«РИЗА-АНА»
ҚОҒАМДЫҚ ҚОРЫ
Қазақстан Республикасы
Маңғыстау облысы
Түпқараған ауданы
Баутино ауылы
Дубский көшесі №47
Ұялы тел:87029604381
E-mail – biba.81@mail.ru

ОБЩЕСТВЕННЫЙ -ФОНД
«РИЗА-АНА»
Республика Казахстан
Мангистауская область
Тупкараганский район
село Баутино
ул. Дубского № 47
моб тел: 87029604381
E-mail – biba.81@mail.ru

5-қосымша
Нысан

Кімге: "Азаматтық
бастамаларды қолдау орталығы"
коммерциялық емес акционерлік
қоғамына
Кімнен: «Риза-ана» қоғамдық қоры

Үкіметтік емес ұйымдарға берілетін гранттар конкурсына қатысуға өтініш

Осы өтінішті бере отырып **«Риза-ана» қоғамдық коры** (ары қарай – өтініш беруші) "**Жұмысшы жастар арасында белсенді азаматтық ұстанымды қалыптастыру** " грант тақырыбы бойынша үкіметтік емес ұйымдарға берілетін гранттар конкурсына (арықарай – конкурс) қатысуға тілек білдіреді және конкурс шарттарына сай әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаны жүзеге асыруға келісім береді.

Өтініш беруші осы арқылы Өтінімнің ішіндегі барлық ақпараттың шынайы екендігін, шынайы фактілерге сәйкес келетінідігін растайды және кепілдік береді, және өзінің құзыреттілігі, біліктілігі, сапалық және басқа сипаттамалары туралы жалған ақпарат беру, авторлық және сабақтас құқықтарды, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген басқа да шектеулерді сақтау үшін жауапкершілік туралы хабардар екендігін білдіреді. Өтініш беруші жалған ақпарат беру үшін толық жауапкершілікті өз мойнына алады.

Директор ______________ **Рамазанова Бибігүл Дүйсеғалиқызы**

Толтырған күні "__28__" ____маусым____2022_жыл

6-қосымша
Нысан

Өтініш берушінің сауалнамасы

№ п/п	Атауы	Ақпарат (сұраныс беруші толтырады)
1.	Заңды тұлғаны мемлекеттік тіркеу (қайта тіркеу) куәлігі туралы анықтамаға немесе заңды тұлғаны мемлекеттік тіркеу (қайта тіркеу) туралы куәлікке сәйкес өтініш берушінің атауы	«Риза-ана» қоғамдық қоры
2.	Мемлекеттік тіркеуден өткен күні (қайта тіркеу)	29 шілде 2016 жыл
3.	Бизнес-сәйкестендіру нөмірі	160740024945
4	Нақты мекенжайы	Тіркелген мекен жайы: Түпқараған ауданы, Баутино ауылы,Дубский көшесі , 47 үй. Нақты мекен жайы: Ақтау қаласы, 15-64-10
5.	Өтініш берушінің мақсатты тобы туралы ақпарат	Жастар, әйелдер,жалпы облыс тұрғындары
6.	Бірінші басшының (болған жағдайда) тегі, аты, әкесінің аты, лауазымы, байланыс нөмірлері мен электронды мекенжайы	Рамазанова Бибігүл Дүйсеғалиқызы
7.	Бас есепшінің (болған жағдайда) тегі, аты, әкесінің аты, лауазымы, байланыс нөмірлері (ұялы телефон нөмірімен қоса), электронды мекенжайы	қолданылмайды
8.	Еңбек ресурсы барлығы: Оның ішінде:	3
	Штаттағы қызметкерлер	2
	Шақырылған мамандар	1
	Волонтерлер	10

7-қосымша
Нысан

Өтініш берушінің әлеуеті туралы ақпарат

1. Ұсынылатын әлеуметтік жобаның және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның ұйымның жарғылық қызметіне сәйкестігінің негіздемесі.

– сұхбат алаңдары, дөңгелек үстелдер, семинарлар, тренингтер, әлеуметтік зерттеулер және қоғамдық мониторинг жүргізу;
– жастарға салауатты өмір салтын насихаттау;
– жасөспірімдер мен жастардың демалысын ұйымдастыру
– жастармен жұмыс дөңгелек үстел,семинар,тренингтер
– қоғамдық пікірді тану мақсатымен сұрақ және зерттеу жұмыстарын өткізу;
– жастармен интеллектуалды ойындар, дебаттар ұйымдастыру;

2. Өтінің берушінің грант тақырыбы бойынша жұмыс тәжірибесі.
Соңғы 3 (үш) жылда жүзеге асырылған немесе жүзеге асырылып жатқан осыған ұқсас әлеуметтік жобалар және (немесе) әлеуметтік бағдарламалар көрсетіледі (ұйымның жекелеген қызметкерлері өздігінен өткізген немесе өзге ұйымдар арқылы жүзеге асырған жобалар мен қызмет түрлері ұйымның өзінің жұмыс тәжірибесі болып саналмайды).

Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның жүзеге асырылу мерзімі	Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның атауы (негізгі қызмет түрі)	Тапсырыс берушінің атауы (донор) және жүзеге асырылған әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның географиялық қамтылу аймағы	Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның құны	Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның нәтижесі
2016-2017 жыл	«10 жұмыссыз әйелді кондитер курсына оқыту»	БҰҰ	1 200 000	Жұмыссыз ауыл әйелдері кондитер курсын бітіріп, өз кәсібін ашуға және Түпқараған ауданындағы қонақ үйлер мен шетелдік компанияларға жұмысқа тұру мүмкіндігін алды.
2017 жыл	«Отбасы және неке институтын нығайту»	Түпқараған ауданы ішкі саясат бөлімі	800 000	Түпқараған ауданында жас отбасылармен «Әкем шешем

				және мен» дөңгелек үстелдер өткізіліп жас отбасыларын нығайтуға бағытталған жұмыстар жүргізілді
2018 жыл	«Медицина және сыбайлас жемқорлық үйлеспейді»	Маңғыстау облысы денсаулық сақтау басқармасы	1 500 000	Медицина саласында сыбайлас жемқорлық фактісі азайды
2019 жыл	«Жұмыссыз жастарды оқытып қайта даярлау курсынан өткізу»	ТенгизШевройл	2 000 000	Жұмыссыз жас аналарды қайта даярлау курсынан өткізіп, өз кәсібін ашуға көмек берілді, нәтижесінде Түпқараған ауданында жұмыссыз жастар саны азайды
2020 жыл	Баутино ауылында жағажайға аббаттандыру жұмыстарын жүргізу	Орта Азия Евразия қоры (ФЕЦА)	2 200 000	Баутино ауылында жағажайды ауыл тұрғындарымен бірге аббаттандырып халық игілігін берілді
2020 жыл	Республикалық «Ауыл өнімі» жобасының тренері	ОЮЛ «Коалиция за «зеленую» экономику и развитие G-Global»	600 000	Жұмыссыз жас аналарды, пандемия кезінде Маңғыстау облысы бойынша

				онлайн оқытып, үкіметтен бөлініп жатқан гранттар мен субсидиялар туралы ақпарат беріп, жастар өз кәсібін ашты.

