

Анкета заявителя

№ п/п	Наименование	Информация (заполняется заявителем)
1.	Наименование заявителя в соответствии со справкой о государственной регистрации (перерегистрации) юридического лица или свидетельством о государственной регистрации (перерегистрации) юридического лица	Общественный фонд «Волонтеры Кызылорды»
2.	Дата государственной регистрации (перерегистрации)	11 мая 2017
3.	Бизнес-идентификационный номер	170540009420
4.	Фактический адрес	Кызылординская область, город Кызылорда, улица С.Толыбекова 2«Б»
5.	Информация о целевой группе заявителя	Волонтеры всех возрастов и социального статуса, а также объединения, инициативные группы, студенты, представители гражданского сектора, СМИ, НКО, НПО, местной власти
6.	Фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность первого руководителя, контактные номера телефонов (в том числе мобильный) и адрес электронной почты	Чебакова Ольга Константиновна директор, +7 777 663 2724, kzovol@gmail.com
7.	Фамилия, имя, отчество (при его наличии) главного бухгалтера (бухгалтера), контактные номера телефонов (в том числе мобильный) и адрес электронной почты	Наумова Татьяна Сергеевна бухгалтер, 8 705 263 01 52, tati_xibu@mail.ru
8.	Трудовые ресурсы всего Из них:	230 человек
	Штатные сотрудники	4
	Привлекаемые специалисты	26
	Волонтеры	более 200

Сведения о потенциале заявителя

1. Обоснование соответствия предлагаемого социального проекта и (или) социальной программы уставной деятельности организации.

Создание Общественного фонда «Волонтеры Кызылорды» было инициировано с целью консолидации усилий активных граждан и различных инициативных групп для развития движения добровольчества, в том числе, привлечения волонтеров и активных граждан к мероприятиям по поиску пропавших людей, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Данные задачи, а также проведение информационно-разъяснительных работ среди населения по вопросам реагирования в случае пропажи людей, снижения рисков стихийных бедствий и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обучения навыкам быстрого восстановления в стрессовых ситуациях, принятия ситуативного решения, компетентного ведения диалога с родственниками пропавших людей и др. мероприятия **отражены в учредительных документах нашего Фонда.**

Согласно Уставу организации,

п. 1.6. Миссия организации – создание развивающейся волонтерской культуры, внесение социальных условий жизнедеятельности, гармоничного и разностороннего развития, удовлетворения культурных и духовных потребностей;

п. 1.7. Цель и виды деятельности Фонда, основания цель – внедрение инновационных подходов в оказание экономических, социальных и экологических услуг населению:

- **продвижение образовательных программ, проведения краткосрочного обучения и консультаций в среде врачей, преподавателей, учащихся, студентов и других заинтересованных лиц;**
- социальная адаптация инвалидов, содействие в реабилитации;
- **создание условий гражданам для их активного участия в общественной жизни;**
- поддержка инициатив молодежи, организация полезного досуга;
- нравственное и физическое совершенствование человека;
- проведение мониторинговых исследований, опросы респондентов, бенефициаров и т.д.;
- **разработка и реализация программ и проектов, приносящих пользу обществу и государству;**
- **создание на базе Фонда информационно-ресурсного центра и учебно-консалтинговой службы, проведение различных мероприятий и приглашение квалифицированных экспертов;**
- организация сотрудничества с региональными, республиканскими и международными организациями; участие в республиканских и международных конференциях, выставках, семинарах и т.д.;
- **активное взаимодействие с местной властью, педагогически-образовательными центрами, отделами здравоохранения, с представителями бизнеса, республиканскими, национальными, международными организациями по поддержке НПО для решения проблем гражданского общества и активизации населения;**
- содействие повышению юридической грамотности;
- **проведение кампаний по сбору средств (привлечение средств/ресурсов);**
- публикация и выпуск газет, информационных брошюр, журналов по просвещению и информированию населения;

- взаимодействие с местной властью, военными комиссариатами, отделами здравоохранения, с представителями частного бизнеса, образовательными центрами, организациями НПО всех уровней в вопросах деятельности Фонда;
- содействие защите, охране и должному содержанию зданий и сооружений, охраняемых объектов и территорий.

2. Опыт работы заявителя по теме гранта.

Сроки реализации социального проекта и (или) социальной программы	Наименование социального проекта и (или) социальной программы (краткое описание основной деятельности)	Наименование заказчика (донора) и географический охват выполненного социального проекта и (или) социальной программы	Стоимость социального проекта и (или) социальной программы	Результаты социального проекта и (или) социальной программы
2015-2018 годы	проект Волонтерский «Клубный дом» <i>совместное участие как инициативная группа, были организованы встречи с представителями бизнеса, трудоустройство инвалидов</i>	Кызылординский филиал ОФ «Арылу», Кызылординская область	<i>собственный вклад инициативной группы</i>	5 волонтеров фонда обучились методам и правилам в работе НПО, 2 человека с инвалидностью трудоустроены
2016 год	Проект «Зимний сад» <i>организация «Зимнего сада» путём сбора домашних цветов</i>	ОФ «Волонтеры Кызылорды», Кызылординская область	<i>собственный вклад инициативной группы, горожане</i>	В РЦ были собраны и переданы 98 горшочков с домашними цветами
2016 год	Организация проекта «Краски детства» <i>социализация и адаптация детей с ограниченными возможностями, через культурно-массовые мероприятия</i>	ОФ «Волонтеры Кызылорды», Кызылординская область	<i>собственный вклад инициативной группы</i>	Проект работал на протяжении 3х месяцев. В результате на детский центр было обращено внимание других НПО и МИО
2016-2020 годы	Организация проекта «Особые танцы» <i>Привлечение людей с ограниченными возможностями к танцевально-спортивным занятиям</i>	ОФ «Волонтеры Кызылорды», Кызылординская область	<i>собственный вклад, на данный момент при поддержке «Спортивного клуба для инвалидов»</i>	Подготовлен один мастер спорта, два кандидата в мастера по пара-танцам

2017 год	<p>Организация проекта «Инклюзивный театр»</p> <p><i>реализации творческого потенциала. Психологическая реабилитация инвалидов</i></p>	ОФ «Волонтеры Кызылорды», Кызылординская область	<i>собственный вклад</i>	Показательные выступления на благотворительных концертах, участники проекта обрели уверенность при выступлениях перед публикой
2017 год	<p>Организация проекта «Краски детства-2»</p> <p><i>Оказание помощи онкоцентру в благоустройстве детского отделения, вовлеченность волонтеров, через культурно-массовые мероприятия</i></p>	ОФ «Волонтеры Кызылорды», Кызылординская область	<i>собственный вклад, спонсорские средства</i>	Оснащение комнаты отдыха, организация зимнего сада, покраска стен детского онкогематологического отделения
2017 год	<p>Организация спортивного мероприятия «Олимпиада возможностей»</p> <p><i>привлечение людей ограниченными возможностями к культурно-массовым мероприятиям и здоровому образу жизни</i></p>	ОФ «Волонтеры Кызылорды», Кызылординская область	<i>собственный вклад, спонсорские средства</i>	Позитивные отзывы от участников соревнований, просьба проводить такие соревнования на постоянной основе
2017 год	<p>Организация праздничного мероприятия, конкурс ретро песен –дуэтов для людей с ограниченными возможностями</p> <p><i>реализации творческого потенциала. Психологическая реабилитация Инвалидов</i></p>	ОФ «Волонтеры Кызылорды», Кызылординская область	<i>собственный вклад, поддержка партнёров</i>	Цель данного конкурса – «мы разные- но мы равные» социализация и адаптация людей с ограниченными возможностями
2017 год	Организация встречи волонтеров г.Кызылорда	ОФ «Волонтеры Кызылорды»,	<i>собственный вклад, при поддержке Акимата г.Кызылорда</i>	Проведение праздничного мероприятия, посвященного Международному Дню

	<i>цель встречи объединение волонтерских сообществ и движений</i>	Кызылординская область		Волонтера, награждение 60 волонтеров благодарственными письмами, 10 волонтерских организаций отмечены дипломами
2017 год	<p>Проект «Каждый может стать дедом Морозом»</p> <p><i>Обеспечение детей из малоимущих семей новогодними подарками. Привлечение к активности граждан города, внимание к проблемам мало обеспеченных семей</i></p>	ОФ «Волонтеры Кызылорды», Кызылординская область	<i>собственный вклад, поддержка партнёров Фонда</i>	Привлечение общественности к проблемным семьям
ежегодно, с 2017 года	<p>Организация «Социальной Юрты»</p> <p><i>Привлечение людей ограниченными возможностями к культурно-массовым мероприятиям</i></p>	ОФ «Волонтеры Кызылорды», Кызылординская область	<i>собственный вклад, поддержка партнёров Фонда</i>	Привлечение общественности к проблемным семьям
2018 год	<p>Благотворительная акция по сбору детских игрушек</p> <p><i>Сбор детских игрушек (мягкие, развивающие и т.д.) для детей, имеющих инвалидность</i></p>	ОФ «Волонтеры Кызылорды», Кызылординская область	<i>Все не равнодушные жители города</i>	50 детей с инвалидностью, получающие услуги в Центре, оснащены детскими игрушками
2018-2020 годы	<p>Проект «Волонтеры ЧС»</p> <p><i>Популяризации данного направления в волонтерстве</i></p>	Фонд «Первого Президента РК — Елбасы», Кызылординская область	948 000 тенге	Интенсивное обучение волонтеров - координаторов (занятия по оказанию помощи при ЧС и профилактических мероприятиях по предотвращению несчастных случаев)
2018-2019 годы	<p>Проект «Сила волшебства» (ART-терапия через искусство)</p> <p><i>Решение психологических</i></p>	Проект «Развитие социального предпринимательства «ӘРЕКЕТ» в рамках Программы социальных инвестиций в	500 000 тенге	За 9 месяцев работы проекта, более 45 детей прошли курс социализации и адаптации в обществе

