

Приложение 7
к Правилам формирования,
предоставления, мониторинга и
оценки эффективности грантов
Форма
Кому: Некоммерческому
акционерному
обществу "Центр поддержки
гражданских инициатив"
От кого: Общественное объединение
«Ассоциация деловых женщин
Мангистау»

**Заявка
на участие в конкурсе на предоставление краткосрочных и среднесрочных грантов для неправительственных организации**

1. Заявитель			
1. БИН	001240014564		
2. Дата регистрации организации	08.12.2000		
3. Полное наименование организации	Общественное объединение	«Ассоциация деловых женщин	Мангистау»
4. Юридический адрес организации	Республика Казахстан, 130 000, Мангистауская область, город Актау, мкр.31а,здание 1, 29 офис		
5. Руководитель организации	Асанова Динара	Кенжебековна	Председатель
5. Руководитель организации	Статья 3. Цель и предмет деятельности Объединения		
6. Основные виды деятельности организации согласно Уставу	<p>1.1. Цель деятельности Объединения; Целью деятельности объединения является формирование высокого статуса и престижа деловой женщины независимо от сферы деятельности, консолидации усилий деловых женщин, направленных на развитие инициативы, предприимчивости, новаторства, содействие в социальной и жизненной ориентации в условиях рыночной экономики,</p>		

а также: участие в общественной, экономической, культурной и социальной жизни народа Казахстана, активное участие в решении проблем населения, в том числе – социальных проблем, проблем демографии, духовного развития, здоровья нации и пропаганда здорового образа жизни, проведение профилактических мероприятий по противодействию религиозному экстремизму и терроризму, а также популяризация и пропаганда национальных ценностей казахского народа, вносить вклад в духовное и культурное развитие Казахстана и содействовать становлению гуманного, светского, правового, цивилизованного и развитого государства.

1.2. Для осуществления данных целей Объединение осуществляет следующий предмет:

- защита прав и оказание помощи в деловых начинаниях членов Ассоциации, а также трудоустройство женщин, оказавшихся без работы;
- оказание юридической помощи и представление интересов членов Ассоциации в государственных, профсоюзных органах и международных организациях, и иных учреждениях;
- содействие в повышении квалификации и профессионализма членов Ассоциации, а также женщин, желающих заниматься предпринимательской деятельностью;
- участие в конкурсах и государственных грантах; организует для своих членов услуги по рекламе, информации, транспорту, быту;
- установление контактов и деловых связей с инфирмами, осуществление внешнеэкономической деятельности и решение социальных вопросов;
- организация деятельности учебных центров, школы бизнеса (предпринимательства), а также информационно-консультативные службы;
- осуществляет стажировку кадров и привлекает иностранных специалистов к работе в Ассоциации организует распространение и тиражирование учебных проектов и программ, полученных в ходе стажировки, обучения и семинаров.
- обучение лидерству и содействие в продвижении женщин на уровень принятия решений;
- проведение работ по пропаганде государственных программ;
- проведение организационно-практических мероприятий по вопросам межнационального согласия и толерантности;
- пропаганда знания государственного языка;
- повышение уважения к государственным символам, государственному языку РК, национальным традициям казахского народа;
- укрепление дружбы народов;
- развитие духовных и социально-политических ценностей, культуры, литературы;
- пропаганда культурного наследия казахского народа (язык, история, литература, искусство)
- поддержка защиты природы и развития экотуризма;
- организация работы экологических патрулей, направленной на повышение экологической культуры населения;
- агитация и пропаганда раздельного сбора коммунальных отходов среди физических и юридических лиц;

- развитие психологического, творческого, креативного, экологического, интуитивного, логического, аналитического, реалистического, репродуктивного, теоретического мышления среди населения;
- организация мероприятий по защите, восстановлению и использованию историко-культурного наследия;
- совершенствование правовой грамотности населения;
- организация работы отрядов правопорядка, направленной на повышение правовой культуры наследия;
- проведение мероприятий по формированию нетерпимости к проявлениям коррупции в общественном сознании;
- благотворительная помощь социально незащищенным группам, оказание поддержки инвалидам;
- организация и проведение работ по ресоциализации и реабилитации освобождающихся и освободившихся из мест заключения, а также находящихся на учете службы пробации;
- проведение социально значимых акций;
- организация круглых столов, семинаров, лекций, конференций, выставок, дискуссий;
- проведение социологических опросов и маркетинговых исследований;
- организация деятельности службы телефона доверия психологической и юридической помощи, по противодействию торговли людьми и миграции, по вопросам противодействия коррупции для детей, подростков, молодежи, взрослых;
- разработка и реализация инновационных проектов;
- пропаганда здорового образа жизни среди населения, развитие физической культуры и спорта, организация мероприятий по профилактике СПИДа, наркотиков, алкоголя, курения и других вредных для здоровья вещей;
- сохранение здоровья населения, поддержка демографического роста;
- участие в разработке и реализации программ по развитию здравоохранения, профилактике заболеваний, гигиеническому образованию и воспитанию, пропаганде здорового образа жизни населения;
- укрепление института семьи, организация мероприятий по достижению гендерного равенства во взаимоотношениях семьи и брака;
- подготовка программ, проектов, касающихся проблем общества и передача их в соответствующие органы;
- формирование у молодежи личностных качеств, способствующих развитию гражданского самосознания, широкого мировоззрения;
- приспособить молодежь к развитию патристической, гуманно-воспитательной и культурно-просветительской работе;
- организация и развитие деятельности школьных, студенческих и молодежных советов и клубов по интересам;
- профилактика преступности среди несовершеннолетней молодежи;
- организация-проведение интеллектуальных, изобретательных мероприятий, игр;
- организация, популяризация и пропаганда национальных игр казахского народа (сбивание тымака, алтыбакан, кыз куу, коктар, аударыстап, Байга, койме агу, алман байга, белая кость, и тд);
- организация деятельности студенческих строительных и молодежных отрядов озеленения «Жасыл ел»;
- развитие военно-патристического воспитания, способствование расширению сетей волонтерских, военно-патристических клубов, организация и проведение военно-патристических игр, мероприятий;

