

Приложение 7
к Правилам формирования,
предоставления, мониторинга и
оценки эффективности грантов

Кому:

Некоммерческому
акционерному
обществу "Центр поддержки
гражданских инициатив"

От кого:

Общественного Объединения «Корган-М»

Заявка на участие в конкурсе на предоставление краткосрочных и среднесрочных грантов для неправительственных организаций

1. Заявитель					
1. БИН	071140011063				
2. Дата регистрации организации	14.11.2007 – первая регистрация, выдано Департаментом Юстиции города Шымкент 04.05.2019 г. - дата последней перерегистрации;				
3. Полное наименование организации	«Корган-М» Коғамдық Бірігестігі Общественное Объединение «Корган-М»				
4. Юридический адрес организации	Казахстан, город Шымкент, Енбекшінский район, улица М.Баярбаева, дом 9, почтовый индекс 160000				
5. Руководитель организации	Фамилия	Имя	Отчество (при его наличии)		Должность
	Киргизбаева	Диана	Уткирбековна		Председатель

<p>6. Основные виды деятельности организации согласно Уставу</p>	<p>Основной предмет деятельности (миссия) ОО «Корган-М»: социально-правовая, психологическая, медицинская поддержка ключевых уязвимых групп НПО (дети, подростки и молодежь, люди с инвалидностью, пожилые люди, мигранты, заключенные и бывшие заключенные, больные ВИЧ/СПИД, ТБ/ТБМЛУ, потребители инъекционных наркотиков, секс работники, МСМ и прочими социально значимыми заболеваниями), развитие гражданского активизма ключевых групп населения.</p> <p>Предмет и цели деятельности ОО «Корган-М» в соответствии с Уставом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оказание содействия в лечении и социально-психологической реабилитации уязвимым группам населения (дети, подростки и молодежь, пожилые люди, мигранты, заключенные и бывшие заключенные, больные ВИЧ/СПИД, ТБ/ТБМЛУ, потребители инъекционных наркотиков, секс работники, МСМ и прочими социально значимыми заболеваниями); - Обеспечение нуждающихся инвалидов обязательно гигиеническими средствами и предоставление услуг специалистами жестового языка, индивидуальными помощниками в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов; - Предоставление специальных социальных услуг детям-инвалидам в возрасте от 1,5 до 18 лет с психоневрологическими патологиями детям в условиях полустационара (дневного пребывания); - Организация услуг по предоставлению социального и инва-такси для ветеранов Великой Отечественной войны и инвалидам, имеющим затруднения в передвижении, инвалидам первой, второй группы, детям инвалидам; - Общественный мониторинг и оценка социальных проектов, проводимых в рамках государственного заказа и других фондов-грантодателей (поеткных доноров); - Мероприятия по социальной поддержке детей сирот; - Реализация проектов, направленных на поддержку жертв бытового насилия ; - Оказание специальных социальных услуг детям и лицам старше 18 лет с психоневрологическими отклонениями, нарушением опорно-двигательного аппарата и других лиц с ограниченными возможностями; - Юридическая и социально-правовая помощь уязвимым группам населения; - Проведение информационно-образовательных семинаров по вопросам социально-значимых заболеваний, а так же по вопросам санитарии, эпидемиологии и гигиены; - Медицинские услуги; - Защита законных прав и интересов детей и молодежи, борьба с неисполнением или ненадлежащем исполнением обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего, а также борьба с жестоким обращением с детьми; - Интеграция пожилых людей в общество, защита прав на развитие и реализация внутреннего потенциала пожилых людей; - Проведение мероприятий по воспитанию молодежи патриотическому духу; - Проведение ряда мероприятий по решению проблемных вопросов молодежи, а также проведение профилактических мероприятий с целью формирования здорового образа жизни; - Организация мероприятий по оказанию поддержки развитию неправительственных организаций в сельских местностях;
---	--

					<ul style="list-style-type: none"> - Проведение мероприятий по устранению проявлений коррупции в обществе; - Выпуск и тиражирование информационно-образовательных материалов и прочей печатной продукции; - Юридическая деятельность, включающая в себя защиту политических, экономических, социальных и культурных прав и свобод уязвимых целевых групп и населения в целом; - Мекофессиональное согласие; - Проведение мероприятий, направленных на воспитание духовной нравственности, взаимопонимания и согласия; 	
					<p>В соответствии с Уставом, целевыми группами ОО «Корган-М» являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Молодежь; - Дети-инвалиды в возрасте от 1,5 до 18 лет; - Лица старше 18 лет с психоневрологическими отклонениями, нарушением опорно-двигательного аппарата и других лиц с ограниченными возможностями; - Дети-сироты; - жертвы бытового насилия; - Дети и молодежь общего контингента; - неправоительственные организации, с особым акцентом на сельские НПО; 	
7.	Целевые группы, опыт работы с которыми имеет организация					
8.	Контактный телефон организации				+7 702 071 29 77	
9.	Адрес электронной почты				Ookorgan.m@gmail.com	
10.	Веб-сайт заявителя					
11.	Страницы (группы, аккаунты) в социальных сетях				https://www.instagram.com/korgan_m.kz/ , https://www.facebook.com/profile.php?id=100086926804664&mbtextid=100014d	
12. Основные реализованные проекты и программы						
*Примечание.						
<i>*Документами, подтверждающими реализацию проектов и опыт работы заявителя, являются электронные копии актов оказанных услуг и счетов-фактур. В случае реализации социальных проектов за счет иностранных источников и в случае реализации грантов через Оператора - копии договоров и иных документов, подтверждающих реализацию социального проекта.</i>						
№ социального проекта	Название	Объем финансирования (в тенге.)	Источник/Заказчик финансирования	Период выполнения		Основные результаты
				Начало	Окончание	
1	Поддержка молодежных	19 962 292 тт	Министерство информации и	Март 2022	Ноябрь 2022	- проведена диалоговая площадка в городе Астана с участием гражданских активистов, профильных ведомств, родителей детей с

<p>инициатив, направленных на создание и развитие инклюзивного общества</p>	<p>(14 областей, г. Астана, Алматы, Шымкент + Абайская область)</p>	<p>общественного развития РК, НАО «Центр поддержки гражданских инициатив»</p>			<p>инвалидность, СМИ по обсуждению проблем поддержки молодежи с инвалидностью в сферах – образования, медицинской помощи, развития адаптивного спорта, содействия в трудоустройстве, принята резолюция, направленная в профильные министерства;</p> <p>- проведены оффлайн обучающие мероприятия для молодежи 14 областей и г. Астана, Алматы, Шымкент и Абайской области по этике общения с людьми с инвалидностью и роли молодежи в построении инклюзивного общества (1 200 человек);</p> <p>- проведен оффлайн воркшоп для студентов Абайской области по теме: «Формирование готовности будущих педагогов к деятельности в условиях инклюзивного образования» (100 человек);</p> <p>- проведено 6 онлайн семинаров для специалистов по теме «Инклюзивное общество: фундаментальные основы, проблемы и решения» (охват 300 человек);</p> <p>- проведен курс для психологов образовательных учреждений по теме: «Психологическое сопровождение молодежи с инвалидностью в образовательные учреждения» (охват – 100 специалистов);</p>
<p>Тен мүмкіндіктерге бірне инклюзивному просвещению учащихся школ и детских садов, консультированию сотрудников образовательных учреждений и родителей нормотипичных учащихся взаимодельствию учащимся с инвалидностью</p>	<p>4 000 000 тт (город Шымкент и Туркестанская область)</p>	<p>Фонд Евразия Центральной Азии, Chevton inc., в рамках общереспубликанской программы экстренной помощи QoIda 4.0</p>	<p>Февраль 2022 г</p>	<p>Октябрь 2022 г</p>	<p>- разработан информационно-методический материал для специалистов школ и детских садов для проведения занятий по инклюзивному просвещению учащихся;</p> <p>- проведено 100 занятий по инклюзивному просвещению в школах и детских садах города Шымкент и Туркестанской области (охват более 2 500 учащихся);</p> <p>- проведен круглый стол с инициирование включения в программу классных часов темы по инклюзивному просвещению учащихся;</p> <p>- специалистами проведено 15 классных часов с применением разработанного специалистами НПО ОО «Корган-М» методического материала на государственном и русском языках;</p> <p>- обучено 10 волонтеров методике инклюзивного просвещения детей дошкольного и младшего школьного возраста;</p>
<p>Комплексный мониторинг трудоустройства молодежи с инвалидностью в</p>	<p>10 500 000 тт (Туркестанская область, онлайн – 14 областей и гт</p>	<p>Фонд Евразия при поддержке USAID</p>	<p>Август 2021 г</p>	<p>Июль 2022 г</p>	<p>- проведено два круглых стола с участием профильных ведомств, гражданских активистов, представителей общественных объединений обществ инвалидов, молодежи с инвалидностью по обсуждению путей поддержки молодежи с инвалидностью при трудоустройстве;</p>

Туркестанской Области	Нур-Султан, Алматы, Шымкент)					<ul style="list-style-type: none"> - проведено кабинетно-полевое исследование с участием 1 500 респондентов по выявлению основных проблем, с которыми сталкивается молодежь с инвалидностью при трудоустройстве; - проведен онлайн-опрос работодателей, трудоустроивающих молодежь с инвалидностью (1 000 респондентов) 15 областей и г. Нур-Султан, Алматы, Шымкент по выявлению основных проблем, возникающих у работодателей при приеме на работу молодежи с инвалидностью; - составлен аналитический отчет по итогам проведенного кабинетно-полевого исследования и направлен в профильные ведомства; - по итогам работы в ряд центров социальной поддержки людей с инвалидностью Туркестанской области, обеспечено сопровождение молодежи с инвалидностью при трудоустройстве;
4	Волонтерский проект «Демеу» по поддержке жителей сельских районов	1 000 000 тт (Туркестанска я область)	НАО «Центр поддержки гражданских инициатив»	Сентябрь 2020 г	Ноябрь 2020 г	<ul style="list-style-type: none"> - проведены выезды команды экспертов – юрист, психолог, терапевт, эпидемиолог, социальный работник для консультирования жителей сельских районов – охват консультированием – 500 человек; - направлено в профильные ведомства 10 обращений в том числе по решению проблем людей с инвалидностью в сельских районах Туркестанской области;
5						

2. Команда социального проекта

1. ФИО члена команды и должность участника команды в заявленном проекте	2. Опыт работы (организация/ должность/ год начала/ год окончания)	3. Дополнительные сведения	4. Ссылки на профили в социальных сетях
<p>Киргизбаева Уткирбековна руководитель проекта</p> <p>Диана –</p>	<p>ОО «Корган-М» / руководитель/ с 2019 по настоящее время</p> <p>Проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Поддержка молодежных инициатив, направленных на создание и развитие инклюзивного общества» - МИОР РК, НАО ПШП (2022 г.); - «Тен мүмкіндіктерге бірге» - Фонд Евразия Центральной Азии, Шевтон (2022 г.); - «Детский сад – колыбель экологической культуры» - Фонд Евразия Центральной Азии (2022 г.); - «Комплексный мониторинг трудоустройства молодежи с инвалидностью в Туркестанской области» - Фонд Евразия (2021-2022гг); 	<p>Образование – ЮКГУ им М. Ауэзова, специалист-дефектолог (2013-2017 гг);</p> <p>Дополнительное образование –</p> <ul style="list-style-type: none"> - Школа прикладных исследований, компонент «Государственные закупки», Фонд Евразия, программа SIGA, ОСР (ЦАР) – (2021-2022 гг); Сертификат. - Выпускник Академии молодежного лидерства стран ЦАР «САУЛА», (2020-2021 гг); 	<p>Специалисты осуществляют деятельность по реализации проектов в ОО «Корган-М» на постоянной основе. Все мероприятия освещаются на страницах Организации в социальных сетях</p> <p>https://www.instagram.com/korgan_mkz/</p>

<p>Кенесбеков Ержанұлы – менеджер проекта</p>	<p>Ерсултан Менеджер</p>	<p>ОО «Корган-М» / координатор, юрист-консультант/ с 2019 по настоящее время Проекты:</p>	<p>+7 771 161 29 77 Kz-yetsultan@mail.ru</p>
<p>- «Демеу» - НАО ЦППИ (2021 г.);</p> <p>ОО «Казахстанская сеть по противодействию туберкулезу»/ координатор проектов/ с 2019 по настоящее время</p> <p>Проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Повышение осведомленности населения о мерах профилактики ВИЧ-инфекции и туберкулеза» Министрство здравоохранения РК (2021 г.); - «Своевременное выявление туберкулеза среди трудовых мигрантов» - Министрство здравоохранения РК (2019 г.); <p>По заказу НПО Казахстана/ специалист по государственными закупкам/ с 2018 по настоящее время</p> <p>ОО «Умит»/ координатор проектов/ с 2018 г по 2022 г.</p> <p>Проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Развитие гражданского общества в контроле над туберкулезом в период с 2020 по 2022 годы» - Глобальный Фонд по борьбе с туберкулезом (2020-2022 гг.); - «Предоставление специальных услуг детям с инвалидностью от 1,5 до 18 лет в условиях полустационара» - ГУ «Управление координации занятости и социальных программ Сарыаташского района» (2018 – 2020 гг.); <p>АССО «Жолдас»/ координатор проектов/ с 2018 по 2019 гг.</p> <p>Проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Повышение роли и участия гражданского общества над своевременным выявлением туберкулеза среди трудовых мигрантов» - Project NORP (2018 – 2019 гг.); 	<p>- «Стратегическое планирование и управление проектами НПО в сфере ТБ, ВИЧ». Алматы, 24-26 февраля 2021 г. ННЦФ РК, Министрство здравоохранения РК, Глобальный Фонд по борьбе с ТБ и малярией.</p> <p>- «Оперативное создание индивидуального маршрута для дошкольника с ОВЗ», проект «Мерсибо», г. Москва, 27 апреля 2022 г.;</p> <p>- «Мониторинг и оценка социальных проектов» проект USAID «В школу с радостью» 2014 г.</p> <p>Тренинг для тренеров «Социально-предпринимательство» - «Школа социального предпринимательства», «GreenTAL», CISC. 22-28 июля 2020 г.</p> <p>- USAID, ФЕ - «Креативное и критическое мышление» (2020 г., в рамках обучения в Академии молодежного лидерства стран ЦА);</p> <p>- USAID, ФЕ - «Разработка и управление проектом» (2020 г., в рамках обучения в Академии молодежного лидерства стран ЦА);</p> <p>- USAID, ФЕ - «Глубинные выступления»;</p> <p>- USAID, ФЕ - «Социальное предпринимательство» (2020 г., в рамках обучения в Академии молодежного лидерства стран ЦА);</p> <p>- USAID, ФЕ - «Эффективные коммуникации» (2020 г., в рамках обучения в Академии молодежного лидерства стран ЦА);</p> <p>- USAID, ФЕ - «Мониторинг и оценка» (2020 г., в рамках обучения в Академии молодежного лидерства стран ЦА);</p>	<p>https://www.facebook.com/projectnpo file.php?id=1000869268804664&fbclid=I00J14</p> <p><i>*никет документа, подтверждающих квалификацию и опыт работы, соответствующие направлению проекта, прилагаются к заявке</i></p>	