	<i>проблем через занятия по АРТ-терапии для детей имеющих спектр РАС, Дауна</i>	регионах присутствия группы компаний АО «Самрук-Қазына» «Менің Елім», Қызылординская область		
2018 год	Акция «16 дней активных действий против гендерного насилия». <i>привлечение внимания общественности к проблеме насилия, изменить стереотипы отношений и поведения, существующие в обществе, покончить с глобальным распространением насилия в отношении женщин и девочек</i>	UN Women совместно с ОЮЛ «Национальная волонтерская сеть» Қызылординская область	<i>17000 тенге</i>	В акции были задействованы восемнадцать городов Казахстана, где организовано более сорока мероприятий, и участие более десяти тысяч Казахстанцев
2019 год	Проект «Канистерапия для детей» <i>терапия собаками реабилитация и адаптация людей с ограниченными возможностями при помощи лечения собаками</i>	ОФ «Волонтеры Кызылорды», Қызылординская область	<i>Собственный вклад, поддержка партнёров Фонда</i>	Дети-участники проекта по арт-терапии с диагнозом Дауна, спектр РАС
2019-2021 годы	Проект «Доступный Казахстан» <i>«Недискриминация и обеспечение равных прав для лиц с инвалидностью», мониторинг объектов на доступность зданий и сооружений</i>	Корпоративный Фонд «Фонд Евразия Центральной Азии»	<i>1 200 000 тенге</i>	Обеспечение равного доступа к объектам зданий и сооружений, равные права
2020 год	Проект «Организация социальной службы по развитию волонтерского движения»	ГУ «Управление по вопросам молодёжной политики по Кызылординской области»	<i>3 900 000 тенге</i>	Организация областного штаба волонтеров из числа 480 человек, реализация волонтерских акций и мероприятий по 7-ми направлениям: «Саулық», «Білім»,

				«Сабактастык», «Үміт», «Қамқор», «Таза өлемі», «Асыл мұра».
2020 год	Реализация мини-гранта по Конкурсу малых грантов в рамках общенационального проекта «BIRGEMIZ: ASYL MURA»	Республиканское общественное объединение «Единая детско-юношеская организация «Жас Ұлан»	<i>мини-грант 300 000 тенге</i>	Подготовка волонтеров-гидов по местам историко-культурного наследия Кызылординской области
2020 год	Конкурс малых грантов в рамках общенационального проекта «BIRGEMIZ: UMIT»	Общественный фонд «Лига волонтеров Казахстана»	<i>мини-грант 300 000 тенге</i>	1. Популяризация действующего проекта «Волонтеры ЧС». 2. Создание и обучение поисковой группы волонтеров в Кызылординской области
2020 год	Международный проект «Мост дружбы»	Автономная некоммерческая организация социальной адаптации пожилых "Серебряный возраст", Россия, Санкт-Петербург	<i>собственный вклад</i>	Проведение серии вебинаров по обмену опытом в сфере развития «серебряного» добровольчества в России и странах СНГ. (Сборник лучших практик)
2021	Проект «Серебряное волонтерство» по вовлечению старшего поколения в волонтерскую деятельность	НАП «ЦПГИ», города Нур-Султан, Алматы, Шымкент и 14 областей РК	<i>11 332 000</i>	для интеграции «серебряных волонтеров» в общественную жизнь были налажены партнерские отношения с МИО и гражданским обществом (меморандумы) во всех регионах страны; организованы и приняты участие в качестве волонтеров в свыше 200 мероприятиях экологической, культурной, благотворительной направленности; подготовлены 17 волонтеров-координаторов; привлечены и подготовлены 654 волонтеров серебряного возраста, которые приняли участие в 50

				выездных мероприятиях; подготовлен сборник лучших практик;
2021	<p>Реализация общенационального проекта «Birgemiz: Úmit» по привлечению волонтеров к проектам по поиску пропавших людей, снижению рисков бедствий и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера</p>	<p>НАП «ЦПГИ», города Нур-Султан, Алматы, Шымкент и 14 областей РК</p>	22 358 000	<p>непосредственно участниками проекта, были найдены и спасены десятки пропавших людей, подготовлены 1209 волонтеров по всей стране, которые продолжают принимать участие в волонтерских инициативах МИО, в т.ч. в текущем году по восстановлению пострадавших регионов; подписаны свыше 10 меморандумов о взаимодействии с профильными организациями; проведен конкурс малых грантов, по итогам которого вручены 30 грантов по 500 000 тг. каждый инициативным группам и объединениям волонтеров; запущен краундфандинговый механизм и организованы сбор средств для ликвидации ЧС; проведены тренинги по первичным навыкам организации спасения, пожаротушения, оказание первой помощи медицинской помощи гражданам (склероз, слабоумие, болезни Альцгеймера); закуплены для штаба: <i>огнетушители, лопаты, пожарный щит, ведра пожарные, фонари, бинокль, лодка ПВХ, теплые одеяла, рация (21) светотражающие</i></p>

				жилеты, дождевики, бензопила, дымосос, аптечка, костюм камуфляжный, термос, - изготовлен видеоролик «Пожарная безопасность»; Продолжает функционировать сайт (сайт https://kzovol.kz/)
2021	Ежегодная традиционная новогодняя акция	ОФ «Волонтеры Кызылорды», Кызылординская область	<i>собственный вклад, поддержка партнёров Фонда</i>	посетили спец.коррекционную школу № 7 (особые детки) в г.Кызылорда, куда были доставлены новогодние подарки в кол-ве 129 штук
2021	Экологические акции «Спаси природу»	ОФ «Волонтеры Кызылорды», Управление контроля использования природы и природных ресурсов Кызылординской области	<i>не требует финансов</i>	под эгидой «Давайте вместе откажемся от полиэтиленовых пакетов» волонтеры, совместно с сотрудниками управления проводили разъяснительные работы о вредности полиэтиленовых пакетов, раздавали памятки, эко-пакеты и эко-сумки
2021	Участие в марафоне «Добрых дел»	ОФ «Волонтеры Кызылорды», Оперативно-спасательный отряд службы пожаротушения и аварийно-спасательных работ ДЧС	<i>вклады партнеров</i>	Волонтеры приняли участие на всех этапах марафона, была помощь людям с инвалидностью и семьям, имеющим детей с инвалидностью в количестве 200 единиц. (списки: областного общества инвалидов, общества слепых и часть из уже имеющихся в базе нашего фонда)
2021	Социальный проект «Особые танцы»	ОФ «Волонтеры Кызылорды»	<i>собственный вклад, поддержка партнёров Фонда</i>	Социализация и адаптация людей, имеющих инвалидность, популяризация танцевального параспорта в Кызылординской области.

3. Наличие у заявителя материально-технической базы для реализации социального проекта и (или) социальной программы.

Вид оборудования	Количество единиц	Состояние оборудования	Собственное, арендованное
Ноутбук	2	б\у	Собств.
моноблок	1	новый	Собств.
фотоаппарат Канон	1	новый	Собств.
Принтер 3в 1	1	б\у	Собств.
Мебель офисная (столы)	10	б\у	Собств.
Мебель офисная (стулья)	10	б\у	Собств.
Шкафы	2	б\у	Собств.
Доска флипчартовая	1	б\у	Собств.
Проектор	1	б\у	Собств.
программное обеспечение для записи, трансляции и монтажа видеоматериалов (ZS4 Video Editor, Adobe Premiere Pro, Sony Vegas Pro)	1	б\у	арендное

ОФ «Волонтеры Кызылорды» имеет постоянное офисное помещение в городе Кызылорда

- г. Кызылорда, ул. Сулейменова 51\4 (собственное);

- г. Кызылорда, ул. С. Толыбекова 2Б (арендное).

а также партнерские отношения с различными региональными волонтерскими объединениями готовыми оказать содействие в обеспечении МТО. Вместе с этим, данная деятельность будет скоординирована при участии НВС (Национальная волонтерская сеть).

Наряду с этим, свыше 15 региональных НПО, имеющих опыт реализации проектов в данном направлении, а также взаимодействию с волонтерами различного возраста, в т.ч. «серебряными волонтерами», готовы присоединиться и продолжают взаимодействие.

Фонд имеет банковский счет KZ148562203102250624 KZT в АО «Банк ЦентрКредит», по всем видам обязательств, вытекающих из договоров банковского обслуживания и Картотеки №2 – Документы, неоплаченные в срок – **не имеет**, ограничений по движениям средств на расчетных счетах **отсутствуют**.

4. Состав проектной команды заявителя (работники, которые будут вовлечены в реализацию предлагаемого социального проекта и (или) социальной программы)

Фамилия, имя, отчество (при его наличии) члена проектной команды	Должность	Опыт работы, соответствующий задачам социального проекта и (или) социальной программы с указанием наименования проектов и его роли в их реализации	Стаж работника (указать количество лет)	Обязанности в социальном проекте и (или) социальной программе, ответственность
Чебакова Ольга Константиновна	Руководитель проекта	С 2017 года возглавляет ОФ «Волонтеры Казахстана»,	свыше 15 лет	- организация деятельности Фонда,

		<p>с 2019 года Региональный представитель международного проекта «Доступный Казахстан», Член волонтерской команды по совместной программе UNICEF и Национальной волонтерской сети по информированию школьников о всех видах бедствий и чрезвычайных ситуациях (ЧС) и способах реагирования на них, февраль 2021. ---</p> <p>имеет опыт руководства социальными проектами, под руководством в 2019 году ОФ «Волонтеры Кызылорды» вошел в сборник лучших волонтерских практик РК, в 2020 году вошел в сборник лучших практик «серебряных» волонтеров России и стран СНГ ---</p> <p>отмечена различными сертификатами, благодарностями в сфере волонтерской деятельности и общественно-социальной работы (указано в резюме) ---</p> <p>медаль «Халық алғысы» ---</p> <p>по итогам 2021 года отмечена в номинации «Корпоративное волонтерство»</p>	<p>осуществляющая текущее управление; - утверждение штатного расписания и должностных инструкций работников; - утверждение необходимых «правил» деятельности Фонда, а также расходных смет; - издание приказов, обязательных для должностных лиц и работников Фонда; - составление трудового договора с должностными лицами Фонда, назначение заработной платы наемным работникам; - осуществление любых юридически значимых действий от лица Фонда; - осуществление распоряжения имуществом и финансовыми средствами Фонда; - действие без доверенности от имени Фонда, представление Фонда во всех организациях, органах, учреждениях; - разработка проекта и дальнейшего пакета необходимых документов для реализации и мониторинга конкретного проекта; - контроль, следование порядку проведения проекта; - выполнение требований техники безопасности; - не разглашать доверенные сведения, составляющие служебную, коммерческую и иную</p>
--	--	--	---

