

Приложение 7  
к Правилам формирования,  
предоставления, мониторинга и  
оценки эффективности грантов

Форма

Кому: Некоммерческому  
акционерному  
обществу "Центр поддержки  
гражданских инициатив"

От кого: \_\_\_\_\_  
(указать полное наименование  
заявителя)

## Заявка на участие в конкурсе на предоставление краткосрочных и среднесрочных грантов для неправительственных организации

1. Заявитель			
1. БИН	130240013718		
2. Дата регистрации организации	12.02.2013 г		
3. Полное наименование организации	<b>Общественный фонд «New vision team»</b>		
4. Юридический адрес организации	<b>Республика Казахстан, 140000, Павлодарская область, город Павлодар, улица Толстого, дом 86, квартира 13.</b>		
5. Руководитель организации	Фамилия	Имя	Отчество (при его наличии)
	Рахимжанов	Ризат	Русланович
6. Основные виды деятельности организации согласно Уставу	Предметом деятельности Фонда является:		
	<ul style="list-style-type: none"><li>- организация обмена опытом, семинаров, конференций, деловых встреч и переговоров, обучающих тренингов и семинаров, способствующих развитию всех сфер жизнедеятельности гражданского общества;</li><li>- проведение массовых мероприятий: концерты, соревнования, конкурсы, фестивали, форумы, выставок, лекций, и др.;</li><li>- воспитание общепринятых человеческих ценностей, гуманности, межкультурного согласия и патриотизма;</li><li>- организация проектов и деятельности физических и юридических лиц, направленных на духовное развитие и воспитание подрастающего поколения;</li><li>- продвижение в общественном сознании ценностей здорового образа жизни, патриотизма, социальной ответственности, духовного развития;</li><li>- благотворительная и волонтерская деятельность;</li></ul>		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- поддержка и реализация проектов в сфере услуг, предпринимательства, обслуживания информационных технологий, государственной молодежной политики, туризма, экологии,</li> <li>- формирование у молодежи необходимых компетенций для безопасного пользования средствами коммуникации, развитие критического мышления и креативных навыков.</li> <li>- создание собственных средств массовой информации – газет, журналов, радио, телевидения, интернет ресурсов;</li> <li>- предоставление помощи и социальных услуг гражданам;</li> <li>- поддержка и развитие инновационных программ;</li> <li>- участие в подготовке и проведении мероприятий, организуемых другими общественными, государственными органами, коммерческими структурами, зарубежными организациями, связанные с деятельностью Фонда.</li> <li>- разработка, участие, внедрение и реализация программ и проектов по экономическому, культурному и социальному развитию РК;</li> <li>- участие в разработке и реализации образовательных программ;</li> <li>- создание условий для творческого развития, жизненного становления, социальной самореализации и выявление талантливой молодежи;</li> <li>- пропаганда государственного языка, национальных игр, традиций и обычаев казахского народа, привить гражданам РК чувства патриотизма и любви к Родине, а также предупреждения формирования искаженных религиозных взглядов.</li> <li>- реализация социально-значимых проектов;</li> <li>- содействия укреплению мира, дружбы и согласия между народами, предотвращению социальных, национальных, религиозных конфликтов;</li> <li>- содействия деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан;</li> <li>- осуществление предпринимательской деятельности в целях использования полученных доходов для благотворительных целей и решения иных задач в соответствии с Уставом;</li> </ul>																
7. Целевые группы, опыт работы с которыми имеет организация	Люди с ограниченными физическими способностями, молодежь категории NEET, Лица отбывшие наказание в местах лишения свободы, , творческая и интеллектуальная молодежь, представители правоохранительные органы и т.п.																
8. Контактный телефон организации	87779077333																
9. Адрес электронной почты	nvt_kz@mail.ru																
10. Веб-сайт заявителя																	
11. Страницы (группы, аккаунты) в социальных сетях	nvt_kz (инстаграмм, фейсбук)																
12. Основные реализованные проекты и программы * Примечание. * Документами, подтверждающими реализацию	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">№</th> <th rowspan="2">Название социального проекта</th> <th rowspan="2">Объем финансирования (в тенге.)</th> <th rowspan="2">Источник/Заказчик финансирования</th> <th colspan="2">Период выполнения</th> <th rowspan="2">Основные результаты</th> </tr> <tr> <th>Начало</th> <th>Окончание</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	№	Название социального проекта	Объем финансирования (в тенге.)	Источник/Заказчик финансирования	Период выполнения		Основные результаты	Начало	Окончание							
№	Название социального проекта					Объем финансирования (в тенге.)	Источник/Заказчик финансирования		Период выполнения		Основные результаты						
		Начало	Окончание														