	<ul style="list-style-type: none"> • создание условий для занятости молодежи; • обустройство населения через средства массовой информации; • осуществление просветительской, издательской и научной деятельности; • изготовление и освещение через СМИ видео и аудио роликов, сюжетов, фильмов; • взаимодействие и сотрудничество с государственными организациями в стране и за рубежом; • поддержка инициатив, направленных на улучшение среды обитания (урбанистика) и развитие местных сообществ; • подготовка и реализация обучающих программ новым подходам в социальных коммуникациях, БТ, фандрайзинге; • поддержка и развитие скаутского движения; • проведение работ по ознакомлению с сакральными местами страны и по развитию внутреннего туризма; • оказание услуг по обеспечению участия местных делегаций в международных, республиканских и областных культурно-массовых и общественно-политических мероприятиях; • оказание услуг по организации работы центров досуга населения разной категории; • развитие движения хакатон среди населения; • развитие и поддержка молодежных-ресурсных центров страны; • социальная поддержка людей разной категории (дети, молодежь, пожилые, люди с ограниченными возможностями, кандасы, мигранты, и т.д.) • проведение работ по формированию культуры рациональности, пропаганде идей ресурсосбережения, благоустройству).
7. Целевые группы, опыт работы с которыми имеет организация	Женщины-предприниматели, начинающие предпринимательницы, женщины-ремесленники, безработные женщины, многодетные женщины.
8. Контактный телефон организации	+7 747 948 92 14
9. Адрес электронной почты	adik_mo@mail.ru
10. Веб-сайт заявителя	отсутствует

11. Страницы (группы, аккаунты) в социальных сетях

https://www.instagram.com/adik_aktan/
https://www.instagram.com/business_women_kz/

12. Основные реализованные проекты и программы *

Примечание. *

Документами, подтверждающими реализацию проектов и опыт работы заявителя, являются электронные копии актов оказанных услуг и счетов-фактур. В случае реализации социальных проектов за счет иностранных источников и в случае реализации грантов через Оператора - копии договоров и иных документов, подтверждающих реализацию социального проекта.

№ социального проекта	Название	Объем финансирования (в тенге.)	Источник/Заказчик финансирования	Период выполнения		Основные результаты
				Начало	Окончание	

2. Команда социального проекта

1. Руководитель проекта

1.1 Опыт работы

Асанова Динара Кенжебековна

Организация – Общественное объединение «Ассоциация деловых женщин Мангистау»

Должность – Председатель

Год начала – 2019 г. Общий стаж работы 15 лет

Год окончания – по настоящее время.

Квалификация - сертификаты:

- ✓ Школа женского политического лидерства (Альянс женских сил Казахстана, Астана 2023 год)
- ✓ Тренинг «Исследования и оценка программ НПО» (Альянс женских сил Казахстана, Павлодар 2023 год)
- ✓ Написание отчетности (Академия НПО, 2021 год)
- ✓ Фандрайзинг (Академия НПО, 2021 год)
- ✓ Менеджмент проектов, управление проектами (Академия НПО, 2021 год)
- ✓ Экономическая и финансовая грамотность (Академия НПО, 2021 год)

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Юридическая и финансовая грамотность (Академия НПО, 2021 год) ✓ Социальное предпринимательство «Өрелі ұрпақ» (Школа соц.предпринимательства, 2021 год) ✓ Сертификат о прохождении курса «Психологические особенности взаимоотношений этнических групп в Казахстане» (Институт прикладных этнополитических исследований, 2021 год) ✓ Сертификат о прохождении курса «Молодежные ресурсные центры» (Алматы, 2021 год) ✓ Сертификат о прохождении курса «Мониторинг государственных закупок» (Гражданский Альянс МО, 2021 год)
1.3. Дополнительные сведения	<p>Каспийский государственный университет технологии и инжиниринга им.Ш.Есенова, специальность «Международные отношения» 2007 – 2011 гг.</p>
1.3 Ссылки на профили в социальных сетях	<p>https://www.instagram.com/medeua_assanova/</p>
2. Менеджер проекта	<p>Бейсембаева Сабина Сакеновна</p>
2.1 Опыт работы	<p>Организация – Партия МОФ «Respublika» Должность – Специалист Год начала – 2023 г. Год окончания – по настоящее время.</p>
2.2 Дополнительные сведения	<p>Основатель волонтерского движения «Клуб добряков Актау» С 2020 г. по 2022 гг. Руководителем отдела информационных ресурсов в КГУ «Қоғамдық келісім» УВП Мангистауской области</p>
2.3 Ссылки на профили в социальных сетях	<p>https://www.instagram.com/sabina_bd?igsh=cDFkccGUyY2xiaTgl&utm_source=qf https://www.instagram.com/clrb_dobryakov_aktau?igsh=eDZmc2didj10YWow&utm_source=qf https://www.facebook.com/sabina.beisembaeva?mbxextid=dGKdO6</p>