				охраняемую законом тайну;
Шафигуллина Элина Расимовна	Специалист по связям с общественностью, SMM	<p>Менеджер, пресс-секретарь ОФ «Волонтеры Кызылорды»</p> <p>---</p> <p>с 2017 года координатор волонтерского движения Кызылординской области</p> <p>--</p> <p>имеет опыт реализации и координации социальных проектов в ОФ «Перекресток», (г.Костанай), ОФ «Bestforkids» (г.Астана), Социальный проект «RoboLab»</p> <p>---</p> <p>Лучший волонтер Кызылорды в направлении «Эффективное управление» (2016 г.), Сертификат за участие в семинаре-тренинге «Разработка волонтерских программ» Благодарственное письмо от офиса Программы развития ООН за вклад в волонтерство</p> <p>---</p> <p>сертификат об окончании онлайн курсов «SMM-маркетинг» (softskills.ru, 2021 г.), сертификат «Маркетинг и продвижение в социальных сетях» (ЧУ «Школа таргетинга», 2020 г.)</p> <p>---</p>	4 лет	<p>- участие в подготовке и проведении брифингов, пресс-конференций, других мероприятий и акций информационно-рекламного характера, проводимых с участием представителей средств массовой информации и общественности, обеспечение их комплексное информационное и организационное сопровождение;</p> <p>- взаимодействие с участниками и другими лицами в рамках реализации проекта, сопровождение вопросов, возникших в ходе время проведения проекта;</p> <p>- подготовка пресс-релизов (пост-) и других информационных материалов для представителей СМИ и других лиц;</p> <p>- проведение мониторинга СМИ во всех площадках;</p> <p>- разработка информационно-рекламных материалов, подготовка текстов, аналитики для издания в СМИ, Интернет-ресурсах и т.д.;</p> <p>- не разглашать доверенные сведения, составляющие служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну;</p>

				- выполнение требований техники безопасности;
Аликаева Роза Петровна	менеджер проекта	<p>Проектный менеджер проектов Pro bono</p> <p>---</p> <p>специальность: менеджер (по областям применения и отраслям)</p> <p>---</p> <p>имеет опыт работы в качестве регионального координатора в проекте «Волонтерство ЧС»</p> <p>---</p> <p>обладает навыками и компетенциями: составления деловой документации, переписки, управления проектными командами, взаимодействия с различной аудиторией, приобретенные в различных частных компаниях (ТОО Трэйд систем, ТОО «Voice Communication»), а также НПО Кызылординской области</p> <p>---</p> <p>имеет сертификат о прохождении курсов по направлениям:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) «Разработка и реализация стратегии команды»; 2) «Управление персоналом»; 3) «Социальные проекты. Партнерство с бизнесом» 	11 лет	<p>- организация и проведение мероприятий, курсов, акций и тренингов, проектов информационно-просветительского характера, проводимых, обеспечение их комплексного организационного сопровождения;</p> <p>- взаимодействие с участниками и другими лицами в рамках реализации проекта, сопровождение вопросов, возникших в ходе время проведения проекта;</p> <p>- материалов для представителей сотрудников, Заказчика, СМИ и других лиц;</p> <p>- разработка материалов, реализация волонтерских инициатив;</p> <p>- взаимодействие с бенефициарами;</p> <p>- исполнение утвержденных планов, поручений и т.д.;</p> <p>- не разглашать доверенные сведения, составляющие служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну;</p> <p>- выполнение требований техники безопасности;</p>
Наумова Татьяна Сергеевна	Бухгалтер, делопроизводитель	<p>профессиональный бухгалтер, высшее экономическое образование по направлению «бух.учет и аудит»</p>	свыше 15 лет	<p>- организация и обеспечение финансовой и статистической отчетности, несение ответственности за их</p>

		<p>--- сертификат соответствия бухгалтерской деятельности, опыт работы бухгалтером в различных частных организациях и общественных объединениях</p> <p>--- опыт работы в аналогичных проектах в 2021 году</p> <p>--- опыт работы в аналогичных проектах по реализации волонтерских инициатив в 2021 году</p>	<p>подлинность, в соответствии с действующим законодательством;</p> <p>- контроль движения денежных средств на банковских счетах Фонда;</p> <p>- оформление платежных поручений и своевременное предоставление их БВУ;</p> <p>- расчеты платежей по договорам аренды, контроль правильности и своевременности платежей;</p> <p>- подготовка заданий для исследований и составления итоговых отчетов по результатам проведения мероприятий;</p> <p>- не разглашать доверенные сведения, составляющие служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну;</p>
--	--	--	--

5. Опыт работы неправительственной организации в соответствующем регионе (заполняется в случае подачи заявки на темы гранта, предусмотренные Планом местных исполнительных органов).

Сроки реализации социального проекта и (или) социальной программы	Наименование социального проекта и (или) социальной программы (краткое описание основной деятельности)	Наименование заказчика (донора) и географический охват выполненного социального проекта и (или) социальной программы	Стоимость социального проекта и (или) социальной программы	Результаты социального проекта и (или) социальной программы
не требуется	не требуется	не требуется	не требуется	не требуется

в ОФ «Волонтеры Кызылорды»

ЗАЯВЛЕНИЕ - СОГЛАСИЕ

Я, Наумова Татьяна Сергеевна, выражаю согласие на участие в проекте *Проект Реализация общенационального проекта «Birgemiz: Úmit» по привлечению волонтеров к проектам по поиску пропавших людей, снижению рисков бедствий и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера* конкурса на предоставление государственных грантов НАО «ЦПГИ», в качестве менеджера и SMM специалиста.



01.02.2022 г.

в ОФ «Волонтёры Кызылорды»

ЗАЯВЛЕНИЕ - СОГЛАСИЕ

Я, Шафигуллина Элина Расимовна, выражаю согласие на участие в проекте *Проект Реализация общенационального проекта «Birgemiz: Úmit» по привлечению волонтеров к проектам по поиску пропавших людей, снижению рисков бедствий и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера конкурса на предоставление государственных грантов НАО «ЦПГИ», в качестве менеджера и SMM специалиста.*



01.02.2022 г.

в ОФ «Волонтеры Кызылорды»

ЗАЯВЛЕНИЕ - СОГЛАСИЕ

Я, Аликаева Роза Петровна, выражаю согласие на участие в проекте *Проект Реализация общенационального проекта «Birgemiz: Úmit» по привлечению волонтеров к проектам по поиску пропавших людей, снижению рисков бедствий и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера* конкурса на предоставление государственных грантов НАО «ЦПИ».



01.02.2022 г.

Содержание предлагаемого социального проекте и (или) социальной программы

1. Основная информация о социальном проекте и (или) социальной программе.

Цель социального проекта и (или) социальной программы	Привлечение волонтеров к организации и реализации мероприятий по поиску пропавших людей, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера
Задачи социального проекта и (или) социальной программы	<p>Для достижения выше описанной цели необходимо предусмотреть конкретные шаги (задачи):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Набор, подготовка и обучение волонтеров к участию в мероприятиях по поиску пропавших людей, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера – ежегодно. 2) Предоставление на конкурсной основе не менее 30 малых грантов (<i>не менее по 300 тысяч тенге каждый</i>), направленных на привлечение волонтеров к мероприятиям по поиску пропавших людей, снижению рисков бедствий и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и др. - ежегодно. 3) Привлечение волонтеров и граждан к поиску пропавших людей, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. 4) Организация информационного сопровождения реализации проекта и освещение в СМИ, социальных сетях, единой онлайн-платформе волонтеров qazvolunteer.kz, социальных сетях Instagram, Facebook Комитета по делам гражданского общества МИОР РК, в том числе подготовка не менее 8 видеороликов об успешных кейсах в рамках реализации малых грантов - ежегодно. 5) Подготовка сборника успешных кейсов в рамках реализации малых грантов (<i>не менее 10 кейсов</i>) - ежегодно. 6) Подготовка аналитического доклада о реализации проекта, эффективности реализованных малых грантов с рекомендациями – 2024 год.
Предлагаемая деятельность	<p>Задача 1. Набор, подготовка и обучение волонтеров к участию в мероприятиях по поиску пропавших людей, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера – ежегодно.</p> <p>1.1. Работа с региональными координаторами/штабами, имеющимися ячейками волонтерами - добровольцами по активизации деятельности (около 200 чел., действ.), ежегодно;</p> <p>1.2. Проведение широкой информационной кампании для привлечения и вовлечения не менее 2000 граждан (<i>в т.ч. 1 тыс. молодежи, 50 «серебряных» волонтеров</i>) - в проект, а также координирование уже сформированных движений, групп и объединений в т.ч. в социальных сетях и мессенджерах <i>Zello, SOS, криспи, poiskKZ и т.д.</i>, ежегодно;</p> <p>1.3. Обучение волонтеров и координация их действий.</p>

Сформированные группы будут охвачены интенсивным обучением с привлечением лекторов из числа сотрудников полиции, служб спасения (ЧС), медицины катастроф, действующими волонтерами (НПО) и т.д., ежегодно;

1.4. Обновление/модернизация информационных «сигнальных» листов (чек-лист, short save) по поиску пропавших людей, защите населения и территорий от ЧС и т.д., ежегодно (по мере необходимости);

1.5. Наличие инновационных способов достижения, поставленных целей и задач:

1.5.1. в рамках проекта, будут использованы семинары и обучающие мероприятия по совместной работе

- с животными с привлечением кинологов, зоологов и т.д. (основы дрессировки, обращения с животными и т.д.), посещение кинологического полигона;

- по работе с дикими и бездомными животными (меры предосторожности и т.д.);

- взаимодействие с людьми с заболеваниями: склероз, слабоумие, болезни Альцгеймера, особые потребности и т.д.

1.5.2. в районных центрах акцентирование внимания тушению и ликвидации стихийных степных пожаров, содействие в обеспечении МТО, обучению добровольцев;

Задача 2.

Предоставление на конкурсной основе не менее 30 малых грантов (не менее по 300 тысяч тенге каждый), направленных на привлечение волонтеров к мероприятиям по поиску пропавших людей, снижению рисков бедствий и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и др.
- ежегодно.

2.1. Разработка положения конкурса и конкурсной комиссии (формирование) по отбору заявок на государственном и русском языках;

2.2. Первичный технический отбор заявок на соответствие положению силами проектной команды, заседание конкурсной комиссии определение победителей конкурса и вручение не менее 30 малых грантов по 300 тысяч тенге каждый, ежегодно;

2.3. Мониторинг реализации/освоения малых грантов победителями конкурса, и получение рекомендаций/аналитической информации по актуальным проблемам, методам и механизмам их решений, достигнутым результатам и т.д., ежегодно;

2.4. Презентация всех проектов (в рамках малых грантов) бизнес-структурам и меценатам, заинтересованным лицам, для последующего продолжения финансирования не менее 3 проектов, ежегодно;

Задача 3.