<p>проектов и опыт работы заявителя, являются электронные копии актов оказанных услуг и счетов-фактур. В случае реализации социальных проектов за счет иностранных источников и в случае реализации грантов через Оператора - копии договоров и иных документов, подтверждающих реализацию социального проекта.</p>	1	Профилактика наркомании и ограничению табакокурения среди молодежи	1 050 000	ГУ «Отдел внутренней политики города Павлодар	Март 2013год	Декабрь 2013год	
		Пропаганда здорового образа жизни среди молодежи	1 180 000	ГУ «Отдел внутренней политики города Павлодар	Апрель 2014 год	Декабрь 2014год	
		Проведение праздника Дня молодежи города	3 750 000	ГУ «Отдел внутренней политики города Павлодар	Август 2015 год	Декабрь 2015год	
		Проведение мероприятий по патриотическому воспитанию молодых граждан РК	1 335 000	ГУ «Отдел внутренней политики города Павлодар	Август 2015 год	Декабрь 2015год	
		Проведение мероприятий по патриотическому воспитанию молодых граждан РК	878 000	ГУ «Отдел внутренней политики города Павлодар	Июнь 2016 год	Декабрь 2016 год	
		Проведение праздника Дня молодежи города	2 100 000	ГУ «Отдел внутренней политики города Павлодар	Июнь 2016 год	Декабрь 2016 год	
		Проведение праздника Дня молодежи города	1 950 000	ГУ «Отдел внутренней политики города Павлодар	Июнь 2017 год	Декабрь 2017 год	
		Проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни	5 145 000	ГУ «Отдел внутренней политики города Павлодар	Апрель 2018 год	Декабрь 2018 год	

	Проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни	2 039 300	ГУ «Отдел внутренней политики города Павлодар	Апрель 2019 год	Декабрь 2019 год	
	Организация и проведение мероприятий по профориентационной работе, повышение престижа востребованных профессий и специальностей среди молодежи	4 928 840	ГУ «Управление информации и общественного развития Павлодарской области»	Март 2020год	Декабрь 2020 год	
	Организация и проведение мероприятий по развитию предпринимательской деятельности среди молодежи	3 000 000	ГУ «Управление информации и общественного развития Павлодарской области»	Март 2020год	Декабрь 2020 год	
	Проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, мероприятий направленных на профилактику наркомании и пагубных привычек	6 125 000	ГУ «Управление информации и общественного развития Павлодарской области»	Март 2021год	Декабрь 2021 год	
	Проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни,	7 000 000	ГУ «Управление информации и общественного развития Павлодарской области»	Февраль 2022год	Декабрь 2022 год	

	мероприятий направленных на профилактику наркомании и пагубных привычек					
	Проведение мероприятий по развитию дебатного движения	1 599 000	ГУ «Управление информации и общественного развития Павлодарской области»	Февраль 2022год	Декабрь 2022 год	
	Организация работы по развитию и поддержки популярных молодежных движений	2 823 475	ГУ «Управление информации и общественного развития Павлодарской области»	Февраль 2022год	Декабрь 2022 год	
	Организация и проведение мероприятий направленных на профилактику коррупции среди молодежи и поддержка талантливой молодежи, повышение профессиональных компетенций	5 000 000	ГУ «Управление информации и общественного развития Павлодарской области»	Июнь 2022год	Декабрь 2022 год	
	Реализация и проведение проекта Областного конкурса премии «Ертіс дарыны»	13 000 000	ГУ «Управление информации и общественного развития Павлодарской области»	Июнь 2022год	Декабрь 2022 год	
2. Команда социального проекта						
1. ФИО члена команды и должность участника команды в заявленном проекте		Айтбаев Толеген Жумабекович - координатор проекта Кунтуган Еркебулан – менеджер Оразбаева Мадина Сарсенбаевна –бухгалтер Айткенова Жанар Амановна – менеджер				

