

Приложение № 4
к договору о предоставлении гранта
от « ____ » _____ года № ____

ПРОМЕЖУТОЧНЫЙ ПРОГРАММНЫЙ ОТЧЕТ

Грантополучатель:	ОО «Сообщество молодежных работников»
Тема гранта:	Принятие комплекса мер по совершенствованию деятельности молодежных ресурсных центров
Сумма гранта:	9 200 000 (девять миллионов двести тысяч) тенге

1. Информация о выполненных работах

№	Задача мероприятия	Мероприятий согласно Детальному плану	Срок исполнения мероприятия	Уровень достижения целевых индикаторов по продуктам социального проекта	Количество участников	Описание (если, на момент сдачи отчетности деятельность выполнено частично, то описывается выполненная работа. Кроме того, при описании данного пункта необходимо ответить на вопрос, что представители целевой группы получили в рамках реализации проекта)	Приложенные подтверждающие документы (фото, ссылки и списки)	Стоимость мероприятия
1.		Проведена презентации единой модели компетенции	Апрель-май 2022	92%	469 чел.	Участники получили информацию о единой модели, ознакомлены с	Фото, списки, презентация	

	Задача 3. Внедрение единой модели компетенции работников молодежных ресурсных центров.	для работников молодежных ресурсных центров.				сайтом, где размещена данная модель компетенции, получена информация о важности обучения и повышения квалификации для сотрудников МРЦ. Проведена презентация в Костанайском МРЦ (19 чел.), Каркаралинской районном МРЦ (16 чел.), а также онлайн с участием 434 чел.		
2.		Организация самостоятельно й оценки работников молодежных ресурсных центров посредством инструмента самостоятельной оценки компетенции на сайте Сообщества.	Апрель – май 2022 года	100%	105 чел	Разработана анкета для внедрения на сайт сообщества. Обновлена стариница сайта. Направлены письма, для проведения самостоятельной оценки работников молодежных ресурсных центров.	списки участников, анкета.	100 000 тг.
3.	Задача 4. Проведение	Проведение 4-х тренингов по	Апрель – май 2022 года	100%	102 чел.	Ораганизованы 4 тренинга с	Резюме тренеров,	800 000 тг.

	не менее 4-х тренингов в рамках образовательной программы.	темам: компетенции для оценки потребностей молодежи; компетенции для информирования молодежи; компетенции для образовательной деятельности; компетенции для разработки программ для молодежи; повышение качества работы с молодежью.				привлечением 4 тренеров, для сотрудников МРЦ, по итогам которой повышена квалификация сотрудников МРЦ. Улучшена металогическая база МРЦ.	програма тренинга, списки участников, фотографии, сертификат, презентации, результаты анкетирования.	
4.	Задача 5. Реализация Плана развития молодежных ресурсных центров с участием заинтересованных центральных государственных органов,	Проведение 3-х дискуссионных площадок в течение года по обсуждению хода реализации Плана развития молодежных ресурсных центров с участием заинтересованн	Апрель – октябрь 2022 года	67%	45 чел.	Проведены 2 дискуссионные площадки (с участием 1 дискуссия – 28 чел., 17 чел. – 2 дискуссия). Разработаны рекомендации, которые были представлены на Парламентских слушаниях в Сенате	Правила деятельности молодежных ресурсных центров, рекомендации, списки, фотографии, списки участников.	

	местных исполнительных органов, НПО и молодежных ресурсных центров.	ых центральных государственных органов, местных исполнительных органов, НПО и молодежных ресурсных центров. предыдущих лет.				РК. Разработаны Правила деятельности молодежных ресурсных центров.		
5.	Задача 6. Содействие во внедрении молодежных социальных услуг в деятельность молодежных ресурсных центров посредством консультационных мероприятий, вебинаров и разъяснительной работы в регионах.	Постоянная поддержка специалистам по работе с молодежью посредством дней онлайн консультации (1 раз в месяц) и разъяснительной работы по внедрению молодежных социальных услуг.	Апрель – октябрь 2022 года	29%	2 чел. 2 консультации	Оказана консультационная помощь для районных и областных МРЦ по внедрению качественных услуг. Выявлены актуальные вопросы, возникающие в работе с молодежью, оказана методическая помощь сотрудникам МРЦ.	Журнал консультаций	500 000 тг.

6.	Задача 8. Реализация программы «Знак качества для молодежных центров «Jastar belgisi» по определению пула молодежных ресурсных центров, обеспечивающих качества работы посредством первоначальной экспертной оценки, тренинга по повышению качества работы и итоговой оценки работы.	Реализация программы «Знак качества для молодежных центров «Jastar belgisi» по определению пула молодежных ресурсных центров, обеспечивающих качества работы посредством экспертной оценки.	Апрель – октябрь 2022 года	50%	1 программа	Разработано и направлено письмо в регионы о реализации данной программы, внедрена онлайн оценка МРЦ на сайте Сообщества, разработано методическое пособие по прохождению самостоятельной оценки, программа опрабирована в Каркаралинском и Мангыстауском МРЦ.	Программа, результат опробации	
7.	Задача 10. Подготовка и публикация инфографических и видео материалов о	Подготовка инфографических материалов о деятельности молодежных	Апрель – октябрь 2022 года	30%	1 инфографик и	Подготовлено 1 инфографика	Инфографика	45 000

деятельности молодежных ресурсных центров в социальных сетях, республиканских и региональных СМИ.	ресурсных центров							
---	-------------------	--	--	--	--	--	--	--

2. Освещение деятельности (включая рекламу) в СМИ, социальных сетях

СМИ, социальные сети	Название публикаций	Охват, уровень	Количество публикаций	Дата выхода, ссылка
<i>из них:</i>				
<i>Инстаграм jastar_qyzmetkerleri</i>	<i>«Жастар ресурстық орталықтарының қызметін жетілдіру бойынша шаралар кешенін қабылдау» жобасын іске қосылды.</i>	<i>634</i>	<i>5</i>	<i>14.04.2022 https://www.instagram.com/p/CcTVIPPLZcd/ 14.04.2022 https://www.instagram.com/p/CcTX2dCLcz3/ 20.04.2022 https://www.instagram.com/p/Ccku9dxFxDg/ 22.04.2022 https://www.instagram.com/p/Cco9MSfI7ZP/</i>
	<i>БҰҰ Балалар қоры (ЮНИСЕФ) және ҚР Ақпарат және қоғамдық даму министрлігі өкілдерінің сапары аясында Қарағанды және Қарағанды облысының білім беру мекемелерінде Қарқаралы ауданының Жастар ресурстық орталығы негізінде</i>	<i>46</i>	<i>1</i>	<i>16.05.2022 https://www.instagram.com/p/Cdn5MewsNx4/</i>

	<i>Қазақстандағы ЖРО дамыту мәселесін талқылау бойынша пікірсайыс алаңы өтті.</i>			
<i>365info.kz</i>	<i>Юных казахстанцев обучают уникальным бизнес-навыкам (Young Kazakhstanis are being taught unique business skills)</i>	<i>500</i>	<i>1</i>	<i>12.05.2022 https://365info.kz/2022/05/yunyh-kazahstantsev-obuchayut-unikalnym-biznes-navykam</i>
<i>www.matritca.kz</i>	<i>Более 20 000 юных казахстанцев из уязвленных слоев приобрели уникальные бизнес-навыки (Young Kazakhstanis from vulnerable groups are being taught unique business skills)</i>	<i>558</i>	<i>1</i>	<i>12.05.2022 http://www.matritca.kz/news/108526-bolee-20000-yunyh-kazahstancev-iz-uyazvlennyh-sloev-priobreli-unikalnye-biznes-navyki.html</i>
<i>www.matritca.kz</i>	<i>Осал топтардан 20 000-нан астам жас қазақстандық бірегей бизнес-дағдыларға ие болды (Young Kazakhstanis from vulnerable groups are being taught unique business skills)</i>	<i>434</i>	<i>1</i>	<i>12.05.2022 http://www.matritca.kz/news/108527-osal-toptardan-20-000-nan-astam-zhas-azastandy-bregey-biznes-dadylara-ie-boldy.html</i>
<i>optimism.kz</i>	<i>Более 20 000 юных казахстанцев из уязвленных слоев приобрели уникальные бизнес-навыки (Young Kazakhstanis from vulnerable groups are being taught unique business skills)</i>	<i>430</i>	<i>1</i>	<i>12.05.2022 https://optimism.kz/2022/05/12/bolee-20-000-yunyh-kazahstanczev-iz-uyazvlennyh-sloev-priobreli-unikalnye-biznes-navyki/</i>
<i>lyubimiiгород.ru</i>	<i>Осал топтардан 20 000-нан астам жас қазақстандық бірегей бизнес-дағдыларға ие болды (Young Kazakhstanis from vulnerable groups are being taught unique business skills)</i>	<i>300</i>	<i>1</i>	<i>12.05.2022 https://lyubimiiгород.ru/talgar/news/15868863</i>
<i>Вконтакте: ГИС Любимый город Талгар!</i>	<i>ЮНИСЕФ Қазақстан мен ҚР Ақпарат және қоғамдық даму</i>	<i>47</i>	<i>1</i>	<i>12.05.2022 http://vk.com/wall-193005426_11429</i>

	<i>министрлігі жасөспірімдерге SAMGAU бағдарламасы бойынша болашақ мамандықтарын жүзеге асыруға қалай көмектеседі. (How UNICEF Kazakhstan and the Ministry of Information and Social Development of the Republic of Kazakhstan help teenagers realise themselves in their future profession under the SAMGAU programme)</i>			
<i>Вконтакте: Жастар Қарқаралы,</i>	<i>Бүгін Қарқаралы ауданына іс-сапармен Қазақстан Республикасының»</i>	<i>1035</i>	<i>1</i>	<i>12.05.2022 http://vk.com/wall239203709_6233</i>
<i>oskemen.info</i>	<i>Более 20 000 юных казахстанцев из уязвленных слоев приобрели уникальные бизнес-навыки (More than 20,000 young Kazakhstanis, including the most vulnerable, have acquired unique business skills) Как ЮНИСЕФ Казахстан и Министерство информации и общественного развития РК помогают подросткам реализоваться в будущей профессии по программе SAMGAU.</i>	<i>456</i>	<i>1</i>	<i>12.05.2022 http://oskemen.info/17817-bolee-20-000-yunyh-kazahstancsev-iz-uyazvlennyh-sloev-priobreli-unikalnye-biznes-navyki.html</i>
<i>hard-life.kz</i>	<i>Более 20 000 юных казахстанцев из уязвленных слоев приобрели уникальные бизнес-навыки (More than 20,000 young Kazakhstanis, including the most vulnerable, have acquired unique business skills)</i>	<i>200</i>	<i>1</i>	<i>13.05.2022 https://hard-life.kz/2427-bolee-20-000-junyh-kazahstancsev-iz-ujazvlennyh-sloev-priobreli-unikalnye-biznes-navyki.html</i>

YouTube	«SAMGAU » ЖОБАСЫ ЖАСТАРҒА МҮМКІНДІК БЕРЕДІ (SAMGAU programme gives an opportunity to youth)	48	1	13.05.2022 https://www.youtube.com/watch?v=5S5q9hNSRpo
YouTube	РАЗВИТИЕ ПРОЕКТА «SAMGAU» (SAMGAU project development)	25	1	13.05.2022 https://www.youtube.com/watch?v=geoTkPv4X_Q
qazaqstan.tv	Елімізде 20 мың жас «Самгау» бағдарламасының игілігін көрді (20 thousand young people in the country have benefited from the "Samgau" program)	500	1	12.05.2022 https://qazaqstan.tv/news/157466/
infozakon.kz	Более 20 000 юных казахстанцев из уязвленных слоев приобрели уникальные бизнес-навыки (Young Kazakhstanis from vulnerable groups are being taught unique business skills)	182	1	13.05.2022 http://infozakon.kz/life/20964-bolee-20-000-yunyh-kazahstancev-iz-uyazvlennyh-sloev-priobreli-unikalnye-biznes-navyki.html
egemen.kz	20 мыңнан астам жас қазақстандық SAMGAU бағдарламасына қатысты (over 20 thousands young people participated in SAMGAU programme)	33	1	13.05.2022 https://egemen.kz/article/311917-20-mynhnan-astam-dgas-qazaqstandyq-samgau-baghdarlamasy-na-qatysty
dknews.kz	Состоялся визит представителей Министерства информации и общественного развития и UNICEF в Каркаралинск (Representatives of MIOR and UNICEF visited Karkaralinsk)	1633	1	13.05.2022 https://dknews.kz/ru/v-strane/235094-sostoyalsya-vizit-predstaviteley-ministerstva
Инстаграм jastar_gyuzmetkerleri	Таяуда Сенатта өткен Парламенттік тыңдауға қатысып, Жастар	15	1	23.05.2022 https://www.instagram.com/p/Cd58w5ssFOL/

	<i>орталықтарының проблемаларын көтердім.</i>			
<i>Инстаграм jastar_guzmetkerleri</i>	<i>JASTAR BELGISI - Жастар орталықтары үшін сапа белгісі</i>	<i>17</i>	<i>1</i>	<i>27.05.2022 https://www.instagram.com/p/CeBPpRkrvIh/</i>

3. Напишите историю успеха по определенному действию, если имеются

Исполнительный директор

Данилова Е.С.

Дата заполнения: 06.06.2022

М.П

Грантополучатель: ОО «Сообщество молодежных работников»

Тема: Принятие комплекса мер по совершенствованию деятельности
молодежных ресурсных центров

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Задача 3. Внедрение единой модели компетенции
работников молодежных ресурсных центров.

**Проведение презентации единой модели
компетенции для работников молодежных
ресурсных центров**

Презентация единой модели компетенции для работников молодежных ресурсных центров



СООБЩЕСТВО МОЛОДЕЖНЫХ РАБОТНИКОВ

О разработке квалификационных требований к специалистам по работе с молодежью

“

В СВЕТЕ РАЗРАБОТКИ ЗАКОНОПРОЕКТА О ВНИСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН О МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

- в сфере уточнения понятия «молодежный работник»
- и дополнении пункта 11) статьи 6 подпунктом 1), где уточняются компетенция Уполномоченного органа по разработке квалификационных требований к сотрудникам МРЦ

В АПРЕЛЕ 2020 ГОДА СМР БЫЛА РАЗРАБОТАНА МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ МОЛОДЕЖНОГО РАБОТНИКА

КОТОРАЯ ВКЛЮЧАЛА В СЕБЯ

три уровня градации компетенций

На основании которых мы видим структуру разработки квалификационных требований специалистов по работе с молодежью



Молодежный работник

Специалист по работе с молодежью

Старший молодежный работник

Руководитель структурного подразделения (центр, отдел, сектор) организации по работе с молодежью

Заместитель руководителя организации по работе с молодежью

Супервайзер молодежной работы

Руководитель организации по работе с молодежью

Супервайзер по работе с молодежью

Молодежный работник



Высшее или средне специальное образование.

Без опыта



стрессоустойчивость, инициативность, ответственность, ориентация на потребителя услуг и его информирование, добропорядочность, сотрудничество и взаимодействие, управление деятельностью, принятие решений, лидерство, стратегическое мышление, управление изменениями



Индивидуальная и групповая работа с молодыми людьми и их группами.
Руководит процессом неформального обучения молодежи
Содействие реализации проектов

Старший молодежный работник \ руководитель структурного подразделения (центр, отдел, сектор)



Высшее образование.

Не менее одного года работы с молодежью



Те же компетенции что и у молодежного работника \ специалиста



Общее руководство, координация, планирование, реализация работы и эффективное взаимодействие структурного подразделения организации по работе с молодежью

Старший молодежный работник \ заместитель руководителя



Высшее или послевузовское образование.

Не менее одного года работы с молодежью



обязательное наличие не менее одного года стажа работы на должности специалиста по работе с молодежью.



Координация деятельности организации.
Рассмотрение обращений физ. и юр. лиц в пределах компетенции и принятие по ним необходимых мер.

Супервайзер молодежной работы \ руководитель организации



Высшее или послевузовское образование.

не менее 3 лет - руководитель



не менее 1 года стажа - руководителя отдела организации по работе с молодежью

либо не менее одного года на должности специалиста по работе с молодежью



Координация деятельности организации.
Рассмотрение обращений физ. и юр. лиц в пределах компетенции и принятие по ним необходимых мер.

Супервайзер молодежной работы \ супервайзер по работе с молодежью



Высшее или послевузовское образование.
Не менее 5 лет



не менее 1 года стажа - руководителя организации по работе с молодежью

либо не менее трех лет на должности специалиста по работе с молодежью



Координация деятельности организации.
Рассмотрение обращений физ. и юр. лиц в пределах компетенции и принятие по ним необходимых мер.

Для развития и сохранения качества работы МРЦ важно

Молодежный работник

Обязан пройти первичное обучение по основам работы с молодежью

Старший молодежный работник

Обязан повышать квалификацию не менее 1 раза в 5 лет на курсах выше базового уровня.

Супервайзер

Повысить свою квалификации на курсах для супервайзер по развитию аналитических и других способностей

Новый подход в работе МРЦ

1

ПОВЫСИТЬ ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ И КОМПЕТЕНЦИИ СОТРУДНИКОВ

2

СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ ДЛЯ КАЧЕСТВЕННОЙ ПОДГОТОВКИ СОТРУДНИКОВ МРЦ СОГЛАСНО УРОВНЯМ

3

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ С БОЛЬШИМ ОПЫТОМ РАБОТЫ К ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МРЦ

4

ПЕРЕВОД МРЦ В КОНКУРЕНТНУЮ СРЕДУ И СПЕЦИФИКАЦИЯ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АУТСОРСИНГ

Список участников онлайн презентации

№	Аты-жөні / ФИО	Жұмыс орны, лауазымыңыз / Место работы, должность	Байланыс үшін / Контактные данные
1	Чалгынбаева Бадигуль Токтарбековна	ГУ "Аппарат акима Палатцынского сел	87781456477
2	Мукушев Даурен Талғатұлы	Үржар балаларға арналған арнайы қызм	87777659563
3	Рахымбаева Айзат Адилгазыевна	Бас маман, Қаратал ауылдық округі ә	87783586675
4	Есимханова Ақбота Советханқызы	"Егінсу ауылдық округі әкімінің аппар	87076998146
5	Нуржигитова Гульдана Бексултановна	КГУ "Молодежный ресурсный центр" ра	87779215731
6	ҚАСЫМҒАЛИ АЙГЕРІМ СЕРІКҚЫЗЫ	«ЖАСТАР РЕСУРСТЫҚ ОРТАЛЫҒЫ»	87754415894
7	Раимджанова Гүлназ Серікқызы	ГУ"Аппарат акима Ельтайского сельск	87475136022
8	Аканова Асем Аиязбаевна	КГУ "Ресурсный центр молодежи горс	87759895868
9	Меркульева Надежда	Риддерский аграрно-технический колл	87085179053
10	Ырза Бекзат Шәкімұратқызы	Қорқыт Ата атындағы Қызылорда уни	+77026232020
11	Манина Кристина Артёмовна	Молодежно-ресурсного центра Акмо	+77474267155
12	Лутошкина Марина Васильевна	Самозанятая	+77772858827
13	Лутошкин Андрей Сергеевич	Самозанятый	+77712566224
14	Шнарбек Айгерім Кошкинбайқызы	КГУ СПИИ№7 Педагог дополнительне	87085424345
15	Құсан Еркін Аманкелдіұлы	"Жастар бастамаларын дамыту орталы	87775623609
16	Бочко Анжела Сергеевна	Молодёжный ресурсный центр Сарык	87766376013
17	Лияс Мұзафар Серғазыұлы	Студент	87059547757
18	Киригек Данил Сергеевич	Екибастузский инженерно - техниче	87474922801
19	Иманбаева Зухра Нагиевна	Бас маман	87785582838
20	Бекматов Нұрасыл Жасұланұлы	Қызылорда «Qosyl» қалалық жастар о	87084779500
21	Байденов Жансерік Маратұлы	Аяулы алақан қоғамдық қоры	87071602195
22	Досанова Гульзада Еставлетовна	ГУ " Аппарат акима Мариногорского с	87057756308
23	Күнтуғақызы Айәуле	Қазақ Ұлттық аграрлық зерттеу универ	7077855317, 87017855317
24	Кабиева Гульнар	Декрет	87770318303
25	Тугельбаева Айнуар Куанышбековна	ШҚО, Үржар ауданы, Науалы ауылдық	87781242487
26	Аралбай Айжан Бақбергенқызы	Шу ауданы ішкі саясат бөлімінің Жас	87075160906
27	Тұрсынқұлова Мадина Тұрғынбайқызы	Жамбыл ауданы "Жастар ресурстық о	87073560894
28	Исакова Светлана Валерьевна	КГУ "Ресурсный центр молодежи горс	87787137727
29	Ашимова Алия Сапарғалиевна	и.о. директора КГУ "Молодежный рес	+7 700 992 3137
30	Осипенко Алёна Евгеньевна	КГУ "МРЦ" акимата города Рудный, м	+77052193093
31	Есмағамбетова Ләйлім	Аудандық ЖРО, психолог	87054761191
32	Ердаулетов Азамат Колганатович	"Жастар ресурстық орталығы" Байқон	87713403462
33	Ихатайқызы Ақкербез	Ақмола облысы Жастар-ресурстық ор	87478790298
34	Әйіпова Ақзира Жанғазықызы	Облыстық жастар ресурстық орталығы	87757741290
35	Тулешов Канат Амантаевич	Шалқар аудандық жастар ресурстық ор	7014534343, 87764535343
36	Райхан Өмірзақ Берікбайқызы	Облыстық жастар ресурстық орталығы	87471351737
37	Дандыбаева Юлия Анатольевна	Директор КГУ "Молодежный ресурсн	87776270665
38	Кусаинов Серик Жумабайевич	МРЦ Караусуского района, юрист	87779277042
39	Говорухина Галина Викторовна	КГУ "Молодёжный ресурсный центр"!	+77052485551
40	Хамзина Гульдана Рустамовна	КГУ "Молодежный ресурсный центр"!	87083275750
41	Түгелбаева Жанар Құдайбергенқызы	Маман	87018584484
42	Аманжолов Нұрсұлтан	ЖРО маманы	87051227927
43	Алимова Багила Бурхановна	ТОО JQ consulting	87083955016
44	Гульмира Уразова	JqConsulting	87078797301
45	Наурызбаев Нұрлыбай Оразалыұлы	"Жастар қызметкерлері қауымдастығы	87089369642
46	Жақан Бекасыл	Директордың орынбасары	87477165976
47	Калымова Кымбат	Жетекші маман	87752568431
48	Жан Әлжанов	Бесқарағай ауданы Жастар ресурстық	+7 777 906 79 94
49	Турсынгалиева Сауле Жумағалиевна	"Үлкенбөкен ауылдық округ әкімі апп	87075629771
50	Аханов Нұрлан Сержанұлы	ШҚО, Бесқарағай ауданы, "Жастар рес	87781721686
51	Сабыров Арыстан Қайратұлы	Методист	87078133582
52	Еркінбеков Жігер Айболатұлы	Жастар ресурстық орталығы КММ	87051650904
53	Кайсенова Ирина Юрьевна	Директор КГУ "Молодёжного ресурс	87775878212
54	Мусатаева Айжан Мухаметкалиевна	КГУ Молодежный ресурсный центр го	87779062585
55	Севиң Рахимжанова Маратқызы	Студент	87072318180
56	Матаев Серікбол Ержанұлы	Жастар ресурстық орталығының дирек	87077878991
57	Кумисбаева Дария Асылхановна	КГУ «Молодежный ресурсный центр», с	87711339201
58	Шакерханов Мурат Оралгазыевич	Шұғылбай ауылдық әкімат. Жастар ма	87002321958
59	Даривхан Нургул	74 мектеп—гимназия, мұғалім	87782717994
60	Арманов Рустем Арманұлы	Общественное студенческое объедин	87751526928
61	Хамал Мадина Әділжанқызы	Жарма ауданы "Жастар ресурстық орт	87083864186
62	Назкеева Назым Бекзатқызы	"Үлгілімалшы ауылдық округі әкіміні	87771373795
63	Нурахманова Альмира Кадылбековна	Бастаушынский с/ о акимат, ведущий с	87051880981
64	Асылканов Нуржан Бауржанович	ГУ 'Аппарат акима Кульджонского се	87764811106
65	Кузембаева Балкен Сериковна	НПО председатель	87753602794
66	Балабаева Айгерім Бауыржановна	Жастар ресурстық орталығы, ұйымдас	87780273397
67	Жәбезқан Азамат Сатбекұлы	Жастар Үйі Оператор	87779965031
68	Абибуллаұлы Нұрсұлтан	"Oi Brend" қоғамдық қорының үйлесті	87022575108
69	Берекетова Жамал Маратовна	Детская деревня Алматы	87717730620
70	Шамғалиева Камила Муратовна	Директор КГУ «Молодежный ресурс	87475230581
71	Толпеев Айдар	Педагог	87780596162
72	Тұрмаханов Темірлан Темірханұлы	Қызылорда облысының Жастар ресур	87477178317
73	Хаирова Жаня	Фонд Евразии	87475844588
74	Аманжолова Ажар Ериковна	Руководитель областного филиала «А	87711733743
75	Болысов Тохтар Коммунарнович	Конгресс молодежи Казахстана, испол	+77016226661

76	Стамбекова Фариза Елнуровна	Түркістан облыстық ЖРО, басшы орыс	+77016745474
77	Ақпанбетов Нұрбек Нысанбекұлы	Қазалы қалалық жастар ресурстық орталығы	87751700308
78	Мустафина Сәнді Далабайқызы	"Саран қаласының жастар ресурстық орталығы"	87016466444
79	Уранова Тоғжан Скакқызы	ЖРО әдіскер	87234765598
80	Жақыпбеков Мерей Данырбекұлы	Әкімшілік жетекші маман	87051140997
81	Меней Еркнат Тоғтоғанұлы	Теміртау жастар ресурстық орталығы	87475740065
82	Жубатова Нургуль Сатпековна	КГУ «Молодежный ресурсный центр г.Теміртау»	87475152777
83	Сакишбаев Асылбек Асылбекович	ШҚО Көкпекті ауданы Теректі ауылдық округі	87006815818
84	Рыспаева Наталья Николаевна	Специалист пт делам молодежи	87773315445
85	Жанабаев Жанибек Саятович	КГУ "Молодежный ресурсный центр г.Теміртау"	87781501111
86	Кенжегалымова Баян Даулетовна	Жастар ресурстық орталығы, әдіскер	87089129447
87	Гулзият Келдибекқызы Ханафина	"Саран қаласы жастар ресурстық орталығы"	87787945547
88	Салимова Мира Сериковна	Молодежный ресурсный центр. Метод. кабинет	87718982833
89	Аяжан Бияхметова	Үржар ауданы әкімдігінің "Үржар ауданы жастар ресурстық орталығы"	87783588321
90	Женисов Алмас Аскарулы	Үржар аудандық жастар ресурстық орталығы	87079053546
91	Карапетян Ляззат Манарбековна	Организатор МРЦ Курчумского района	87052176743
92	Нурмухамбетова Гульнара Кабышевна	Директор ЦРМИ Успенского района, инспектор	87773530704
93	Тойбаев Олжас Бакытович	Меркі аудандық Жастар ресурстық орталығы	87781331344
94	Койсин Данил Дмитриевич	КГУ "Молодежный ресурсный центр г.Теміртау"	87477925786(my number)
95	Жоламанов Нұрберген Жаңабайұлы	Қаратөбе аудандық Жастармен жұмыс бөлімі	87775660697
96	Бахтиярова Куралай Меирмановна	ЦРМИ, инструктор	87074047044
97	Орынбасаров Наурызбай Ерікұлы	Жаңақорған аудандық жастар ресурстық орталығы	87027203705
98	Ақмамбет Ақбота Болатбекқызы	Волонтерлер корпусының жетекшісі	87479503384
99	Косжанов Аскар Серикович	Қоңыршаулі ауылдық округі әкімі аппараты	87751766450
100	Тубекбаев Жанарыс Алтынбекұлы	Руководитель центра молодежного пр	87057291207
101	Серікбаев Жанабек Задабекович	Жастар ісінің маманы	87077305140
102	Мухтар Козбаев	Партия Аманат	87079120696
103	Копесбаева Аяулым Кадылқызы	Қаракол ауылдық округінің акимдік кеңесі	87058722591
104	Матжан Ернұр	Жастар ресурстық орталығы, директор	87782701897
105	Сахи Аружан Абеневна	Qosyl SMM	87774049898
106	Токтамысов Әнуар Токтамысұлы	Жастар ресурстық орталығы	87782541495
107	Шайков Руслан Ренатович	Молодежный ресурсный центр отдела	87081185874
108	Жумабаев Мейрам Азаматович	Молодежный ресурсный центр Г.ород	87767555518
109	Альшимбаев Тимур Ерболатович	КГУ "Молодежный ресурсный центр "Қарақол"	87051867594
110	Рахымбеков Ризабек Алашбекович	Акимат Алтыншокинского с.о. гл.специалист	87753275353
111	Ксения	Юрист	87776163646
112	Ермухамбетова Рамина Нурлановна	Молодежный ресурсный центр работа	87475089367
113	Әбілқасым Дархан Болатұлы	Қарқаралы ауданының "JasStar" волонтерлер корпусы	87089875657
114	Мейрманова Корлан Абуталиповна	Көктал ауылдық округы әкімі аппараты	87052819667
115	Нургазиева Жансая Нургазиева	Специалист	87018135356
116	Колмакова Светлана Михайловна	МРЦ Денисовского района, психолог	87054036128
117	Алтынбекқызы Нұрбақыт	К.Жұбанов ат.АӨУ, әдіскер	87078992857
118	Ербатырова Инна Сериковна	КГУ Молодежный ресурсный центр о	87752817890
119	Абуова Махаббат Куанышевна	Председатель молодежного общества	87782055443
120	Бижанов Нурбол Еламанович	Қызылқоға аудандық жастар ресурстық орталығы	87781604484
121	Полетаев Александр Геннадиевич	ЦРМИ Успенского района, инструктор	77769732538
122	Қанышев Ахметхан Нурғалиевич	Руководитель МОО., Жас Тәлімгер., р	87776551166
123	Галайдина Мария Михайловна	КГУ "Молодежный ресурсный центр р	87711068276
124	Құралбеков Азамат Тазабекұлы	Дін істері және ақпараттық талдау бөлімі	+7 707 621 8993
125	Тургымбаева Айну	Жастар ресурстық орталығы	87766000282
126	Қиябай Жалғас Әміржанұлы	Шу ауданы жастар ресурстық орталығы	87088090298
127	Мадымарова Айбану Маратовна	Жастар ісі жөніндегі аға инспекторы	87787891927
128	Ларин Илья Анатольевич	Специалист	.
129	Қыстаубаева Жансая Лесбаевна	Сарысу аудандық "Жастар ресурстық орталығы"	87757922723
130	Мекенбай Мұратай	Инспектор	87476053545
131	Қалыбай Айгерім Айдарқызы	Жамбыл облыстық жастар ресурстық орталығы	8,77891E+11
132	ТЕНИЗБАЕВА ЖИБЕК	Жастар ісі жөніндегі аға инспекторы	87474151474
133	Кеңесбек Жанерке	"Жастар ресурстық орталығы" мекемесі	87073707057
134	Қилыбай Нұрзат Манатбекұлы	Шу ауданы Жастар ресурстық орталығы	87074892640
135	Орынбай Есен Тәжібайұлы	Жастар ресурстық орталығы	87476833416
136	Аскербек Жансая	Инспектор	87474546410
137	Мырзабеков Серікболсын Дүйсенұлы	Жастар ресурстық орталығы	87077027080
138	Алпысбекова Арайлым Мұратқызы	Үржар ауданы әкімдігінің "Үржар ауданы жастар ресурстық орталығы"	87782707191
139	Аман Мадина Ибрагимқызы	Шу ауданы Қорағаты ауылдық округінің әкімі аппараты	87771240625
140	Елдос Абишев	Жастар ісі жөніндегі аға инспектор	+77772575544
141	Турысбек Мерейім Бакытжанқызы	Байқадам ауылдық округінің жастар ісі жөніндегі әкімі аппараты	87787303660
142	Ақжан Ахметов	Инспектор	87071645251
143	Асанбек Арайлым Бердібекқызы	Жастар ісі жөніндегі инспектор	87755348196
144	Мұқанова Еркемай	Шу ауданы ішкі саясат бөлімі "Жастар ресурстық орталығы"	87075705669
145	Думан Нұрғалиев	Әдіскер	8,70821E+11
146	Бақаев Мұстафа Серікқанұлы	Ақшоқы ауылдық округі әкімінің аппараты	+77024065920
147	Аян Қыпшаков	Жастар орталығы	87473218382