Привлечение волонтеров и граждан к поиску пропавших людей, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

3.1. Построение структуры поисковых и спасательных команд в регионах с четкой архитектурой, а также выстаривание каналов оповещения;

3.2. Налаживание коммуникаций с МИО и департаментами полиции, ЧС и здравоохранения, аппаратами акимов районов/сельских округов, расширение партнерской сети – обновление и заключение меморандумов с 5 профильными организациями, ежегодно;

3.3. Организация мероприятия по поиску пропавших людей, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (координация с профильными ведомствами);

3.4. Консультации и через социальные сети, сайт kzovol.kz и содействие лицам нуждающимся в поиске пропавших родственников, знакомых, а также профилактика ЧС;

3.5. Обеспечение и организация «Zoom» площадок для координации, встреч, обсуждений и т.д., а также оперативного решения возможных рисков;

3.6. Обеспечение волонтеров необходимым оборудованием и средствами связи, защиты и другими МТО (*огнетушители, лопаты, пожарные щиты, СИЗ, фонари, бинокль, теплые одеяла, рация, светоотражающие жилеты, квадрокоптер поисковой и т.д.*);

Задача 4.

Организация информационного сопровождения реализации проекта и освещение в СМИ, социальных сетях, единой онлайн-платформе волонтеров qazvolunteer.kz, социальных сетях Instagram, Facebook Комитета по делам гражданского общества МИОР РК, в том числе подготовка не менее 8 видеороликов об успешных кейсах в рамках реализации малых грантов - ежегодно.

4.1. Привлечение профессиональной команды по видео-моушн и пост-продакшн, для обработки, монтажа видеороликов об успешных кейсах в рамках реализации малых грантов - ежегодно;

4.2. Ежемесячное наполнение СМИ, социальных страниц проекта, а также партнеров проекта (в т.ч. Instagram, Facebook КДГО МИОР РК), рубриками «Истории волонтеров»;

4.3. Еженедельная публикация информации, статистики, отчетов, материалов, фото-, видео-, афиш и т.д. по ходу реализации проекта.;

4.4 Составление медиа-графика;

График будет составлен с учетом стейкхолдеров в различных отраслях, с охватом максимального количества заинтересованных учреждений и организаций и представленности различных категорий населения.

Задача 5.

Подготовка сборника успешных кейсов в рамках реализации малых грантов (не менее 10 кейсов) - ежегодно.

5.1. Подготовка и отбор лучших кейсов по направлению для публикации в сборнике (*быстрого восстановления в стрессовых ситуациях, принятия ситуативного решения, компетентного ведения диалога с родственниками пропавших людей и др.*), ежегодно;

5.2. Распространение «Сборника кейсов» через филиальную сеть, партнеров, профильные организации, а также рассылки в СМИ, заинтересованные организации;

Задача 6.

6.1. Мониторинг и сбор информации для аналитического доклада с практическими рекомендация;

- выведение характерных проблем возникших в ходе реализации проекта, наиболее действенных путей решения. Изучение статистической

	<p><i>информации. Изучение обратной связи бенефициаров проекта. Получение рекомендаций от партнеров и стейкхолдеров.</i></p> <p><i>- изготовление материалов с систематизацией и обобщением опыта реализации проекта. Составление рекомендаций с учетом специфики «Волонтерства при ЧС», нормативно-правовой базы, стратегических документов.</i></p> <p><i>- анализ интернет-ресурсов профильных организаций и государственных органов.</i></p>
Территориальный охват	14 областей Казахстана, гг. Нур-Султан, Алматы, Шымкент
Целевые группы	Студенты и молодежь в целом, а также их объединения, действующие волонтерские группы и объединения (в т.ч. в соц.сетях Zello, SOS, Lider.KZ, ДСО регион и т.д.), «серебряные» волонтеры, неформальные группы (пример: футбольные фанаты, стриворкаут, роллеры и т.д.), спортсмены, другие активные граждане, представители НПО, а также местных органов власти, сотрудники департаментов полиции, ЧС, здравоохранения и т.д.
Ожидаемые результаты	<p>1) Расширение участия граждан и волонтеров в поисковых мероприятиях, защите населения от чрезвычайных ситуаций. Привлечение не менее 2 тысяч волонтеров, в том числе не менее 1 тысячи молодежи, не менее 50 серебряных волонтеров - ежегодно.</p> <p>2) Реализация не менее 30 малых грантов, в том числе не менее 3 проектов с последующим финансированием со стороны различных организаций, бизнес структур – ежегодно.</p> <p>3) Заключение не менее 5-и меморандумов с профильными организациями – ежегодно.</p> <p>4) Аналитический отчет с рекомендациями – 2024 год.</p>

2. Обоснованность реализации социального проекта и (или) социальной программы.

<p>Описание текущей ситуации по проблемам, на решение которых направлен социальный проект и (или) социальная программа</p>	<p>Обеспечение защиты населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, поиску пропавших людей, в том числе несовершеннолетних достигается качественным обучением граждан, обеспечивающих защиту населения является важнейшей задачей в современном мире. И в приоритете информационной и общественной безопасности государства стоит предупреждение и оперативное реагирование на различные чрезвычайные ситуации, в т.ч. силами волонтерских групп.</p> <p>Результатом становятся спасенные жизни и безопасность граждан.</p> <p>Сегодня в мире широко распространены добровольческие организации, осуществляющие деятельность в области защиты населения и территорий от ЧС, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, реальная помощь профессиональным пожарным и спасателям.</p> <p>В Казахстане, преимущественно в регионах, уже сформированы волонтерские и инициативные группы по поиску пропавших людей с различной степенью организованности. Ведь почти каждый день в группы поиска в социальных сетях обращаются о пропаже людей пожилого возраста, с психическими заболеваниями, несовершеннолетних, сбегавших в поисках приключений, детей из интернатов, детских домов; также охотников, рыбаков, утопленников, тела которых унесены течением и не обнаружены; людей, погибших в</p>
--	--

местах, куда исключен или затруднен доступ (подвалы, электрощитовые, коллекторы городских коммуникаций). Только в одном Алматы, количество подобных сообщений доходит до 250-300, ежегодно. Зачастую молодежь становится жертвами чрезвычайных ситуаций, в первую очередь, из-за неумения правильно действовать при возникновении различных ЧС и неумения своевременно и грамотно оказать первую помощь себе и окружающим. Из-за отсутствия элементарных знаний в области культуры безопасности не удается предупредить происшествия заблаговременно (*пример: печально известные происшествия в Сайрам-Угамском ущелье*).

Столкнувшись с подобными ситуациями, население (родственники, близкие люди) часто не знают куда обратиться и какие действия предпринять. Решением практически всегда, после обращения в правоохранительные органы, является публикация в социальных сетях. И тут также есть определенные условия и правильные решения, которые не доступны населению (ключевые факторы описания, порядок информации, подробности, психологическая устойчивость и т.д.). Однако, даже при большом количестве желающих помочь, среди них волонтеров квалифицированных (обученных) для поиска людей всегда недостаточно. А ведь, если обучать студенческие и молодежные объединения на ранних этапах – это еще и резерв будущих спасательных сил.

Государством, ведется огромная работа по повышению уровня культуры безопасности среди населения. В январе 2021 года между Министерством по чрезвычайным ситуациям и ОЮЛ «Национальная волонтерская сеть» (членами которой является наша организация) был заключен Меморандум о сотрудничестве. МЧС внес дополнительную категорию **«Руководители и координаторы волонтерских организаций (групп)»** в **Правила** информирования, пропаганды знаний, обучения населения и специалистов в сфере гражданской защиты.

Региональные департаменты ЧС, акиматы также активно взаимодействуют с волонтерскими организациями. Данная модель не раз показывала свою эффективность при ликвидации селевого потока в г. Алматы (2015 год), паводковых вод (2016-2020 г.г.) в Акмолинской, Актюбинской, Алматинской, Восточно-Казахстанской, Западно-Казахстанской, Карагандинской, Костанайской, Павлодарской и Северо-Казахстанской областях, ликвидации последствий взрывов в Арыси (2019 г.), пандемии «Ковид19», «январских событий» текущего года и т.д.

В прошлом году были созданы и укомплектованы базовыми средствами защиты первичные координационные группы «на местах», начато профильное обучение согласно специфике регионов. Организация «Lider.KZ» стала единым основным информационным рупором всех добровольческих поисковых отрядов в стране.

И сегодня необходимо продолжить всестороннюю поддержку становления самостоятельного движения, а также усилить «углубленное» взаимодействие на местах, актуализировать распределение волонтеров по профилям, специальностям и компетенциям, при возможности организовать аттестацию.