	Жиенбаева Айгерим Нурлановна – менеджер
2. Опыт работы	<p><b>Айтбаев Толеген Жумабекович</b>  2018-2022 год – Директор КГУ «Центр развития молодёжных инициатив Павлодарской области»  2012- 2018 год – Председатель РМОО «Центр творческих проектов»  2012 – 2015 год – Директор Павлодарской областной лиги «Жайдарман»</p> <p><b>Кунтуган Еркебулан</b>  2012 г. август – 2013 г. ноябрь - Специалист Управления воспитательной работы и молодежной политики, Павлодарского государственного педагогического института;  2013 г. ноябрь – 2014 г. май - Инспектор «Центр развития молодежных инициатив» управления по вопросам молодежной политики Павлодарской области;  2014 г. май - 2015 г. август – Руководитель отдела патриотического воспитания и реализации имиджевых проектов «Центр развития молодежных инициатив» управления по вопросам молодежной политики Павлодарской области;  2015 г. август – 2017 г. май - Директор КУГ «Центр развития молодежных инициатив» отдел внутренней политики города Аксу;  2017 г. декабрь – 2019 г. март - Директор департамента молодежной политики Павлодарского государственного педагогического университета;  2019 г. март – 2019 г. Ноябрь – Руководитель отдела информационного мониторинга ТОО «Ertis Media»;  2020 г.март – 2020 г.декабрь – Руководитель общенационального проекта «Birgemiz: Bilim» по оказанию волонтерской помощи по подготовке к ЕНТ, обучению английскому языку, компьютерной и правовой грамотности учащимися старших классов средних школ сельской местности по Павлодарской области;  2022 г. март – 2022 г. декабрь – Координатор проекта по консолидации казахстанской молодежи, проживающей и обучающейся за рубежом по заказу НАО «Центр поддержки гражданских инициатив».  2021 г. январь – по настоящее время – Руководитель регионального фронт офиса волонтерства Павлодарской области;</p> <p><b>Оразбаева Мадина Сарсенбаевна</b>  Июль 2018 - ноябрь 2018г.г. - бухгалтер ГКП «Учебно-оздоровительный центр «Балдаурен» отдела образования города Павлодара, Управления образования Павлодарской области  Декабрь 2018 - февраль 2022г.г.- главный бухгалтер КГУ «Центр развития молодежных инициатив» управления информации и общественного развития Павлодарской области  Март 2022 - декабрь 2022 г.г.- бухгалтер ОФ «Бирге»</p> <p><b>Жиенбаева Айгерим Нурлановна</b>  КГУ «Центр развития молодежных инициатив» управления по вопросам молодежной политики павлодарской области г. Павлодар  <i>Должность: Инспектор Арт-отдела</i>  Период: май 2018 по 2020 г  Функции:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация и координирование работы молодежи;</li> <li>- внедрение молодежной политики РК в воспитании молодого поколения;</li> <li>- организация и активное участие в проведении культурно-массовых мероприятий, выставок, и информационно-консультационных мероприятий по государственным программам;</li> <li>- подготовка и обработка материалов для проведения культурно-массовых и информационно-консультационных мероприятий по разъяснению государственных программ для молодежи.</li> </ul> <p>РМОО «Центр творческих проектов»  <i>Должность: Координатор Общественного проекта «Проект «Реализация общенационального проекта «Birgemiz: Bilim» по оказанию волонтерской помощи по подготовке к ЕНТ, обучению английскому языку, компьютерной и правовой грамотности учащимся старших классов средних школ сельской местности Павлодарской области»</i>  Период: март-ноябрь 2020 г  Функции: Общая координация реализации проекта, подготовка и обработка материалов для реализации проекта, составление отчетности</p> <p>РМОО «Центр творческих проектов»  <i>Должность: Координатор проекта «Организация работы по развитию и поддержке популярных молодежных движений в области по Павлодарской области»</i>  Период: 2021 г  Функции: Общая координация реализации проекта, подготовка и обработка материалов для реализации проекта, составление отчетности.</p> <p>РМОО «Центр творческих проектов»  <i>Должность: Менеджер Республиканского проекта «Развитие инновационной активности молодежи «100 идей для Казахстана»</i>  Период: май-ноябрь 2022 г  Функции:  <ul style="list-style-type: none"> <li>- составление плана реализации проекта</li> <li>- организация и проведение обучающих мероприятий, заседаний, прием заявок</li> <li>- создание и обеспечение функционирования системы обратной связи с бенефициарами по вопросам реализации проекта</li> <li>- составление отчетов о ходе и промежуточных результатах работ</li> </ul> </p> <p><b>Айткенова Жанара Амановна</b>  Август 2016 – июль 2020 гг. – финансовый консультант ПОФ АО «Жилстройсбербанк Казахстана».  Август 2017– ноябрь 2019 гг. – специалист «Центр Обслуживания Молодежи» при КГУ «Центр развития молодежных инициатив» управления информации и общественного развития Павлодарской области.  Март 2020 – март 2022 – руководитель отдела «Центр Волонтерства» КГУ «Центр развития молодежных инициатив» управления информации и общественного развития Павлодарской области.  Март 2022 – по сегодняшний день – менеджер Регионального Фронт Офиса волонтеров «Бирге»</p>
3. Дополнительные сведения	<p><b>Кунтуган Еркебулан</b>  Образование высшее:</p>

2008 – 2012 гг. – ПГПИ, Физико-математический факультет, специальность «Информатика» академическая степень: бакалавр образования

2018 - 2020 года - Магистр естественных наук Павлодарского государственного педагогического университета по специальности «Информатика»

*Дополнительная информация:*

- Член Национального пула тренеров в сфере молодёжной политики;
- Степень тренера по тайм-менеджменту, по развитию лидерских качеств. 2014 г. Барнаул, РФ;
- Победитель Республиканского конкурса среди Студенческих театров в номинации «Лучший режиссер», 2012 г. Павлодар;
- Победитель Республиканской педагогической олимпиады, 2011 г. Кокшетау;
- Сертификат об участии Первом Международном молодежном форуме стран СВМДА «СІСА – 2014», 2014 г. Усть-Каменогорск;
- Сертификат участие и прохождение обучение «Управление в сфере молодежной организации» в VI Международном молодежном управленческом форуме, 2014 г. Алтай, РФ;
- Сертификат участие и прохождение обучение «Управление в сфере культуры» в VII Международном молодежном управленческом форуме, 2015 г. Алтай, РФ;

*Награды:*

- Медаль «Халық алғысы» Президента Республики Казахстан Касым-Жомарт Токаева.

