Приложение № 3

к Договору о предоставлении

государственного гранта

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ года № \_\_\_

**ДЕТАЛЬНОЕ ОПИСАНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПРОЕКТА НА 2025 ГОД**

**БЛОК I**

**Общая информация о проекте**

|  |  |
| --- | --- |
| **Грантополучатель:**  | РОО «Национальный альянс профессиональных социальных работников» |
| **Приоритетное направление гранта:** | Внедрение международных стандартов в сфере защиты прав человека в законодательство Республики Казахстан (по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств |
| **Тема гранта:**  | Институционализация профессиональной социальной работы как инструмента адвокации и расширения прав человека в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств |
| **Цель проекта:** | Разработка и внесении пакета законодательных поправок, основанных на анализе рекомендаций международных правозащитных организаций и передового опыта в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств, а также укреплении роли профессиональной социальной работы в профилактике и выявлении случаев нарушений в области охраны труда и профсоюзной деятельности, запрета мирных собраний (ассоциации), а также нарушений прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств для обеспечения более эффективной защиты прав и безопасности граждан. |
| **Территория реализации проекта:**  | Республика Казахстан |
| **Целевая группа проекта:** | - Государственные органы (МТСЗН РК, МЗ РК, МВД РК, МИД, МНВО, МП), Уполномоченный по правам человека, Уполномоченный по правам ребенка, органы местного самоуправления;- Международные организации (UNICEF, UNDP, UNFPA, UNODC, WHO, CADAP, International Federation of Social workers (IFSW), International Association of schools of social work (IASSW), CARITAS Germany), правозащитные организации,- Профессорско-преподавательский состав высших учебных заведений, преподаватели колледжей, тренеры учебных центров, работающие в гуманитарных направлениях, таких как социальная работа, социология, педагогика, правоведение, психология и др.;- Студенты, обучающиеся в гуманитарных направлениях, таких как социальная работа, социология, педагогика, правоведение, психология и др.;- Практические работники в сферах социальной защиты населения, здравоохранения, высшего образования, науки и просвещения, в области охраны и защиты прав, предотвращения пыток и жестокого обращения, на центральном и местном уровнях, а также гражданского сектора;- Неправительственные организации, работающие в сфере предоставления специальных социальных услуг населению с целью адвокации и расширения прав социально-уязвимых слоев населения;- Граждане, находящиеся в трудной жизненной ситуации (лица с социально значимыми заболеваниями, воспитанники детских домов, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, одинокие, многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, лица с инвалидностью, лица, освобожденные из мест лишения, свободы и (или) принудительного лечения, бездомные, мигранты, пострадавшие от бытового насилия, ставшие объектами торговли людьми), люди с зависимым поведением, малообеспеченные) |
| **Период реализации социального проекта:** | 01.07.2024 – 25.11.2025 |
| **Ожидаемый результат от реализации проекта:** | 1. Разработаны рекомендации в существующие законодательные акты Республики Казахстан, которые соответствуют международным стандартам в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств.2. Общество осведомлено о международных стандартах прав человека и их значении для Республики Казахстан. Это может быть достигнуто через информационные кампании, образовательные мероприятия и распространение информационных материалов.3. Укреплено доверие общества к системе правосудия в Республике Казахстан благодаря внесению рекомендаций в законодательные акты, соответствующих международным стандартам, и их эффективному применению.4. Уменьшились случаи нарушении прав человека в сферах охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств благодаря усилению законодательства и мер по его соблюдению.5. Разработана Концепция положения Закона о Социальной работе РК6. Разработаны карточки профессии по Социальной работе для системы правосудия, пенитенциарной системы, также «Социальная работа по работе семьей, детьми и молодежью»7. Разработана карточка профессии «Социальная работа по работе с мигрантами и лицами без гражданств8. Усиление реализации универсально-прогрессивной модели патронажного посещения как один из механизмов профилактики и выявления рисков9. Повышение качества и эффективности работы социальных работников в области профилактики нарушений в сфере охраны труда и профсоюзной деятельности, а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств за счет разработки профессионального стандарта, карточек профессии, которые определяют стандарты и методы работы по предотвращению иснижению этих явлений.10. Улучшение системы противодействия нарушениям в области охраны труда и профсоюзной деятельности, прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств через введение должности социального работника с высшим образованием в штатное расписание системы суда, ювенальной полиции, образования и пенитенциарной системы, что способствует более комплексному и качественному подходу к решению проблемы.Эти результаты будут способствовать общей цели проекта - созданию более справедливого и безопасного общества в Республике Казахстан, где права и достоинство каждого человека защищены в соответствии с международными стандартами прав человека. |
| **Количество и наименование партнеров социального проекта:** | 1. ОФ, ЦСПРиА «Родник2. Общественный фонд «ITeachMe»центр развития компетенций» |

