|  |  |
| --- | --- |
|  | «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ жыл №\_\_\_  Грант беру жөніндегі Келісімшарттың  № 8 Қосымшасы |

**Әлеуметтік жобаны және (немесе) әлеуметтік бағдарламаны іске**

**асыру қорытындылары бойынша қорытынды есеп**

1. Үкіметтік емес ұйымның толық атауы: «Көмек командасы» қоғамдық қоры
2. Үкіметтік емес ұйым басшысының тегі, аты, әкесінің аты (бар болса): Айтбай Қанат Сәлімгерейұлы
3. Заңды мекен-жайы, байланыс телефоны: +77754699977
4. Грантты іске асыру шеңберіндегі әлеуметтік жобаның, әлеуметтік бағдарламаның атауы (бағыт): Еңбек дауларын түсіндіру жұмыстарын жүргізу арқылы шешу.
5. Әлеуметтік жобаны және/немесе әлеуметтік бағдарламаны іске асыру кезеңінің басталу және аяқталу күні: 1 маусым 2023 – 31 тамыз 2023.
6. Грантты іске асыруға бөлінген қаражаттың жалпы сомасы: 2 700 000.
7. **Әлеуметтік жоба шеңберіндегі іс-шараларды сипаттаңыз**

**1-міндет: Кәсіпорындардағы ағымдағы жағдайға талдау жасау.**

**1-іс-шара.** Жұмыс берушілермен және компаниялардың қызметкерлерімен, сондай-ақ кәсіподақ ұйымдарының өкілдерімен еңбек жанжалдарының негізгі және қосалқы себептерін анықтау үшін сұхбат жүргізу үшін мұнай кәсіпшілігінің сервистік компанияларымен кездесу өтті. Іс-шара аясында өндірістік персоналмен, компания басшылығымен, сондай-ақ қызметкерлер өкілдерімен сұхбаттар өткізілді. «Өзенмұнайгаз» АҚ қызмет көрсетуші компаниялардың ішінен 5 мекеме таңдалып, команда мүшелері қызметкерлермен өндірістік орындарға барып кездесулер мен сұхбат болды. «Өзенмұнайгаз» АҚ қызмет көрсетуші 5 мұнай сервистік компания өкілдерімен кездесу өткізіп, ағымдағы жағдайға талдау жасалды. <https://drive.google.com/drive/folders/1euGmVdFh_ARPIynj4w_tZf9wlYNuKNuX?usp=sharing>

**2-іс-шара.** Талқылау үшін еңбек даулары саласындағы сарапшылармен (заңгерлер, еңбек инспекциясының мамандарымен) кездесу. Маңғыстау облысындағы кәсіподақ ұйымы өкілдерімен, еңбек инспекциясының өкілімен, заңгерлермен кездесу өткізілді.

Сонымен қатар республикалық және шетелдік сарапшы мамандармен онлайн кездесулер өткізілді.

Паоло Сорбелло – зерттеуші журналист, The Diplomat және Vlast.kz ақпараттық агенттіктері.

Кирилл Букетов – Женева қаласындағы дүниежүзілік еңбек институтының зерттеушісі, IUF ассоциациясының саясат бойынша маманы.

Зумрат Санакуова – моноқалалардағы және еңбек дауларын зерттеуші, PhD.

Серік Бейменбетов – доцент/Қазақ-Неміс университетінің проректоры, PhD.

Маңғыстау облысындағы еңбек инспекциясының 1 өкілімен, кәсіподақ ұйымының 1 өкілімен, 1 заңгер маманмен кездесу өткізілді. Сонымен қатар республикалық деңгейдегі және 4 шетелдік маманмен онлайн/офлайн форматтағы кездесу өтті. Еңбек дауларының туындауы және оларды алдын алу бойынша еңбек инспекциясы өкілімен кездесу өткізілді. Мұнай сервистік компанияларының басшыларымен кездесу өткізілді.

Еңбек даулары саласындағы сарапшылармен өткізілген кездесулердің нәтижесінде дауларды азайту және шешудің алдын ала әдістері әзірленіп, еңбек кодексі бойынша еңбек жанжалдарын шешу теорияларын зерделеу.