3. Өтініш берушінің әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаны жүзеге асыруға арналған материалдық-техникалық базасының болуы.

«Риза ана» қоғамдық қоры Ақтау қаласынан өз кеңсесін ашты.

Біріншіден: қоғамдық қордың кеңсесі 200 кв.м, кеңсеміздің ішінде 50 адамға арналған тренинг жүргізетін бөлме,5 компьютер, 2 принтер, жоғары жылдамдықты интернет, маркерлық тақта, проектор т.б.

Екіншіден: 2016 жылдан бері Риза ана қоғамдық қоры, мемлекеттік әлеуметтік тапсырыспен де, шетелдік ұйымдардың гранттарымен де жұмыс жасап біраз тәжірибе жинақтады, атап айтсақ:

- қор өз тәжірибесі арқасында облыс көлемінде танымал
- барлық өндірістік компаниялармен сенімді серіктес
- қор басшысы Бибігүл Рамазан тек ұйым директоры емес, қоғам белсендісі ретінде облыс жастарына танымал және өмірлік іс тәжірибесі, он сегіз жыл ұстаздық өтілі де көмекші

4. Өтініш берушінің жобалық тобының құрамы (жобаланған әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаны жүзеге асыруға тартылатын қызметкерлер).

Жобалық топ мүшесінің (болған жағдайда) аты-жөні	Лауазымы	Қызметкердің әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарлама міндетіне сәйкес жұмыс тәжірибесі, жобалардың атауы және оларды жүзеге асырудағы рөлін көрсете отырып	Жұмыс тәжірибесі (жылдардың санын көрсету)	Әлеуметтік жобадағы және (немесе) әлеуметтік бағдарламадағы міндеттері, жауапкершілігі
Рамазанова Бибігүл Дүйсеғалиқызы	Директор	Рамазанова Бибігүл Дүйсеғалиқызы 18 жылдық тәжірибесі бар мұғалім; 2016 жылдан бері Риза ана қоғамдық қорының директоры Маңғыстау облысының қоғам белсендісі. **2016-2017** жылдары жас аналарды қайта даярлау курстарыа оқытып жаңа мамандық алып берді грант құны 1 200 000 – БҰҰ **2019** жылы жас аналарды оқыту жоба жетекшісі - 2 000 000 тенге-ТенгизШевройл	7 жыл	Жоба жетекшісі Жобаның үйлестірушісі Жобаның тренері

		2020 жыл Республикалық «Ауыл өнімі» жобасының тренері 600 000 - ОЮЛ «Коалиция за «зеленую» экономику и развитие G-Global»		
Байбатырова Айнагүл	СММ маманы	«Азаматтық құқық» ҮЕҰ директоры 2022 жылы СММ, мобилография курсын тамамдады	10 жыл	Жұртшылықпен байланыс, СММ маманы
Тлемисова Айжамал	Есепші	2018жыл Самрұқ қазына грант иегері Мамандығы есепші	2 жыл	Жобаның қаржысын мониторинг жасап мақсатты жұмсайтын қызметкер

5. Үкіметтік емес ұйымның тиісті өңірдегі жұмыс тәжірибесі (**жергілікті атқарушы органдардың Жоспарында көзделген грант тақырыбына өтінім берілген жағдайда толтырылады**).

Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның жүзеге асырылуы жоспарланған өңірдегі жұмыс тәжірибесін сипаттаңыз.

Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның жүзеге асырылу мерзімі	Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның атауы (негізгі қызмет түрі)	Тапсырыс берушінің атауы (донор) және жүзеге асырылған әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның географиялық қамтылу аймағы	Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның құны	Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның нәтижесі
2017 жыл	«Отбасы және неке институтын нығайту»	Түпқараған ауданы ішкі саясат бөлімі	800 000	Түпқараған ауданында жас отбасылармен «Әкем шешем және мен» дөңгелек үстелдер өткізіліп жас отбасыларын нығайтуға бағытталған жұмыстар жүргізілді
2018 жыл	«Медицина және сыбайлас жемқорлық үйлеспейді»	Маңғыстау облысы денсаулық сақтау басқармасы	1 500 000	Медицина саласында сыбайлас жемқорлық фактісі азайды

8-қосымша
Нысан

Ұсынылатын әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның мазмұны

1. Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарлама туралы негізгі ақпарат.

Әлеуметтік жобаның және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның мақсаты	Кәсіпорындар мен ұйымдарда жас мамандар кеңесін дамыту, жұмысшы жастар арасында белсенді азаматтық ұстанымды қалыптастыру
Әлеуметтік жобаның және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның міндеттері	• Маңғыстау облысының кәсіпорындарында жұмыс істейтін жастардың әлеуметтік рөлін және әлеуметтік маңыздылығын арттыру бойынша жастармен жұмыс жөніндегі бөлімдермен өзара іс-қимылды үйлестіру. • Жұмысшы жастардың өзін-өзі қалыптастыруына бағытталған қоғамдық-мәдени, спорттық іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу. • Жобаның іске асырылуын ақпараттық жария етуді, оның ішінде жоба қорытындылары бойынша мақалалар топтамасын шығару және БАҚ-та сөз сөйлеу арқылы қамтамасыз ету.
Ұсынылатын іс-шаралар	**1.Іс шара. Жұмысшы жастар кеңесінің отырыстарын өткізу.** Өзенмұнайгаз компаниясына қарасты 10 мекеме, Маңғыстаумұнайгаз қарасты 5 мекеме, Қаражанбасмұнай 10 мекеме қызмет атқарады. Барлығы 25 компания жұмысшы жастар кеңесінің жұмысын жандандыру қажет; - Қыркүйек айына Өзенмұнайгазға қарасты 10 кампаниялардың жастар кеңесі төрағаларымен 1 отырыс, Маңғыстаумұнайгаз қарасты 5 кампанияның жұмысшы жастар кеңсінің төрағаларымен 1 отырыс, Қаражанбасмұнайга қарасты 10 мекеменің жұмысшы жастар кеңесінің төрағаларымен 1 отырыс барлығы 60 қатысушы. - Қараша айына Өзенмұнайгазға қарасты 10 кампаниялардың жастар кеңесі төрағаларымен 1 отырыс, Маңғыстаумұнайгаз қарасты 5 кампанияның жұмысшы жастар кеңсінің төрағаларымен 1 отырыс, Қаражанбасмұнайга қарасты 10 мекеменің жұмысшы жастар кеңесінің төрағаларымен 1 отырыс барлығы 60 қатысушы; Барлығы 6 отырыс өткізіледі, оларға 120 жұмысшы жастар кеңесінің мүшелері қатысады.