148	Өзбекбай Айдос Өзбекбайұлы	нпо волонтер	87774432768
149	Ганибаева Ақбөпе Полатбайқызы	Жастар инспекторы	87072631407
150	Алпысбаева Ұлбосын	Жастар ресурстық орталығы	87769886360
151	Мейірбек Аида Баймуратқызы	Жастар ресурстық орталығы, инспектор	87754344896
152	Даурбаева Айдана Таукеловна	Жастар ресурстық орталығы Психолог	87079030991
153	Мұрат	Жастар ісі жөнінде инспектор	87075256015
154	Нұрахан Гүлсанат Иниятқызы	"Жастар ресурстық орталығы" хатшы	87766387561
155	Әлі Жансерік Сағындықұлы	Жастар ресурстық орталығы	87056438474
156	Шоқангаева Гүлхан Сәндібайқызы	Байғанин аудандық жастар ресурстық орталығы	87021062295
157	Никонорова Екатерина Анатольевна	Ресурcный центр молодежи г. Шахтинск	87085459442
158	Асқарбек Бауыржан Талғатұлы	Шоқпар ауылдық округі бойынша жастар инспекторы	87765392544
159	Медиева Жадра Болатовна	Жастар ресурстық орталығы нұсқаушы	87055513911
160	Жолдас Ақнұр Мақсатқызы	Нұсқаушы маман	87025033896
161	Булкбаев Руслан	Инспектор	8702722239
162	Абсалямова Жанар Бозықановна	Бас маман	87718547215
163	Хамитов Жасулан	КГУ "Ресурcный центр молодежи гор. Шахтинск"	+77789445111
164	Өмірзақов Бекзат Қайратұлы	Жанакорған аудандық Жастар ресурстық орталығы	87029356315
165	Отаргажыева Акмарал Аманғалиқызы	Көктерек ауылдық округі әкімі аппараты	87783159649
166	Парса Абдурахман	Сортөбе ауылдық округі	+77470583525
167	Дәрібаев Ақтөре Убайдуллаұлы	Жастар маманы	87780079303
168	Бәкір Мұрат	Жанакорған ауданы жастар ісі жөнінде инспектор	87756650954
169	Сейталы Галымжан	Ақпараттық талдау болими аға инспектор	87476855077
170	Сағанаева Рената	ШҚО, Үржар ауданы, "Баркытбел ауылдық округі" әкімі аппараты	87775985206
171	Толеубек Нурбике Болатқызы	Шу калалық жастар орталығы. Психолог	87074840133
172	Жақиянов Бауржан Есхатұлы	Шолпан ауылдық округінің әкімі аппараты	87479520260
173	Иса Абубәкір Бағдатұлы	Жастар Ресурсы Орталығы, Жастар ісі жөнінде инспектор	87750347055
174	Сарсенбай Разия Жаксылыққызы	Алға ауылдық округінің Жастар ісі жөнінде инспектор	87783770028
175	Ушакова Ольга Владимировна	Студентка	87051012808
176	Жусипкалиев Дулат	Орал қаласының ақпараттық талдау жөнінде инспектор	87472773696
177	Төрен Нұртілеу Берікұлы	"Жастар ресурстық орталығы"	87766115822
178	Бейбіт Нұрсұлтан Бейбітұлы	Үржар колледжі КММ	87754595667
179	Гауһар Бақтыбай	Теолог	87059177900
180	Калиева меруерт канатовна	Жастар ресурстық орталығы ұйымдастырушы	87782444941
181	Қазақбаев Нұрсұлтан	Жастар ісі инспекторы	87076121037
182	Қуанышев Ерасыл	Акимаг	87777645428
183	Жумагулова Дамира Гайдарқызы	Инспектора	87474423982
184	Карабалаев Нуркен Хасимханович	Жастар инспекторы	87782221290
185	Пірманкүл Жалғас Әбдікерімұлы	ЖРО	87757264788
186	Асадова Севиля Яшарқызы	Жастар ресурстық орталығы, жастар ісі жөнінде инспектор	87074808204
187	Усербаева Жансая	Меркі Жастар ресурстық орталығының жетекшісі	87478603358
188	Исмадова Арайлым Убайдуллаевна	Жанакорған ауданының ішкі саясат бөлімінің жетекшісі	87083434810
189	Султаналиев Нурбол Анарбекович	Жастар ресурстық орталығы Директор	87753850933
190	Индира Халиева	Инспектор	87025454348
191	Халмухамбетова Асем	Қарасаз ауылдық округінің жастар ісі жөнінде инспектор	87783223134
192	Әлібек Назгул Құлдүмбетқызы	Меркі аудандық жастар ресурстық орталығы	+77079515586
193	Дүйсенбаев Ергасыр	Облыстық Жастар ресурстық орталығы	87009810621
194	Карабалаев Нуркен Хасимханович	Жастар инспекторы	87782221290
195	Жайлау Айяужан Бақытжанқызы	Меркі аудан әкімдігінің ішкі саясат бөлімінің жетекшісі	87078044217
196	Ермекбаева Гулнур	"Жастар ресурстық орталығы" Жастар ісі жөнінде инспектор	Жаксы
197	Жетібаева Айдана Жетібайқызы	Қызылқоға аудандық жастар ресурстық орталығы	87753628793
198	Биджиева Луиза Салиховна	Директор МРЦ	87785155415
199	Рахым Тілектай Екпінұлы	"Жастар ресурстық орталығы" әдіскер	87076873108
200	Баймұхан Қамбар Сабыржанұлы	Методист	87477807851
201	Есмағамбет Али	Жастар ресурстық орталығы	87785663249
202	Сары Қанат Мұратұлы	Жастар орталығы	87473672399
203	Сағынаева Айым Болатқызы	Жастар ресурстық орталығы, есепші	87759968788
204	Кенжебек Бақытбек	"GQ" ЖКБ Жетекшісі	+77472410616
205	Кучер Александра Игоревна	Пока нигде не работаю	87762303015
206	Таскараева Асем Бахтияровна	ЖРО инспекторы	+77789858501
207	Ахмет Гүлмира	Қазалы ауданының ішкі саясат бөлімінің жетекшісі	87757177144
208	Камал Мейірхан	Студент	87478707490
209	Исентемирова Айгерим Аманбайқызы	ОО "Парапауэрлифтинг и пауэрлифтинг"	+77785688033
210	Аманғазин Тағат Аманғазыұлы	Салқынбел а/о Әкімінің аппараты Бас маман	87782468598
211	Кап Бұлакерей Баделханұлы	Көкезек орта мектеп бақшасы, инфор	87474578997
212	Итесова Макта Аманжоловна	Молодежный ресурcный центр, директор	87474737923
213	Кабиденов Талғат Бахытович	«МРЦ» «Жас Канат» Отдела внутренней информации	+77777629916
214	Нағашыбаев Әлішер Дастанұлы	Молодежный ресурcный центр Шалқар	87777601400
215	КАУМБАЕВА АСЕМГУЛЬ ЕЛБОЛОВНА	"Мұғалжар аудандық жастар ресурстық орталығы"	87478734225

216	Қожантай Ғазиза Бахытқызы	"Qosyl" қалалық жастар ресурстық орт	87076976949
217	Алтынникова Ирина Алексеевна	Молодежный ресурсный центр Караба	8-705-452-18-99
218	Криворучко Валентин Олегович	Молодежный ресурсный центр Смм м	87774836195
219	Климина Мария Александровна	Молодежный ресурсный центр Караба	87057992077
220	Бертлеуов Темірлан Нұрланұлы	Атырау облысы Индер аудандық жаст	+77752412783
221	Мыскова Алена Александровна	Молодежный ресурсный центр Караба	87714822527
222	Тұрмаханов Темірлан Темірханұлы	Қызылорда облыстық Жастар ресурст	8-747-717-83-17
223	Загвоздина Ксения Олеговна	Специалист, Молодежный ресурсный ц	87051577279
224	Серік Фариза Бауыржанқызы	Индер аудандық Жастар ресурстық ор	87055708122
225	Савинова Маргарита Анатольевна	Специалист Молодежного Ресурсног	877566337773
226	Рязанцева Анна Ивановна	ГУ "Аппарат акима поселка Усть-Тало	87474986822
227	Есбосынова Лиза Азаматовна	Индер аудандық жастар орталығы, Іс-қ	87789227348
228	Сарсенова Ботагоз Молдабековна	ГУ «Аппарат акима Волчанского сельс	87478221402
229	Сыса Елена Николаевна	ГУ "Аппарат акима Октябрьского сель	87711334965
230	Борисұлы Мұратбек	Жастар ресурстық орталығы, орталық	87785458812
231	Максат Құлмырзаев	Маман	77781353040
232	Бертлеуов Темірлан Нұрланұлы	Атырау облысы Индер аудандық жаст	+77752412783
233	Шохова Ақпәлек Қайратбековна	КГУ «Молодежный ресурсный центр»	87022756848
234	Бексеитова Лейла Какимжановна	Руководитель КГУ "Молодежный ресу	87073339707
235	Елубай Жұлдыз Ерлановна	Молодежный ресурсный центр, специ	87055349009
236	Ермұхаммед Палмағанбетов Сейтханұлы	Наурызбай ауданы Жастар Ресурстық	87075149193
237	Камалов Нұрсұлтан	Молодежный ресурсный центр Абайск	87789295471
238	Маханбет Бауыржан Сәбитұлы	Алматы ауданы Жастар Ресурстық орт	87070080913
239	Иманбаева Зухра Нагиевна	Алматы қаласы Жастар саясатын дамы	87473905183
240	Сайлауов Әсет Төлегенұлы	Жастар ресурстық орталығы. Консуль	87022522495
241	Тұрарбек Қасымжомарт	Инспектор	87075650299
242	Ділдабек Дидарбек Жұмағалиұлы	Медеу ауданы Жастар ресурстық орта	87473049788
243	Нұрболат Өмірхан	Алматы қаласы, Әуезов ауданы жастар	87472481218
244	Сахымбетов Арнай Қуанышұлы	Координатор молодежного ресурсног	87775972797
245	Джамбулова Айнура Аманжоловна	ГУ "Отдел экономики города Шахтинск	87088442931
246	Гулжанат Муратбай	ОФ "Ұрпақ Next"	87753848442
247	Алимбеков Шынғыс	ЖРО директоры	87072988839
248	Төлебаев Ерасыл Әшірбайұлы	МРЦ Туркестанской области	87071862843
249	Есқали Ринат Нәбидоллаұлы	Исатай ауданы әкімінің кеңесшісі	87014942900
250	Стеценко Юлия Вячеславовна	МРЦ г.Есиль, Делопроизводитель	87081793639
251	Ларин Илья Анатольевич	Молодежный ресурсный центр р.н. М.	ursa.kz@list.ru
252	Рахымбек Дәурен Берікбайұлы	«Жастар қызметкерлері қауымдастығы	8729552323
253	Қабатова Индира Сериковна	"Жастар ресурстық орталығы" Байқоң	87770678683
254	Елдизерова Миранкул Маратовна	Жастар ресурстық орталығы	87052462690
255	Төлегенов Досхан Талғатұлы	"Жастар ресурстық орталығы" Байқоң	87053471555
256	Байсеит Ернар Жақсыбайұлы	SMM менеджер МРЦ Жаркаинского р	87006190811
257	Карин Шынболат Айтқалиұлы	Руководитель МРЦ Жаркаинского рай	87776364908
258	Жаманбаев Али Маратулы	Қорғалжын ауданының ішкі саясат жө	87753338910
259	Омаров Арман Туякович	Методист МРЦ Жаркаинского района	87768450272
260	Есиргенов Нуржан Атаубаевич	Жамбыл обл, Байзақ жастары ЖРО, Ж	87715904988
261	Нұрсұлтан Ахылбек	Директор	87059069390
262	Оразбай Зина Жуманқызы	ЦРМИ, инспектор-юрист	+77477676852
263	ЖАНАР АЯТХАН	Ақсу қаласы Жастар бастамасын дамы	87478077881
264	Қадыр Арайлым Нурланқызы	Црми, инспектор-психолог	87475062817
265	Камалов Нұрсұлтан Советұлы	Абай ауданының жастар ресурстық орт	87789295471
266	Абдрахманова Сымбат	СМР	87072861812
267	Әбдуалиева Арайлым Әділбекқызы	ЖРО директордың орынбасары	87022527021
268	Жұмат Бауыржан Киікбайұлы	"Қазақстан волонтерлар лигасы" Жамб	87072463166
269	Намелбек Азамат Намелбекұлы	"Жамбыл облысы Жастар мәслихаты"	87007282660
270	Данияр Маратұды	Ішкі саясат басқармасы	87074942874
271	Шарөфединова Мөлдір Қайратқызы	Аяла ериктилер тобының басшы	87473303612
272	Tashpulatov Rustam	-	87759400696
273	Смағұл Қалжан	Жастар ресурстық орталығы инспекто	+77053226600
274	Тажиев Мырзахан Адилханович	Шалқар аудандық жастар ресурстық о	87053973150
275	Дүйсенбаев Иса-Бек абайұлы	Специалист областного молодёжного	87471848289
276	Әбілдахан Ұлжалғас Жұмабекқызы	Сауран аудандық "Жастар ресурстық о	87717967397
277	Илдашев Нұрлыбек Дәуренұлы	Кеңесші	87754927397
278	Бекниязова Ардақ Калиаскеровна	Ақтөбе облыстық жастар ресурстық о	87015016307
279	Жолкенова Жадыра Бағлановна	И.о директора МРЦ р. Тимирязево	870738422944
280	Жұбаев Адес Айғараұлы	Жастар ресурстық орталығының басш	87786442392
281	Илдашев Нұрлыбек Дәуренұлы	Кеңесші	87754927397

282	Байділда Ақниет Ермекқызы	"Жастар ресурстық орталығы" психолог	87762260863
283	Үтібек Балнұр Рәтбекқызы	КГУ	87778038140
284	Альмаханов Әлихан Мерекеұлы	Облыстық жастар ресурстық орталығы	87770233432
285	Мархат Тұрланқызы	Құрманғазы аудандық ЖРО. Бас маман	+77756584181
286	Скендинова Раушан Мадихановна	КГУ Сауран	87718841272
287	Рахметова Жанһылыс Танатаровна	Аудандық жастар ресурстық орталығы	+77059701090
288	Утегенова Майя	Жастар орталығы есепші	87711854388
289	Байділда Ақниет Ермекқызы	"Жастар ресурстық орталығы" КММ п	87762260863
290	Мейірханқызы Альбина	Біргыз аудандық жастар ресурстық ор	87716500230
291	Сираж Дәуренбек Саламатұлы	Жастар ресурстық орталығы	87775338680
292	Муса Еркебұлан Елемесұлы	Біргыз аудандық жастар ресурстық ор	87771590159
293	Волкова Анастасия Сергеевна	Руководитель отдела молодёжных ин	87759661725
294	Абдуллина Арай Маратовна	Мұғалжар аудандық жастар ресурстық	87056042402
295	Себешов Жанболат Аманқосұлы	КММ Мәртөк аудандық жастар ресурс	87763295612
296	Сағынова Ақкенже Әділбекқызы	Ақтөбе Облыстық жастар ресурстық о	7077698940-қоңырау үшін
297	Октябрь Нұржан Мұхтарұлы	"СҚО Есіл ауданы әкімдігінің Жастар	87778966771
298	Шалаев Мейрхан Зұлпыхарұлы	Туркестан облысы Сауран ауданы	87473959851
299	Бижанов Нұрбол	Жастар орталығы	87781604484
300	Курбоналиев Рахматжон	Жастар инспекторы	87712490990
301	Тағыбай Жансая	Сауран ауданы әкімдігі Ішкі саясат бө	87771468433
302	Винокурова Галина Александровна	КГУ"Молодежный ресурсный центр А	+77029489956
303	Жансая Тағыбай	Сауран ауданы әкімдігі Ішкі саясат бө	7771468433
304	Нұрлыбай Тәжібай	Теолог	87023487783
305	Өмірзақ Гүлбану	Сауран Жастар ресурстық орталық КМ	+7 708 211 9772
306	Пернебай Рауан Романұлы	Жастар маманы	87757767077
307	Асылбек Тоғжан Әмірбекқызы	Әдіскер	87779769994
308	Рыбаконова Олеся Васильевна	Центр общ развития и информации, ин	87773269320
309	Карагулова Жанһылыс Жайлауовна	Жастар ресурстық орталығы	87058387918
310	Мырзахметова Райла Садыққызы	Әдіскер	87787737004
311	Адилбай Айгерим Нуржанқызы	Жастар ресурстық орталығы	87056472755
312	Орман Айдана	Жастар орталығы болим басшысы	87053736318
313	Динара Акимова	Қаракия аудандық Жастар ресурстық с	87784394091
314	Рустемова Ару Рустемқызы	Жастар маманы	87760829293
315	Байдүйсенова Зарина Қалдыбаевна	Созақ ауданық Жастар ресурстық орта	+77023963731
316	Шаймергеннова Оксана Францевна	Моложежный ресурсный центр Айырт	87029871099
317	Жунисбекова Анар	МРЦ Сауран. методист	87026882422
318	Мирманов Темирлан Серикович	Ақтөбе облысы, Алға аудандық жастар	87476124711
319	Пірназаров Нұржұман Пірназарұлы	Қызылорда қалалық Жастар ресурстық	87077581196
320	Ырысбек Құзайыров Жұбатқанұлы	Жастар Ресурстық Орталығы	87758222973
321	Султанова Нургуль Боранғалиевна	Құрманғазы аудандық жастар ресурсты	87785040570
322	Султанмуратова Шынарай	Алға ЖРО, кеңесші	8(775 674 5856)
323	Алтынсер Сатыбалдықызы	Смм	87781600366
324	Азамат Жалғас Жанболатұлы	Мектеп, мұғалім	87055798454
325	Саменова Салтанат	Жастар орталығы.маман	87786111166
326	Шнаркевич Юлия Ивановна	КГУ "Новошипский аграрно-техничес	87752676905
327	Нурканова Алмагуль Қосымбековна	Новошипский аграрно-технисеский к	87781572540
328	Аралбеков Нұркен Бауыржанұлы	Бөлім басшысы	87763200050
329	Сайлау Жанболат Бауыржанұлы	Жастар ресурстық орталығы, бөлім ме	87766128595
330	Ділдәбек Айдар Жұмағалиұлы	Жастар ресурстық орталығы	+77072001323
331	Жапасова Жазира Есимхановна	МРЦ руководитель	87764643434
332	Караалин Ж.А.	МРЦ Камыстинского района	87471596592
333	Уақит Абылайхан Сағынбекұлы	Юрист	87781372159
334	Карагасекова марал Гайсановна	КГУ "Центр развития молодежи ин	87054057128
335	Сағындықов Санат Жанкелдиевич	МРЦ Есильский район, и.о. директора	87785364063
336	Ахметова Алия Аманбаевна	Директор частного учреждения Zhas	87753050022
337	Исмаилова Азиза Сеитханқызы	Жастар ресурстық орталығы Костанай	87714656751
338	Федосенко Кирилл Александрович	Молодёжный ресурсный центр отдела	87774455071
339	Есимов Мурат Амангельдыевич	Врио директора МРЦ	+77082001605
340	Серікбаев Айдар Ганиұлы	КГУ «Молодежный ресурсный центр с	87051230141
341	Мақымжанов Нұрбек Ерболұлы	Жастар ресурстық орталығы-Кеңесші	+7 708 384 6472
342	Уақит Абылайхан Сағынбекұлы	"Жангелдин ауданы Ішкі саясат бөлімі	87070040362
343	Купилеуов Бекболат	Директор МРЦ	87756693190
344	Дуйсембаева Турсынай Мухтаровна	Молодежный ресурсный центр Менды	87073270147
345	Токарева Алена Викторовна	МРЦ Мендыкаринского района, метод	87056677532
346	Уразалин Азат Канатович	Областной МРЦ, Начальник отдела	87082130235
347	Шматко Инесса Олеговна	Молодежный ресурсный центр, и о. Д	87774416698

348	Досова Айжан Рзабекқызы	Облыстық жастар ресурстық орталығы	87081740282
349	Омарова Томирис Амангельдиевна	Методист КГУ "Молодежный ресурсный центр"	87785823156
350	Старикова Илья Рамильевна	КГУ "Молодежный ресурсный центр"	478686215, +77757494059
351	Guldana	Консультант по категориям Neet	87083275750
352	Айдана Базарбаева	ЖРО РУКОВОДИТЕЛЬ	87470184899
353	Кожевникова Карина Андреевна	КГУ "Молодежный ресурсный центр"	87083473966
354	Альжанов Марат Кайрбекович	Молодежный ресурсный центр г.Риддер	87775228522
355	Макымжанов Нұрбек	Мрц. Психолог. Амангелді ауданы	87083846472
356	Басаров Алиби Тулепбергенович	Облыстық "Жастар ресурстық орталығы"	87753912827
357	Дильда Хайрат	руководитель КГУ "Молодежный ресурсный центр"	87479021898
358	Актілек Темірбайұлы	Qosyl жастар орталығы	87475408114
359	Джанибеков Данияр Алимович	КГУ "Центра молодежных инициатив"	87763424012
360	Жасұланова Іңкәр Азаматқызы	КГУ "Центр молодежных инициатив" р	87079570392
361	Хасенова Диляра Кумаргалиевна	КГУ "МОЛОДЁЖНЫЙ РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР"	7052513600, 87471602700
362	Сайфутдинова Ольга Ивановна	Молодежный ресурсный центр г.Риддер	87712056446
363	Молдахметова Айзада Жаксылыковна	КГУ "Центр молодежных инициатив" р	87474525218
364	Отаршинова Қымбат Амангельдыевна	Центр молодежных инициатив Уалиханов ауданы	87757385077
365	Исажанова Райхан	Жастар ресурстық орталығы	87087497080
366	Катикеева Яна Руслановна	КГУ "Молодежный ресурсный центр Баян-Ауыл ауданы"	87786131976
367	Исламова Аяжан	Зайсан ауданы әкімдігінің "Жастар ресурстық орталығы"	87473696694
368	Руслан Ержанович Бейсекенов	КГУ "Молодежный ресурсный центр"	87778529647
369	Наурызғали Әйгерім Ахатқызы	Маман	87023458876
370	Ырысбек Құзайыров Жұбатқанұлы	Исатай аудандық Жастар ресурстық орталығы	87758222973
371	Густунов Леонид Николаевич	КГУ "Молодежный ресурсный центр"	+77770977514
372	Бимуратқызы Жанар	Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті	87085058382
373	Исакова Светлана Валерьевна	Юрист, КГУ "Ресурсный центр молодежи"	87787137727
374	Жакишева Назгуль Алисова	КГУ МРЦ руководитель	87718308082
375	Анаев Ислам Бахытжанович	ТОО Проммашкомплект	87760800018
376	Айтжанова Тамаша	Құрманғазы аудандық жастар ресурстық орталығы	87756864698
377	Тыржанова Эльмира Турлыбековна	Молодежный ресурсный центр Атбасар ауданы	87778037787
378	Бердалиева Әлия Нұржанқызы	"Жастар ресурстық орталығы"- лауызы	87766531820
379	Айтқұл Темірлан Нұрлыбекұлы	Студент	87758580145
380	Өрлеубек Еркінбек	Семей қаласының жастар ресурстық орталығы	87714364682
381	Жунусов Данияр Базаралыевич	МРЦ ВКО руководитель сектора организации мероприятий	87775786117
382	Қыдырмоллаев Талант Бекенұлы	Семей қаласы жастар ресурстық орталығы	87077120098
383	Әбішова Ақбаян Мұратқызы	Ақтөбе қалалық жастар ресурстық орталығы	87476637146
384	Жолдасқызы Үміт	Ақтөбе қаласының жастар ресурстық орталығы	7716861543
385	Айжарықова Раушан Нұрлыбайқызы	Ақтөбе қалалық жастар ресурстық орталығы	87083592698
386	Жолдасқызы Үміт	Ақтөбе қаласының жастар ресурстық орталығы	7716861543
387	Жолдасқызы Үміт	Ақтөбе қаласының жастар ресурстық орталығы	87716861543
388	Сагиндиқов Акежан Бауржанұлы	Учитель	87788202499
389	Ишанбеков Миранбек Қотжасарович	Методист	87775270198
390	Қотжасарова Аружан	Ученица 11 класса	87056899317
391	Сатубалдина Айымгүл Асылханқызы	Студент	87477287566
392	Бейсекеева Гүлхар Қуатовна	М	Специалист МРЦ
393	Айдарбекова Фарида	Нету	056574194 номер телефона
394	Смагулова Анар Зейнуллаевна	АО Goldstone Minerals инженер лабор	87013187488
395	Қыбатолдина Айгерім Ерланқызы	КГУ "Молодежный ресурсный центр"	87774971556
396	Колпаков Александр Сергеевич	Студент ЕИТИ	+77077081337
397	Муратхан Ерсын Мадиярұлы	Студент	87055408574
398	Аманжолов Ержан Қанатұлы	Ақтөбе қаласының жастар ресурстық орталығы	87716868297
399	Тұралы Жолышов	«АМАНАТ» партиясы БАФ атқарушы хатшысы	87025859490
400	Смагулова Анар Зейнуллаевна	Студент ЕИТИ	87013187488
401	Резяпова Анжелика Львовна	КДМ	87058871731
402	Ғалымова Сымбат Русланқызы	Жастар ресурстық орталығы іс-шаралар үйлестірушісі	87789291524
403	Малгаждарова Асем Бақытжановна	Кгу "Рім города Шахтинска"	87086721099
404	Ахметов Әмір Батырбекұлы	Мрц руководитель	87474324301
405	Нурмагамбетова Ботагөз Галиаскаровна	Каргалинский районный молодежный ресурсный центр	+77478760342
406	Каппасов Еркнат Умирбекович	Sat ns Строительная компания, Архитектор	casoverkanat821@gmail.com
407	Полюшкина Марина Васильевна	КГУ "СШИ 7" УО КО, учитель-дефектолог	+77773210949
408	Асқар Жылқаев	Мектеп, мұғалім.	87753967303
409	Нургалиева Жазира Ақанқызы	Жастар ресурстық орталығы смм копирайтер	87764499944
410	Ауганбаева Алма Курмановна	Директор ГФРМП	87017129080
411	Самал Арай	Психолог	87475409070
412	Ерлік Қуанышұлы	Жангелдин ауданы "Ішкі саясат бөлімі"	87757783422
413	Ашимова Алия Сапаргалиевна	МРЦ Абайского района, руководитель	+77009923137

414	Каёхтина Элина Александровна	Smm в розничной торговле, организатор	87079528083
415	Асем Какарманова	"Jas Otan" ЖК ҚОФ консультанты	87757178058
416	Алдаберген Айғаным Алдабергенқызы	Жастар ресурстық орталығы, жастар ж	87029693998
417	Балтабекова Мансия Қаныбекқызы	Кеңесші	87711166903
418	Берік Сейдахметов	Жастар ісі жөніндегі инспектор	87765393901
419	Баймаханова Алтын	Жастар ресурстық орталығы	87472270835
420	Түзелбек Жанар Әсілбекқызы	Жастар орталығы	87789193598
421	Мештбай Жақсылық Маратұлы	Фок тренер по волейболу, қазақша күр	87711347419
422	Әділ Ақбота	Жастар ресурстық орталығы, жастар іс	87074906828
423	Давальченко Сергей Иванович	МРЦ Жас Канат инспектор по работе с	87712163215
424	Кабиденов Талгат Бахытович	Инспектор по работе с молодежью «М	87777629916
425	Аукен Ануарбек Аскарулы	"Жас Канат" ЖРО, жастар ісі жөніндег	87053426440
426	Смагулова Динара	Инспектор по делам с молодежью	87026017969
427	Қонысбаев Ақжол Сатыбалдыұлы	ЖРО басшысының у. м. а	87051750020
428	Давальченко Сергей Иванович	Мрц Жас канат инспектор по работе с	87712163215
429	Наурызгүл Жангелдіқызы	Маңғыстау облысы жастар ресурстық	87754376129
430	Қайратова Ұлмекен Қайратқызы	Маңғыстау облысы жастар ресурстық	87751918567
431	Шонан Құралай Сәндібекқызы	Ақтөбе облысы, Мәртөк ауданы "Мәр	8-700-722-91-50
432	Азамат Айсұлу	Маңғыстау облысының жастар ресурс	87024685761
433	Жақсылық Алмаз Әлібекұлы	Жастарға қызмет көрсету бөііменде м	87087407370
434	Мырзағалиева Акбота	Костанай қаласы Жастар ресурстық ор	87058564671

құзыреттерді бағалау нәтижелерін тағы бір рет қарап шығыңыз. Содан кейін құзыреттіліктерді дамыту үшін Сіздің даму және оқу жоспарыңызды толтырыңыз.

Жастар қызметкерлерінің деңгейлері:

Функциялар:

1. Жастардың қажеттіліктері мен үміттерін анықтау және қанағаттандыру
2. Жастарға ақпарат беруді және кеңес беруді қамтамасыз ету
3. Білім беру бағдарламалары арқылы жастардың дамуына ықпал ету
4. Жобаларды әзірлеу, іске асыру және бағалау
5. Жастар ісінің сапасын арттыруға септігін тигізу

[Өзін-өзі бағалауға өту](#)

Функциялар:

1. Жастардың қажеттіліктері мен үміттерін анықтау және қанағаттандыру
2. Жастарға ақпарат беруді және кеңес беруді қамтамасыз ету
3. Білім беру бағдарламалары арқылы жастардың дамуына жәрдемдесу
4. Жобаларды әзірлеу, іске асыру және бағалау
5. Жастар ісінің сапасын арттыруға жәрдемдесу
6. Жастар қызметкерлерін басқару
7. Жастар ісінің дамуы

[Өзін-өзі бағалауға өту](#)

Жастар ісі жөніндегі супервайзер

Функциялар:

1. Жастар ісінің зерттеу
2. Әдістемелік және оқу құралдарын әзірлеу
3. Жастар қызметкерлерінің құзыретін арттыру
4. Жобаларды әзірлеу, іске асыру және бағалау
5. Жастар ісін дамыту

[Өзін-өзі бағалауға өту](#)

Список участников презентации в Каркаралинском МРЦ

11.04.2022г.