3. Бухгалтер	<p>Фролова Татьяна Юрьевна</p> <p>Организация - ТОО "Идалыго Актау", ИП Чипин Д.Г., должность главный бухгалтер, Год начала - 2014 Год окончания - по наст. время, Общий стаж работы - 15 лет.</p>
3.1 Опыт работы	
3.2 Дополнительные сведения	Квалификация - "Сертификат налогового консультанта" (ТОО ПРОФИТтренинг)
3.3 Ссылки на профили в соц.сетях	https://www.instagram.com/zolotageva_tatiana?igsh=MWFud2xxdHJmcWVxdQ==
4. SMM специалист (мобиллограф, видеограф)	<p>Гурьянова Александра Павловна</p> <p>Организация – ТОО «Идалыго Актау» Должность – SMM специалист, фотоаграф. Год начала – 2017 г. Общий стаж работы 7 лет Год окончания – по настоящее время.</p>
4.1 Опыт работы	
4.2 Дополнительные сведения	В общей сложности отработала с 40 частными и общественными аккаунтами в социальных сетях. Волонтер.
4.3 Ссылки на профили в соц.сетях	https://www.instagram.com/alexandra.a.95?igsh=NHg1YnE5OTVraW5g
5. Координатор/ассистент проекта	<p>Ахмадинова Ариана Ахмадиновна</p> <p>Организация – ТОО «Берекет Ф» Должность – PR-менеджер, связи с общественностью Год начала – 2023 г. Год окончания – по настоящее время.</p>
5.1 Опыт работы	
5.2 Дополнительные сведения	Квалификация - сертификаты:

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Школа женского политического лидерства (Альянс женских сил Казахстана, Астана 2023 год) ✓ Тренинг «Исследования и оценка программ НПО» (Альянс женских сил Казахстана, Павлодар 2023 год)
<p>3. О проекте</p> <p>1. Приоритетное государственного гранта (выписывается из перечня приоритетных направлений государственных грантов)</p>	<p>направление Укрепление межэтнического и межконфессионального согласия в регионе.</p>
<p>2. Название социального проекта, на реализацию которого запрашивается грант</p>	<p>«Көптірліліктегі бірлік» «Единство в многообразии»</p>
<p>3. Описание проблемы с обоснованием социальной значимости социального проекта (проблема должна быть обоснована объективными данными, выявленными путем исследований, анализа статистической и аналитической информации, публикаций в СМИ и др.)</p>	<p>Казахстан является полиэтническим государством, где проживают представители более 130 наций, народностей и этнических групп, общей численностью 20 033 546 человек (данные бюро национальной статистики на 1 января 2024 года https://stat.gov.kz/ru/)</p> <p>Во всем мире Казахстан узнаваем благодаря дальновидной внутренней политике, одним из важных направлений которого является модель межэтнического и межконфессионального согласия. С первых дней суверенного развития в нашей стране вопрос укрепления межконфессионального и межэтнического согласия является приоритетным.</p> <p>Сохранение межэтнического согласия является основой государственной политики. Идея согласия народов, равноправия всех этносов и этнических групп, совместно проживающих в Казахстане, является нормой закона. Одним из центральных звеньев реализации политики государства в сфере межэтнических отношений выступает Ассамблея народа Казахстана. На Ассамблее возложена межведомственная координация деятельности по развитию и укреплению межэтнических отношений в стране.</p> <p>Межэтнические отношения остаются одним из сложнейших видов социальных и международных отношений. На протяжении веков усилия государств и международных организаций были направлены на поиск путей и средств предотвращения межэтнических конфликтов, создание условий для мирного сотрудничества этно-национальных групп. Международные нормы и мировой опыт представляют в целом большую ценность для всех стран и предлагают решения, предотвращая от ошибок в реализации государственной политики в сфере межэтнического согласия. Абсолютное большинство современных государств имеет и будет иметь сложный в этническом отношении состав населения, который порой порождает межэтнические противоречия и провоцирует конфликты. В Республике Казахстан проживает</p>

более 130 этносов, и в этой связи государство изучает и применяет международный опыт, международно-правовые нормы по вопросам обеспечения общественного согласия и единства в стране.