Благодарственное письмо:

- Благодарственное письмо в честь 30 летия Независимости Республики Казахстан от министра - А.Балаевой. 2021 год

Министерства информации и общественного развития.

#### **Оразбаева Мадина Сарсенбаевна**

**Образование:**

2011 год - бакалавр «Финансы» - Павлодарский государственный университет С.Торайгырова

2021 год - Сертификат профессионального бухгалтера

2022 год - бакалавр «Права» - Карагандинский университет Казпотребсоюза

#### **Жиенбаева Айгерим Нурлановна**

2014 - 2018 гг. РГП «Павлодарский государственный университет им. С. Торайгырова», г. Павлодар.

Специальность: «Профессиональное обучение»

Квалификация: Информационные технологии

Академическая степень: бакалавр образования

2018 – 2020 гг. РГП «Павлодарский государственный университет им. С. Торайгырова», г. Павлодар.

Специальность: «Теплоэнергетика»

Квалификация: Промышленная теплоэнергетика

Академическая степень: Магистр технических наук

#### **Айткенова Жанара Амановна**



	<p><i>Награды:</i>          Медаль «Халык алғысы» от президента РК Касым-Жомарт Кемелевича Токаева за активную работу в период пандемии КВИ (2021 г.);          Благодарственное письмо от первого президента Республики Казахстан – Н.Назарбаева, за участие в качестве волонтера в акции «Біз біргеміз!» в целях борьбы в период пандемии коронавируса (2020 г.);          Благодарственное письмо от Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан за подписью А.Балаевой (2021 г.);          Благодарственное письмо от Департамента полиции Павлодарской области (2021 г.);          Благодарственное письмо ГУ «Управления информации и общественного развития Павлодарской области» (2020 г.).          Благодарственное письмо от КГУ «Центр развития молодежных инициатив» управления информации и общественного развития Павлодарской области (2021)          Благодарственное письмо участнику Республиканского национального проекта «Birgemiz Bilim» в рамках «Года волонтера» в качестве волонтера-педагога (2020 г.).</p>
4. Ссылки на профили в социальных сетях	<p>Aitbayev Tolegen (Фейсбук)          Erkebulan Kuntugan (Instagram)          Orazbayeva Madina (Instagram)          Aitkenova.Z (Instagram)          Mmirej (Instagram)</p>
3. О проекте	
1. Приоритетное направление государственного гранта (выписывается из перечня приоритетных направлений государственных грантов)	Развитие инклюзивного общества
2. Название социального проекта, на реализацию которого запрашивается грант	<b>Вектор развития</b>
3. Описание проблемы с обоснованием социальной значимости социального проекта (проблема должна быть обоснована объективными данными, выявленными путем исследований, анализа статистической и аналитической информации, публикаций в СМИ и др.)	<p>Инвалидность как социальное явление само является актуальной проблемой современности. Оно обуславливает появление такой категории населения как инвалиды – люди с ограниченными возможностями здоровья. Ограничение жизнедеятельности выражается в полной или частичной утрате лицом способностей и возможностей к нормальному функционированию. Инвалиды, как и все люди, имеют потребности. Только инвалиды наряду с общими потребностями - аналогичными нуждам остальных граждан, имеют особые потребности, которые вызваны той или иной болезнью.</p> <p>Невозможность удовлетворения потребностей порождают у инвалидов большое количество разнообразных проблем в различных сферах.</p> <p>В современных условиях можно выделить несколько наиболее острых проблем: 1) социально-бытовые проблемы, 2) психологические проблемы, 3) проблемы в получении образования и 4) проблемы трудоустройства. Рассмотрим данные проблем инвалидов в современных условиях.</p> <p>1. Ограничение осуществления социальной роли, которая была до наступления инвалидности, включает ограничение социальной роли в семье, ограничение социальных контактов, ограничение или невозможность трудиться. В современном мире для человека необходимо реализовать себя в жизни во всех сферах. Каждый человек стремится</p>