*Данные поля обязательно для заполнения. Информация о проекте заполняется согласно заявке. Наименование Грантополучателя, приоритетное направление гранта и тему социального проекта следует указать без кавычек с заглавной буквы и без точки в конце.*

**БЛОК II**

**Информация о проектной команде**

|  |
| --- |
| **Штатные сотрудники организации**  |
| **ФИО**  | **Должность**  | **Контактная информация** | **Обязанности** | **Занятость в проекте**  |
| Есимова Динара Габиболлаевна | Руководитель проекта | 87779514320 | Руководитель проекта, руководство проектом, ведение переговоров | 100% |
| Бекенова Асия Сериковна | Координатор | 87012217424 | Координация деятельности экспертов проекта, связь с общественностью, координация подготовки промежуточных и итоговых отчетов по итогам реализации проекта | 100% |
| **Привлекаемые специалисты по договору гражданско-правового характера** |
| **ФИО**  | **Должность**  | **Контактная информация** | **Обязанности** | **Занятость в проекте**  |
| Сейтжанов Сабыржан Жарылкаганович | эксперт | 87107776692 | Национальный эксперт по изучению международных стандартов в области прав **человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств**Эксперт по разработке рекомендаций, законодательных инициатив и взаимодействию с уполномоченными органами, а также внесению изменений в НПА **в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств**. | 50% |
| Дилжанова Жанагул Жумагалиевна | эксперт | 87051220297 | Эксперт по разработке концепции положения Закона о Социальной работе РК | 50% |
| Досмурзаева Динара Онгаровна | эксперт | 87086769426 | Эксперт по разработке концепции положения Закона о Социальной работе РК | 50% |
| Исмағұлова Сандұғаш Жаркенқызы | эксперт | 87016720094 | Разработка профстандарта по Социальной работе для системы правосудия, пенитенциарной системы, также «Социальная работа по работе с семьей, детьми и молодежью» | 50% |
| Хасенов Муслим Ханатович | эксперт |  | Национальный эксперт по изучению международных стандартов в области **свободы мирных собраний (ассоциации)**Эксперт по разработке рекомендаций, законодательных инициатив и взаимодействию с уполномоченными органами, а также внесению изменений в НПА **в области свободы мирных собраний (ассоциации)** | 50% |
| Абдыкалыкова Жанар Нурахметовна | эксперт | 87078533417 | Национальный эксперт по изучению международных стандартов в области **свободы мирных собраний (ассоциации)**Эксперт по разработке рекомендаций, законодательных инициатив и взаимодействию с уполномоченными органами, а также внесению изменений в НПА **в области свободы мирных собраний (ассоциации)** | 50% |
| Балтабекова Бахыт Доскеновна | Бухгалтер проекта | 87019087226 | Предоставление расчетов и графиков платежей,Составление смет расходов по реализации социального проекта, прием и сдача отчетов | 50% |

*Данные поля обязательно для заполнения. Необходимо указать всех штатных работников организации и привлекаемых специалистов, которые будут участвовать в реализации гранта.*

