|  |
| --- |
| Мемлекеттік гранттардықалыптастыру, беру,мониторингтеу жәнеолардың тиімділігін бағалауқағидаларына 7-қосымша |
| Нысан |
| Кімге: "Азаматтық бастамаларды қолдау |
| орталығы" коммерциялық емес акционерлік |
| қоғамына |
|  Кімнен: «Алтын орда» қайырымдылық қоғамдық қорынан |
| (Өтініш берушінің толық атауын көрсету) |

**Үкіметтік емес ұйымдар үшін қысқа мерзімді және орта мерзімді гранттар беруге арналған конкурсқа қатысуға өтінім**

|  |
| --- |
| 1. Өтініш беруші |
| 1. БСН | 130140022852 |
| 2. Ұйымның тіркелген күні | 30.01.2013 жыл |
| 3. Ұйымның толық атауы | «Алтын орда» қайырымдылық қоғамдық қоры |
| 4. Ұйымның заңды мекенжайы | Шымкент қ. Әл-Фараби ауданы, Ерманова к. 13 кв5 |
| 5. Ұйымның басшысы | ТегіҚажым | АтыЕралы | Әкесінің аты (болған жағдайда)Мақсүтұлы | ЛауазымыТөраға |
| 6. Ұйымның Жарғысына сәйкес негізгі қызмет түрлері | **Қор қызметінің мақсаты мен мәні**Негізгі мақсаты қайырымдылық болып табылады.Қордың қызметінің пәні:* Қайырымыдылық қызметі;
* Ашық болу мен қатар әлеуметтік, топтық, ұлттық, идеялық, діни алауыздықтарды айыптай отырып, гуманизм, демогратия, адамзаттың ортақ құндылықтары, халықтың адами қалаулары, еріктілік, теңдік, өзін-өзі басқару, жариялық негізінде қызмет атқарады;
* Үкімет орындарымен және басқа да ұйымдармен өзара әрекеттесу;
* Қоғамдық өмірдегі кез келген мәселелердің оңтайлы шешімін іздеуге халықты тарту;
* Ақпараттық, жарнамалық агентствоны ұйымдастыру;
* Баспалық қызмет;
* Жас таланттарды анықтау үшін конкурстар мен жарыстарды ұйымдастыру;
* Театр, концерттік зал және тағы басқа ашу;
* Концертті ұйымдастыру;
* Қазақстан Республикасының Заңдарымен тыйым салынбаған өзгеде қызмет түрлері.
* Кофе-брейктер ұйымдастыру;
* Ауылшаруашылық, тазалық жұмыстарын, жәрмеңкелер ұйымдастыру;
* Мүгедектерге қолдау көрсету, әлеуметтік-психологиялық, гуманитарлық көмектер көрсету;
* Жастар саясатын жүзеге асыру және жан-жақты қолдаулар көрсету;
* Әлеуметтік сауалнамалар жүргізу, талдау жұмыстарын ұйымдастыру;
* Дін аралық қарым-қатынастарды нығайту мақсатында жұмыстар жүргізу; қоғамдық саяси жұмыстарға атсалысу;
* Тарихи және мәдени ескерткіштер дайындау, орнату;
* Көркем және ғылыми деректі фильмдер түсіру;
* Өз қызметі туралы ақпаратты еркін тарату;
* Өз қызметінің бағыты бойынша мемлекеттік билік органдарына ұсыныстар енгізу;
* Мемлекеттік билік органдарында, жергілікті өзін-өзі басқару органдарында және қоғамдық Бірлестіктерде өз құқықтарын, өз мүшелерінің сондай-ақ өзге азаматтардың заңды мүдделерін бүлдіру және қорғау;
* Қайырымдылық қызметі;
* Халық шығармашылық көрмелерін өткізу;
* Ерікті жарна, қайырымдылықтар тарату, Бірлестіктің жарғылық мақсаттарына сай келетін жобалар мен бағдарламаларға инвестиция тарту.
* Техникалық және көркем шығармашылығын дамыту;
* Адамдардың өмірі мен денсаулығын сақтау;
* Қоршаған табиғи ортаны қорғау;
* Қайырымдылық қызметке қатысу;
* Мәдени-ағарту, спорт-сауықтыру жұмыстарын жүргізу;
* Тарих және мәдениет ескерткіштерін қорғау;
* Жастарға патриоттық, құқықтық және адамгершілік тәрбие беру;
* Интернет сайт ашу;
* Семинарлар және конференциялар ұйымдастыру және жүргізу;
* Кәсіпкерлік қызмет, бұл жарғылық мақсатқа жету үшін қызмет етеді;
* Баспа өнімдерін (кітап, жинақтар, буклеттер, газет-журналдар,жарнамалық бұйымдар, афиша, т.с.с) әзірлеу, шығару;
* Әлеуметтік жарнама, БАҚ, қоғам, ТВ-ны Бірлестіктің айналысатын проблемаларына пайдалану;
* Спорттық, басқада ойындар өткізуді ұйымдастыру;
 |
| 7. Ұйымның жұмыс тәжірибесі бар нысаналы топтар | Барлық санаттағы жастар, қоғамдық және студенттік ұйымдар, мемлекеттік органдар – жастар ұйымдарының жетекшілері |
| 8. Ұйымның байланыс телефоны | + 7 707 157 60 01 |
| 9. Электрондық пошта мекенжайы | altyn\_orda00@mail.ru  |
| 10. Интернет желісінде өтініш берушінің веб-сайты | Жоқ |
| 11. Әлеуметтік желілердегі парақшалар (топтар, аккаунттар) | Instagram: <https://www.instagram.com/altynorda_kk?igsh=YnR2bzJ6eWJ1am10&utm_source=qr> Facebook: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100046189650608&mibextid=LQQJ4d>  |