Все указанные проблемы и задачи решаются в рамках настоящего Проекта: широкая просветительская деятельность, повышение квалификации и применение на практике новых форм работы, охранно-профилактическая деятельность (*к примеру: рейды по уборке территорий, лесных массивов от пожароопасных материалов*), спортивно-спасательная деятельность, а также информационная деятельность: создание и

	<p>распространение обучающих материалов и фото-видеосюжетов, организация и проведение тематических встреч.</p> <p>Все предложенные пути положительно скажутся в развитии волонтерства ЧС и сопричастности всех граждан к проблемам и бедствиям общества и основ жизнедеятельности, а также их профилактике недопущения.</p>
<p>Ссылки на статистические данные и (или) данные исследований, в том числе собственных</p>	<p>- Официальный сайт Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан https://www.gov.kz/memleket/entities/emer/press/news/details/151328?lang=ru</p> <p>Сайты о волонтерстве в сфере ЧС, материалы, экспертное мнение в СМИ: http://lib.yessenovfoundation.org/cat/101-zemletryaseniya.html http://redcrescent.kz/ru/ http://volunteers.kz/obuchenie/kursy-dlya-volontjorov/o-kursakh-v-spasateli-volontjory https://www.researchgate.net/publication/346921167_Volonterskie_praktiki_i_ikvidacii_i_predotvrasheniya_izmeneniya_klimata_v_gorodah https://ru.sputniknews.kz/society/20191006/11702995/poisk-volontery-kazahstan-propavshie-lyudi.html http://www.volunteers.kz/sluzhby-vzaimodejstviya/volontjory-kazahstana-rina-kz https://almaty.tv/news/analitika/1827-politsiya-ardagerleri-iz-tuzsiz-dgogalgandardy-izdeu-dguyesine-ozgerisengizu-kadget http://emer.gov.kz/ru/50485-snizhenie-riska-bedstvij-v-shkolakh-kazahstana http://today.kz/news/kazahstan/2020-03-07/793404-vzryivyi-na-rekah-provodyat-dlya-predotvrasheniya-pavodkov-v-vko/ https://newtimes.kz/obshchestvo/105664-kazahstan-gotovitsia-k-pavodku-kakie-meropriiatiia-provodiati-chtobyne-dopustit-vesennikh-chs www.ЧС-ник.kz https://pscentre.org/wp-content/uploads/2018/02/volunteers_RU.pdf?wpv_search=true</p> <p>- Публикации в информационных порталах https://ru.sputnik.kz/society/20210126/16130064/kazahstanskikh-volontirov-obuchat-pervichnym-navykam-pri-chrezvychaynykh-situatsiyakh.html</p> <p>- https://www.inform.kz/ru/kazahstanskikh-volontirov-nauchat-pervichnym-navykam-pri-chs_a3745531</p> <p>- https://kapital.kz/finance/91038/stanut-li-kraudfandigovyie-platformy-konkurentami-dlya-bankov.html</p> <p>- https://24.kz/ru/news/social/item/458645-poiskom-bez-vesti-propavshikh-lyudej-bezvozmezdno-zanimayutsya-almatintsy</p> <p>- Доклад Чебаковой О. (стр. 2-3) на конференции-совещании «Проведение комплекса мероприятий, направленных на повышение роли и развитие волонтерской деятельности» для представителей государственных организаций (г.Кызылорда);</p> <p>Информация официальных интернет-ресурсов:</p> <p>- https://qamqor.gov.kz/portal/page/portal/POPageGroup/Services/SuRet</p> <p>- https://egov.kz/cms/ru/articles/legal_relations/person_missing1</p>

	<p>организации «поисковики»:</p> <ul style="list-style-type: none"> • главный сайт волонтеров РК, http://www.volunteers.kz/ • LIDER.KZ, www.instagram.com/volontery_almaty_lider.kz/ • https://www.instagram.com/poiskoviki_pavlodara_vita/ • https://www.instagram.com/volontery_almaty_lider.kz/ • https://lizaalert.org (РФ)
<p>Информация о проведении работы по выявлению потребностей целевой группы (оценка потребностей)</p>	<p>Сотрудниками Фонда был проведен анкетный опрос среди 16 инициативных групп, волонтерских организаций и профильных учреждений в сфере ЧС по вопросам удовлетворенности результатами работы в 2021 году и необходимости продолжения проекта «Волонтерство в ЧС», в опросе приняли участие 332 человека. Из них 92,1% предоставили положительные отзывы и отметили актуальность содействия в указанном направлении.</p> <p>Вместе с этим, организованы 3 встречи (zoom) с представителями молодежных организаций, инициативными группами «Lider.KZ» Poisk_region, студентами, ветеранами – спасателями, альпинистами, клуб автолюбителей «Off Road», «4x4» и другими по обсуждению и выявлению необходимых шагов, информации и методологии в случае наступления экстремальных ситуаций.</p> <p>Множество предложений от участников встречи в основу данного проекта, и учитываются при непосредственной реализации. Таким образом, сформированы три основных направления волонтерства ЧС: 1) поиск пропавших людей, 2) снижение рисков бедствий и ликвидация последствий ЧС, 3) поиск документов и другой корреспонденции.</p> <p>---</p> <p>Мониторинг и опрос сформированных волонтерских групп и движений по поиску пропавших людей, ликвидации последствий ЧС показал потребность в единой координации деятельности (68%), администрировании (47%), в первоначальном/базовом МТО (92%), и 100% опрошенных в мотивировании (финансово/морально).</p> <p>Наряду с этим, бенефициарами поднимается не решенный вопрос узкой «цифровизации» направления, и ресурсы организации также будут направлены на поиск решения данной проблемы</p>

3. Целевые группы (кто получит пользу от реализации социального проекта и (или) социальной программы)

Описывается участие представителей целевых групп в процессе планирования и реализации социального проекта и (или) социальной программы.

Целевая группа	Количество	Возраст	Какую пользу получит целевая группа
Волонтеры-поисковики	6000	все возрастные категории (от 14 лет)	Основные/базовые компетенции необходимые для организации, координации и участие в поисковой деятельности
Волонтеры спасатели/ликвидаторы ЧС	300	все возрастные категории (от 18 лет)	базовые и другие профильные компетенции необходимые для участия в деятельности спасательных групп и отрядов
Местные исполнительные органы	не менее 17	все возрастные категории	скоординированные партнерские отношения, возможность экстренного

		(от 18 лет)	формирования мобильных компетентных групп, волонтеров
Представители НПО, инициативные группы, население	не менее 20	все возрастные категории	содействие в решении актуальных проблем региона, возможность участия в информационно-разъяснительной деятельности, поддержка инициатив
Департаменты ЧС, полиции	17	все возрастные категории	резерв для гражданской обороны, спасательных операциях в малоизвестной местности

4. Партнеры по социальному проекту и (или) социальной программе и заинтересованные стороны.

Перечисляется все партнеры социального проекта и (или) социальной программы и заинтересованных стороны, описывается их участие в социальном проекте и (или) социальной программе (например, государственные органы, неправительственные организации, представители бизнес-сектора, средств массовой информации, международные организации и прочие), а также виды поддержки (информационная, консультативная и другие).

Наименование партнера, заинтересованной стороны	Вид участия и конкретное направление
ОЮЛ «Национальная волонтерская сеть»	- организационно-координационная, развертывание региональных представительств, взаимодействие с местными МИО, НПО и т.д; человеческие ресурсы (тренеры, логисты, вспомогательный персонал и т.д.)
ОО «Волонтерское движение LIDER.KZ»	- организационно-координационная, развертывание региональных представительств, взаимодействие с местными МИО, НПО и т.д; человеческие ресурсы (тренеры, логисты, вспомогательный персонал и т.д.)
ОО «Поисковики города Павлодар «VITA»	содействие в реализации, информационное сопровождение
ОФ Развития языков «Менің тілім»	содействие в реализации, информационное сопровождение
Ассоциация СПИД-сервисных организаций «Жолдас»	содействие в реализации, информационное сопровождение
ОО «Волонтерское движение Lider.KZ Акмолинской области»	содействие в реализации, информационное сопровождение
ОО «Волонтерское движение Lider.KZ город Талдыкорган»	содействие в реализации, информационное сопровождение
ГУ «СПиАСР» Департамент ЧС Кызылординской области МЧС РК	организационно-координационная, абсолютная - организация консультаций, менторство - обмен опытом, практические кейсы, методическое обеспечение - разработка материалов, пособий и т.д.;
МОО «Добровольный поисково-спасательный отряд «Регион 10»	содействие в реализации, информационное сопровождение
ОФ «Свет Сердца»	содействие в реализации, информационное сопровождение

5. Обратная связь с целевой группой по социальному проекту и (или) социальной программе.

Наименование целевой группы	Каким образом будет замеряться уровень удовлетворенности целевой группы
Пожилые люди	Уровень удовлетворенности будет замеряться следующим образом: <ul style="list-style-type: none">• - пре, - пост тесты• Анкета обратной связи• Отзывы• Замер уровня удовлетворенности ментором• Раздел обратная связь на сайте
Местные исполнительные органы	<ul style="list-style-type: none">• Анкета обратной связи• Ответные письма• Совместный мониторинг
Представители НПО, инициативные группы	<ul style="list-style-type: none">• Анкета обратной связи• Ответные письма• Координационные совещания, онлайн-опросы

6. План мониторинга социального проекта и (или) социальной программы.

Цель социального проекта или социальной программы: Расширение участия граждан в развитие «серебряного» волонтерства, также развитие активного долголетия у старшего поколения через волонтерство						
Задача	Мероприятия	Краткосрочные и долгосрочные результаты	Индикаторы (к краткосрочным и долгосрочным результатам)	Периодичность измерения		
административные задачи проекта, в т.ч. информационная деятельность <i>(не относящиеся к прямой деятельности проекта)</i>	1) <i>формирование команды</i>	<i>выстроена скоординированная и эффективная работа по проекту. Созданы все необходимые условия для полноценной реализации проекта</i>	<i>сформированная проектная команда из 4 человек</i> <i>подписанные договора и приложения, должностные инструкции</i> <i>1 заседание команды</i>	<i>с момента подписания договора с Грантодателем ежемесячно до окончания проекта</i>		
	2) <i>рабочее заседание команды, введение.</i>					
	3) <i>подготовка всех административных документов необходимых для запуска реализации</i>					
	4) <i>ознакомление с должностными инструкциями и подписание договоров</i>					
	5) <i>поиск, выбор, закуп административных ресурсов (офис, МТО, канцелярские товары)</i>					
	6) <i>ежемесячная проверка деятельности сотрудников</i>					
	7) <i>создание аккаунтов в социальных сетях (продолжение)</i>	<i>выстроенная работа по освещению деятельности и обеспечения равного доступа для всех желающих обеспечивает принцип прозрачности</i>	<i>Facebook, Instagram, Youtube и мессенджерах WhatsApp и Telegram</i>	<i>в течении 3 дней с момента подписания договора</i>		
	8) <i>публикация информационных баннеров, постов, инфографик и т.д.</i>				<i>не менее 15 баннеров, инфографик</i>	<i>в течении всего проекта</i>
	9) <i>поддержка обратной связи и организация регулярных опросов</i>				<i>не менее 100 отзывов из мессенджеров</i>	<i>в течении всего проекта</i>
					<i>Дайджест публикации в СМИ</i>	<i>ежемесячно</i>
		<i>не менее 60 публикации в СМИ и социальных сетях</i>	<i>в течении всего проекта</i>			
		<i>не менее 120 постов, фото, рубрик и т.д. в социальных сетях</i>	<i>каждую неделю в течении всего проекта</i>			