**БЛОК III**

**План мониторинга реализации социального проекта**

|  |
| --- |
| **Задача 1.** **Формирование и согласование с Заказчиком пула из не менее 3 экспертов для проведения анализов и выработки рекомендаций по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств** |
|  | **Мероприятие (Краткое описание мероприятия)[[1]](#footnote-1)** | **Место проведения[[2]](#footnote-2)** | **Количественные и качественные показатели (к мероприятиям)[[3]](#footnote-3)** | **Планируемые индикаторы[[4]](#footnote-4)** | **Сроки выполнения[[5]](#footnote-5)** |
| **1.** | Создание рабочей группы поанализу действующегозаконодательства в областиохраны труда и профсоюзнойдеятельности | В онлайн формате на площадке ZOOM. | Протокол отбора кандидатурСписок экспертов, согласованный с заказчикомКоличество экспертов | 11Не менее 2 | Январь 2025 |
| **2.** | Создание рабочей группы поанализу действующегозаконодательства в областисвободы мирных собраний(ассоциации) | В онлайн формате на площадке ZOOM. | Протокол отбора кандидатурСписок экспертов, согласованный с заказчикомКоличество экспертов | 11Не менее 2 | Январь 2025 |
| **3.** | Создание рабочей группы поанализу действующего законодательства в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств | В онлайн формате на площадке ZOOM. | Протокол отбора кандидатурСписок экспертов, согласованный с заказчикомКоличество экспертов | 11Не менее 2 | Январь 2025 |
| **Задача 2.** **Анализ действующего законодательства по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств** |
|  | **Мероприятие (Краткое описание мероприятия)** | **Место проведения**  | **Количественные и качественные показатели (к мероприятиям)** | **Планируемые индикаторы** | **Сроки выполнения** |
| **1.** | Анализ национальным экспертом по изучению международных стандартов в области охраны труда и профсоюзной деятельностиВыявление проблемных моментов в законодательстве, в области охраны труда и профсоюзной деятельности**Будут проанализированы:**Трудовой Кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.02.2024 г.). - Конституция Республики Казахстан - Подзаконные нормативные правовые акты, смежные с областью охраны труда | В онлайн формате на площадке ZOOM. | Анализ НПА по вопросам в области охраны труда и профсоюзной деятельности на предмет соответствия международным стандартам в сфере прав человекаАналитический отчет базы по вопросам развития гражданского общества, охраны труда и профсоюзной деятельности на предмет соответствия международным стандартам в сфере прав человека (согласованный с Заказчиком) | Не менее 3 НПА 1 | 01.01.2025-30.10.2025 |
| **2.** | Анализ национального эксперта по изучению международных стандартов в области свободы мирных собраний (ассоциации)Выявление проблемных моментов в законодательстве в области свободы мирных собраний (ассоциации) **Будут проанализированы:**Конституция Республики Казахстан - Подзаконные нормативные правовые акты, смежные с областью охраны труда - Закон Республики Казахстан от 25 мая 2020 года № 333-VI ЗРК «О порядке организации и проведения мирных собраний в Республике Казахстан» | В онлайн формате на площадке ZOOM. | Анализ НПА по вопросам в области свободы мирных собраний (ассоциации) на предмет соответствия международным стандартам в сфере прав человекаАналитический отчет базы по вопросам развития гражданского общества, свободы мирных собраний (ассоциации) на предмет соответствия международным стандартам в сфере прав человека (согласованный с Заказчиком) | Не менее 3 НПА 1 | 01.01.2025-30.10.2025 |
| **3.** | Анализ национального эксперта по изучению международных стандартов в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданствВыявление проблемных моментов в законодательстве в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств**Будут проанализированы:**Конституция Республики Казахстан - Подзаконные нормативные правовые акты, смежные с областью охраны труда - Закон Республики Казахстан от 22 июля 2011 года № 477-IV «О миграции населения» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.02.2024 г.) | В онлайн формате на площадке ZOOM. | Анализ НПА по вопросам в области прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств на предмет соответствия международным стандартам в сфере прав человекаАналитический отчет базы по вопросам развития гражданского общества, прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств на предмет соответствия международным стандартам в сфере прав человека (согласованный с Заказчиком) | Не менее 3 НПА 1 | 01.01.2025-30.10.2025 |
| **4.** | Организация онлайн семинаров по каждой тематике (охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств) с привлечением экспертов и заинтересованных сторон для анализа действующего законодательства на соответствие международным стандартам | г.Астана, а также в онлайн формате на площадке ZOOM. | Подтверждение количества участников от госорганов, НПО, в количестве не менее 10 человек скрины с ZOOMВыработанные рекомендации по улучшению законодательства на основе выявленных моментов по внесению изменений в законнные и нормативные акты для их соотвествия международным стандартам прав человека Фото (скрины)Публикация в социальных сетях | 1Не менее 2-ухНе менее 3 фотоНе менее 1 | 01.01.2025-30.10.2025 |
| **5** | Подготовка сравнительных таблиц по результатам проведенного анализа действующего законодательства по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств |  | Проект сравнительной таблицы свыработанными рекомендации по улучшению законодательства на основе выявленных моментов по внесению изменений в законнные и нормативные акты для их соотвествия международным стандартам прав человека   | 1 | 01.01.2025-30.10.2025 |
| **Задача 3.**   **Анализ рекомендаций международных правозащитных организаций и исполнения международных обязательств РК в сфере защиты прав человека**  |