| 12. Іске асырылған негізгі жобалар менбағдарламалар \*Ескерту.\* Көрсетілген қызметтер актілерінің және шот-фактуралардың электрондық көшірмелері жобалардың іске асырылуын және өтініш берушінің жұмыс тәжірибесін растайтын құжаттар болып табылады. Әлеуметтік жобалар шетелдік көздер есебінен іске асырылған жағдайда және гранттар Оператор арқылы іске асырылған жағдайда – әлеуметтік жобаның іске асырылуын растайтын шарттардың және өзге де құжаттардың көшірмелері. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Әлеуметтік жобаның атауы | Қаржыландыру көлемі (теңге) | Қаржыландыру көзі/ Тапсырыс беруші | Орындау кезеңі | Негізгінәтижелері |
| Басталуы | Аяқталуы |  |
| 1. | Мәдени ойынсауық бағдарламалар өткізу 6 Шілде | 245 000.00 | "Шымкент қаласының Абай ауданы әкімінің аппараты" мемлекеттік мекемесі | Ақпан2018 | Желтоқсан 2018 | 6-шілде Астана күніне орай концерттік бағдарламасы ұйымдастырылды.  |
| 2. | Жастар арасында заманауи инновациялық технологиялық жобалар байқауы | 218 000.00 | Түркістан қаласының ішкі саясат бөлімінің "Жастар ресурстық орталығы" коммуналдық мемлекеттік мекемесі | Сәуір 2018 | Желтоқсан 2018 | Жастар арасында заманауи инновациялық технологиялық жобалар байқауы өтті. Байқауға қала жастары қатысты. Жеңімпаздар бағалы сыйлықпен марапатталды. |
| 3. | Жастардың ой-өрісі мен сөйлеу, өз ойларын ашық білдіру қабілеттерін дамыту мақсатында «Жастық және лидерлік» атты пікір-сайыс  | 78 500.00 | Түркістан қаласының ішкі саясат бөлімінің "Жастар ресурстық орталығы" коммуналдық мемлекеттік мекемесі | Сәуір 2018 | Желтоқсан 2018 | Іс шараға қала жастарының қатсыуын қамтамасыз етілді. Концерттік бағдарламалар ұйымдастырылды. Жеңімпаздар алғыс хаттар, медаль және бағалы сыйлықтар мен марапатталды. |
| 4. | Болашаққа бағдар:рухани жаңғыру мақаласы аясында мүмкіндігі шектеулі жастарға қолдау көрсету, олардың өмірге деген құштарлығын, қызығушылығын арттыру мақсатында қамқорлық акциясын ұйымдастыру. | 143 500.00 | Түркістан қаласының ішкі саясат бөлімінің «Жастар ресурстық орталығы» коммуналдық мемлекеттік мекемесі | Сәуір 2018 | Желтоқсан 2018 | Іс шараға қала жастарының қатсыуын қамтамасыз етілді. 20 адамға кофе-брейк ұйымдастырылды. Футболка, кепка әзірленді. |
| 5. | Болашаққа бағдар: Рухани жаңғыру мақаласы аясында жастар арасында Отансүйгіштік рухын қалыптастыру мақсатында «Түркістан сүйікті рухани қалам» атты бейне ролик сайысы. | 375 000.00 | Түркістан қаласының ішкі саясат бөлімінің "Жастар ресурстық орталығы" коммуналдық мемлекеттік мекемесі. | Сәуір 2018 | Желтоқсан 2018 | «Түркістан сүйікті рухани қалам» атты бейне ролик сайысы өтті. Сайысқа 200-ге жуық қатысушылар қатысты. Сайыс жеңімпаздарын бағалы ындаландыру сыйлықтарымен марапаттады. |
| 6. | «Көршілер-соседи» көшбасшылар форумы | 1 175 000.00 | "Түркістан облысының отбасы, балалар және жастар істері жөніндегі басқармасы" мемлекеттік мекемесі | Маусым 2018 | Желтоқсан 2018 | «Көршілер-соседи» көшбасшылар форумы өткізілді. Форумға қатысушыларға кофе-брейк ұйымдастырылды. Және де естелікке сыйлықтар таратылды. |
| 7. | "Жастар лигасы " футболдан сайыс ұйымдастыру | 775 000.00 | Шымкент қаласының ішкі саясат және жастар істері жөніндегі басқармасының "Жастар ресурстық орталығы" коммуналдық мемлекеттік мекемесі | Наурыз 2018 | Желтоқсан 2018 | "Жастар лигасы " футбол сайысы өтті. Сайысқа 4 аудан қатысты. Қатысушылар арнайы формамен қамтамасыз етілді. Сайыс жеңімпаздарын марапаттау рәсімі ұйымдастырылып, бағалы сыйлықтармен марапатталды.  |
| 8. | Аудан тұрғындары мен жастар арасында патриоттық және этносаралық тәрбие беру, түрлі этнос өкілдері арасында қазақ халқының ұлттық құндылықтарын насихаттау | 575 000.00 | "Төлеби ауданының ішкі саясат бөлімі" мемлекеттік мекемесі | Сәуір 2019 | Желтоқсан 2019 | Түрлі этнос өкілдері жинақы тұратын 11 елді мекен тұрғындарымен этно-мәдени орталық мүшелерімен бірлесе «Бірлігіміз жарасқан!» атты тақырыпта кездесулер ұйымдастырылды. Аудан жастары мен этнос өкілдері арасында байқаулар өтті. |
| 9. | «Жасыл ел» жобасын жүзеге асыру | 97 987 000.00 | "Шымкент қаласының ішкі саясат және жастар істері жөніндегі басқармасы" мемлекеттік мекемесі | Қыркүйек 2023 | Желтоқсан 2023 | «Жасыл ел» жобасы бойынша әр ауданнан жас жұмысшылар тіркелді. Жобаның ашылу және жабылу салтанаты өткізілді. Жұмыскерлерге арнайы логотиппен футболка, бейсболка, рюкзак, қаламсап ,блокнот және еңбек ақысымен қамтамасыз етілді. Жабылу салтанатында ынталану сыйлықтары мен ақшалай сыйлықтар берілді. |
