатов проекта в соответствии с условиями договора

- 11 ноября 2024 г. в 12:00 проведена презентация результатов работы по институционализации профессиональной социальной работы как инструмента адвокации и расширения прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства.
- 13 ноября 2024 г. в 15:00 проведена презентация результатов работы по институционализации профессиональной социальной работы как инструмента адвокации и расширения прав человека в области свободы мирных собраний (ассоциаций), в области охраны труда и профсоюзной деятельности.

- 14 ноября 2024 г. в 19:00 проведена презентация результатов работы по улучшению системы охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциаций), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства через введение должности социального работника с высшим образованием в штатное расписание системы суда, ювенальной полиции, образования и пенитенциарной системы.
- 15 ноября 2024 г. в 12:00 проведена презентация результатов работы по разработке профстандартов по социальной работе для системы правосудия, пенитенциарной системы, также «Социальная работа по работе семьей, детьми и молодежью», «Социальная работа по работе с мигрантами и лицами без гражданства».

Информационная работа о ходе реализации проекта в соответствии с условиями договора публикации в сми и социальных сетях по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциаций), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства.

Мероприятие 1. Разработка стратегии, определяющей цели, аудиторию, сообщения и каналы коммуникации. Это может включать в себя как онлайн, так и офлайн каналы связи

Подготовлена стратегия информационной работы, которая определяет ключевые цели, целевую аудиторию, основные сообщения и каналы коммуникации. В рамках стратегии предусмотрены как онлайн (социальные сети, сайт, электронные рассылки), так и офлайн форматы (публикации в печатных СМИ, участие в мероприятиях). Основное внимание уделено привлечению внимания к вопросам охраны труда, профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний и прав мигрантов и лиц без гражданства.

Мероприятие 2. Использование популярных платформ, таких как Facebook, Instagram, Twitter и LinkedIn, для распространения информации, вовлечения аудитории и установления контактов с заинтересованными сторонами

На платформах Facebook, Instagram Национального альянса профессиональных социальных работников и официальном сайте активно публикуется информация о проекте.

6 ноября <https://www.instagram.com/p/DCBaM8FO1H9/?igsh=OXU2NnhucGkzZXo0>

13 ноября <https://www.instagram.com/p/DCUdGWCRA8/?igsh=bTMwNG43dGgzd2dl>

13 ноября <https://www.instagram.com/p/DCUMdR4O8N0/?igsh=bXhnMjRkNXp0ZWZl>

15 ноября https://www.instagram.com/p/DCXieXwxLqf/?img_index=1&igsh=MXhkODN2N3ZpajUzeg==

Facebook

6 ноября <https://www.facebook.com/share/p/1CZAo6Jvzv/>

11 ноября <https://www.facebook.com/share/p/1WAhtou7eQ/>

13 ноября <https://www.facebook.com/share/p/1RZXkysRqQ/>

13 ноября <https://www.facebook.com/share/p/15CUVhPoSp/>

15 ноября <https://www.facebook.com/share/p/17rvbrTv5o/>

Мероприятие 3. Регулярное выпускание пресс-релизов, обращений к СМИ и организация мероприятий для привлечения внимания к проекту.

Регулярно выпускаются пресс-релизы и обращения к СМИ, информирующие о ходе реализации проекта, ключевых результатах и предстоящих мероприятиях.

Мероприятие 4. Создание и распространение информативного и привлекательного контента, такого как статьи, видео, инфографика, чтобы привлечь внимание к целям и результатам проекта.

Разработаны статьи, инфографики и видеоматериалы, которые привлекают внимание к темам охраны труда, профсоюзной деятельности и прав мигрантов. Контент ориентирован на разные целевые группы, включая специалистов, общественность и СМИ. Видео и инфографики активно используются в Instagram и Facebook, чтобы повысить вовлеченность пользователей.

Мероприятие 5. Рассылка электронных новостей и обновлений донорам, партнерам и заинтересованным сторонам.

Проведены рассылки электронных обновлений для доноров, партнеров и заинтересованных сторон. Регулярные email-новости содержат ключевую информацию о достижениях проекта, график мероприятий и ссылки на материалы.

Мероприятие 6. Установление партнерских отношений с другими организациями и сообществами, чтобы расширить охват и повысить эффективность информационной кампании

Сотрудничество с другими организациями, сообществами и НПО позволило расширить охват аудитории и усилить информационное сопровождение. Партнеры помогают распространять материалы проекта через свои платформы и участвуют в совместных мероприятиях.