|  | **Мероприятие (Краткое описание мероприятия)** | **Место проведения**  | **Количественные и качественные показатели (к мероприятиям)** | **Планируемые индикаторы** | **Сроки выполнения** |
| **1.** | Анализ рекомендаций международных правозащитных организаций и исполнения международных обязательств РК в сфере защиты прав человека (кабинетное исследование) | г.Астана | Аналитический документ по итогам анализа рекомендаций международных правозащитных организаций и исполнения международных обязательств РК в сфере защиты прав человека согласованный с заказчиком  | 1 | 01.01.2025-30.10.2025 |
| **2.** | Консультации с международ ными экспертами по правам человека, касающимся охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств. Повышение осведомленности и компетентности национальных специалистов и организаций в области прав человека, что способствует более эффективной работе по защите прав и безопасности граждан | г.Астана, в онлайн формате на площадке ZOOM. | Программа встречСписок участников Выработанные рекомендации в результате встреч Повышение уровня осведомленности Фото (скрины)Публикация в социальных сетях | Не менее 111Не менее 75%11 | 01.01.2025-30.10.2025 |
| **Задача 4. Осуществление совместной работы с Уполномоченными органами, экспертным сообществом, гражданским обществом по выработке рекомендаций и законодательных инициатив по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств.** **Осведомление общества о международных стандартах прав человека и их значении для Республики Казахстан через информационные кампании, образовательные мероприятия и распространение информационных материалов.** **Укрепление доверия общества к системе правосудия в Республике Казахстан благодаря внесению рекомендаций в законодательные акты, соответствующих международным стандартам, и их эффективному применению**  |
|  | **Мероприятие (Краткое описание мероприятия)** | **Место проведения**  | **Количественные и качественные показатели (к мероприятиям)** | **Планируемые индикаторы** | **Сроки выполнения** |
| **1.** | Организация круглых столов отдельно по каждой тематике (охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств) с привлечением представителей Уполномоченных органов (далее УО) , экспертного сообщества, гражданского общества и других заинтересованных сторон для обсуждения результатов аналитической работы по действующему законодательству и рекомендациям международных организаций, а также выработка и верификация рекомендаций | г.Астана | ПрезентацияПрограмма круглого столаСписок участников (с представителями Уполномоченных органов, экспертного сообщества, гражданского общества и других заинтересованных сторон)Выработанные, верифицированные рекомендации и законодательные инициативы по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданствСогласование универсально-прогрессивной модели реализации патронажного посещения как одного из механизмов профилактики и выявления рисковФотоотчетПубликации в соц.сетях | 333Не менее 3 с каждого заседания Не менее 1Не менее 3 с каждой встречиНе менее 1 с каждой встречи | 01.01.2025-30.10.2025 |
| **2.** | Организация выездных мероприятий в регионы с высоким показателем нарушений в сфере охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств с целью информационно- разъяснительной работы по универсально-прогрессивной модели патронажного посещения как один из механизмов профилактики и выявления рисков на уровне курирующего заместителя Акима области | г. Астана  | Программа выездных встреч, семинаров, обучающих тренинговПрезентация прогрессивной модели патронажного посещения как один из механизмов профилактики и выявления рисковСписок участников Повышение уровня осведомленности Фото Публикация в социальных сетях | Не менее 211 с каждого мероприятияНе менее 85%Не менее 3 с каждой встречиНе менее 1 с каждой встречи | 01.01.2025-30.10.2025 |
| **Задача 5. Подготовка сравнительных таблиц по Законодательным поправкам с не менее чем 30 предложениями по каждому вопросу (охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств) с учетом международного опыта.** **Разработка рекомендации в существующие законодательные акты Республики Казахстан, которые соответствуют международным стандартам в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств** |
|  | **Мероприятие (Краткое описание мероприятия)** | **Место проведения**  | **Количественные и качественные показатели (к мероприятиям)** | **Планируемые индикаторы** | **Сроки выполнения** |
| **1.** | Проведение консультаций с рабочими группами, уполномоченными органами, экспертным сообществом, гражданским обществом с целью разработки рекомендаций и законодательных инициатив | В онлайн формате на площадке ZOOM. | Количество участников от госорганов, НПО (скрины с ZOOM)Протокол проведения встречиВыработка рекомендаций и рекомендаций и законодательных инициативФото (скрины)Публикация в социальных сетях | Не менее 10 1Не менее 3-хНе менее 3 фотоНе менее 1 | 01.01.2025-30.10.2025 |
|  | Кабинетное исследование экспертов по подготовке сравнительных таблиц по Законодательным поправкам с не менее чем 30 предложениями по каждому вопросу (охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств) с учетом международного опыта | Г Астана  | Сравнительная таблица с не менее чем 30 предложениями по каждому вопросу (охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств) с учетом международного опытаСогласованная с ЗаказчикомРазработанные рекомендации в существующие законодательные акты Республики Казахстан, которые соответствуют международным стандартам в области охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств Уровень уменьшения случаев нарушения прав человека в сферах охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств благодаря усилению законодательства и мер по его соблюдению | 11СтатистическиеДанные, подтверждающие уровень уменьшения 1 | 01.01.2025-30.10.2025 |