Мамандармен кездесу барысында брошюра дайындауға арналған еңбек даулары аясындағы негізгі теориялар жасақталды. <https://drive.google.com/drive/folders/1E31u5HTq7vmMUxvB00yM7TXqGaH6aABN?usp=drive_link>

**3-іс-шара.** Мұнай сервистік кәсіпорындарының жұмысшылары арасында социологиялық сауалнама жүргізу. Сауалнамаға «Өзенмұнайгаз» АҚ қарасты 5 мұнай-сервистік компания қызметкерлері қатысты. Сауалнама«Тенге ОйлГаз» ЖШС,

«ӨзенМұнай Сервис» ЖШС, «FTC win» ЖШС, «Кен-Құрылыс-Сервис» ЖШС, «МұнайСпецСнаб» ЖШС басшылығы мен қызметкерлері арасында жүргізілді. Сауалнамаға қатысқан барлық 5 мекемеден ағымдағы жағдай туралы ақпарат алынды. Сауалнама нәтижесінде мекемелердегі еңбек даулары мен ықтимал даулардың алдын алуға бағытталған тиісті ұсыныс шараларын жасақталды. <https://drive.google.com/drive/folders/1t6NuH8Nf35DfT5QdQlbMCAvSDxJmz8PP?usp=drive_link>

**2-міндет. Жұмысшылармен кездесулер мен семинарлар өткізу**

**1-іс-шара.** Сарапшы заңгермен еңбек кодексі бойынша еңбек даулары мен жанжалдарды шешуде құқықтық сауаттылықты арттыру бойынша кеңес беру жұмысын жүргізу. Сарапшы заңгермен еңбек кодексі бойынша еңбек даулары мен жанжалдарды шешуде құқықтық сауаттылықты арттыру бойынша кеңес беру жұмысын жүргізілді. Тізім бойынша белгіленген 5 мұнай сервистік мекеме қызметкерлерімен консульиациялық жұмыс жүргізілді. Мекеме қызметкерлері еңбек кодексі бойынша еңбек даулары туындаған жағдайда заң аясы бойынша іс-әрекеттер жасау және мекемеде даулардың алдын алу бойынша кеңестер алды. <https://drive.google.com/drive/folders/1ADIBaPRVYBbKbEXVypK4n_2imQ7CfuAN?usp=drive_link>

**2-іс-шара.** Еңбек кодексі бойынша еңбек даулары мен жанжалдарды шешуде құқықтық сауаттылықты арттыру мақсатында ақпараттық-түсіндіру семинарын өткізу. «Тенге ОйлГаз» ЖШС, «ӨзенМұнай Сервис» ЖШС, «FTC win» ЖШС, «Кен-Құрылыс-Сервис» ЖШС, «МұнайСпецСнаб» ЖШС мекемелері қызметкерлеріне түсіндіру жұмыстары жүргізілді. Қатысушыларға еңбек дауларын еңбек кодексі аясында шешу, митинг туралы заң бойынша семинар өтті. Семинарды заңгер Умурзаков Қайрат Досымжанұлы өткізді. Семинарға қатысушылар еңбек кодексі бойынша еңбек даулары мен ереуілге шығу заңнамасы бойынша ақпараттанды. Жаңаөзен қаласындағы бейбіт шеруге шығуға белгіленген оратлықты, ереуілге тұру тәртібі туралы құқықтық сауаттылықты арттырды. Еңбек кодексі бойынша еңбек даулары мен жанжалдарды шешуде құқықтық сауаттылықты арттыру мақсатында кемінде 5 семинар өткізу.

Әр семинардың қамтылуы кем дегенде – 200 адамды құрады. Барлығы 1000 адам қамтылды. 5 мекеме қызметкерлеріне ҚР Еңбек кодексі бойынша жұмысшылардың негізгі құқықтары мен міндеттері турады 700 дана брошюра дайындалып, таратылды. <https://drive.google.com/drive/folders/1hcaZo5Cj3USiTpywjYpiYdW1GoDqASBz?usp=drive_link>

**3-міндет. Ақпараттық түсіндіру жұмыстары мен және жобаның ақпараттық қамтылуы.**

**1-іс-шара.** Кәсіпорындарға ақпараттық брошюраны әзірлеу және тарату арқылы ішкі коммуникацияның маңыздылығы мен тиімділігін арттыру. Әлеуметтік жобаның қорытындысы бойынша таратуға арналған ақпараттық брошюралар әзірленеді. Брошюра еңбек даулары кезіндегі іс-әрекеттің негізгі ережелерін, тараптардың құқықтары мен міндеттерін, сондай-ақ кәсіподақтардың қызметін қамтиды. Кәсіпорындағы ішкі коммуникацияның тиімді әдістері туралы білімдерін арттыру қызметкерлерді басқарумен жұмыс істеудің сапалы әдістері мен құралдары туралы хабардар етеді. Жұмысшылардың негізгі құқықтары мен міндеттері туралы 700 дана ақпараттық брошюра таратылды. Брошюра еңбек дауларының негізгі туындау себептерін азайтуға мүмкіндік береді. Жұмысшылар жұмыс жағдайында негізгі құқықтары мен міндеттері туралы ақпарат алады. Арнайы QR-коды арқылы өту бойынша еңбек кодексінде жазылған негізгі маңызды заңнамамен таныса алады. <https://drive.google.com/drive/folders/1cAa4hHGcFv5YsO-aKY0L8oqsY_jyBsw9?usp=drive_link>