В настоящий момент наряду с моделями «плавильного котла» и мультикультурализма в мире формируется концепция интеркультурализма. Вместе с тем следует выделить внешние и внутренние факторы, которые оказывают влияние на развитие межэтнических отношений в стране. Среди внешних факторов важно отметить новые вызовы XXI века – турбулентность мировой экономики, нарастание геополитического противостояния, рост влияния этно-религиозного фактора на возникновение современных международных конфликтов, усиление миграционных потоков и рост числа беженцев. Геополитическая ситуация в мире остается сложной и имеет тенденцию к обострению. В частности, санкционные противостояния между крупнейшими государствами мира, обострение ситуации в странах региона и рост числа беженцев из Афганистана негативно влияют на формирование международного обстановки в центральноазиатском регионе. Отдельные конфликтные ситуации в странах исторического происхождения этносов, проживающих в Казахстане, в том числе связанные с событиями на азербайджано-армянской и киргизско-таджикской границах, а также фактор ухудшения российско-европейских отношений, провокационные заявления отдельных зарубежных политиков могут оказать негативное влияние на межэтнические отношения в Казахстане. Вышеуказанные обстоятельства могут быть использованы некоторыми внешними силами для обострения межэтнических отношений в Казахстане. Среди внутренних факторов можно выделить изменение этно-демографического положения Казахстана. Из общих моментов, которые характерны для многих современных городов (не только Казахстана), это интенсивные темпы урбанизации в мегаполисах, способствующие их перенаселённости, и снижение экономической активности в малых городах (моногородах). В целом темпы урбанизации в Казахстане ускоряются и имеют положительный тренд (даже по международным меркам). Усиливается разрыв между численностью населения, проживающих в городах и сельских местностях. Доля городского населения увеличивается за счёт рождаемости и миграционного притока. Данные свидетельствуют об увеличении численности населения страны за последние три года. Кроме того, происходит усложнение динамики этно-социальных процессов в республике, связанных с миграцией, усилением этно-демографической специфики различных регионов и размещением этносов внутри страны.

Этнокультурные объединения

На сегодняшний момент реестр этнокультурных объединений Ассамблеи народа Казахстана (на 1 декабря 2023 года) насчитывает 414 организаций. Из них 15 – республиканских, 399 – региональных (филиалы, областные, местные). <https://assembly.kz/tu/styktitu-an/etnokulturgive-obedineniya/respublikanskije-eko/>

На территории Мангистауской области в настоящее время проживают представители более 50 этносов и этнических групп, зарегистрировано 25 этнокультурных объединений.

Доля основных этносов согласно кратким итогам переписи 2021 года, опубликованным 1 сентября 2022 года: казахов – 70,4%, русских – 15,5%, узбеков – 3,2%, украинцев – 2%, уйгур – 1,5%, немцев – 1,2%, татар – 1,1%, других этносов и не указавших национальность – 5,1%. Таким образом доля казахов в национальном составе Казахстана достигла 70 %. По данным переписи 2009 года, тогда показатель был 63,1 %. Вторым по численности этносом остаются русские. При этом прослеживается снижение по этому показателю по сравнению с прошлой переписью (с 23,7 % до 15,5 %). Третьим по численности этносом являются узбеки. По сравнению с данными 2009 года ситуация выглядит следующим образом: 2022 год (3,2 %), 2009 год (2,9 %). Принцип интеркультурализма является ядром общественного согласия и общенационального единства Казахстана, а также в наибольшей степени отвечает стратегическим целям и задачам деятельности АНК как института государственно-общественного регулирования сферы межэтнических отношений. Все это требует дальнейшего укрепления единства, сплоченности и патриотизма народа Казахстана, совершенствования государственной политики в межэтнической сфере, активизации деятельности Ассамблеи народа Казахстана.

Президент Касым-Жомарт Токаев, выступая на форуме народной коалиции, призвал сохранять единство и межэтническое согласие.

«В Казахстане в мире проживают представители разных этносов. У нас общее видение будущего. Все мы - граждане одной страны. Принципы "единство через многообразие" никогда не потеряет своей актуальности. Мы должны сохранять межэтническое согласие. Понятие "гражданин Казахстана" должно стать стержнем общенациональной идентичности. Таким образом, мы как единый народ уверенно шагнем в будущее», - подчеркнул глава государства <https://www.kt.kz/gvs/state/1377940824.html>

Ведущий эксперт Управления по обеспечению деятельности Республиканского Дома дружбы города Алматы РТУ «Қоғамдық келісім» МИОР РК, Жакупова Айнур Советхановна «Многолетняя деятельность этнокультурных объединений Казахстана показала, что именно культурные различия стимулируют обмен этичными ценностями как проявлением наиболее разнообразного видения и интерпретации окружающего мира. Не вызывает сомнения и тот факт, что именно знание и понимание указанных сторон создает условия для сближения представителей разных этносов Казахстана, формирует принципы взаимобогащаемости, и молчаливого существования» <https://dkepmw.kz/gu/dk-life/260332-101-assamblei-patoda-kazakhstan-i-etnokultipnuh>

Изучив последние данные и проанализировав ситуацию в области межэтнических взаимоотношений, мы пришли к следующим выводам:

Ключевые проблемы сферы межэтнических (межнациональных) отношений.