<p>- «Поддержка молодежных инициатив, направленных на создание и развитие инклюзивного общества» МИОР РК, НАО ЦПИИ (2022 г);</p> <p>- «Тен мүмкіндіктерге бірге» - Фонд Евразия Центральной Азии, Шевтон (2022 г);</p> <p>- «Детский сад – колыбель экологической культуры» Фонд Евразия Центральной Азии (2022 г);</p> <p>- «Комплексный мониторинг трудоустройства молодежи с инвалидностью в Туркестанской области» Фонд Евразия (2021-2022гг);</p> <p>- «Демеу» - НАО ЦПИИ (2021 г);</p>	<p>- «Поддержка молодежных инициатив, направленных на создание и развитие инклюзивного общества» МИОР РК, НАО ЦПИИ (2022 г);</p> <p>- «Тен мүмкіндіктерге бірге» - Фонд Евразия Центральной Азии, Шевтон (2022 г);</p> <p>- «Детский сад – колыбель экологической культуры» Фонд Евразия Центральной Азии (2022 г);</p> <p>- «Комплексный мониторинг трудоустройства молодежи с инвалидностью в Туркестанской области» Фонд Евразия (2021-2022гг);</p> <p>- «Демеу» - НАО ЦПИИ (2021 г);</p>	<p>Образование –</p> <p>2019 г. - ВКГУ имени С. Аманжолова (Усть-Каменогорск) Истории, Филологии и Межкультурной коммуникации, Теория и практика межкультурной коммуникации, магистр гуманитарных наук (красный диплом)</p> <p>2017 г. - Казахстанско-Американский свободный университет (Усть-Каменогорск) «Бизнеса, права и педагогика», Юриспруденция, бакалавр</p> <p>2017 г. - Казахстанско-Американский свободный университет, Усть-Каменогорск «Бизнеса, права и педагогика», Менеджмент, магистр экономических наук, (красный диплом)</p> <p>2014 г. - ВКГУ имени С. Аманжолова (Усть-Каменогорск) «Иностранный язык: два иностранных языка (английский, китайский)», Теория и методика преподавания иностранных языков и культур</p>	<p>Образование –</p> <p>2018 г. – мастер-класс «Инструменты эффективного итайм-менеджмента», Министерство образования и науки Республики Казахстан, Восточно-Казахстанский государственный университет им. Д. Серикбаева</p> <p>2019 г. – Тренерский курс повышения квалификации по программе «Государственные закупки и стратегическое развитие предприятия», Центр профессионального обучения «ЛИДЕР НС»</p> <p>2019 г. – Тренерский курс повышения квалификации по программе «Эффективный HR-менеджмент, командообразование и этика делового общения», Центр профессионального обучения «ЛИДЕР НС»</p> <p>2020 г. – онлайн-тренинг по защите авторских прав в рамках проекта «Усиление устойчивости к радикализации и дезинформации в Центральной Азии», финансируемого Европейским Союзом и реализуемого Intepews</p> <p>2021 г., 30 октября – «Базовый тренинг по правам человека» от ОФ «Еркіндік Канаты» в партнерстве с Национальным Фондом Поддержки Демократии</p>
<p>2019 г. – 2020 г.</p> <p>Тренер по реализации проектов Intepews (реализовали проекты по «QOLDA 2.0» Фонда Евразия по обучению волонтеров совместно с ОО «Улагат»)</p>	<p>2019 г. – 2020 г.</p> <p>Тренер по реализации проектов Intepews (реализовали проекты по «QOLDA 2.0» Фонда Евразия по обучению волонтеров совместно с ОО «Улагат»)</p>	<p>Дополнительное образование –</p> <p>2018 г. – мастер-класс «Инструменты эффективного итайм-менеджмента», Министерство образования и науки Республики Казахстан, Восточно-Казахстанский государственный университет им. Д. Серикбаева</p>	<p>Дополнительное образование –</p> <p>2018 г. – мастер-класс «Инструменты эффективного итайм-менеджмента», Министерство образования и науки Республики Казахстан, Восточно-Казахстанский государственный университет им. Д. Серикбаева</p>
<p>2020 г. – по настоящее время</p> <p>Общественный деятель, наблюдатель в судах заседаний от ОО «Калыр Касиет» по проекту «Коалиция по защите прав правозащитников журналистов»</p>	<p>2020 г. – по настоящее время</p> <p>Общественный деятель, наблюдатель в судах заседаний от ОО «Калыр Касиет» по проекту «Коалиция по защите прав правозащитников журналистов»</p>	<p>Дополнительное образование –</p> <p>2018 г. – мастер-класс «Инструменты эффективного итайм-менеджмента», Министерство образования и науки Республики Казахстан, Восточно-Казахстанский государственный университет им. Д. Серикбаева</p>	<p>Дополнительное образование –</p> <p>2018 г. – мастер-класс «Инструменты эффективного итайм-менеджмента», Министерство образования и науки Республики Казахстан, Восточно-Казахстанский государственный университет им. Д. Серикбаева</p>
<p>2022 – по настоящее время</p> <p>Региональный координатор филиала МИСК (Молодежная информационная служба Казахстана) по г. Усть-Каменогорск</p>	<p>2022 – по настоящее время</p> <p>Региональный координатор филиала МИСК (Молодежная информационная служба Казахстана) по г. Усть-Каменогорск</p>	<p>Дополнительное образование –</p> <p>2018 г. – мастер-класс «Инструменты эффективного итайм-менеджмента», Министерство образования и науки Республики Казахстан, Восточно-Казахстанский государственный университет им. Д. Серикбаева</p>	<p>Дополнительное образование –</p> <p>2018 г. – мастер-класс «Инструменты эффективного итайм-менеджмента», Министерство образования и науки Республики Казахстан, Восточно-Казахстанский государственный университет им. Д. Серикбаева</p>

		Онлайн-курс по наблюдению за выборами «Сайлау» (Еркіндік Канаты, Согор, Кз, МИСК)	
	<p>ОО «Корган-М» / бухгалтер / с 2019 по настоящее время</p> <p>Проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Поддержка молодежных инициатив, направленных на создание и развитие инклюзивного общества» - МИОР РК, НАО ЦППИ (2022 г.); - «Тен мүмкіндіктерге бірге» - Фонд Евразия Центральной Азии, Шевтон (2022 г.); - «Детский сад – колыбель экологической культуры» - Фонд Евразия Центральной Азии (2022 г.); - «Комплексный мониторинг трудоустройства молодежи с инвалидностью в Туркестанской области» - Фонд Евразия (2021-2022гг); - «Демеу» - НАО ЦППИ (2021 г.); 	<p>Образование - Университет «МИРАС», Бакалавр экономики (2003-2007 гг.);</p> <p>Дополнительное образование –</p> <ul style="list-style-type: none"> - Онлайн-курс «Введение в социальные инновации для НПО», 2020 г. - Онлайн-курс «Финансовая отчетность НКО по грантам», 2021 г. - Курсы практической бухгалтерии 2008 г. (4 мес.) - Курсы практической бухгалтерии 2012 г. (3 мес.) 	
<p>Гитман Марина Сергеевна – бухгалтер проекта</p>	<p>ОО «Казахстанская сеть по противодействию туберкулезу»/ бухгалтер/ с 2017 по настоящее время</p> <p>Проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Повышение осведомленности населения о мерах профилактики ВИЧ-инфекции и туберкулеза» - Министерство здравоохранения РК (2021 г.); - «Своевременное выявление туберкулеза среди трудовых мигрантов» - Министерство здравоохранения РК (2019 г.); 	<p>Образование –</p> <ul style="list-style-type: none"> - Тренинг «Институциональное развитие СПИД-сервисных НПО по участю в государственном социальном заказе» проект USAID «Качественное здравоохранение», 2015 г. - Тренинг «Улучшение потенциала НПО в реализации государственных и международных проектов» проект USAID Диалог по ВИЧ и туберкулезу, 2015 г. - Тренинг по мониторингу и оценке (МиО) в проекте по контролю над туберкулезом среди мигрантов в Казахстане, проект «НОРЕ», 2015-2017 гг. 	
	<p>АССО «Жолдас»/ бухгалтер/ с 2006 по настоящее время</p> <p>ОО ОИ «БоТа-Туркестан» / бухгалтер/ с 2010 по настоящее время</p>		
<p>Жунисбекова Жанна Алхановна – психолог</p>	<p>ВОО «Корган-М» с 2021 по настоящее время – «Поддержка молодежных инициатив, направленных на создание и развитие инклюзивного общества» - МИОР РК, НАО ЦППИ (2022 г.);</p>	<p>Образование –</p> <p>zhakena@yandex.kz</p>	

	<p>- «Тен мүмкіндіктерге бірге» - Фонд Евразия Центральной Азии, Шевтон (2022 г.);</p> <p>- «Комплексный мониторинг трудоустройства молодежи с инвалидностью в Туркестанской области» - Фонд Евразия (2021-2022гг.);</p> <p>- «Демеу» - НАО ЦППИ (2021 г.);</p> <p>Сентябрь 2008 г.-по настоящее время -</p> <p>- Ст. преподаватель, доцент (2011 г.) кафедры «Общая психология» ЮКГУ им.М.Ауэзова, зам. декана по научно-исследовательской работе (с ноября 2008 г.)</p> <p>Сентябрь 2007 г. август 2008 г. -</p> <p>- руководитель сектора учета НИР профессорско-преподавательского состава Научно-исследовательского управления ЮКГУ им.М.Ауэзова;</p> <p>Предыдущие места работы в организациях образования:</p> <p>Сентябрь 1993 г.-сентябрь 2007 г.-</p> <p>- Преподаватель математики и информатики, Шымкентский колледж экономики и права</p>	<p>2007 г.: кандидат педагогических наук, шифр специальности 13.00.01 – Общая педагогика, история педагогики и образования, этнопсихология</p> <p>1988-1993 гг.: Педагогический институт им.М.Ауэзова (г. Шымкент) по специальности «Математика» с присвоением квалификации учителя математики, информатики и вычислительной техники</p> <p>Членство в профессиональных организациях:</p> <p>2012 г. - Почетная грамота ко Дню научных работников от имени ректора ЮКГУ им.М.Ауэзова;</p> <p>2014 г. - Почетное звание «Заслуженный работник науки и образования» Российской Федерации;</p> <p>2014 г. - «Лучший старший преподаватель ЮКГУ им.М.Ауэзова»;</p> <p>2017 г. - «Лучший доцент ЮКГУ им.М.Ауэзова»;</p> <p>Почетная грамота от МОН РК за подписью министра.</p> <p>2021 г. - Диплом I степени за участие в Международном конкурсе «Лучший педагог тюркского мира»</p> <p>Повышение квалификации:</p> <p>2013 г. - Специальный диплом от Республиканского Издательства «Фоллиант» Казакстан Республикасындағы техникалық және кәсіптік білім беру туралы мемлекеттік бағдарламаны жүзеге асырудағы белсенді және жемісті әріптестіті үшін. – Астана</p> <p>21.11-10.12.2016 г. - СЕРТИФИКАТ об успешном завершении курса «Психология развития личности в современном обществе». – Алматы: КазНПУ им.Абая. Объем 102 часа;</p> <p>13.-28.12.2016 г. - СЕРТИФИКАТ об успешном завершении курса «Современные психотехнологии в сферах образования, бизнеса и права». – Алматы: КазНПУ им. Абая. Объем 94 часа.</p>	<p>+77751063077, +77779535106 janaptrapqster@mail.ru</p>
<p>Салимова Кайратовна консультант</p>	<p>Зарина юрист-специальных дисциплин</p>	<p>С 2022 г. – по настоящее время – преподаватель факультета</p>	