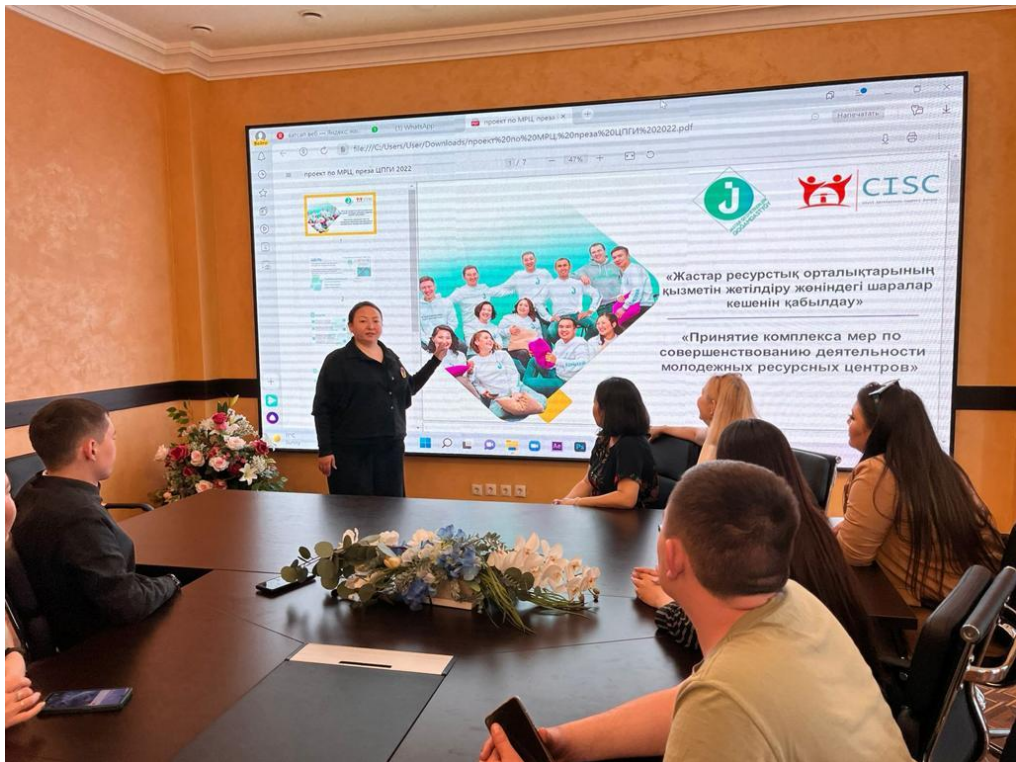
№	ФИО	Должность
1.	Алимжанов Б.Б.	Руководитель управления по вопросам молодежной политики Карагандинской области
2.	Наурызбаев Н.О.	Президент ОО «Сообщество молодежных работников»
3.	Кобланды Е.С.	Директор Молодежного ресурсного центра Каркаралинского района
4.	Рахымбергенов А.Р.	Аким Балкантауского сельского округа
5.	Базии-Вейл Л.	заместитель Представителя Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) в Казахстане
6.	Искаков Т.М.	руководитель программы Samgau
7.	Рахымбек Д.	координатор программы Samgau
8.	Алимова Б.Б.	руководитель проекта по развитию МРЦ
9.	Яушева Э.	Руководитель отдела ЮНИСЕФ по связям с общественностью
10.	Кадирова А	Координатор программы "Развитие подростков и молодежи", ЮНИСЕФ
11.	Нукежанова Р.	Переводчик
12.	Засенова А.М.	Заведующий Центром исследований и анализа межконфессиональных отношений Молодежного ресурсного центра Каркаралинского района
13.	Назымбек О.М.	Специалист Центра исследований и анализа межконфессиональных отношений Молодежного ресурсного центра Каркаралинского района
14.	Абишева Ж.А.	Специалист Молодежного ресурсного центра Каркаралинского района
15.	Абжан М.Д.	Специалист Молодежного ресурсного центра Каркаралинского района
16.	Бейсенкулова Ж.О.	Специалист Центра исследований и анализа межконфессиональных отношений Молодежного ресурсного центра Каркаралинского района



Список участников презентации в Костанайской области

2.04.2022

№	Ф.И.О.	Должность	Контактный номер
1	Ахметов Амир Батырбекулы	И.О. Директора Алтынсаринского районного МРЦ	87474324301
2	Куптилеуов Бекболат Сактапбергенович	Директор Амангельдинского районного МРЦ	87755844610
3	Ибраева Дидар Айбеккызы	И. о. директора Аулиекольского районного МРЦ	87714453327
4	Шайков Руслан Ринатович	Директор Денисовского районного МРЦ	87081185874
5	Куанышұлы Ерлік	Директор Джангельдинского районного МРЦ	87027173629 87755783422
6	Хайрат Дилда	Директор Житикаринского районного МРЦ	87479021898
7	Итесова Макта Аманжоловна	Директор Камыстинского районного МРЦ	87474737923
8	Алтынникова Ирина Алексеевна	Директор Карабалыкского районного МРЦ	87054521899
9	Нургалиева Алина Илвировна	И.О. Директора Карасуского районного МРЦ	87770278632
10	Табулов Дамир Толеббергенович	Директор Костанайского областного МРЦ	87087467209
11	Дуйсембаева Турсынай Мухтаровна	И.о. директора Мендыкаринского районного МРЦ	87073270147
12	Алин Темирлан Жомартович	Директор Наурзумского районного МРЦ	87772996623
13	Дандыбаева Юлия Анатолевна	Директор Сарыкольского районного МРЦ	87782515978 87776270665
14	Назаров Еркин Аушханович	Директор Беимбета Майлина районного МРЦ	87770548849 87473874054
15	Есимов Мурат Амангельдыевич	И.О. Директора Узункольского районного МРЦ	87082001605
16	Зауер Инесса Олеговна	И.О. Директора Федоровского районного МРЦ	87774416698
17	Ахметжанов Амангелді Серікұлы	Директор Аркалыкского городского МРЦ	87011233148 87071231438
18	Сулейменова Амина Айдархановна	Директор Лисаковского городского МРЦ	87753046245
19	Бексеитова Лейла Какимжановна	Заместитель директора Лисаковского городского МРЦ	87073339707



Грантополучатель: ОО «Сообщество молодежных работников»

Тема: Принятие комплекса мер по совершенствованию деятельности
молодежных ресурсных центров

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

**Задача 3. Внедрение единой модели компетенции
работников молодежных ресурсных центров.**

**Организация самостоятельной оценки работников
молодежных ресурсных центров посредством
инструмента самостоятельной оценки компетенции
на сайте Сообщества.**



Жастар | қызметкерлері қоғамдастығы Сообщество молодежных работников Society of Youth Workers of Kazakhstan

Қазақстан Республикасы, 010000, Нұр-Сұлтан қаласы,
Тұран даңғылы 14 үй, for Jastar орталығы

Исх. 03-19/66

От 17.05.2022

Руководителям Молодежных ресурсных центров областей, гг.Нур-Султан, Алматы и Шымкент

Общественное объединение «Сообщество молодежных работников» (далее – Сообщество) в рамках грантовой поддержки НАО «Центр поддержки гражданских инициатив» реализует проект на тему: «Принятие комплекса мер по совершенствованию деятельности молодежных ресурсных центров» (далее – МРЦ).

Основной целью проекта является - совершенствование деятельности молодежных ресурсных центров, повышение качества адресной работы молодежных ресурсных центров и переподготовки специалистов по работе с молодежью.

В рамках реализации данного проекта запланированы мероприятия, направленные на внедрение стандартов работы МРЦ, повышение компетентности специалистов, работающих с молодежью, внедрение молодежных социальных услуг. Этапы реализации предусматривают тренинги, вебинары, выездные встречи, дискуссионные площадки, проведение оценки деятельности МРЦ, а также создание Национальной лиги молодежных ресурсных центров.

В 2021 году Сообществом разработаны и внедрены ряд программ, направленных на развитие и внедрение качественных услуг, предоставляемых молодежными ресурсными центрами, в текущем году работа по данным программам продолжается.

Так, успешно реализуется инструмент Самооценки молодежных работников, модель представляет возможность сотрудникам работающим в МРЦ оценить свои компетенции для молодежной работы в онлайн формате.

Апробирована программа Знак качества для молодежных центров «Jastar belgisi» (далее - Знак качества), которая представляет собой инструмент для поощрения молодежных ресурсных центров, обеспечивающих качественную работу с молодежью. С помощью данной программы молодежные ресурсные центры смогут оценить деятельность центров.

Одним из главных этапов реализации Знака качества является создание пула экспертов по оценке качества деятельности МРЦ, для которых разработана специализированная программа обучения. Эксперты – представители областных, региональных МРЦ, молодежные работники, отвечающие следующим критериям:

- Заинтересованность в развитии МРЦ своей области/региона;
- Наличие доступа/свободного общения с МРЦ;

Опыт в сфере молодежной политики не менее 2-х лет (работа с молодежью/специалист по анализу и мониторингу);

Обучаемость;

Свободное владение государственным и официальным языками; Аналитические навыки.

Для успешной реализации проекта, а также большего охвата целевой аудитории, необходима максимальная вовлеченность МРЦ всех городов и регионов.

В связи с вышеизложенным, Сообщество призывает МРЦ принять активное участие во всех этапах реализации проекта, обеспечив участие молодежных ресурсных центров Вашего региона в Знаке качества, а также направив заявки перспективных кандидатов в пул экспертов. Заявки для участия принимаются по электронному адресу: jqconsul@gmail.com.

Подробная информация о реализуемых проектах и деятельности Сообщества на сайте www.jashome.org.

Дополнительная информация по номеру телефона 8 778 395 5016, 8 707 879 7301 – Алимова Багила, координатор проекта.

Приложение 1: Форма заявки для кандидатов в пул экспертов

Председатель Наурызбаев



Функция 1: Определение и удовлетворение потребностей и ожиданий молодежи					
Компетенция	Совершенно не компетентен	В основном не компетентен	Компетентен	В большей степени компетентен	В полной мере компетентен
Выстраивать позитивные, непредвзятые отношения с молодыми людьми (специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью)					
Исследовать интересы молодых людей и их потребности в развитии, путем общения с ними и сбора обратной связи (специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью)					
Учитывать полученную информацию при планировании повседневной работы и предоставлять молодым людям обратную связь (специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью)					
Понимать социальный контекст жизни молодых людей (специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью)					

Привлекать молодых людей к участию в планировании, осуществлению и оценке результатов работы с молодежью, используя при этом соответствующие инклюзивные методы (специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью)					
Относиться к молодым людям как к равным себе (специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью)					
Активное включение молодых людей из разных слоев общества и профессий в молодежную работу (специалист по работе с молодежью)					
Опишите, обоснуйте и пропишите компетенции, которые вам хотелось бы развивать в следующем году (не более 100 символов)					

Функция 2: Обеспечение информирования и консультирования молодежи					
Компетенция	Совершенно не компетентен	В основном не компетентен	Компетентен	В большей степени компетентен	В полной мере компетентен
Выявлять информационные потребности молодежи, получая от молодых людей обратную связь и используя различные методы (специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью)					

<p>Анализировать информацию, критически подходя к источникам, и регулярно систематизировать ее (<i>специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью</i>)</p>					
<p>Предоставлять молодым людям достоверную и систематизированную информацию, исходя из их интересов и потребностей, и/или направлять заинтересованных молодых людей к источнику дополнительной информации или специалисту, располагающему соответствующей информацией (<i>специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью</i>)</p>					
<p>Заниматься первичным консультированием молодежи, при необходимости направлять молодых людей специалистам и организовывать сотрудничество между различными сферами по интересующим молодых людей вопросам, соблюдая при этом требования конфиденциальности (<i>специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью</i>)</p>					
<p>Давать молодым людям необходимые рекомендации, добиваясь при этом обратной связи (<i>специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью</i>)</p>					
<p>Демонстрировать открытость при обсуждении личных и эмоциональных проблем молодежи (<i>специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью</i>)</p>					

Управлять конфликтными ситуациями, выходить из них с эмоционально положительным и/или нейтральным эффектом для молодого человека (специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью)					
Опишите, обоснуйте и пропишите компетенции, которые вам хотелось бы развивать в следующем году (не более 100 символов)					

Функция 3: Содействие развитию молодежи посредством образовательных программ					
Компетенция	Совершенно не компетентен	В основном не компетентен	Компетентен	В большей степени компетентен	В полной мере компетентен
Оказывать молодым людям поддержку в определении их образовательных потребностей, пожеланий и способов усвоения знаний, принимая во внимание потребности какого бы то ни было характера (специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью)					
Использование и адаптация готовых образовательных программ с учетом потребностей и интересов молодежи (специалист по работе с молодежью)					
Способствовать созданию безопасной, мотивирующей и инклюзивной учебной среды для отдельных молодых людей и их групп (специалист по работе с					

<i>молодежью, старший специалист по работе с молодежью)</i>					
Использовать различные активные методы обучения, развивающие творческие способности и мотивацию к образованию <i>(специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью)</i>					
Управлять процессом обучения, распознавать групповую динамику и процессы группового развития <i>(специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью)</i>					
Поддерживает инициативность и предприимчивость молодых людей, обеспечивая им возможность лидерства и при необходимости поддерживая/направляя их в этом <i>(специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью)</i>					
Разрабатывать образовательные программы с учетом потребностей и интересов молодежи <i>(старший специалист по работе с молодежью)</i>					
Руководить другими специалистами по работе с молодежью при организации образовательных мероприятий <i>(старший специалист по работе с молодежью)</i>					
Руководить другими специалистами по работе с молодежью при поощрении инициативы молодежи <i>(старший специалист по работе с молодежью)</i>					
Опишите, обоснуйте и пропишите компетенции, которые вам хотелось бы развивать в следующем году (не более 100 символов)					

--

Функция 4: Разработка, реализация и оценка проектов					
Компетенция	Совершенно не компетентен	В основном не компетентен	Компетентен	В большей степени компетентен	В полной мере компетентен
Активно вовлекать молодых людей к планированию, реализации и оценке проектов (<i>специалист по работе с молодежью, супервайзер по работе с молодежью</i>)					
Активно вовлекать молодых людей и других специалистов по работе с молодежью к планированию, реализации и оценке проектов (<i>старший специалист по работе с молодежью</i>)					
Использовать соответствующие управленческие подходы к руководству проектами (<i>специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью, супервайзер по работе с молодежью</i>)					
Осуществлять поиск и должное управление ресурсами (<i>специалист по работе с молодежью</i>)					
Придавать проектам большую наглядность для их популяризации, готовить доклады и создавать презентации для различных аудиторий (<i>специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью, супервайзер по работе с</i>					

молодежью)					
Использовать цифровые технологии (специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью, супервайзер по работе с молодежью)					
Руководить специалистами по работе с молодежью при разработке, реализации и оценке проектов, давать им обратную связь (старший специалист по работе с молодежью, супервайзер по работе с молодежью)					
Руководить процессом поиска и должного управления ресурсами (старший специалист по работе с молодежью, супервайзер по работе с молодежью)					
Опишите, обоснуйте и пропишите компетенции, которые вам хотелось бы развивать в следующем году (не более 100 символов)					

Функция 5: Содействие повышению качества молодежной работы					
Компетенция	Совершенно не компетентен	В основном не компетентен	Компетентен	В большей степени компетентен	В полной мере компетентен
Привлекать молодых людей к оценке планирования и организации молодежной работы (специалист по работе с молодежью, старший					

специалист по работе с молодежью)					
Предусматривать и использовать разнообразные инклюзивные методы оценки (специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью)					
Использовать результаты оценки для совершенствования своей практической работы (специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью)					
Обмениваться с коллегами информацией и опытом молодежной работы (специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью)					
Быть в курсе новейших исследований положения и потребностей молодых людей (специалист по работе с молодежью, старший специалист по работе с молодежью)					
Опишите, обоснуйте и пропишите компетенции, которые вам хотелось бы развивать в следующем году (не более 100 символов)					

Функция 6: Руководство специалистами по работе с молодежью (старший специалист по работе с молодежью)

Компетенция	Совершенно не компетентен	В основном не компетентен	Компетентен	В большей степени компетентен	В полной мере компетентен
Инициировать и запускать проекты, руководить ходом их реализации и достижением целей, и контролировать их					
Принимать собственные решения касательно выполняемой работы					
Давать четкие указания к действию, брать на себя ответственность за свою работу и работу команды					
Мотивировать и поощрять деятельность других работников					
Привлекать других специалистов, делегировать им работу и давать задания и своевременную и конструктивную обратную связь					
Следить за ходом процессов, анализировать ситуацию и результаты, при необходимости вмешиваться и своевременно планировать изменения					
Поддерживать внедрение новых методов, основанных на знаниях					
Планировать и моделировать процесс руководства					
Подготавливать специалистов по работе с молодежью к работе, способствовать адаптации к изменениям и применению способностей					
Планировать и организовывать делопроизводство, руководствуясь инструкциями, принятыми в организации, и другими нормативными документами					
Составлять инструкции и проверять их исполнение					

Опишите, обоснуйте и пропишите компетенции, которые вам хотелось бы развивать в следующем году
(не более 100 символов)

Функция 7 (старший специалист по работе с молодежью): Развитие молодежной работы

Функция 5 (супервайзер по работе с молодежью): Развитие молодежной работы

Компетенция	Совершенно не компетентен	В основном не компетентен	Компетентен	В большей степени компетентен	В полной мере компетентен
Вести сотрудничество с партнерами в сфере молодежной политики (<i>старший специалист по работе с молодежью</i>)					
Участвовать в разработке регулирующих сферу молодежной работы стратегических документов в рамках своей ответственности (<i>старший специалист по работе с молодежью</i>)					
Участвовать в деятельности рабочих групп по развитию молодежной политики, инициировать создание рабочих групп в своей организации и координировать их работу (<i>старший специалист по работе с молодежью</i>)					
Вести сотрудничество с отечественными и/или международными смежными группами в сфере молодежной работы, знакомить молодежных работников с возможностями сотрудничества и создавать новые формы сотрудничества в соответствии с целями своей					

деятельности, руководствуясь ценностями, лежащими в основе молодежной работы, и усиливая интегрированность сферы молодежной работы с другими сферами (<i>супервайзер по работе с молодежью</i>)					
Инициировать и/или координировать разработку регулирующих сферу молодежной работы стратегических документов в рамках своей ответственности (<i>супервайзер по работе с молодежью</i>)					
Инициировать и/или участвовать в деятельности рабочих групп по развитию молодежной работы и использовать полученные результаты при развитии молодежной работы (<i>супервайзер по работе с молодежью</i>)					
Обмениваться с коллегами информацией и опытом работы с молодежью (<i>супервайзер по работе с молодежью</i>)					
Опишите, обоснуйте и пропишите компетенции, которые вам хотелось бы развивать в следующем году (не более 100 символов)					

Функция 1 (супервайзер по работе с молодежью): Исследование молодежной работы					
Компетенция	Совершенно не компетентен	В основном не компетентен	Компетентен	В большей степени компетентен	В полной мере компетентен
Регулярно инициировать исследование и анализировать текущую обстановку в молодежной сфере и необходимость					

развития на региональном и республиканском уровнях, привлекая специалистов и партнеров из других областей					
Регулярно изучать международный, зарубежный и отечественный опыт в сфере молодежной работы					
Анализировать и развивать методы привлечения молодежи в процессы планирования, осуществления и оценки результатов работы с молодежью, используя при этом соответствующие инклюзивные методы					
Представлять полученные результаты исследований и анализа и знакомить с ними общественность					
Опишите, обоснуйте и пропишите компетенции, которые вам хотелось бы развивать в следующем году (не более 100 символов)					

Функция 2 (супервайзер по работе с молодежью): Разработка методических и учебных пособий					
Компетенция	Совершенно не компетентен	В основном не компетентен	Компетентен	В большей степени компетентен	В полной мере компетентен
Создавать возможности для систематического выявления информационных потребностей молодежи					
Регулярно разрабатывать или участвовать в команде разработчиков методических и учебных пособий по различным направлениям молодежной работы					

Знакомить общественность разработанными методическими и учебными пособиями					
Опишите, обоснуйте и пропишите компетенции, которые вам хотелось бы развивать в следующем году (не более 100 символов)					

Функция 3 (супервайзер по работе с молодежью): Повышение компетенций специалистов по работе с молодежью					
Компетенция	Совершенно не компетентен	В основном не компетентен	Компетентен	В большей степени компетентен	В полной мере компетентен
Оказывать специалистам по работе с молодежью поддержку в определении их образовательных потребностей, пожеланий и способов усвоения знаний, принимая во внимание потребности какого бы то ни было характера					
Разрабатывать образовательные программы с учетом потребностей и интересов молодежи и молодежных работников и основанных на принципах и ценностях неформального образования					
Способствовать созданию безопасной, мотивирующей и инклюзивной учебной среды для отдельных специалистов по работе с молодежью и их групп					
Использовать различные активные методы обучения, развивающие творческие способности и мотивацию к образованию					
Управлять процессом обучения, распознавать групповую динамику и					

процессы группового развития					
Разрабатывать и осуществлять оценку эффективности и воздействия образовательных мероприятий					
Руководить другими специалистами по работе с молодежью при планировании, реализации и оценке образовательных мероприятий					
Опишите, обоснуйте и пропишите компетенции, которые вам хотелось бы развивать в следующем году (не более 100 символов)					

Грантополучатель: ОО «Сообщество молодежных работников»

Тема: Принятие комплекса мер по совершенствованию деятельности молодежных ресурсных центров

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Задача 4. Проведение не менее 4-х тренингов в рамках образовательной программы.

*Проведение 4-х тренингов по следующим темам:
компетенции для оценки потребностей молодежи;
компетенции для информирования молодежи;
компетенции для образовательной деятельности;
компетенции для разработки программ для молодежи;
повышение качества работы с молодежью.*

Программа проведения тренинга в рамках образовательной программы для молодежных работников

Компетенции для образовательной деятельности и разработки программ для молодежи

Дата проведения: 28 апреля 2022г.

Цель – повышение компетентности кадров, работающих с молодежью на местном уровне для дальнейшего повышения качества молодежных услуг.

Формат – проведение цикла интерактивных лекций и онлайн мастер-классов приглашенных спикеров по вопросам поддержки и развития молодежи (выступление спикера, интерактивное упражнение, вопросы-ответы, домашние задания для участников). По завершению для участников, участвовавших не менее 80% от общего времени, вручаются сертификаты.

Участники – работники молодежных ресурсных центров, комитетов по делам молодежи при вузах и на предприятиях, молодежные НПО и активные волонтеры, которые заранее пройдут регистрацию.

Тема	Тренеры
Общее знакомство участников, ознакомление с программой	Приветственное слово: Алимова Б.Б. , руководитель проекта. Кеншылик С.Б. – модератор, Национальный тренер, директор «Jas Lab». Науырызбай Н.О. – Национальный тренер, Председатель Совета «Сообщество молодежных работников»
Лестница Харта	Абрахманова С.Н. – психолог, тренер.
Геймификация и как можно использовать его в молодежной работе?	Кеншылик С.Б. – Национальный тренер, директор «Jas Lab».



АБДРАХМАНОВА СЫМБАТ НУРТАЗАЕВНА

эксперт в Сообществе молодежных работников

Казахстан, город Кызылорда

1. Дата рождения:

10\12\1988. Город Кызылорда

2. Образование:

Высшее (докторантура), специальность «Педагогика», 2019- по настоящее время, Кызылординский государственный университет имени Коркыт Ата.

Высшее (бакалавриат), специальность «Педагог-психолог», 2017-2019 гг., Университет Болашак.

Высшее (магистратура), специальность «Переводчик синхронист», 2009-2011 гг., Казахский университет международных отношений и мировых языков им.Абылай хана.

Высшее (бакалавриат), специальность «Филолог, преподаватель персидского языка и литературы», 2005-2009 гг., Казахский университет международных отношений и мировых языков им.Абылай хана.

2. Дополнительное образование (курсы повышения квалификации, тренинги, семинары):

Тренинг для тренеров по курсу «Психологическое консультирование в системе родительства и детства» в рамках программы «Формирование здоровья и жизненных навыков, а также превенция суицида среди несовершеннолетних», 2018 г., ОФ «Bilim Foundation»

Тренинг для коучей программы «Паспорт к успеху», 2017 г., Международный молодежный фонд
Обучающий семинар «Ведение подростков с проблемами психического здоровья, находящихся в конфликте с законом», 2018 г., Республиканский научно – практический центр психического здоровья

Тренинг «Продвинутых навыков Фасилитации», 2018 г., ОФ “ЗЕРАЙНА”

Обучающий семинар «Подготовка мастер-тренеров системы образования по превенции суицидов среди несовершеннолетних», 2015 г., Республиканский научно – практический центр психического здоровья

Курсы обучения по Программе повышения квалификации специалистов областных управлений образования и методических кабинетов, 2015 г., АОО «Назарбаев Интеллектуальные школы» филиал Центра педагогического мастерства в г.Кызылорда

Курсы обучения по Программе повышения квалификации специалистов областных, городов Алматы, Астаны управлений, районных (городских) отделов образования и методических кабинетов в рамках обновления содержания среднего образования РК, 2015г., Центр педагогического мастерства АОО «Назарбаев интеллектуальные школы»

Курсы повышения квалификации на тему «Организация коррекционно-развивающего обучения для детей с задержкой психического развития в условиях общеобразовательной школы», 2014 г., Национальный научно-практический центр коррекционной педагогики

3. Опыт работы:

- Сообществе молодежных работников, эксперт, декабрь 2020 г - по настоящее время.,
- КГУ «Кызылординский областной молодежный ресурсный центр», начальник отдела, май 2020г – март 2021г.,
- Управление внутренней политики Кызылординской области, инспектор, март-май 2020г.,
- Учебный центр Кызылординской области, начальник отдела, октябрь 2012г – март 2020 г.
- Учебный центр Кызылординской области, методист, май-октябрь 2012 г.

4. Участие в социальных и молодежных проектах:

- Совместный проект Сообщества молодежных работников и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) «Развитие модели молодежных ресурсных центров и принципов молодежной работы, ориентированных на результат в рамках Глобальной инициативы Generation Unlimited и Года молодежи в Казахстане» (координатор проекта, адаптация обучающего модуля для нужд школ с целью повышения доступа подростков и молодежи к развитию навыков для обучения, трудоустройства и достойной работы, проведение 7-дневного курса для подготовки региональных тренеров) – 2020-2021 гг.
- Проект Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) «Профилактика суицидов среди несовершеннолетних в Кызылординской области» (национальный тренер, координатор проекта, реализация проекта в школах, мониторинг показателей суицида, проведение 3-дневного курса для подготовки региональных тренеров)

5. Сертификаты, награды:

2020 год – благодарственное письмо Комитета по делам семьи и молодежи Министерства Информации и Общественного развития РК, Нур-Султан
2020 год - благодарственное письмо Первого Президента
2020 год – сертификат за участие республиканского диалога для родителей, Министерство образования и науки РК, Нур-Султан
2020 год - благодарственное письмо за участие в конкурсе «Выдающиеся женщины Казахстана», г.Нур-Султан
2019 год - Ведущая телепрограммы «Консультация психолога» на телеканале «Qyzylorda»
2019 год – заседание международных экспертов по психическому здоровью подростков ВОЗ и Детского фонда ООН, Южная Африка, Кейптаун
<https://www.who.int/publications/i/item/9789240025554>
2019 год - благодарственное письмо молодежного крыла «Жас Отан», г.Нур-Султан
2018 год – Патриот года Кызылординской области
2018 год – автор мультфильма «Отпен ойнама, балақай!»
2018 год – автор мультфильма «Сықырлы кілт»
2018 год - сертификат за участие в I Международной конференции по психическому здоровью подростков
2018 год - благодарственное письмо управлению молодежной политики Кызылординской области
2018 год - благодарственное письмо акима Кызылординской области
2018 год – благодарственное письмо Посла Ирана в Казахстане
2017 год – член Европейской ассоциацией суицидологов <https://suicidologysection.org/national-representatives>
2017 год - Победитель Национального проекта «100 новых лиц Казахстана»
2017 год - Национальный мастер-тренер программы ЮНИСЕФ "Профилактика суицидов среди несовершеннолетних"
2017 год – благодарственное письмо акима Кызылординской области
2017 год – почетная грамота Министерства образования и науки РК
2016 год - Докладчик 16-го Европейского симпозиума "Суицид и суицидальное поведение", Испания, г. Овьедо
2012 год – почетная грамота управлению образования Кызылординской области

6. Тренинговая деятельность (если имеется, если нет удалите данный пункт с изменением последующей нумерации):

№	Темы	Кол-во часов	Возраст и кол-во участников	Сроки и место проведения
1.	Вебинары для педагог-психологов, родителей и подростков психологов школ https://www.youtube.com/channel/UCmLAWW6XGKg7jCpJocaTmQ			2020-2021 гг
2.	Тренинг «Формирование жизненных навыков»	40 часов	14-25 лет 120	2019 г

3.	«Психологическое консультирование в системе родительства и детства»	78 часов	20-50 лет, 80 чел.	август 2018 г.Кызылорда
4.	Превенция суицидов среди несовершеннолетних	24 часов	20-50 лет, 80 чел.	май 2018 г., г. Кокшетау
5.	Превенция суицидов среди несовершеннолетних	24 часов	20-50 лет, 80 чел.	май 2017 г., г.Тараз
6.	Превенция суицидов среди несовершеннолетних	24 часов	20-50 лет, 80 чел.	май 2016 г., г.Актау
7.	Превенция суицидов среди несовершеннолетних	24 часов	20-50 лет, 80 чел.	май 2015 г., г.Кызылорда

Национальный тренер Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) для сектора образования по проекту «Превенция суицидов среди несовершеннолетних»

Региональный тренер по курсу «Психологическое консультирование в системе родительства и детства»

Коуч по программе «Паспорт к успеху», Международный молодежный фонд

Ведущая телепрограммы «Консультация психолога» на телеканале «Qyzylorda»

7. Научные интересы (если имеется, если нет удалите данный пункт с изменением последующей нумерации):

Член Европейской ассоциацией суицидологов, докторант Кызылординского университета имени Коркыт Ата

8. Научные и методические публикации (если имеется, если нет удалите данный пункт с изменением последующей нумерации):

2020 г. – «Бастауыш сынып оқушыларының танымдық қызығушылығын қалыптастыру мәселесі туралы», Республиканская научно-практическая конференция «Педагогикалық теория және практика: тарихы, қазіргі жағдайы және келешегі», Карагандинский государственный университет имени Академика Е.А. Букетова, стр 529

2020 г. – «Роль анимации в развитии познавательного интереса учащихся начальных классов», Наука и инновация – современные концепции, сборник статей по итогам работы международного научного форума, Москва

2021 г. – «Развитие познавательного интереса учащихся начальных классов на основе мультипликационных средств», Scientific community: interdisciplinary research, Hamburg, Germany

9. Разработанные образовательные программы и учебные модули (если имеется, если нет удалите данный пункт с изменением последующей нумерации):

2015 г. – *Дыбыстарды машықтандыру (для логопедов) в соавторстве с Ж. Турсынбайқызы – серия анимации*

2012 – 2017 гг. – *член редакционного коллегии научно - методического журнала «Педагогикалық ізденіс»*

10. Умения и навыки:

- организация индивидуальной и командной работы с молодыми людьми;
- разработка образовательных программ и методических материалов;
- управление проектами – сбор, анализ и обобщение информации, планирование, разработка и реализация проектов, мониторинг и оценка
- создание анимации

11. Контакты заказчиков:

Просим указать данные не менее 3-х заказчиков или работодателей, которые готовы подтвердить данную и относящуюся к их организации информацию, предоставленную в данном резюме. Просим заранее уточнить доступность контактных данных указанных людей

КТУ «Молодежный ресурсный центр Кызылординской области». Руководитель – Мукеев Азамат Ырысдаулетович, 8 700 148 1989

Детский фонд ООН, координатор программ – Кадирова Айгуль Шариповна, 87015137101

Список участников тренинга

№	ФИО	Регион	Номер телефона, e-mail
1.	Чалгынбаева Бадигуль Токтарбековна	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87781456477 badigulcalgynbaeva@gmail.com
2.	Мукушев Даурен Талғатұлы	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87777659563 dauren.mukushev95@gmail.com
3.	Рахымбаева Айзат Адилгазыевна	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87783586675 aizat_adilgazy@mail.ru
4.	Есимханова Ақбота Советханқызы	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87076998146 yessimkhanova16@mail.ru
5.	Нуржигитова Гульдана Бексултановна	Солтүстік Қазақстан облысы / Северо- Казахстанская область	87779215731 dana-0604@mail.ru
6.	Қасымғали Айгерім Серікқызы	Жамбыл облысы	87754415894 jualy_jastary@mail.ru
7.	Раимджанова Гүлназ Серікқызы	Урджар	87475136022 eltaykz@mail.ru
8.	Аканова Асем Аиязбаевна	Қарағанды облысы	87759895868 asem.akanova@inbox.ru
9.	Меркульева Надежда	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87085179053 merkulevan@gmail.com
10.	Жақан Бекасыл	Түркістан облысы	87477165976 orda_jas@mail.ru
11.	Калымова Кымбат	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87752568431 kymbatkalymova0@gmail.com
12.	Жан Әлжанов	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	+7 777 906 79 94 alzhanov.zhan13@mail.ru
13.	Турсынғалиева Сауле Жумағалиевна	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87075629771 tursyngalieva.s@mail.ru
14.	Аханов Нұрлан Сержанұлы	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87781721686 nurlan_serjanovich@mail.ru
15.	Сабыров Арыстан Қайратұлы	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87078133582 sabyrov.a0209@gmail.com
16.	Еркінбеков Жігер Айболатұлы	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87051650904 zhigerlee1@mail.ru

17.	Кайсенова Ирина Юрьевна	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87775878212 zuebaevavala@gmail.com
18.	Мусатаева Айжан Мухаметкалиевна	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87779062585 musatayevaa@mail.ru
19.	Севинч Рахимжанова Маратқызы	Алматы қаласы	87072318180 sevinch.rahimjanova@mail.ru
20.	Матаев Серікбол Ержанұлы	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87077878991 matayev1998m@il.ru
21.	Кумисбаева Дария Асылхановна	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87711339201 dariakumisbayeva@gmail.com
22.	Шакерханов Мурат Оралгазыевич	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87002321958 murat.sh1108@gmail.com
23.	Даривхан Нургул	Астана қаласы	nurgul.darivkhan@gmail.com
24.	Арманов Рустем Арманұлы	Солтүстік Қазақстан облысы / Северо- Казахстанская область	87751526928 armanov.rustem@mail.ru
25.	Хамал Мадина Әділжанқызы	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87083864186 madina.serkbekova@bk.ru
26.	Назкеева Назым Бекзатқызы	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87771373795 bekzatkyzy95@mail.ru
27.	Нурахманова Альмира Кадылбековна	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87051880981 nurahmanovaalmira@gmail.com
28.	Асылканов Нуржан Бауржанович	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87764811106 asylkanov00@mail.ru
29.	Кузембаева Балкен Сериковна	Астана қаласы	87753602794 balken_kuzembaeva@mail.ru
30.	Балабаева Айгерим Бауыржановна	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87780273397 anel-ali@mail.ru
31.	Жәбезқан Азамат Сатбекұлы	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87779965031 zabeshan@gmail.com
32.	Абибуллаұлы Нұрсұлтан	Қызылорда облысы	87022575108 nurabibulla03@bk.ru

Лестница Харта

8 ступень

Совместное принятие решения

Проекты или идеи предлагают молодые люди, которые приглашают взрослых для участия в процессе принятия решения в качестве партнеров.