- ✓ периодически возникающие риски политизации межэтнических отношений, а также внешнего деструктивного влияния на межэтническую ситуацию в стране;
- ✓ недостаточный уровень социально-культурной интеграции этносов казахстанского общества, особенно в местах их компактного проживания;
- ✓ распространение в информационном поле, особенно в социальных сетях, негативных мировоззренческих установок в отношении отдельных этносов, что способствует поляризации общественного мнения и формированию новых барьеров и дистанций между этносами;
- ✓ возникновение социально-политического запроса на реформативные и актуализацию работы Ассамблеи и всех общественных структур как ключевого института укрепления межэтнического взаимодействия, а также организация ее полноценной информационной работы по вопросам политики единства и согласия в Республнке Казахстан.

В информационном поле наблюдается определенное распространение негативных мировоззренческих установок о состоянии межэтнической ситуации в стране, которые могут негативно влиять на межэтнические отношения среди казахстанских граждан. Наряду с широким освещением межэтнического мира и единства в стране отмечается существование «языка вражды», недобросовестных интерпретаций межэтнической ситуации в республнке.

В целом на фоне происходящих сложных процессов и изменений в социально-экономическом, этно-демографическом развитии при имеющихся культурно-языковых различиях в обществе потребовано дальнейшее обновление концептуальных подходов к проведению государственной политики в сфере межэтнических отношений и интеграции, укреплению гражданской идентичности населения, а также совершенствованию деятельности Ассамблеи.

Целью данного проекта является содействие процессу социокультурного взаимодействия, с целью укрепления согласия и связей между разными этническими и межконфессиональными группами в нашем обществе, содействие формированию толерантного общества, в котором ценится разнообразие культур и религий.

4. Цель социального проекта

5. Задачи социального проекта

- ✓ Планирование и проведение культурных событий, фестивалей, ярмарок, выставок и мастер-классов с участием представителей различных этнических и религиозных групп для содействия взаимодействию и обмену опытом.
- ✓ Создание образовательных программ, включающих в себя межкультурные аспекты, и проведение лекций, семинаров и тренингов для образования толерантного общества.
- ✓ Установление партнерских отношений с представителями общественных организаций, религиозных институтов и культурных центров для совместной реализации мероприятий и программ.
- ✓ Создание информационных кампаний и публикаций, направленных на борьбу со стереотипами и предвзятостью, а также на поддержку позитивных историй межэтнического сотрудничества.

- ✓ Проведение тренингов и воркшопов, направленных на развитие навыков миролюбия, межкультурного взаимодействия и разрешения конфликтов.
- ✓ Организация регулярных круглых столов и обсуждений с участием представителей различных общин для поощрения открытого диалога и понимания.
- ✓ Разработка и внедрение образовательных и развлекательных программ для молодежи, направленных на формирование толерантного общества.
- ✓ Организация спортивных турниров и концертов, объединяющих представителей разных культур и вероисповеданий через общие интересы.
- ✓ Содействие программам волонтерства, объединяющим молодежь и взрослых разных этнических групп для совместного участия в социальных и благотворительных проектах.
- ✓ Регулярный мониторинг эффективности мероприятий, сбор обратной связи и оценка влияния проекта на межэтническое и межконфессиональное согласие в обществе.

Механизмы реализации проекта по укреплению межэтнических и межконфессиональных отношений в Казахстане включают в себя целый ряд шагов и действий. Эти механизмы ориентированы на создание условий для взаимодействия различных этнических и религиозных групп, содействия взаимопониманию и формированию общества, основанного на толерантности и уважении различий.

Эффективная реализация такого проекта требует тесного сотрудничества с местными сообществами, государственными органами, религиозными лидерами и общественными организациями. Мы намерены привлечь в проект тренеров, известных личностей, блогеров.

Мероприятия будут проходить на казахском и русском языках. В рамках реализации проекта в регионе будет привлечено не менее 10 этнокультурных объединений, 1 000 представителей различных этносов, а по косвенному охвату освещения в социальных сетях будет информировано около 10 000 человек.

Реализация проекта предполагает проведение значимых мероприятий, направленных на укрепление межэтнических и межконфессиональных групп. Каждое мероприятие будет тщательно спланировано, с учетом специфики общества и потребностей его членов. Проект будет охватывать возрастную группу от 10 до 80 лет. Будут привлечены тренеры и спикеры как областного, так и республиканского уровня. Предварительно будет составлена и согласована программа проекта с Заказчиком. К реализации проекта будут привлекаться сельские жители, волонтеры, общественные деятели, лидеры мнений.

1. Будет создан информационный сайт, в котором в полной мере будет отражаться информация об этнокультурных объединениях Мангистауской области. Данный сайт будет содержать информацию по следующему принципу: **об этнокультурном центре (далее ЭКО) – История ЭКО – Председатель ЭКО**

6. Описание социального проекта:
 Механизмы (методы) реализации (необходимо ответить на вопросы: каким образом будут достигнуты намеченные цели, как будут выполняться поставленные задачи, кто будет осуществлять их решение, какие ресурсы будут при этом задействованы)

– Активные члены ЭКО – реализованные проекты – планы ЭКО. Анализ показал, что на сегодняшний день, подобный информационный единый сайт отсутствует, и ранее не создавался, что говорит о нашем инновационном подходе проекта.