	<p>«Правоохранительная деятельность» ГЖП «Горнотехнический колледж г. Степногорска». Эксперт в области прав женщин и детей; Эксперт в области молодежной политики. С 2020 г. - по настоящее время - директор ОФ «Жапа итрад СТЕР» С 2019 г. - по настоящее время – ОО «Женский луч» Центр поддержки жертв бытового насилия – юрист 2018 г. – 2020 г. – Автошкола «Торе», преподаватель теоретической части подготовки водителей ТС 2016 г. -2019 г. – КГУ «Молодежный ресурсный центр г. Степногорска», консультант – юрист 2011 г. -2016 г. – Частный нотариус Сатылганова Р.К., помощник нотариуса 2010 г. -2018 г. – ПТУ/Ц РОО «Отан», преподаватель теоретической части подготовки водителей ТС</p>	<p>Образование: 2014 – 2016 гг. – АО «КАЗТЮУ» г. Астана. Специальность: «Юриспруденция». 2007-2010 гг. – Политехнический колледж г. Астана Специальность: «Организация дорожного движения» 2010 - 2013 гг. – Казахский автомобильно – дорожный институт им. Д. Гончарова. Специальность: «Организация перевозок, движения и эксплуатации транспорта» Дополнительное образование: 2019 г. май – участник Казахстанско- Российского форума волонтеров г. Костанай 2019 г. май – участник «Школы лидерства Акмолинской области» г. Атбасар 2019 г. июнь – победитель конкурса малых грантов ОО «Ангел», финансируемого НАО «Центр поддержки гражданских инициатив» Министерства информации и общественного развития РК на реализацию проекта «Обучающая тренинговая школа «Волонтерство без границ» 2019 г. август – участник Тренинга для тренеров в молодежной лиге «Социальные инновации», организованном СКФ «Зубр», г. Нур - Султан 2019 г. август – победитель конкурса малых грантов ОО «Сообщество молодежных работников», финансируемого НАО «Центр поддержки гражданских инициатив» Министерства информации и общественного развития РК на реализацию проекта «Обустройство детской площадки для отдыха и релакса с добавлением современных элементов «Мой уютный дворик» 2019 г. сентябрь – организатор и тренер серии тренингов среди молодежи Степногорского региона на тему «Социальные инновации» 2019 г. - волонтер общественной организации «Женский Луч» и проекта «Женіс»</p>	
--	---	---	--

		<p>2019 г. октябрь – организатор, тренер мотивационной программы для волонтеров в рамках проекта «Социальная мастерская волонтерского корпуса»</p> <p>2019 г. ноябрь – организатор, спикер и модератор площадок на Областном форуме волонтеров</p> <p>2019 г. ноябрь – спикер и модератор площадок на городском форуме молодежи</p> <p>2020 г. февраль – участник Российско – Казахстанского молодежного конвента «Развитие и совершенствование экологических практик в приграничных территориях» г. Екатеринбург</p> <p>2020 г. - 2021 г. выпускница Академии молодежного лидерства Центральной Азии</p> <p>2020 г. август - участник ЕСОТАЛК 2020</p> <p>2020 г. сентябрь – участник ПДЕУА FEST 2020</p> <p>2020 г. август – сентябрь – участница Жас Конгресс Университета 1 и 2 потоков при ОЮЛ «Конгресс молодежи Казахстана»</p> <p>2020 г. – участница конференции по противодействию бытового насилия.</p> <p>2021 г. февраль – участница семинара по развитию молодежного лидерства</p> <p>2021 г. апрель – эксперт в области прав женщин на тренинге по эдвокаси</p> <p>2021 г. май – участница тренинга по правам человека МИСК РК</p> <p>2021 г. август – участница обучающего молодежного лагеря «Jas Qamr Aqshola -2021»</p> <p>2021 г. сентябрь - участница международного молодежного форума «Евразия Глобал»</p> <p>2021 г. сентябрь – ноябрь – участница обучающих семинаров по работе с агрессорами ОФ «Институт равных прав и возможностей»</p> <p>2021 г. – участница обучающих мероприятий «Школа НПО»</p> <p>2021 г. ноябрь – участница форума молодых лидеров «Россия – Центрально – Азиатский регион».</p> <p>2022 г. – участница обучающих мероприятий «Академия НПО»</p>	
--	--	---	--

		<p>2022 г. – участница семинара по гендерному равенству ОФ «Камела» и ООН – женщины 2022 г. – участница молодежного лагеря САҮЛА</p> <p>Участие в советах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Общественный Совет г. Степногорск; - Совет матерей Степногорского региона; - Комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике; - Комиссия по делам молодежи; - Конгресс молодежи Казахстана, Гражданский Альянс Акмолинской области 	
3. О проекте			
<p>1. Приоритетное направление государственного гранта (выписывается из перечня приоритетных направлений государственных грантов)</p>	<p>Развитие инклюзивного общества</p>		
<p>2. Название социального проекта, на реализацию которого запрашивается грант</p>	<p>Реализация, продвижение и дальнейшее развитие деятельности по обеспечению прав и улучшению качества жизни людей с инвалидностью, проживающих в Туркестанской области как фактор успешной социализации, интеграции и трудоустройства целевых групп.</p>		
<p>3. Описание проблемы с обоснованием социальной значимости социального проекта (проблема должна быть обоснована объективными данными, выявленными в ходе исследований, статистической и аналитической информации, публикаций в СМИ и др.)</p>	<p>По данным информационного портала социальной защиты лиц с инвалидностью Казахстана (https://inva.gov.kz/ru/highcharts), по состоянию на 1 января 2023 года, в стране проживает 707 980 людей с инвалидностью. Среди всех регионов, взрослая и детская инвалидность преобладает в Туркестанской области - 96 617 человек, что составляет порядка 15% от общего количества проживающих в стране людей с инвалидностью, на втором месте Карагандинская область – 68 081 человек, на третьем Алматинская область – 67 549 человек.</p> <p>Сегодня, основными документами в Казахстане, отражающими интересы людей с инвалидностью на право трудоустройства, являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Национальный план по обеспечению прав и улучшению качества жизни лиц с инвалидностью в Республике Казахстан до 2025 года (https://adilet.zan.kz/lus/docs/P19000000326); - Конвенция ООН «О правах инвалидов» (ратифицирована 20 февраля 2015 года) (https://adilet.zan.kz/lus/docs/Z1500000288); - Трудовой Кодекс РК (https://online.zakon.kz/document/?doc_id=38910832#sub_id=0); 		

- Закон РК «О занятости населения» (от 6 апреля 2016 года, с изменениями и дополнениями от 01.01.2023 г.) (https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38847468);

- Конституция РК (https://www.akorda.kz/pl/official_documents/constitution);

Несмотря на то, что в стране принят ряд законов, ратифицированы международные документы и разработаны соответствующие НПА, регламентирующие порядок создания доступной среды и содействия в интеграции людей с инвалидностью в социум, реальная ситуация с социальной стигмой и дискриминацией и фактической адаптированностью людей с инвалидностью в общество требует усиленной работы. При том, что от общего количества проживающих в стране людей с инвалидностью, 421,5 тыс. чел. трудоспособного возраста (59,8%), 181,9 тыс. чел. – пенсионного возраста (25,8%) и 101,6 тыс. чел. – дети до 18 лет (14,4%).

Многие исследования, в том числе доклад Международной организации труда (Далее-МОТ) «Право людей с ограниченными возможностями на достойный труд» (<https://news.in.org/pl/story/2007/12/1116761>), подчеркивает связь между социальной изолированностью, безработицей среди людей с инвалидностью и их бедностью. Эти факторы порождают феномен социального исключенчества – нежелания людей с инвалидностью интегрироваться в общество, отсутствие стремления к трудоустройству и проживание глубоко на исключении Государства за счет выделяемых пособий по инвалидности. МОТ обращает внимание на результаты исследований Всемирного банка, показывающие, что социальная изоляция инвалидов обходится мировой экономике в 1,4-2 триллиона долларов в виде ежегодных потерь ВВП.

В новом докладе МОТ освещаются проблемы, с которыми сталкиваются люди с ограниченными возможностями в сфере труда: низкоквалифицированная, малоплачиваемая работа; отсутствие необходимого представительства на более высоких уровнях руководства; проблемы с доступом к рабочим местам, средствам транспорта и жилым помещениям; риск потери льгот и пособий при выходе на работу; предубежденное отношение со стороны коллег по работе, работодателей и общественности, низкая осведомленность населения в вопросах этики взаимодействия с людьми с инвалидностью на равных, а также отсутствие института постоянного сопровождения по социальным, правовым, трудовым, медицинским и иным вопросам.

В период с августа 2021 по июль 2022 года, сотрудники ООО «Корган-М» реализовали проект «Комплексный мониторинг трудоустройства молодежи с инвалидностью в Туркестанской области», при финансовой поддержке Фонда Евразия. В ходе реализации проекта, был подготовлен подробный аналитический отчет, в котором отражены основные проблемы, с которыми сталкивается молодежь с инвалидностью при трудоустройстве, а также выработаны рекомендации по решению выявленных проблем

проблем (ссылка на отчет <https://www.dereflex.com/ru/analyzing-the-current-situation-of-the-employment-of-people-with-disabilities-in-the-turkistan-region>);

Помимо этого, проанализировано Национальное законодательство в области обеспечения прав людей с инвалидностью на трудоустройство, а также проведена аналитическая работа по выявлению проблем, с которыми сталкиваются работодатели при приеме на работу людей с инвалидностью.

Анализ Национального законодательства, международных документов, ратифицированных Казахстаном, а также собственное аналитическое исследование в области выявления барьеров, препятствующих трудоустройству и, как следствие, устойчивой социализации и интеграции людей с инвалидностью в общество, говорит о том, что необходима организация непрерывной работы по социально-правовому и психологическому консультированию, развитие компетенций по актуальным

	и востребованным на рынке труда видам занятости, а также развитию системы сопровождаемого трудоустройства людей с инвалидностью в стране.
4. Цель социального проекта	Развитие инклюзивного общества и действие устойчивой интеграции людей с инвалидностью, проживающих в Туркестанской области через осуществление деятельности по психолого-социальному, правовому консультированию, обучению и содействию в трудоустройстве в период с марта по сентябрь 2023 года
5. Задачи социального проекта	<p>Задача 1 Организация информационно-консультативной деятельности по актуальным вопросам для людей с инвалидностью;</p> <p>Задача 2 Обучение бенефициаров востребованным на рынке труда компетенциям и развитие партнерства по сопровождаемому трудоустройству людей с инвалидностью с уполномоченными ведомствами и заинтересованными сторонами;</p> <p>Задача 3 Создание системы информирования населения об этике взаимодействия с людьми с инвалидностью и популяризации лучших практик по интеграции их в общество через SMM-продвижение в социальных сетях, региональные СМИ с целью образования позитивного общественного мнения в отношении потенциала людей с инвалидностью</p>
6. Описание социального проекта: (методы) (необходимо ответить на вопросы: каким образом будут достигнуты намеченные цели, как будут выполняться поставленные задачи, кто будет осуществлять их решение, какие ресурсы будут задействованы)	<p>Реализация запланированных целей и задач будет осуществляться с применением методов индивидуального консультирования по актуальным вопросам, офлайн обучающих мероприятий по актуальным и доступным формам труда для целевых групп. Общественное Объединение «Корган-М» обладает командой квалифицированных специалистов, с более чем 10-летним опытом работы в неправительственном секторе, а также реализации проектов по поддержке уязвимых групп в том числе людей с инвалидностью и их семей. Команда проекта имеет успешные кейсы во взаимодействии с людьми с инвалидностью и близким окружением, а также навыками взаимодействия с профильными ведомствами и лицами, принимающими решения в лоббировании проблем местных сообществ (в ряде регионов страны).</p> <p>Организацией ООО «Корган-М», заключены Меморандумы о сотрудничестве и содействии в реализации проектов, направленных на улучшение качества жизни людей с инвалидностью, трудоустройстве, обучении, повышении квалификации, консультировании, лоббировании проблем людей с инвалидностью с Управлением координации занятости и социальных программ Туркестанской области, центром занятости города Туркестан, центром занятости города Шымкент, региональной палатой предпринимателей «Атамекен» по Туркестанской области и города Шымкент, МФ «Ерекше жол» - учредителями которого являются 400 родители детей с инвалидностью южного региона Казахстана, МФ «Нұпаныс нәре» - правозащитной организацией, оказывающей юридические консультации бенефициарам ООО «Корган-М», региональными молодежными ресурсными центрами в 20 регионах, а также другими общественными организациями, вовлеченными в деятельность по поддержке социально-уязвимых слоев населения.</p> <p>Структура реализации предлагаемого проекта включает ряд взаимосвязанных разделов:</p> <p>1. Консультационная деятельность</p> <p>- Организация онлайн-кабинета мотивационного, психолого-социального и правового консультирования людей с инвалидностью посредством Telegram-бота;</p>

	<p>- Проведение онлайн-встреч по представлению и разъяснению «Атласа рекомендуемых профессий и занятий для лиц с инвалидностью» (для сотрудников центров занятости населения, ЖСИ и их официальными представителями) с целью усовершенствования поиска работы на Электронной бирже труда (epbek.kz);</p> <p>- Проведение дней открытых дверей на базе партнеров проекта – районных молодежных ресурсных центров по предоставлению консультационных услуг людям с инвалидностью по различным вопросам;</p> <p>2. Комплексное обучение целевой аудитории</p> <p>- Организация обучения по гончарному делу и цветоводству с декоративным оформлением для 20 бенефициаров;</p> <p>- Проведение двухдневного семинара-тренинга по основам социального предпринимательства для 20 бенефициаров;</p> <p>- Проведение рабочих встреч с уполномоченными представителями районных центров занятости, центров адаптации людей с инвалидностью Тен Одап, палатой предпринимателей «Атамекен» с внесением документов бенефициаров с инвалидностью и постановкой в очередь на трудоустройство;</p> <p>3. Информационная поддержка реализации проекта</p> <p>- Систематическое размещение информации по особенностям взаимодействия с людьми с инвалидностью, а также разъяснений по вопросам, поступающим консультантам проекта на интернет-ресурсах Организации;</p> <p>- Подготовка 5 историй успеха бенефициаров с инвалидностью и размещение в социальных сетях организации и партнеров, а также региональных СМИ;</p> <p>- Проведение прямых эфиров с бенефициарами, партнерами, представителями служб социального обеспечения людей с инвалидностью, гражданскими активистами с инициированием обсуждения на тему важности содействия в интеграции людей с инвалидностью в общество;</p> <p>- Проведение акции в школах в плотных регионах в честь Международного дня борьбы за права инвалидов – 5 мая, с организацией конкурса рисунков и памятными подарками участникам, с предварительным проведением классных часов с показом презентаций по этике взаимодействия с людьми с инвалидностью.</p> <p><i>Ответственные специалисты команды реализацию проекта обеспечивают соответствующей квалификацией и опытом работы в сфере реализации аналогичных социальных проектов, взаимодействуют с уполномоченными ведомствами по вопросам поддержки уязвимых слоев населения в том числе людей с инвалидностью. Полный пакет документов, подтверждающих опыт работы и квалификации специалистов предлагается к заявке.</i></p>
<p>7. Территория реализации социального проекта</p>	<p>Туркестанская область – город Туркестан, Сайрамский район – районный центр, село Аксукект</p>
<p>8. Дата начала реализации социального проекта</p>	<p>Март 2023 г.</p>