	<p>к созданию семьи, получению высокого социального статуса, другими словами к осуществлению своих потребностей.</p> <p>2. Инвалидность ставит перед человеком множество психологических проблем. Психологические проблемы инвалидов обусловлены получением некой психологической травмы в связи с наступлением определенного увечья. Получение инвалидности всегда откладывает отпечаток на психике человека. Инвалиды замыкаются в себе, злятся на себя и на окружающих – происходит неудовлетворенность жизнью. Психологические проблемы требуют формирования у него, прежде всего, психологической защищенности, которая включает правильное использование механизмов психологической защиты; адекватную самооценку; способность правильно определять свою и чужую ответственность; внутренний локус контроля — поиск причин поведения и событий в себе; реалистичность уровня притязаний.</p> <p>3. В современном мире образование выступает в качестве одного из основных факторов сохранения и изменения социальной структуры общества, а также социальной, профессиональной мобильности личности. Образование как фактор мобильности в значительной степени повышает возможности восхождения по социальной лестнице, а в целом ряде случаев является его условием. Система дополнительного образования выполняет две функции: первая - досуговая (музыкальное образование, художественное, спортивное и т.п.), вторая - профессиональное образование, направленное на получение человеком новой специальности, повышение профессиональной квалификации, переподготовку специалиста. Для людей с ограниченными возможностями здоровья получение образования и приобретение профессии - это эффективное средство социализации, социокультурной и экономической мобильности.</p> <p>4. Проблемы получения образования порождают проблемы трудоустройства инвалидов. Экономические, социальные и политические преобразования, происходящие в Казахстане, в конечном итоге должны быть направлены на обеспечение баланса прав, обязанностей и интересов граждан, что является одним из гарантов стабильности общества и снижения социальной напряженности. Одно из главных условий - обеспечение права человека на труд. Трудовая деятельность определяет взаимоотношения членов общества. При этом в условиях рыночной экономики инвалид должен быть конкурентоспособным по сравнению с другими членами общества и на равных началах выступать на рынке труда. Очевидно, что проблема профессиональной реабилитации становится весьма актуальной. Согласно данным информационного портала «Социальная защита лиц с инвалидностью» на 2022 год на территории Павлодарской области, а именно на территории городов проживают 18 921 (<b>город Павлодар около 10 тыс. чел, Экибастуз около 5 тыс. чел, и город Аксу 3 тыс</b>) людей с ограниченными возможностями. В связи с вышеизложенным, на сегодняшний день на территории Павлодарской области есть потребность в проведении проекта по созданию условий для активного развития лиц с ограниченными возможностями.</p>
4. Цель социального проекта	Создание условий для активного развития не менее 20% людей с ограниченными возможностями, адаптированных в общество, из общего количество лиц с инвалидностью в соответствующем регионе в рамках реализации проекта, для социальной адаптации и творческого развития, а также формирование инклюзивного общества.
5. Задачи социального проекта	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение информированности не менее 20% людей из общего количество лиц с инвалидностью по вопросам трудоустройства, предпринимательства, образования и жилья.</li> <li>2. Создание доступных условий для самовыражения, потенциала и личностных интересов, а также повышение знаний и компетенций участников проекта</li> <li>3. Повышение мотивации к росту и развитию личностного потенциала среди лиц с ограниченными возможностями</li> </ol>

<p>6. Описание социального проекта: механизмы (методы) реализации (необходимо ответить на вопросы: каким образом будут достигнуты намеченные цели, как будут выполняться поставленные задачи, кто будет осуществлять их решение, какие ресурсы будут при этом задействованы)</p>	<p>К людям с инвалидностью относятся люди с устойчивыми нарушениями сенсорного, физического, психологического, интеллектуального или другого характера, потенциально препятствующими, при взаимодействии с различными барьерами, их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими. Права людей с инвалидностью в значительной степени игнорируются, и в результате они сталкиваются с общественными и средовыми барьерами. Люди с инвалидностью представляют собой многообразную, неоднородную группу населения и имеют право всесторонне и эффективно участвовать в принятии решений, затрагивающих их жизнь. Возможность такого участия крайне важна для устранения системных барьеров, препятствующих их полной инклюзии и участию в жизни общества.</p> <p>С целью создания условий для активного развития лиц с ограниченными возможностями здоровья, для социальной адаптации и творческого развития, а также формирование инклюзивного общества, разработан проект «Вектор развития».</p> <p>В рамках задачи №1. Повышение информированности людей с инвалидностью по вопросам трудоустройства, предпринимательства, образования и жилья.</p> <p>Будут проведены встречи с людьми с особыми потребностями, с целью разъяснения государственных программ и услуг, по вопросам трудоустройства, предпринимательства, образования и жилья. Для достижения данной задачи также будет создан Телеграмм канал где каждый сможет получить необходимую информацию или же консультацию по вышеуказанным вопросам.</p> <p>В рамках задачи №2. Создание доступных условий для самовыражения, потенциала и личностных интересов, а также повышение знаний и компетенций участников проекта</p> <p>Планируется проведения обучающегося курса «Инклюзивные инструменты Microsoft». Во время обучения участники приобретут навыки использования специальных инструментов для пользователей с особенностями зрения и слуха, моторных функций, испытывающих трудности в чтении и восприятии информации.</p> <p>С целью приобретения навыков для успешного трудоустройства лиц с ограниченными возможностями будут организованы тренинги по следующим темам: 1. «Составление резюме», 2. «Эффективные навыки трудоустройства», 3. «Идеальное собеседование». Благодаря данным тренингам люди с особыми потребностями смогут приобрести необходимые навыки, а так же устроиться на работу.</p> <p>Задача №3. Повышение мотивации к росту и развитию личностного потенциала среди лиц с ограниченными возможностями</p> <p>В рамках проекта планируется создание пяти видеороликов «Истории успеха». Героями данных историй будут успешные в разных сферах жизни люди с ограниченными возможностями здоровья. Каждый из них станет примером, как человек с инвалидностью может преодолеть любые трудности и добиться желанной цели.</p> <p>Истории этих людей – живая иллюстрация того, что самые страшные обстоятельства не могут помешать, если есть сила духа.</p>
<p>7. Территория реализации социального проекта</p>	<p>город Павлодар</p>
<p>8. Дата начала реализации социального проекта</p>	<p>Апрель 2023 год</p>
<p>9. Дата окончания реализации социального проекта</p>	<p>Октябрь 2023 год</p>