| **Задача 6. Институционализация социальной работы на законодательном уровне. Повышение качества и эффективности работы социальных работников в области профилактики нарушений в сфере охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств за счет разработки профессионального стандарта, карточек профессии, которые определяют стандарты и методы работы по предотвращению и снижению этих явлений. - Улучшение системы охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств через введение должности социального работника с высшим образованием в штатное расписание системы суда, ювенальной полиции, образования и пенитенциарной системы, что способствует более комплексному и качественному подходу к решению проблемы** |
|  | **Мероприятие (Краткое описание мероприятия)** | **Место проведения**  | **Количественные и качественные показатели (к мероприятиям)** | **Планируемые индикаторы** | **Сроки выполнения** |
| **1.** | Разработка Концепции положения Закона о Социальной работе РК | Г Астана  | Проект концепции | 1  | 01.01.2025-30.10.2025 |
| **2.** | Разработка профстандарта по Социальной работе для системы правосудия, пенитенциарной системы, также «Социальная работа по работе семьей,детьми и молодежью» | Г Астана  | Проект карточки профессий | 1 | 01.01.2025-30.10.2025 |
| **3** | Разработка профстандарта «Социальная работа по работе с мигрантами и лицами без гражданства» | Г Астана  | Проект карточки профессий | 1  | 01.01.2025-30.10.2025 |
| **4** | Повышение качества и эффективности работы социальных работников в области профилактики нарушений в сфере охраны труда и профсоюзной деятельности, а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств за счет разработки профессионального стандарта, карточек профессии, которые определяют стандарты и методы работы по предотвращению и снижению этих явлений | Г Астана | Анализ эффективности работы социальных работников в области профилактики нарушений в сфере охраны труда и профсоюзной деятельности, а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств за счет разработки профессионального стандарта, карточек профессии, которые определяют стандарты и методы работы по предотвращению и снижению этих явлений по показателям до 2024 года  | 1 | 01.01.2025-30.10.2025 |
| **5** | Улучшение системы противодействия нарушениям в области охраны труда и профсоюзной деятельности, прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств через введение должности социального работника с высшим образованием в штатное расписание системы суда, ювенальной полиции, образования и пенитенциарной системы, что способствует более комплексному и качественному подходу к решению проблемы | Г Астана  | Анализ системы противодействия нарушениям в области охраны труда и профсоюзной деятельности, прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств через введение должности социального работника с высшим образованием в штатное расписание системы суда, ювенальной полиции, образования и пенитенциарной системы, что способствует более комплексному и качественному подходу к решению проблемы по показателям до 2024 года | 1 | 01.01.2025-30.10.2025 |
| **Итоговая публичная презентация результатов проекта в соответствии с условиями договора** |
|  | **Мероприятие (Краткое описание мероприятия)** | **Место проведения**  | **Количественные и качественные показатели (к мероприятиям)** | **Планируемые индикаторы** | **Сроки выполнения** |
| **1.** | Итоговая публичная презентация результатов проекта в соответствии с условиями договора | онлайн | ПрезентацияПубликация в социальных сетяхСкриншот | 118 | Ноябрь 2025 г |
| **Информационная работа о ходе реализации проекта в соответствии с условиями договора** |
|  | **Мероприятие (Краткое описание мероприятия)** | **Канал коммуникации[[6]](#footnote-6)** | **Количественные и качественные показатели (к мероприятиям)** | **Планируемые индикаторы** | **Сроки выполнения** |
| **1.** | Публикации в СМИ и социальных сетях по вопросам охраны труда и профсоюзной деятельности, свободы мирных собраний (ассоциации), а также прав человека в отношении мигрантов и лиц без гражданств | Онлайн | статья | 1 | 01.01.2025-30.10.2025 |
| публикация | 7 | 01.01.2025-30.10.2025 |
|  | Разработка стратегии, определяющей цели, аудиторию, сообщения и каналы коммуникации. Это может включать в себя как онлайн, так и офлайн каналы связи  | Онлайн | Разработанная стратегия | 1 | 01.01.2025-30.10.2025 |
|  | Использование популярных платформ, таких как Facebook, Instagram, Twitter и LinkedIn, для распространения информации, вовлечения аудитории и установления контактов с заинтересованными сторонами  | Онлайн | публикации | Не менее 3 | 01.01.2025-30.10.2025 |
|  | Регулярное выпускание пресс-релизов, обращений к СМИ и организация мероприятий для привлечения внимания к проекту | Онлайн | Пресс-релизы | Не менее 2 | 01.01.2025-30.10.2025 |
|  | Создание и распространение информативного и привлекательного контента, такого как статьи, видео, инфографика, чтобы привлечь внимание к целям и результатам проекта  | Онлайн | Видео  | Не менее 1 | 01.01.2025-30.10.2025 |
|  | Рассылка электронных новостей и обновлений донорам, партнерам и заинтересованным сторонам  | Онлайн | Электронные новости  | Не менее 3 | 01.01.2025-30.10.2025 |
|  | Установление партнерских отношений с другими организациями и сообществами, чтобы расширить охват и повысить эффективность информационной кампании  | Онлайн | Меморандум о дальнейшем сотрудничестве | Не менее 1 | 01.01.2025-30.10.2025 |
|  | Регулярное отслеживание результатов информационных кампаний с использованием аналитики для измерения эффективности и внесения корректив в стратегию, если необходимо  | Онлайн | Статистика  | 1 | 01.01.2025-30.10.2025 |
|  | Организация системы обратной связи для получения мнений, предложений и отзывов от участников и заинтересованных сторон, что поможет улучшить качество проекта и информационного сопровождения  | Онлайн | Опросники  | Не менее 1 | 01.01.2025-30.10.2025 |