9. Дата реализации социального проекта	Окончания социального проекта Сентябрь 2023 г.
10. Целевые группы социального проекта	<ul style="list-style-type: none"> - Молодежь с инвалидностью от 14 до 35 лет; - Люди с инвалидностью старше 35 лет; - Близкое окружение людей с инвалидностью; - Уполномоченные специалисты по работе с НПО региональных отделов центров занятости, палаты предпринимателей «Атамекен», центров адаптации людей с инвалидностью Теп Оурам;
11. Результаты социального проекта, направленные на исполнение целевых индикаторов	
Количественные результаты	<p>Результаты на уровне целей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организована деятельность по психолого-социальному, правовому консультированию, обучению и содействию в трудоустройстве, способствующая развитию инклюзивного общества и устойчивой интеграции людей с инвалидностью, проживающих в пилотных регионах Туркестанской области – городе Туркестан и Сайрамском районе, районном центре – селе Аксукент. <p>Результаты на уровне задач:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Организована информационно-консультационная деятельность по актуальным вопросам для людей с инвалидностью с общим информированием не менее 350 консультаций специалистов по актуальным вопросам бенефициаров; 2) 20 бенефициаров обучено востребованным на рынке труда компетенциям, налажено партнерство по сопровождаемому трудоустройству людей с инвалидностью с уполномоченными ведомствами и заинтересованными сторонами; 3) Создана система информирования населения об этике взаимодействия с людьми с инвалидностью и популяризации лучших практик по интеграции их в общество через SMM-продвижение в социальных сетях, региональные СМИ с целью образования позитивного общественного мнения в отношении потенциала людей с инвалидностью <p>Результаты на уровне мероприятий:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Организован онлайн-кабинет по предоставлению мотивационного, психолого-социального и правового консультирования для людей с инвалидностью посредством Telegram-бота с оказанием <i>не менее 50 разного рода консультаций ежемесячно</i>; 2) <i>Проведено 3 онлайн-встречи</i> по представлению и разъяснению «Атласа рекомендуемых профессий и занятий для лиц с инвалидностью» (для сотрудников центров занятости населения, ЛСИ и их официальных представителей) с целью усовершенствования поиска работы на Электронной бирже труда (eбек.кз); 3) <i>Проведено 2 дня открытых дверей</i> на базе партнеров проекта – районных молодежных ресурсных центров по предоставлению консультационных услуг людям с инвалидностью по различным вопросам; 4) Организовано обучение по гончарному делу и цветоводству с декоративным оформлением <i>для 20 бенефициаров</i> (ввиду быстроразвивающегося туристического спроса в городах Туркестан и Сайрамском районе); 5) Проведен двухдневный семинар-тренинг по основам социального предпринимательства <i>для 20 бенефициаров</i>;

	<p>6) <i>Проведено не менее 5 рабочих встреч</i> с уполномоченными представителями районных центров занятости, центров адаптации людей с инвалидностью Ten Ougam, палатой предпринимателей «Атамекен» с внесением документов бенефициаров с инвалидностью и постановкой в очередь на трудоустройство;</p> <p>7) Систематическое размещение информации по особенностям взаимодействия с людьми с инвалидностью, а также разъяснений по вопросам, поступающим консультантам проекта на интернет-ресурсах Организации – <i>не менее 40 информационных публикаций;</i></p> <p>8) <i>Подготовка 5 историй успеха</i> бенефициаров с инвалидностью и размещение в социальных сетях организации и партнеров, а также региональных СМИ;</p> <p>9) <i>Проведение не менее 5 прямых эфиров</i> с бенефициарами, партнерами, представителями служб социального обеспечения людей с инвалидностью, гражданскими активистами с инициированием обсуждения на тему важности содействия в интеграции людей с инвалидностью в общество;</p> <p>10) <i>Проведение акции в 10 школах</i> в плотных регионах в честь Международного дня борьбы за права инвалидов – 5 мая, с организацией конкурса рисунков и памятными подарками участникам, а также проведением серии классных часов по этике общения с людьми с инвалидностью и объявлением о проведении акции.</p>
<p>Качественные результаты и способы их измерения</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) повышена информированность целевой аудитории в вопросах социально-психологического, правового характера, а также по вопросам трудоустройства; 2) улучшены навыки бенефициаров в вопросах поиска работы на Электронной бирже труда (eбек.kz); 3) бенефициарами освоены компетенции в сфере гончарного дела и цветоводству, а также основы социального предпринимательства для более грамотного применения полученных компетенций; 4) общее население повышает осведомленность об этике взаимодействия с людьми с инвалидностью посредством информации, размещенной на интернет-источниках Организации и партнеров, а также посредством продвижения историй успеха бенефициаров при поддержке партнеров и СМИ; 5) повышена информированность учащихся школ об этике взаимодействия с людьми, соблюдении их прав, основ построения инклюзивного общества и их роли в нем; 6) повышена конкурентоспособность лиц с инвалидностью за счет приобретения профессиональных компетенций, способствующих их дальнейшему трудоустройству; 7) не менее 20% людей с ограниченными возможностями, адаптированных в общество, из общего количества трудоспособных лиц с инвалидностью в соответствующем регионе в рамках реализации проекта. <p><i>*замер качественных результатов будет осуществляться путем онлайн-опроса бенефициаров проекта по итогам реализации программных мероприятий</i></p>
<p>12. Партнеры социального проекта*</p> <p><i>*Данный пункт заполняется только для среднесрочных</i></p>	<p>Партнер / Вид поддержки</p> <p><i>*согласно правил предоставления грантов, для краткосрочных грантов перечень партнеров не предоставляется</i></p>

Зранию и поддержке письмами партнеров					
<p>Информационное сопровождение проекта будет осуществляться посредством социальных сетей Организации-заявителя: https://www.instagram.com/kotgan_m_kz/, https://www.facebook.com/profile.php?id=100086926804664&mbxhide=L0014d</p> <p>Также, социальные сети партнеров ООО «Корган-М»:</p> <p>https://www.instagram.com/etekshe_zhol_shymkent/ - ОФ «Ерекше жол» (объединение родителей детей с инвалидностью);</p> <p>https://www.instagram.com/salamatu_bolashaq17/ - ОФ «Мир равных возможностей»; развитие адаптивного спорта для детей с инвалидностью;</p> <p>https://www.instagram.com/janashpravster/ - ОФ «Жана урпақ степ», поддержка молодежи СКО;</p> <p>https://www.instagram.com/danadefenders/ - коалиция по защите правозащитников (периодическое проведение совместных прямых эфиров на актуальные социальные темы);</p> <p>Ряд региональных СМИ, периодически освещающих деятельность ООО «Корган-М»:</p> <p>https://mysl.kazgazeta.kz/news/15823 - Qazaq Gazetteri;</p> <p>https://www.kr.kz/daily/27488.5/4697271/ - «Комсомольская правда Казахстана»;</p> <p>https://www.facebook.com/energuyofshange/posts/rbvidrUeG8XZссUerJzdsVug47XFi32Tnwp0IFVРbFа9SmfгiWxqD2SSXGР9PоqmmWxz9y1 - «Энергия перемен»;</p> <p>https://dknews.kz/tv/v-strane/229803-v-kazahstane-zarushchen-proekt-parjavlennu-na - DKN World News;</p>					
4. Календарный план на 2023 год. Период реализации: март-декабрь 2023 гг (10 месяцев)					
№ п/п	Решаемая задача	Мероприятие, его содержание, место проведения	Дата Начала	Дата Окончания	Ожидаемые результаты
Цель проекта:					
Развитие инклюзивного общества и содействие устойчивой интеграции людей с инвалидностью, проживающих в Туркестанской области через осуществление деятельности по психолого-социальному, правовому консультированию, обучению и содействию в трудоустройстве в период с марта по сентябрь 2023 года					
	Задача 1 Организация информационно-консультационной деятельности по актуальным вопросам для людей с инвалидностью;	Мероприятие 1.1 Организация онлайн-кабинета мотивационного, психолого-социального и правового консультирования людей с инвалидностью посредством Telegram-бота – онлайн, для бенефициаров города Туркестан и Сайрамского района (при запросах из других регионов также будут предоставляться консультации);	1 месяц проекта	7 месяц проекта	<ul style="list-style-type: none"> - предоставляются консультативные услуги по психологическим, социальным, правовым вопросам; - специалисты оказывают не менее 50 консультативных услуг в месяц; - повышена информированность бенефициаров по актуальным вопросам;

		<p>Мероприятие 1.2 Проведение онлайн-встреч по представлению и разъяснению «Атласа рекомендуемых профессий и занятий для лиц с инвалидностью» (для сотрудников центров занятости населения, ЛСИ и их официальных представителей) с целью усовершенствования поиска работы на Электронной бирже труда (епбек.kz) – онлайн на платформе ZOOM, для профильных специалистов, ЛСИ и близкого окружения города Туркестан и Сайрамского района;</p>	2 месяц проекта	4 месяц проекта	<ul style="list-style-type: none"> - проведено 3 онлайн-встречи; - охват участников – не менее 20 человек на каждой встрече; - улучшены навыки бенефициаров в вопросах поиска работы на Электронной бирже труда (епбек.kz);
		<p>Мероприятие 1.3 Проведение дней открытых дверей на базе партнеров проекта – районных молодежных ресурсов центров по предоставлению консультационных услуг людям с инвалидностью по различным вопросам – оффлайн, на базе МРЦ города Туркестан и Сайрамского района районного центра – села Аксукуент;</p>	4 месяц проекта	5 месяц проекта	<ul style="list-style-type: none"> - проведено 2 дня открытых дверей; - оказано не менее 20 консультаций; - на основе запросов на консультирование бенефициаров проекта, разработан краткий справочник актуальных вопросов (правового, социального, психологического характера); <i>*консультации и материалы предоставляются на государственном и русском языках</i>
		<p>Долгосрочные результаты к Задаче 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышена информированность бенефициаров по актуальным вопросам; - повышен спрос на использование бенефициарами электронного портала поиска работы епбек.kz; 			
<p>Задача 2. Обучение бенефициаров востребованным на рынке труда компетенциям и развитие партнерства по сопровождаемому трудоустройству</p>		<p>Мероприятие 2.1 Организация обучения по гончарному делу и цветоводству с декоративным оформлением для 20 бенефициаров – оффлайн, село Аксукуент Сайрамского района, город Туркестан;</p>	3 месяц проекта	4 месяц проекта	<ul style="list-style-type: none"> - 10 бенефициаров пилотных регионов обучены гончарному делу (по изготовлению изделий, востребованных туристами историко-культурных мест); - 10 бенефициаров пилотных регионов обучены цветоводству и декоративному оформлению; <i>*возможно увеличение количества бенефициаров в случае большего спроса по согласованию с менторами;</i>
		<p>Мероприятие 2.2 Проведение двухдневного семинара-тренинга по основам социального</p>	5 месяц проекта	5 месяц проекта	<ul style="list-style-type: none"> - 20 бенефициаров пилотных регионов обучены основам социального предпринимательства;

людей с инвалидностью с уполномоченными ведомствами и заинтересованными и сторонами;	предпринимательства для 20 бенефициаров – онлайн, на платформе приложении ZOOM;			
Задача 3. Создание системы информирования населения об этике взаимодействия с людьми с инвалидностью и популяризации лучших практик по интеграции их в общество через SMM-продвижение в социальных сетях, региональные СМИ с целью образования позитивного	Мероприятие 2.3 Проведение рабочих встреч с уполномоченными представителями районных центров занятости, центров адаптации людей с инвалидностью Тен Оубаш, палатой предпринимателей «Атамекен» с внесением документов бенефициаров с инвалидностью и постановкой в очередь на трудоустройство – офлайн, город Туркестан, Сайрамский район, районный центр – село Аксукеент;	2 месяц проекта	6 месяц проекта	- проведено 5 рабочих встреч со стейкхолдерами проекта; - зарегистрировано в очередь на трудоустройство не менее 10 бенефициаров с инвалидностью; - оказано содействие в трудоустройстве не менее 5 бенефициарам;
	Долгосрочные результаты к Задаче 2: - повышена конкурентоспособность целевой аудитории на рынке труда; - налажено взаимодействие с профильными ведомствами по сопровождаемому трудоустройству;			
	Мероприятие 3.1 Систематическое размещение информации по особенностям взаимодействия с людьми с инвалидностью, а также разъяснений по вопросам, поступающим консультантам проекта на интернет-ресурсах Организации – онлайн, социальные сети INSTAGRAM, FACEBOOK;	1 месяц проекта	7 месяц проекта	- размещено не менее 40 информационных публикаций; - информационный охват не менее 5 000 человек;
	Мероприятие 3.2 Подготовка 5 историй успеха бенефициаров с инвалидностью и размещение в социальных сетях организации и партнеров, а также региональных СМИ – онлайн, социальные сети INSTAGRAM, FACEBOOK, региональные СМИ – Ана тілі, Baq.kz	4 месяц проекта	7 месяц проекта	- подготовлено 5 историй успеха бенефициаров с инвалидностью; - истории успеха размещены на интернет-ресурсах Организации, партнеров и региональных СМИ; - информационный охват населения не менее 2 000 человек; *размещение в СМИ бесплатно при поддержке партнеров