**2-іс-шара.** Жұмысшыларға еңбек дауларын шешудегі кәсіподақ ұйымдарының рөлі мен тиімділігі туралы түсіндірме жұмыстары жүргізіліп, ақпараттық брошюра таратылады. Жұмыс берушінің міндеттері мен құқықтары туралы ақпараттық брошюраны әзірленіп таратылды. Түсіндіру жұмыстарын жүргізу барысында кәсіподақ ұйымдарының еңбек даулары мен жанжалдарды шешудегі рөлі мен маңызы мұқият зерделенетін болады. Тапсырыс берушінің және мекемелердің тапсырысы бойынша жұмыс берушілерге арналған 300 дана ақпараттық брошюра әзірленіп, таратылды. Жұмыс берушілердің негізгі құқықтары мен міндеттері туралы ақпараттық брошюра мекеме басшылығындағы негізгі мәселелерді шешуге, басқару тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді.

<https://drive.google.com/drive/folders/1vf1cdZ-sPAeuOqJ6tN7S_gBLHzsO3iR3?usp=drive_link>

*Гранттық шарттың №3 қосымшасына (жобаның жан жақтық сипаттамасы) сәйкес жоспарланған индикаторларға қол жеткізу деңгейін, қатысушылардың күнін, орнын, санын көрсете отырып, әлеуметтік жобаны іске асыру шеңберінде жүргізілген барлық іс-шараларды егжей-тегжейлі сипаттау және талдау қажет.*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Жоба мақсаты:** | | Жұмысшылардың құқықтық сауаттылығын арттыру және Қазақстан Республикасының заңнамасы шеңберінде еңбек қатынастарындағы заңсыз әрекеттерді ұйымдастыру деңгейін төмендету. | | | | | | | |
| **Жобаны іске асырудан қол жеткізілген нәтиже:** | | - 5 заңды тұлғаның еңбек ұжымдары еңбек заңнамасы және тараптардың әрекеттері туралы ақпараттандырылады;  - Мұнай кәсіпшілігіне қызмет көрсететін кәсіпорындардың еңбек ұжымдары ұйымдастыратын заңсыз әрекеттердің санын азайту.  1) Еңбек жанжалдарының кем дегенде 3 негізгі және қайталама себептерін анықтау.  2) Ұзақ мерзімді жанжалдарды шешуді талқылау үшін еңбек даулары саласындағы кемінде 3 сарапшымен (заңгерлер, еңбек инспекциясының мамандары) кездесу.  3) 5 мұнай-сервистік кәсіпорын жұмысшылары арасында (кемінде 500 қатысушы) социологиялық сауалнама (қазақ және орыс тілдерінде сауалнама) жүргізу.  4) Сарапшы заңгермен әр компанияның жұмысшыларымен құқықтық сауаттылықты арттыру бойынша кемінде 1 кеңес беру жұмысын жүргізу.  5) Еңбек кодексі бойынша еңбек даулары мен жанжалдарды шешуде құқықтық сауаттылықты арттыру мақсатында кемінде 5 семинар өткізу. Әр семинардың қамтылуы кем дегенде 200 адамды құрайды.  6) Ішкі коммуникацияны құрудың маңыздылығы туралы ақпараттық брошюра әзірлеу және тарату (кемінде 500 дана).  7) Кәсіподақтардың рөлі туралы ақпараттық брошюраны әзірлеу және тарату (кемінде 500 дана). | | | | | | | |
| **Міндеті** | **Міндет аясындағы шаралар** | **Өткізу күні** | **Өткізу орны** | **Қатысушылар саны** | **Қысқа мерзімде қол жеткізілген нәтижелер (іс-шараларға)** | **Сандық және сапалық көрсеткіштер** | **Индикаторы** | | **Тиімділік** |
| **жоспар** | **факт** |
| **Кәсіпорындардағы ағымдағы жағдайға талдау жасау** | 1. Жұмыс берушілермен және компаниялардың қызметкерлерімен, сондай-ақ кәсіподақ ұйымдарының өкілдерімен еңбек жанжалдарының негізгі және қосалқы себептерін анықтау үшін сұхбат жүргізу үшін мұнай кәсіпшілігінің сервистік компанияларымен кездесу. | Маусым-Қазан 2023 | Жаңаөзен қаласы, сервистік компаниялар мекемелері |  | Өндірістік персоналмен, компания басшылығымен, сондай-ақ қызметкерлер өкілдерімен сұхбаттар өткізілді. | «Өзенмұнайгаз» АҚ қызмет көрсетуші компаниялардың ішінен 5 мекеме таңдалып, команда мүшелері қызметкерлермен өндірістік орындарға барып кездесулер мен сұхбат өткізді. | Мұнай сервистік компаниялардың басшыларымен сұхбаттар мен кездесулер өткізіліп, қазіргі жағдай туралы толыққанды мәлімет алу. | «Өзенмұнайгаз» АҚ қызмет көрсетуші 5 мұнай сервистік компания өкілдерімен кездесу өткізіп, ағымдағы жағдайға талдау жасау | Ағымдағы жағдайды талдау кезеңінде компаниялар туралы ақпарат, өндірістік персоналмен, компания басшылығымен, сондай-ақ қызметкерлер өкілдерімен сұхбаттар өткізілді. Мұнай сервистік компаниялардың басшыларымен сұхбаттар мен кездесулер өткізіліп, қазіргі жағдай туралы толыққанды мәлімет алынды. |