2.Іс шара. Жұмысшы жастарының тур слетін өткізу.
Қыркүйек айына Шерқала – Айрақты жерінде Тур-слет Маңғыстау облысына қарасты 5 аудан 2 қаланың жұмысшы жастары, соның ішінде мемкелекеттік қызметкер, білім саласы, денсаулық сақтау саласы, жастар саясаты саласын мамандарынан құрылған әр ауданнан 7 өкілден тұратын командалар жасақталады, сонда барлығы 7 команда қатысады, барлығы 50 қатысушы.

3.Іс шара. Жастардың арасында зиялы қауым өкілдерімен кездесу өткізу.
Облыстың Светқали Нұржан, Рахат Қосбармақ, Сабыр Адай, Мелс Қосымбай, Ордалы Қосай, Айнахан Есетова сияқты зиялы қауым өкілдерімен 5 ауданда кездесу өткізіледі.
Әрбір кездесуде 100 жас мамандар болады, барлығы 500 қатысушы.

4.Іс шара. Жастар арасында пікір таластар ұйымдастыру.
Жұмысшы жастар арасында казіргі таңдағы өзекті мәселелер бойынша пікір талас өткізіледі.
- Өзенмұнайгаз жұмысшы жастарымен пікір талас ұйымдастыру, тақырыбы «Еңбек дауы аясындағы тақырып», 8 қатысушы;
- Ақтау қаласында 5 аудан, 2 қаланың мұғалімдері арасында пікірталас ұйымдастыру, тақырыбы «Білім саласындағы реформалар», 8 қатысушы
- Ақтау қаласында белсенді жастар арасында пікірталас алаңын ұйымдастыру, тақырыбы «Жаңа Қазақстан», 9 қатысушы.
Барлығы 3 пікір талас өтеді, оған 25 қатысушы қатысады.

5.Іс шара. Жастар арасында тимбилдинг ұйымдастыру.
- қазан айында «Сая» демалыс орнында тимбилдинг, оған 25 жас мамандар қатысады.
- қараша айы Маңғыстау облысының қарашаңырағы Түпқараған ауданы Аққетік қаласында, теңіз жағалауына тимбилдинг өткізіледі, қатысушы саны - 25.
Барлығы 2 тимбилдинг ұйымдастырылады, оған 50 жас маман қатыстырылады.

	6.Іс шара. Жастар арасында тренингтер ұйымдастыру. Жастарға қажетті және өзекті тақырыптар бойынша 5 тренинг өткізіледі, оларға жалпы саны 100 қатысушы қамтылады. - Тамыз айында - «Рухани байлық – өмір азығы», коуч тренер Түсіпбекова Шолпан 20 қатысушы; -Қыркүйек - «Қаржылық сауаттылық» коуч тренер Түсіпбекова Шолпан 20 қатысушы; - Қазан - «Рухани байлық – өмір азығы» коуч тренер Түсіпбекова Шолпан 20 қатысушы; - Қараша - «Еріншектіктен құтылудың 18 тәсілі» коуч тренер Түсіпбекова Шолпан 20 қатысушы; - Желтоқсан - «2023 жылға жаңа жоспарлар» коуч тренер Түсіпбекова Шолпан 20 қатысушы. **7.Іс шара. Жас жұмысшы мамандар арасында «Үздік өнеркәсіптік жас маман 2023» сайысын өткізу** Желтоқсан айы Маңғыстау облыстық «Үздік өнеркәсіптік жас маман 2023» сайысы өткізіледі, сайысқа барлық өндіріс орындарының 30 жас жұмысшы мамандары қатысады. Бас жүлде – 300 000 1 орын – 200 000 2 орын – 100 000 3 орын – 50 000 6 номинация – 10 000 тг
Аумақтық қамтылуы	Маңғыстау облысы, 5 аудан, 2 қала
Мақсатты топтар	Маңғыстау облысының жастары, жұмысшы жастар, белсенді жастар, мұнай ұйымдарының жас қызметкерлері
Күтілетін нәтижелер	**1.Іс шара. Жұмысшы жастар кеңесінің отырыстарын өткізу.** Өзенмұнайгаз компаниясына қарасты 10 мекеме, Маңғыстаумұнайгаз қарасты 5 мекеме, Қаражанбасмұнай 10 мекеме қызмет атқарады. Барлығы 25 компания жұмысшы жастар кеңесінің жұмысын жанданады, өйткені әрбір өнеркәсіптік мекемеде бұл кеңестер 2016 жылы құрылған, бірақ аталған кеңестер жұмысы баяулап қалды, жұмысты қолға алып, іс шара жоспарын құрып, бір жолға қойылады. Өзенмұнайгазға қарасты 10 кампаниялардың жастар кеңесі төрағаларымен 1 отырыс, Маңғыстаумұнайгаз қарасты 5 кампанияның жұмысшы жастар кенсінің төрағаларымен 1 отырыс, Қаражанбасмұнайга қарасты 10 мекеменің

	жұмысшы жастар кеңесінің төрағаларымен 1 отырыс өткізе отырып, жастар кеңестерінің іс шараларын бекітіп, әр өндірістік компанияның ішінде спорттық, мәдени ,танымдық шараларды үнемі өткіземіз, жастар саясаты саласындағы тоқтап қалған жұмыстарды ілгерілетеміз. **2.Іс шара. Жұмысшы жастарының Тур слетін өткізу.** Шерқала – Айрақты жерінде Тур-слет Маңғыстау облысына қарасты 5 аудан 2 қаланың жұмысшы жастары, соның ішінде мемкелекеттік қызметкер, білім саласы, денсаулық сақтау саласы, жастар саясаты саласын мамандарынан құрылған әр ауданнан 7 өкілден тұратын бір команда жасақталады, сонда барлығы 7 команда қатыстыра отырып, Маңғыстау облысындағы әр аудан қала жастарының басын біріктіреміз, өзара достық, серіктестік қарым қатынас орнатамыз, Маңғыстаудың аспан асты мұражайын жастармен аралай отырып, туған жерге деген сүйіспеншілігін қалыптастырамыз, әрі кеш соңында сенбілік өткізіп, айнала қоршаған ортаны құрметтеуге , эко мәдениетке тәрбиелейміз. **3.Іс шара. Жастардың арасында зиялы қауым өкілдерімен кездесу өткізу.** Светқали Нұржан, Рахат Қосбармақ, Сабыр Адай, Мелс Қосымбай, Ордалы Қосай, Айнахан Есетова зиялы қауым өкілдерімен 5 ауданда кездесу өткізе отырып, жастардың дүгиетанымын, мәдениеттілік пен парасаттылыққа тәрбиелейміз. **4.Іс шара. Жастар арасында пікір таластар ұйымдастыру.** Пікірталас өткізе отырып, жастардың еркін өз ойын айтуға, мысалы Өзенмұнайгаз қызметкерлерімен Еңбек дауында кездесетін проблемалар, өз құқығын митингпен емес заң аясында шешуге тәрбиелейміз. **5.Іс шара. Жастар арасында тимбилдинг ұйымдастыру** Тимбилдинг ұйымдастыра отырып, Маңғыстау облысының түкпір түкпірінен жиналған жастарға мотивация беретін шаралар мен аудан мен қалалар арасында өзара достық орнатамыз. **6.Іс шара. Жастар арасында тренингтер ұйымдастыру** «Рухани байлық – өмір азығы», «Қаржылық сауаттылық», «Рухани байлық – өмір азығы», «Еріншектіктен құтылудың 18 тәсілі», «2023 жылға жаңа жоспарлар» атты тренингтер жастарды жеке дамуына үлес қосады.