Мероприятие 7. Регулярное отслеживание результатов информационных кампаний с использованием аналитики для измерения эффективности и внесения корректив в стратегию, если необходимо.

Ведется регулярный анализ эффективности информационной работы с использованием аналитических инструментов платформ Facebook и Instagram. Измеряются показатели охвата, вовлеченности и реакции аудитории. На основе данных вносятся корректировки в стратегию.

Мероприятие 8. Организация системы обратной связи для получения мнений, предложений и отзывов от участников и заинтересованных сторон, что поможет улучшить качество проекта и информационного сопровождения.

Создана система обратной связи через платформу Google forms. Мнения и отзывы участников помогают улучшать как информационное сопровождение, так и реализацию проекта в целом. Установлена связь с заинтересованными сторонами через комментарии, опросы и обсуждения.

Заполните таблицу и сравните полученные результаты с запланированными результатами:

Задача	Мероприятия в рамках задачи	Дата и место проведения	Кол-во участников	Количественные и качественные показатели (к мероприятиям)	Индикаторы		Описание (если, на момент сдачи отчетности деятельность выполнена частично, то описывается выполненная работа. Кроме того, при	Приложенные подтверждающие документы
					план	факт		

							описании данного пункта необходимо ответить на вопрос, что представители целевой группы получили в рамках реализации проекта)	
Формирование и согласование с Заказчиком пула из не менее 3 экспертов для проведения анализов и выработки рекомендаций по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства	Создание рабочей группы по анализу действующего законодательства в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), в отношении мигрантов и лиц без гражданства.	г.Астана		Протокол отбора кандидатур Список экспертов, согласованный с заказчиком Количество экспертов	1 1 Не менее 2	1 1 Не менее 2		Протокол, письмо об утверждении и списка экспертов от заказчика, список экспертов
Анализ действующего законодательства по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности,	Анализ национальным экспертом по изучению международных стандартов в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы	г.Астана		Анализ НПА по вопросам в области охраны труда и профсоюзной деятельности на предмет	Не менее 3 НПА	Не менее 3 НПА	Выполнено	Сравнительные таблицы, отчеты экспертов

свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства	мирных собраний (ассоциации), в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства Выявление проблемных моментов в законодательстве Будут проанализированы: Трудовой Кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.02.2024 г.). - Конституция Республики Казахстан - Подзаконные нормативные правовые акты, смежные с областью охраны труда - Подзаконные нормативные правовые акты, смежные с областью свободы мирных собраний (ассоциации) - Закон Республики Казахстан от 25 мая 2020 года № 333-VI ЗРК «О порядке организации и			соответствия международным стандартам в сфере прав человека Аналитический отчет базы по вопросам развития гражданского общества, охраны труда и профсоюзной деятельности на предмет соответствия международным стандартам в сфере прав человека (согласованный с Заказчиком) Программа семинара Анализ НПА по вопросам в области свободы мирных собраний (ассоциации) на предмет соответствия	1	1		
					Не менее 3 НПА	Не менее 3 НПА		

проведения мирных собраний в Республике Казахстан» - Подзаконные нормативные правовые акты, смежные с областью прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств - Закон Республики Казахстан от 22 июля 2011 года № 477-IV «О миграции населения» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.02.2024 г.) Организация онлайн семинаров по каждой тематике (охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств) с привлечением экспертов и заинтересованных сторон для анализа действующего законодательства на				международным стандартам в сфере прав человека	1	1	Выполнено	Программа семинара
				Аналитический отчет базы по вопросам развития гражданского общества, свободы мирных собраний (ассоциации) на предмет соответствия международным стандартам в сфере прав человека (согласованный с Заказчиком)	Не менее 3 НПА	Не менее 3 НПА		
				Анализ НПА по вопросам в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств на предмет соответствия международным стандартам в сфере прав человека	1	1	Выполнено	Сравнительные таблицы

	соответствие международным стандартам Подготовка сравнительных таблиц по результатам проведенного анализа действующего законодательства по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства;			Аналитический отчет базы по вопросам развития гражданского общества, прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства на предмет соответствия международным стандартам в сфере прав человека (согласованный с Заказчиком) Программа семинара Список участников семинара Подтверждение количества участников от госорганов, НПО, в количестве не менее 10 человек скрины с ZOOM	1 1 1 Не менее 2-ух	1 1 1 Не менее 2-ух		
--	---	--	--	--	---	---	--	--