## БЛОК ⅠV

## Социальный эффект проекта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Индикатор** | Единица измерения | **Планируемый уровень** |
| **1.** | Количество прямых бенефициаров | человек | Не менее 100 |
| **2.** | Количество косвенных бенефициаров (за счет освещения в СМИ) | человек | Не менее 5 000 |
| **3.** | Количество работников, привлеченных в рамках трудовых договоров | человек | 3 |
| **4.** | Количество привлеченных специалистов | человек | 6 |
| **5.** | Количество охваченных НПО | организации | 3 |
| **6.** | Количество партнеров социального проекта (юридические и/или физические лица) | организация/человек | 2 организации |

С Приложением № 3 ознакомлен и согласен:

**Грантополучатель:**

**РОО «Национальный альянс профессиональных социальных работников**

|  |
| --- |
| Исполнительный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Есимова Д.Г. |
| М.П. |

«**СОГЛАСОВАНО»**

**Грантодатель:**

**НАО «Центр поддержки гражданских инициатив»**

Председатель Правления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Диас Лима

МП

Вр.и.о.Заместителя Председателя Правления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Каримова А.Е.

Директор Департамента управления проектами

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Жаксыбергенова К.Ж.

Менеджер Департамента управления проектами:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Альжанова А.К.

1. *Необходимо указать название мероприятия и и описать его с указанием цели, участников и содержания.* [↑](#footnote-ref-1)
2. *Необходимо указать территорию/место проведения мероприятия.*  [↑](#footnote-ref-2)
3. *Необходимо указать качественные и количественные показатели, которые ожидаются получить в рамках проведения мероприятия и будут соответствовать достижению поставленных задач.* [↑](#footnote-ref-3)
4. *Необходимо указать числовое значение к каждому количественному и качественному показателю.* [↑](#footnote-ref-4)
5. *Необходимо указать в какие сроки будет проведено мероприятие.* [↑](#footnote-ref-5)
6. *Необходимо указать через какие доступные каналы будет распространена информация о проекте (наименование СМИ, Web-ресурсов и SMS-рассылок )* [↑](#footnote-ref-6)