| 10. | «Медеу ауданы» комьюнити-орталығын жыл сайын күтіп ұстау | 36 155 300.00 | "Алматы қаласы Жастар саясаты басқармасы" коммуналдық мемлекеттік мекемес | Қазан 2023 | Желтоқсан 2023 | Community center үздіксіз жұмыс істеу мақсатында заманауи техникалық жабдықтармен қамтамасыз етілді. Орталықта 7 маманның жұмысы ұйымдастырылып, жалақымен қамтамасыз етілді. Мүдделі тұлғалардың қатысуымен ашылу салтанаты өтті. Ай сайын түрлі қалалық іс-шаралар ұйымдастырылды. Community center кеңсе тауарлары мен өамтамасыз етілді. Жастар пен жастар ұйымдары, NEET санатына құқтық, әдістемелік және психологиялық көмек көрсетілді. Семинар-тренингтер, мастер-класстар, кезлесулер ұйымдастырылды. |

 |
| 2. Әлеуметтік жобаның командасы |
| 1. Команда мүшесінің аты-жөні және мәлімделген жобадағы команда қатысушысының лауазымы | **Тұрысбек Бақытжан Іңкәрбекұлы***Жоба және жоба командасының жетекшісі* |
| 2. Жұмыс тәжірибесі | * - қаңтар 2021 ж. – желтоқсан 2021 ж. «Қазақстан жастар фракциясы» қоғамдық қоры ақылы қоғамдық жұмысшысы.
* - қаңтар 2022 ж. – қаңтар 2023 ж. «Қазақстан жастар фракциясы» қоғамдық қоры техник технолог маман қызметкері.
* - қаңтар 2023 ж. – желтоқсан 2023 ж. «AUEZOV JASTARY» Қоғамдық қорының ақылы қоғамдық жұмысшы.
 |
| 3. Қосымша мәліметтер |  **Білімі:**М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан Университеті; Жеңіл және өнеркәсіп бұйымдарының технологиясы және конструкциялануы;**Жетістігі:*** 2023 жылы AMANAT» партиясының Атқарушы хатшысы Дәулет Кәрібектің Алғысы;
* 2023 жылы ҚР Президенті Қ.К. Тоқаевтың Алғыс хаты;
* 2020 жылы Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті – Елбасының Алғысы;
* 2021 жылы Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті – Елбасының Алғысы;
* «AMANAT» партиясының Атқарушы хатшысы А.Ораловтың Алғысы 2022 жыл;
 |
| 4. Әлеуметтік желілердегі бейіндерге сілтеме | Instagram: <https://www.instagram.com/bakhytzhan_turysbek?igsh=MXN0azJ5ODIwcnNqdw%3D%3D&utm_source=qr> Facebook: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100057830074624&mibextid=LQQJ4d> Tik Tok: [https://www.tiktok.com/@bakhytzhan\_turysbek?\_t=8kYuNPmPedS&\_r=1](https://www.tiktok.com/%40bakhytzhan_turysbek?_t=8kYuNPmPedS&_r=1)  |
| 1. Команда мүшесінің аты-жөні және мәлімделген жобадағы команда қатысушысының лауазымы | **Төлебай Бекзат Октябрьұлы** *Жоба есепшісі* |
| 2. Жұмыс тәжірибесі | - Түркістан облысы отбасы, балалар және жастар істері жөніндегі басқармасының маманы 2018-2019жж.- Silkway Халықаралық университетінің Жастар ісі жөніндегі комитет төрағасы 2019-2020жж.- Silkway Халықаралық университетінің Тәрбие ісі және жастар саясаты департаментінің директоры 2020-2021жж.- Мирас университетінің Әкімшілік-шаруашылық қызмет жөніндегі проректоры 2021-2022жж.- Шымкент қаласы әкімдігінің ішкі саясат және жастар істері жөніндегі басқармасының «Жастар ресурстық орталығы» КММ-нің Қаратау ауданы жастарымен жұмыс жүргізу бөлімінің басшысы 2022-2023жж.  |
| 3. Қосымша мәліметтер | **Білімі:**2014-2018 жыл М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік университеті «Мемлекеттік және жергілікті басқару» мамандығының бакалавры.2018-2020 жыл Шымкент университеті Экономика ғылымдарының магистрі |
| 4. Әлеуметтік желілердегі бейіндерге сілтеме | Instagram: https://www.instagram.com/b.tollebaev?igsh=YzFzN25ybmRwcXRp&utm\_source=qrFacebook: https://www.facebook.com/profile.php?id=100003410970331&mibextid=LQQJ4dTik Tok: [https://www.tiktok.com/@b.tollebaev?\_t=8kI1UUbzDoD&\_r=1](https://www.tiktok.com/%40b.tollebaev?_t=8kI1UUbzDoD&_r=1)  |
| 1. Команда мүшесінің аты-жөні және мәлімделген жобадағы команда қатысушысының лауазымы | Бораш Лаура Мұхтарбекқызы*Жоба және жоба командасының SMM менеджері* |
| 2. Жұмыс тәжірибесі | - «Кеңес орталығы» консалтинг орталығының кеңесшісі- «Кеңес орталығы» консалтинг орталығының кеңесшісі, СММ менеджер- «Жеті Жарғы» ҚҚ Шымкент қаласы бойынша координаторы, СММ таргетолог- «Ел Үміті Медалі» Шымкент қалалық филиалының координаторы, СММ менеджер |
| 3. Қосымша мәліметтер | 2020 жылы Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті – Елбасының Алғысы;2021 жылы Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті – Елбасының Алғысы;Шымкент қаласының мәслихатының хатшысы Б.Нарымбетовтің Алғысы;«Елбасы Медалінің» қола медаль иегері2022 жыл ҚР Президенті Қ.К.Тоқаевтің Алғыс хаты |