				Выработанные рекомендации по улучшению законодательств а на основе выявленных моментов по внесению изменений в законные и нормативные акты для их соответствия международным стандартам прав человека Фото (скрины) Публикация в социальных сетях Проект сравнительной таблицы с выработанными рекомендации по улучшению законодательств а на основе выявленных	Не менее 3 фото Не менее 1 Не менее 1	Не менее 3 фото Не менее 1 Не менее 1		
--	--	--	--	---	--	--	--	--

				моментов по внесению изменений в законные и нормативные акты для их соответствия международным стандартам прав человека				
Анализ рекомендаций международных правозащитных организаций и исполнения международных обязательств РК в сфере защиты прав человека	Анализ рекомендаций международных правозащитных организаций и исполнения международных обязательств РК в сфере защиты прав человека (кабинетное исследование)	г.Астана, в онлайн формате на площадке ZOOM.		Аналитический документ по итогам анализа рекомендаций международных правозащитных организаций и исполнения международных обязательств РК в сфере защиты прав человека согласованный с заказчиком	1	1	Выполнено	Отчет
	Консультации с международными экспертами по правам человека, касающимся охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства. Повышение осведомленности и			Программа встреч	1	1	Выполнено	Протокол встречи
				Список участников	1	1	Выполнено	
				Выработанные рекомендации в результате встреч	Не менее	Не менее		

	компетентности национальных специалистов и организаций в области прав человека, что способствует более эффективной работе по защите прав и безопасности граждан.			Повышение уровня осведомленности и Фото (скрины) Публикация в социальных сетях	75% 1 1	75% 1 1		
Осуществление совместной работы с Уполномоченными органами, экспертным сообществом, гражданским обществом по выработке рекомендаций и законодательных инициатив по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без	Организация круглых столов отдельно по каждой тематике (охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства) с привлечением представителей Уполномоченных органов (далее УО) , экспертного сообщества, гражданского общества и других заинтересованных сторон для обсуждения результатов аналитической работы по действующему законодательству и рекомендациям	г.Астана		Подготовка материалов для проведения круглых столов Программа круглых столов Список участников Слайды Программа выездных встреч, семинаров, обучающих тренингов Презентация прогрессивной модели патронажного посещения как один из механизмов профилактики и	1 1 1 1 Не менее 2 1	1 1 1 1 Не менее 2 1	Выполнено частично Выполнено Перенесено на 2025 г.	Программа Круглого стола, список участников, слайды Программа выездных встреч

гражданств. Осведомление общества о международных стандартах прав человека и их значении для Республики Казахстан через информационные кампании, образовательные мероприятия и распространение информационных материалов. Укрепление доверия общества к системе правосудия в Республике Казахстан благодаря внесению рекомендаций в законодательные акты, соответствующих международным стандартам, и их эффективному применению	международных организаций, а также выработка и верификация рекомендаций. Организация выездных мероприятий в регионы с высоким показателем нарушений в сфере охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств с целью информационно-разъяснительной работы по универсально-прогрессивной модели патронажного посещения как один из механизмов профилактики и выявления рисков на уровне курирующего заместителя Акима области.			выявления рисков					
---	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--

Подготовка сравнительных таблиц по Законодательным поправкам с не менее чем 30 предложениями по каждому вопросу (охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства) с учетом международного опыта. Разработка рекомендации в существующие законодательные акты Республики Казахстан, которые соответствуют международным стандартам в области охраны труда и	Проведение консультаций с рабочими группами, уполномоченными органами, экспертным сообществом, гражданским обществом с целью разработки рекомендаций и законодательных инициатив	В онлайн формате на площадке ZOOM		Количество участников от госорганов, НПО (скрины с ZOOM)	Не менее 10	Не менее 10	Выполнено	Протокол встреч, таблица с рекомендациями, скриншоты, публикация в социальных сетях
				Протокол проведения встречи	1	1		
				Выработка рекомендаций и рекомендаций и законодательных инициатив	Не менее 3-х	Не менее 3-х		
				Фото (скрины)	Не менее 3 фото	Не менее 3 фото		
				Публикация в социальных сетях	Не менее 1	Не менее 1		
				Сравнительная таблица с не менее чем 30 предложениями по каждому вопросу (охраны труда и профсоюзной деятельности,	1	1		

профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства				свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства) с учетом международного опыта Согласованная с Заказчиком Разработанные рекомендации в существующие законодательные акты Республики Казахстан, которые соответствуют международным стандартам в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении	1	1		
					Статистические	Статистические		