|  | 2) Талқылау үшін еңбек даулары саласындағы сарапшылармен (заңгерлер, еңбек инспекциясының мамандарымен) кездесу | Маусым-Қазан 2023 | Ақтау, Жаңаөзен қалалары | 7 маман | Маңғыстау облысындағы кәсіподақ ұйымы өкілдерімен, еңбек инспекциясының өкілімен, заңгерлермен кездесу өткізілді.  Сонымен қатар республикалық және шетелдік сарапшы мамандармен онлайн кездесулер өткізілді.  **Паоло Сорбелло** – зерттеуші журналист, The Diplomat және Vlast.kz ақпараттық агенттіктері.  **Кирилл Букетов** – Женева қаласындағы дүниежүзілік еңбек институтының зерттеушісі, IUF ассоциациясының саясат бойынша маманы.  **Зумрат Санакуова** – моноқалалардағы және еңбек дауларын зерттеуші, PhD.  **Серік Бейменбетов** – доцент/Қазақ-Неміс университетінің проректоры, PhD. | Маңғыстау облысындағы еңбек инспекциясының 1 өкілімен, кәсіподақ ұйымының 1 өкілімен, 1 заңгер маманмен кездесу өткізілді. Сонымен қатар республикалық деңгейдегі және 4 шетелдік маманмен онлайн/офлайн форматтағы кездесу өтті. | Еңбек жанжалдарының кем дегенде 3 негізгі және қайталама себептерін анықтау. | Мамандармен кзедесу барысында еңбек дауларының бірнеше негізгі себертері анықталды. | Еңбек дауларының туындауы және оларды алдын алу бойынша еңбек инспекциясы өкілімен кездесу өткізілді. Мұнай сервистік компанияларының басшыларымен кездесу өткізілді.  Еңбек даулары саласындағы сарапшылармен өткізілген кездесулердің нәтижесінде дауларды азайту және шешудің алдын ала әдістері әзірленіп, еңбек кодексі бойынша еңбек жанжалдарын шешу теорияларын зерделеу.  Мамандармен кездесу барысында брошюра дайындауға арналған еңбек даулары аясындағы негізгі теориялар жасақталды. |
|  | 3 Мұнай сервистік кәсіпорындарының жұмысшылары арасында социологиялық сауалнама (қазақ және орыс тілдерінде сауалнама) жүргізу. | Маусым-Қазан 2023 | Жаңаөзен қаласы | 574 | Сауалнамаға «Өзенмұнайгаз» АҚ қарасты 5 мұнай-сервистік компания қызметкерлері қатысты. Сауалнама***«Тенге ОйлГаз» ЖШС,***  ***«ӨзенМұнай Сервис» ЖШС, «FTC win» ЖШС, «Кен-Құрылыс-Сервис» ЖШС, «МұнайСпецСнаб» ЖШС*** басшылығы мен қызметкерлері арасында жүргізілді. | 5 мұнай-сервистік кәсіпорын жұмысшылары арасында сауалнама жүргізілді.  574 адамнан сауалнама алынды. | 5 мұнай-сервистік кәсіпорын жұмысшылары арасында (кемінде 500 қатысушы) социологиялық сауалнама (қазақ және орыс тілдерінде сауалнама) жүргізу. | 5 мұнай-сервистік кәсіпорын жұмысшылары арасында сауалнама жүргізілді.  574 адамнан сауалнама алынды. | Сауалнамаға қатысқан барлық 5 мекемеден ағымдағы жағдай туралы ақпарат алынды. Сауалнама нәтижесінде мекемелердегі еңбек даулары мен ықтимал даулардың алдын алуға бағытталған тиісті ұсыныс шараларын жасақталды. |
| **Жұмысшылармен кездесулер мен семинарлар өткізу** | 1. Сарапшы заңгермен еңбек кодексі бойынша еңбек даулары мен жанжалдарды шешуде құқықтық сауаттылықты арттыру бойынша кеңес беру жұмысын жүргізу. | Маусым-Қазан 2023 | Жаңаөзен қаласы |  | Сарапшы заңгермен еңбек кодексі бойынша еңбек даулары мен жанжалдарды шешуде құқықтық сауаттылықты арттыру бойынша кеңес беру жұмысын жүргізілді. Тізім бойынша белгіленген 5 мұнай сервистік мекеме қызметкерлерімен консульиациялық жұмыс жүргізілді. | 5 мұнай-сервистік мекеме қызметкерлеріне заңгер маманмен кеңес беру кездесулері өтті. | Сарапшы заңгермен әр компанияның жұмысшыларымен құқықтық сауаттылықты арттыру бойынша кемінде 1 кеңес беру жұмысын жүргізу. | 5 компанияның әрқайсысына 1 кеңес беру жұмысы өткізілді. | Мекеме қызметкерлері еңбек кодексі бойынша еңбек даулары туындаған жағдайда заң аясы бойынша іс-әрекеттер жасау және мекемеде даулардың алдын алу бойынша кеңестер алды. |