| 4. Әлеуметтік желілердегі бейіндерге сілтеме | **Instagram:** <https://www.instagram.com/mukhtarovna96?igsh=Z3ZxOHd1ZDJjY3E0&utm_source=qr>**Facebook:** <https://www.facebook.com/profile.php?id=100039533018014&mibextid=LQQJ4d>**Tik-Tok:** [https://www.tiktok.com/@muhtarovna96?\_t=8kbxsB0ZE9O&\_r=1](https://www.tiktok.com/%40muhtarovna96?_t=8kbxsB0ZE9O&_r=1) |
| 3. Жоба туралы |
| 1. Жоба бойынша жоспарланған қызмет сәйкес келетін мемлекеттік гранттың басым бағыты (мемлекеттік гранттардың басым бағыттарының тізбесінен алынады) | Гендерлік саясат және әйелдердің қоғамдағы рөлін арттыруға бағытталған іс-шараларды ұйымдастыру  |
| 2. Іске асыруға грант сұралатын әлеуметтік жобаның атауы | «ТЕҢ МҮМКІНДІКТЕР» жобасы |
| 3. Мәселенің сипаттамасы, әлеуметтік жобаның әлеуметтік маңыздылығын негіздеу (мәселе зерттеу, статистикалық және аналитикалық ақпаратты талдау, БАҚ-та жариялау және т. б. жолымен анықталған объективті деректермен негізделуі тиіс.) | Гендерлік саясат – халықаралық органдар мен мемлекеттердің, саяси партиялардың негізгі гендерлік басымдықтар мен іргелі құндылықтарды, қызметтің қағидаттары мен бағыттарын, тең құқықтарды, бостандықтарды бекітуге бағытталған, мүмкіндіктер, жағдайлар жасау және қоғамда гендерлік мәдениетті дамытуда және гендерлік саясатты қалыптастыруда ерлер мен әйелдердің тең әлеуметтік-саяси статусын қамтамасыз етуге мүмкіндіктер мен кепілдіктер беруге бағытталған тиісті әдістер мен тәсілдерді айқындауы. Гендерлік қатыстылығына қарамастан барлық азаматтардың құқықтарын сақтау, гендерлік теңсіздіктің түрлі көріністерін жою қазіргі қоғамның өзекті міндеттерінің бірі болып табылады. Қазақстан Республикасы үшін бұл ерекшелік болып табылмайды. Сондықтан 2021 жылы Мемлекет басшысы 2030 жылға дейінгі отбасылық және гендерлік саясат тұжырымдамасына әйелдердің қоғамдағы құқықтары мен мүмкіндіктерін көтермелеу және ілгерілету бөлігінде өзгерістер енгізу жөнінде тапсырма берді. Негізгі өзгерістер әйелдердің кәсіпкерлігін қолдау, ерлер мен әйел- дердің еңбек нарығына, қаржылық және өзге де ресурстарға тең қол жеткізуі үшін жағдайлар жасау, әйелдерді инновациялық, инфрақұрылымдық, жоғары технологиялық мемлекеттік жобалар мен бағдарламаларға тарту мәселелерін қоса алғанда, әйелдердің экономикалық және саяси мүмкіндіктерін кеңейтуге қатысты болды. Сондай-ақ, еліміздің қоғамдық-саяси өмірінде әйелдердің рөлін арттыру және әйелдердің билік органдарында өкілдігін қамтамасыз ету мәселелері қозғалды. 2022 жылғы наурыздағы деректер бойынша халықтың жалпы санынан әйелдердің үлесі – 51,4%-ды, ерлердің үлесі – 48,6%-ды құрады. Ел халқының едәуір үлесін әйелдер құрайтынына қарамастан, Қазақстан Республикасында гендерлік теңдікті қамтамасыз ету саласында кейбір проблемалық аспектілер байқалады. Атап айтқанда, Қазақстан жыл сайын халықаралық рейтингте гендерлік алшақтық индексі бойынша өз позициясын төмендетіп келеді (Gender Gap Index). 2022 жылы **Қазақстан 10 жыл** ішінде алғаш рет **15-ші** позицияға көтерілді. Алайда әлі де айтарлықтай гендерлік алшақтық бар. Саяси мүмкіндіктер мен экономикалық қатысуды кеңейту салаларында ең көп гендерлік алшақтық байқалады. Ұзақ мерзімді перспективада бұл ұлттық адами капиталдың бәсекеге қабілеттілігіне әсер етуі мүмкін. Сондықтан Қазақстандағы гендерлік теңсіздік ерекшеліктерін егжей-тегжейлі зерделеу және елдегі гендерлік теңдікті нығайту бойынша практикалық ұсынымдар әзірлеу маңызды. Орталық және жергілікті атқарушы билік органдарында әйелдердің өкілдік етуінің төмен деңгейі байқалады. 2021 жылғы деректер бойынша **ҚР Үкіметі құрамындағы әйелдердің үлесі – 9%-ды, облыс әкімі лауазымындағы әйелдердің үлесі – 5,9%-ды, барлық 17 өңірде әкімдердің орынбасары лауазымындағы әйелдердің үлесі – 9,3%- ды құрады.** Облыстар, астана, республикалық маңызы бар қалалар әкімдерінің және олардың бірінші орынбасарларының жалпы құрамындағы әйелдер – **9,5%-ды құрады%.**Еңбек ресурстарын салалар бойынша бөлуде теңгерімсіздік байқалады: білім беру, денсаулық сақтау және әлеуметтік қорғау саласындағы жалдамалы жұмы- скерлердің 70%-дан астамын әйелдер құрайды, ал қаржы және мемлекеттік секторларда әйелдер олардың жартысынан сәл жоғырысын құрайды. Секторлардың бұл түрлері, әдетте көбінесе ер адамдар айналысатын құрылыс, мұнай-газ секторы, кен өндірісі, көлік сияқты салалармен салыстырғанда аз табыс әкеледі. **2020 жылғы** деректер бойынша құрылыс саласындағы **әйелдердің үлесі – 23,3%-ды, өнеркәсіп саласында – 31,7%-ды, ауыл, орман шаруашылығы және балық шаруашылығы саласында – 42,4%-ды, көлік және қаттау саласында – 23,3%-ды, кәсіптік, ғылыми және техникалық қызмет саласында – 49,9%-ды, білім беру саласында – 72,1%, денсаулық сақтау саласында – 72,3%** құрады.