	7.Іс шара. Жас жұмысшы мамандар арасында «Үздік өнеркәсіптік жас маман 2023» сайысын өткізу Маңғыстау өңіріндегі өнеркәсіп саласында қызмет ететін жастарды анықтай отырып, көбіне назардан тыс қалатын өнеркәсіп мамандарына үлкен мақтаныш пен мотивация сыйлайтыны сөзсіз;Бұл сайыста Бас жүлде, 1,2,3 орындар беріледі, одан бөлек көрермен көзайымы, т.с.с. номинациялар табысталып, жұмысшы жастарға жарқын болашаққа бір қадам жасалады. Жастар өндірітік мекемеде жас маман болғанын мақтан тұтады, өз мамандығына құрметпен қарайды, басқа облыс жастарына үлгі болады. **8 Іс шара. Фейсбук және инстаграм желілерінде блоггерлер мен БАҚ қатысуымен бриффинг өткізу** Жобаның іске асырылуын ақпараттық жария етуді, оның ішінде жоба қорытындылары бойынша мақалалар топтамасын шығару және БАҚ-та сөз сөйлеу арқылы қамтамасыз ету.

2. Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаны жүзеге асырудың негіздемесі.

Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарлама бағытталған мәселелер бойынша ағымдағы жағдайдың сипаттамасы	Кәсіпорындар мен ұйымдарда жас мамандар кеңесін дамыту, жұмысшы жастар арасында белсенді азаматтық ұстанымды қалыптастыру қажет. Өйткені соңғы жылдары жастар саясаты жұмысы соңғы орында. Маңғыстау облысының кәсіпорындарында жұмыс істейтін жастардың әлеуметтік рөлін және әлеуметтік маңыздылығын арттыру бойынша жастармен жұмыс жөніндегі бөлімдермен өзара іс-қимылды үйлестіру маңызды. Жұмысшы жастардың өзін-өзі қалыптастыруына бағытталған қоғамдық-мәдени, спорттық іс-шараларды басын біріктіре отырып өңір жастарының жұмысын ілгерілетеміз.
Статистикалық деректерге және (немесе) зерттеу деректеріне, соның ішінде өз зерттеулеріне сілтеме	Жалпы өңірдегі жастар саясаты проблеммасы мен статистикасы төмендегідей болып тұр. Ең басты проблема ол жұмыссыздық. Мүмкін біздің өткізген әр аудан жастарының басын біріктіретін, өндірісте жұмыс жасайтын жастар мен жұмыссыз жастардың басын біріктіретін іс шараларымыз қоғамда жастар арасында теңсіздікті жоюға септігін тигізер. Төмендегі сілтеме әлеуметтік желіден алынды https://www.facebook.com/MuqashOralbai Маңғыстау жастарының 59%-ы өңірдегі жастардың арасындағы ең өзекті мәселе жұмыссыздық деп есептейді Әлеуметтік зерттеуге облыс бойынша 398 жас қатысты, оның 55%-ы әйел (219 адам), 45,5%-ы (181 адам) ер адам. Анонимді түрде жүргізілген сауалнамада жастардың дамуына, дүниетанымына, олардың құндылықтарына,

	мәселелері мен өңірдегі жастар саясатының даму динамикасына қатысты сұрақтар қойылды. Сауалнама нәтижесіне сүйенсек, өңір жастары басты құндылықты – отбасы мен достық, ең өзекті мәселені – жұмыссыздық, ең зиян әдеті – 6 сағаттан аз ұйықтау және өңірдегі ең тиімді әлеуметтік лифт – сапалы білім деп есептейді. Сауалнамаға қатысқан жастардың 83,4%-ы отбасы мен достықты ең маңызды құндылық деп санайды, 60,1%-ы отбасында үйлесімділікті табу және балаларды тәрбиелеуді өмірінің басты мақсаты деп көрсеткен. Жастар дәл қазіргі уақытта бос уақытын ұйымдастыруда және жеке өмірінде қиындықтар бар екенін көрсеткен. Жастардың 59%-ы өңірдегі жастардың арасындағы ең өзекті мәселе жұмыссыздық деп есептейді. 52,8%-ы мемлекет жастарға толық қолдау көрсете алмай отыр деп есептесе, 39,4%-ы кейбір қиындыққа қарамастан, жастардың өзін-өзі дамытуына мүмкіндік бар деп жауап берген. Жалақының төмендігі, жалпы өмір сүру деңгейі аймақ жастарының өзге қалаға көшуіне себеп болуы мүмкін. Жастардың 41,5%-ы кәсіпкерлердің кеңесін тыңдауға дайын, 45,5%-ы қоғамға жас көшбасшылар қажет деп есептейді. 34,9%-ы қоғамдық жұмыстар жастардың өзін-өзі көрсетуіне әсер етеді десе, өңірдегі белсенді жастардың 10,3%-ы ғана шетелдік іс-шараларға қатысқан. Сауалнамаға қатысқан жастардың 40,5%-ы жастар ресурстық орталығының қызметімен таныс емес және 38,7%-ы жастар орталықтары рухани іс-шараларға басымдық беруі қажет деп есептейді. Жастардың 38,4%-ы ерікті түрде жастар ұйымдарының шарасына қатысқан, 64,9%-ы жастар ұйымдары білім беру бағытындағы жобаларды жүзеге асыруға басымдық беру керек деп көрсеткен. Жалпы, маңғыстаулық жастардың 64,6%-ы болашағына зор сеніммен қарайды
Мақсатты топтың қажеттіліктерін анықтау бойынша жұмыс туралы ақпарат (қажеттіліктерді бағалау)	Статистикалық мәліметтерге сүйенсек өңірімізде соңғы жылдары өнеркәсіптік мекемелерде еңбек дауы жиі туындайды. Республика бойынша бұндай даулардың 65-70 % Маңғыстау өңірінде өтеді. Жастар саясаты жұмысын жандандыра отырып, жұмысшы жастармен түрлі тренингтер, спорттық және мәдени шаралар өткізе отырып, жастарды қоғамдық жұмыстарға араластырамыз, еңбек дауларын митингсіз, заң аясында шешуге үйретеміз, жұмысшы жастармен жұмысты жандандыру бұл басты қажеттілі бүгінгі таңда.

3. Мақсатты топтар (әлеуметтік жобаны және (немесе) әлеуметтік бағдарламаны іске асырудан пайда алатын кімдер).