2. Для этнокультурных объединений бюджет проведен конкурс на лучший социальный проект по укреплению межэтнического и межконфессионального согласия. В рамках данного конкурса 10 лучшим проектам бюджет оказана финансовая поддержка в размере 300 000 тенге (каждого ЭКО) на реализацию проекта. (Комиссия бюджет сформирована из видных общественных деятелей и лидеров мнений)
3. Бюджет подготовлено 3 видеоролика по пропаганде положительных кейсов и позитивных новостей, добрых дел представителей этносов в области общественного согласия.
4. Знакомление не менее 1 000 молодежи и подростков с национальными играми, обычаями и традициями, национальными особенностями этнокультурных объединений.
5. Бюджет организовано не менее 5 соревнований по казахским национальным играм с участием не менее 300 представителей этнокультурных объединений.

ДОПОЛНИТЕЛЬНО

6. Среди школьников в возрасте от 10 до 18 лет бюджет проведен конкурс «Лучшего произведения» (поделки, картины) на следующие темы:
 - ✓ Казахстан, я и моя семья,
 - ✓ Единый Шанырақ для всех,
 - ✓ Единство в многообразии,
 Призовые места будут отмечены сертификатами компании «MELONAN» (3 места 3 сертификата по 20 000 тенге, 2 места 3 сертификата по 30 000 тенге, 1 места 3 сертификата по 50 000 тенге)
 Лучшие произведения будут отобраны по 3 местам. (Комиссия бюджет сформирована из видных общественных деятелей и лидеров мнений)

	7. Бюджет организован экологический субботник с выездом на природу для этнокультурных объединений с участием волонтеров. Данное мероприятие бюджет носить характер тимбилдинга, что имеет положительный эффект для командообразования и сплочения.
7. Территория реализации социального проекта	Мангистауская область
8. Дата начала реализации социального проекта	Май 2024
9. Дата окончания реализации социального проекта	Ноябрь 2024
10. Целевые группы социального проекта	Представители этнокультурных объединений области, молодежь, учащиеся школ, колледжей, университетов.
11. Результаты социального проекта, направленные на исполнение целевых индикаторов	<p>Результаты социального проекта, направленного на укрепление межэтнического согласия, могут быть измерены через достижение целевых индикаторов. Вот некоторые потенциальные результаты, которые могут быть достигнуты:</p> <p>Повышение уровня толерантности: Индикатор: Увеличение процента участников проекта, выражающих позитивное отношение к представителям других этнических групп. Результат: Уменьшение проявлений предвзятости и увеличение уровня толерантности в обществе.</p> <p>Расширение сети межкультурных связей: Индикатор: Увеличение числа межэтнических и межкультурных мероприятий, организованных в рамках проекта. Результат: Установление новых связей и партнерств между представителями различных общностей.</p> <p>Участие в образовательных программах Индикатор: Количество участников, принимающих участие в образовательных мероприятиях, направленных на развитие межкультурных навыков. Результат: Повышение осведомленности и понимания местного населения о разнообразии культур и традиций.</p> <p>Мультимедийное покрытие</p>

						<p>Индикатор: Распространение проекта через медийные каналы, социальные сети и СМИ.</p> <p>Результат: Увеличение осведомленности общественности о целях и достижениях проекта.</p> <p>Участие молодежи</p> <p>Индикатор: Активность молодежных групп и уровень их участия в проектных мероприятиях.</p> <p>Результат: Вовлечение молодежи в формирование голерантного общества и их готовность действовать как агенты изменений.</p> <p>Участие религиозных лидеров</p> <p>Индикатор: Активное участие представителей религиозных общин в мероприятиях проекта.</p> <p>Результат: Поддержка и участие религиозных лидеров в инициативах по укреплению межэтнического согласия.</p> <p>Обратная связь и оценка</p> <p>Индикатор: Сбор обратной связи от участников и заинтересованных сторон.</p> <p>Результат: Оценка эффективности проекта и коррекция стратегии на основе обратной связи.</p> <p>Эти индикаторы и результаты позволяют измерить эффективность проекта, но и убедиться в том, что проект действительно вносит положительный вклад в укрепление межэтнического согласия в обществе.</p>
Количественные результаты		В рамках реализации проекта бюджет привлечено около 10 000 жителей Мангистауской области.				
Качественные результаты и способы их измерения		Все мероприятия будут охвачено онлайн анкетированием или опросов в социальных сетях. В итоговом отчете будет предоставлен отчет.				
12. Партнеры социального проекта*		Партнер		Вид поддержки		
* Данный пункт заполняется только для среднесрочных грантов и подтверждается письмами партнеров						
13. Как будет организовано информационное сопровождение социального проекта		Проект и вся проводимая работа будет широко освещаться в социальных сетях Instagram, Facebook (не менее 30 публикаций) а также на новом созданном сайте – информационном портале ЭКО Мангистауской области. Поддержку будут оказывать известные медийные личности области и блогеры.				
4. Календарный план						
№	Решаемая задача	Мероприятие,	Дата	Дата	Ожидаемые результаты	