1	Административные расходы:						700 000	1 940 848	
	1) Заработная плата, в том числе:				1 680 000				
	Руководитель проекта	мес.	7	130 000	910 000			910 000	
	Бухгалтер проекта	мес.	7	110 000	770 000			770 000	
	2) Социальный налог и социальные отчисления	мес.	7	20 064	140 448			140 448	
	3) Обязательное социальное медицинское страхование	мес.	7	7 200	50 400			50 400	
	4) Банковские услуги	мес.	7	10 000	70 000			70 000	
	5) Расходы на оплату аренды за помещения *собственный вклад	мес.	7	100 000	700 000	700 000			
	2	Прямые расходы:				3 450 000		3 450 000	
	1) расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:								
	SMM-специалист	мес.	7	100 000	700 000			630 000	
	менеджер	мес.	7	100 000	700 000			700 000	
	юрист-консультант	мес.	7	90 000	630 000			630 000	
	психолог	мес.	7	90 000	630 000			630 000	

<p>2) Мероприятие 1.2 Проведение онлайн-встреч по представлению и разъяснению «Атласа рекомендуемых профессий и занятий для лиц с инвалидностью» (для сотрудников центров занятости населения, ЛСИ и их официальных представителей) с целью усовершенствования поиска работы на Электронной бирже труда (еббек.кз)</p>				90 000		90 000	
<p>Гонорар специалисту за разъяснение механизма использования «Атласа профессий и занятости для лиц с инвалидностью»</p>	раз	3	30 000	90 000		90 000	
<p>3) Мероприятие 2.1 Организация обучения по гончарному делу и цветоводству с декоративным оформлением для 20 бенефициаров</p>				400 000		400 000	
<p>Гонорар специалисту по гончарному делу</p>	раз	1	150 000	150 000		150 000	
<p>Раздаточный материал (глина/одноцветные фарфурки/ чашки и пр)</p>	раз	1	50 000	50 000		50 000	
<p>Гонорар специалисту по цветоводству и декору</p>	раз	1	150 000	150 000		150 000	

	Раздаточный материал (саженцы/ грунт/ распылители и пр)	раз	1	50 000	50 000		50 000	
4) Мероприятие 2.2	Проведение двухдневного семинара-тренинга по основам социального предпринимательства для 20 бенефициаров				200 000		200 000	
	Гонорар специалисту по социальному предпринимательству	раз	1	200 000	200 000		200 000	
5) Мероприятие 3.4	Проведение акции в школах в плотных регионах в честь Международного дня борьбы за права инвалидов – 5 мая, с организацией конкурса рисунков и памятками подарками участникам				100 000		100 000	
	Памятные призы участникам (диплом/ книги)	раз	1	120 000	100 000		100 000	
	Сертификаты участникам мероприятий * <i>собственный вклад</i>	шт	100	700	70 000		70 000	
	ИТОГО:				6 160 848		770 000	5 390 848

* в соответствии с пунктом 5 статьи 6-1 Закона расходы на материально-техническое обеспечение и институциональное развитие составляет не более 10% от общей стоимости краткосрочного и среднесрочного гранта.

Под материально-техническим обеспечением понимается приобретение товаров, работ и услуг, направленных на развитие организации в соответствии с целями социального проекта, за исключением текущих и капитальных форм ремонта и строительства, приобретения недвижимого имущества. Под институциональным

развитием понимается приобретение товаров, работ и услуг, направленных на обучение и повышение квалификации сотрудников грантополучателя, а также затраты на проезд до места обучения, приобретение учебно-методических материалов.

6. Подтверждение заявки

Подписывая данную заявку заявитель подтверждает:

- согласие с условиями и порядком проведения конкурса на предоставление государственных грантов для неправительственных организаций (далее – конкурс), которые определены настоящими Правилами;
- актуальность и достоверность информации, представленной в составе настоящей заявки;
- отсутствие в представленном на конкурс настоящей заявкой проекте мероприятий, осуществление которых нарушает требования законодательства РК;
- отсутствие в настоящей заявке информации, использование которой нарушает требования законодательства РК;
- отсутствие в настоящей заявке персональных данных, предоставление и обработка которых нарушает права и законные интересы субъекта персональных данных;
- осуществление организацией в соответствии с ее уставом одного или нескольких видов деятельности, соответствующих приоритетному направлению, указанному в настоящей заявке;
- отсутствие процедуры ликвидации организации, производства по делу о несостоятельности (банкротстве) организации, приостановления ее деятельности;
- отсутствие у организации просроченной задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Республики Казахстан, срок исполнения по которым наступил (за исключением задолженности, обжалуемой организацией в установленном порядке, при отсутствии решения по соответствующему заявлению организации на дату подачи настоящей заявки) находящихся в процессе ликвидации
- что руководители, учредители организации не являются супругом (супругой), близкими родственниками, свойственниками уполномоченных лиц государственного органа и (или) оператора;
- что руководители, учредители организации не включены в список лиц, причастных к террористической деятельности, а также перечень организаций и лиц, связанных с финансированием распространения оружия массового уничтожения, и (или) перечень организаций и лиц, связанных с финансированием терроризма и экстремизма.

Председатель ОО «Корган-М»

(должность, руководителем организации)

(подпись)

Киргизбаева Д.У. " 31 "

(расшифровка подписи)

(дата заполнения)

2023 год





Шымкент қаласының әділет департаменті

Заңды тұлғаны мемлекеттік тіркеу туралы анықтама

БСН 071140011063

бизнес-сәйкестендіру нөмірі

Шымкент қ.
(елді мекен)

2007 жылғы 14 қараша

Атауы: "Корган-М" қоғамдық бірлестігі

Орналасқан жері: Қазақстан, Шымкент қаласы, Еңбекші ауданы, көшесі М.Бағысбаев, үй 9, пошта индексі 160000

Басшы: Заңды тұлғаның уәкілетті органымен тағайындалған(тандалған) басқарушы
КИРГИЗБАЕВА ДИАНА УТКИРБЕКОВНА

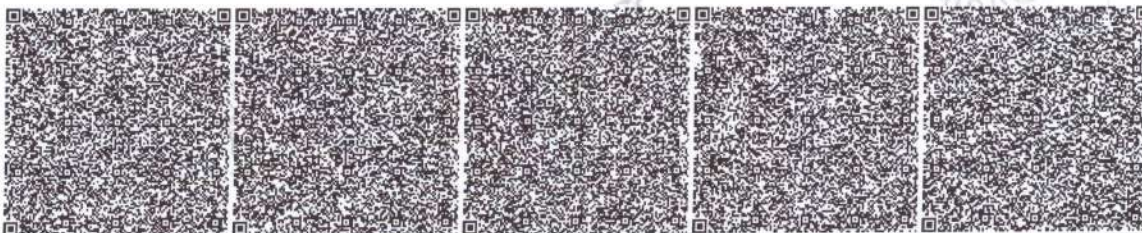
**Құрылтайшылар
(қатысушылар):** КИРГИЗБАЕВА ДИАНА УТКИРБЕКОВНА
БАЗАРБАЙ ТЕМІРЛАН БОЛАТБЕКҰЛЫ
ЗАЙЦЕВА МАРИНА ЮРЬЕВНА
ЕЛЕУСІЗОВ ЕРКЕБҰЛАН РУСЛАНҰЛЫ
ДЖАКИПБЕКОВА СОФЬЯ СЕРИКОВНА
РАИМБЕКОВ ДАМИРБЕК УЛАСБЕКОВИЧ
БАЛҒЫНБЕКҚЫЗЫ АРАЙЛЫМ
УСМАНОВА АЙЖАН АБДЫФАРИТОВНА
МУСАБЕКОВА ГУЛЖАМАЛ КАЛДАНОВНА

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының I тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз e.gov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.

Проверить подлинность электронного документа Вы можете на e.gov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».





АХМЕТШЕЕВА ЖУМАГУЛЬ САПАРБЕКОВНА

Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес анықтама заңды тұлғаның мемлекеттік
тіркелгенін растайтын құжат болып табылады

Берілген күні: 30.01.2023

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-ІІ Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-ІІ «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.

Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».

**Департамент юстиции города Шымкент****Справка о государственной регистрации
юридического лица**

БИН 071140011063

бизнес-идентификационный номер

г. Шымкент

14 ноября 2007 г.

(населенный пункт)

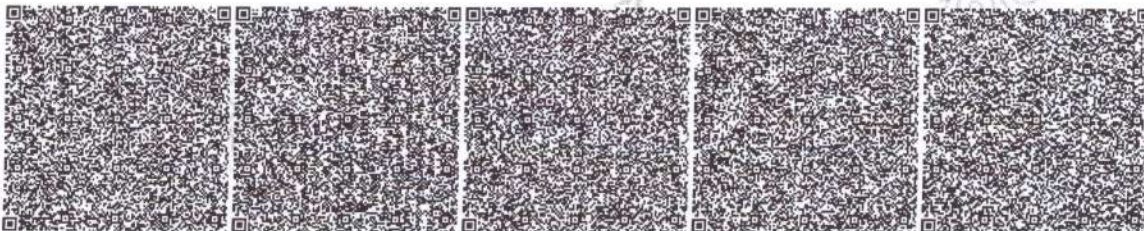
Наименование:	Общественное объединение "Корган-М"
Местонахождение:	Казахстан, город Шымкент, Енбекшинский район, улица М.Багысбаева, дом 9, почтовый индекс 160000
Руководитель:	Руководитель, назначенный (избранный) уполномоченным органом юридического лица КИРГИЗБАЕВА ДИАНА УТКИРБЕКОВНА
Учредители (участники):	КИРГИЗБАЕВА ДИАНА УТКИРБЕКОВНА БАЗАРБАЙ ТЕМИРЛАН БОЛАТБЕКҰЛЫ ЗАЙЦЕВА МАРИНА ЮРЬЕВНА ЕЛЕУСИЗОВ ЕРКЕБҰЛАН РУСЛАНҰЛЫ ДЖАКИПБЕКОВА СОФЬЯ СЕРИКОВНА РАИМБЕКОВ ДАМИРБЕК УЛАСБЕКОВИЧ БАЛҒЫНБЕКҚЫЗЫ АРАЙЛЫМ УСМАНОВА АЙЖАН АБДЫФАРИТОВНА МУСАБЕКОВА ГУЛЖАМАЛ КАЛДАНОВНА

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-ІІ Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-ІІ «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.

Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».





АХМЕТШЕЕВА ЖУМАГУЛЬ САПАРБЕКОВНА

Справка является документом, подтверждающим государственную регистрацию юридического лица, в соответствии с законодательством Республики Казахстан

Дата выдачи: 30.01.2023

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.

Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».

"Қорған-М."
қоғамдық бірлестігінің
қарарымен бекітілген.

«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АДІЛЕТ ҚИЗМЕТТЕРІ АЛМАТЫ ҚАЛАСЫНЫҢ АДІЛЕТ ДЕПАРТАМЕНТІ»
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ
2019 ж. «26» мамыр ж. «26» 03 2019 ж.

2019 ж. «14» қараша
Бизнес-сәйкестендіру нөмірі
071140011063
енгізілген өзгертулер мен
толықтырулар тіркелді
Тіркеу № 2 70 86-1958-0 «Қорған-М»

Қоғамдық бірлестігінің
ЖАРҒЫСЫ

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР.

- 1.1 «Қорған-М» қоғамдық бірлестігі ерікті мүшелік және көпшілік мүддесі негізінде жүзеге асады.
- 1.2. Аталуы: «Қорған-М» қоғамдық бірлестігі (бұдан былай-бірлестік).
- 1.3. Қоғамдық бірлестік мемлекеттік тіркеуден өткен күннен бастап заңды тұлға ретінде құқыққа ие болады, дербес балансы, банк мекемелерінде шоты, мөрі, бұрыштамасы болады.
- 1.4. Бірлестік өзінің қызметін Шымкент қаласы аумағында жүзеге асырады.
- 1.5. Қызмет мерзімі шектелмеген.
- Мекен-жайы: Шымкент қаласы, Енбекші ауданы, индекс 160009 М.Бағысбаева көшесі, 9 үй.
- 1.6. Құрылу мерзімінде бірлестіктің филиалдары мен өкілдіктері жоқ.
- 1.7. Құрылу мерзімінде бірлестіктің символдық белгілері (туы, гимні, эмблемасы, вымпелдері, төсбелгілері) жоқ.

**2. БІРЛЕСТІКТІҢ ҚЫЗМЕТІНІҢ МӘНІ МЕН
МАҚСАТТАРЫ.**

- 2.1. Қызмет мәні мен мақсаттары:
 - ✓ қоғамның осал топ өкілдеріне (балалар, жасөспірімдер және жастар, қарттар, мигранттар, сотталғандар, түрмеден босатылғандар, АИТВ/ЖИТС пен ауыратындар, ТБмен ауыратындар, есірткіні инемен тұтынушылар, секс қызметкерлері, МСМ және басқа да әлеуметтік маңызы бар аурулармен ауыратындар) әлеуметтік-психологиялық сауықтыру мен ем қабылдауға қолдау көрсету;
 - ✓ Мүгедектің жеке оңалту бағдарламасына сәйкес жүріп-тұруы қиын бірінші топтағы мүгедектер үшін жеке көмекшінің және естуі бойынша мүгедектер үшін ымдау тілі мамандарының қызметіне мемлекеттік сатып алулар қызметтеріне мемлекеттік

Утвержден учредительным собранием
общественного объединения
«Қорған-М»
«26» 03 2019 г.