Әлеуметтік жобаны және (немесе) әлеуметтік бағдарламаны жоспарлау және іске асыру үрдісіне мақсатты топ өкілдерінің қатысуы сипатталады.

Мақсатты топ	Саны	Жасы	Мақсатты топтың алатын пайдасы
Жас мамандар кеңес мүшелері	875	18-35	Соңғы жылдары тоқтап қалған жас мамандар кеңесі жұмысы жанданады; Жастарға арналған тұлғалық даму тренингтері арқылы, сана сезім, өмірге деген мотивациялық көзқарас пайда болады; Жастар арасында Маңғыстау облысының әр өңірінен келген жастармен достық қарым қатынас орнайды, оқу ағарту тренингтері мен мәдени шаралар өткізе отырып өмір сүру сапасы жақсарады;

4. Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарлама серіктестері мен мүдделі тараптар.

Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның барлық серіктестері мен мүдделі тараптар тізіліп (мысалы, мемлекеттік органдар, үкіметтік емес ұйымдар, бизнес саласының өкілдері, БАҚ өкілдері, халықаралық ұйымдар және т.б.) олардың әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаға қатысуы, сондай-ақ қолдау түрлері (ақпараттық, кеңес беру) баяндалады.

Серіктестің, мүдделі тараптың атауы	Қатысу түрі мен нақты бағыты
Маңғыстау облысы ішкі саясат басқармасы	Маңғыстау өңіріндегі жұмысшы жастармен жұмысты ұйымдастыруға, жұртшылықты ақпаратпен қамтамасыз етуге ықпалдасады.
Маңғыстау облысының жастар саясаты мәселелері жөніндегі басқармасы	Маңғыстау өңірі жұмысшы жастарымен жұмысты жандандыруда тікелей көмекші басқарма
Маңғыстау облысы Азаматтық Альянсы	Жастармен тренинг ұйымдастыруда, ұйымдастыру жұмысына көмекші ұйым
Өзенмұнайгаз, Маңғыстаумұнайгаз, Қажанбасмұнай компаниялары	Аталған мұнай өндіруші компаниялармен сенімді серіктестік орната отырып, жұмысшы жастармен, жұмысшы жастар кеңесімен іспарада көрсетілген барлық жұмысты бірлесе отырып атқаруға ықпалдасады.

5. Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарлама бойынша сұраныс берушімен кері байланыс.

Мақсатты топтың атауы	Мақсатты топтың қанағаттану деңгейі қалай өлшенеді
Маңғыстау өңіріндегі жұмысшы жастар, белсенді жастар, әлеуметтік салада қызмет жасайтын жас мамандар	Әрбір өткен іс шарадан кейін сауалнама жүргізіп, жастардың қажеттілігін анықтап, кері байланыс өткізіп отырамыз. Әлеуметтік желіде Google форматында онлайн сауалнама өткіземіз, аталған өндірістік компаниялардың жас

	мамандарымен онлайн сауалнама өткізу арқылы кері байланыс жүргізіп отырамыз

6. Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның жүзеге асырылуына мониторинг жасау жоспары.

Әлеуметтік жоба және әлеуметтік бағдарламаның мақсаты:				
Міндет	Іс-шара	Қысқа мерзімді және ұзақ мерзімді нәтижелер	Индикаторлар (қысқа мерзімді және ұзақ мерзімді нәтижелерге)	Өлшеу жиілігі
Жобаның іске асырылуын ақпараттық жария етуді, оның ішінде жоба қорытындылары бойынша мақалалар топтамасын шығару және БАҚ-та сөз сөйлеу арқылы қамтамасыз ету.	Фейсбук және инстаграм желілерінде блоггерлер мен БАҚ қатысуымен бриффинг өткізу	Қысқа мерзімді нәтиже: Прес релиз дайындау, БАҚ қатысуымен брифинг өткізу, әлеуметтік желіде посттар жазу; Ұзақ мерзімді нәтиже: Маңғыстау облысы жастарын кең көлемді ақпараттандыру	Қысқа мерзімді индиикатор: Дайындалған ісшара жоспарлары, пресс релиз, барлық атқарылған ісшара туралы 1 нақты видеоролик Ұзақ мерзімді индикатор: 60 % Маңғыстау жұртшылығы аталған жоба туралы хабардар болады	Іс шаралардың өткізілуіне қарай
Маңғыстау облысының кәсіпорындарында жұмыс істейтін жастардың әлеуметтік рөлін және әлеуметтік маңыздылығын арттыру бойынша жастармен жұмыс жөніндегі бөлімдермен өзара іс-қимылды үйлестіру.	Жұмысшы жастар кеңесін құру	Қысқа мерзімді нәтиже: Өзенмұнайгаз,Маңғыстаумұнайгаз, Қаражанбасмұнай компанияларына қарасты барлығы 25 мекеменің жұмысшы жастарымен кеңесті құру, жандандыру Ұзақ мерзімді нәтиже: жұмысшы жастардың әлеуметтік рөлі артып, жастармен	Қысқа мерзімді индикатор: - 3 іс шаралар жоспары -25 Кеңес құрамының тізімі ; - фото, видео Ұзақ мерзімді: Барлығы 120 жұмысшы жастар кеңеске енеді	Кеңес отырысынан кейін

		жұмыс жөніндегі өзара іс қимыл үйлеседі;		
	Жұмысшы жастар Кеңесінің 6 отырысын ұйымдастыру	Қысқа мерзімді нәтиже: -Қыркүйек және қараша айында МО ірі кенорын компанияларының жұмысшы жастарымен отырыс; - жоспарға сай өткізілген шаралардың нәтижесін талқылау; - жұмысшы жастардың тың идеяларын жоспарға кірістіру Ұзақ мерзімді нәтиже: жұмысшы жастардың әлеуметтік рөлі артып, жастармен жұмыс жөніндегі өзара іс қимыл үйлеседі;	Қысқа мерзімді: -6 отырыс барысында 120 жұмысшы жастар қатысады; - 6 отырыстың пресс релизы - фото және видео - 120 кері байланысқа арналған сауалнамалар; 6 кеңес отырыстарының хаттамалары; Ұзақ мерзімді: Биыл біз жұмысшы жастар кеңесін жолға қойып берсек, келер жылы 25 мекеме жастарының кеңпесі жұмысы жанданып, 80 % жұмыс жолға қойылады	Кеңес отырысынан кейін
Жұмысшы жастардың өзін-өзі қалыптастыруына бағытталған қоғамдық-мәдени, спорттық іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу.	Жұмысшы жастарының Тур слетін өткізу	Қысқа мерзімді нәтиже: -МО жұмысшы жастарымен, белсенді жастарымен өзін өзі қалыптастыруға бағытталған қоғамдық ,мәдени ,спорттық шара	Қысқа мерзімді: -Тур слет 50 қатысушы - 2 тур слет - 2 бағдарлама - 2 сайыс ережелері Ұзақ мерзімді: Тур слетты өткізу арқылы келесі жылы мекемелер тур слет өткізуді практикаға	Іс шаралардың өткізілуіне қарай