<p align="center">Задача 1. Набор, подготовка и обучение волонтеров к участию в мероприятиях по поиску пропавших людей, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (ежегодно).</p>	<p align="center">1.1. Работа с региональными координаторами/штабами, имеющимися ячейками волонтерами - добровольцами по активизации деятельности, ежегодно</p>	<p align="center">работа с действующими ячейками волонтеров, организация и проведение мероприятий</p>	<p align="center">17 списков волонтеров по регионам, 200 чел. волонтеров, 1 чат в мессенджере</p>	<p align="center">в течении 2 месяцев с начала проекта, далее постоянно, 2022-2024 г.г.</p>
	<p align="center">1.2. Проведение широкой информационной кампании для привлечения и вовлечения не менее 2000 граждан (в т.ч. молодежь, серебряный возраст) – в проект, а также координирование уже сформированных движений, групп и объединений в т.ч. в социальных сетях и мессенджерах <i>Zello, SOS, крипти, poiskKZ</i> и т.д., ежегодно</p>	<p align="center">проведена широкая информационная кампания, проведен набор 6000 волонтеров (3 тыс. молодежи, 150 «серебряных» волонтеров), сформированы группы по регионам, городам и т.д.</p>	<p align="center">1 медиа-план, не менее 17 пресс-, пост-релизы, 30 интервью, 1 сформированный список волонтеров, из 6000 чел., в т.ч. <i>3 тыс. молодежи, 300 «серебряных» волонтеров</i></p>	<p align="center">в течении 2 месяцев с начала проекта, далее постоянно, 2022-2024 г.г.</p>
	<p align="center">1.3. Обучение волонтеров и координация их действий, постоянно</p>	<p align="center">группы охвачены интенсивным обучением с привлечением лекторов из числа сотрудников полиции, служб спасения (ЧС), медицины катастроф, действующими волонтерами (НПО) и</p>	<p align="center">проведены 9 интенсивов, 6 «рабочих» семинар-тренингов, привлечены более 10 лекторов</p>	<p align="center">март, апрель, сентябрь, ноябрь 2022-2024 г.г.</p>
	<p align="center">1.4. Обновление / модернизация информационных «сигнальных» листов (чек-лист, short save) по поиску пропавших людей, защите населения и территорий от ЧС и т.д., ежегодно по мере необходимости)</p>	<p align="center">подготовлены сигнальные листы по направлениям: пропажа людей, тушение пожара, ликвидация последствий и т.д.</p>	<p align="center">не менее 5 сигнальных листов по направлениям, обновление не реже 2 раз в год, не менее 1 опорной базы</p>	<p align="center">май, октябрь 2022-2024 г.г.</p>

	<p>1.5.1. в рамках проекта, будет использованы семинары и обучающие мероприятия по совместной работе:</p> <p>1) с животными с привлечением кинологов, зоологов и т.д. (<i>основы дрессировки, обращения с животными и т.д.</i>), посещение кинологического полигона;</p> <p>2) по работе с дикими и бездомными животными (<i>меры предосторожности и т.д.</i>);</p> <p>3) взаимодействие с людьми с заболеваниями: склероз, слабоумие, болезни Альцгеймера, особые потребности и т.д.</p>	<p>проведены специализированные учения с посещением кинологического центра, медицинских учреждений, выездом в сельскую местность, получение навыков и компетенций по обращению с животными</p>	<p>не менее 10 мероприятий, с привлечением не менее 3 «узких», посещены не менее 10 учреждений</p>	<p>июнь, сентябрь 2022-2024 г.г.</p>
	<p>1.5.2. в районных центрах акцентирование внимания тушению и ликвидации стихийных степных пожаров, содействие в обеспечении МТО, обучению добровольцев;</p>	<p>встречи, обучения с молодежью сельских территорий (которые намерены оставаться в селе), приехавшим «с дипломом в село», представителям КХ и т.д.</p>	<p>проведены не менее 5 крупных мероприятий (обучающих), более 50 встреч-тренингов, розданы буклеты-«сигналки», оказано содействие в формировании и обеспечении «дружин» по ликвидации стихийных пожаров</p>	<p>май-сентябрь 2022-2024 г.г.</p>
<p>Задача 2. Предоставление на конкурсной основе не менее 30 малых грантов (не менее по 300 тысяч тенге каждый), направленных на привлечение волонтеров к мероприятиям по поиску</p>	<p>2.1. Разработка положения конкурса и конкурсной комиссии (формирование) по отбору заявок на государственном и русском языках</p>	<p>создание транспарентного и понятного положения конкурса, приглашение в конкурсную комиссию авторитетных, профессиональных</p>	<p>Подготовлены положения на государственном и русском языках, создание конкурсной комиссии в составе не 7 человек, сменяемые на 30% ежегодно</p>	<p>март-апрель 2022-2024 г.г.</p>

пропавших людей, снижению рисков бедствий и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и др. (ежегодно)		представителей сферы ЧС, НПО, МИО/ЦГО, общественников		
	2.2. Первичный технический отбор заявок на соответствие положению силами проектной команды, заседание конкурсной комиссии определение победителей конкурса и вручение не менее 30 малых грантов по 300 тысяч тенге каждый, ежегодно;	объявление и массовая рассылка положения конкурса, прием отбор заявок, предоставление конкурсной комиссии и отбор победителей, вручение малых грантов	положение конкурса опубликовано в не менее 15 крупных ИА, социальных сетях и региональных СМИ; организованы 1 электронная площадка и 17 пунктов «нарочного» сбора заявок; определены и вручены не менее 90 (по 30 чел., в год) обладателей малых грантов по 300 тыс. тг каждый	апрель-июнь 2022-2024 г.г.
	2.3. Мониторинг реализации/освоения малых грантов победителями конкурса, и получение рекомендаций/аналитической информации по актуальным проблемам, методам и механизмам их решений, достигнутым результатам и т.д., постоянно	ежемесячный сбор информации, рекомендаций, предложений, анализ реализации	создана 1 обновляемая база грантовых проектов с возможностью имплементации, подготовлены не менее 3 рекомендаций и предложений МИОР РК, МЧС/МВД РК, подготовлены 3 презентации (2022, 2023, 2024)	апрель-ноябрь 2022-2024 г.г.
	2.4. Презентация всех проектов (в рамках малых грантов) бизнес-структурам и меценатам, заинтересованным лицам, для последующего продолжения финансирования	проведение презентаций В2В и онлайн форматах, рассылка заинтересованным органам	менее 9 проектов получили последующее финансирование со стороны различных организаций, бизнес	апрель-ноябрь 2022-2024 г.г.

			структур, по году вручения	
<p>Задача 3. Привлечение волонтеров и граждан к поиску пропавших людей, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера</p>	<p>3.1. Построение структуры поисковых и спасательных команд в регионах с четкой архитектурой, а также выстаривание каналов оповещения</p>	<p>создание МГР, и встраивание инициативных групп в структуру, создание канала в телеграм, добавление рубрики на сайт</p>	<p>создано не менее 2 каналов, функционируют не менее 17 МГР со структурами лидеров в разрезе территорий</p>	<p>март 2022 года, далее постоянно до завершения проекта</p>
	<p>3.2. Налаживание коммуникаций с МИО и департаментами полиции, ЧС и здравоохранения, аппаратами акимов районов/сельских округов, расширение партнерской сети – обновление и заключение меморандумов с 5 профильными организациями ежегодно</p>	<p>открытие новых каналов взаимодействия, привлечение партнеров</p>	<p>обновлены меморандумы с действующими партнерами, подписаны меморандумы и привлечены к взаимодействию не менее 15 профильных организаций и учреждений (2022-2024), в т.ч. не менее 2 СМИ</p>	<p>март-май 2022 года, январь 2023 г., январь 2024 г.</p>
	<p>3.3. Организация мероприятия по поиску пропавших людей, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера <i>(координация с профильными ведомствами)</i></p>	<p>проведение поисковых мероприятий, спасение пропавших и потерявшихся лиц, ликвидации последствий ЧС</p>	<p>постоянный обмен информацией с профильными ведомствами, публикации, участие в мероприятиях</p>	<p>март 2022 года – ноябрь 2024 года</p>
	<p>3.4. Консультации и через социальные сети, сайт kzovol.kz и содействие лицам нуждающихся в поиске пропавших родственников, знакомых, а также профилактика ЧС</p>	<p>психологическая поддержка, получение базовых знаний стрессоустойчивости, правильного изложения</p>	<p>привлечены не менее 2 профессиональных психологов (двуязычных), подготовлены тезисные ответы/комментарии при содействии ЧС и</p>	<p>март 2022 года – ноябрь 2024 года</p>

		информации и описаний	полиции, бриф-анкета, ведется журнал обращений	
	3.5. Обеспечение и организация «Zoom» площадок для координации, встреч, обсуждений и т.д., а также оперативного решения возможных рисков	качественная реализация проекта на всех территориях, оперативное решение проблем	встречи проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц	март 2022 года – ноябрь 2024 года
	3.6. Обеспечение волонтеров необходимым оборудованием и средствами связи, защиты и другими МТО (<i>огнетушители, лопаты, пожарные щиты, СИЗ, фонари, бинокль, теплые одеяла, рация, светоотражающие жилеты, квадрокоптер поисковой и т.д.</i>)	подготовленные команды, работа МГР	подготовлены и обеспечены оборудованием первой необходимости группы гражданского резерва в 17 регионах	апрель-май 2022 года, октябрь 2023, октябрь 2024
<p>Задача 4. Организация информационного сопровождения реализации проекта и освещение в СМИ, социальных сетях, единой онлайн-платформе волонтеров qazvolunteer.kz, социальных сетях Instagram, Facebook Комитета по делам гражданского общества МИОР РК, в том числе подготовка не менее 8 видеороликов об успешных кейсах в рамках реализации малых грантов - ежегодно</p>	4.1. Привлечение профессиональной команды по видео-моушн и пост-продакшн, для обработки, монтажа видеороликов об успешных кейсах в рамках реализации малых грантов - ежегодно;	профессиональная команда по обработке и монтажу видео, фото, пост-обработке, звуковое и текстовое сопровождение	не менее 2 человек (видео-съемка, - монтаж и графический дизайн), подготовлены не 25 видеороликов (2022-2024) с возможностью ре-трансляции на других площадках (ТВ, ютуб, айтубе, инстаграм и т.д.)	апрель-сентябрь 2022-2024 г.г.
	4.2. Ежемесячное наполнение СМИ, социальных страниц проекта, а также партнеров проекта (в т.ч. Instagram, Facebook КДГО МИОР РК), рубриками «Истории волонтеров»	моральная мотивация волонтеров, привлечение внимания большей общественности к волонтерству, презентация успешных примеров и кейсов	Ежемесячное предоставление материалов и информации для публикации в социальных сетях и страницах Грантодателю, КДГО МИОР РК,	