10. Целевые группы социального проекта	Люди с ограниченными возможностями	
11. Результаты социального проекта, направленные на исполнение целевых индикаторов	1) Оказание консультационных услуг не менее 20% от общего числа лиц с ограниченными возможностями проживающих в городе Павлодар по различным вопросам. 2) Создание не менее 5 успешных историй людей с ограниченными возможностями, адаптированных в общество в рамках реализации проекта. 3) Повышение знаний и компетенций не менее 20 лиц с ограниченными возможностями. 4) Содействие в трудоустройстве не 5 лиц с ограниченными возможностями	
Количественные результаты	1. Проведение комплекса мероприятий с людьми с особыми потребностями, по разъяснению государственных программ и услуг, по вопросам трудоустройства, предпринимательства, образования и жилья <b>не менее 20% людей с ограниченными возможностями, адаптированных в общество, из общего количество лиц с инвалидностью в соответствующем регионе в рамках реализации проекта (не менее 2000 человек)</b> 2. Создание Телеграмм канал для предоставления информации и консультаций по трудоустройства, предпринимательства, образования и жилья – <b>1 канал</b> 3. Проведении обучающегося курса «Инклюзивные инструменты Microsoft» <b>не менее 20 человек</b> 4. Проведение обучающих тренингов по темам: 1. «Составление резюме», 2. «Эффективные навыки трудоустройства», 3. «Идеальное собеседование» <b>не менее 50 человек</b> 5. Создание видеосюжетов «Истории успеха» про успешных людей с ограниченными возможностями в разных сферах жизни <b>не менее 5</b>	
Качественные результаты и способы их измерения	1. Проведение комплекса мероприятий с людьми с особыми потребностями, по разъяснению государственных программ и услуг, по вопросам трудоустройства, предпринимательства, образования и жилья <b>не менее 2000 человек</b>	Журнал регистрации консультаций, списки участников встреч
	2. Создание Телеграмм канал для предоставлении информации и консультаций по трудоустройства, предпринимательства, образования и жилья – <b>1 канал</b>	Скрины канала, информационный отчет
	3. Проведении обучающегося курса «Инклюзивные инструменты Microsoft» <b>не менее 20 человек</b>	Регистрационный список, список участников, программа курса, отзывы участников
	4. Проведение обучающих тренингов по темам: 1. «Составление резюме», 2. «Эффективные навыки трудоустройства», 3. «Идеальное собеседование» <b>не менее 50 человек</b>	Список участников, отзывы участников
	5. Создание видеосюжетов «Истории успеха» про успешных людей с ограниченными возможностями в разных сферах жизни <b>не менее 5</b>	Видеосюжеты, отчеты информационного охвата
	Партнер	Вид поддержки