				мигрантов и лиц без гражданств Уровень уменьшения случаев нарушения прав человека в сферах охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств благодаря усилению законодательства и мер по его соблюдению	Данные, подтверждающие уровень уменьшения 1	Данные, подтверждающие уровень уменьшения 1		
Институционализация социальной работы на законодательном уровне. Повышение качества и эффективности работы социальных работников в области	Разработка Концепции положения Закона о Социальной работе РК Разработка профстандарта по Социальной работе для системы правосудия, пенитенциарной системы, также	г.Астана		Проект концепции Проект карточки профессий Проект карточки профессий Анализ	1 1 1 1	1 1 1 1	Выполнено частично (подготовлен драфт Концепции) Выполнено	Проект Концепции положения Закона о Социальной работе РК Проект карточки профессий

профилактики нарушений в сфере охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств за счет разработки профессионального стандарта, карточек профессии, которые определяют стандарты и методы работы по предотвращению и снижению этих явлений. - Улучшение системы охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в	«Социальная работа по работе семьей, детьми и молодежью» Разработка профстандарта «Социальная работа по работе с мигрантами и лицами без гражданства» Повышение качества и эффективности работы социальных работников в области профилактики нарушений в сфере охраны труда и профсоюзной деятельности, а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств за счет разработки профессионального стандарта, карточек профессии, которые определяют стандарты и методы работы по предотвращению и снижению этих явлений Улучшение системы противодействия			эффективности работы социальных работников в области профилактики нарушений в сфере охраны труда и профсоюзной деятельности, а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств за счет разработки профессионального стандарта, карточек профессии, которые определяют стандарты и методы работы по предотвращению и снижению этих явлений по показателям до 2024 года Анализ системы противодействия	1	1	Выполнено На стадии разработки	Проект карточки профессий
---	---	--	--	---	---	---	--	---------------------------

отношении мигрантов и лиц без гражданства через введение должности социального работника с высшим образованием в штатное расписание системы суда, ювенальной полиции, образования и пенитенциарной системы, что способствует более комплексному и качественному подходу к решению проблемы.	нарушениям в области охраны труда и профсоюзной деятельности, прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства через введение должности социального работника с высшим образованием в штатное расписание системы суда, ювенальной полиции, образования и пенитенциарной системы, что способствует более комплексному и качественному подходу к решению проблемы			нарушениям в области охраны труда и профсоюзной деятельности, прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства через введение должности социального работника с высшим образованием в штатное расписание системы суда, ювенальной полиции, образования и пенитенциарной системы, что способствует более комплексному и качественному подходу к решению проблемы по показателям до 2024 года				
Итоговая публичная презентация	Итоговая публичная презентация результатов проекта в	онлайн		Презентация Публикация в	1 1	1 1	Выполнено	Презентаци и, скриншоты,

результатов проекта в соответствии с условиями договора	соответствии с условиями договора			социальных сетях скриншот	8	8		публикация в социальных сетях
Информационная работа о ходе реализации проекта в соответствии с условиями договора	Публикации в СМИ и социальных сетях по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданства Разработка стратегии, определяющей цели, аудиторию, сообщения и каналы коммуникации. Это может включать в себя как онлайн, так и офлайн каналы связи Использование популярных платформ, таких как Facebook, Instagram, Twitter и LinkedIn, для распространения информации, вовлечения аудитории и установления контактов с	онлайн		Статья публикация стратегия публикации	1 7 1 Не менее 3	1 7 1 Не менее 3	Выполнено	Скриншоты публикаций

	заинтересованными сторонами Регулярное выпускание пресс-релизов, обращений к СМИ и организация мероприятий для привлечения внимания к проекту. Создание и распространение информативного и привлекательного контента, такого как статьи, видео, инфографика, чтобы привлечь внимание к целям и результатам проекта Рассылка электронных новостей и обновлений донорам, партнерам и заинтересованным сторонам Установление партнерских отношений с другими организациями и сообществами, чтобы расширить охват и повысить			Пресс-релизы Видео Электронные новости Меморандумы о дальнейшем сотрудничестве Статистика	Не менее 2 Не менее 1 Не менее 3 Не менее 1 1	Не менее 2 Не менее 1 Не менее 3 Не менее 1 1		
--	---	--	--	--	--	--	--	--

	эффективность информационной кампании			Опросники				
	Регулярное отслеживание результатов информационных кампаний с использованием аналитики для измерения эффективности и внесения корректив в стратегию, если необходимо				Не менее 1	Не менее 1		
	Организация системы обратной связи для получения мнений, предложений и отзывов от участников и заинтересованных сторон, что поможет улучшить качество проекта и информационного сопровождения							

Соответствие запланированных результатов полученным результатам/ обоснование отклонений от плана, если таковые имеются:
запланированные планы полностью соответствуют полученным результатам.