7 ступень

Молодые люди руководят и иницируют

Проекты или идеи иницируются и осуществляются под руководством молодых людей, взрослые могут быть приглашены для обеспечения необходимой поддержки, но проект может быть выполнен и без их вмешательства.

6 ступень

Инициатива проекта исходит от взрослых, решения принимаются совместно с молодыми людьми

Инициатива проекта исходит от взрослых, но молодые люди приглашаются в качестве равных партнеров, чтобы совместно с взрослыми принимать решения и разделять обязанности.

5 ступень

С молодыми людьми консультируются, их информируют

Проекты задумываются и осуществляются взрослыми, но молодые люди дают советы и предложения, а их информируют о том, как эти предложения способствуют принятию окончательных решений и достижению цели.

4 ступень

Молодых людей только подключают, но и информируют

Проекты начинаются и реализуются взрослыми, молодых людей приглашают лишь для выполнения отдельных ролей или заданий в рамках проекта, но они знают о том, какое влияние они оказывают в действительности.

3 ступень

Символизм (видимость участия)

Молодые люди выполняют некоторые роли, но никак не влияют на принятие решений. Создается ложное впечатление (специально или нет), что молодые люди принимают участие, но фактически они не имеют возможности выбрать, что и как им делать.

2 ступень

Декорация

Молодые люди необходимы в проекте, чтобы представить молодежь, как группу, которая пользуется меньшими правами. Они не играют никакой значащей роли (кроме присутствия). Как и в случае с любой декорацией, их выдвигают на передний план в проекте или организации, чтобы легко заменить.

1 ступень

Манипуляция

Молодых людей приглашают принять участие в проекте, но они никак не влияют на принятие решения и конечный результат. Фактически их присутствие нужно для достижения других целей, например, для победы на выборах в местные органы власти, для поддержки репутации учреждения или для получения дополнительных денежных средств от организаций, поддерживающих молодежное участие.

Лестница Харта

ИЗМЕРЕНИЕ СТЕПЕНИ УЧАСТИЯ ДЕТЕЙ В ПРОЦЕССЕ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

Шкала (Лестница) Харта

В качестве более точного измерителя степени участия детей в процессе принятия решений применяется шкала Харта. Шкала Харта ("Ladder of Children's Participation" или "Ladder of Youth Participation") – это один из важнейших инструментов, который используется для измерения степени участия детей в процессе принятия решений. Всего в Лестнице Харта восемь ступеней.

Степени участия детей в мероприятиях (Ступени Лестницы Харта)

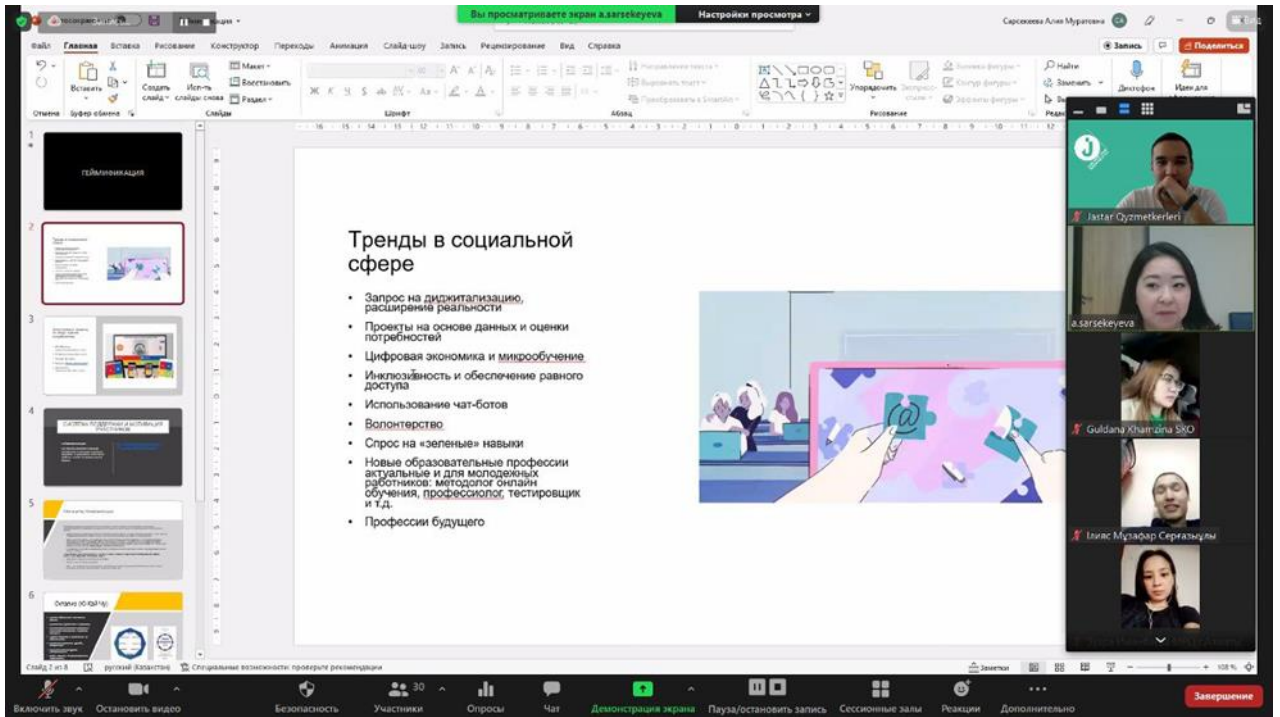
- 8 ступень (самая высокая). Дети инициируют и разрабатывают необходимые им проекты и принимают решения относительно их реализации совместно со взрослыми. Данное явление происходит в том случае, когда решение о реализации проектов или программ принимается детьми, а процесс принятия решений разделен между детьми и взрослыми. Таким образом, совместные проекты придают мнению детей дополнительный вес и силу, а также дают им возможность научиться новым навыкам и перенять важный опыт у взрослых. На этой ступени Лестницы Харта происходит реальное партнерство между детьми и взрослыми
- 7 ступень. Дети инициируют и разрабатывают необходимые им проекты, при этом решение о принятии выносится в основном взрослыми. В данном случае дети инициируют проект или программу, работают над ней, могут участвовать в процессе реализации и управления. Взрослые отведена только роль поддерживающей стороны. На этой ступени лестницы поощряется проявляемая детьми активность и инициатива.
- 6 ступень. Взрослые инициируют и разрабатывают проект, но принимают решение относительно его реализации совместно с детьми. Данную ступень характеризуют различные мероприятия по изучению мнения детей, а также их участия в процессе принятия решений (фокус-группы, интервью, проблемные дискуссии) происходит процесс изучения участия детей в деятельности.
- 5 ступень. Проведение консультаций с детьми относительно необходимости принятия определенных проектов и информирование детей о реализуемых проектах. Таким образом, дети дают советы относительно проектов и программ, разрабатываемых и проводимых взрослыми. Дети получают информацию о том, как будет использован их вклад в процесс принятия решений взрослыми. На этой ступени происходит формирование детских консультационных Советов.

- 4 ступень. На данном этапе детям отводят определенную роль в процессе принятия решений (консультации с ними уже не столь важны как на 5 ступени) и информируют о том, в чем и почему им надо принимать участие. Данная ступень олицетворяется местными советами молодежи в рамках отдельных районов города.
- 3 ступень. Явление так называемого токенизма¹. Ситуация, когда детям формально могут предоставлять голос, но по очень ограниченному кругу вопросов или не предоставляют свободы выбора по поводу того, как и в каких инициативах участвовать. Эту ступень характеризует адультизм – психологическое давление со стороны взрослых.
- 2 ступень. Мнение детей выступает как декорация в общем процессе принятия решений. Данное явление происходит в том случае, если взрослые используют детей мнение детей для поддержки реализации своих целей. Возможно, что дети участвуют в реализации проектов, но не на прямую, при этом взрослые не считают, что идея проектов каким-то образом исходит от детей. Эту ступень характеризует адультизм – психологическое давление со стороны взрослых.
- 1 ступень (самая низкая). Манипуляция. Происходит в том случае, если взрослые используют детей для поддержки реализации своих целей, при этом считается, что данная инициатива исходит от детей (подобная практика – основное отличие первой и второй ступени). Эту ступень характеризует адультизм – психологическое давление со стороны взрослых.

СТУПЕНИ Лестницы Харта:

- проекты, инициируемые детьми, в которых решения принимаются совместно в процессе передачи жизненного опыта.
- проекты, инициируемые и управляемые детьми при консультировании взрослых;
- инициированное взрослыми участие;
- консультация и информирование;
- раздача ролей, но информирование;
- формализм;
- декорация;
- манипуляция;





Программа проведения тренинга в рамках образовательной программы для молодежных работников

Компетенции для информированности молодежи

Дата проведения: 26 апреля 2022г.

Цель – повышение компетентности кадров, работающих с молодежью на местном уровне для дальнейшего повышения качества молодежных услуг.

Формат – проведение цикла интерактивных лекций и онлайн мастер-классов приглашенных спикеров по вопросам поддержки и развития молодежи (выступление спикера, интерактивное упражнение, вопросы-ответы, домашние задания для участников). По завершению интенсива для участников, участвовавших не менее 80% от общего времени, вручаются сертификаты.

Участники – работники молодежных ресурсных центров, комитетов по делам молодежи при вузах и на предприятиях, молодежные НПО и активные волонтеры, которые заранее пройдут регистрацию.

Тема	Тренеры
Общее знакомство участников, ознакомление с программой	Приветственное слово: Алимова Б.Б. , руководитель проекта. Кеншылик С.Б. – модератор, Национальный тренер, директор «Jas Lab».
Новые приоритеты в работе с молодежью после январских событий	Науырызбай Н.О. – Национальный тренер, Председатель Совета «Сообщество молодежных работников»
Молодежь категории НЕЕТ и другие уязвимые группы: кто в приоритете и как их искать?	Науырызбай Н.О. – Национальный тренер, Председатель Совета «Сообщество молодежных работников»

Список участников тренинга

№	ФИО	Регион	Номер телефона, e-mail
1.	Манина Кристина Артёмовна	Ақмола облысы	+77474267155 manina.k.a@mail.ru
2.	Лутошкина Марина Васильевна	Ақмола облысы	+77772858827 marinahalzova@mail.ru
3.	Лутошкин Андрей Сергеевич	Ақмола облысы	+77712566224 androbassist@mail.ru
4.	Шнарбек Айгерим Кошкинбайқызы	Қарағанды облысы	87085424345 trillioner.1715@gmail.com
5.	Құсан Еркін Аманкелдіұлы	Павлодар облысы	87775623609 mentorkazaly@gmail.com
6.	Бочко Анжела Сергеевна	Қостанай облысы	87766376013 borovskaya.a- 1997@mail.ru
7.	Ілияс Мұзафар Серғазыұлы	Павлодар облысы	87059547757 iliasmuzafar@gmail.com
8.	Киричек Даниил Сергеевич	Павлодар облысы	87474922801 daniilkirichek@mail.ru
9.	Иманбаева Зухра Нагиевна	Алматы қаласы	87785582838 nagievna06@gmail.com
10.	Бекматов Нұрасыл Жасұланұлы	Қызылорда облысы	87084779500 nurasyl.bekmatov@mail.ru
11.	Шамғалиева Камила Муратовна	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	kamila.kamilova.17@mail.ru
12.	Толепеев Айдар	Алматы қаласы	87780596162 aidar89@mail.ru
13.	Тұрмаханов Темірлан Темірханұлы	Қызылорда облысы	87477178317 temirlan.turmakhanov@mail.ru
14.	Хаирова Жания	Астана қаласы	87475844588 Zhaniyaenu@gmail.com
15.	Аманжолова Ажар Ериковна	Павлодар облысы	87711733743 a.kznavy@gmail.com
16.	Болысов Тохтар Коммунарович	Астана қаласы	+77016226661 bolysov.tohtar@mail.ru
17.	Стамбекова Фариза Елнуровна	Түркістан облысы	+77016745474 fariza- s@mail.ru
18.	Ақпанбетов Нұрбек Нысанбекұлы	Қызылорда облысы	87751700308 nurbek.akpanbetov@mail.ru
19.	Мустафина Сәнді Далабайқызы	Қарағанды облысы	87016466444 sm-2626@mail.ru

20.	Уранова Тоғжан Скаққызы	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87234765598 uranova96@list.ru
21.	Жақыпбеков Мерей Даньярбекулы	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87051140997 Zhakupbekovm@bk.ru
22.	Меней Ерманат Тогтоғанулы	Қарағанды облысы	87475740065 erkanat.meney9@gmail.com
23.	Жубатова Нургуль Сатпековна	Қарағанды облысы	87475152777 nurgul.aubak@mail.ru
24.	Сақишбаев Асылбек Асылбекович	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87006815818 asylbeksakisbaev@gmail.com
25.	Рыспаева Наталья Николаевна	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87773315445 ryspaeva.natalya89@gmail.com
26.	Жанабаев Жанибек Саятович	Қарағанды облысы	87781501111 zhanibek.jjs@gmail.com
27.	Кенжегалымова Баян Даулетовна	Қарағанды облысы	87089129447 bayashka.ken@gmail.com
28.	Гулзият Келдибекқызы Ханафина	Қарағанды облысы	87787945547 hgulziat@gmail.com
29.	Салимова Мира Сериковна	Қостанай облысы	87718982833 mira.salimova17@mail.ru
30.	Аяжан Бияхметова	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87783588321 b_ayajan_e@mail.ru
31.	Женисов Алмас Асқарулы	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87079053546 zhenisovalmas1@gmail.com
32.	Қарапетян Ляззат Манарбековна	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87052176743 ovcinnikovaliza032@gmail.com
33.	Нурмухамбетова Гульнара Қабышевна	Павлодар облысы	87773530704 gula.92@mail.ru
34.	Тойбаев Олжас Бакытович	Меркі ауданы	87781331344 Merke_zhastar@mail.ru
35.	Койсин Данил Дмитриевич	Қарағанды облысы	89059361034(whatsapp, telegramm) 87477925786(my number) kosi08d@gmail.com



НАУРЫЗБАЕВ НУРЛЫБАЙ ОРАЗАЛИЕВИЧ

*Председатель Совета
Сообщества молодежных работников*

www.jashome.org

Казахстан, г. Нур-Султан

1. Дата рождения:

Родился 14 января 1990 года в поселке Жезды, Улытауского района Карагандинской области.

2. Образование:

Высшее, юридическое, 2007-2012 гг.- Карагандинский государственный университет имени академика Е.А. Букетова

3. Дополнительное образование (курсы повышения квалификации, тренинги, семинары):

- семинар повышения квалификаций гражданских служащих на тему «Молодежная политика Республики Казахстан в свете Стратегии «Казахстан – 2050», г.Караганды, 2014 год;
- участие в семинаре-тренинге о роли консультативно-совещательных органов в реализации государственной молодежной политики Республики Казахстан, г. Нур-Султан, 2014 год;
- курсы Научно-исследовательского центра «Молодежь» «Организация работы молодежных ресурсных центров», «Командный коучинг» и «Тренинг тренеров» в рамках Школы государственной молодежной политики, г. Нур-Султан, 2015 год;
- курсы повышения квалификации в Научно-исследовательском центре «Молодежь» по программе «Эффективное управление в сфере государственной молодежной политики», продолжительностью 180 часов (базовый, квалификационный и тренерский уровни), г. Нур-Султан, 2015 год;
- тренинг Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) по развитию лидерских качеств директоров молодежных ресурсных центров с участием международных консультантов – тренеров Лаборатории молодежной политики (Германия), г.Актау, 2017 год;
- тренинг Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) по развитию потенциала директоров и специалистов молодежных ресурсных центров с участием международных консультантов – тренеров Лаборатории молодежной политики (Германия), г.Кызылорда, 2017 год;
- 40-часовое обучение Национального пула тренеров по работе с молодежью, г. Нур-Султан, 2017 год;
- полный курс тренинга тренеров неформального образования по повышению потенциала молодежных ресурсных центров в Казахстане с участием международных консультантов – тренеров Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) и пула тренеров по работе с молодежью Совета Европы, г. Нур-Султан, 2017 год;
- тренинг для тренеров по работе с молодежью с участием международных тренеров по неформальному образованию, г. Нур-Султан, 2018 год;
- международный образовательный семинар Совета Европы «Практики молодежной политики и молодежной работы по вопросам доступа молодежи к правам», г.Москва, 2018 год.

4. Опыт работы:

- председатель Совета общественного объединения «Сообщество молодежных работников», с июня 2018 г. по н.в.
- эксперт по нормотворчеству и межведомственному взаимодействию Национального ресурсного центра по социальной работе при Научно-практическом центре социальной реабилитации и Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, 2019 г.

- начальник Управления координации и регионального развития (консалтинговое управление) НИЦ «Молодежь», 2016-2018 гг.
- директор КГУ «Молодежный ресурсный центр акимата города Сатпаев», 2013-2016 гг.;
- председатель общественного объединения «Ассоциация молодых лидеров» (г.Сатпаев), 2011-2014 гг.;
- исполнительный секретарь Сатпаевского городского филиала Молодежного крыла «Жас Отан» партии «Нур Отан», педагог-организатор Дворца школьников г.Сатпаев, 2008-2013 гг.;
- руководитель Детско-юношеской организации «Болашак» г.Сатпаев – педагог-организатор Дворца школьников г.Сатпаев, 2008 г.;
- переводчик в средней общеобразовательной школе №14 имени М.Ауэзова города Сатпаев, 2008 г.

5. Участие в социальных и молодежных проектах:

- совместный проект Департамента по защите прав детей по Карагандинской области и акимата города Сатпаев «Сатпаев – город, дружелюбный к ребенку» в рамках инициативы Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) «Город, дружелюбный к ребенку» (координация проекта, компонент создания и обеспечения деятельности молодежного маслихата) – 2011-2013 гг.;
- совместный проект НИЦ «Молодежь» и акимата города Сатпаев «Создание территорий, благоприятной для развития молодежи «Сатпаев – город, дружелюбный молодежи» (проведение исследования среди молодежи, фасилитационной сессий с МПО, 3-х круглых столов и конференции молодежи) - 2015-2016 гг.;
- проект ТОО «Научный центр «Қазғылым» по заказу АО «Национальная компания «Астана ЭКСПО 2017» по подготовке участников волонтерской деятельности (координация проекта, подготовка методического материала, проведение тренингов для студентов Назарбаев Университета, Евразийского национального университета им.Л.Н.Гумилева, Медицинского университета «Астана», Казахского агротехнического университета им.С.Сейфуллина, университета «Туран» и т.д. – 500 волонтеров, 200 супервайзеров) Международной специализированной выставки ЭКСПО-2017 – 2016 гг.;
- проект ОФ «Зерайна», частично финансируемый посольством США в Казахстане «Волонтерство – путь к формированию гражданского общества» (координация проекта, организация и проведение национального форума волонтеров, обучающих тренингов и вебинаров для волонтеров моногородов и сельских районов Карагандинской, Костанайской и Павлодарской областей, итогового круглого стола) - 2016-2017 гг.;
- партнерский проект Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) и НИЦ «Молодежь» «Пилотирование модели МРЦ, ориентированной на результат в Кызылординской и Мангистауской областях» (координация проекта, организация и проведение тренингов для сотрудников МРЦ Кызылординской и Мангистауской областей, тренинга тренеров Национального пула тренеров по работе с молодежью и осуществление мониторинга и оценки реализации проекта) - 2017 г.;
- проект Единой детско-юношеской организации «Жас Улан» в рамках гранта Центра поддержки гражданских инициатив «Разработка Общенационального проекта по социализации и развитию молодежи» (координация проекта, проведение фокус-групп, встреч с представителями молодежи в различных регионах, изучение зарубежного опыта, подготовка методического материала) - 2017 г.;
- проект Координационного агентства Проекта развития молодежного корпуса «Исследовательская деятельность в рамках Механизма обратной связи и разрешения проблем в Проекте развития молодежного корпуса» (координация проекта, организация и проведение фокус-групп и опроса мнения молодежи пилотных регионов, подготовка отчета) - 2017 г.;
- Организация работы Школы государственной молодежной политики (координация проекта, организация и проведение обучающих семинаров-тренингов, вебинаров, конференций и тренинга тренеров, подготовка методических материалов) в рамках государственного задания «Новый этап государственной молодежной политики: системное научно методическое обеспечение» - 2016, 2017, 2018 гг.

6. Сертификаты, награды:

- 2008 год – проблемные курсы старших вожатых при Карагандинском областном институте повышения квалификации и переподготовки государственных служащих и работников образования по теме «Детский коллектив в педагогическом коллективе», г.Караганды;
- 2007, 2011 годы – благодарственные письма Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева за активное и плодотворное участие в предвыборных кампаниях;
- 2011 год – сертификат за участие в молодежном политическом лагере «Жастар – Отанға!», п.Боровое Акмолинской области;
- 2013 год – сертификат за участие в обучении начинающих предпринимателей Проекта «Бизнес - Советник» в рамках Программы «Дорожная карта бизнеса – 2020»;

7. Тренинговая деятельность:

Тренер Национального пула тренеров по работе с молодежью – с мая 2017 г.

Мастер-тренер Сообщества молодежных работников.

Проведенные тренинги:

№	Темы	Кол-во часов	Возраст и кол-во участников	Сроки и место проведения
1.	Тренинги на тему «Командообразование» и «Лидерские компетенции» в рамках Молодежного образовательного лагеря «Отаншыл»	40 часов	16-30 лет, 80 чел.	июнь 2014 г., Улытауский район Карагандинской области
2.	Тренинг тренеров Школы молодежной политики и молодежных клубов г.Сатпаев	16 часов	14-40 лет, 15 чел.	декабрь 2015 г., г. Сатпаев
3.	Тренинги на темы: «Командообразование», «Лидерские компетенции» и «Креативный город» в рамках Школы молодежной политики г.Сатпаев	12 часов	14-20 лет, 60 чел.	июнь 2016 г. г. Сатпаев Карагандинской области
4.	«Создание территорий, дружественной молодежи» в рамках кустовых семинаров тренингов по повышению квалификации специалистов, работающих с молодежью управлений по вопросам молодежной политики, МРЦ и молодежных организации	80 часов	18-50 лет, 500 чел.	сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2015 г. гг. Актау, Талдыкорган, Тараз, Нур- Султан, п. Боровое
5.	Тренинги для участников волонтерской деятельности Международной специализированной выставки Астана ЭКСПО 2017 на темы: волонтерская деятельность, переговоры, работа в команде, эффективное лидерства, разрешение конфликтов и др.	288 часов	18-40 лет, 700 чел. <i>(500 волонтеров и 200 супервайзеров)</i>	август-декабрь 2016 г. г. Нур-Султан
6.	Тренинг тренеров волонтерской деятельности Международной специализированной выставки Астана ЭКСПО 2017	40 часов	18-30 лет, 10 чел.	октябрь-ноябрь 2016 г., г. Нур-Султан
7.	Тренинг по развитию волонтерской деятельности для молодежи моногородов	16 часов	18-25 лет, 50 чел.	декабрь 2016 г., Павлодарская область
8.	Тренинг по развитию волонтерской деятельности для участников волонтерской деятельности Международной специализированной выставки Астана ЭКСПО 2017	32 часа	18-25 лет, 400 чел.	март 2017 г., гг. Актау, Атырау, Уральск, Актобе
9.	Тренинг для молодежных работников МРЦ Кызылординской области на тему «Работа с молодежью в условиях МРЦ»	4 часа	18-40 лет, 100 чел.	июль 2017 г., Кызылординская область
10.	Тренинг для молодежных работников МРЦ	16 часов	18-40 лет	декабрь 2017 г.,

	Карагандинской области на тему «Работа с молодежью в условиях МРЦ»			50 чел.	г. Караганды
11.	Ориентационный тренинг для руководителей управлений по вопросам молодежной политики и региональных МРЦ по молодежной работе	16 часов	18-40 лет	40 чел.	декабрь 2017 г., г. Нур-Султан
12.	Тренинги по жизненно важным навыкам: целеполагание, работа в команде, лидерские качества, эффективное слушание, креативность на рабочем месте, разрешение конфликтов в рамках Школы профессионального и личностного развития молодежи МРЦ «Астана жастары»	54 часа	18-50 лет	35 чел.	май, июль 2018 г., г. Нур-Султан
13.	Тренинг по повышению эффективности советов по делам молодежи для руководителей отделов внутренней политики	4 часа	25-50 лет	20 чел.	июнь 2018 г., Костанайская область
14.	Тренинг для тренеров Сообщества молодежных работников	40 часов	18-40 лет, 20 чел.		июнь 2018 г., г. Нур-Султан
15.	Тренинг по оценке эффективности и качеству работы Молодежных ресурсных центров в рамках Школы молодежной политики Костанайской области для руководителей отделов внутренней политики и МРЦ	16 часов	18-50 лет	30 чел.	июль 2018 г., Костанайская область
16.	Тренинг по оценке эффективности и качеству работы Молодежных ресурсных центров в рамках Лагеря молодежного актива Восточно-Казахстанской области	24 часа	18-30 лет	20 чел.	июль 2018 г., г. Оскемен
17.	7-дневный курс подготовки региональных тренеров по вопросам развития навыков подростков и молодежи для обучения, трудоустройства и достойной работы с участием международного тренера	56 часов	18 – 60 лет	25 чел.	декабрь 2018 г., г. Нур-Султан
18.	3-дневный тренинг для сотрудников молодежных ресурсных центров в рамках Школы молодежной политики Костанайской области	16 часов	18-40 лет	40 чел.	апрель 2019 г., г.Костанай
19.	Тренинг для тренеров-педагогов республиканского проекта «Дети и предпринимательство»	40 часов	18-70 лет 34 чел.		май 2019 г. г. Нур-Султан
20.	3-этапные республиканские тренинги по теме сопровождения и поддержки молодежных инициатив в рамках проекта «JasA!» с участием международного тренера	всего - 80 часов	18-50 лет	68 чел.	июнь-октябрь 2019 г. г. Нур-Султан
21.	4-этапный курс подготовки молодежных работников МРЦ Атырауской области по темам «Молодежь и молодежная работа», «Фасилитация молодежного развития», «Проектный менеджмент» и «Управленческие навыки» с участием международного тренера	всего – 160 часов	18-40 лет	30 чел.	июнь-ноябрь 2019 г. г. Атырау
22.	Тренинг для волонтеров общенационального проекта "Birgemiz: Bilim"	Всего – 24 часа	18-50 лет	30 чел.	апрель 2020 г., онлайн
23.	Тренинг для тренеров-менторов в рамках программы SAMGAU (UPSHIFT)	Всего – 48 часов	18-70 лет	80 чел.	сентябрь-октябрь 2020 г.
24.	Республиканский онлайн тренинг для сотрудников молодежных ресурсных центров по работе с молодежью категории NEET	Всего – 24 часа	18-40 лет	32 чел.	март 2021 г.
25.	Тренинг по работе с молодежью категории NEET для акимата г.Нур-Султан	Всего – 24 часа	19-70 лет	20 чел.	июнь 2021 г.

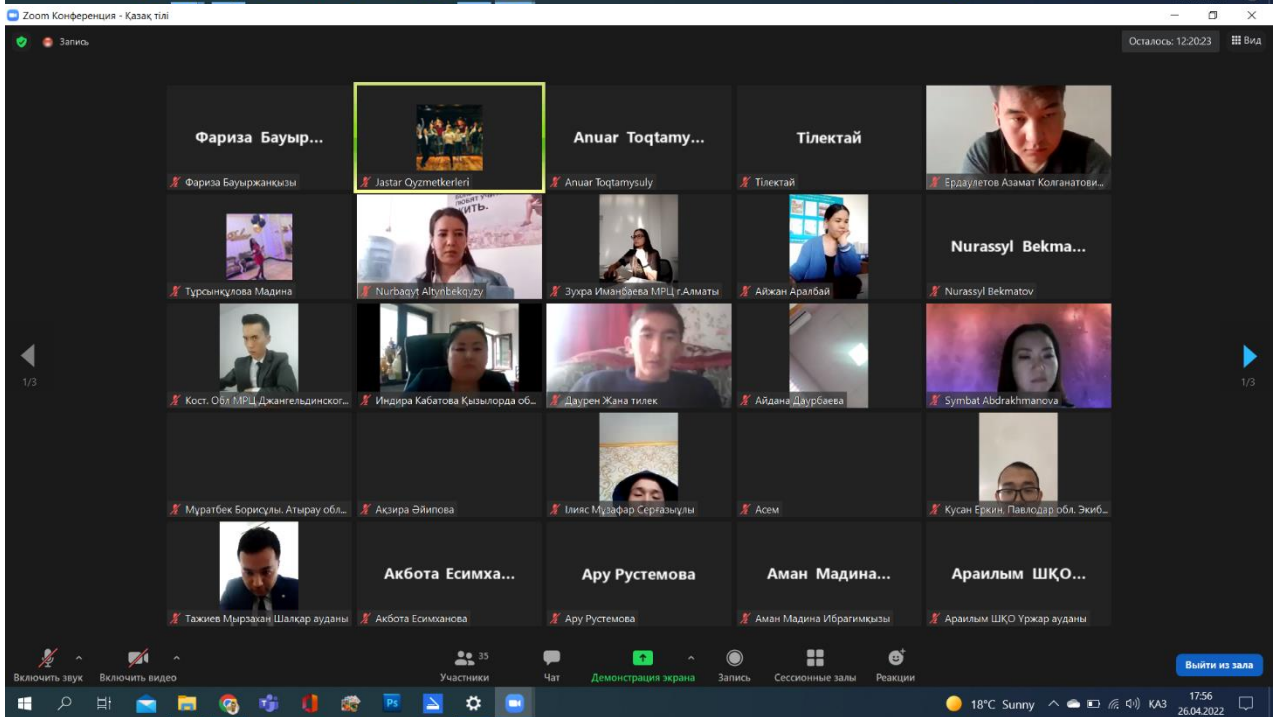
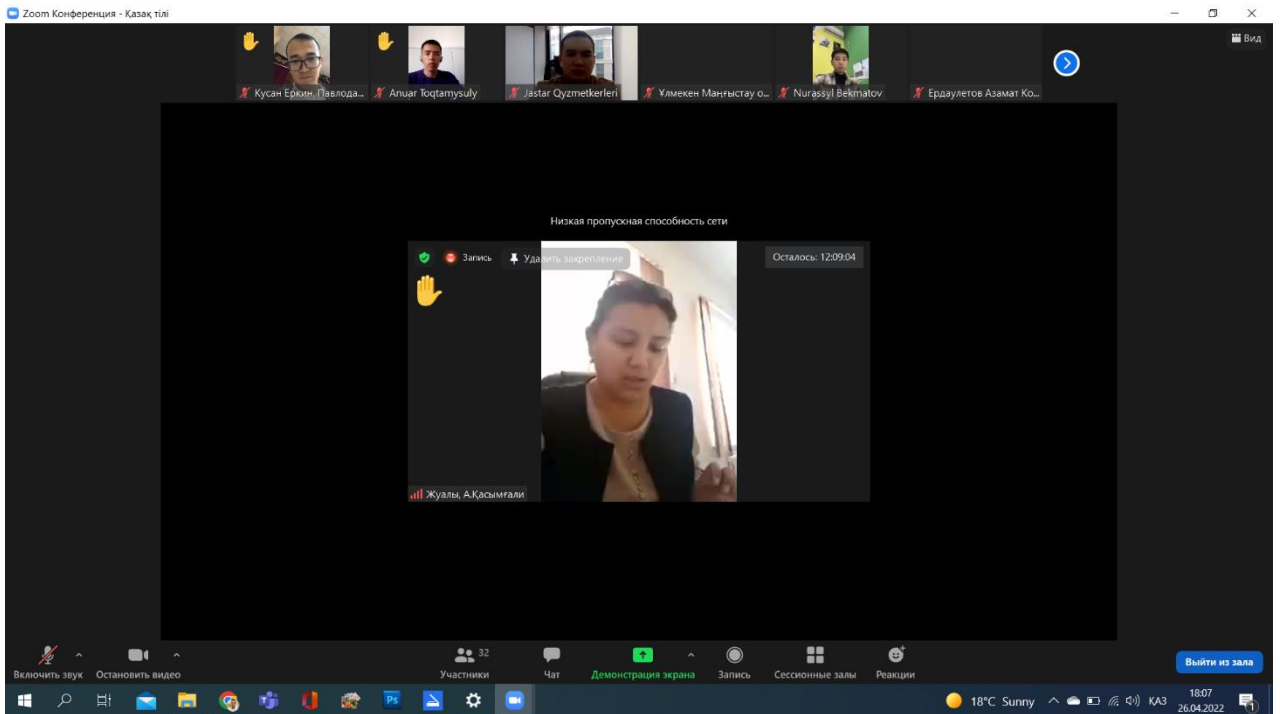
8. Научные интересы:

Молодежная политика, молодежная работа, неформальное образование, участие молодежи в жизни общества, молодежное самоуправление.