|  | 1. Еңбек кодексі бойынша еңбек даулары мен жанжалдарды шешуде құқықтық сауаттылықты арттыру мақсатында ақпараттық-түсіндіру семинарын өткізу. |  | Жаңаөзен қаласы, «Кендірлі» мәдениет үйі | 1000 | «Тенге ОйлГаз» ЖШС,  «ӨзенМұнай Сервис» ЖШС, «FTC win» ЖШС, «Кен-Құрылыс-Сервис» ЖШС, «МұнайСпецСнаб» ЖШС мекемелері қызметкерлеріне түсіндіру жұмыстары жүргізілді. Қатысушыларға еңбек дауларын еңбек кодексі аясында шешу, митинг туралы заң бойынша семинар өтті. Семинарды заңгер Умурзаков Қайрат Досымжанұлы өткізді. | Семинарға қатысушылар өңірдегі еңбек дауларын азайту және реттеу бойынша әзірленген бағдарламамен танысады. | Еңбек кодексі бойынша еңбек даулары мен жанжалдарды шешуде құқықтық сауаттылықты арттыру мақсатында кемінде 5 семинар өткізу.  Әр семинардың қамтылуы кем дегенде - 200 адамды құрайды. | Еңбек дауларын еңбек кодексі аясында түсіндіру жұмыстарын жргізу арқылы шешу тақырыбы бойынша 5 семинар өткізілді. | Семинарға қатысушылар еңбек кодексі бойынша еңбек даулары мен ереуілге шығу заңнамасы бойынша ақпараттанды.  Жаңаөзен қаласындағы бейбіт шеруге шығуға белгіленген оратлықты, ереуілге тұру тәртібі туралы құқықтық сауаттылықты арттырды. |
| **Ақпараттық түсіндіру жұмыстары мен және жобаның ақпараттық қамтылуы** | Кәсіпорындарға ақпараттық брошюраны әзірлеу және тарату арқылы ішкі коммуникацияның маңыздылығы мен тиімділігін арттыру. | Маусым-Қазан 2023 | Жаңаөзен қаласы | 700 дана | 5 мекеме қызметкерлеріне ҚР Еңбек кодексі бойынша жұмысшылардың негізгі құқықтары мен міндеттері турады 700 дана брошюра дайындалып, таратылды. | Әлеуметтік жобаның қорытындысы бойынша таратуға арналған ақпараттық брошюралар әзірленеді. Брошюра еңбек даулары кезіндегі іс-әрекеттің негізгі ережелерін, тараптардың құқықтары мен міндеттерін, сондай-ақ кәсіподақтардың қызметін қамтиды. Кәсіпорындағы ішкі коммуникацияның тиімді әдістері туралы білімдерін арттыру қызметкерлерді басқарумен жұмыс істеудің сапалы әдістері мен құралдары туралы хабардар етеді. | Ішкі коммуникацияны құрудың маңыздылығы туралы ақпараттық брошюра әзірлеу және тарату (кемінде 500 дана). | Жұмысшылардың негізгі құқықтары мен міндеттері туралы 700 дана ақпараттық брошюра таратылды. | Брошюра еңбек дауларының негізгі туындау себептерін азайтуға мүмкіндік береді. Жұмысшылар жұмыс жағдайында негізгі құқықтары мен міндеттері туралы ақпарат алады.  Арнайы QR-коды арқылы өту бойынша еңбек кодексінде жазылған негізгі маңызды заңнамамен таныса алады. |
|  | Жұмысшыларға еңбек дауларын шешудегі кәсіподақ ұйымдарының рөлі мен тиімділігі туралы түсіндірме жұмыстары жүргізіліп, ақпараттық брошюра таратылады. | Маусым-Қазан 2023 | Жаңаөзен қаласы | 300 дана | Жұмыс берушінің міндеттері мен құқықтары туралы ақпараттық брошюраны әзірленіп таратылды. | Түсіндіру жұмыстарын жүргізу барысында кәсіподақ ұйымдарының еңбек даулары мен жанжалдарды шешудегі рөлі мен маңызы мұқият зерделенетін болады. | Кәсіподақтардың рөлі туралы ақпараттық брошюраны әзірлеу және тарату (кемінде 500 дана). | Тапсырыс берушінің және мекемелердің тапсырысы бойынша жұмыс берушілерге арналған 300 дана ақпараттық брошюра әзірленіп, таратылды. | Жұмыс берушілердің негізгі құқықтары мен міндеттері туралы ақпараттық брошюра мекеме басшылығындағы негізгі мәселелерді шешуге, басқару тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді. |