Заполните таблицу, указав социально-экономический эффект социального проекта

	Индикатор	Единица измерения	Планируемый уровень	Фактический уровень
--	-----------	-------------------	---------------------	---------------------

1.	Количество прямых бенефициаров	человек	Не менее 100	115
2.	Количество косвенных бенефициаров (за счет освещения в СМИ)	человек	Не менее 5 000	5 000
3.	Количество штатных работников	человек	3	2
4.	Количество привлеченных специалистов	человек	6	10
5.	Количество охваченных НПО	организация	3	5
6.	Фонд оплаты труда от общей суммы гранта	тенге	1 882 224	1 882 224
7.	Налоги (СН, СО, ОСМС только штатных сотрудников)	тенге	277 776	277 776
8.	Вклад в экономику (покупка товаров и услуг)	тенге	8 592 956	8 592 956
9.	Количество партнеров социального проекта (юридические и/или физические лица)	организация/человек	2 организации	2 организации

2. Достижение цели (описание фактов и указание аргументов о достижении цели): Цель проекта достигнута полностью через следующие мероприятия:

- сформирована рабочая группа, включающая национальных и международных экспертов, что обеспечило профессиональный подход к анализу законодательства и разработке рекомендаций;
- подготовлены профессиональные стандарты для социальной работы в ключевых сферах, включая миграцию, правосудие, пенитенциарную систему и работу с семьями, которые закладывают основу для системного подхода к защите прав человека;
- проведен комплексный анализ действующего законодательства в области охраны труда, профсоюзной деятельности и прав человека, включая международные стандарты.
- подготовлены сравнительные таблицы и аналитические материалы, которые выявили ключевые пробелы в нормативных актах;
- сформулированы конкретные рекомендации для улучшения законодательства и практики их применения;
- налажено сотрудничество между государственными органами, экспертным сообществом, гражданским обществом и международными организациями, которое создало устойчивую платформу для будущего внедрения разработанных инициатив и улучшения правозащитной практики.
- разработка карточек профессии и профессиональных стандартов послужит основой для обеспечения единообразия в подходах к оказанию социальной помощи.

Проект охватил не только анализ и разработку нормативных актов, но и их обсуждение с ключевыми заинтересованными сторонами, что гарантирует внедрение предложений в практику. Создание профессиональных стандартов заложит основу для устойчивого развития социальной работы, что повысит качество и эффективность социальной помощи в долгосрочной перспективе. Проведенный анализ и подготовленные рекомендации обеспечат приведение национального законодательства в соответствие с международными правозащитными нормами.

3. Измерение социальных и других изменений, произошедших по окончании и/или в течение реализации социального проекта (сравнить до проектную ситуацию и ситуацию на момент завершения проекта, степень решения проблем и задач в рамках проекта):

«История успеха» — это краткий (5-8 предложений) пример того, как социальный проект помог в каком-либо конкретном частном случае (в жизни конкретного получателя услуги);

Истории успеха могут использоваться в публикациях, а также для дальнейшего долгосрочного отслеживания результатов социального проекта. Краткая история успеха должна содержать следующие части: ситуация на начало социального проекта;

воздействие социального проекта на ситуацию результат воздействия.

Также желательно, чтобы в истории успеха присутствовал отзыв конкретного получателя услуги с приложением его/ее контактных данных.

4. Статистическая информация в разрезе участников социального проекта (на момент предоставления программного промежуточного отчета):

Гендерный показатель:

Количество участников проекта всего	Мужчин	Женщин
115	19	96

Социальный статус по категориям:

Количество участников в проекте всего	Дети (в том числе дети с инвалидностью)	Молодежь	Государственные служащие	Работники бюджетных организаций	Лица с инвалидностью	Люди старшего возраста (от 50 лет и старше), в т.ч.	Безработные	Представители общественных организаций	Представители бизнес-сектора	Другие категории
115	0	27	3	49	15	13	5	7	0	60

Возрастной показатель:

Количество участников проекта всего	от 13-16 лет	17-22 года	23-27 лет	28-32 года	33-45 лет	46-58 лет	59 лет и выше
115	0	13	14	27	36	17	8

5. Результаты социального проекта:

- *конкретные результаты, полученные в ходе реализации социального проекта указанными целевыми группами (с указанием количественных показателей, описанием качественных сдвигов):*

Создана рабочая группа, включающая национальных и международных экспертов, разработаны профессиональные стандарты для социальной работы по миграции, пенитенциарной системе, работе с семьями и детьми, подготовлены сравнительные таблицы и аналитические документы, содержащие анализ законодательства и рекомендации по улучшению. Выявлены ключевые пробелы в законодательстве, что создало основу для разработки рекомендаций по его совершенствованию.