12. Партнеры социального проекта* * Данный пункт заполняется только для среднесрочных грантов и подтверждается письмами партнеров		Отдел занятости и социальных программ г. Павлодара	Участие в проведении разъяснительных программ и услуг для целевой группы, а также оказание содействие в разработке информационных материалов		
13. Как будет организовано информационное сопровождение социального проекта		Для широкого информационного сопровождения проекта и информированности населения будут созданы страницы в социальных сетях Instagram, Facebook, а также их продвижение, планируется размещение статей (печатные и электронные) областного уровня.			
4. Календарный план					
№ п/п	Решаемая задача	Мероприятие, его содержание, место проведения	Дата Начала	Дата Окончания	Ожидаемые результаты
1	Повышение информированности людей с инвалидностью по вопросам трудоустройства, предпринимательства, образования и жилья.	Проведение комплекса мероприятий с людьми с особыми потребностями, по разъяснению государственных программ и услуг, по вопросам трудоустройства, предпринимательства, образования и жилья. Данные встречи будут проходить с представителями МИО, специализированных центров и заинтересованными лицами. Встречи будут проходить систематически на протяжении реализации проекта. Также будут проводиться выездные информационные мероприятия в специализированных учреждениях социального обслуживания лиц с ограниченными возможностями.	Апрель 2023	Октябрь 2023	Увеличение осведомленности о действующих мер поддержки и государственных программ направленных на вопросы трудоустройства, предпринимательства, образования и жилья, активное самостоятельное использование полученных знаний в решении вышеуказанных проблем, а также распространение полученных знаний среди целевой группы.
		Создание Телеграмм канал для предоставления информации и консультаций по трудоустройства, предпринимательства, образования и жилья.	Апрель 2023	Ноябрь 2023	Будет создан Телеграмм канал по оказанию помощи и консультации для людей с ограниченными возможностями. Целевая группа сможет получить необходимую информацию или же консультацию в любом удобном месте и в любое время.
2	Создание доступных условий для самовыражения, потенциала и личностных интересов, а также повышение знаний и компетенций участников проекта	Проведении обучающегося курса «Инклюзивные инструменты Microsoft»	Июнь 2023	Август 2023	Участники проекта смогут приобрести навыки использования специальных инструментов для пользователей с особенностями зрения и слуха, моторных функций, испытывающих трудности в

					чтении и восприятию информации.
		Проведение обучающих тренингов по темам: 1. «Составление резюме» 2. «Эффективные навыки трудоустройства», 3. «Идеальное собеседование»	Июль 2023	Сентябрь 2023	Формирование навыков поведения при трудоустройстве у людей с особыми потребностями
3	Повышение мотивации к росту и развитию личностного потенциала среди лиц с ограниченными возможностями	Создание видеосюжетов «Истории успеха» про успешных людей с ограниченными возможностями в разных сферах жизни.	Сентябрь	Октябрь 2023	Повышению мотивации и уровня саморазвития в личностном росте и возможности реализации таковых.

5. Смета расходов социального проекта

№	Статьи расходов	Единица измерения	Кол-во	Стоимость, в тенге	Всего, в тенге	Источники финансирования		Обоснование/комментарий
						Заявитель (собственный вклад)	Средства гранта	
<b>1</b>	<b>Административные затраты:</b>				<b>2 395 000</b>		<b>2 395 000</b>	
	<b>1) заработная плата, в том числе:</b>				<b>1 760 000</b>		<b>1 760 000</b>	
	Оплата координатора проекта	мес.	8	<b>120 000</b>	960 000		960 000	
	Оплата бухгалтера проекта	мес.	8	<b>100 000</b>	800 000		800 000	
	<b>2) Социальный налог и социальные отчисления:</b>	мес.	<b>8</b>	<b>18 392</b>	<b>147 136</b>		<b>147 136</b>	
	<b>3) Обязательное социальное медицинское страхование</b>	мес.	<b>8</b>	<b>6 600</b>	<b>52 800</b>		<b>52 800</b>	
	<b>4) Банковские услуги</b>	мес.	<b>8</b>	<b>3 000</b>	<b>24 000</b>		<b>24 000</b>	
	<b>5) Расходы на оплату аренды за помещения (20 кв.м по 2000 тенге)</b>	мес.	<b>8</b>	<b>40 000</b>	<b>320 000</b>		<b>320 000</b>	
	<b>б) расходные материалы, приобретение товаров, необходимых для обслуживания и содержания основных средств и другие запасы, в том числе:</b>				<b>50 000</b>		<b>50 000</b>	
	Заправка картриджей	усл.	1	20 000	20 000		20 000	
	Услуги сопровождения и обновления ИС: Бухгалтерия	усл.	1	30 000	30 000		30 000	

	<b>7) прочие расходы, в том числе:</b>				<b>41 064</b>		<b>41 064</b>
	канцелярские товары для офиса	набор	1	41 064	41 064		41 064
<b>2</b>	<b>Материально-техническое обеспечение</b>				<b>460 000</b>		<b>460 000</b>
	Ноутбук (с комплектующими)	шт.	1	280 000	280 000		280 000
	МФУ	шт.	1	120 000	120 000		120 000
	Офисный стол	шт.	1	40 000	40 000		40 000
	Офисные стулья	шт.	1	20 000	20 000		20 000
<b>3</b>	<b>Прямые расходы:</b>				<b>2 570 000</b>		<b>2 570 000</b>
	<b>1) Проведение комплекса мероприятий с людьми с особыми потребностями, по разъяснению государственных программ и услуг, по вопросам трудоустройства, предпринимательства, образования и жилья</b>				<b>500 000</b>		<b>500 000</b>
	<b>Приобретение раздаточных материалов, в том числе:</b>				<b>500 000</b>		<b>500 000</b>
	Информационно ознакомительные материалы по государственной программе и услугам 500 штук по 1000 тенге	усл.	1	500 000	500 000		500 000
	<b>2)Создание Телеграмм канал для предоставления информации и консультаций по трудоустройства, предпринимательства, образования и жилья</b>				<b>640 000</b>		<b>640 000</b>
	<b>работы и услуги физических лиц, в том числе:</b>				<b>640 000</b>		<b>640 000</b>
	Услуги SMM-менеджера на 8 месяцев	усл.	1	640 000	640 000		640 000
	<b>3)Проведении обучающегося курса «Инклюзивные инструменты Microsoft»</b>				<b>545 000</b>		<b>545 000</b>
	<b>работы и услуги физических лиц, в том числе:</b>				<b>210 000</b>		<b>210 000</b>
	Услуги 3 тренеров	усл.	1	210 000	210 000		210 000