		ұйымдастыра отырып жастар саясатын жүзеге асырамыз Ұзақ мерзімді нәтиже: мәдени спорттық шаралар арқылы алған әсерін өмірде пайдаға асыра алады;	енгізеді, тур слет арқылы жастардың 60 % экологиялық мәдениеті қалыптасады	
	Жастардың арасында зиялы қауым өкілдерімен кездесу өткізу.	Қысқа мерзімді нәтиже: Жұмысшы жастардың өзін-өзі қалыптастыруына ықпал етеміз Ұзақ мерзімді: Жастарымыз зиялы қауым өкілдерінің өмірімен танысады, мақтанышпен өз ұрпақтарына айтып отырады.	Қысқа мерзімді: - Зиялы қауым өкілімен кездесу 500 қатысушы - 5 кездесу - 5 кездесу бағдарламасы Ұзақ мерзімді: Жастар зиялы қауым өкілдерінің өмірімен танысады, Маңғытау өңіріне еңбегі сіңген жандармен тілдесу мүмкіндігі туады, 80 % жастарға үлкен мотивация;	Шара өткізілгеннен кейін
	Жастар арасында пікір таластар ұйымдастыру	Қысқа мерзімді нәтиже: -МО жұмысшы жастарымен, белсенді жастарымен өзін өзі қалыптастыруға бағытталған пікір талас шара ұйымдастыра отырып жастар	Қысқа мерзімді: - Пікірсайыс алаңына 25 қатысушы - 3 пікір талас - 3 пікір талас бағдарламасы - 25 кері байланыс сауалнамасы Ұзақ мерзімді:	Шара өткізілгеннен кейін

		саясатын жүзеге асырамыз, жастар өз ойын еркін айтуға дағдыланады; Ұзақ мерзімді нәтиже: мәдени спорттық шаралар арқылы алған әсерін өмірде пайдаға асыра алады;	Пікірталасқа қатысушы жастардың 80 % ойын еркін айтуға дағдыланады;	
	Жастар арасында тимбилдинг ұйымдастыру	Қысқа мерзімді нәтиже: -МО жұмысшы жастарымен, белсенді жастарымен өзін өзі қалыптастыруға бағытталған тимбилдинг шарасы арқылы, жастардың арасында коммуникативті дағдыларын қалыптастырамыз; Ұзақ мерзімді нәтиже: мәдени спорттық шаралар арқылы алған әсерін өмірде пайдаға асыра алады;	Қысқа мерзімді: -Тимбилдинг 50 қатысушы - тимбилдинг саны – 2 - 2 тимбилдинг бағдарламасы Ұзақ мерзімді: Жастарымыз таза ауада, табиғат аясында серуендеп, тимбилдингтен кейін экологиялық акция өткізіп, шараға қатысқан жастардың 80 % экологиялық мәдениетке дағдыланады.	Шара өткізілгеннен кейін

	Жастар арасында тренингтер ұйымдастыру	Қысқа мерзімді нэтиже: -МО жұмысшы жастарымен тренинг өткізе отырып Жұмысшы жастардың өзін-өзі қалыптастыруына зор үлес қосамыз; Ұзақ мерзімді нэтиже: жұмысшы жастардың әлеуметтік рөлі артып, жастармен жұмыс жөніндегі өзара іс қимыл үйлестіреміз;	Қысқа мерзімді: - тренинг 100 қатысушы - тренинг саны – 5 - 5 тренинг бағдарламасы - 5 пресс релиз - 100 адамның тренингке дейінгі және тренингтен кейінгі сауалнама жүргіземіз Ұзақ мерзімді: Тренингке қатысушы жастардың 100 % өмірін өзгертуге үлкен қадамдар жасайжы, өйткені тренер өте мықты мотиватор	Шара өткізілгеннен кейін
	Жас жұмысшы мамандар арасында «Үздік өнеркәсіптік жас маман 2023» сайысын өткізу	Қысқа мерзімді: Бұл сайыстың арқасында Бас жүлде, 1,2,3 оындар беріледі, одан бөлек көрермен көзайымы, т.с.с. номинациялар табысталып, жұмысшы жастарға жарқын болашаққа бір қадам жасалады. Ұзақ мерзімді: Жастар өндірітік мекемеде жас маман болғанын мақтан тұтады, өз мамандығына құрметпен қарайды, басқа	Қысқа мерзімді: - сайыс 30 қатысушы - 1 сайыс ережесі - 1 сайыс бағдарламасы - Ұзақ мерзімді: Жұмысшы жастар сайыстан кейін өндірістегі адал еңбегін мақтан ететін болады, 100 % шабыттанады;	Шара өткізілгеннен кейін

		облыс жастарына үлгі болады.		

7. Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның күнтізбелік жоспары.

Іс-шара	Шілде	Тамыз	Қыркүйек	Қазан	Қараша	Желтоқсан	...
Жобаның іске асырылуын БАҚ хабардар ету	+	+	+	+	+	+	
Өндірістік мекемелердегі жұмысшы жастар кеңесін құру	+						
Жұмысшы жастар Кеңесінің кемінде 2 отырысын ұйымдастыру			+		+		
Тур слет			+				
Зиялы қауым өкілдерімен кездесу 5 рет			+	+	+ +	+	
Тимбилдинг 2 рет				+	+		
Пікірсайыс 3 рет			+	+	+		
Тренинг 5 рет			+	+	+ +	+	
Үздік өнеркәсіптік жас мамандар сайысы				+			

8. Әлеуметтік жобаның және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның тәуекелдері.

Тәуекел	Ықтималдығын азайту стратегиясы және салдарын барынша азайту стратегиясы
Жұмысшы жастардың жазғы демалыс уақыты мен күзге өту барысында қатысуы тым аз болуы мүмкін	Бұл олқылықты жою мақсатында БАҚ беттерінде де, әлеуметтік желіде де кеңінен ақпараттандыру жұмыстарын жүргіземіз.

9. Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарлама қызметінің баспасөз ақпарат құралдарында (ары қарай – БАҚ) жариялануы.

Ақпараттық өнім (мақала, видеоролик,	Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарлама кезіндегі	Жарықтандыру арналары (теледидар, баспа басылымдары, интернет-порталдар, өз веб-	Ақпараттың таралуы жиілігі

баннер, пост, бюллетень және т.б.)	ақпараттық өнімдердің саны	сайты, әлеуметтік желілер, радио, пошта жәшіктері және т.б.)	
Жоба басталар алдында және аяқталу кезінде видеоролик дайындалады	2 видеоролик	Жастар басқармасы сайты Әлеуметтік желі Фейсбук және инстаграмм парақша	Конкурс және жобаларды іске асыру барысының мониторингі аяқталғаннан кейін
Пресс релиз Ақпараттық хаттар	7 ден кем емес	Жастар басқармасы сайты Әлеуметтік желі	Әрбір іс шара өткен сайын жұртшылықты хабардар етіп отырады
Әлеуметтік желіде Фейсбук желісінде парақша ашылады	25 посттан кем емес	Арнайы парақша ашылады	Әрбір өткен шарадан кейін жарияланады
Жергілікті БАҚ та мақала жариялау Маңғыстау ТВ арнасында жаңалықтан көрсету	5 реттен кем емес	Газеттер, сайттар, телеграммканал,Маңғыстау ТВ арнасы	Шара өткеннен кейін

10. Әлеуметтік жобаның және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның тұрақтылығы.