Ерлер мен әйелдердің жалақысындағы айырмашылық өзекті мәселе болып табылады, ол бүгінгі күні шамамен 22%-ды құрайды.Гендерлік саясат саласындағы басқа да өзекті мәселелер, әсіресе ауылдық жерлерде репродуктивті денсаулық қызметтерінің сапасы мен қолжетімділігін арттыру, әйелдердің экономикалық және саяси ұстанымдарын арттыруға кедергі келтіретін гендерлік стереотиптерді еңсеру, әйелдер кәсіпкерлігін қолдау, әйелдерге қатысты зорлық-зомбылық проблемасы, отбасылық-тұрмыстық зорлық-зомбылыққа қарсы іс-қимыл, виктимблейминг феномені (агрессорды емес, ол өзі зорлық-зомбылыққа арандатты деп жәбірленушіні айыптау) болып табылады.2021 жылғы ҚҚДИ жүргізген сауалнама деректеріне сәйкес қазақстандықтардың 26,5%-ы өздері таныс отбасыларда тұрмыстық зорлық-зомбылық жағдайларын байқаған, бұл осы проблеманың таралғанын айғақтайды. Соңғы 5 жыл- да Қазақстанда тұрмыстық зорлық-зомбылыққа қатысты жағдай нашарлағанын 32,4%-ы атап өтті. Ауылдық жерлердің тұрғындары қала (4%) тұратындарына қарағанда Қазақстанда тұрмыстық зорлық-зомбылық проблемасы (11,6%) жоқ деп санайды, бұл ауылдық жерлердегі халықпен ақпараттық жұмысты күшейту қажет- тілігін көрсетеді.Бүгінгі таңда әлемдік қатынастар, білім, ғылым, мәдениет, әлеуметтік саясат жүйесіндегі гендер және гендерлік теңдік тұжырымдамасы әлеуметтік қатынастар мен өзара іс-қимылдың жаңа тәсілі, жаңа моделі ретінде қарастырылуда. Сонымен қатар, әйелдердің саяси өмірге қатысуы демократияны дамытудың және тиісті басқарудың негізгі шарттарының бірі болып табылады, өйткені әйелдер көбінесе қоғамдық мүдделер мен мәселелерді кең көлемде қарастыруға тырысады.Гендерлік теңдікті қамтамасыз ету процесі әйелдер мен ерлердің өз құқықтарын іске асыруда тең мүмкіндіктерінің мемлекеттік кепілдіктерін талап етеді. Сондықтан жергілікті контексті ескере отырып, гендерлік саясат мәселелерін зерделеу, осы саладағы проблемаларды анықтау және оларды шешу жолдарын ұсыну әрқашан өзекті болып табылады.Мемлекет басшысының тапсырмасы бойынша 2021 жылғы 1 қыркүйектегі Қазақстан халқына Жолдауында Қазақстан Республикасындағы 2030 жылға дейінгі отбасылық және гендерлік саясат тұжырымдамасы жандандырылды. Әйелдердің қоғамдағы экономикалық және саяси ұстанымдарын барынша қолдауды қамтамасыз етуге, мемлекеттік органдар мен квазимемлекеттік сектор басшылығындағы әйелдер санын 30%-ға дейін арттыруға, әйелдер мен балаларға қатысты зорлық-зомбылықтың алдын алуға, гендерлік ағартуды ілгерілетуге, ана мен баланы қолдауға басты назар аударылды.Ұсынылып отырған жоба - гендерлік саясат саласындағы проблемалық аспектілерді талдау, қазақстандық қоғамдағы гендерлік саясаттың ерекшелігі мен проблемаларын ескере отырып, қоғамдық-саяси қызмет саласында әйелдер мен ерлердің тең құқықтары мен мүмкіндіктерін іске асырудың тиімді жолдарын анықтайды.<https://kipd.kz/pdf-viewer?pdf=https://kipd.kz/uploads/2023/01/qazirgi-qazaqstandyq-qogamdagy-genderlik-sayasat-aleumettanulyq-zertteu-natijeleri-boiynsha-taldamalyq-esep.pdf> |
| 4. Әлеуметтік жобаның мақсаты | Әйел қауымын ерлермен тең дәрежеде билікке тарту, ана мен балаға айрықша әлеуметтік жағдай жасау, отбасындағы зорлық-зомбылықтың алдын алу сияқты мәселелерді шешу болып табылады.  |
| 5. Әлеуметтік жобаның міндеттері | * Отбасындағы және қоғамдағы әйел рөлінің маңызын дәріптеу, кешегі қазақ әйелінің даналығы арқылы қазіргі заман әйелінің бейнесін ашып, болашақ қазақ әйелінің болмысын қалыптастыруға серпін беру;
* қоғамда белең алған әйелдерге көрсетілетін зорлық-зомбылықтың, әйел құқығының тапталуының алдын алуға ықпал жасау;
* әйелдер көшбасшылығы мәселелерін талқылау;
* әйелдер кәсіпкерлігін дамыту, мемлекеттік қолдаудың қолданыстағы шаралары *(гранттар мен кредиттер, қаржылық емес қолдау)* туралы түсіндіру, табысты бизнес-жобалармен таныстыру. Кәсіпкерліктегі әйелдерге ұсынылатын жаңа мүмкіндіктерді *(проблемалар, даму перспективалары, тәжірибе алмасу)* талқылау;
* қаржылық сауаттылықты арттыру бойынша қолданбалы дағдылар, қарыздан құтылу үшін отбасылық бюджетті қалыптастыру және оңтайландыру бойынша ұсыныстар, инвестициялар туралы білім беру және олардың өзекті екенін жеткізу.