9. Научные и методические публикации:

- 2016 г. – Методическое пособие для волонтеров и супервайзеров Международной специализированной выставки Астана ЭКСПО-2017 в соавторстве с Л.Г.Бурлаченко, А.М.Сарсекеевой, В.А.Ким, Ш.И.Оразбаевой, А.Емелиным, Ю.А.Россинской и Я.С.Павловой, Астана - 268с. <https://www.twirpx.com/file/2114445/>;

- проект Министерства образования и науки Республики Казахстан в рамках гранта Всемирного банка на развитие молодежного корпуса в Казахстане «Повышение потенциала специалистов по работе с молодежью» (*организация международной ознакомительной поездки в Эстонию и Финляндию, проведение тренинга для тренеров и четырех кустовых региональных тренингов*) – 2018 г.;
- совместный проект Сообщества молодежных работников и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) «Развитие модели молодежных ресурсных центров и принципов молодежной работы, ориентированных на результат в рамках Глобальной инициативы Generation Unlimited и Года молодежи в Казахстане» (*координация проекта, исследование первого года реализации национальных стандартов МРЦ, проведение совместного совещания с МНОР по дальнейшему развитию МРЦ, адаптация обучающего модуля для нужд МРЦ и НПО с целью повышения доступа подростков и молодежи к развитию навыков для обучения, трудоустройства и достойной работы, проведение 7-дневного курса для подготовки региональных тренеров*) – 2018-2019 гг.
- проект «JasA!» по поддержке локальных молодежных инициатив, направленных на улучшение среды обитания (урбанистика) и развитие местных сообществ (на уровне городов и сел) при поддержке Министерства информации и общественного развития РК и Центра поддержки гражданских инициатив (*координация проекта, подготовка молодежных работников по сопровождению молодежных работников, разработка образовательных программ, проведение тренингов для молодежи по развитию жизненно важных навыков и навыков социального проектирования, управление программой малых грантов для молодежных инициатив и т.п.*) – 2019 г.
- совместный проект Сообщества молодежных работников и Управления по вопросам молодежной политики Атырауской области «Академия молодежной работы» (*координация проекта, разработка образовательной программы подготовки молодежных работников, реализация программы подготовки молодежных работников, проведение первой республиканской конференции молодежных работников*) – 2019 г.
- совместный проект Сообщества молодежных работников и Управления по вопросам молодежной политики Атырауской области «Проект по развитию навыков подростков и молодежи для обучения, трудоустройства и достойной работы "Samǵaý" (*подготовка региональных мастер-тренеров, координация работы региональных и сельских тренеров по проведению курсов по развитию жизненно важных навыков, в том числе навыков для трудоустройства, достойной работы и профессиональной ориентации*) – 2019 г.
- Реализация общенационального проекта "Birgemiz: Bilim" по оказанию волонтерской помощи по подготовке к ЕНТ, обучению английскому языку, компьютерной и правовой грамотности учащимся старших классов средних школ сельской местности Атырауской области по заказу Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан в рамках гранта Центра поддержки гражданских инициатив (*координация реализации проекта, проведение тренинга, консультации для учителей и школьников*) – 2020 г.
- Проект Представительства ООО "Дизайн глобал" (CASS) в Казахстане «Укрепление доверия молодежи к диалогу» (*координация проекта, проведение тренинга и итогового круглого стола*) - 2020 г.
- Проект по расширению доступа подростков и молодежи к навыкам социального предпринимательства и программ поддержки в рамках реализации Generation Unlimited (*координация проекта, проведение тренинга для тренеров и семинаров для школьных психологов по психическому здоровью во время пандемии COVID-19*) – 2020 г.
- Программа Представительства ООО "Дизайн глобал" (CASS) и Общественного фонда «Ак ниет» в Казахстане наставничества для жителей Атырауской области, совершивших правонарушения с экстремистским уклоном (*координация проекта, работа с наставниками*) – 2021г.
- Программа SAMGAU UPSHIFT в рамках плана по 3-компоненту связанного гранта «Укрепление навыков социального предпринимательства среди подростков и молодежи используя передовые методы экспериментального обучения» (*координация программы, укрепление жизненных навыков для обучения, трудоустройства, достойной работы и профориентации подростков и молодежи, проведение тренингов и семинаров по дизайн мышлению, пилотирование программы в рамках школ и МРЦ и т.п.*)- 2020-2021 гг.



Программа проведения тренинга в рамках образовательной программы для молодежных работников

Компетенции для формирования молодежи и повышения качества работы с молодежью

Дата проведения: 27 апреля 2022г.

Цель – повышение компетентности кадров, работающих с молодежью на местном уровне для дальнейшего повышения качества молодежных услуг.

Формат – проведение цикла интерактивных лекций и онлайн мастер-классов приглашенных спикеров по вопросам поддержки и развития молодежи (выступление спикера, интерактивное упражнение, вопросы-ответы, домашние задания для участников). По завершению интенсива для участников, участвовавших не менее 80% от общего времени, вручаются сертификаты.

Участники – работники молодежных ресурсных центров, комитетов по делам молодежи при вузах и на предприятиях, молодежные НПО и активные волонтеры, которые заранее пройдут регистрацию.

Тема	Тренеры
Общее знакомство участников, ознакомление с программой	Приветственное слово: Алимова Б.Б. , руководитель проекта. Кеншылик С.Б. – модератор, Национальный тренер, директор «Jas Lab». Науырызбай Н.О. – Национальный тренер, Председатель Совета «Сообщество молодежных работников»
Единая модель компетенции для молодежных работников	Данилова Е.С. – Национальный тренер, Исполнительный директор «Сообщество молодежных работников»
Что такое PR?	Сейдахмет Е. – digital-менеджер медиа-агентства Halyq-uni.kz.



ДАНИЛОВА ЕЛЕНА СЕРГЕЕВНА

*Исполнительный директор
ОО «Сообщество молодежных работников»*

Казахстан, г. Нур-Султан

1. Дата рождения:

22 августа 1989 года, Республика Казахстан, Костанайская область г.Житикара

2. Образование:

- Магистратура, специальность «Педагогика и психология», 2020-2022 гг., Костанайский региональный университет им.А.Байтурсынова;
- Высшее, педагогическое, специальность «Иностранные языки: два иностранных языка», 2007-2012 гг., Костанайский государственный педагогический институт.

2. Дополнительное образование (курсы повышения квалификации, тренинги, семинары):

- Курс профессиональной переподготовки по программе дополнительного профессионального образования «Клиническая (медицинская) психология», 2021-2022 гг, Национальный исследовательский институт дополнительного образования и профессионального обучения;
- Международная лицензия Davis Metod Dyslexia Program Facilitator, 2019-2020 гг, Международная ассоциация дислексии Дейвиса;
- Курс повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Нейропсихологический подход к преодолению трудностей обучения», 2019-2020 гг, ЧОУ ДПО «Институт возрастной нейропсихологии»;
- Курс повышения квалификации по программе «Основы детской нейропсихологии», 2020 г, АНО «Логопед плюс»;
- Практический семинар «Working with non-verbal individuals and working with young children» (Работа с невербальными людьми и с детьми младшего возраста), 2020 г, Davis Autism International;
- Образовательная поездка в Китай – сентябрь 2019 г;
- Образовательная поездка в Эстонскую Республику и Финляндию – сентябрь 2018 г;
- Семинар-тренинг для членов Национального пула тренеров, НИЦ «Молодежь» - 2017 г;
- Школа государственной молодежной политики Костанайской области, КГУ «Молодежный ресурсный центр Костанайской области» - 2017 г;
- Семинар-тренинг «Совершенствование деятельности институтов молодежной политики: стандарты и региональный аспект», НИЦ «Молодежь» - 2017 г;
- Школа молодежной политики, НИЦ «Молодежь» - 2017 г;
- Курсы по темам «Корпоративный менеджмент», «Внутренние коммуникации в бизнесе», Высшая школа экономики - 2017 г;
- Семинар-тренинг для членов Национального пула тренеров, НИЦ «Молодежь» - 2017 г;
- Семинар-тренинг «Жастар ресурстық орталықтарының тиімділік деңгейлері», НИЦ «Молодежь» - 2016 г;
- Школа государственной молодежной политики Костанайской области, КГУ «Молодежный ресурсный центр КО» - 2016 г;
- Тренинг «Проектирование социальных изменений» в рамках молодежной не конференции Жас Кэмп - 2015 г;
- Областная школа мониторинга и оценки поставщиков услуг, ОЮЛ «Ассоциация детских и молодежных организаций» - 2015 г;
- Семинар по обсуждению Типового положения о деятельности молодежных ресурсных центров – ТОО «Центр молодежных инициатив» - 2015 г;

- Семинар по развитию деятельности молодежных НПО, ОЮЛ «Ассоциация детских и молодежных организаций» - 2015 г;
- Семинар-тренинг «Жастар ресурстық орталықтары қызметінің тиімділігін арттыру: стандарт және қызметті бағалау жүйесі», НИЦ «Молодежь» - 2015 г;
- Научно-практический семинар «Современное педагогическое исследование», ФГБОУ ВПО «ЧелГУ» - 2014 г;
- 20-дневный курс по программе «Базовый курс коучинга. Вектор: Личностное развитие», «Тренерское мастерство. Вектор: бизнес тренинги» - 2013 г;
- Семинар-тренинги «Оценка нужд сообщества», «Исследование проектов», Ресурсный центр НПО – 2012 г;
- Семинар-тренинг «Пропаганда межэтнического и межконфессионального согласия», ОО «Центр исследования этноконфессиональных и политических вопросов Казахстанского общества» – 2012 г;
- Семинар координаторов детских организаций, ОЮЛ «Ассоциация детских и молодежных организаций» – 2012 г;
- Экспресс-курс предпринимательства, АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» – 2011 г;
- Семинар-тренинг «Разработка и управление проектом», Ресурсный центр НПО – 2011 г;
- Серия семинаров-тренингов по темам «Управление человеческими ресурсами», «Финансовое управление НПО», «Правовые основы регистрации и деятельности НПО», «Привлечение средств», Ресурсный центр НПО - 2010 г;
- Курсы повышения квалификации «Теория и практика деятельности детской организации в школе», Институт повышения квалификации и переподготовки работников образования - 2010 г.

3. Опыт работы:

- Руководитель Социального центра Дислексии – апрель 2019 – по сегодняшний день
- Исполнительный директор ОО «Сообщество молодежных работников» - июнь 2018 года – по сегодняшний день
- Заместитель директора Корпоративного фонда «Болашақ» (г. Астана) - сентябрь 2017 – март 2018 г.
- Координатор свода и анализа проектной группы по организации работы Волонтеров Международной выставки ЭКСПО-2017 (г. Астана) - май 2017 – сентябрь 2017 г.
- Председатель Молодежного общественного объединения «РАУАН» - февраль 2011 – март 2017 г.
- Директор КГУ «Молодежный ресурсный центр» ГУ «Отдел внутренней политики акимата Сарыкольского района» - январь 2015 – июнь 2017 г.
- Педагогическая деятельность - сентябрь 2009 – июнь 2016 г.

4. Участие в социальных и молодежных проектах:

- Социальный проект по проведение семинаров тренингов по профилактике суицидального поведения среди подростков по заказу ГУ «Отдел образования акимата Сарыкольского района» - 2012 г.;
- Социальный проект по организации исследовательских групп по краеведению «Без прошлого нет будущего» по заказу ГУ «Отдел внутренней политики акимата Сарыкольского района» - 2013 г.;
- Социальный проект по проведению молодежного фестиваля посвященного Дню молодежи, «Step up» по заказу ГУ «Отдел внутренней политики акимата Сарыкольского района» - 2013 г.;
- Социальный проект по организации адаптационного центра для людей с ограниченными возможностями и людей недавно освободившихся с мест лишения свободы по заказу ГУ «Отдел занятости акимата Сарыкольского района» - октябрь-декабрь 2014 г.;
- Серия социальных проектов по созданию Волонтерского центра ДИС и пропаганде межнационального согласия «Единство – наша сила» в рамках проекта Управление внутренней политики Костанайской области - октябрь-декабрь 2014 г.;

- Социальный проект по оказанию услуг по трудоустройству целевых групп населения, в том числе лиц старше 50 лет, в рамках реализации программы «Дорожная карта занятости 2020» в Сарыкольском и Узункольском районах – 2014 г.;
- Социальный проект «Комплекс мероприятий по развитию молодежных инициатив и волонтерства «Школа лидера» по заказу ГУ «Отдел внутренней политики акимата Сарыкольского района», - июнь-сентябрь 2015 г.;
- Социальный проект «Комплекс мероприятий по пропаганде межнационального и межконфессионального согласия среди молодежи «Караван дружбы» по заказу ГУ «Отдел внутренней политики акимата Сарыкольского района», - 2015-2016 гг.;
- Социальный проект «Организация комплекса мероприятий по профилактике религиозного экстремизма среди сельского населения, в том числе и молодежи» по заказу ГУ «Отдел внутренней политики акимата Алтынсаринского района» - 2016 г.;
- Серия социальных проектов по организации комплекса мероприятий по развитию молодежного и школьного самоуправления и созданию патриотических клубов в учебных заведениях Сарыкольского района по заказу ГУ «Отдел образования акимата Алтынсаринского района» - 2016 г.;
- Социальный проект «Этнолагерь по развитию предпринимательства» в рамках проекта Управление внутренней политики Костанайской области - 2016 г.;
- Социальный проект «Волонтерство – путь к формированию гражданского общества» по заказу Посольства США в Казахстане – 2016-2017 гг.;
- Подготовка и координация участников волонтерской деятельности Международной специализированной выставки Астана ЭКСПО 2017 – 2017 гг.;
- Инициативный проект «Марафон проектов» в рамках волонтерского движения Астана Экспо 2017 – 2017 гг.;
- Самостоятельный социальный республиканский проект развитию инклюзивного образования «Каждый ребенок достоин школы» при КФ «Болашак» - 2017-2018 гг.;
- Самостоятельный социальный республиканский проект по поддержке талантливых детей и молодежи «Проездные гранты» при КФ «Болашак» - 2017-2018 гг.;
- Самостоятельный социальный республиканский проект по популяризации казахского языка «Дубляж голливудских фильмов на казахский язык «Өзіңнен баста» при КФ «Болашак» - 2017-2018 гг.;
- проект Министерства образования и науки Республики Казахстан в рамках гранта Всемирного банка на развитие молодежного корпуса в Казахстане «Повышение потенциала специалистов по работе с молодежью» (*организация международной ознакомительной поездки в Эстонию и Финляндию, проведение тренинга для тренеров и четырех кустовых региональных тренингов*) – 2018 г.;
- совместный проект Сообщества молодежных работников и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) «Развитие модели молодежных ресурсных центров и принципов молодежной работы, ориентированных на результат в рамках Глобальной инициативы Generation Unlimited и Года молодежи в Казахстане» – 2018-2019 гг.;
- проект «JasA!» по поддержке локальных молодежных инициатив, направленных на улучшение среды обитания (урбанистика) и развитие местных сообществ (на уровне городов и сел) при поддержке Министерства информации и общественного развития РК и Центра поддержки гражданских инициатив – 2019 г.;
- совместный проект Сообщества молодежных работников и Управления по вопросам молодежной политики Атырауской области «Академия молодежной работы» – 2019 г.;
- совместный проект Сообщества молодежных работников и Управления по вопросам молодежной политики Атырауской области «Проект по развитию навыков подростков и молодежи для обучения, трудоустройства и достойной работы "Samǵaý" – 2019 г.;
- Проект по работе с детьми с трудностями обучения «Социальный центр дислексии» - 2019-2021 гг.;
- Реализация общенационального проекта "Birgimiz Bilim" по оказанию волонтерской помощи по подготовке к ЕНТ, обучению английскому языку, компьютерной и правовой грамотности учащимся старших классов средних школ сельской местности Атырауской области по заказу Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан в рамках гранта Центра поддержки гражданских инициатив – 2020 г.

- Проект Представительства ООО "Дизайн глобал" (CASS) в Казахстане «Укрепление доверия молодежи к диалогу» - 2020 г.
- Проект по расширению доступа подростков и молодежи к навыкам социального предпринимательства и программ поддержки в рамках реализации Generation Unlimited – 2020 г.
- Программа Представительства ООО "Дизайн глобал" (CASS) и Общественного фонда «Акниет» в Казахстане наставничества для жителей Атырауской области, совершивших правонарушения с экстремистским уклоном – 2021г.
- Программа SAMGAU UPSHIFT в рамках плана по 3-компоненту связанного гранта «Укрепление навыков социального предпринимательства среди подростков и молодежи используя передовые методы экспериментального обучения» – 2020 – 2021 гг.

5. Сертификаты, награды:

- Благодарственное письмо председателя Совета Ассоциации «Болашақ», Депутата Мажилиса Парламента РК Б.Макена – 2017 г,
- Участница встречи с Главой государства Н.А. Назарбаевым «Көктем шуағы» 2016 г. Астана.
- Благодарственное письмо председателя Партии «Нұр Отан» Н.А. Назарбаева 2016 г. Астана;
- Диплом победительницы областного конкурса «Каннаты әйел» 2016, г. Костанай;
- Лауреат Золотой книги молодежи Костанайской области в номинации «Молодежный лидер», г. Костанай;
- Лауреат Золотой книги молодежи Сарыкольского района в номинации «Образование», п. Сарыколь.

6. Тренинговая деятельность:

- Штатный тренер МОО «Рауан» в рамках реализации государственной молодежной политики – с июня 2012 г.
- Ведущий тренер International Business Academy по г. Астана – с февраля 2018 г.
- Мастер-тренер неформального образования по работе с молодежью и молодежными работниками в Республике Казахстан – с 2018 г.

№	Темы	Кол-во часов	Возраст и кол-во участников	Сроки и место проведения
1.	Тренинг для волонтеров по организационному волонтерству и работе с пара спортсменами	8 часов	16-20 лет, 10 чел.	по заказу Управления спорта Костанайской области, п. Сарыколь, май 2016 г.
2.	Тренинг на развитие волонтерской и проектной деятельности в моногородах и районах в рамках проекта Посольства США	20 часов	16-20 лет, 20 чел.	г.Арқалық, г. Қарқаралық, г. Ақсу, май-июль 2017 г.
3.	Курс тренингов по стратегическому планированию, управлению проектами и эффективному лидерству	16 часов	35-40 лет, 2 чел.	по заказу АО «КазМедТех» март-апрель 2018 г.
4.	Тренинг по управлению человеческими ресурсами и построению эффективной команды	16 часов	35-40 лет, 2 чел.	по заказу группы компаний «Китайтрубопровод», ТОО «Тулпар-Тальго», «Астана-Энергосбыт» май 2018 г.
5.	Тренинг на развитие коммуникативных навыков и навыков делового общения у молодежных работников	24 часа	20-30 лет, 2 чел.	по заказу КГУ «Молодежный

				ресурсный центр Костанайской области», г. Костанай апрель 2018 г.
6.	Тренинг для сотрудников молодежных работников и представителей Отделов внутренней политики на тему «Мониторинг и оценка работы Молодежных ресурсных центров. Международный опыт работы Молодежных центров»	24 часа	20-30 лет, 2 чел.	по заказу КГУ «Молодежный ресурсный центр Костанайской области», г. Костанай, июль 2018 г.
7.	Тренинг для тренеров-педагогов республиканского проекта «Дети и предпринимательство»	40 часов	18-70 лет 34 чел.	май 2019 г. г. Нур-Султан
8.	3-этапные республиканские тренинги по теме сопровождения и поддержки молодежных инициатив в рамках проекта «JasA!» с участием международного тренера	всего - 80 часов	18-50 лет 68 чел.	июнь-октябрь 2019 г. г. Нур-Султан
9.	4-этапный курс подготовки молодежных работников МРЦ Атырауской области по темам «Молодежь и молодежная работа», «Фасилитация молодежного развития», «Проектный менеджмент» и «Управленческие навыки» с участием международного тренера	всего – 160 часов	18-40 лет 30 чел.	июнь-ноябрь 2019 г. г. Атырау
10.	Тренинг для волонтеров общенационального проекта "Birgemiz: Bilim"	Всего – 24 часа	18-50 лет 30 чел.	апрель 2020 г., онлайн
11.	Тренинг по подготовке тренеров-менторов по образовательной программе развитие жизненно важных навыков, разработка образовательной программы, фасилитация	48 часов	От 18 лет и старше, 80 человек	Совместный проект ЮНИСЕФ и СМР, сентябрь-октябрь 2020 г.
12.	Тренинг «Программирование деятельности МРЦ», разработка образовательной программы, фасилитация	24 часа	От 18 лет и старше, 32 человека	НИЦ Молодежь, май 2021 г.
13.	Международный курс повышения квалификации «Работа с детьми с трудностями обучения в школе и дома», разработка образовательной программы, фасилитация	90 часов	От 18 лет и старше, 80 человек	Международная платформа помощи людям с трудностями обучения, 2021 г.
14.	Тренинг «Работа с молодежью NEET», разработка сессии, фасилитация	6 часов	19-50 лет, 20 чел.	НИЦ Молодежь, июль 2021 г.

7. Научные интересы:

Молодежная политика и работа, неформальное образование, участие молодежи в жизни общества, социальное и личностное развитие молодежи, молодежное самоуправление, психология и нейропсихология, работа с детьми и взрослыми с трудностями обучения, разработка образовательных программ в сфере молодежной работы, личностного развития, работы с людьми с трудностями обучения.

8. Научные и методические публикации:

- Методическое руководство по организации деятельности по профилактике суицидального поведения в школах, Е.Данилова, Костанай, 2012 – 98с;
- Сарыколь... от чистого источника, В.Стародуб, Костанай, 2016 – 168 с.;
- Методическое пособие для организации волонтерских штабов при молодежных ресурсных центрах, Астана, 2017 – 30 с.;
- Руководство по работе с молодежью в Казахстане в соавторстве с Н.О.Наурызбаевым, Ж.К.Едигеновой и Б.Н.Бегмановой – Астана, 2018. – 48с.;
- Учебно-методический комплекс по развитию компетенций для обучения, трудоустройства и достойного труда у детей и молодежи – Нур-Султан, 2019;
- Учебно-методический комплекс по развитию предпринимательского мышления у детей «Дети и предпринимательство» - Нур-Султан, 2019;

- Методология создания школ, свободных от трудностей обучения - Нур-Султан, 2019;
- Руководство по молодежной работе в Казахстане 2.0 в соавторстве с Н.О.Наурызбаевым, Ж.К.Едигеновой – Нур-Султан, 2020;
- Программа «Развитие навыков подростков и молодежи для социальных инноваций и предпринимательства» в соавторстве с Н.О.Наурызбаевым– Нур-Султан, 2021

9. Разработанные образовательные программы и учебные модули:

- 2013 г. - Элективный курс для 4 класса «Magic English»
- 2013 г. - Элективный курс «Правила дорожного движения»
- 2018 г. - Образовательная программа подготовки молодежных работников (работников по делам молодежи) в соавторстве с Н.О. Наурызбаевым, Л.М. Узаровой, А.Б. Камбаловым и А. Сыздыковых - Астана, – 50с.
- 2019 г. - Образовательная программа по развитию компетенций для обучения, трудоустройства и достойного труда у детей и молодежи – Нур-Султан, 2019;
- 2019 г. - Образовательная программа по подготовке тренеров по развитию компетенций для обучения, трудоустройства и достойного труда у детей и молодежи – Нур-Султан, 2019;
- 2019 г. - Образовательная программа по подготовке тренеров по развитию предпринимательского мышления у детей «Дети и предпринимательство» - Нур-Султан, 2019;
- 2019 г. - Образовательная программа по развитию предпринимательского мышления у детей «Дети и предпринимательство» - Нур-Султан, 2019;
- 2020 г. - Образовательная программа по подготовке тренеров по программе «Развитие навыков подростков и молодежи для социальных инноваций и предпринимательства» в соавторстве с Н.О.Наурызбаевым– Нур-Султан, 2021
- 2021 г. - Образовательная программа «Развитие навыков подростков и молодежи для социальных инноваций и предпринимательства» в соавторстве с Н.О.Наурызбаевым– Нур-Султан, 2021

10. Умения и навыки:

- организация индивидуальной и командной работы с молодыми людьми;
- разработка образовательных программ и методических материалов;
- управление проектами – сбор, анализ и обобщение информации, планирование, разработка и реализация проектов, мониторинг и оценка;
- фасилитация и проведение тренингов;
- умение работать в команде;
- работа в социальных медиа;
- разработка стратегических программ и стратегий;
- моделирование;
- анализ НПА;
- риск-менеджмент;
- навыки ведения индивидуальных и групповых коучинговых сессий;
- ораторское искусство.

11. Контакты заказчиков:

- ОФ «Болашак». Руководитель – Божаков Азамат, г.Нур-Султан, ул. Кунаева, 12/1, 8 702 7985768, charityfoundation@bolashak.kz;
- представительство Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) в Казахстане, координатор программ развития молодежи – Кадирова Айгуль Шариповна, г.Нур-Султан, ул. Бейбитшилик, 10а, Блок 1, тел.: +7 (7172) 32 29 69, 32 28 78, 32 17 97, akadirova@unicef.org;
- директор Балтийской ассоциации дислексии Дейвиса – Ричард Уайтхэд, Великобритания, тел.: +44 7816 117225.

Презентация «О PR»

PR

туралы әңгіме

@qaytalanbas

Ернар Сейтахмет

halyq-uni.kz медиа-агенттігінің
digital-менеджері

Adam Media Group - PR



PR ДЕГЕН НЕ?

Қоғам мен ұйым арасындағы өзара
байланыс орнату жолдары мен әдістері

Ұйым брендінің адвокаттарын қалыптастыру
жолдары мен процесі

PR МАҚСАТЫ

**СІЗ ЖАЙЛЫ АЙТҚАНДА ЖАҒЫМДЫ/ПОЗИТИВ
АССОЦИАЦИЯЛАРДЫ ТУДЫРУ**

СІЗ ЖАЙЛЫ ҰЯЛМАЙ ХАЛЫҚҚА АЙТА АЛУ ДЕҢГЕЙІ

ӨЗІҢІЗ ЖАЙЛЫ ҰЯЛМАЙ АЙТА АЛУ ДЕҢГЕЙІ

**СІЗ
ЖАЙЛЫ АЙТҚАНДА
АДАМДАР ЕҢ АЛДЫМЕН
НЕНІ ЕСТЕРІНЕ АЛАДЫ?**

**ОҚИҒАЛАР. ЖАЙТТАР.
ҰСТАНЫМДАР.**

БҰДАН ӘРІ ОРЫСША

ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ



ОПРЕДЕЛИТЕ КЛЮЧЕВУЮ ИДЕЮ

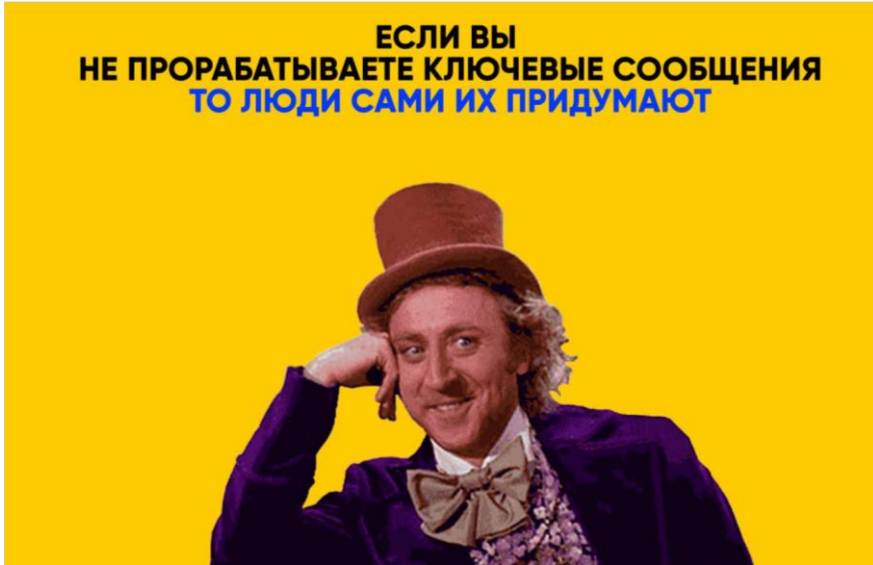


**НЕПРАВИЛЬНОЕ
ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ**

**МНОГО
НЕГАТИВА**

**НЕЭФФЕКТИВНАЯ
РАБОТА**

**ЕСЛИ ВЫ
НЕ ПРОРАБАТЫВАЕТЕ КЛЮЧЕВЫЕ СООБЩЕНИЯ
ТО ЛЮДИ САМИ ИХ ПРИДУМАЮТ**



ОБЩЕСТВЕННЫЙ ДОГОВОР

“ОБЩЕСТВО ПОЛУЧАЕТ ВЫГОДУ ВЗАМЕН
НА ПЕРДОСТАВЛЕНИЕ СВОИХ ПРАВ
И ПОДЧИНЕНИЮ ВЛАСТИ”

*PR и вся информационная работа не имеет смысла,
если между субъектами нарушается общественный



**ШЫДАҢДАР,
2 СЛАЙ ҚАЛДЫ**



PR БАҒЫТТАРЫ

ІШКІ

КОМАНДАДАҒЫ
ӘР АДАМ -
СІЗДІҢ БРЕНД
АМБАССАДОРЫҢЫЗ

СЫРТҚЫ

ҚОҒАМҒА ҚАШАНДА
ТҮСІНІКТІ БОЛУҒА
ТЫРЫСЫҢЫЗ

АНТИ КРИЗИС

ХЕЙТ ЖОҒАЛМАЙДЫ,
ЖОҚТАН ПАЙДА
БОЛМАЙДЫ. ОЛ БІР
ТҮРДЕН АУЫСАДЫ.