УСТАВ
Общественного объединения
«Қорған-М»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Общественное объединение «Қорған-М», действующее на основе добровольного членства и общности интересов.
- 1.2. Наименование: Общественное объединение «Қорған-М».
- 1.3. Объединение с момента государственной регистрации приобретает права юридического лица, имеет самостоятельный баланс, банковские счета в учреждениях банка, печать и штамп.
- 1.4. Объединение осуществляет свою деятельность на территории города Шымкент.
- 1.5. Срок деятельности не ограничен.
- 1.6. Местонахождение: город Шымкент, Енбекшинский район, индекс 160009, улица М. Бағысбаева, дом 9
- 1.7. На момент создания объединения филиалов и представительств не имеет.
- 1.8. Организация не имеет символику (флаг, гимн, эмблему, вымпел, значки).

**2. ПРЕДМЕТ И ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЪЕДИНЕНИЯ.**

- 2.1. Предмет и цели деятельности:
 - ✓ оказание содействия в лечении и социально-психологической реабилитации уязвимым группам населения (дети, подростки и молодежь, пожилые люди, мигранты, заключенные и бывшие заключенные, больные ВИЧ/СПИД, ТБ/ТБМЛУ, потребители инъекционных наркотиков, секс работники, МСМ и прочими социально значимыми заболеваниями);
 - ✓ Обеспечение нуждающихся инвалидов обязательными гигиеническими средствами и предоставление услуг специалистами жестового языка, индивидуальными помощниками в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.
 - ✓ Предоставление специальных социальных услуг детям-инвалидам в возрасте от 1,5 до 18 лет с психоневрологическими патологиями детям в условиях

АЛМАТЫ ҚАЛАСЫНЫҢ
АДІЛЕТ ДЕПАРТАМЕНТІ 1
ТЕКСЕРІЛДІ

әлеуметтік тапсырыспен қарастырылған қызметтерді іске асырудың ерекше тәртібін қолданумен үкіметтік емес ұйымдармен мемлекеттік сатып алуды іске асыру жөнінде .

- ✓ Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету мүгедек балаларға аралығындағы ,1,5, 18 жасқа дейінгі психоневрологиялық патологиясы бар мүгедек балаларға жартылай стационар(күндізгі)
- ✓ Жүріп-тұруы қиын Ұлы Отан соғысының ардагерлері мен мүгедектерге,бірінші ,екінші топ мүгедектеріне,мүгедек балаларға әлеуметтік және инва-такси ұсыну бойынша қызметтерді ұйымдастыру
- ✓ Мемлекеттік тапсырыс және грант беруші-басқа да қорлар (сектор бойынша донорлар) шеңберінде жүргізілетін әлеуметтік жобаларды қоғамдық мониторингілеу және бағалау.
- ✓ Жетім балаларды әлеуметтік қолдау шаралары. - --Тұрмыстық зорлық-зомбылық құрбандарын қолдауға бағытталған жобаларды іске асыру.
- ✓ балаларға, жасы 18-ден асқан психологиялық және тірек-қимыл аппаратының ауытқуы бар мүмкіндігі шектеулізаматтарға арнайы әлеуметтік қызметтер атқару;
- ✓ халықтың осал топ өкілдеріне заңгерлік және әлеуметтік құқықтық көмек көрсету;
- ✓ әлеуметтік маңызы бар аурулар, санитария, эпидемиология және гигиена мәселелері бойынша ақпараттық-оқыту шараларын өткізу;
- ✓ медициналық қызметтер;
- ✓ дезинфекция, дезинсекция, дератизация;
- ✓ дәріханалар ашу, дәрі-дәрмек сату;
- ✓ балалар мен жастардың заңдық құқығын қорғау, кәмелеттік жасқа толмаған жастардың тәрбиесінде орынсыз қылықтардың болуымен күресу, сондай ақ балаларға деген күш көрсетушілермен күресу;
- ✓ қарттардың қоғамда орнығуына, ішкі дамуына ықпал етіп, құқықтарын қорғау;
- ✓ жастарды патриоттық рухта тәрбиелеу бойынша ұйымдастырушылық-практикалық іс-шаралар өткізу;
- ✓ жастардың маңызды мәселелерін шешу және олардың арасында салауатты өмір салтын қалыптастыру мақсатында алдын алу іс-шараларын жүргізу;
- ✓ ауылдық жерлердегі үкіметтік емес ұйымдардың дамуына қолдау көрсету;
- ✓ қоғамда орын алған жемқорлықты жоюға

полустационара(дневного пребывания)

- ✓ Организация услуг по предоставлению социального и инва-такси для ветеранов Великой Отечественной войны и инвалидам,имеющим затруднения в передвижении ,инвалидам первой,второй группы, детям инвлидам .
- ✓ Общественный мониторинг и оценка социальных проектов, проводимых в рамках государственного заказа и других фондов-грантодателей (поектных доноров).
- ✓ Мероприятия по социальной поддержке детей сирот.
- ✓ Реализация проектов, направленных на поддержку жертв бытового насилия
- ✓ оказание специальных социальных услуг детям и лицам старше 18 лет с психоневрологическими отклонениями, нарушением опорно-двигательного аппарата и других лиц с ограниченными возможностями;
- ✓ юридическая и социально-правовая помощь уязвимым группам населения;
- ✓ проведение информационно-образовательных семинаров по вопросам социально-значимых заболеваний, а так же по вопросам санитарии, эпидемиологии и гигиены;
- ✓ медицинские услуги;
- ✓ дезинфекция, дезинсекция, дератизация;
- ✓ открытие аптек, продажа медикаментов;
- ✓ защита законных прав и интересов детей и молодежи, борьба с неисполнением или ненадлежащем исполнением обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего, а также борьба с жестоким обращением с детьми;
- ✓ интеграция пожилых людей в общество, защита прав на развитие и реализация внутреннего потенциала пожилых людей;
- ✓ проведение мероприятий по воспитанию молодежи патриотическому духу;
- ✓ проведение ряда мероприятий по решению проблемных вопросов молодежи, а также проведение профилактических мероприятий с целью формирования здорового образа жизни;
- ✓ организация мероприятий по оказанию поддержки развитию неправительственных организаций в сельских местностях;
- ✓ проведение мероприятий по устранению проявлений коррупции в обществе;
- ✓ выпуск и тиражирование информационно-образовательных материалов и прочей печатной продукции;
- ✓ юридическая деятельность, включающая в

ӨДІЛЕТ ДЕПАРТАМЕНТІ 2

ТЕКСЕРІЛДІ

- ✓ іс-шаралар жүргізу;
- ✓ ақпараттық-оқыту құралдарын шығарып, тарату, басқа да баспа шараларын ұйымдастыру;
- ✓ осал нысаналы топтар мен тұтастай алғанда халықтың саяси, экономикалық, әлеуметтік және мәдени құқықтары мен бостандықтарын қорғауды қамтитын заң қызметі;
- ✓ конфессияаралық келісім;
- ✓ өзара түсіністік пен келісімге бағытталған рухани адамгершілік іс-шараларды өткізу;
- ✓ қоғамда заңға қайшы келмейтін басқа да жұмыстар атқару Қазақстан Республикасы.

2.2. Бірлестіктің лицензияланатын қызмет саласындағы құқықтық қабілеті тиісті лицензия алған сәттен бастап пайда болады және заң актілерімен белгіленген тәртіпте оның алып қойылған, қолданылу мерзімі біткен немесе жарамсыз деп танылған кезінен бастап тоқтатылады.

3. БІРЛЕСТІК МҮШЕЛЕРІНІҢ ҚҰҚЫҚТЫҚ МІНДЕТТЕРІ.

3.1 Бірлестік мүшелерінің міндеттері:

- жарғы талаптарын орындау;
 - есепке тұру және мүшелік жарнаны өз уақытында төлеу;
 - бірлестік тапсырмасы мен жетекші органдардың шешімдерін орындау.
- 3.2. Бірлестік мүшесінің келесі құқықтары бар:
- бірлестік қызметінен хабардар болу;
 - атқарылатын іс-шараларға қатысу;
 - 18 жастан бастап бірлестіктің жетекші органдарын сайлау және сайлану;

- бірлестік қызметіне қатысты жиналыстарға қатысу, енгізу, сын айту, талқылау, өз ойын еркін айту.

3.3. Жарғылық талаптарын бұзған бірлестік мүшесі бірлестіктен шығарылуы мүмкін.

4. БІРЛЕСТІК ҰЙЫМДАСТЫРУ ТУРАЛЫ.

4.1. Бірлестіктің құрылымдық бөлімдеріне филиалдар жатады.

4.2. Филиалдар бірлестіктің жоғарғы органы жалпы жиналыспен құрылады және бекітіледі.

4.3. Филиалдар осы жарғымен бірлестік мүшелерінің жалпы жиналысында бекітілген ережені басшылыққа алады.

4.4. Филиал жетекшілері бірлестік берген сенімхат негізінде жұмыс жасайды.

5. БІРЛЕСТІККЕ МҮШЕ ЕТПІ ҚАБЫЛДАУ ЖӘНЕ ШЫҒАРУ ТӘРТІБІ.

5.1. Бірлестікке мүше болып, әлеуметтік жағдайына байланысты емес ұлты мен діни

себя защиту политических, экономических, социальных и культурных прав и свобод уязвимых целевых групп и населения в целом;

- ✓ Меконфессиональное согласие;
- ✓ Проведение мероприятий, направленных на воспитание духовной нравственности, взаимопонимания и согласия.

и проведение других работ в обществе не противоречащих закону Республики Казахстан..

2.2. Правоспособность объединения в сфере лицензируемой деятельности возникает с момента получения соответствующей лицензии и прекращается с момента ее изъятия, истечения срока действия или признания недействительной в установленном законодательными актами порядке.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ.

3.1 Член объединения обязан:

- соблюдать требования устава;
- состоять на учете и своевременно уплачивать членские взносы;
- выполнять решения руководящих органов и поручения общества;

3.2. Член имеет право:

- получать информацию от деятельности объединения;
- участвовать в проводимых мероприятиях;
- избирать и быть избранным в руководящие органы объединения с 18 лет;
- участвовать, свободно обсуждать, критиковать, вносить предложения на собраниях, касающихся деятельности объединения.

3.3 Член объединения, нарушивший требования Устава может быть исключен из объединения.

4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УСТРОЙСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ.

4.1. К структурным подразделениям объединения относятся филиалы.

4.2. Филиалы образуются и утверждаются высшим органом объединения - общим собранием.

4.3. Филиалы руководствуются в своей деятельности настоящим Уставом и Положением, утвержденным на общем собрании членов объединения.

4.4. Руководители филиала действуют на основании доверенности выданной объединением.

5. ПОРЯДОК ПРИЕМА ЧЛЕНОВ И ВЫХОД ИЗ ОБЪЕДИНЕНИЯ

5.1 Членами объединения могут быть граждане Республики Казахстан, лица без гражданства, независимо от национальности и вероисповедания, социального положения, признающие устав, участвующие в деятельности объединения.

қайыстылығына тәуелсіз, жарғыны мойындайтын, бірлестік қызметіне араласатын ҚР азаматтары және азаматтығы жоқ тұлғалар кіре алады.

5.2. Бірлестікке мүшелікке қабылдау жалпы жиналыста ерікті түрде жүзеге асады.

5.3. Бірлестік мүшелігінен шығу ерікті түрде бірлестік төрағасының атына мүшелікті тоқтату себебін көрсетіп жазған өтініші арқылы жүзеге асады.

5.4. Бірлестікке мүшелігінен шығу жағдайлары:

- басқару органдардың тапсырмасын орындаудан бас тарту,

- өзіне жүктелген міндеттерді орындаудан жалтару;

- жарғы талаптарын бұзу;

- бірлестік жұмысының беделін түсіру.

- мүшелік жарнаны төлемеу.

6. СЕРІКТЕСТІКТІК БАСҚАРУ ОРГАНДАРЫН ҚҰРУ ТӘРТІБІ МЕН ОЛАРДЫҢ ҚҰЗІРЕТІ, ОЛАРДЫҢ ШЕШІМДЕР ҚАБЫЛДАУ ТӘРТІБІ.

6.1. Бірлестіктің жоғары органы жалпы жиналыс болып табылады, жалпы жиналысқа шақыру туралы шешімді, күн тәртібі мен филиал өкілеттілігінің нормасын жиналысқа 20 күн уақыт қалғанда Төраға хабарлайды.

6.2. Жалпы жиналыс жылына 1 рет шақырылады. Жиналыс шешімі қатысушылардың жалпы санының 2/3 кворум болғандауымен қабылданады.

6.3. Жалпы жиналыс:

■ бірлестіктің құрылтай құжаттарын қабылдау, оларға өзгерістер мен толықтырулар енгізу;

■ бірлестік ерікті түрде қайта ұйымдастыру және тарату;

■ бірлестік басқару органдарының құзіретін, ұйымдық құрылымын, оларды құру және өкілеттіктерін тоқтату тәртібін айқындау;

■ атқарушы органдардың қаржы есептемесін табыс етуінің тәртібі мен мерзімділігін, сондай-ақ бақылау органының тексеру жүргізу тәртібін және олардың нәтижелерін бекітуді айқындау;

■ заң актілерінде белгіленген шекте бірлестіктің басқа заңды тұлғаларды, сондай-ақ өз филиалдары мен өкілдіктерін құру немесе олардың қызметіне қатысуы туралы шешім қабылдау мәселелері жатады;

■ бірлестік мүшелігіне қабылдап, мүшелік жарна мен оны төлеу мерзімін анықтайды, жиналыстың төрағасын, атқару органы-кеңесті, ревизиялық комиссияны сайлайды;

■ бірлестік жұмысының негізгі бағыттарын анықтайды;

6.4. Төрағасының жетекшілік етуімен бірлестікті басқаруды. Жалпы жиналыстар аралығында кеңес жүзеге асады. Кеңес жалпы жиналыста бес жылға

5.2 Прием в члены объединения осуществляется на общем собрании на добровольных началах.