 |
| 6. Әлеуметтік жобаның сипаттамасы: жобаны іске асырудың тетіктері (әдістері) (мына сұрақтарға жауап беру қажет: межеленген мақсаттарға қалай қол жеткізуге болады, қойылған міндеттер қалай орындалады, олардың шешу жолдарын кім жүзеге асырады, бұл ретте қандай ресурстар тартылатын болады). | Әлеуметтік жобаның сипаттамасы: Гендерлік саясат –қоғам өмірінің барлық салаларында ерлер мен әйелдердің теңдігіне қол жеткізуге бағытталған мемлекеттік және қоғамдық қызмет. Оның негізгі функциясы – отбасына, әйелдер мен ерлердің теңдігіне қатысты. Қазақстан Республикасында әйелдердің қоғамдағы рөлін арттыруға белсенді ұмтылыс байқалады. Осы үдеріс шеңберінде өмірдің түрлі салаларындағы әйелдер үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етуге бағытталған түрлі бастамалар мен бағдарламалар жүргізілуде.Әйелдердің саясаттағы және қоғамдық өмірдегі рөлінің маңыздылығы туралы хабардарлықты арттыру бойынша жұмыс жүргізілуде. Әйелдердің саяси қызметке, оның ішінде квоталар мен қолдау бағдарламалары арқылы қатысуын ынталандыру бойынша шаралар жоспарда.**Межеленген мақсаттарға қалай қол жеткізуге болады:** әйелдердің қоғамдағы рөлін арттыруға байланысты түрлі форматта шаралар өткізіледі. Сонымен қатар көшбасшы әйелдердің басқару саласында жиі тап болатын проблемалары қарастырылады. Олардың көшбасшылық қасиеттерін арттыру бағытында және мансаптық өсуі үшін әртүрлі ұсыныс пен құрал зерделеніп, нақты бір мақсатқа қол жеткізуге болады.**Қойылған міндеттер қалай орындалады, олардың шешу жолдарын кім жүзеге асырады:** Жоба аясында нақты міндеттер қойылып отыр. Ол міндеттер шараның жүзеге асырылуы кезінде нақты мамандардың білім беруімен жүзеге асырылады.**Бұл ретте қандай ресурстар тартылатын болады:** А4 қағаз, қаламсап, қалам, түрлі-түсті қалам, тақта, шараны өткізуге арналған зал, типографиялық және полиграфиялық өнімдер, дизайнер маман, фотограф және мобилограф маман, Дыбыс жазу құрылғысы (пушка микрофон, радиопетличка) – кемінде 1 (бір) дана пушка микрофон және 4 (төрт) дана радиопетличка жиынтығымен |
| 7. Әлеуметтік жобаны іске асыру аумағы | Шымкент қаласы |
| 8. Әлеуметтік жобаны іске асырудың басталу күні | 2024 жылдың сәуір айынан бастап |
| 9. Әлеуметтік жобасы іске асырудың аяқталу күні | 2024 жылдың қараша айына дейін |
| 10. Әлеуметтік жобаның нысаналы топтары | 18-60 жас аралығындағы әйел адамдар |
| 11. Нысаналы индикаторларды орындауға бағытталған әлеуметтік жобаның нәтижелері | 1) Сарапшылардың қатысуымен отбасылық және гендерлік саясатты дамыту бойынша 600 адамның қатысуымен кемінде «Тең мүмкіндіктер әлемі» атты 15 іс – шара ұйымдастырылады. Оның ішінде әр түрлі салада қызмет атқаратын қыз-келіншектер арасында тәжірибе алмасу бойынша 8 (сегізден) кем емес шеберлік сыныптар өткізу, 7 кездесу өткізу;2) Отбасылық құндылықтарды дамытуға, стереотиптермен және жыныстық белгілері бойынша кемсітушілікпен күресуге бағытталған ақпараттық түсіндірме жұмыстар жүргізіледі.3) Отбасылық құндылықтар туралы - 2000 дана, гендерлік саясат туралы - 2000 дана тақырыптық парақшалар, отбасылық құндылықтар туралы - 2000 дана, гендерлік саясат туралы - 2000 дана мемлекеттік және орыс тілдерінде тақырыптық ақпараттық буклеттер дайындалады.4) 2 «Еңбекққор әйел» және 2 тақырыптық бейнеролик жасау (1 минут) және оларды жергілікті телеарнада және әлеуметтік желілерде көрсетуді қамтамасыз ету (отбасылық құндылықтар туралы – 2 ролик.; гендерлік саясат туралы-2 ролик.);5) 10 дана тақырыптық баннерлер дайындау және қаланың орталық көшелерінде кемінде бір ай мерзімге орналастыру;6) 200 адамның қатысуымен әйелдердің қоғамдағы маңызды рөліне назар аударуға бағытталған Мәдени кездесулер іс-шарасын ұйымдастыру 7) әрбір іс-шарадан 30 фото және 1 бейне түсірілімін ұйымдастырылады. |
| Сандық нәтижелері | 1. Кемінде 600 әйел адам бойындағы шеберліктерін арттырады.