			qazvolunteer.kz, а также партнерам проекта	
	4.3. Еженедельная публикация информации, статистики, отчетов, материалов, фото-, видео-, афиш и т.д. по ходу реализации проекта		еженедельные публикации на собственных ресурсах	
	4.4 Составление медиа-графика	график будет составлен с учетом стейкхолдеров в различных отраслях, с охватом максимального количества заинтересованных учреждений и организаций и представленности различных категорий населения	подготовка общего календаря событий, с ежегодным обновлением в марте соответствующего года	март 2022-2024 г.г.
Задача 5. Подготовка сборника успешных кейсов в рамках реализации малых грантов (не менее 10 кейсов) - ежегодно.	5.1. Подготовка и отбор лучших кейсов по направлениям для публикации в сборнике (<i>быстрого восстановления в стрессовых ситуациях, принятия ситуативного решения, компетентного ведения диалога с родственниками пропавших людей и др.</i>);	в ходе и по итогам мониторинга реализации малых грантов, отбор лучших кейсов, возможность применения данного сборника в учебных процессах и т.д.	подготовлены 3 сборника, по не менее 10 кейсов в каждом (по годам 2022-2024 г.г.)	сентябрь-октябрь 2022-2024 г.г.
	5.2. Распространение «Сборника кейсов» через филиальную сеть, партнеров, профильные организации, а также рассылки в СМИ, заинтересованные организации	предоставление сборника в библиотеки учебных заведений, в т.ч. онлайн, рассылка партнерам и адресным группам	количество адресатов не менее 100	ноябрь 2022-2024 г.г.

<p>Задача 6. Мониторинг и сбор информации для аналитического доклада с практическими рекомендациями</p>	<p>6.1. Мониторинг и сбор информации для аналитического доклада с практическими рекомендациями по итогам реализации проекта в целом</p>	<p>Аналитический доклад, мониторинг</p>	<p>Предоставлению Грантодателю и общественности итогового аналитического доклада с практическими рекомендациями</p>	<p>октябрь-ноябрь 2022-2024 г.г.</p>
<p>7. Общие заключительные задачи проекта</p>	<p>Подготовка отчета</p>	<p>своевременная сдача отчета</p> <p>публичный отчет о проделанной деятельности</p>	<p>3 промежуточных отчета 3 годовых отчета</p>	<p>к концу первой половины проекта в ходе отчетного года 2022-2024 года</p> <p>ноябрь 2022-2024 г.г.</p>
	<p>Подготовка рекомендации</p>		<p>1 аналитический материал</p>	<p>ноябрь 2024 года</p>
	<p>Публичный отчет</p>		<p>3 круглых стола 6 прямых эфиров</p>	<p>ноябрь 2022-2024 г.г.</p>

7. Календарный план социального проекта и (или) социальной программы.

год реализации: 2022 год

Мероприятие	мар.	апр.	май	июн.	июл.	авг.	сент.	окт.	нояб.	дек.
1) формирование команды	+									
2) рабочее заседание команды	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
3) подготовка всех административных документов необходимых для запуска реализации	+									
4) ознакомление с должностными инструкциями и подписание договоров	+									
5) поиск, выбор, закуп административных ресурсов (офис, МТО, канцелярские товары)	+									
6) ежемесячная проверка деятельности сотрудников	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
7) создание аккаунтов в социальных сетях (продолжение)	+									

<i>Презентация всех проектов (в рамках малых грантов) бизнес-структурам и меценатам, заинтересованным лицам, для последующего продолжения финансирования</i>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
<i>Построение структуры поисковых и спасательных команд в регионах с четкой архитектурой, а также выстраивание каналов оповещения</i>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
<i>Налаживание коммуникаций с МИО и департаментами полиции, ЧС и здравоохранения, аппаратами акимов районов/сельских округов, расширение партнерской сети – обновление и заключение меморандумов с 5 профильными организациями ежегодно</i>	+	+	+							
<i>Организация мероприятия по поиску пропавших людей, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (координация с профильными ведомствами)</i>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
<i>Консультации и через социальные сети, сайт kzovol.kz и содействие лицам нуждающимся в поиске пропавших родственников, знакомых, а также профилактика ЧС</i>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
<i>Обеспечение и организация «Зоот» площадок для координации, встреч, обсуждений и т.д., а также оперативного решения возможных рисков</i>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
<i>Обеспечение волонтеров необходимым оборудованием и средствами связи, защиты и другими МТО (огнетушители, лопаты, пожарные щиты, СИЗ, фонари, бинокль, теплые одеяла, рация, светоотражающие жилеты, квадрокоптер поисковой и т.д.)</i>		+	+							
<i>Привлечение профессиональной команды по видео-моушн и пост-продакшн, для обработки, монтажа видеороликов об успешных кейсах в рамках реализации малых грантов - ежегодно</i>		+	+	+	+	+	+			
<i>Ежемесячное наполнение СМИ, социальных страниц проекта, а также партнеров проекта (в т.ч. Instagram, Facebook КДГО МИОР РК), рубриками «Истории волонтеров»</i>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
<i>Еженедельная публикация информации, статистики, отчетов, материалов, фото-, видео-, афиш и т.д. по ходу реализации проекта</i>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
<i>Составление медиа-графика</i>	+									
<i>Подготовка и отбор лучших кейсов по направлениям для публикации в сборнике (быстрого восстановления в стрессовых ситуациях, принятия ситуативного решения, компетентного ведения диалога с родственниками пропавших людей и др.)</i>							+	+		

Проведение широкой информационной кампании для привлечения и вовлечения не менее 2000 граждан (в т.ч. молодежь, серебряный возраст) – в проект, а также координирование уже сформированных движений, групп и объединений в т.ч. в социальных сетях и мессенджерах Zello, SOS, крипти, poiskKZ и т.д.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Обучение волонтеров и координация их действий, постоянно			+	+					+			+
Обновление / модернизация информационных «сигнальных» листов (чек-лист, short save) по поиску пропавших людей, защите населения и территорий от ЧС и т.д., ежегодно (по мере необходимости)						+						+
в рамках проекта, будут использованы семинары и обучающие мероприятия по совместной работе: 1) с животными с привлечением кинологов, зоологов и т.д. (основы дрессировки, обращения с животными и т.д.), посещение кинологического полигона; 2) по работе с дикими и бездомными животными (меры предосторожности и т.д.); 3) взаимодействие с людьми с заболеваниями: склероз, слабоумие, болезни Альцгеймера, особые потребности и т.д.									+			+
в районных центрах акцентирование внимания тушению и ликвидации стихийных степных пожаров, содействие в обеспечении МТО, обучению добровольцев						+	+	+	+	+		
Разработка положения конкурса и конкурсной комиссии (формирование) по отбору заявок на государственном и русском языках			+	+								
Первичный технический отбор заявок на соответствие положению силами проектной команды, заседание конкурсной комиссии определение победителей конкурса и вручение не менее 30 малых грантов по 300 тысяч тенге каждый, ежегодно					+	+	+					
Мониторинг реализации/освоения малых грантов победителями конкурса, и получение рекомендаций/аналитической информации по актуальным проблемам, методам и механизмам их решений, достигнутым результатам и т.д., постоянно					+	+	+	+	+	+	+	+

<i>Еженедельная публикация информации, статистики, отчетов, материалов, фото-, видео-, афиш и т.д. по ходу реализации проекта</i>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
<i>Составление медиа-графика</i>			+									
<i>Подготовка и отбор лучших кейсов по направлениям для публикации в сборнике (быстрого восстановления в стрессовых ситуациях, принятия ситуативного решения, компетентного ведения диалога с родственниками пропавших людей и др.)</i>									+	+		
<i>Распространение «Сборника кейсов» через филиальную сеть, партнеров, профильные организации, а также рассылки в СМИ, заинтересованные организации</i>											+	
<i>Мониторинг и сбор информации для аналитического доклада с практическими рекомендация по итогам реализации проекта в целом</i>											+	+
<i>Подготовка отчета</i>											+	+
<i>Подготовка рекомендации</i>											+	+
<i>Публичный отчет</i>												+

8. Риски социального проекта и (или) социальной программы.

Риск	Стратегия снижения вероятности и минимизации последствий
безопасность и охрана здоровья бенефициаров проекта	Проведение усиленного обучения навыкам, с постоянным закреплением изученного материала. Взаимодействия с партнерами (ЧС, полиция, здравоохранение)
низкий интерес к участие в конкурсе грантов	Широкая информационная работа, в том числе в соцсетях и через партнеров (ОЮЛ Национальная волонтерская сеть, департаменты ЧС регионов)
«формализм» при участии заинтересованных государственных органов	Вовлечение в проект первых руководителей, активный резонанс в СМИ и социальных сетях. Предварительная поддержка органов ЧС
«срывы», «буксование» в реализации проектов в рамках малых грантов	оказание полной поддержки и содействия в организационных, финансовых вопросах
ограничение в связи эпид. обстановкой	использование интернет-технологий

9. Освещение деятельности социального проекта и (или) социальной программы в средствах массовой информации (далее – СМИ).

Информационный продукт (статья, видеоролик, баннер, пост, бюллетень, др)	Количество информационных продуктов за время социального проекта и(или) социальной программы	Каналы освещения (телевидение, печатные издания, интернет-порталы, собственный сайт, социальные сети, радио, рассылки, др.)	Частота распространения информации
анонсовый видеоролик на казахском языке	2	телеканалы республиканского и регионального значения, интернет сайты, социальные сети instagram, youtube и facebook, каналы в telegram	1 раз в месяц
анонсовый видеоролик на русском языке	2	телеканалы республиканского и регионального значения, интернет сайты, социальные сети instagram, youtube и facebook, каналы в telegram	1 раз в месяц
видеоролик с историями успеха серебряных волонтеров	15	социальные сети instagram, youtube и facebook, каналы в telegram	не менее 4 раз в месяц
анонсовая статья	17	региональные печатные сми, интернет сайты, социальные сети instagram, youtube и facebook, каналы в telegram	В течении 1 месяца
материалы о ходе реализации проекта	свыше 100	региональное телевидение, печатные сми, радиостанции	ежемесячно
новостные интервью	10	телеканалы республиканского и местного значения, интернет сайты, социальные сети instagram, youtube и facebook, каналы в telegram	1 раз в месяц
баннеры с инфографикой, стат. данными и другой информацией о проекте	свыше 100	социальные сети instagram, youtube и facebook, каналы в telegram	не менее 4 раз в месяц, еженедельно
видеоролики-отзывы экспертов	10	интернет сайты, социальные сети instagram, youtube и facebook, каналы в telegram	раз в месяц

10. Устойчивость социального проекта и (или) социальной программы.