<b>Приобретение раздаточных материалов, в том числе:</b>				<b>30 000</b>		<b>30 000</b>
Брендированные блокнот и ручка	набор	20	1 500	30 000		30 000
<b>работы и услуги юридических лиц, в том числе:</b>				<b>305 000</b>		<b>305 000</b>
Кофе-брейк 3 дня	усл.	1	90 000	90 000		90 000
Аренда зала 3 дня	усл.	1	165 000	165 000		
Изготовление баннера размером 3*4 метра	усл.	1	50 000	50 000		
<b>4)Проведение обучающих тренингов по темам: 1. «Составление резюме» 2. «Эффективные навыки трудоустройства», 3. «Идеальное собеседование»</b>				<b>285 000</b>		<b>285 000</b>
<b>работы и услуги физических лиц, в том числе:</b>				<b>210 000</b>		<b>210 000</b>
Услуги 3 тренеров	усл.	1	210 000	210 000		210 000
Аренда зала	усл.	1	100 000	100 000		
Изготовление баннера размером 3*4 метра с арендой конструкции	усл.	1	75 000	75 000		
<b>Приобретение раздаточных материалов, в том числе:</b>				<b>75 000</b>		
Брендированные блокнот и ручка	набор	50	1 500	75 000		
<b>5) Создание пяти видеосюжетов «Истории успеха» про успешных людей с ограниченными возможностями в разных сферах жизни.</b>				<b>600 000</b>		<b>600 000</b>
<b>работы и услуги юридических лиц, в том числе:</b>				<b>600 000</b>		<b>600 000</b>
Услуги таргетинга	усл.	1	200 000	200 000		200 000
Услуги видеосъемки и монтажа	усл.	1	400 000	400 000		400 000
<b>ИТОГО</b>				<b>5 425 000</b>		<b>5 425 000</b>



\* в соответствии с пунктом 5 статьи 6-1 Закона расходы на материально-техническое обеспечение и институциональное развитие составляет не более 10 % от общей стоимости краткосрочного и среднесрочного гранта.

Под материально-техническим обеспечением понимается приобретение товаров, работ и услуг, направленных на развитие организации в соответствии с целями социального проекта, за исключением текущих и капитальных форм ремонтов и строительства, приобретения недвижимого имущества. Под институциональным развитием понимается приобретение товаров, работ и услуг, направленных на обучение и повышение квалификации сотрудников грантополучателя, а также затраты на проезд до места обучения, приобретение учебно-методических материалов.

#### 6. Подтверждение заявки

Подписывая данную заявку заявитель подтверждает:

- согласие с условиями и порядком проведения конкурса на предоставление государственных грантов для неправительственных организации (далее – конкурс), которые определены настоящими Правилами;
- актуальность и достоверность информации, представленной в составе настоящей заявки;
- отсутствие в представленном на конкурс настоящей заявкой проекте мероприятий, осуществление которых нарушает требования законодательства РК;
- отсутствие в настоящей заявке информации, использование которой нарушает требования законодательства РК;
- отсутствие в настоящей заявке персональных данных, предоставление и обработка которых нарушает права и законные интересы субъекта персональных данных;
- осуществление организацией в соответствии с ее уставом одного или нескольких видов деятельности, соответствующих приоритетному направлению, указанному в настоящей заявке;
- отсутствие процедуры ликвидации организации, производства по делу о несостоятельности (банкротстве) организации, приостановления ее деятельности;
- отсутствие у организации просроченной задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Республики Казахстан, срок исполнения по которым наступил (за исключением задолженности, обжалуемой организацией в установленном порядке, при отсутствии решения по соответствующему заявлению организации на дату подачи настоящей заявки) находящихся в процессе ликвидации
- что руководители, учредители организации не являются супругом (супругой), близкими родственниками, свойственниками уполномоченных лиц государственного органа и (или) оператора;
- что руководители, учредители организации не включены в список лиц, причастных к террористической деятельности, а также перечень организаций и лиц, связанных с финансированием распространения оружия массового уничтожения, и (или) перечень организаций и лиц, связанных с финансированием терроризма и экстремизма.

Директор Рахманов Р.Р. " " 20\_\_ год  
(должность руководителя организации) (подпись) (расшифровка подписи) (дата заполнения)