**Әлеуметтік жобаның әлеуметтік және экономикалық әсерлерін көрсететін кестені толтырыңыз**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Индикатор** | **Өлшем бірлігі** | **Жоспарланып отырған деңгей** | **Нақты деңгей** |
| 1. | Тікелей бенефициарлар саны, оның ішінде: | Жеке кәсіпкер | 8 | 8 |
|  | халықтың әлеуметтік осал топтарынан | адам | - | - |
| 2. | Жанама бенефициарлар саны (БАҚ-та жариялау есебінен) | Жеке кәсіпкер | 8 | 8 |
| 3. | Штаттық қызметкерлердің саны | адам | 2 | 2 |
| 4. | Тартылған мамандар саны, оның ішінде: | адам | - | - |
|  | *халықтың әлеуметтік осал топтарынан* | адам | *-* | *-* |
| 5. | Қамтылған ҮЕҰ саны | Ұйым | - | - |
| 6. | Гранттың жалпы сомасынан еңбекақы төлеу қоры | теңге | 540 000 | 540 000 |
| 7. | Салықтар (ӘС, ӘА, МӘМС (штаттық қызметкерлердің ғана) | теңге | 61 344 | 61 344 |
| 8. | Экономикаға қосқан үлес (тауарлар мен қызметтерді сатып алу | теңге | 2 098 656 | 2 098 656 |
| 9. | Әлеуметтік жоба серіктестерінің саны (заңды және / немесе жеке тұлғалар) | ұйым/адам | 1 | 1 |