PR-ДЫҢ БАЛАЛАРЫ

SMM

ЖЕКЕ БРЕНД

БАҚ

БЛОГЕРЛЕР

CALL-CENTER

КОНТЕНТ

БАСПАСӨЗ ҚЫЗМЕТІ

EVENT БРЕНДИНГ ЖАРНАМА

Список участников тренинга

27.04.2022

№	ФИО	Регион	Номер телефона, e-mail
1.	Досанова Гульзада Еставлетовна	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87057756308 zadaestaulet@gmail.com
2.	Күнтуғанқызы Айсәуле	Алматы қаласы	87077855317, 87017855317 aisaule.bota_76@mail.ru
3.	Кабиева Гульнар	Ақтөбе облысы	87770318303 gulnara_89_25@mail.ru
4.	Тугельбаева Айнур Куанышбековна	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87781242487 ainur_08-88@mail.ru
5.	Аралбай Айжан Бақбергенқызы	Жамбыл облысы	87075160906 aralbajajzan55@gmail.com
6.	Тұрсынқұлова Мадина Тұрғынбайқызы	Жамбыл облысы	87073560894 madina.tursynkulova@mail.ru
7.	Исакова Светлана Валерьевна	Қарағанды облысы	87787137727 svetlanafatyanova83@mail.ru
8.	Ашимова Алия Сапарғалиевна	Қарағанды облысы	+7 700 992 3137 aliya.ospanovaashimova.85@mail.ru
9.	Осипенко Алёна Евгеньевна	Қостанай облысы	alyona.ossipenko@gmail.com
10.	Есмағамбетова Ләйлім	Ақтөбе облысы	87054761191 laylim.miras@bk.ru
11.	Бахтиярова Куралай Меирмановна	Павлодар облысы	87074047044 kuralaiimr0912@gmail.com
12.	Орынбасаров Наурызбай Ерікұлы	Қызылорда облысы	87027203705 nauka_93-94@mail.ru
13.	Ақмамбет Ақбота Болатбекқызы	Астана қаласы	87479503384 a kbota_1998_15@mail.ru
14.	Косжанов Аскар Серикович	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87751766450 askar77.78@mail.ru
15.	Тубекбаев Жанарыс Алтынбекұлы	Қызылорда облысы	87057291207 tubekbaeff@gmail.com
16.	Серікбаев Жанабек Задабекович	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87077305140 akimat_bigash@mail.ru
17.	Мухтар Козбаев	Жамбыл облысы	87079120696 muxtarkazbaev@mail.ru

18.	Копесбаева Аяулым Кадылқызы	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87058722591 aiaulymkopesbaeva3@gmail.com
19.	Матжан Ернұр	Ақтөбе облысы	87782701897 ernureno97@mail.ru
20.	Сахи Аружан Абеновна	Қызылорда облысы	87774049898 coromello567@gmail.com
21.	Тоқтамысов Әнуар Тоқтамысұлы	Қызылорда облысы	87782541495 anuartoktamysuly@mail.ru
22.	Шайков Руслан Ренатович	Қостанай облысы	87081185874 sajkovruslan863@gmail.com
23.	Жумабаев Мейрам Азаматович	Қостанай облысы	87767555518 avsetmenra@gmail.com
24.	Альшимбаев Тимур Ерболатович	Қостанай облысы	alshimbaev2016@mail.ru
25.	Рахымбеков Ризабек Алашбекович	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87753275353 rizabekalashbek@mail.com
26.	Ксения	Қостанай облысы	87776163646 bajmuhamedovaksenia@gmail.com
27.	Ермухамбетова Рамина Нурлановна	Қостанай облысы	87475089367 ramina.ermuhambetova2000@gmail.com
28.	Әбілқасым Дархан Болатұлы	Қарағанды облысы	87089875657 darkhan_09_03@mail.ru
29.	Мейрманова Корлан Абуталиповна	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87052819667 serikmanov63@gmamil.com
30.	Нургазиева Жансая Нургазиева	Атырау облысы	dzhons9392@gmail.com
31.	Колмакова Светлана Михайловна	Қостанай облысы	kolmakovasm1984@gmail.com
32.	Алтынбекқызы Нурбақыт	Ақтөбе облысы	87078992857 nurbakit1993@mail.ru
33.	Ербатырова Инна Сериковна	Солтүстік Қазақстан облысы / Северо-Казахстанская область	87752817890 innakatrenova@mail.ru
34.	Абуова Махаббат Куанышевна	Солтүстік Қазақстан облысы / Северо-Казахстанская область	87782055443 mahabbatabuova6@gmail.com
35.	Бижанов Нурбол Еламанович	Атырау облысы	87781604484 NB_25@mail.ru

Вы просматриваете экран Ернар Сейтахмет

Настройки просмотра

Главная Инструменты 1.pdf x Войти

PR ДЕГЕН НЕ?

Қоғам мен ұйым арасындағы өзара байланыс орнату жолдары мен әдістері

Ұйым брендінің адвокаттарын қалыптастыру жолдары мен процесі

ШҚО ЖАРМИНСКИЙ РАЙОН подания руку

Включить звук Включить видео Безопасность Участники 33 Опросы Чат Демонстрация экрана Пауза/остановить запись Сессионные залы Реакции Дополнительно Завершение

Вы просматриваете экран Ернар Сейтахмет

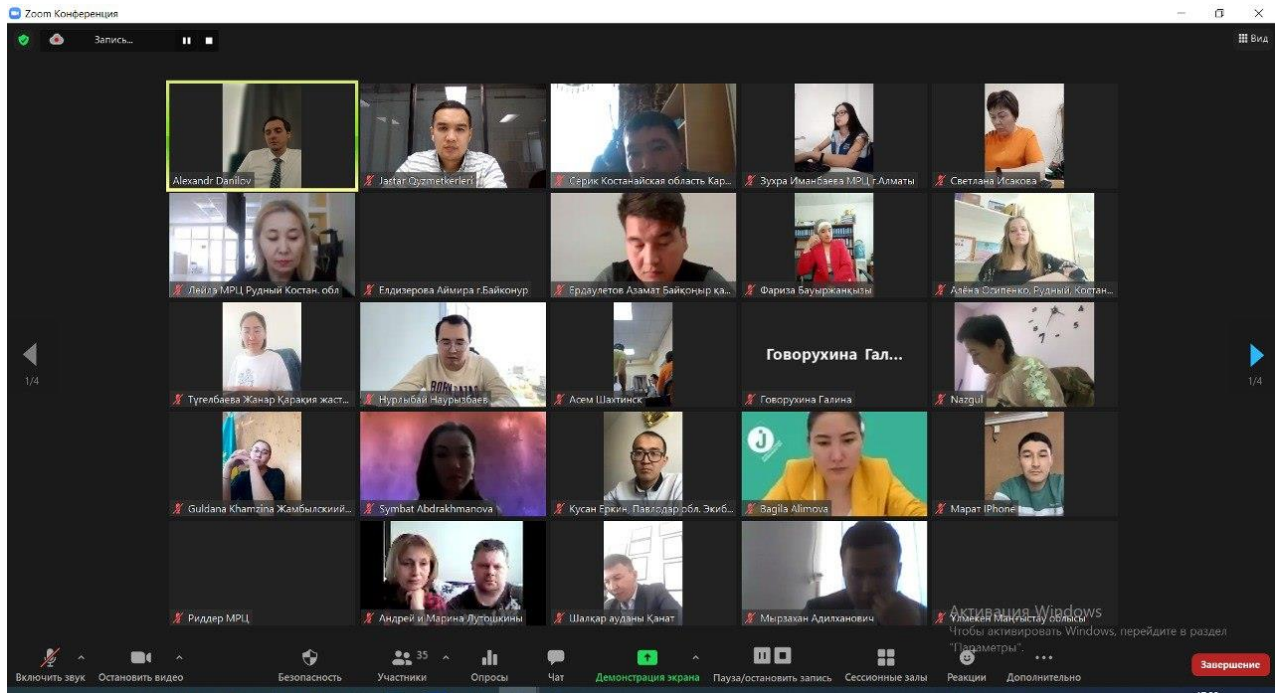
Настройки просмотра

Главная Инструменты 1.pdf x Войти

PR туралы әңгіме

@qaytalanbas

Включить звук Включить видео Безопасность Участники 32 Опросы Чат Демонстрация экрана Пауза/остановить запись Сессионные залы Реакции Дополнительно Завершение



Программа проведения тренинга в рамках образовательной программы для молодежных работников

Компетенции для оценки потребностей молодежи

Дата проведения: 25 апреля 2022г.

Цель – повышение компетентности кадров, работающих с молодежью на местном уровне для дальнейшего повышения качества молодежных услуг.

Формат – проведение цикла интерактивных лекций и онлайн мастер-классов приглашенных спикеров по вопросам поддержки и развития молодежи (выступление спикера, интерактивное упражнение, вопросы-ответы, домашние задания для участников). По завершению интенсива для участников, участвовавших не менее 80% от общего времени, вручаются сертификаты.

Участники – работники молодежных ресурсных центров, комитетов по делам молодежи при вузах и на предприятиях, молодежные НПО и активные волонтеры, которые заранее пройдут регистрацию.

Тема	Тренеры
Общее знакомство участников, ознакомление с программой интенсива и техническая сессия	Приветственное слово: Алимова Б.Б. , руководитель проекта. Кеншылик С.Б. – модератор, Национальный тренер, директор «Jas Lab». Науырызбай Н.О. – Национальный тренер, Председатель Совета «Сообщество молодежных работников»
Что такое молодежная работа и в чем ее ценность для молодых людей?	Кеншылик С.Б. – Национальный тренер, директор «Jas Lab».
Некоторые тренды в современной молодежной среде	Ахантаева С.Ж. – заместитель директора НИЦ «Молодежь»

КЕҢШІЛІК САБЫРЖАН БАУЫРЖАНҰЛЫ

Эксперт по разработке онлайн версий обучающих курсов

www.jashome.org

Казахстан, г. Кызылорда

1. Дата рождения:

Родился 10 сентября 1994 года в г. Кызылорда Кызылординской области

2. Образование:

Высшее, бакалавр техники и технологий по специальности «Вычислительная техника и программное обеспечение», 2014-2017 гг., Гуманитарно-технический институт «Акмешит»

3. Дополнительное образование (курсы повышения квалификации, тренинги, семинары):

- 2018 год, г. Астана, «Generation unlimited» Подготовка региональных тренеров для развития навыков, необходимых подросткам и молодежи для образования, трудоустройства и достойной работы;
- 2016 год, г. Астана, кустовой семинар-тренинг для тренеров по обучению технике ведения тренингов среди региональных волонтеров Международной специализированной выставки «Астана ЭКСПО-2017»
- 2015 год, г. Астана, Установочный курс Школы вожатых лагеря «Миротворец» по программе «Вожатый лагеря» в объеме 72 учебных часа;
- 2015 год, Республика Кыргызстан, освоение технологии дебатов с синхронизацией методики форум-театра «Debate and Theatre Workshop»

4. Опыт работы:

- КГУ «Кызылординский городской Молодежный ресурсный центр», директор – 2020 г. по н/в
- КГУ «Кызылординский городской учебно-методический центр дополнительного образования», методист - 2015-2020 гг.
- ОФ «Сана» зияткер жастар мектебі», первый руководитель - 2014-2020 гг.

5. Участие в социальных и молодежных проектах:

- Портал неформального обучения Samgau Digital на базе Learning Passport предоставляет обучение навыкам для трудоустройства и достойной работы, социальных инноваций и предпринимательства для подростков и молодежи (возраст 10-24), тренеров-менторов по неформальному обучению и UPSHIFT, а также предоставляет возможности для размещения других обучающих программ, направленных на развитие подростков и молодежи на государственном (казахском) и русском языках (*координация реализации проекта, разработка модулей для онлайн платформы*)
- Реализация общенационального проекта "Birgemiz: Bilim" по оказанию волонтерской помощи по подготовке к ЕНТ, обучению английскому языку, компьютерной и правовой грамотности учащимся старших классов средних школ сельской местности Кызылординской области по заказу Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан в рамках гранта Центра поддержки гражданских инициатив (*координация реализации проекта, проведение тренинга, консультации для учителей и школьников*) – 2020 г.
- совместный проект Сообщества молодежных работников и Управления по вопросам молодежной политики Атырауской области «Академия молодежной работы» (*мастер-тренер проекта, разработка образовательной программы подготовки молодежных работников, реализация программы подготовки молодежных работников, проведение первой республиканской конференции молодежных работников*) – 2019 г.
- совместный проект Сообщества молодежных работников и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) «Развитие модели молодежных ресурсных центров и принципов молодежной работы, ориентированных на результат в рамках Глобальной инициативы Generation Unlimited и Года молодежи в Казахстане» (*региональный тренер, организация и проведение тренингов в Кызылординской области*) – 2018-2019 гг.

6. Сертификаты, награды:

- 2016 год – Благодарственное письмо Н. Назарбаева за активное участие в избирательной кампании, г. Астана
- 2016 год – Сертификат курса повышения квалификации «Летний отдых и организация летнего отдыха школьников», Республиканский учебно-методический центр дополнительного образования, г. Алматы
- 2015 год – Благодарственное письмо от менеджере совместной программы ООН по Кызылординской области и Председателя ОЮЛ «Национальная волонтерская сеть» за вклад в развитие волонтерства и благополучия общества, г. Кызылорда

7. Тренинговая деятельность (если имеется, если нет удалите данный пункт с изменением последующей нумерации):

Тренер Национального пула тренеров по работе с молодежью – с мая 2017 г.
Мастер-тренер Сообщества молодежных работников
Проведенные тренинги:

№	Темы	Кол-во часов	Возраст и кол-во участников	Сроки и место проведения
1.	Республиканский онлайн тренинг для сотрудников молодежных ресурсных центров по работе с молодежью категории НЕЕТ	Всего – 24 часа	18-40 лет 32 чел.	март 2021 г.
2.	Тренинг для молодежных работников МРЦ Кызылординской области на тему «Типового положения о молодежных ресурсных центрах»	36 часов	22-47 лет, 140 чел.	январь 2020 г. г. Кызылорда
3.	Тренинг для студентов на тему «Развитие навыков подростков и молодежи для обучения, трудоустройства и достойной работы»	12 часов	18-20 лет, 25 чел.	Февраль 2020 г. г. Кызылорда
4.	4-этапный курс подготовки молодежных работников МРЦ Атырауской области по темам «Молодежь и молодежная работа», «Фасилитация молодежного развития», «Проектный менеджмент» и «Управленческие навыки» с участием международного тренера	всего – 160 часов	18-40 лет 30 чел.	июнь-ноябрь 2019 г. г. Атырау
5.	Тренинги для участников волонтерской деятельности Международной специализированной выставки Астана ЭКСПО 2017 на темы: волонтерская деятельность, переговоры, работа в команде, эффективное лидерства, разрешение конфликтов в городах Кызылорда, Шымкент, Тараз	36 часов	18-40 лет, 300 чел.	август-сентябрь 2016 г. г. Кызылорда, г. Тараз, г. Шымкент

8. Разработанные образовательные программы и учебные модули (если имеется, если нет удалите данный пункт с изменением последующей нумерации):

- 2021 г. – Разработка 10 модулей для Портала неформального обучения Samgay Digital, обучение навыкам для трудоустройства и достойной работы, социальных инноваций и предпринимательства для подростков и молодежи (возраст 10-24), тренеров-менторов по неформальному обучению и UPSHIFT, а также предоставляет возможности для размещения других обучающих программ, направленных на развитие подростков и молодежи на государственном (казахском) и русском языках

10. Умения и навыки:


- организация индивидуальной и командной работы с молодыми людьми;
- разработка образовательных программ и методических материалов;
- фасилитация и проведение тренингов;
- активное слушание и коммуникация: умение выслушать различные точки зрения, отстаивать свои собственные права и права других людей;
- навыки креативного мышления – разрабатывать новое или развивает существующую модель или идеи;

- умение работать в команде;
- работа в социальных медиа;
- ораторское искусство.

11. Контакты заказчиков:


- КГУ "Молодежный ресурсный центр" управления внутренней политики и по делам молодежи города Шымкент, Заместитель директора – Балтабаева Жулдыз, г.Шымкент, Аль-фарабийский район, улица Туркестанская, д. 1, +7 705 351 94 64, +7 775 119 01 99
- Кгу "Управление внутренней политики Кызылординской области", заместитель начальника – Каюпов Руслан Мұхамедәліұлы, Кызылординская область, г.Кызылорда, улица Бейбарыс султан, 1, +7 702 536 08 36, ruma_84@mail.ru
- МОО «Ұлағат Ұландары», председатель – Жорабек Медет Ерданаұлы, Кызылординская область, г.Кызылорда, улица Айтеке би, 29а, +7 747 530 85 79, zhorabekmedet868@gmail.com

Презентация **Что такое молодежная работа и в чем ее ценность для молодых людей?**



Жастар ісі - жастар өз еркілерімен қатысатын, бейресми және жоспарланбаған білім негізінде олардың тұлғалық және әлеуметтік дамуына бағытталған іс-әрекеттер

Молодежная работы - действия, в которых молодые люди участвуют добровольно и которые направлены на поддержку их личного и социального развития посредством неформального и внеформального обучения



Жастармен жеке тұрғыда жұмыс жасау түсінігі XVII ғасырда пайда болған

Өнеркәсіп революциясы кезінде жастар жаппай қалаларға көшіп жаңа мәдениетті қалыптастыра бастады

Алғашқы жастарға арналған ұйымдар:

Дүниежүзілік скаут ұйымы (Ұлыбритания)

YMCA - Христианская ассоциация молодых людей (Ұлыбритания)

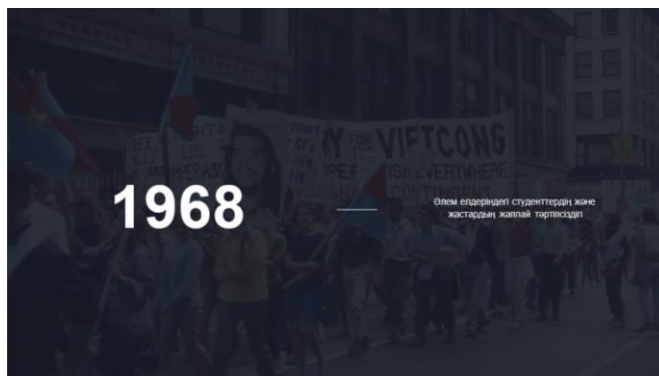
Woodcraft Indians (АҚШ)



Мод Стюэлли



Роберт Ваден-Пауэлл



1968

Олем елдердегі студенттердің және жастардың жалпай төртпесісі

01
ЖАСТАРДЫҢ ӨМІРІНЕ ҚОСЫМША ҚҰНДЫЛЫҚ НЕМЕСЕ ҚУАНЫШ АЖЕЛУ

02
ЖАСТАРДЫҢ ҚАЖЕТТІЛІКТЕРІ МЕН ҚЫЗЫҒУШЫЛЫҚТАРЫНА СҮЙЕНУ

03
ЖАСТАРДЫҢ БАРЛЫҚ ТОПТАРЫН (САНАТЫН) ҚАМТУ

Жастар ісі қағидалары

Қағидалар - жастар ісінің стандарттары өрі оны басқа салалардан ерекшелендіретін талаптар

ЕЖЕНДЕЛЬНЫЕ НОВОСТИ ГРУППЫ

04
ЖАСТАРДЫҢ ЕРІКТІ ЖӘНЕ БЕЛСЕНДІ ҚАТЫСУЫ

05
ЖАСТАР - ҚАБІЛЕТТІ АДАМДАР ЖӘНЕ ДАМУ РЕСУРСТАРЫ

06
ЖАСТАРДЫҢ ТУЛҒАЛЫҚ ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК ДАМУЫ МЕН СЕІМДІЛІГІН НЫҒАЙТУ

Жастар ісі қағидалары

Қағидалар - жастар ісінің стандарттары өрі оны басқа салалардан ерекшелендіретін талаптар

07
ЖАСТАРМЕН БІРЛЕСЕ ӨЗІРЛЕУ, ЕНГІЗУ ЖӘНЕ БАҒАЛАУ

08
БЕЙРЕСІМ ЖӘНЕ ЖОСТАРДАН БАҒАН БІЛІМГЕ НЕГІЗДЕЛУ

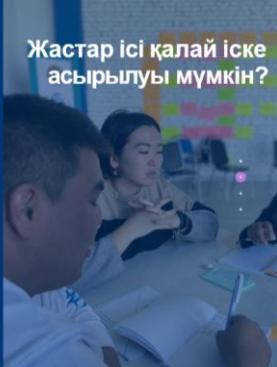
09
ДАМУ БАҒЫТТАРЫНЫҢ БОЛУЫ

Жастар ісі қағидалары

Қағидалар - жастар ісінің стандарттары өрі оны басқа салалардан ерекшелендіретін талаптар


Жастар ісі қалай іске асырылуы мүмкін?

- 1 Жастар орталықтары
- 2 Жастарға арналған бағдарламалар
- 3 Жастар лагерлері
- 4 Жастар ұйымдары
- 5 Аутрич
- 6 Бейресми жастар топтауы





Ұсыныстар:

Жастар ісі туралы құжаттармен және материалдармен танысу



«Здесь была Брит-Мари» фильмін (2019) көру



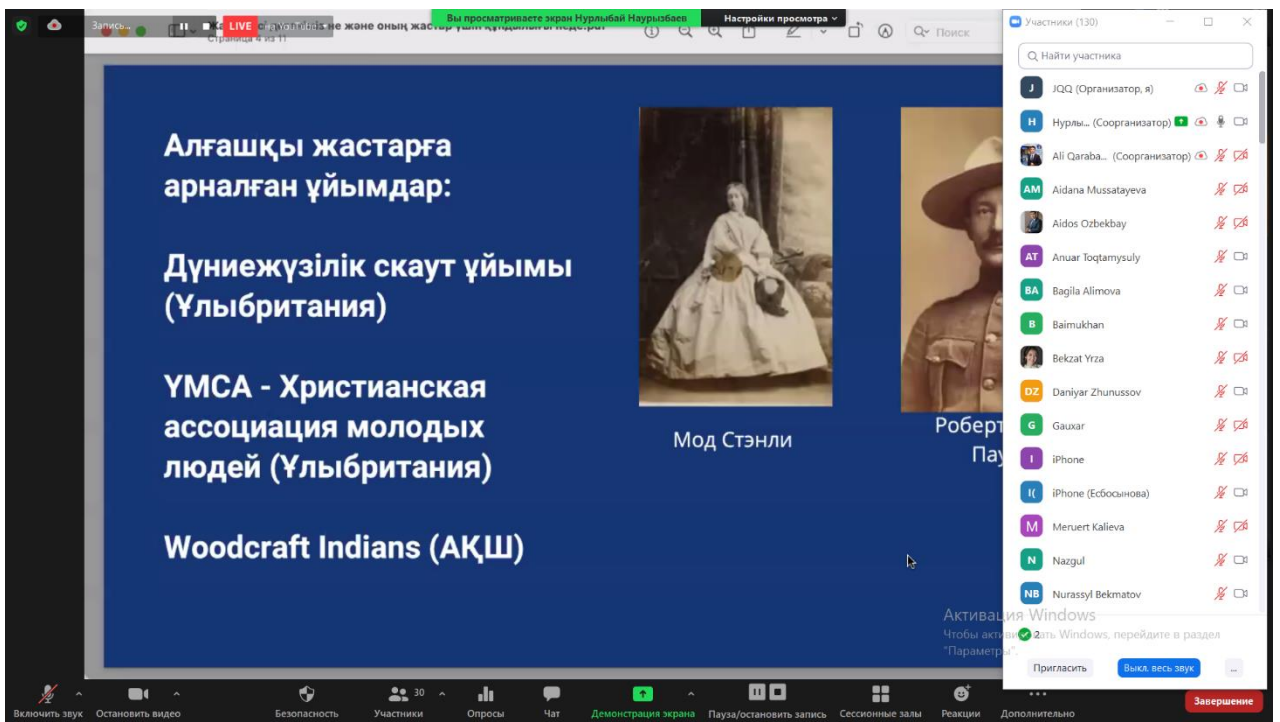
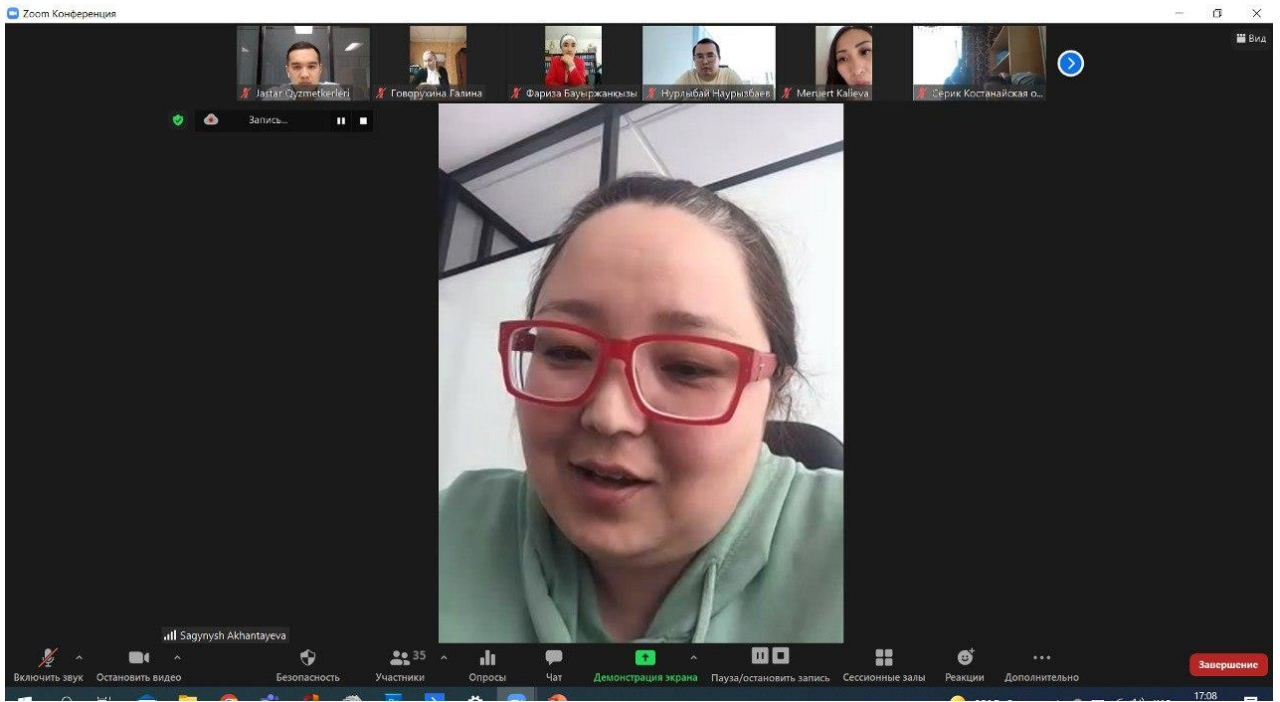
Рахмет!

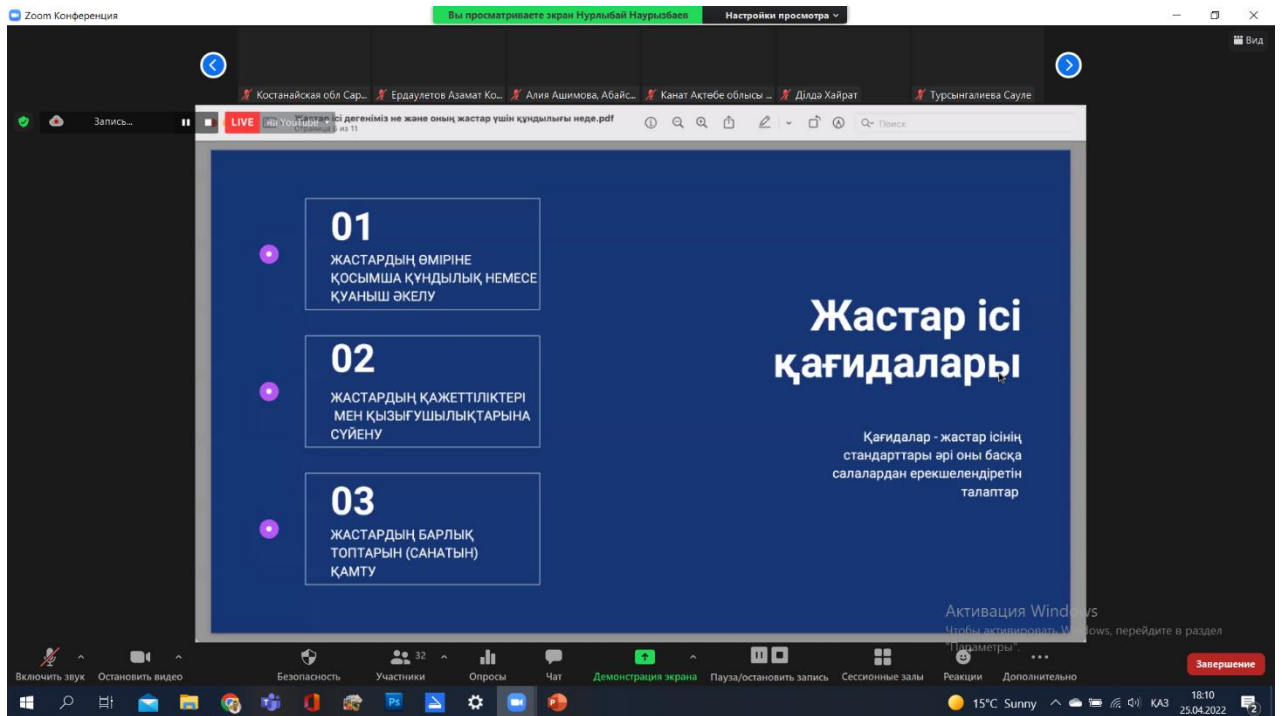
СҰРАҚ - ЖАУАП

Список участников тренинга

№	ФИО	Регион	Номер телефона, e-mail
1.	Ихатайқызы Ақкербез	Ақмола облысы	87478790298 kerbez_ikhataikyzy@mail.ru
2.	Әйіпова Ақзира Жанғазықызы	Ақтөбе облысы	zikosha92.26@mail.ru
3.	Тулешов Канат Амантаевич	Ақтөбе облысы	kanat--86@mail.ru
4.	Райхан Өмірзақ Берікбайқызы	Ақтөбе облысы	87471351737 rakoomirzak@mail.ru
5.	Дандыбаева Юлия Анатольевна	Қостанай облысы	87776270665 yuliya.voronina@bk.ru
6.	Кусаинов Серик Жумабайевич	Қостанай облысы	87779277042 Serik7771234567@mail.ru
7.	Говорухина Галина Викторовна	Солтүстік Қазақстан облысы / Северо-Казахстанская область	+77052485551 galyaruslan94@gmail.com
8.	Хамзина Гульдана Рустамовна	Солтүстік Қазақстан облысы / Северо-Казахстанская область	87083275750 guldana02.kh@gmail.com
9.	Түгелбаева Жанар Құдайбергенқызы	Маңғыстау облысы	87018584484 zhanartugelbai@bk.ru
10.	Аманжолов Нұрсұлтан	Маңғыстау облысы	87051227927 nursamanzholov@gmail.com
11.	Бертлеуов Темірлан Нұрланұлы	Атырау облысы	+77752412783 temrlan.bertleuov1997@mail.ru
12.	Мыскова Алена Александровна	Қостанай облысы	87714822527 molodoi- mir@mail.ru
13.	Тұрмаханов Темірлан Темірханұлы	Қызылорда облысы	8-747-717-83-17 temirlan.turmakhanov@mail.ru
14.	Загвоздина Ксения Олеговна	Қостанай облысы	87051577279 kirksen280896@gmail.com
15.	Серік Фариза Бауыржанқызы	Атырау облысы	87055708122 fariz_2014.07@mail.ru
16.	Савинова Маргарита Анатольевна	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87766337773 margomir960@gmail.com
17.	Рязанцева Анна Ивановна	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87474986822 razantsevaanna@mail.ru
18.	Есбосынова Лиза Азаматовна	Атырау облысы	87789227348 liza.azamatona@mail.ru
19.	Сарсенова Ботагоз Молдабековна	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87478221402 bota_s99@bk.ru

20.	Сыса Елена Николаевна	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87711334965 akimoctiabor@mail.ru
21.	Борисұлы Мұратбек	Атырау облысы	87785458812 muratbek.borissuly@mail.ru
22.	Максат Кулмырзаев	Қызылорда облысы	77781353040 Maksatkulmyrzaev11@gmail.com
23.	Бертлеуов Темірлан Нұрланұлы	Атырау облысы	+77752412783 temrlan.bertleuov1997@mail.ru
24.	Шохова Акпылек Кайратбековна	Қостанай облысы	87022756848 shohova2@mail.ru
25.	Бексеитова Лейла Какимжановна	Қостанай облысы	87073339707 lejlabekseitova096@gmail.com
26.	Елубай Жұлдыз Ерлановна	Ақтөбе облысы	87055349009 juzisaduova@gmail.com
27.	Ермұхаммед Палмағанбетов Сейтханұлы	Алматы қаласы	ereke.palmaganbetov@gmail.com
28.	Камалов Нұрсұлтан	Шығыс Қазақстан облысы / Восточно-Казахстанская область	87789295471 abai_zhastar@mail.ru
29.	Маханбет Бауыржан Сәбитұлы	Алматы қаласы	87070080913 mahanbet99@mail.ru
30.	Иманбаева Зухра Нагиевна	Алматы қаласы	87473905183 Nagievna06@gmail.com
31.	Сайлауов Әсет Төлегенұлы	Алматы қаласы	87022522495 mr_gubernator@mail.ru
32.	Тұрарбек Қасымжомарт	Жамбыл облысы	87075650299 kasym.turarbek@bk.ru
33.	Ділдәбек Дидарбек Жұмағалиұлы	Алматы қаласы	87473049788 d_dildabek@mail.ru
34.	Нұрболат Өмірхан	Алматы қаласы	87472481218 onirkhanov13@gmail.com
35.	Сахымбетов Арнай Қуанышұлы	Алматы қаласы	87775972797 saxymbetov@mail.ru





УВАЖАЕМЫЙ УЧАСТНИК!

Данный опрос проводится в целях оценки удовлетворенности и дальнейшего улучшения качества онлайн-обучения.

Опрос проводится анонимно. Данные будут использованы обобщенно. Просим оценить несколько утверждений, выражающие Ваши мнения после завершения.