- *долговременное влияние проекта на решаемую в ходе его реализации проблему (обоснование прогнозируемых позитивных/негативных изменений в той или иной сфере, вызванных проектом):*

Ожидается улучшение правоприменительной практики в области охраны труда, профсоюзной деятельности и защиты прав мигрантов благодаря внедрению новых профессиональных стандартов. Повышение качества социальной работы и ее институционализация приведет к более системному подходу к решению социальных проблем. Снижение числа нарушений прав мигрантов и лиц без гражданства через информирование и поддержку со стороны подготовленных специалистов. Закрепление в законодательстве рекомендаций международных организаций способствует соответствию международным стандартам.

- *устойчивость социального проекта/социальной программы:*

Проект создает базу для долгосрочных изменений благодаря подготовке нормативной документации, профессиональных стандартов и повышению квалификации специалистов. Внедрение профессионального стандарта для социальных работников в различные государственные структуры обеспечит стабильность и преемственность в решении проблем. Налаженное межсекторное взаимодействие и вовлечение заинтересованных сторон способствует поддержанию и развитию инициатив.

социально-экономический эффект реализованного проекта: Расширение доступа к качественным социальным услугам для уязвимых групп населения, включая мигрантов и лиц без гражданства. Укрепление правовой защищенности работников и участников профсоюзной деятельности. Снижение социальной напряженности в проблемных регионах благодаря разъяснительной и профилактической работе. Снижение расходов на устранение последствий нарушений прав через развитие профилактических мер. Повышение производительности труда за счет улучшения условий охраны труда. Укрепление репутации Казахстана на международной арене как страны, внедряющей прогрессивные подходы в сфере прав человека.

6. Анализ вклада партнеров (если есть), органов власти, структур, оказывавших поддержку в реализации социального проекта: насколько необходимым было их привлечение, каким образом это усилило социальный проект, какие уроки извлечены, каким образом планируется продолжить взаимодействие? _____

Партнеры социального проекта

Организации, которые принимают непосредственное участие в реализации проекта, деятельность которых может отразиться на результатах проекта. К партнерам не относятся поставщики, оказывающие услуги по логистике, питанию, проезду и так далее.

Наименование организации /ФИО партнера	Роль в проекте	Контакты организации, партнера	Примечание

Предложения для включения в перечень приоритетных направлений государственных грантов:

№	Сфера государственного гранта	Предлагаемое приоритетное направление государственного гранта	Краткое описание проблемы который должен решить реализация гранта	Объем финансирования (тысячи тенге)	Вид гранта	Ожидаемый результат
1	Защита прав человека	Обеспечение прав мигрантов и лиц без гражданства через развитие социальных услуг	Ограниченный доступ мигрантов и лиц без гражданства к качественным социальным услугам из-за недостатка подготовленных специалистов и инструментов поддержки.	15 000	Среднесрочный грант	Повышение качества социальных услуг для мигрантов, снижение социальной напряженности, подготовка специалистов.
2	Образование и подготовка кадров	Подготовка специалистов по социальной работе для ювенальной полиции, судов и пенитенциарной системы	Недостаточная подготовка социальных работников для работы в ювенальной полиции, судах и пенитенциарной системе, что снижает качество их работы с уязвимыми группами.	10 000	Среднесрочный грант	Создание образовательных программ и повышение квалификации специалистов для работы в сфере

						правосудия и социальной защиты.
--	--	--	--	--	--	---------------------------------

Укажите конкретные практические рекомендации по итогам реализации социального проекта для государственных органов.

Государственные органы	Рекомендации	Номер и дата письма о направлении выработанных рекомендаций (копии писем с приложениями необходимо предоставить с данным отчетом)

Общее количество страниц отчета: 31 (тридцать одна)

Грантополучатель: РОО «Национальный альянс профессиональных социальных работников»

Исполнительный директор РОО «НАПСР»

Есимова Д.Г.



Дата заполнения _____

Место печати