2. 10 000-ға жуық адамдар дұрыс ақпараттар алады.
3. Қарапайым әйел адамының еңбекққор бейнесін Қазақстан бойынша танымал етіледі
4. Жанама қамту 10 000 интернет қолданушылар
 |
| Сапалық нәтижелер және оларды өлшеу тәсілдері | Жобаның басталған уақытынан аяқталғанға дейін және аяқталғаннан әйел адамдарына сауалнама жүргізу арқылы іс-шараларға қатысушылардың қанағаттану деңгейін 80%-ға жеткізу |
| 12. Әлеуметтік жобаның серіктестері\*\* Аталған тармақ тек орта мерзімді гранттар үшін ғана толтыралады және серіктестердің хаттарымен расталады | Серіктес | Қолдау түрі |
| Шымкент қаласы «Жастар ресурстық орталығы» КММ | іс-шараларды өткізу кезінде ұйымдастырушылық, консультациялық және сараптамалық-әдістемелік қолдау |
| Жастар рухы Жастар қанаты қоғамдық бірлестігі Шымкент қалалық филиалы | Еріктілермен қамтамасып етеді |
| 13. Әлеуметтік жобаны ақпараттық қолдау қалай ұйымдастырылатын болады | 1. Қор мамандары жоба шеңберінде жүргізілген жұмыстар туралы ақпаратты әлеуметтік желілер мен БАҚ-та ілгерілету бойынша жобалық топ контент-жоспар жасақтайды;
2. Қордың медиа маманы жоба шеңберінде жүргізілген жұмыстар туралы әлеуметтік желілер мен БАҚ-та белсенді SMM жылжыту, материалдар мен роликтер дайындау және тарату жұмысын ұйымдастырады.
3. Медиа маман қордың және жергілікті БАҚ үшін жобаның барлық кезеңінде әлеуметтік желілерге арналған қысқа есептік роликтерді монтаждап, тұрақты түрде жариялап отырады.
 |
| 4. Күнтізбелік жоспар |
| №Р\с | Шешілетін міндет\* | Іс-шара, оның мазмұны, өткізу орны | Басталу күні | Аяқталу күні | Күтілетін нәтижелер |
| 1 | Сарапшылардың қатысуымен отбасылық және гендерлік саясатты дамыту бойынша600 адамның қатысуымен кемінде «Тең мүмкіндіктер әлемі» атты 15 іс – шара ұйымдастырылады.  | «Тең мүмкіндіктер әлемі» атты 15 кездесуШымкент қаласы | сәуір | қазан | Кемінде 100 әйел адам бойындағы шеберліктерін арттырады.Тікелей қамту – 600 адам, жанама қамту – 10 000 адам |
| 2 | Отбасылық құндылықтарды дамытуға, стереотиптермен және жыныстық белгілері бойынша кемсітушілікпен күресуге бағытталған ақпараттық түсіндірме жұмыстар жүргізіледі. | Гендерлік саясат және әйелдердің қоғамдағы рөлі бойынша түсіндірме жұмыстарыШымкент қаласы | сәуір | қазан | Қала тұрғындарының гендерлік саясат және әйелдердің қоғамдағы рөлі бойынша сауаттылықтары артадыЖанама қамту – 10 000 адам |
| 3 | Отбасылық құндылықтар туралы - 2000 дана, гендерлік саясат туралы - 2000 дана тақырыптық парақшалар, отбасылық құндылықтар туралы - 2000 дана, гендерлік саясат туралы - 2000 дана мемлекеттік және орыс тілдерінде тақырыптық ақпараттық буклеттер дайындалады. | Гендерлік саясат және әйелдердің қоғамдағы рөлі бойынша ақпараттық жұмыстарШымкент қаласы | сәуір | қазан | Қала тұрғындарының гендерлік саясат және әйелдердің қоғамдағы рөлі бойынша сауаттылықтары артадыТікелей қамту – 10 000 адам, жанама қамту – 10 000 адам |
| 4 | 2 «Еңбекққор әйел» және 2 тақырыптық бейнеролик жасау (1 минут) және оларды жергілікті телеарнада және әлеуметтік желілерде көрсетуді қамтамасыз ету (отбасылық құндылықтар туралы – 2 ролик.; гендерлік саясат туралы-2 ролик.); | «Еңбекққор әйел» және гендерлік саясат туралы бейнетүсірілімШымкент қаласы | сәуір | қазан | Гендерлік саясат бойынша ақпараттарда кеңінен таралуыЖанама қамту – 20 000 адам |
| 5. **Әлеуметтік жоба шығыстарының сметасы** |
| № | Шығыстардың баптары | Өлшем бірлігі | Саны | Құны, теңге | Барлығы, теңге | Қаржыландыру көздері | Негіздеме/түсініктеме |
| Өтініш беруші (жеке салым) | Грант қаражаты |
| 1 | *Әкімшіліқ шығындар:* |  |  |  | **1 650 000** |  |  |
| 1,2 | ***Жалақы соның ішінде*** |  |  |  | **1 650 000** |  |  |
|  | Жоба жетекшісі *(міндетті медициналық сақтандыру, әлеуметтік салық және әлеуметтік аударымдар)* | ай | 5 | 150 000 | 750 000 |  |  |
|  | Бухгалтер *(міндетті медициналық сақтандыру, әлеуметтік салық және әлеуметтік аударымдар)* | ай | 3 | 150 000 | 450 000 |  |  |
|  | SMM менеджер *(міндетті медициналық сақтандыру, әлеуметтік салық және әлеуметтік аударымдар)* | ай | 3 | 150 000 | 450 000 |  |  |
| **2** | **Тікелей шығындар:** |  |  |  |  |  |  |
|  | **Іс-шара****600 адамның қатысуымен кемінде «Тең мүмкіндіктер әлемі» атты 15 іс – шара ұйымдастырылады** |  |  |  | **1 250 000** |  |  |