1-БЛОК: ОЦЕНКА КАЧЕСТВА КОММУНИКАЦИИ

1.1 Я получал(-а) ответы на свои вопросы своевременно и развернуто:

- A) Согласен
- B) Скорее согласен
- C) Скорее не согласен
- D) Полностью не согласен
- E) Затрудняюсь ответить

1.2 Мои ответы или комментарий, точка зрения во время занятий были услышаны или учитывались:

- A) Согласен
- B) Скорее согласен
- C) Скорее не согласен
- D) Полностью не согласен
- E) Затрудняюсь ответить

1.3 Мне легко давалось выражать свои мнения, давать ответы, задавать вопросы во время занятий:

- A) Согласен
- B) Скорее согласен
- C) Скорее не согласен
- D) Полностью не согласен
- E) Затрудняюсь ответить

1.4 Я испытывал(-а) дискомфорт (стеснялся(-лась)) во время ответов, комментарий, выражения точек зрения:

- A) Согласен
- B) Скорее согласен
- C) Скорее не согласен

D) Полностью не согласен

E) Затрудняюсь ответить

1.5 Я получал(-а) поощрения (комплименты) за свои ответы, вопросы, точек зрения или комментариев:

A) Согласен

B) Скорее согласен

C) Скорее не согласен

D) Полностью не согласен

E) Затрудняюсь ответить

2-БЛОК: ОЦЕНКА РАБОТЫ ТРЕНЕРА

Тренер:

2.1 Доступно и интересно объясняет:

A) Согласен

B) Скорее согласен

C) Скорее не согласен

D) Полностью не согласен

E) Затрудняюсь ответить

2.2 Умеет вызвать и поддерживать интерес аудитории:

A) Согласен

B) Скорее согласен

C) Скорее не согласен

D) Полностью не согласен

E) Затрудняюсь ответить

2.3 Доброжелателен и тактичен по отношению к участникам:

A) Согласен

B) Скорее согласен

C) Скорее не согласен

D) Полностью не согласен

E) Затрудняюсь ответить

4-БЛОК: ОЦЕНКА ВОВЛЕЧЕННОСТИ

4.1 Я принимал(-а) активное участие во время занятий:

- A) Согласен
- B) Скорее согласен
- C) Скорее не согласен
- D) Полностью не согласен
- E) Затрудняюсь ответить

4.2 Приходилось ли Вам пропускать занятия?

- A) Да
- B) Нет
- C) Затрудняюсь ответить

4.3 В целом я удовлетворен(а-) за участие в курсе:

- A) Согласен
- B) Скорее согласен
- C) Скорее не согласен
- D) Полностью не согласен
- E) Затрудняюсь ответить

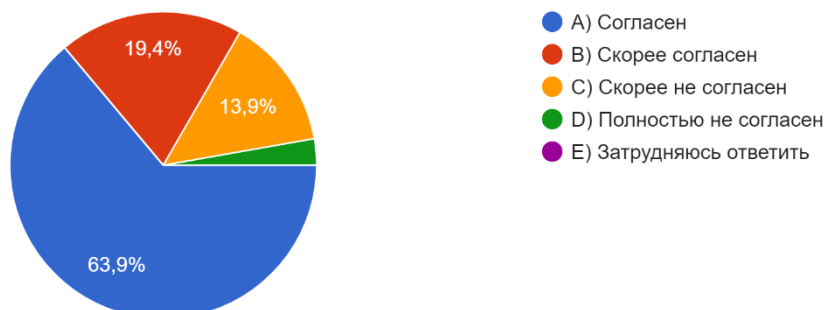
4.4 Удовлетворяло ли Вас время (расписание) занятий во время курса?

- A) Да
- B) Нет
- C) Свой ответ:

Результаты анкетирования

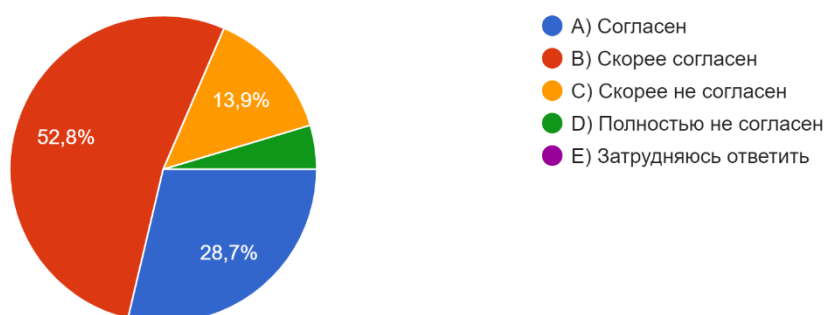
1.1 Я получал(-а) ответы на свои вопросы своевременно и развернуто:

108 ответов



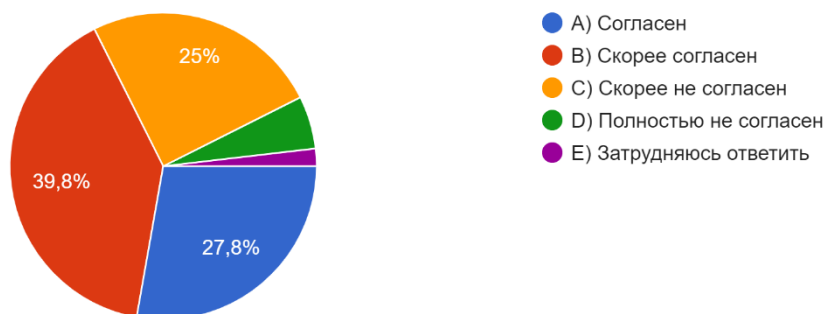
1.2 Мои ответы или комментарий, точка зрения во время занятий были услышаны или учитывались:

108 ответов



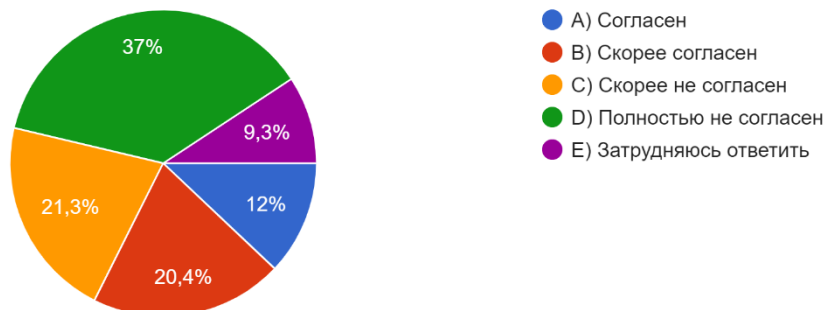
1.3 Мне легко давалось выражать свои мнения, давать ответы, задавать вопросы во время занятий:

108 ответов



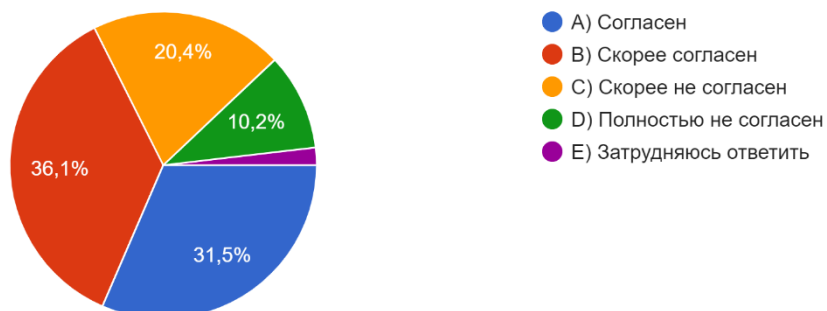
1.4 Я испытывал(-а) дискомфорт (стеснялся(-лась) во время ответов, комментариев, выражения точек зрения:

108 ответов



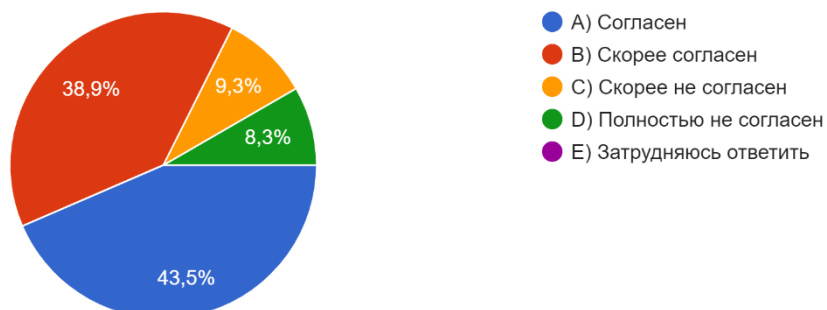
1.5 Я получал(-а) поощрения (комплименты) за свои ответы, вопросы, точек зрения или комментариев:

108 ответов



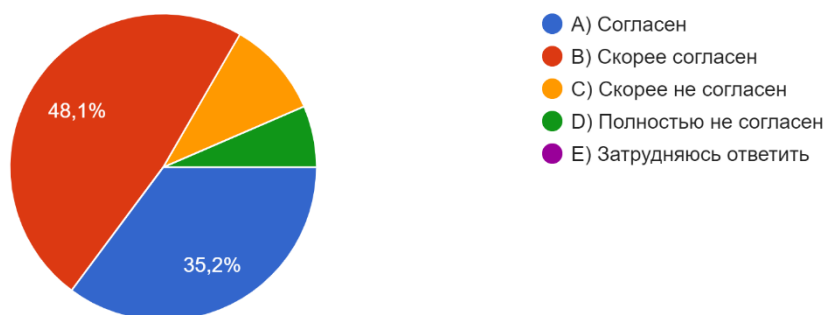
2.1 Доступно и интересно объясняет:

108 ответов



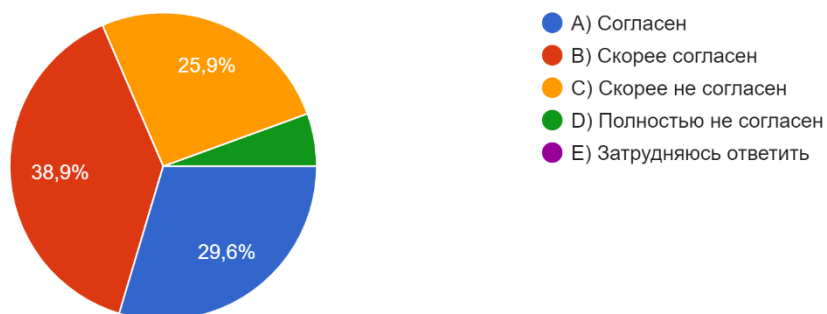
2.2 Умеет вызвать и поддерживать интерес аудитории:

108 ответов



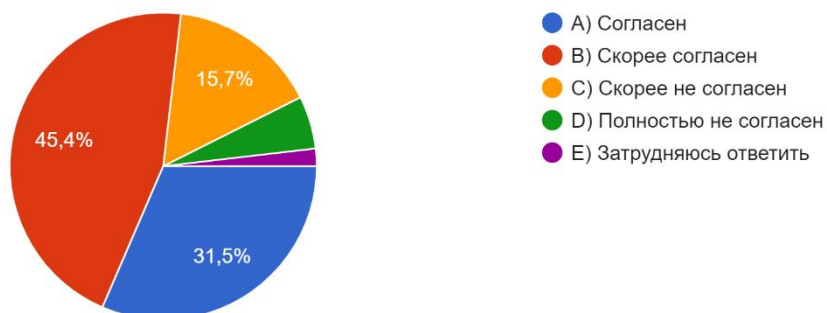
2.3 Доброжелателен и тактичен по отношению к участникам:

108 ответов



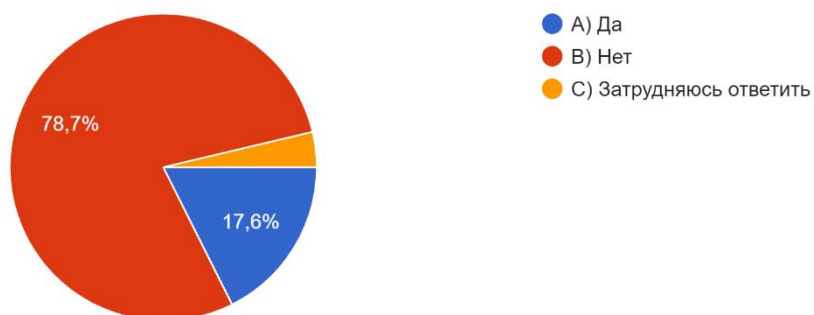
3.1 Я принимал(-а) активное участие во время занятий:

108 ответов



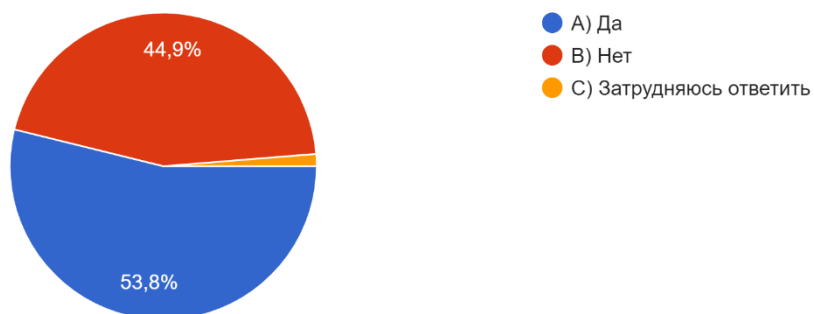
3.2 Приходилось ли Вам пропускать занятия?

108 ответов



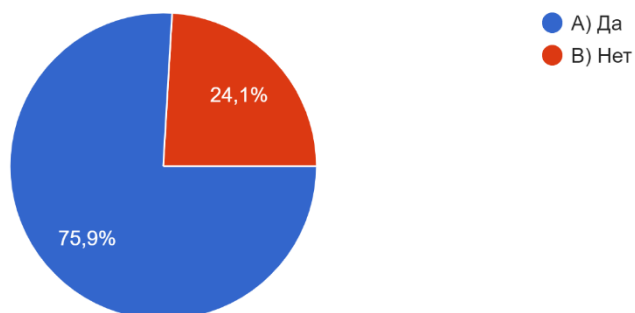
3.4 Планируете ли Вы в дальнейшем повышать свою квалификацию?

78 ответов



3.5 Удовлетворяло ли Вас время (расписание) занятий во время курса?

108 ответов



Грантополучатель: ОО «Сообщество молодежных работников»

Тема: Принятие комплекса мер по совершенствованию деятельности молодежных ресурсных центров

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Задача 5. Реализация Плана развития молодежных ресурсных центров с участием заинтересованных центральных государственных органов, местных исполнительных органов, НПО и молодежных ресурсных центров.

Проведение 3-х дискуссионных площадок в течение года по обсуждению хода реализации Плана развития молодежных ресурсных центров с участием заинтересованных центральных государственных органов, местных исполнительных органов, НПО и молодежных ресурсных центров. предыдущих лет.

ПРОГРАММА

дискуссионной площадки по обсуждению хода реализации Плана развития молодежных ресурсных центров

Дата проведения: 12 апреля 2022 г.,

Место проведения: г. Нур-Султан, проспект Туран, 14,
коворкинг-центр «For Jastar»

Повестка дня:

- Как развивать/поддерживать МРЦ?
- Кто такие NEET и как работать с данной категорией молодежи?
- Причины и значение индекса молодежи Казахстана.

Время	Мероприятие
14.30 - 15.00	Ознакомление с деятельностью Центра «For Jastar»
15.00 - 15.15	Приветственное слово Науырызбаева Нурлыбай Оразалиевича - Председатель ОО «Сообщество молодежных работников»
15.15 - 15.30	Выступление Альназаровой Акмарал Шарипбаевны - Депутат Сената Парламента Республики Казахстан <i>План развития молодежных ресурсных центров – трудности и перспективы.</i>
15.30 - 15.45	Алимовой Багилы Бурхановны - Директор «JQ Consulting» центр развития молодежных ресурсных центров. <i>Презентация проект «Принятие комплекса мер по совершенствованию деятельности молодежных ресурсных центров»</i>
15.45- 16.00	Науырызбаева Нурлыбай Оразалиевича - Председатель ОО «Сообщество молодежных работников». <i>Кто такие NEET и как работать с данной категорией молодежи?</i> <i>Индекс молодежи Казахстана</i>
16.00 - 16.15	Дискуссия

Список участников
первой дискуссионной площадки в рамках проекта
«Принятие комплекса мер по совершенствованию деятельности молодежных
ресурсных центров»

Дата и место проведения: 12 апреля 2022 г., г. Нур-Султан, пр. Туран, 14

№	Фамилия Имя Отчество	Должность, место работы\учебы	Контактный номер
1	Альназарова Акмарал Шарипбаевна	Депатат Сената РК	
2	Наурызбаев Нурлыбай Оразалиевич	Председатель Совета ОО «Сообщество молодежных работников», эксперт по молодежной работе	87089369642
3	Данилова Елена Сергеевна	Исполнительный директор ОО «Сообщество молодежных работников», эксперт по молодежной работе, эксперт по трудностям в обучении	87774473373
4	Қарабаев Бейсенали Жұмағалиұлы	Оперативный директор JQQ GROUP.	87477376950
5	Кеңшілік Сабыржан Бауыржанұлы	Директор ТОО «Корпоративный университет «JASLAB»	87764602843
6	Алпыспаева Ильмира Акылбековна	Методист ТОО «Корпоративный университет «JASLAB»	87768163737
7	Кузембаева Балкен Сериковна	Ассистент руководителей JQQ GROUP	87753602794
8	Алимова Багила Бурхановна	Руководитель проекта	87083955016
9	Шалобаева Асия Асхатовна	Юрист ТОО «JQ Consulting»	87752903694
10	Уразова Гульмира Кабиболлаевна	Специалист по связям с общественностью	87078797301
11	Мусатаева Айдана Акбар-Курметиевна	директор молодёжного центра «for JASTAR»	87026266263

12	Бишарова Гульден Толеубаевна	Сотрудник молодёжного центра «for JASTAR»	87756298008
13	Алдияров Мадияр Мухамеджанулы	Специалист по мониторингу	87471890313
14	Искаков Тимур Маратович	Руководитель проекта «Социальное ориентирование молодежи»	87772546087
15	Рахымбек Даурен Берикбайулы	Координатор проекта «Самгау»	87029552323
16	Мендыбеков Арман Бауыржанович	Сотрудник молодёжного центра «for JASTAR»	87086981382
17	Даулетбаева Шахло Шухратовна	Менеджер JQQ GROUP.	87477798614
18	Куромжанова Гульназ Асылхановна	Менеджер JQQ GROUP, студент ЕНУ им. Гумилева	87779572330
19	Такер Ұлағат	Менеджер Альянс студентов Казахстана	87075553216
20	Бахитова Аружан	Менеджер Альянс студентов Казахстана	87711236985
21	Жұмаділханқызы Қымбат	СММ-специалист Альянс студентов Казахстана	87077002624
22	Науkenов Ұлан	Менеджер Альянс студентов Казахстана	87479604825
23	Тенгебаев Азат Ержігітұлы	Менеджер Альянс студентов Казахстана	87007950201
24	Тугаева Тахмина Талгатовна	студент ЕНУ им. Гумилева	87478797200
25	Әмен Айжанар Қайдарқызы	студент ЕНУ им. Гумилева	87711691496
26	Аябек Нұрсұлтан Нұрлыбекұлы	студент ЕНУ им. Гумилева	87075985898
27	Қаныбек Бердіхан Мұсаханұлы	студент ЕНУ им. Гумилева	87767057765
28	Утепов Бекхан Базарбекович	студент ЕНУ им. Гумилева	87077317952





Программа
второй дискуссионной площадки в рамках проекта
«Принятие комплекса мер по совершенствованию деятельности
молодежных ресурсных центров»

Дата и место проведения: 12 мая 2022 г.,
 г. Каркаралинск, ул. В. Рей, 50, КГУ «МРЦ Каркаралинского района»

Модератор: Науырызбай Н.О. - Председатель Совета «Сообщество молодежи работников»

Время	Мероприятие
11.00 – 11.15	Вступительное слово модератора
11.15 – 11.25	Выступление Данилова А.С. - Вице-министр информации и общественного развития Республики Казахстан.
11.25 – 11.35	Презентация программы работы МРЦ «Қарқаралы - жастардың даму мекені» (Каркаралы – территория развития молодежи) на 2020-2025 годы (стратегия развития, направления деятельности, реализуемые проекты).

	Кобланды Е.С. – Директор Молодежного ресурсного центра Каркаралинского района.
11.35 – 11.45	Выступление Баззии-Вейл Л. -заместитель Представителя Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) в Казахстане
11.45 – 12.00	Алимова Б. - Презентация единой модели компетенции для работников молодежных ресурсных центров.
12.00 – 12.30	Обсуждение в формате вопрос-ответ

Список участников

№	ФИО	Должность
1.	Данилова А.С.	Вице-министр информации и общественного развития Республики Казахстан
2.	Алимжанов Б.Б.	Руководитель управления по вопросам молодежной политики Карагандинской области
3.	Наурызбаев Н.О.	Президент ОО «Сообщество молодежных работников»
4.	Кобланды Е.С.	Директор Молодежного ресурсного центра Каркаралинского района
5.	Рахымбергенов А.Р.	Аким Балкантауского сельского округа
6.	Баззии-Вейл Л.	заместитель Представителя Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) в Казахстане
7.	Искаков Т.М.	руководитель программы Samgau
8.	Рахымбек Д.	координатор программы Samgau
9.	Алимова Б.Б.	руководитель проекта по развитию МРЦ
10.	Яушева Э.	Руководитель отдела ЮНИСЕФ по связям с общественностью
11.	Кадирова А	Координатор программы "Развитие подростков и молодежи", ЮНИСЕФ
12.	Нукежанова Р.	Переводчик
13.	Засенова А.М.	Заведующий Центром исследований и анализа межконфессиональных отношений Молодежного ресурсного центра Каркаралинского района

14.	Назымбек О.М.	Специалист Центра исследований и анализа межконфессиональных отношений Молодежного ресурсного центра Каркаралинского района
15.	Абишева Ж.А.	Специалист Молодежного ресурсного центра Каркаралинского района
16.	Абжан М.Д.	Специалист Молодежного ресурсного центра Каркаралинского района
17.	Бейсенкулова Ж.О.	Специалист Центра исследований и анализа межконфессиональных отношений Молодежного ресурсного центра Каркаралинского района







Рекомендации для выступления на Парламентских слушаниях в Сенате РК

**Наурызбаев Нурлыбай Орзалиевич,
Председатель Сообщества молодежных работников**

**Уважаемый Маулен Сагатханович, депутаты Сената Парламента,
члены Правительства!**

**У меня вопрос к Заместителю Премьер-Министра Республики
Казахстан Ералы Лукпановичу!**

Уважаемый Ералы Лукпанович!

Я представляю Сообщество молодежных работников, т.е. объединение специалистов, работающих с молодежью и вопрос касается одного из главных инструментов реализации молодежной политики на местах – молодежных ресурсных центров.

С момента создания мы часто обсуждаем и на самых высоких уровнях вырабатываем рекомендации по совершенствованию деятельности данных центров, но несмотря на все меры МРЦ все еще не стали местом большого притяжения молодежи, где они могли бы полезно провести свой досуг, отточить

навыки и принять участие в молодежных программах. Т.е. т.н. «третьем местом» для молодежи (кроме дома, работы/мест обучения).

Данная проблема обуславливается следующими институциональными издержками:

1) Несмотря на довольно широкую сеть – на первый взгляд, количество МРЦ на душу молодежи все еще остаётся низким. На начало 2022 года в среднем по областям на 1 молодежный центр приходилось от 7 тыс. до 27 тыс. молодых людей. В городах Нур-Султан (всего 1 МРЦ и на него приходится более 220 тыс. молодежи), Алматы (9 МРЦ и на них приходится по 49 тыс. молодежи) и Шымкент (всего 4 МРЦ и на них приходится более 60 тыс. молодежи). Таким образом, ни один МРЦ не имеет возможности охватить даже менее четверти молодежи в своем городе или районе.

2) Проблемы вовлеченности молодежи усугубляются вопросами неразвитой инфраструктуры. Согласно данным за 2021 год из имеющихся на тот момент 209 МРЦ только 44 имели отдельные здания или помещения, в которых можно оказывать консультационные услуги и проводить мероприятия для молодежи. Большинство местных МРЦ находятся в зданиях государственных органов, что местами затрудняет доступ молодежи в данные центры. Например, МРЦ г.Нур-Султан находится в здании акимата района «Сарыарка», где существует пропускная система, и чтобы молодому человеку дойти до МРЦ нужно пройти как минимум 2 «закрытых дверей». Также, из 14 МРЦ в Северо-Казахстанской области только у 2-х имеются помещения, где можно осуществлять полноценную работу с молодежью.

3) В процессе своей основной деятельности МРЦ занимается вопросами, не входящими в их функциональную нагрузку (организация государственных праздников для всех категорий населения, ответственность за различные проектные офисы, разъяснительная работа по ОСМС, участие в переписи населения и др.).

4) В МРЦ всех уровней работают 2746 человек, из них 77% (2120 чел.) – специалисты, которые непосредственно работают с молодежью. При этом, в нашей стране все еще нет полного понимания, что с молодежью должны работать профессиональные работники, имеющие как знания и навыки работы с молодым поколением, так и соответствующие ценностные ориентиры. Нужно признать, что в МРЦ в большинстве случаев приходят не подготовленные работники либо не знающие систему изнутри, а система переподготовки и повышения квалификации еще не налажена. При этом важно понимать, что если не наладить эту систему, то о устойчивой работе с молодежью говорить трудно.

5) Вследствие неподготовленности кадров и низкой оплаты труда наблюдается проблема высокой текучести кадров. Например, заработная плата директора МРЦ составляет 100-150 тыс.тенге, сотрудников – 70-90 тыс.тенге, что является одной из самых низких во всей бюджетной сфере.

Стоит отметить что в соседнем в Узбекистане с конца прошлого года внедрена позиция «Лидера молодежи махалли» с ежемесячной зарплатой в 4-5 млн сомов (около 160-180 тыс.тенге). Также, ежеквартально 100 самых передовых молодежных лидеров, награждаются единовременной денежной премией в размере полного оклада и лидерам, добившимся высоких результатов, выделяется субсидия в размере 50% стоимости жилья для оплаты ипотечного кредита.

6) Также, на сегодняшний день не принят стратегический документ, объединяющий различные меры поддержки института МРЦ и

регламентирующий их деятельность в едином формате. Стоит отметить, что, осознавая, что в крупных городах усилий по работе с молодежью все еще не достаточно, функции этих центров могли бы выполнять и НПО на основе государственных грантов.

Из-за перечисленных факторов эффективность деятельности МРЦ часто подвергается сомнению.

В связи с этим, у меня вопрос, какие меры Правительство планирует принять по повышению эффективности МРЦ с учетом вышесказанных проблем и возможно ли в передача их функции в рыночную среду хотя бы в крупных городах?

**Проект на 18.05.2022 г.
Для обсуждения!**

Правила деятельности молодежных ресурсных центров

Глава 1. Общие положения

1. Правила деятельности молодежных ресурсных центров (далее – Правила) разработаны для регулирования создания, организации деятельности, мониторинга и оценки деятельности молодежных ресурсных центров.

2. Настоящие Правила определяют порядок деятельности молодежных ресурсных центров, предоставляющих услуги молодежи:

1) молодежный ресурсный центр, действующий в организационно-правовой форме государственного учреждения и предприятия;

2) молодежный ресурсный центр, действующий в рамках государственного социального заказа и гранта;

3) негосударственный молодежный ресурсный центр, созданный коммерческими и некоммерческими организациями.

3. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:

1) молодежный ресурсный центр (далее – МРЦ) – организация, оказывающая социальные услуги молодежи на основе потребности и интересов молодежи; ресурсные центры оказывают социальные услуги молодежи;

2) социальные услуги молодежи – это информационно-консультативная помощь, организация неформального образования, реализация проектов и программ, направленных на личностное социальное развитие молодежи;

3) специалист по работе с молодежью (молодежный работник) – специалист, осуществляющий мероприятия, направленные на поддержку личностного и социального развития молодежи, имеющий необходимую квалификацию, соответствующую типовым квалификационным характеристикам, утвержденным уполномоченным органом по вопросам государственной молодежной политики.

4. Независимо от организационно-правовой формы и принадлежности МРЦ придерживается следующих принципов молодежной работы:

1) создание интересной деятельности, способствующей формированию ценностных ориентиров в жизни молодых людей;

2) учет потребностей, интересов и опыта молодых людей;

3) создание условий для социальной инклюзии посредством охвата и принятия всех групп молодежи;

4) добровольное и активное участие молодежи;

5) поддержка инициатив молодых людей и принятие их в качестве ресурса для развития общества;

6) укрепление личностного, социального развития и самостоятельности молодежи;

7) совместная разработка, осуществление и оценка проектов и программ с молодежью и молодежными организациями;

8) использование в работе методов неформального и информального образования;

9) планирование своей деятельности на перспективу в соответствии с четкими целями, которые актуальны для молодых людей.

Глава 2. Социальные услуги молодежи

5. МРЦ оказывает следующие социальные услуги молодежи:

1) содействие в подготовке к трудоустройству и профориентации молодежи:

консультирование и информирование молодых людей о государственных программах и проектах для молодежи в сфере занятости и по вопросам выбора профессии;

проведение курсов по развитию soft-skills – грамотное составление резюме, коммуникативные навыки, методы эффективного прохождения собеседования;

организация и проведение ярмарок вакансий для молодежи, разработка и реализация молодежных проектов и программ по вопросам профориентации, трудоустройства и достойного труда;

организация работы молодежных трудовых отрядов в соответствии с правилами организации и мониторинга молодежных трудовых отрядов, утвержденными уполномоченным органом;

2) развитие жизненно важных навыков, компетенции и самостоятельности молодежи посредством неформального образования:

организация и проведение семинаров и тренингов по развитию жизненно важных навыков (гражданская активность, работа в команде, критическое мышление, креативность, сотрудничество, ответственность, управление эмоциями и др.), компетенции и самостоятельности молодежи;

разработка молодежных проектов и программ, направленных на развитие жизненно важных навыков и неформального образования;

3) содействие в повышении цифровой грамотности и развитии новых технологий среди молодежи:

консультирование молодежи по вопросам цифровой и медиа грамотности;

организация обучающих курсов по цифровой и медиа грамотности для молодежи;

организация деятельности кружков и клубов по робототехнике, программированию и информационным технологиям;

4) оказание психологической помощи молодежи:

консультирование психологом молодежи по личностным и эмоциональным вопросам;

организация и проведение психологических тренингов и занятий с молодежью;

разработка молодежных проектов по охране психического здоровья молодежи;

5) оказание на безвозмездной основе консультационной и юридической помощи молодежи:

оказание юридических консультации для молодежи и молодежных организаций;

организация и проведение курсов по правовой грамотности среди молодежи;

разработка молодежных проектов и программ по повышению правовой грамотности молодежи;

оказание юридической помощи для молодежных организаций;

6) содействие активизации инновационной и предпринимательской деятельности молодежи:

консультирование и информирование молодежи по вопросам осуществления предпринимательской деятельности и мерам государственной поддержки предпринимательства;

организация и проведение семинаров и тренингов по предпринимательским компетенциям;

поддержка социального предпринимательства среди молодежи;

разработка проектов по активизации предпринимательской деятельности среди молодежи;

7) поддержка и развитие волонтерской деятельности в молодежной среде:

консультирование и информирование молодежи о волонтерской деятельности и возможностях поддержки молодых волонтеров;

организация обучающих курсов, школ, лагерей, семинаров и тренингов по поддержке и развитию волонтерской деятельности среди молодежи;

сотрудничество с волонтерскими организациями, организациями образования, культуры и социальной сферы для организации волонтерской деятельности молодежи;

поддержка волонтерских инициатив и реализация совместных мероприятий с волонтерскими организациями и инициативными группами молодежи;

разработка проектов по активизации волонтерской деятельности в молодежной среде;

8) обеспечение работы с молодыми семьями и содействие молодежи в подготовке к семейной жизни:

консультирование молодых семей по семейно-брачным вопросам;

работа с молодыми людьми, подавшими заявления на регистрацию брака;

разработка молодежных проектов и программ по укреплению семейных ценностей в обществе;

9) поддержка и содействие в развитии молодежных организаций, движений и органов молодежного самоуправления:

консультирование и информирование молодежных организаций, органов молодежного самоуправления о мерах государственной поддержки и сотрудничества с неправительственными организациями;

предоставление молодежных организаций, движений и органов молодежного самоуправления залов и помещений для проведения мероприятий;

информационное сопровождение деятельности молодежных организаций, движений и органов молодежного самоуправления;

поддержка инициатив молодежных организаций и органов молодежного самоуправления;

разработка совместных проектов и программ с молодежными организациями, движениями и органами молодежного самоуправления;

10) совместно с местными органами здравоохранения участие в охране репродуктивного здоровья молодежи:

информирование молодежи по вопросам охраны репродуктивного здоровья;

организация и проведения лекции, семинаров и тренингов для подростков и молодежи по вопросам охраны репродуктивного здоровья;

разработка молодежных проектов и программ по вопросам охраны репродуктивного здоровья;

11) выполнение других функций, соответствующих потребностям и интересам молодежи и не противоречащих законодательству Республики Казахстан и данному типовому положению.