**Жоба бойынша жоспардан ауытқу негіздемелерін сипаттаңыз:** Әлеуметтік жобаны іске асыру барысында аралық есептің ұзақ тексерілуіне және қаражаттың уақытылы аударылмауына байланысты жобаны аяқтау мерзімі 2 айға ұзартылды.

**2. Мақсатқа жету (фактілерді сипаттау және мақсатқа жету туралы дәлелдерді көрсету):** Жоба Жаңаөзен қаласындағы 5 мұнай-сервистік компанияны қамтыды. Жобаның іске асырылу барысында жұмысшылармен 10 кездесу өткізілді. Қызметкерлер еңбек дауларын еңбек кодексі аясында шешу бойынша құқықтық сауаттылықтарын арттырды. Кездесулермен қатар заңгердің еңбек ұжымымен болған бейресми де кездесулері болды. Мұнай-сервистік 5 компания өкілдеріне ақпараттық брошюра таратылып, қазіргі мекеме ішіндегі көңіл-күйді анықтауға мүмкіндік беретін сауалнама алынды. Жұмыс берушілерге де компаниядағы басшылық пен жұмысшылардың арасындағы байланыстың жақсаруына бағытталған ұсыныстар жасалды.

**3. Әлеуметтік жобаны аяқтау және/немесе іске асыру барысында болған әлеуметтік және басқа да өзгерістерді өлшеу**

«Еңбек дауларын түсіндіру жұмыстарын жүргізу арқылы шешу» әлеуметтік жобасы іске асырылуы мұнай сервистік мекемелер арасында құқықтық сауаттылықты арттыруға арналған семинарлар мен кездесулердің санын арттыруға мүмкіндік береді. Қызметкерлердің өз құқықтары мен міндеттерін және еңбек даулары туындаған жағдайда заң шеңберінде әрекет етуге бағытталған кездесулер жұмысшылардың құқықтық салада сауатты болуын қамтамасыз етуге септігін тигізеді. Еңбек ұжымдары семинар өткізуші заңгер маманмен толғандырып жүрген еңбек қатынастарына қатысты мәселелеріне жауап ала алды.

*(жоба алдындағы жағдайды және жоба аяқталған кездегі жағдайды, жоба шеңберіндегі мәселелер мен міндеттерді шешу дәрежесін салыстыру):*

*Табыс тарихы» - бұл әлеуметтік жобаның қандай да бір нақты жағдайда (белгілі бір қызмет алушының өмірінде)қалай көмектескенінің қысқаша (5-8 сөйлем) мысалы;*

*Табыс туралы әңгімелер жарияланымдарда, сондай-ақ әлеуметтік жобаның нәтижелерін ұзақ мерзімді бақылау үшін қолданыла алады. Табыстың қысқаша тарихы келесі бөлімдерден тұруы керек: әлеуметтік жобаның басындағы жағдай;*

*әлеуметтік жобаның жағдайға әсері әсердің нәтижесі.*

*Сондай-ақ, табыс тарихында белгілі бір қызмет алушының байланыс деректерін қоса отырып, оның кері байланысы болғаны жөн*

**4. Әлеуметтік жобаға қатысушылар бөлінісіндегі статистикалық ақпарат (аралық бағдарламалық есепті ұсыну сәтінде):**

**Гендерлік көрсеткіш:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Барлық қатысушылар саны** | **Ерлер** | **Әйелдер** |
| 1013 | 659 | 354 |

**Санаттар бойынша әлеуметтік мәртебе:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Бүкіл жобаға қатысушылар саны** | **Балалар (оның ішінде мүгедек балалар)** | **Жастар** | **Мемлекеттік қызметшілер** | **Бюджеттік ұйым жұмысшылары** | **Мүгедектер** | **Жасы үлкен адамдар (50 жастан және одан жоғары), оның ішінде:** | **Жұмыссыздар** | **Қоғамдық ұйымдардың өкілдері** | **Бизнес-сектор өкілдері** | **Басқа санаттар** |
| 1013 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1013 |

**Жас көрсеткіші: қарастырылмаған**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Бүкіл жобаға қатысушылар саны** | **13-16 жас** | **17-22 жас** | **23-27 жас** | **28-32 жас** | **33-45 жас** | **46-58 жас** | **59 жас және жоғары** |
| 1013 | - | 23 | 64 | 156 | 358 | 345 | 67 |

**5. Әлеуметтік жоба нәтижесі:**

* *көрсетілген нысаналы топтардың әлеуметтік жобаны іске асыру барысында алған нақты нәтижелері (сандық көрсеткіштерді, сапалық өзгерістерді сипаттай отырып): Әлеуметтік жобаны іске асыру барысында 5 заңды тұлғаның еңбек ұжымдары еңбек заңнамасы және тараптардың әрекеттері туралы ақпараттандырылды. Мұнай кәсіпшілігіне қызмет көрсететін кәсіпорындардың еңбек ұжымдары ұйымдастыратын заңсыз әрекеттердің санын азайтуға бағытталған іс-шаралар жасалды.*
* *жобаны іске асыру барысында шешілетін проблемаға оның ұзақ мерзімді әсері (жобадан туындаған қандай да бір саладағы болжамды оң/теріс өзгерістерді негіздеу): 5 мұнай-сервистік мекемеде еңбек даулары мен кикілжіңдер орын алған жағдайда заңсыздықтардың орын алмауы үшін арнайы түсіндіру жұмыстары жүргізілді. Митинг туралы заң түсіндірілді.*
* *әлеуметтік жобаның/әлеуметтік бағдарламаның тұрақтылығы Еңбек дауы – Жаңаөзен қаласымен қатар Маңғыстау облысындағы өзегін жоймай тұрған мәселелердің бірі. «Көмек командасы» қоғамдық қоры іске асырған әлеуметтік жобаның өткізілу жүйесі алдағы уақытта бұдан да үлкен деңгейді қамти алады. Жобаның іске асырылуына ақпараттық қолдау көрсеткен Caspiantoday.kz сайтында өңірдегі еңбек даулары мен кикілжіңдердің пайда болу себептері мен оларды алдын алу бойыннша арнайы бөлімде дауларды шешуге бағытталған мақалалар мен ақпараттар жарияланып отырады.*
* *іске асырылған жобаның әлеуметтік-экономикалық әсері: Жобаны іске асыру негізінен өңірдегі әлеуметтік-экономикалық жағдайға оң әсер етеді. Жобаның оң әсері ілеспе салаларға көрсетілетін болады: еңбекті қорғау, адам құқықтары бойынша ұйымдар, өңірдегі жұмысшы күшінің құқықтық сауаттылығын арттыру секілді бастамалардың іске асырылуына септігін тигізеді.*