|  | Спикер (15 шара) | қызмет | 15 | 30 000 | 450 000 |  |  |
|  | Баннер-паучок (5 ш/м кем мес) | дана | 4 | 5 000 | 20 000 |  |  |
|  | 1 ай көлемінде орталық көшелеріне баннер орнату | қызмет | 10 | 70 000 | 700 000 |  |  |
|  | Арнайы тақырыптық баннер (30 ш/м кем емес) | қызмет | 1 | 80 000 | 80 000 |  |  |
|  | **Іс-шара****Отбасылық құндылықтар туралы - 2000 дана, гендерлік саясат туралы - 2000 дана тақырыптық парақшалар, отбасылық құндылықтар туралы - 2000 дана, гендерлік саясат туралы - 2000 дана мемлекеттік және орыс тілдерінде тақырыптық ақпараттық буклеттер дайындалады.** | **қызмет** |  |  | **1 400 000** |  |  |
|  | тақырыптық парақшалар | дана | 4000 | 150 | 600 000 |  |  |
|  | тақырыптық ақпараттық буклеттер | дана | 4000 | 150 | 600 000 |  |  |
|  | Транспортты жалға алу қызметі (шалғай елді мекендерде ақпараттар беру үшін) | қызмет | 2 | 100 000 | 200 000 |  |  |
|  | **4 тақырыптық бейнеролик жасау (1 минут) және оларды жергілікті телеарнада және әлеуметтік желілерде көрсетуді қамтамасыз ету (отбасылық құндылықтар туралы – 2 ролик.; гендерлік саясат туралы-2 ролик.);** |  |  |  | **1 200 000** |  |  |
|  | Бейнероликтер әзірлеу және монтаждау | қызмет | 4 | 160 000 | 600 000 |  |  |
|  | Телеарнада көрсетілімін ұйымдастыру (1минут 1 рет 1 күн=4 000тг) (5 минут \* 30 күн\*1рет=150 көрсетілім) | қызмет | 150 | 4 000 | 600 000 |  |  |
|  | Жиынында: |  |  |  | **5 500 000** |  |  |
| \* Заңның 6-1-бабының 5-тармағына сәйкес материалдық-техникалық қамтамасыз етуге және институционалдық дамытуға арналған шығыстар қысқа мерзімді және орта мерзімді гранттардың жалпы құнының 10 %-ынан аспайды.Материалдық-техникалық қамтамасыз ету деп жөндеу мен құрылыстың ағымдағы және күрделі нысандарын, жылжымайтын мүлікті сатып алуды қоспағанда, әлеуметтік жобаның мақсаттарына сәйкес ұйымды дамытуға бағытталған тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу түсініледі. Институционалдық даму деп грант алушының қызметкерлерін оқытуға және олардың біліктілігін арттыруға бағытталған тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу, сондай-ақ оқу орнына дейінгі жол жүру шығындары, оқу-әдістемелік материалдарды сатып алу түсініледі. |
| 6. Өтінімді растау |
| Осы өтінімге қол қою арқылы өтініш беруші:- Осы Қағидаларда айқындалған үкіметтік емес ұйымдарға арналған мемлекеттік гранттар беруге арналған конкурсты (бұдан әрі – конкурс) өткізу шарттары мен тәртібіне келісім беруін;– осы өтінімнің құрамында ұсынылған ақпараттың өзектілігі мен анықтығын;- жүзеге асырылуы ҚР заңнамасының талаптарын бұзатын осы өтініммен конкурсқа ұсынылған іс-шаралар жобасында болмауын;– осы өтінімде пайдаланылуы ҚР заңнамасының талаптарын бұзатын ақпараттың болмауын;– осы өтінімде ұсынылуы және өңделуі дербес деректер субъектісінің құқықтары мен заңды мүдделерін бұзатын дербес деректердің болмауын;- ұйымның жарғысына сәйкес осы өтінімде көрсетілген басым бағытқа сәйкес келетін қызметтің бір немесе бірнеше түрін жүзеге асыруын;- ұйымды тарату, ұйымның дәрменсіздігі (банкроттығы) туралы іс бойынша іс жүргізу, оның қызметін тоқтата тұру рәсімінің болмауын;- ұйымның Қазақстан Республикасының бюджет жүйесінің бюджеттеріне орындау мерзімі басталған салықтар, алымдар және өзге де міндетті төлемдер бойынша мерзімі өткен берешегінің болмауын (осы өтінім берілген күнге ұйымның тиісті арызы бойынша шешім болмаған кезде ұйым белгіленген тәртіппен шағым жасайтын берешекті қоспағанда);- ұйымның басшылары, құрылтайшылары, мемлекеттік органның және (немесе) оператордың уәкілетті адамдарының жұбайы (зайыбы), жақын туыстары, жекжаттары болып табылмайтынын;- ұйымның басшылары, құрылтайшылары террористік әрекетке қатысы бар адамдардың тізіміне, сондай-ақ жаппай қырып-жою қаруын таратуды қаржыландырумен байланысты ұйымдар мен адамдардың тізбесіне және (немесе) терроризмді және экстремизмді қаржыландырумен байланысты ұйымдар мен адамдардың тізбесіне енгізілмегенін растайды. |
|  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ж. "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ұйым басшысының лауазымы) (қолы) (қолдың толық жазылуы) (толтыру күні) |