Қаржыландыру аяқталғаннан кейін қызметті жалғастыру және (немесе) нәтижелерді насихаттау мүмкіндігі	Риза ана қоғамдық қоры қаржыландыру аяқталғаннан кейін де жамстармен жұмысты үзбейді. Тренингтер , спорттық шаралар, зиялы қауым өкілдерімен кездесулерден алған білімдерін жастар өміріне азық етеді.
Тұрақтылықты қамтамасыз ету және (немесе) нәтижелерді одан әрі насихаттаудағы ұйымның рөлі қандай	Бұл жобаның тұрақтылығын сақтап қалуды Риза ана қоғамдық қоры тоқтатпайды, өз кеңсемізде жастарға арналған тренингтер мен консультацияларды үнемі жүргізіп отырамыз.

9-қосымша
Нысан

Әлеуметтік жобаны және (немесе) әлеуметтік бағдарламаны іке асыру бойынша шығыстардың сметасы

№	Шығыстардың бабтары*	Өлшем бірлігі	Саны	Құны, теңгемен	Барлығы, теңгемен	Қаржыландыру көздері		
						Өтініш беруші (өз салымы)	Қоса қаржыландырудың басқа көздері	Грант қаражаты
1	**Әкімшілік шығындар:**				**3 538 368**			**3 538 368**
	1) жалақы, оның ішінде				**2 880 000**			**2 880 000**
	жоба жетекшісі	ай	6	180 000	1 080 000			1 080 000
	есепші	ай	6	160 000	960 000			960 000
	жұртшылықпен байланыс маманы	ай	6	140 000	840 000			840 000
	2) әлеуметтік салық және әлеуметтік аударымдар	ай	6	40 128	240 768			240 768
	3) міндетті медициналық сақтандыру	ай	6	9 600	57 600			57 600
	4) банк қызметтері	ай	6	12 000	72 000			72 000
	5) байланыс қызметтерін төлеуге арналған шығыстар:				66 000			66 000
	почта шығындары	ай	6	5 000	30 000			30 000
	интернет	ай	6	6 000	36 000			36 000
	6) коммуналдық қызметтер және (немесе) пайдалану шығыстары	ай	6	25 000	150 000			150 000
	7) үй-жайды жалға алуды төлеуге арналған шығыстар							

	8) шығыс материалдары, негізгі құралдарға қызмет көрсетуге және оларды ұстауға қажетті тауарларды сатып алу және басқа да қорлар, оның ішінде:				72 000			72 000
	кеңсе тауарлары	ай	6	12 000	72 000			72 000
	9) өзге де шығыстар, оның ішінде:							-
	…							-
2	**Материалдық-техникалық қамтамасыз ету, оның ішінде:**				**980 000**			**980 000**
	принтер (түрлі-түсті)	дана	1	250 000	250 000			250 000
	проектор	дана	1	250 000	250 000			250 000
	маркер тақтасы	дана	2	80 000	160 000			160 000
	ноутбук	дана	1	320 000	320 000			320 000
3	**Тура шығыстар:**				**8 610 000**			**8 610 000**
	1) 1-іс-шара. Жұмысшы жастар кеңесінің отырыстары өткізу (6 рет)				**1 050 000**			**1 050 000**
	қызметтік іссапарларға арналған шығыстар, оның ішінде:							
	тәуліктік ақы (іссапарлардың және адамдардың санын, адам-күнін көрсету)							
	тұру (іссапарлардың және адамдардың							

санын, адам-күнін көрсету)							
жолақысы (іссапарлардың және адамдардың санын жазу)							
тарату материалдарын сатып алу, оның ішінде:				128 400			128 400
қаламсап	дана	120	120	14 400			14 400
папка	дана	120	450	54 000			54 000
блокнот	дана	120	500	60 000			60 000
заңды және жеке тұлғалар орындайтын жұмыстар мен көрсететін қызметтерге ақы төлеу бойынша шығыстар, оның ішінде:				300 000			300 000
жеке тұлғалардың жұмыстары және қызметтері, оның ішінде:							
…							
заңды тұлғалардың жұмыстары және қызметтері, оның ішінде:				300 000			300 000
Видео, фото түсуру	қызмет	1	120 000	120 000			120 000
Көлік жалдау шығындары	рет	3	60 000	180 000			180 000
өкілдік шығыстар:				621 600			621 600
кофе-брейк	адам	120	1 500	180 000			180 000
Түскі ас	адам	120	3 500	420 000			420 000
Залды жалға алу							-
су (0,5л)	дана	120	180	21 600			21 600
2) 2-іс-шара. Жұмысшы жастардың тур				**1 419 000**			**1 419 000**

слетін өткізу (2 рет)							
қызметтік іссапарларға арналған шығыстар, оның ішінде:							
тәуліктік ақы (іссапарлардың және адамдардың санын, адам-күнін көрсету)							
тұру (іссапарлардың және адамдардың санын, адам-күнін көрсету)							
жолақысы (іссапарлардың және адамдардың санын жазу)	билет	50	10 000	500 000			500 000
тарату материалдарын сатып алу, оның ішінде:							
…							
заңды және жеке тұлғалар орындайтын жұмыстар мен көрсететін қызметтерге ақы төлеу бойынша шығыстар, оның ішінде:	услуга						
жеке тұлғалардың жұмыстары және қызметтері, оның ішінде:	услуга						
…	билет						
заңды тұлғалардың жұмыстары және қызметтері, оның ішінде:				660 000			660 000

Керекті құрал-жабдықтарды жалға алу (палатка, т.б.)	қызмет	1	420 000	420 000			420 000
Видео, фото түсуру	қызмет	2	120 000	240 000			240 000
өкілдік шығыстар:				259 000			259 000
кофе-брейк	адам	50	1 500	75 000			75 000
Түскі ас	адам	50	3 500	175 000			175 000
Залды жалға алу							-
су (0,5л)	дана	50	180	9 000			9 000
3) 3-іс-шара. Жастардың арасында зиялы қауым өкілдерімен кездесу өткізу (500 қатысушы)				**1 304 000**			**1 304 000**
қызметтік іссапарларға арналған шығыстар, оның ішінде:							
тәуліктік ақы (іссапарлардың және адамдардың санын, адам-күнін көрсету)							
тұру (іссапарлардың және адамдардың санын, адам-күнін көрсету)							
жолақысы (іссапарлардың және адамдардың санын жазу)							
тарату материалдарын сатып алу, оның ішінде:							
…							