<p>Возможность продолжения деятельности после окончания финансирования и (или) продвижения результатов</p>	<p>Фонд с момента создания является постоянным участником волонтерского движения в республике, а последние два года успешно профилируется в направлении «волонтерства ЧС» являясь партнером волонтерских и поисковых организаций Лидер.КЗ, НВС, а также департамента ЧС региона и Министерства. А в 2021 году выступил единым координатором движения волонтеров ЧС, продолжает функционировать сайт kzovol.kz</p> <p>В связи с этим, ответственно заявляем, что проект будет продолжен вне зависимости от финансирования, в том числе путем привлечения средств как собственных так и спонсоров.</p> <p>Вместе с этим, мотивация большинства волонтеров ЧС идет от сердца, бескорытна и порой сопряжена с опасностями, поэтому основной «костяк» ответственные люди, которые продолжает работать вне зависимости от внешних и финансовых факторов. Также учитывая специфическую целевую аудиторию, волонтеры прошедшие обучение саморганизованы (в малых группах).</p>
<p>Какова роль организации в обеспечении устойчивости и (или) дальнейшего продвижения результатов</p>	<p>Организацией вне зависимости от продолжения, либо отсутствия дальнейшего финансирования будет осуществлять консультирование участников проекта. Также возможна организация обмена опытом с российскими партнерами организации.</p> <p>Так же и сборник лучших практик в виде методического пособия по волонтерству ЧС будет доступен на сайте http://www.volunteers.kz/ https://poisk-lider.kz/</p> <p>По результатам реализации проекта, а также в рамках действующего меморандума о сотрудничестве между МЧС РК и НВС, будут подготовлены практические рекомендации по необходимости внесения изменений в НПА по линии волонтерства при ЧС.</p> <p>Также будет организован вопрос подготовки волонтеров ЧС, как составляющих резерва гражданской обороны.</p>

Приложение 9
к Правилам предоставления
грантов для неправительственных
организаций и осуществления
мониторинга за их реализацией

Смета расходов по реализации социального проекта и (или) социальной программы

№	Статьи расходов*	Единица измерения	Количество	Стоимость, в тенге	Всего, в тенге	Источники финансирования		
						Заявитель (собственный вклад)	Другие источники финансирования	Средства гранта
2022 год								
1	Административные затраты:							5 997 000
	1) заработная плата, в том числе (с учетом всех налогов, в том числе от источника доходов):				4 767 552,00			4 767 552,00
	Заработная плата Руководителя проекта	месяц	10	108 000,00	1 080 000,00			1 080 000,00
	Заработная плата Менеджера проекта	месяц	10	108 000,00	1 080 000,00			1 080 000,00
	Заработная плата Специалиста по связям с общественностью	месяц	10	108 000,00	1 080 000,00			1 080 000,00
	Заработная плата Бухгалтер	месяц	10	108 000,00	1 080 000,00			1 080 000,00
	социальный налог и социальные отчисления (СН 3780 + СО 6252) * 4 сотрудников	месяц	10	36 115,2	361 152,00			361 152,00
	обязательное медицинское страхование, (x4)	месяц	10	8 640,00	86 400,00			86 400,00
	2) банковские услуги				83 200,00			83 200,00
	3) расходные материалы, приобретение товаров, необходимых для обслуживания и содержания основных средств и другие запасы, в том числе:							
	Услуга по поставке канцелярских товаров	усл	1	200 000,00	200 000,00			200 000,00
	4) затраты на аренду офиса в областном (7,5 кв.м. * 4 человека * 3000(за кв.м.)	месяц	9	90 000,00	810 000,00			810 000,00

	<i>согласно методике расчета</i>							
	4) прочее	усл	1	136 248,00	136 248,00			136 248,00
2	Материально-техническое обеспечение							540 000,00
	Ноутбук	шт	2	290 000,00	540 000,00			540 000,00
3	Прямые расходы:							21 610 000,00
	Расходы на привлекаемых специалистов							11 322 000,00
	расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:							
	работы и услуги физических лиц, в том числе:							
	Оплата Региональные координаторы штабов в 17 регионах	месяц	9	74 000*17	11 322 000,00			11 322 000,00
	1) мероприятие 2.2 вручение не менее 30 малых грантов по 300 тысяч тенге каждый, ежегодно;	Грант	30	300 000,00	9 000 000,00			9 000 000,00
	2) Мероприятие 3,6 Обеспечение волонтеров необходимым оборудованием и средствами связи, защиты и другими МТО (огнетушители, лопаты, пожарные щиты, СИЗ, фонари, бинокль, теплые одеяла, рация, светоотражающие жилеты, квадрокоптер поисковой и т.д.)							1 288 000,00
	Приобретение комплекта МТО	Комплект	1	1 288 000,00	1 288 000,00			1 288 000,00
	ИТОГО за 2022 год							28 147 000,00
2023 год								
1	Административные затраты:							5 997 000,00
	1) заработная плата, в том числе (с учетом всех налогов, в том числе от источника доходов):				4 767 552,00			4 767 552,00
	Заработная плата Руководителя проекта	месяц	12	90 000,00	1 080 000,00			1 080 000,00
	Заработная плата Менеджера проекта	месяц	12	90 000,00	1 080 000,00			1 080 000,00

	Заработная плата Специалиста по связям с общественностью	месяц	12	90 000,00	1 080 000,00			1 080 000,00
	Заработная плата Бухгалтер	месяц	12	90 000,00	1 080 000,00			1 080 000,00
	социальный налог и социальные отчисления * 4 сотрудников	месяц	12	30 096	361 152,00			361 152,00
	обязательное медицинское страхование, (x4)	месяц	12	7 200,00	86 400,00			86 400,00
	2) банковские услуги				83 200,00			83 200,00
	3) затраты на аренду офиса в областном (7,5 кв.м. * 4 человека * 3000(за кв.м.) согласно методике расчета	месяц	12	90 000,00	1 080 000,00			1 080 000,00
	4) прочее	усл	1	153 544,00	66 248,00			66 248,00
2	Материально-техническое обеспечение							540 000,00
	Ноутбук	шт	2	290 000,00	540 000,00			540 000,00
3	Прямые расходы:							21 610 000,
	Расходы на привлекаемых специалистов							11 322 000,00
	расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:							
	работы и услуги физических лиц, в том числе:							
	Оплата Региональные координаторы штабов в 17 регионах	месяц	12	55 500*17	11 322 000,00			11 322 000,00
	1) мероприятие 2.2 вручение не менее 30 малых грантов по 300 тысяч тенге каждый, ежегодно;	Грант	30	300 000,00	9 000 000,00			9 000 000,00
	2) Мероприятие 3,6 Обеспечение волонтеров необходимым оборудованием и средствами связи, защиты и другими МТО (огнетушители, лопаты, пожарные щиты, СИЗ, фонари, бинокль, теплые одеяла, рация, светоотражающие жилеты, квадрокоптер поисковой и т.д.)							1 288 000,00
	Приобретение комплекта МТО	Комплект	1	1 288 000,00	1 288 000,00			1 288 000,00

ИТОГО за 2023 год							28 147 000,00
2024 год							
1	Административные затраты:						5 997 000,00
	1) заработная плата, в том числе (с учетом всех налогов, в том числе от источника доходов):				4 370 256,00		4 370 256,00 <i>(ФОТ 17% от общ. суммы)</i>
	Зарботная плата Руководителя проекта	месяц	11	90 000,00	990 000,00		1 080 000,00
	Зарботная плата Менеджера проекта	месяц	11	90 000,00	990 000,00		1 080 000,00
	Зарботная плата Специалиста по связям с общественностью	месяц	11	90 000,00	990 000,00		1 080 000,00
	Зарботная плата Бухгалтер	месяц	11	90 000,00	990 000,00		1 080 000,00
	социальный налог и социальные отчисления * 4 сотрудников	месяц	11	30 096	331 056,00		361 152,00
	обязательное медицинское страхование, (x4)	месяц	11	7 200,00	79 200,00		86 400,00
	2) банковские услуги			83 200,00	83 200,00		83 200,00
	3) расходные материалы, приобретение товаров, необходимых для обслуживания и содержания основных средств и другие запасы, в том числе:						
	Услуга по поставке канцелярских товаров	усл	1	300 000,00	200 000,00		300 000,00
	4) затраты на аренду офиса в областном центре (7,5 кв.м. * 4 человека * 5000(за кв.м.) <i>согласно методике расчета</i>	месяц	11	90 000,00	990 000,00		990 000,00
	4) прочее	усл	1	233 544,00	233 544,00		233 544,00
2	Материально-техническое обеспечение						540 000,00
	Ноутбук	шт	2	290 000,00	540 000,00		540 000,00
3	Прямые расходы:						21 610 000
	Расходы на привлекаемых специалистов						11 322 000,00
	расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:						
	работы и услуги физических лиц, в том числе:						

	Оплата Региональные координаторы штабов в 17 регионах	месяц	11	60 545*17	11 322 000,00			11 322 000,00
1)	мероприятие 2.2 вручение не менее 30 малых грантов по 300 тысяч тенге каждый, ежегодно;	Грант	30	300 000,00	9 000 000,00			9 000 000,00
2)	Мероприятие 3,6 Обеспечение волонтеров необходимым оборудованием и средствами связи, защиты и другими МТО (<i>огнетушители, лопаты, пожарные щиты, СИЗ, фонари, бинокль, теплые одеяла, рация, светоотражающие жилеты, квадрокоптер поисковой и т.д.</i>)							1 288 000,00
	Приобретение комплекта МТО	Комплект	1	1 288 000,00	1 288 000,00			1 288 000,00
ИТОГО за 2024 год								28 147 000,00
ВСЕГО на 2022-2024 годы								84 441 000,00

* Расходы расшифровываются по всем мероприятиям согласно календарному плану социального проекта и (или) социальной программы. Смета может не отражать все перечисленные виды расходов, исходя из потребностей социального проекта и (или) социальной программы. Дополнение статьи расходов допускается в зависимости от потребности мероприятий.