5.3 Порядок выхода осуществляется на добровольной основе на основании письменного заявления на имя Председателя, с указанием аргументации, побудившего прервать членство.

5.4 Члены объединения могут быть исключены из него в случаях:

- отказа выполнять поручения руководящих органов;

- уклонение от выполнения возложенных на него обязанностей;

- нарушения устава;

- компрометации деятельности объединения;

- не уплаты членских взносов.

6. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И КОМПЕТЕНЦИЮ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ, ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ ИМИ РЕШЕНИЯ.

6.1. Высшим органом объединения является общее собрание, решение о созыве общего собрания, повестка дня и нормы представительства от филиалов объявляются не позднее, чем за 20 дней до собрания Председателем.

6.2. Общее собрание созывается один раз в год. Решение общего собрания принимаются 2/3 голосов от общего числа участников при наличии кворума.

6.3. Общее собрание:

■ принятия, внесения изменений и дополнений в учредительные документы объединения;

■ добровольной реорганизации и ликвидации объединения;

■ определения компетенции, организационной структуры, порядка формирования и прекращения полномочий органов управления объединения;

■ определения порядок и периодичность представления финансовой отчетности исполнительных органов, а также порядка проведения проверки контрольным органом и утверждения их результатов;

■ принятия в пределах, установленных законодательными актами, решения об участии объединения в создании или деятельности других юридических лиц, а также своих филиалов и представительств;

■ определяет прием в члены объединения, размер членских взносов, срок внесения;

■ определяет основные направления деятельности объединения;

6.4. В период между собраниями руководство деятельностью объединения осуществляет во главе с Председателем Совет, избираемый на общем собрании и сроком на пять лет, в него входят от 3 до 6 человек в зависимости от решения общего

ШЫМКЕНТ ҚАЛАСЫНЫҢ
ӨДІЛЕТ ДЕПАРТАМЕНТІ 4

ТЕКСЕРІЛДІ

сайланады, оған жалпы жиналыс шешуімен 3 пен 6 адам аралығында кереді.

6.5. Кеңес:

- жиналыс аралығында Төрағаның басқаруымен бірлестік қызметіне жетекшілік етеді;
- филиал деңгейінде жұмыстарды үйлестіреді.

6.6. Кеңес тоқсанда 1 рет жиналады. Егер жиналыс мүшелерінің жартысынан астамы қатысса, мәселелерді шешуге құқылы. Кеңестің жұмысына, жалпы жиналыста 5 жылға сайланған. Төраға жетекшілік етеді. Төраға жалпы жиналыстың шешімімен босатылады және мерзімі бітпеген өз өкілеттілігін тоқтатады.

6.7. Төраға:

- осы жарғыға байланысты бірлестік жұмысын бағыттап отырады;
- жалпы жиналысты өткізу үшін ұйымдастыру жұмысын жүргізеді;
- басқа да қоғамдық ұйымдармен байланысты қалыптастырады;
- бірлестікті мемлекеттік органдарға таныстырады;
- жалпы жиналыстың алдында, жасалған жұмыстар туралы есеп береді.

- кадр мәселесін шешеді;

6.8. Бірлестіктің қаржы қызметіне бақылау жасау, бірлестік мүшелерінің жалпы жиналысында сайланған ревизиялық комиссиясы жүзеге асырады. Құрамында 3 адам бар ревизиялық комиссия 3 жыл мерзімге сайланады.

6.9. Ревизиялық комиссия:

- мүлікке және қаржы қаражаттарына бақылау жасайды;

- бірлестіктің өндірістік қызметін бақылайды.

6.10. Ревизиялық комиссия жылына 1 рет жиналады. Ревизиялық комиссия қабылдаған шешімін жалпы жиналысқа мәлімдеп отырады.

6.11. Ревизиялық комиссияның Төрағасы жалпы жиналыстың алдында есеп береді және есептің нақтылығына, әділдігіне жауап береді.

7. БІРЛЕСТІКТІК МҮЛІКТЕРІ МЕН ҚАРАЖАТТАРЫН ҚАЛЫПТАСТЫРУ ТӘРТІБІ.

7.1. Мүліктер мен қаражаттар келесі көздерден қалыптастырылады:

- мүшелік жарнадан;
- ерікті жарналар мен қайырымдылық жарналардан;
- өндірістік қызметтің кірісінен;
- заңдылық актілермен тыйым салынбаған түрлерінен түсім.

7.2. Бірлестік, оның мүшелері, өзге азаматтар мен заңды тұлғалар, жарғылық міндеттерді орындауға берген мүліктердің, сонымен бірге шаруашылық қызметінен және өзге шаралардан түскен түсімін қоса есептегендегі қаражат меншігі есебінен

собрания.

6.5. Совет:

- руководит деятельностью объединения во главе с Председателем между собраниями;
- координирует работу на уровнях филиала.

6.6. Совет собирается один раз в квартал. Правомочен решать вопросы, если на его заседании присутствует более половины его членов. Работой Совета руководит Председатель, избираемый, на общем собрании сроком на пять лет. Освобождается и досрочно прекращает свои полномочия по решению общего собрания.

6.7. Председатель:

- направляет работу объединения в соответствии с настоящим уставом;
- ведет организационную работу по проведению общего собрания;
- координирует развитие связей с другими общественными организациями
- представляет объединение в государственных органах;
- отчитывается о проделанной работе перед общим собранием.

- решает кадровые вопросы;

6.8. Контроль за финансовой деятельностью объединения осуществляет ревизионная комиссия, избираемая на общем собрании членов объединения. Ревизионная комиссия в составе трех человек избирается сроком на три года.

6.9. Ревизионная комиссия:

- осуществляет контроль за финансовыми и имущественными средствами
- контролирует его производственную деятельность.

6.10. Ревизионная комиссия собирается на свое заседание один раз в год. Решение ревизионной комиссии доводится до сведения общего собрания.

6.11. Председатель ревизионной комиссии представляет отчет общему собранию, несет ответственность за их объективность и реальность.

7. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ СРЕДСТВ И ИНОГО ИМУЩЕСТВА ОБЪЕДИНЕНИЯ.

7.1. Имущества и средства формируются:

- из членских взносов;
- добровольных взносов и пожертвований;
- доходов от производственной деятельности;
- других, не запрещенных законодательными актами поступлений.

7.2. Объединение является собственником имущества, переданного его членами, иными гражданами юридическими лицами для выполнения уставных задач, а также имущества, созданного или приобретенного им за счет собственности средств, включая доходы от хозяйственной деятельности и иных мероприятий.

Объединение может иметь в собственности

ШЫМКЕНТ ҚАЛАСЫНЫҢ
ӨДІЛЕТ ДЕПАРТАМЕНТІ

ТЕКСЕРІЛДІ

сұрылған немесе алынған мүліктің иесі болып табылады.

Бірлестік меншігінде ғимараттарды, құрылыстарды, тұрғын үй қорларын, жабдықтарды, көліктерді, құралдарды, мәдени-ағартушылыққа және сауықтыруға арналған мүліктерді, сонымен бірге осы Жарғымен көзделіп отырған қызметтерді қамтамасыз етуге қажетті өзге мүліктерді иелене алады.

7.3. Бірлестіктің мүлкі мен ақша қаражаты Бірлестіктің дербес балансында бейнеленеді және ағымдағы және валюталық есепке жазылады. Керекті жағдайларда Бірлестік жеке немесе заңды тұлғалардың ерікті негізде аударатын қайырымдылықтары түріндегі немесе Бірлестіктің нақты бағдарламалары мен жобаларын жүзеге асыруы қажет ақшалай (сонымен қатар валюталық) қаражаттарды есепке енгізу үшін қосымша арнайы ағымдық және суб. есептер ашады.

7.4. Бірлестік өз міндеттемелері бойынша Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес телеттіріп алу қолданылуы мүмкін өз мүлкімен және қаражаттары арқылы толық мүліктік жауапкершілік көтереді.

8. БІРЛЕСТІКТІКТІҢ ҚҰҚЫҒЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ.

8.1. Бірлестік құқықты:

- өзінің қызметі туралы ақпаратты таратуға;
- мемлекеттік ұйымдарда, соттарда, басқа да қоғамдық бірлестіктерде өз мүшелерінің заңды мүддесін қорғауға және өкілі болуға;
- демонстрация, жиналыстар, митингілер мен шерулер өткізуге;
- халықаралық коммерциялық емес, үкіметтік емес бірлестіктерге кіруге.

8.2. Бірлестік міндетті:

- ҚР заңдарын және жарғыда қарастырылған нормаларды бұзбауға;
- бірлестік мүшелерінің өздеріне қатысты құқықтары мен мүдделерін қорғайтын құжаттары мен шешімдерімен танысу мүмкіншілігін қамтамасыз етуге;
- өз мүшелеріне қаражаттың түсуін және жұмсалыуын хабардар етуге;
- басқару органы мен басшысы туралы, оның мекен-жайының өзгеруі туралы мәліметтерді тіркеу органдарына хабарлауға.

9. ЖАРҒЫҒА ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ.

9.1. Жарғыға өзгерістер мен толықтыру енгізу жалпы жиналыстың құзырында болып табылады.

9.2. Жарғыға өзгерістер мен толықтыру енгізу бастапқы ұйымдарда, кеңесте қаралып қабылданады, сонан соң жалпы жиналыстың күн тәртібіне енгізіледі.

здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование, транспорт, инвентарь, имущество культурно-просветительского и оздоровительного назначения, денежные средства, а также иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

7.3. Имущество и денежные средства Объединения отражаются в самостоятельном балансе Объединения и зачисляются на текущий и валютный счета. При необходимости Объединение дополнительно открывает специальные текущие и субсчета для зачисления денежных средств (в том числе валютных), поступающих в виде добровольных пожертвований от физических и/или юридических лиц или необходимых для реализации конкретных программ и проектов Объединения.

7.4. Объединение несет полную имущественную ответственность по своим обязательствам тем своим имуществом и средствами, на которые в соответствии с законодательством Республики Казахстан может быть обращено взыскание.

8. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ.

8.1. Объединение имеет право:

- распространять информацию о своей деятельности;
- представлять и защищать права и законные интересы своих членов в судах и других государственных органах, иных общественных объединениях;
- проводить собрания, митинги, демонстрации, шествия;
- вступать в международные некоммерческие неправительственные объединения.

8.2. Объединение обязано:

- соблюдать законодательство Республики Казахстан, а также нормы предусмотренные уставом;
- обеспечить своим членам возможность ознакомиться с документами и решениями, затрагивающие их права и интересы;
- информировать своих членов о поступлении и расходовании средств;
- информировать регистрирующий орган об изменениях местонахождения постоянно действующего руководящего органа и данных о руководителях.

9. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ

9.1. Внесение изменений и дополнений в устав является компетенцией общего собрания.

9.2. Решение о постановке вопросов, связанных с внесением изменений и дополнений в Устав принимаются после обсуждения в первичных организациях, Советом и затем вносится в повестку

ШЫҢКЕНТ ҚАЛАСЫНЫҢ
ӘДІЛЕТ ДЕПАРТАМЕНТІ 6
ТЕКСЕРІЛДІ

9.3. Жаргыга өзгерістер мен толықтыру енгізу жалпы жиналыс мүшелерінің 2/3 дауысымен қабылданады.

9.4. Жаргыга өзгерістер мен толықтыру енгізу туралы ұсыныс кворум мен мүшелерін дауысқа салуын 2/3 даусының нақтылығымен саналады.

9.5. Жаргыга өзгерістер мен толықтыру енгізуге бірлестіктің кез келген мүшесі ұсыныс бере алады.

9.6. Жаргыга өзгерістер мен толықтыру енгізу бекітілген заң тәртібі бойынша әділет органдарында тіркеледі.

10. БІРЛЕСТІКТІҢ ФИЛИАЛДАРЫ МЕН ӨКІЛДІКТЕРІ.

10.1. Филиал мен өкілдіктер жалпы жиналыстың шешімімен және Қазақстан Республикасында қолданып жүрген заңдардың талаптарына сәйкес құрылады.

10.2. Филиалдар мен өкілдіктер оларды құрған мезгілден бастап мүлік басқару мен ақша қаражаттары құқығына иеленеді және оларды құрған Бірлестік және олар бекіткен Ереже негізінде қызмет етеді.

10.3. Бірлестіктің филиалдары мен өкілдіктерінің басшылары бірлестік мүшелерінің жалпы жиналысымен сайланады.

10.4. Филиал мен өкілдіктер туралы Ережелер Филиалдың және өкілдіктің мекен-жайы бойынша әділет органдарында тіркелуге жатады.

11. БІРЛЕСТІКТІҢ ҚЫЗМЕТІНІҢ ТАРАЛУЫ МЕН ҚАЙТА ҚҰРЫЛУ ТӘРТІБІ.

11.1. Бірлестік өзінің қызметін тарату және қайта құру жалпы жиналыс шешімімен, не соттың шешімімен, заңдарда көрсетілген жолмен жүзеге асырылады.

11.2. Тарату мен қайта құрылу туралы ұсынысты бірлестіктің кез келген мүшесі енгізе алады.

11.3. Тарату және қайта құрылу туралы шешім жиналысқа қатысушылардың 2/3 дауыс берген жағдайда заңды болады.