заңды және жеке тұлғалар орындайтын жұмыстар мен көрсететін қызметтерге ақы төлеу бойынша шығыстар, оның ішінде:				1 190 000			1 190 000
жеке тұлғалардың жұмыстары және қызметтері, оның ішінде:							
...							
заңды тұлғалардың жұмыстары және қызметтері, оның ішінде:				1 190 000			1 190 000
көлік жалға алу	қызмет	5	70 000	350 000			350 000
Видео, фото түсуру	қызмет	1	120 000	120 000			120 000
Спикер	адам	6	120 000	720 000			720 000
өкілдік шығыстар:				114 000			114 000
кофе-брейк							
Түскі ас	адам	12	3 500	42 000			42 000
Залды жалға алу							
Гүл шоғы	дана	6	12 000	72 000			72 000
4) 4-іс-шара. Жастар арасында пікір талас ұйымдастыру				**419 000**			**419 000**
қызметтік іссапарларға арналған шығыстар, оның ішінде:							
тәуліктік ақы (іссапарлардың және адамдардың санын, адам-күнін көрсету)							
тұру (іссапарлардың және							

адамдардың санын, адам-күнін көрсету)							
жолақысы (іссапарлардың және адамдардың санын жазу)							
тарату материалдарын сатып алу, оның ішінде:							
…							
заңды және жеке тұлғалар орындайтын жұмыстар мен көрсететін қызметтерге ақы төлеу бойынша шығыстар, оның ішінде:				160 000			160 000
жеке тұлғалардың жұмыстары және қызметтері, оның ішінде:							
…							
заңды тұлғалардың жұмыстары және қызметтері, оның ішінде:				160 000			160 000
Видео, фото түсуру	кызмет	1	120 000	120 000			120 000
алғыс хат рамкада	дана	25	1 600	40 000			40 000
өкілдік шығыстар:				259 000			259 000
кофе-брейк	адам	25	1 500	37 500			37 500
Түскі ас	адам	25	3 500	87 500			87 500
Залды жалға алу							
су (0,5л)	дана	50	180	9 000			9 000
Гүл шоғы	дана	25	5 000	125 000			125 000
5) 5-іс-шара. Жастар арасында тимбилдинг				**1 405 000**			**1 405 000**

ұйымдастыру (50 қатысушы)							
қызметтік іссапарларға арналған шығыстар, оның ішінде:							
тәуліктік ақы (іссапарлардың және адамдардың санын, адам-күнін көрсету)							
тұру (іссапарлардың және адамдардың санын, адам-күнін көрсету)							
жолақысы (іссапарлардың және адамдардың санын жазу)							
тарату материалдарын сатып алу, оның ішінде:							
…							
заңды және жеке тұлғалар орындайтын жұмыстар мен көрсететін қызметтерге ақы төлеу бойынша шығыстар, оның ішінде:				900 000			900 000
жеке тұлғалардың жұмыстары және қызметтері, оның ішінде:							
…							
заңды тұлғалардың жұмыстары және				900 000			900 000

қызметтері, оның ішінде:							
Тимбилдинг ұйымдастырушы	қызмет	2	250 000	500 000			500 000
Видео, фото түсуру	қызмет	1	120 000	120 000			120 000
көлік жалға алу	рет	4	70 000	280 000			280 000
өкілдік шығыстар:				505 000			505 000
кофе-брейк (2 рет)	адам	100	1 500	150 000			150 000
Түскі ас	адам	50	3 500	175 000			175 000
Залды жалға алу	қызмет	1	180 000	180.000			180 000
…							
6) 6-іс-шара. Жастар арасында тренингтер ұйымдастыру (2 күндік 5 рет*20 адамнан)				**2 083 000**			**2 083 000**
қызметтік іссапарларға арналған шығыстар, оның ішінде:							
тәуліктік ақы (іссапарлардың және адамдардың санын, адам-күнін көрсету)							
тұру (іссапарлардың және адамдардың санын, адам-күнін көрсету)							
жолақысы (іссапарлардың және адамдардың санын жазу)							
тарату материалдарын сатып алу, оның ішінде:				107 000			107 000
қаламсап	дана	100	120	12 000			12 000

папка	дана	100	450	45 000			45 000
блокнот	дана	100	500	50 000			50 000
заңды және жеке тұлғалар орындайтын жұмыстар мен көрсететін қызметтерге ақы төлеу бойынша шығыстар, оның ішінде:							
жеке тұлғалардың жұмыстары және қызметтері, оның ішінде:							
…							
заңды тұлғалардың жұмыстары және қызметтері, оның ішінде:							
Тренер ақысы	қызмет	5	200 000	1 000 000			1 000 000
өкілдік шығыстар:				976 000			976 000
кофе-брейк		200	1 200	240 000			240 000
Түскі ас	адам	200	3 500	700 000			700 000
Залды жалға алу							
су (0,5л)	дана	200	180	36 000			36 000
7) 7-іс-шара. Жас жұмысшы мамандар арасында "Үздік өнеркәсіптік жас маман 2023" сайысын өткізу				**930 000**			**930 000**
қызметтік іссапарларға							

	арналған шығыстар, оның ішінде:							
	тәуліктік ақы (іссапарлардың және адамдардың санын, адам-күнін көрсету)							
	тұру (іссапарлардың және адамдардың санын, адам-күнін көрсету)							
	жолақысы (іссапарлардың және адамдардың санын жазу)							
	тарату материалдарын сатып алу, оның ішінде:							
	…							
	заңды және жеке тұлғалар орындайтын жұмыстар мен көрсететін қызметтерге ақы төлеу бойынша шығыстар, оның ішінде:							
	жеке тұлғалардың жұмыстары және қызметтері, оның ішінде:							
	Жүлде қоры (1, 2, 3 орын, 1 гран-при және 6 номинацияҚ	адам	10	71 000	710 000			710 000
	заңды тұлғалардың жұмыстары және қызметтері, оның ішінде:				150 000			150 000

Видео, фото түсуру	қызмет	1	120 000	120 000			120 000
алғыс хат рамкада (А 3 форматта)	дана	10	3 000	30 000			30 000
өкілдік шығыстар:				70 000			70 000
кофе-брейк							
Түскі ас	адам	20	3 500	70 000			70 000
Залды жалға алу							
…							
Итого:				**13 128 368**			**13 128 368**

* Шығыстар әлеуметтік жобаның және (немесе) әлеуметтік бағдарламаның күнтізбелік жоспарына сәйкес барлық іс-шаралар бойынша ажыратылады. Әлеуметтік жоба және (немесе) әлеуметтік бағдарламаға байланысты жоғарыда баяндалған шығыс түрлерінің барлығы сметада көрініс табуы міндетті емес. Шығыс баптарын толықтыруға іс-шараның қажеттіліктеріне байланысты жол беріледі.