**6. Әлеуметтік жобаны іске асыруға қолдау көрсеткен серіктестердің (егер бар болса), билік органдарының, құрылымдардың үлесін талдау: оларды тарту қаншалықты қажет болды, бұл әлеуметтік жобаны қалай күшейтті, қандай сабақтар алынды, өзара іс-қимылды жалғастыру қалай жоспарлануда?** Әлеуметтік жобаны іске асыруға қолдау көрсеткен – тапсырыс беруші – Жаңаөзен қалалық ішкі саясат бөлімі. Сонымен қатар «Caspiantoday.kz» ақпараттық агенттігі ақпараттық қолдау көрсетті.

**Әлеуметтік жобаның серіктестері**

Жобаны іске асыруға тікелей қатысатын, қызметі жобаның нәтижелеріне әсер етуі мүмкін ұйымдар. Серіктестерге логистика, тамақтану, жол жүру және т.б. бойынша қызмет көрсететін жеткізушілер жатпайды.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ұйым атауы /Серіктестіктің**  **Т.А.Ә.** | **Жобадағы орны** | **Ұйымның, серіктестіктің байланыс деректері** | **Ескерту** |
| «Caspiantoday.kz» ақпараттық агенттігі | Ақпараттық қолдау | Мекен-жайы: Ақтау қаласы, Шығыс-2 ш/а, 2.  Телефон: +7 702 439 99 79 |  |
| Жаңаөзен қалалық ішкі саясат бөлімі | Тапсырыс беруші | Мекен жайы: Жаңаөзен қаласы, Сатбаев к-сі, 1.  Телефон: 8 /72934/ 77004. |  |

**Осы әлеуметтік жобаның жалғасы болуы мүмкін болашақ әлеуметтік жобалар тақырыбына ұсыныстар:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мемлекеттік грант саласы** | **Мемлекеттік гранттың ұсынылатын басым бағыты** | **Грантты іске асыру шешуі тиіс мәселенің қысқаша сипаттамасы** | **Қаржыландыру көлемі (мың теңге)** | **Грант түрі** | **Күтілетін нәтижелер** |
| **1** | **Маңғыстау өңіріндегі еңбек даулары мен кикілжіңдердің пайда болу себептерін анықтау және олардың алдын алу** | **Маңғыстау өңіріндегі еңбек даулары мен кикілжіңдердің пайда болу деңгейін азайту, алдын алуға бағытталған шараларды іске асыру** | **Қазіргі уақытта еңбек ұжымдары арасында еңбек дауы – шешілуі қиын мәселе. Әлеуметтік жобаға заңгер, сарапшы және зерттеуші мамандарды тарта отырып, облыстағы ірі еңбек ұжымдарымен кездесулер өткізу. Мекемелердің ішкі мәселелеріне талдау жасау.** | **10 000 000** | **Қысқа мерзімді** | * **Маңғыстау облысындағы 3 ірі және 10 қызмет көрсетуші мұнай кәсіпорындарындағы ұжымдық мәселелер анықталады.** * **Мекемелердегі жұмысшылармен құқықтық сауаттылықты арттыру бойынша кездесулер өткізіледі.** * **Кәсіпорындардағы кәсіподақ ұйымдарының жұмысын тиімді етуге бағытталған іс-шаралар іске асырылады.** * **Еңбек дауларын шешуге арналған келісім комиссиясының жұмысын жақсартуға бағытталған ұсыныстар әзірленеді.** * **Басшылық пен жұмысшылардың арасында конструктивті диалогты қалыптастыру.** |

**Мемлекеттік органдар үшін әлеуметтік жобаны іске асыру қорытындылары бойынша нақты практикалық ұсынымдарды көрсетіңіз.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Мемлекеттік органдар** | **Ұсынымдар** | **Әзірленген ұсынымдарды жіберу туралы хаттың нөмірі мен күні**  ***(хаттардың көшірмелерін қосымшаларымен бірге осы есеппен ұсыну қажет)*** |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Есептегі беттердің жалпы саны: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Грант алушы:**

**«Көмек командасы» қоғамдық қорының директоры Айтбай Қ.С.**

Толтырылған күні «\_\_\_\_» қазан 2023

Мөрдің орны