11.4. Таратуды бірлестік мүшелерінің жалпы жиналыста сайлаған тарату комиссиясы жүзеге асырады.

11.5. Бірлестік таратылғанда несие берушілердің талаптарын қанағаттандырғаннан соң қалған мүлік жарғылық мақсаттарға жіберіледі.

«Корган-М» қоғамдық бірлестігінің төрағасы

Киргизбаева Д.У.



дня общего собрания.

9.3. Решение общего собрания членов о внесении изменений и дополнений в устав будет считаться принятым при наличии кворума и результатах голосования 2/3 голосов.

9.4. Предложения о внесении изменений и дополнений в Устав будут считаться при наличии кворума и результатах голосования 2/3 голосов.

9.5. Предложения о внесении изменений и дополнений в Устав может вносить любой член объединения.

9.6. Внесенные изменения и дополнения регистрируются в органах юстиции в порядке установленном законом.

10. ФИЛИАЛЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ОБЪЕДИНЕНИЯ

10.1. Филиалы и Представительства создаются по решению Общего собрания и в соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Казахстан.

10.2. Филиалы и представительства приобретают право по управлению имуществом и денежными средствами с момента создания и наделения их создавшим Объединением, и действует на оснований утвержденных им Положений.

10.3. Руководители Филиала и Представительства Объединения избираются общим собранием членов объединения.

10.4. Положения о Филиалах и Представительствах подлежат регистрации в органах юстиции по месту расположения Филиала и представительства.

11. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ ИЛИ ЛИКВИДАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ.

11.1. Объединение прекращает свою деятельность путем реорганизации или ликвидации по решению общего собрания, либо по решению суда, в случаях, предусмотренных законодательством.

11.2. Предложение о реорганизации или ликвидации может вносить любой член объединения.

11.3. Для принятия решения о реорганизации или ликвидации деятельности будет правомочным в случае, если проголосовало 2/3 членов участников собрания.

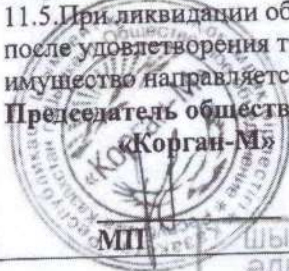
11.4. Ликвидация осуществляется специальной ликвидационной комиссией, избранной на общем собрании членов объединения.

11.5. При ликвидации объединения оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на уставные цели.

Председатель общественного объединения

«Корган-М»

Киргизбаева Д.У.



ШЫМКЕНТ ҚАЛАСЫНЫҢ
ӘДІЛЕТ ДЕПАРТАМЕНТІ

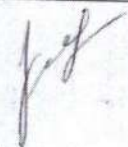
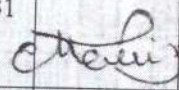

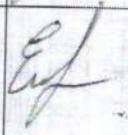


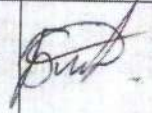

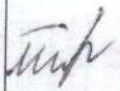
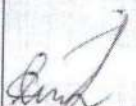
ТЕКСЕРІЛДІ

«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӨДІЛЕТ МИНИСТРЛІГІНІҢ
ШЫМКЕНТ ҚАЛАСЫНЫҢ ӨДІЛЕТ ДЕПАРТАМЕНТІ»
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ
2014 ж. № 09 « наурыз » жарғыға
(2007 ж. № 14 « қауаша »
Бизнес-сәйкестендіру нөмірі
071140011003)
енгізілген өзгертулер мен
толықтырулар тіркелді
Тіркеу № 27088-1956-85

«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӨДІЛЕТ МИНИСТРЛІГІНІҢ
ШЫМКЕНТ ҚАЛАСЫНЫҢ ӨДІЛЕТ ДЕПАРТАМЕНТІ»
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ
НӨМІРЛЕГЕНІ ТІГІЛГЕНІ ЖӘНЕ
МӨР БАСЫЛГАНЫ БАРЛЫҒЫ
7 (үстемі) ПАРАҚ
2014 ж. № 09 « наурыз »

Утвержден учредительным собранием
общественного объединения
«Корган-М»
«26» марта 2019 г.

Список граждан-инициаторов
общественного объединения «Корган-М»
от «26» марта 2019г.

№	Фамилия, имя, отчество	Год рождения	ИИН и номер удост. личности	Место жительства	Телефон	Подпись
1	Киргизбаева Диана Уткирбековна	01.09.1995	950901401783 уд. личн. № 033055515 от 06.04.2012 МВД РК	город Шымкент ул.Амур-ага, б/н	сот. 87020712977	
2	Базарбай Темірлан Болатбекұлы	01.01.1994	940101304730 уд.лич. № 031363755 от 05.04.2011 МЮ РК	город Шымкент Мкр Куншыгыс, дом 11А, кв.14	сот: 87789899431	
3	Зайцева Марина Юрьевна	15.03.1989	890315400964 Уд.личн. №036166811 от 17.03.2014 МВД РК	город Шымкент, пр.Кабанбай батыра, дом 9б,кв46.	сот. 87057580568	
4	Елеуизов Еркебулан Русланұлы	27.03.1991	910327302024 уд. личн. № 039925993 от 29.03.2016 МВД РК	город Шымкент мкр.Асар	сот. 87057850405	
5	Джакипбекова Софья Сериковна	19.06.1990	900619402125 уд. личн. № 037966267 от 25.05.2015 МВД РК	город Шымкент мкр.Болашак, ул. Абзал дом 9	сот: 87027624162	
6	Раимбеков Дамирбек Уласбекович	08.04.1991	910408302440 уд. личн. № 026532575 от 26.11.2012 МВД РК	город Шымкент мкр Куншыгыс, д.35, кв.15	сот. 87472828000	
7	Балғынбекқызы Арайлым	12.03.1994	940312401393 уд. личн. № 039223247 от 13.11.2015 МВД РК	город Шымкент мкр.Болашак, ул. Абзал дом 9	сот. 87005201001	
8	Усманова Айжан Абдыфаритовна	27.11.1991	911127401296 уд. личн. № 038482071 от 02.09.2015 МВД РК	город Шымкент мкр Отырар дом 60, кв. 9	сот: 87776040700	
9	Мусабекова Гулжамал Калдановна	28.04.1988	ИИН 880428401787 уд. личн. № 034998439 от 16.07.2013 МВД РК	город Шымкент мкр. Самал, Ризалык д.10	сот: 87013362449	
10	Ахметшеева Жумагуль Сапарбековна	10.04.1961	ИИН 610410400776 уд. личн. № 019150647 от 21.04.2006 МЮ РК	город Шымкент мкр Восток, д.35, кв.15	сот. 87029812177	

Председатель
Общественного объединения «Корган-М» Киргизбаева Д.У



«Утверждаю»

Председатель

Общественного Объединения

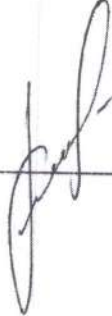
«Корган-М»

Киргизбаева Д.У.



Приказ №1

На основании общего собрания учредителей Общественного Объединения «Корган-М» от 04 мая 2019 года наделить полномочиями председателя, а так же правом подписи на всех банковских, финансово-хозяйственных и иных документах организации Киргизбаеву Д.У.

С приказом ознакомлен(а):  _____ Киргизбаева Д.У.

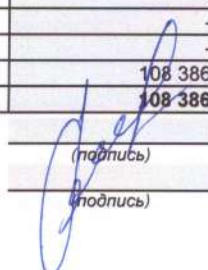
Наименование Общественное объединение "Корган-М"
 Вид деятельности _____
 Среднегодовая численность работников 2
 Юридический адрес, Бизнес идентификационный номер, Индивидуальный идентификационный номер 160000, Республика Казахстан, Шымкент, ул.Багызбаева, дом № 9, БИН: 071140011063

Отчет о финансовом положении (бухгалтерский баланс)
по состоянию на 31 декабря 2022 года

тенге

Показатели	Код строки	На конец отчетного периода	На начало отчетного периода
I. Краткосрочные активы	01	108 386	984 346
Денежные средства и эквиваленты денежных средств	02		875 960
Краткосрочные финансовые инвестиции	03	-	-
Краткосрочная дебиторская задолженность	04		
Запасы	05	-	-
Текущие налоговые активы	06	108 386	108 386
Долгосрочные активы, предназначенные для продажи	07	-	-
Прочие краткосрочные активы	08		
II. Долгосрочные активы	09	1 938 900	899 100
Долгосрочные финансовые инвестиции	10	-	-
Долгосрочная дебиторская задолженность	11	-	-
Инвестиции в совместно контролируемые предприятия	12	-	-
Инвестиции в ассоциированные предприятия	13	-	-
Инвестиции в недвижимость	14	-	-
Основные средства	15	1 938 900	899 100
Биологические активы	16	-	-
Разведочные и оценочные активы	17	-	-
Нематериальные активы	18	-	-
Отложенные налоговые активы	19	-	-
Прочие долгосрочные активы	20	-	-
БАЛАНС (строка 01 + строка 09)	21	2 047 286	1 883 446
Обязательства	22		875 960
III. Краткосрочные обязательства	23		875 960
Краткосрочные финансовые обязательства	24	-	-
Обязательства по налогам	25		
Обязательства по другим обязательным и добровольным платежам	26		
Краткосрочная кредиторская задолженность	27		875 960
Краткосрочные оценочные обязательства	28	-	-
Прочие краткосрочные обязательства	29	-	-
IV. Долгосрочные обязательства	30		
Долгосрочные финансовые обязательства	31	-	-
Долгосрочная кредиторская задолженность	32	-	-
Долгосрочные оценочные обязательства	33	-	-
Отложенные налоговые обязательства	34	-	-
Прочие долгосрочные обязательства	35	-	-
V. Капитал	36	108 386	108 386
Уставный капитал	37	-	-
Неоплаченный капитал	38	-	-
Выкупленные собственные долевые инструменты	39	-	-
Эмиссионный доход	40	-	-
Резервы	41	-	-
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	42	108 386	108 386
БАЛАНС (строка 22 + строка 36)	43	108 386	984 346

Руководитель Киргизбаева Диана Уткирбековна
(фамилия, имя, отчество)
 Главный бухгалтер не предусмотрен
(фамилия, имя, отчество)


(подпись)

(подпись)



Форма Инв-8

Организация (индивидуальный предприниматель) Общественное объединение "Корган-М"

ИНН/БИН 071140011063

**ИНВЕНТАРИЗАЦИОННАЯ ОПИСЬ
ДОЛГОСРОЧНЫХ АКТИВОВ**

Номер документа	Дата составления
1	16.01.2023

Объекты долгосрочных активов _____
Местонахождение Основное подразделение

РАСПИСКА

К началу проведения инвентаризации все документы, относящиеся к приходу и расходу объектов долгосрочных активов, сданы в бухгалтерию, и все объекты долгосрочных активов, поступившие на мою ответственность, оприходованы, а выбывшие списаны с баланса.

Материально-ответственное(ые) лицо(а): _____
Руководитель / Киргизбаева Д.У.
должность / расшифровка подписи

На основании от № _____ произведено снятие фактических остатков _____
числящихся на балансовых счетах № 2410 по состоянию на 16 января 2023 года.

Инвентаризация начата 16.01.2023 г.

Инвентаризация окончена 16.01.2023 г.

Оборотная сторона формы Инв-8

При инвентаризации установлено следующее:

Номер по порядку	Наименование, характеристика	Счет	Дата выпуска (постройки)	Дата приобретения (регистрации)	Номер			Фактическое наличие		По данным бухгалтерского учета		Примечание
					инвентарный	заводской	паспорта (документа о регистрации)	количество	стоимость, KZT	количество	стоимость, в KZT	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	МФУ Xerox WorkCentre 3025NI	2410		11.08.2021	000000001			1,00	92 900,00	1,00	92 900,00	
2	Принтер МФУ Epson L850, USB 2.0	2410		11.08.2021	000000002			1,00	206 300,00	1,00	206 300,00	
3	Ноутбук Lenovo IdeaPad 3 14IIL05	2410		12.08.2021	000000003			1,00	299 950,00	1,00	299 950,00	
4	Ноутбук Lenovo IdeaPad 3 14IIL05	2410		12.08.2021	000000004			1,00	299 950,00	1,00	299 950,00	
5	Проектор Epson EB-X06 VGA, HDMI, USB (типA)	2410		06.04.2022	000000005			1,00	240 200,00	1,00	240 200,00	
6	Проекционный экран Delux	2410		06.04.2022	000000006			1,00	26 600,00	1,00	26 600,00	
7	МФУ Laser MFP137fnw	2410		30.09.2022	000000007			1,00	73 000,00	1,00	73 000,00	
8	Комплект офисной мебели	2410		30.09.2022	000000008			1,00	700 000,00	1,00	700 000,00	
Итого								8,00	1 938 900,00	18,00	1 938 900,00	

Итого по описи: а) порядковых номеров Восемь прописью
б) общее количество, фактически Восемь прописью
в) на сумму, в KZT, фактически Один миллион девятьсот тридцать восемь тысяч девятьсот тенге прописью

Председатель комиссии _____
Руководитель / Киргизбаева Д.У.
должность / расшифровка подписи

Все объекты долгосрочных активов, поименованные в настоящей инвентаризационной описи с № _____ по № _____, комиссией проверены в натуре в моем (нашем) присутствии и внесены в опись, в связи с чем претензий к инвентаризационной комиссии не имею (не имеем). Объекты долгосрочных активов, перечисленные в описи, находятся на моем (нашем) ответственном хранении.
Материально-ответственное (ые) лицо (а), за сохранность объектов долгосрочных активов: _____

Указанные данные проверил _____
Руководитель / Киргизбаева Д.У.
должность / расшифровка подписи " _____ " _____ 20 _____ года.