п/н	его содержание, место проведения	Начала	Окончания	
1	<p>Планирование и проведение культурных событий, ярмарок, выставок и мастер-классов с участием представителей различных этнических и религиозных групп для содействия взаимодействию и обмену опытом.</p>	<p>Ярмарка-выставка национальных элементов этнокультурных объединений</p> <p>Мастер класс по приготовлению национальных блюд традиционной казахской кухни.</p> <p>Место проведения – г. Актау, 34 мкр, Дом Дружбы</p>	<p>Май</p> <p>Сентябрь</p>	<p>Октябрь 2024</p> <p>Охват – 10 этнокультурных объединений 100 человек представителей этнокультурных объединений</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Высокий уровень участия представителей различных этнокультурных объединений, что подчеркивает активное вовлечение разнообразных групп в мероприятие. 2. Большое количество представленных элементов этнокультуры, включая традиционные костюмы, религиозные и художественные артефакты, национальные украшения, что способствует пониманию разнообразия культур в обществе. 3. Мастер-классы по приготовлению национальных блюд предоставят участникам возможность активного участия, обмена опытом и изучения традиций кулинарии различных культур. 4. Мероприятие станет площадкой для активного взаимодействия представителей разных этнических групп, способствуя укреплению межэтнических отношений. 5. Ярмарка способствует продвижению толерантности и понимания местного населения относительно различных культур, исключая стереотипы и предвзятость.
2	<p>Оказание финансовой поддержки на реализацию проектов не менее 10 активных этнокультурных объединений региона</p>	<p>Для этнокультурных объединений будет проведен конкурс на лучший социальный проект по укреплению межэтнического и межконфессионального согласия. В рамках</p>	<p>Июль 2024</p> <p>Сентябрь 2024</p>	<p>Охват – 10 этнокультурных объединений 100 человек представителей этнокультурных объединений</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Появление оригинальных и творческих идей в предложениях проектов, способствующих укреплению согласия в многонациональном обществе.

	<p>участия в социальных и благотворительных проектах.</p>	<p>Конкурс для детей Октябрь 2024 «Лучшее произведение»</p> <p>Место проведения – г. Актау, 34 мкр, Дом Дружбы</p> <p>Место выездного тренинга по согласованию с акиматом области.</p>	<p>Май – Ноябрь 2024 г.</p>	<p>2. Изменение менталитета участников в сторону более толерантного отношения к представителям разных этнических групп, религий и культур.</p> <p>3. Повышение уровня межкультурного взаимопонимания среди молодежи, благодаря участию в различных развлекательных мероприятиях.</p> <p>4. Развитие у участников навыков эффективного общения и взаимодействия с представителями разных этнических групп.</p> <p>5. Поддержка программ волонтерства, способствующих взаимодействию молодежи и взрослых разных этнических групп в рамках социальных и благотворительных проектов.</p> <p>6. Помощь в интеграции представителей разных этнических групп через совместное участие в развлекательных и волонтерских программах.</p> <p>7. Создание общества, где молодежь разных этнических групп ощущает равные возможности и равенство.</p>
4	<p>Создание информационных кампаний и публикаций,</p>	<p>Создание информационного сайта</p>	<p>Май – Ноябрь 2024 г.</p>	<p>Охват – 25 этнокультурных объединений 5 000 человек косвенного охвата</p>

	<p>направленных на борьбу со стереотипами и предвзятостью, а также на поддержку позитивных историй межэтнического сотрудничества.</p>	<p>Подготовка видеороликов пропаганде положительных кейсов и позитивных новостей, добрых дел представителей этносов в области.</p>	3 по		<ol style="list-style-type: none"> 1. Постепенное изменение восприятия общества в отношении этнического разнообразия, снижение стереотипов и предвзятости. 2. Повышение видимости и поддержка позитивных историй успешного межэтнического сотрудничества, что вдохновит других на подобные инициативы. 3. Стимулирование общественного диалога вокруг вопросов стереотипов и предвзятости, способствуя открытому обмену мнениями и опытом. 4. Создание позитивного образа культурного и этнического разнообразия, представление его как преимущества для общества 5. Мобилизация ответственности для активного участия в борьбе со стереотипами и противостояния предвзятости.
5	<p>Организация регулярных круглых столов и обсуждений с участием представителей различных общин для поощрения открытого диалога и понимания. Проведение тренингов и воркшопов, направленных на развитие навыков мироточия, межкультурного взаимодействия и разрешения конфликтов</p>	<p>Тренинг этнокультурных объединений</p> <p>Темы: Конфликтология Урегулирование социальной напряженности</p> <p>Роль этномедиации в урегулировании этнических конфликтов</p>	<p>Июль 2024 – 2 дня</p> <p>Август 2024 – 2 дня</p>	<p>Август 2024 г.</p>	<p>Охват – 10 этнокультурных объединений 30 представителей этнокультурных объединений</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Участники приобретут глубокие знания в области конфликтологии, научатся анализировать и понимать основы конфликтов и социальной напряженности. 2. Участники освоят практические навыки урегулирования конфликтов на уровне общественных объединений, развивая свою компетенцию в данной области. 3. Участники получат понимание роли этномедиации в процессе разрешения этнических конфликтов, осознают важность этого инструмента в создании гармонии в обществе.

	Место проведения – г. Актау, 34 мкр, Дом Дружбы			<p>4. Участники научатся применять методы этномедиации для разрешения конфликтов, связанных с этническими и социокультурными различиями.</p> <p>5. Тренинг проощрит креативное мышление участников, помогая им находить инновационные и эффективные подходы к урегулированию социальных напряженностей.</p> <p>6. Развитие участников в области коммуникации и взаимодействия, что сделает их более компетентными в управлении конфликтами в многонациональных средах.</p> <p>7. Формирование сети поддержки между этнокультурными объединениями, способствуя обмену опытом и совместной работе по урегулированию конфликтов.</p>				
5. Смета расходов социального проекта								
№	Статьи расходов	Единица измерения	Количество	Стоимость, в тенге	Всего, в тенге	Источники финансирования		Обоснование/комментарий
							Заявитель (собственный вклад)	
	Пункт 1.							
	Планирование и проведение культурных событий, ярмарок, выставок и мастер-классов с участием представителей различных этнических и религиозных групп для содействия							

	взаимодействию и обмену опытом.						
1	Закуп продуктов для кулинарного мастер-класса	1 раз	2	200 000	400 000		400 000
2	Услуги оплаты таргета на привлечение участников выставки-ярмарки	1 раз	2	15 000	30 000		30 000
3	Услуги за аренду зала в Доме Дружбы – бесплатно						
	Пункт 2. Оказание финансовой поддержки на реализацию проектов не менее 10 активных этнокультурных объединений региона						
1	Финансовая помощь 10 этнокультурным объединениям	Участники	10	300 000	3 000 000		3 000 000
	Пункт 3. Разработка и внедрение развлекательных программ для молодежи, направленных на формирование толерантного общества. Содействие программам волонтерства,						

	Объединяющим молодежь и взрослых разных этнических групп, для совместного участия в социальных и благотворительных проектах.		1	1 200 000	1 200 000	1 200 000
1	Услуги тур.фирмы по проезду на выездной экологический тренинг	раз	1	1 200 000	1 200 000	1 200 000
2	Сертификаты на призовые места по конкурсу «Лучшее произведение»	Шт.	1 место – 3 шт.*50 000 = 150 000 тг 2 место – 3 шт.*30 000 = 90 000 тг.	150 000	300 000	300 000
3	Организация проведения соревнований по казахским национальным играм	Услуга	1	500 000	500 000	500 000
	Пункт 4. Создание информационных кампаний и публикаций, направленных на борьбу со					

	стереотипами и предвзятостью, а также на поддержку позитивных историй межэтнического сотрудничества.						
1	Создание информационного сайта	услуга	1	200 000	200 000		200 000
2	Подготовка 3 видеороликов по пропаганде положительных кейсов	услуга	3	50 000	150 000		150 000
3	Таргет видеороликов и PR кампании	услуга	1	50 000	50 000		50 000
	Пункт 5						
	Организация регулярных круглых столов и обсуждений с участием представителей различных общин для поощрения открытого диалога и понимания. Проведение тренингов и воркшопов, направленных на развитие навыков мироточия, межкультурного взаимодействия и разрешения конфликтов						
1	Услуги тренера (гонорар) конфликтологии	услуга	1	200 000	200 000		200 000

	Байзулиевой Айгуль, проф. медиатор, юрист, разработчик авторской программы по конфликтологии							
2	Услуги тренера (гонорар) республиканского уровня по этномедиации	Услуга	1	200 000	200 000		200 000	
3	Услуги проезда тренера республиканского уровня (транспортные расходы перелет)	Услуга	2	240 000	240 000		240 000	
4	Услуги проживания тренера республиканского уровня	Сут.	3	35 000	105 000		105 000	
5	Аренда зала Дома Дружбы – бесплатно							
	Пункт 6							
	Дополнительные расходы							
1	Канц. товары: бумага, ручки, карандаши, стикеры	комплект				100 000		
2	Вода 0,5	шт	300	230	69 000		69 000	
3	Брендированные блокноты	шт	300	1 000	300 000		300 000	
4	Услуги типографии	шт.			150 000		150 000	
	Печать X - баннеров 3 шт.							

	Дипломов, Благодарственных писем							
	ВСЕГО РАСХОДЫ ПО МЕРОПРИЯТИЯМ							7 094 000,00
	Фонд оплаты труда команды проекта (с налогами ФОТ)							
1	Руководитель проекта	мес	6	132 000	792 000			792 000
2	Менеджер проекта	мес	6	112 000	672 000			672 000
3	Ассистент руководителя	мес	6	112 000	672 000			672 000
4	SMM менеджер	мес	6	92 000	552 000			552 000
5	Бухгалтер	мес	6	92 000	552 000			552 000
	Всего ФОТ расходы (ИПН, ОПВ, ВСМС)							3 240 000
	Налоги с работодателя (соц.отчисления, ОСМС, соц.налог)				416 658			416 658
	Собственные средства					100 000,00		
	Итого:							10 750 658,00

* В соответствии с пунктом 5 статьи 6-1 Закона расходы на материально-техническое обеспечение и институциональное развитие составляет не более 10 % от общей стоимости краткосрочного и среднесрочного гранта.

Под материально-техническим обеспечением понимается приобретение товаров, работ и услуг, направленных на развитие организации в соответствии с целями социального проекта, за исключением текущих и капитальных форм ремонтов и строительства, приобретения недвижимого имущества. Под институциональным развитием понимается