6. В зависимости от кадровых и финансовых возможностей МРЦ самостоятелен в выборе направлений, оказываемых социальных услуг молодежи, форм, средств и методов работы с молодежью.

7. Социальные услуги молодежи в рамках каждой из них, осуществляются посредством оценки потребности целевой группы, привлечения молодежи к планированию, консультационного сопровождения, организацию неформального образования, разработки и реализацию молодежных проектов и программ, поддержку инициатив молодежи и привлечения молодежи к оценке.

Глава 3. Организационно-правовые формы МРЦ

8. МРЦ, действующий в организационно-правовой форме государственного учреждения и предприятия, является юридическим лицом и создается на региональном (областном, города республиканского значения, столицы) уровне и в соответствии с законодательством Республики Казахстан имеют свои структурные подразделения – районные (города областного значения) МРЦ (филиалы).

Районный (города областного значения) МРЦ может иметь структурные подразделения – отделы внутри областного центра, имеющего районы в городе, в городах районного значения, поселках и аулах (селах).

9. Создание, обеспечение и координация деятельности МРЦ, действующей в организационно-правовой форме государственного учреждения и предприятия, относятся к компетенции местных исполнительных органов областей, городов республиканского значения и столицы.

10. МРЦ, действующий в рамках государственного социального заказа и гранта – форма социального проекта, выполняемая неправительственными организациями за счет бюджетных средств местных исполнительных органов и реализуемый в течение до трех лет.

Финансирование МРЦ, действующей в рамках государственного социального заказа и гранта осуществляется местными исполнительными органами каждые три года.

11. Негосударственный МРЦ, созданный коммерческими и некоммерческими организациями, является структурным подразделением или подведомственной организацией коммерческих и некоммерческих организаций.

Создание и обеспечение деятельности негосударственного МРЦ относятся к ответственности коммерческих и некоммерческих организациями.

12. Для упорядочивания финансирования деятельности МРЦ устанавливаются минимальные требования к финансированию МРЦ согласно приложению 1 к данным Правилам.

Глава 4. Порядок работы МРЦ

13. Деятельность МРЦ осуществляется в помещении МРЦ и в местах массового скопления молодежи согласно программе работы, реализуемой в течение до трех лет.

Программа МРЦ является контентным наполнением, состоящая из социальных услуг молодежи и применяемых форматов молодежной работы по основным направлениям деятельности.

14. Программа МРЦ составляется с привлечением молодежи и молодежных организаций, и состоит из следующих разделов:

- 1) анализ текущего состояния;
- 2) миссия МРЦ;
- 3) принципы работы;
- 4) цель программы;
- 5) основные направления МРЦ, социальные услуги молодежи и целевые группы;
- 6) ожидаемые результаты.

Программа составляется согласно приложению 2 к данным Правилам.

15. В деятельности МРЦ используются следующие форматы социальных услуг молодежи:

- 1) информирование и консультирование:

информирование – осведомление молодежи о мерах государственной поддержки и других возможностях в здании МРЦ и аутрич-работа с неорганизованной молодежью в парках, скверах, на улицах, общественных пространствах посредством информационных мероприятий, СМИ, социальных сетей и интернет-ресурсов;

консультирование – индивидуальное консультирование молодежи по интересующим их вопросам;

2) образовательные программы – курсы, семинары, тренинги, мастер-классы, образовательные лагеря и т.п. на основе методологии неформального образования;

3) молодежные проекты:

регулярные проекты – комплекс постоянных мероприятий, не имеющих даты завершения и в которых участие молодых людей носит устойчивый характер;

краткосрочные проекты – проекты с установленными сроками, которые заканчиваются после определенного периода и в которых участие молодых людей носит постоянный характер на весь период реализации;

разовые мероприятия – мероприятия, которые проводятся разово в определенную дату и в которых участие молодых людей носит однократный характер.

16. В МРЦ ведется учет молодых людей, участвующих в проектах и мероприятиях МРЦ согласно приложению 3 к данным Правилам.

17. Процесс разработки, реализации и оценки программы МРЦ состоит из следующих этапов:

1) разработка программы МРЦ – исследование социального положения молодежи, определение основных целевых групп и их потребностей и интересов, составление программы МРЦ на основе предложений молодежи, молодежных организаций и движений;

2) реализация программы МРЦ – осуществление проектов и мероприятий в рамках основных направлений МРЦ совместно с молодежью в течение до трех лет;

3) информирование различных категорий молодежи о проектах, мероприятиях и результатах работы МРЦ;

4) мониторинг реализации программы МРЦ – постоянное наблюдение за реализацией проектов и проведением мероприятий, достижением индикаторов, указанных в программе;

5) оценка программы МРЦ – привлечение молодежи и молодежных организаций для оценки результатов программы (проведение опросов, фокус-групп, глубинных интервью и др. форматов для получения обратной связи от молодежи, заинтересованных сторон и лиц, принимающих решения), подготовка аналитического доклада о проделанной работе, презентация результатов программы перед молодежью и молодежными организациями.

18. График работы МРЦ устанавливается самостоятельно в соответствии с потребностями молодежи, согласно Трудового Кодекса Республики Казахстан.

19. Специалистам по работе с молодежью, осуществляющим профессиональную деятельность в МРЦ, запрещается использовать работу в целях политической агитации, религиозной пропаганды или для побуждения молодежи к действиям, противоречащим Конституции Республики Казахстан и законодательству Республики Казахстан.

Глава 5. Требования к специалистам по работе с молодежью МРЦ

20. Равномерное распределение объема работы сотрудников МРЦ состоит из следующих частей:

1) административная работа (составление отчетности, работа с документами, проведение и участие в рабочих совещаниях и т.п.) – не более 20% рабочего времени в неделю, месяц и год;

2) молодежная работа (аутрич работа с неорганизованной молодежью в парках, скверах, общественных пространствах и улицах, консультирование молодежи и

молодежных организаций в МРЦ, проведение образовательных программ и реализация молодежных проектов) – не менее 80% рабочего времени в неделю, месяц и год.

21. Для осуществления молодежной работы специалисты по работе с молодежью МРЦ должны обладать компетенциями, которые необходимы для:

- 1) определения и удовлетворения потребностей и ожиданий молодежи;
- 2) информирования и консультирования молодежи;
- 3) разработки, реализации и оценки образовательных программ для развития молодежи;
- 4) разработки, реализации и оценки проектов;
- 5) содействия повышению качества молодежной работы.

22. Руководители МРЦ (директор, заместители, руководители отделов и филиалов) дополнительно должны обладать компетенциями, которые необходимы для управления процессом молодежной работы.

23. Для работы в МРЦ допускаются лица, имеющие образование: гуманитарные науки, социальные науки, экономика и бизнес, право, образование, естественные науки, технические науки и технологии и опыт не менее 1 года работы с молодежью.

24. Для работы в МРЦ не допускаются лица:

- 1) лишенные права осуществлять профессиональную деятельность в соответствии со вступившим в законную силу приговором суда;
- 2) признанные недееспособными или ограниченно дееспособными в порядке, установленном законами Республики Казахстан;
- 3) имеющие медицинские противопоказания, а также с психическими, поведенческими расстройствами (заболеваниями), в том числе связанными с употреблением психоактивных веществ, состоящие на учете в организациях здравоохранения;
- 4) имеющие иные ограничения, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Казахстан.

25. Штатное расписание МРЦ формируется согласно приложению 4 к данным Правилам.

Глава 6. Требования к материально-технической оснащенности МРЦ

26. Для оказания различных услуг молодежи и молодежным организациям МРЦ располагаются в отдельных зданиях или помещениях, которые позволяют информировать и консультировать молодежь, реализовывать проекты, проводить образовательные программы и мероприятия.

27. Здание или помещение МРЦ состоит из следующих секторов:

- 1) сектор образовательных программ – зона для проведения тренингов, семинаров и мастер-классов, обеспечивающая возможность совместного обучения в кругу без столов и театральных скамеек и кресел;
- 2) сектор саморазвития молодежи – открытое пространство (коворкинг зона, зона для общения и настольных игр и др.) для свободного и интересного время проведения молодых людей, в котором можно получить прямой и бесплатный доступ к современной организационной технике, интернету, библиотеке;

3) сектор молодежных организаций – рабочая зона, предназначенная для размещения молодежных организаций и презентации новых молодежных проектов и инициатив.

28. В здании и помещении МРЦ должна быть беспроводная интернет-связь WI-FI, которая доступна для посетителей.

29. Для осуществления своих функций здание или помещение МРЦ рекомендуется оснастить всеми необходимыми материально-техническими средствами за счет средств местного бюджета согласно приложению 5 к данным Правилам.

Глава 7. Оценка эффективности МРЦ

30. Для осуществления оценки эффективности МРЦ устанавливаются следующие количественные индикаторы, которые являются универсальными и позволяют проводить сравнение на уровне отдельного МРЦ, региона и страны:

1) индикаторы по индивидуальным консультациям, которые подразумевают адресную работу МРЦ по нуждам и запросам молодежи:

количество индивидуальных консультаций, предоставленных сотрудниками МРЦ с разбивкой по возрасту (14-17 лет, 18-24 года, 25-28 лет, индивидуальная консультация, предоставленная родителям и опекунам) и полу (женский и мужской);

среднее количество предоставленных индивидуальных консультаций на одного сотрудника МРЦ¹.

2) индикатор по образовательным программам, подразумевающим как однократное, так и многократное вовлечение молодых людей: количество молодежи, участвующей в образовательных программах (тренинги, мастер-классы, семинары и т.п.), реализуемых МРЦ с разбивкой по возрасту (14-17 лет, 18-24 года, 25-28 лет) и полу (женский и мужской).

3) индикатор по молодежным проектам для личностного и социального развития молодежи, подразумевающий постоянное (целенаправленное и многократное) участие молодых людей: количество молодежи, участвующей на постоянной основе в проектах МРЦ с разбивкой по возрасту (14-17 лет, 18-24 года, 25-28 лет) и полу (женский и мужской);

4) индикаторы по разовым массовым или групповым мероприятиям с однократным вовлечением молодых людей:

количество разовых массовых или групповых мероприятий, организованных МРЦ или в партнерстве с другими организациями для молодежи;

количество молодежи, участвовавшей в разовых массовых или групповых мероприятиях, организованных МРЦ или в партнерстве с другими организациями для молодежи.

31. МРЦ и местные исполнительные органы могут вносить дополнительные индикаторы, но не более двух на уровне региона. При этом, сфера, процесс и сбор данных не должны противоречить данным Правилам.

32. Для оценки эффективности работы МРЦ устанавливается следующая система отчетности:

¹ для учета берутся все сотрудники МРЦ, включая административный состав. Это позволит выявить тенденции в эффективности кадровой политики МРЦ.

1) районные и городские МРЦ ежеквартально до 5 числа месяца, следующего после последнего месяца квартала, направляют отчетные формы по индикаторам согласно приложению 6 к данным Правилам в областные МРЦ;

2) областные, гг.Нур-Султан, Алматы и Шымкент МРЦ ежеквартально до 10 числа месяца, следующего после последнего месяца квартала, направляют отчетные формы по индикаторам согласно приложению 6 к данным Правилам в Научно-исследовательский центр «Молодежь»;

3) Научно-исследовательский центр «Молодежь» ежеквартально до 15 числа месяца, следующего после последнего месяца квартала, направляет сводные данные в разрезе регионов и каждого МРЦ в Комитет по делам молодежи и семьи Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан.

33. Научно-исследовательский центр «Молодежь» на ежегодной основе будет проводить исследование для оценки эффективности работы МРЦ, которое позволит, проводит оценку по единой методике и выборке, учитывающей социально-демографические характеристики регионов. Такая оценка носит внешний характер и включает как количественные, так и качественные методы анализа.

34. МРЦ, обеспечивающие качество молодежной работы и соответствующие предъявляемым критериям и индикаторам качества могут участвовать в программе «Знак качества для молодежных центров Jastar belgisi»

Приложение 1
к Правилам деятельности
молодежных ресурсных центров

Минимальные требования к финансированию МРЦ

Нужно составить:

1. МРЦ области, гг.Нур-Султан, Алматы и Шымкент

№	Расходы	Формула / сумма
1.	Оплата труда, в том числе обязательные платежи в бюджет	
2.	Коммунальные расходы	
3.	Услуги связи	
4.	Услуги по проведению мероприятий	
5.	Командировочные расходы	
6.	Другие текущие расходы	

2. МРЦ города, района

№	Расходы	Формула / сумма
1.	Оплата труда, в том числе обязательные платежи в бюджет	
2.	Коммунальные расходы	
3.	Услуги связи	
4.	Услуги по проведению мероприятий	
5.	Командировочные расходы	
6.	Другие текущие расходы	

3. МРЦ в рамках государственного социального заказа и гранта

№	Расходы	Формула / сумма
1.	Оплата труда, в том числе обязательные платежи в бюджет	
2.	Коммунальные расходы	
3.	Услуги связи	
4.	Услуги по проведению мероприятий	
5.	Командировочные расходы	
6.	Другие текущие расходы	

Приложение 2
к Правилам деятельности
молодежных ресурсных центров

Форма программы МРЦ

- 1) анализ текущего состояния, в том числе SWOT-анализ²;
- 2) миссия МРЦ;
- 3) принципы работы (рекомендуется, чтобы они соответствовали основным принципам молодежной работы);
- 4) цель программы (рекомендуется оформить в форме SMART-цели³);
- 5) основные направления МРЦ (для районных и городских МРЦ рекомендуется определить не менее 3 направлений, для областных, столицы и городов

² SWOT-анализ – метод стратегического планирования, заключающийся в выявлении факторов внутренней и внешней среды организации и разделении их на четыре категории: strengths (сильные стороны), weaknesses (слабые стороны), opportunities (возможности), threats (угрозы);

³ SMART – метод определения целей и постановки задач. Обычно принимаются следующие значения: Specific (Конкретность), Measurable (Измеримость), Attainable (Достижимость), Relevant (Уместность), Time-bound (Ограниченность во времени).

республиканского значения МРЦ – не менее 5 направлений), форматы работы и целевые группы согласно приведенной таблице:

№	Направления работы	Социальные услуги молодежи			Целевая аудитория и прогноз по охвату
		Информирование и консультирование	Образовательные программы	Молодежные проекты и программы	
1.		<i>Примеры: встречи в коллективах, выездное консультирование, выезд информационного автобуса по селам, индивидуальное консультирование в здании МРЦ по вопросам, которые интересуют молодых людей и т.п.</i>	<i>Примеры: тренинг, семинар, мастер-класс, курс, образовательный форум, конференция, образовательный лагерь и т.п.</i>	<i>Примеры: квартирники, интеллектуальные игры, досуговые мероприятия для сельской молодежи, просмотр и обсуждение социально-значимых фильмов, бюджетинг, творческие кружки, спортивные секции, реализация проектов «Самгау», «Жасыл ел» и т.п.</i>	
2.					
3.					

б) ожидаемые результаты (рекомендуется определить не менее 5 измеримых индикаторов, которые могут быть достигнуты по результатам программы).

Приложение 3
к Правилам деятельности
молодежных ресурсных центров

Жастар ресурстық орталығының тіркеу формасы
Регистрационная форма молодежного ресурсного центра

1. Күні /Дата: _____
2. Бағдарлама, жоба / Программа, проект: _____
3. Аты / Имя: _____
4. Тегі / Фамилия: _____
5. Туған күні / Дата рождения: _____
6. Жынысы (ер/эйел) / Пол (муж/жен): _____
7. Мекен жайы / Адрес: _____
8. Телефон: _____
9. Электрондық пошта / Электронная почта: _____

10. Өзіңізді қай топқа жатқызасыз? / К какой группе Вы себя относите?:

- Мектеп оқушысы / Учащий(ая)ся
- Колледж студенті / Студент колледжа
- ЖОО студенті / Студент ВУЗа
- Жұмыс істейтін / Работающий
- Кәсіпкер / Предприниматель
- Жұмыссыз / Безработный
- Үй шаруасындағы / Домохозяйка
- Басқа / Другое _____

11. Бос уақытыңызда Сіз немен айналасуды ұнатасыз? / Что Вам нравится делать в свободное время? _____

12. Сізді жастар орталығына келуге не қызықтырды? Что прилекло Вас придти в молодежный центр? _____

13. Сіз жастар ресурстық орталығы туралы қайдан білдіңіз? Откуда Вы узнали о молодежном ресурсном центре? _____

14. Қолы / Подпись _____

Приложение 4
к Правилам деятельности
молодежных ресурсных центров

**Рекомендации
к штатному расписанию молодежных ресурсных центров**

№	Специалисты	Количество должностей
1. Областной, гг.Нур-Султан, Алматы и Шымкент молодежный ресурсный центр		
Руководство МРЦ (управленческий персонал)		
1.	Директор	1,0
2.	Заместитель директора по основной части	1,0
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	1,0
4.	Главный бухгалтер	1,0

Отдел информирования и консультирования (основной персонал)		
5.	Руководитель отдела	1,0
6.	Консультант	1,0
7.	Психолог	1,0
8.	Юрист	1,0
Отдел работы с молодежью NEET (основной персонал)		
9.	Руководитель отдела	1,0
10.	Молодежный работник по работе с молодежью NEET	2,0
Другие отделы по направлениям работы МРЦ (основной персонал)		
11.	Руководитель отдела	3,0
12.	Молодежный работник (по направлениям деятельности МРЦ, указанным в Типовом положении о молодежных ресурсных центрах)	6,0
13.	Специалист по мониторингу и оценке	2,0
Организационно-финансовый отдел (административный и вспомогательный персонал)		
14.	Руководитель отдела – юрист	1,0
15.	Бухгалтер	1,0
16.	Экономист	1,0
17.	Инспектор по кадрам (управлению персоналом)	1,0
18.	Пресс-секретарь	1,0
	Всего:	27,0
1. Районный (города областного значения) молодежный ресурсный центр		
Руководство (управленческий персонал)		
1.	Руководитель	1,0
Сектор информирования и консультирования (основной персонал)		
2.	Психолог	1,0
3.	Юрист	1,0
Сектор работы с молодежью (основной персонал)		
4.	Молодежный работник (по направлениям деятельности МРЦ, указанным в Типовом положении о молодежных ресурсных центрах)	4,0
5.	Специалист по мониторингу и оценке	1,0
Организационно-финансовый сектор (административный и вспомогательный персонал)		

6.	Бухгалтер	1,0
7.	Инспектор по кадрам (управлению персоналом)	1,0
	Всего:	10,0
Отдел молодежного ресурсного центра в районе внутри города, городе районного значения, поселке, ауле (селе)		
Руководство (управленческий персонал)		
1.	Руководитель	1,0
Сектор работы с молодежью (основной персонал)		
2.	Молодежный работник (по направлениям деятельности отдела МРЦ)	2,0
	Всего:	3,0

1. В целях качественного обслуживания целевой группы структурные подразделения и их наименования могут меняться.

2. При наличии в МРЦ киноустановки и зрительного зала не менее чем на 250 мест и оборудованной сцены устанавливается 0,5 штатной единицы должности киномеханика, по 0,5 штатной единицы должности осветителя и машиниста сцены.

3. В МРЦ устанавливаются:

при наличии центрального отопления - 1 штатная единица должности кочегара в смену в каждой котельной, а в котельных, применяющих твердые виды топлива (торф, каменный уголь), с поверхностью нагрева котлов более 75 квадратных метров - 2 штатные единицы должности кочегара в смену в каждой котельной;

при газовом отоплении - 1 штатная единица должности машиниста в смену, а в котельных, не имеющих автоматики безопасности - 2 штатные единицы должности машиниста в смену;

при централизованном теплоснабжении (ТЭЦ) в МРЦ, имеющих тепловой пункт или эlevator - 1 штатная единица должности рабочего по обслуживанию и ремонту зданий, сооружений и оборудования, а при наличии бойлеров, насосов - 1 штатная единица должности такого рабочего в смену;

при наличии печного отопления - 1 штатная единица должности истопника на каждые 5 печей, но не менее одной единицы на МРЦ.

Штатные единицы должностей кочегара или машиниста, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются на отопительный сезон. Из общего количества указанных должностей одна штатная единица должности кочегара или машиниста устанавливается на круглый год.

4. Штатная единица должности уборщика служебных помещений устанавливается из расчета 0,5 штатной единицы должности на каждые 250 квадратных метров убираемой площади, но не менее одной штатной единицы должности на МРЦ.

5. Количество штатных единиц должности дворника устанавливается в МРЦ в зависимости от площади убираемого участка.

6. При наличии в МРЦ автомобильного транспорта, мототранспортного средства или гужевого транспорта устанавливается штатная единица должности водителя на каждый вид транспорта.

7. При наличии в МРЦ спортивного комплекса дополнительно устанавливаются штатные единицы должностей заведующего спортивным комплексом, заведующего бассейном, инструктора по плаванию, медицинской сестры плавательного бассейна, младшего медицинского персонала, гардеробщика, оператора по хлораторной установке.

Приложение 5
к Правилам деятельности
молодежных ресурсных центров

**Минимальные рекомендации
к материально-техническому оснащению
молодежных ресурсных центров**

№	Наименование оборудования	Ед. измер.	Кол-во
Сектор информирования и консультирования молодежи			
1.	Стойка для регистратора	штук	1
2.	Мягкая мебель (диван)	штук	1
3.	Телефон	штук	1
4.	Стол для персонала МРЦ и консультантов	штук	5
5.	Офисные кресла для персонала МРЦ и консультантов	штук	5

6.	Стулья для посетителей	штук	10
7.	Телевизор для демонстрации видеороликов и фильмов по мерам государственной поддержки и других возможностей	штук	1
8.	Шкаф универсальный для наглядной агитации	штук	2
9.	Информационный киоск-терминал	штук	1
10.	Мягкий уголок для психологической службы	штук	1
11.	Ковры для психологической службы	штук	1
12.	Шкаф для одежды	штук	3
13.	Шкаф для документов	штук	3
Сектор образовательных программ			
14.	Мягкий уголок для тренингового кабинета	штук	1
15.	Стулья для персонала МРЦ и посетителей	штук	30
16.	Стол для персонала МРЦ	штук	2
17.	Ноутбук	штук	1
18.	Проектор с экраном	штук	1
19.	Доска-флипчарт	штук	1
20.	Доска многофункциональная	штук	1
21.	Ковер для тренингового кабинета	штук	1
22.	Шкаф для одежды	штук	2
23.	Шкаф для документов	штук	1
Сектор саморазвития молодежи			
24.	Мягкий уголок для коворкинга	штук	1
25.	Пуфик	штук	5
26.	Офисные кресла для персонала МРЦ и посетителей	штук	15
27.	Стол для настольных игр	штук	5
28.	Настольные игры	штук	10
29.	Стол для самостоятельной работы посетителей	штук	5
30.	Компьютер в комплекте	штук	5
31.	МФУ	штук	1
32.	Доска многофункциональная	штук	1
33.	Телевизор	штук	1
34.	Шкаф для одежды	штук	2

35.	Шкаф для документов	штук	2
Сектор молодежных организаций			
36.	Офисные кресла для персонала молодежных организаций	штук	10
37.	Стол для персонала молодежных организаций	штук	10
38.	Стулья для посетителей	штук	20
39.	Компьютер в комплекте	штук	10
40.	Принтер	штук	5
41.	Шкаф для одежды	штук	5
42.	Шкаф для документов	штук	5
Дополнительно			
43.	Офисные кресла для персонала молодежных организаций	штук	1
44.	Стол для персонала МРЦ (на одного сотрудника)	штук	1
45.	Стулья для посетителей	штук	10
46.	Стол для персонала МРЦ (на одного сотрудника)	штук	1
47.	Шкаф для одежды (на трех сотрудников)	штук	1
48.	Шкаф для документов (на двух сотрудников)	штук	1
49.	Компьютер в комплекте / ноутбук (на одного сотрудника)	штук	1
50.	МФУ (на двух сотрудников)	штук	1
51.	Видеокамера	штук	1
52.	Фотоаппарат	штук	1

		мероприятий, организованных МРЦ или в партнерстве с другими организациями для молодежи										
		6. Охват населения публикациями в СМИ и социальных сетях о деятельности МРЦ		х	х	х	х	х	х	х	х	х

Грантополучатель: ОО «Сообщество молодежных работников»

Тема: Принятие комплекса мер по совершенствованию деятельности молодежных ресурсных центров

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Задача 6. Содействие во внедрении молодежных социальных услуг в деятельность молодежных ресурсных центров посредством консультационных мероприятий, вебинаров и разъяснительной работы в регионах.

Постоянная поддержка специалистам по работе с молодежью посредством дней онлайн консультации (1 раз в месяц) и разъяснительной работы по внедрению молодежных социальных услуг.

Журнал онлайн консультаций

№	ФИО	Наименование МРЦ	Номер телефона	Вопросы обращения
1	Фазылбек Абылай Фазылбекұлы	КГУ МОЛОДЕЖНЫЙ РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР МАНГИСТАУСКОЙ ОБЛАСТИ" УВМП МАНГИСТАУСКОЙ ОБЛАСТИ	7 701 323 0737	Оказана консультация по развитию областного и районных МРЦ. Оказана методологическая помощь в написании стратегии районного МРЦ.
2	Қобланды Ерсайын Саянұлы	Молодежный ресурсный центр Каркаралинского района	7 775 819 82 68	Оказана консультация по прохождению пилотной программы Знак качества для молодёжных ресурсных центров, предоставлены методические материалы по социальным услугам оказываемых в МРЦ.

Грантополучатель: ОО «Сообщество молодежных работников»

Тема: Принятие комплекса мер по совершенствованию деятельности молодежных ресурсных центров

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Задача 8. Реализация программы «Знак качества для молодежных центров «Jastar belgisi» по определению пула молодежных ресурсных центров, обеспечивающих качества работы посредством первоначальной экспертной оценки, тренинга по повышению качества работы и итоговой оценки работы.

Реализация программы «Знак качества для молодежных центров «Jastar belgisi» по определению пула молодежных ресурсных центров, обеспечивающих качества работы посредством экспертной оценки.



Қазақстан Республикасы, 010000, Нұр-Сұлтан қаласы,
Тұран даңғылы 14 үй, for Jastar орталығы

Исх. 03-19/66
Ом 17.05.2022

**Облыстардың, Нұр-Сұлтан, Алматы және Шымкент қ.
Жастар ресурстық орталықтарының басшыларына**

«Жастар қызметкерлерінің қоғамдастығы» Қоғамдық бірлестігі (бұдан әрі – Қоғамдастық) «Азаматтық бастамаларды қолдау орталығы» КЕАҚ гранттық қолдау аясында «Жастар ресурстық орталықтарының қызметін жетілдіру бойынша шаралар кешенін қабылдау» (бұдан әрі – ЖРО) жобасын іске асыруда.

Жобаның негізгі мақсаты – жастар ресурстық орталықтарының қызметін жетілдіру, олардың адрестік жұмысының сапасын арттыру және жастармен жұмыс жасау бойынша мамандарды қайта даярлау.

Аталмыш жобаны іске асыру аясында ЖРО жұмыс стандартын енгізуге, жастармен жұмыс жасайтын мамандардың құзыреттілігін арттыруға, жастардың әлеуметтік қызметтерін енгізуге бағытталған іс-шаралар жоспарланған. Жобаны іске асыру кезеңдері тренингтер, вебинарлар, көшпелі кездесулер, пікірталас алаңдары, ЖРО қызметін бағалау, сондай-ақ жастар ресурстық орталықтарының Ұлттық лигасын құруды қамтиды.

2021 жылы Қоғамдастық тарапынан жастар ресурстық орталықтары көрсететін сапалы қызметтерді дамыту мен енгізуге бағытталған бірқатар бағдарламалар әзірленді және енгізілді. Осы жылы бұл бағдарламалар бойынша жұмыс жалғасуда.

Сонымен, Жастар қызметкерлерін өзін-өзі бағалау құралы сәтті іске асырылуды. Бұл құрал ЖРО қызметкерлеріне онлайн форматта жастармен жұмыс істеу бойынша құзыреттіліктерін бағалауға мүмкіндік береді.

Жастармен сапалы жұмысты қамтамасыз ететін жастар ресурстық орталықтарын ынталандыру құралы болып табылатын жастар орталықтарына арналған Сапа белгісі бағдарламасы «Jastar belgisi» (бұдан әрі – Сапа белгісі) апробациядан өтті. Бұл бағдарлама көмегімен жастар ресурстық орталықтары өз қызметін бағалай алады.

Сапа белгісін енгізудің негізгі кезеңдерінің бірі ЖРО қызметінің сапасын бағалау үшін сарапшылар пулын құру болып табылады. Олар үшін мамандандырылған оқу бағдарламасы әзірленді. Сарапшылар құрамын төмендегі критерийлерге сәйкес келетін облыстық, аудандық ЖРО өкілдері, жастар қызметкерлері құрайды:

- Өз аймағының/өңірінің ЖРО дамуына қызығушылық;
- ЖРО-мен қол жетімділігі байланыстың болуы;
- Жастар саясаты саласында кемінде 2 жыл жұмыс өтілі (жастармен жұмыс/талдау және мониторинг маманы);
- Оқуға қабілеттілік;

Мемлекеттік және ресми тілдерді еркін меңгеру;
Аналитикалық дағдылар.

Жобаны сәтті іске асыру үшін, сондай-ақ мақсатты аудиторияны көбірек қамту үшін барлық қалалар мен аудандардың ЖРО-ларын барынша тарту қажет.

Жоғарыда айтылғандарды ескере отырып, Қоғамдастық сіздің өңіріңіздегі жастар ресурстық орталықтарын Сапа белгісіне қатысуын қамтамасыз ету арқылы, сондай-ақ перспективалы үміткерлердің өтінімдерін сарапшылар пулына жіберу арқылы ЖРО-ны жобаның барлық кезеңдеріне белсенді қатысуға шақырады. Қатысуға өтінімдер jqconsul@gmail.com электрондық поштасы арқылы қабылданады.

Қоғамдастықтың іске асырып жатқан жобалары мен қызметі туралы толық ақпарат www.jashome.org веб-сайтында.

Қосымша ақпарат 8 778 395 5016, 8 707 879 7301 телефондары бойынша – Алимова Бағила, жоба үйлестірушісі.

Қосымша 1: Сарапшылар пулының үміткерлеріне арналған өтінім нысаны

Төраға



Наурызбаев Н.О.

Өтінім

1. ЖРО атауы;
2. Аты жөні;
3. Жұмыс орны, лауазымы;
4. Жастар саясаты саласындағы жұмыс тәжірибесі;
5. Ұялы телефон нөмірі (Whatsapp нөмірімен), E-mail.
6. Басшының аты-жөні, ұялы телефоны.



Жастар қызметкерлері қоғамдастығы Сообщество молодежных работников Society of Youth Workers of Kazakhstan

Қазақстан Республикасы, 010000, Нұр-Сұлтан қаласы,
Тұран даңғылы 14 үй, for Jastar орталығы

Исх. 03-19/66
От 17.05.2022

Руководителям Молодежных ресурсных центров областей, гг.Нур-Султан, Алматы и Шымкент

Общественное объединение «Сообщество молодежных работников» (далее – Сообщество) в рамках грантовой поддержки НАО «Центр поддержки гражданских инициатив» реализует проект на тему: «Принятие комплекса мер по совершенствованию деятельности молодежных ресурсных центров» (далее – МРЦ).

Основной целью проекта является - совершенствование деятельности молодежных ресурсных центров, повышение качества адресной работы молодежных ресурсных центров и переподготовки специалистов по работе с молодежью.

В рамках реализации данного проекта запланированы мероприятия, направленные на внедрение стандартов работы МРЦ, повышение компетентности специалистов, работающих с молодежью, внедрение молодежных социальных услуг. Этапы реализации предусматривают тренинги, вебинары, выездные встречи, дискуссионные площадки, проведение оценки деятельности МРЦ, а также создание Национальной лиги молодежных ресурсных центров.

В 2021 году Сообществом разработаны и внедрены ряд программ, направленных на развитие и внедрение качественных услуг, предоставляемых молодежными ресурсными центрами, в текущем году работа по данным программам продолжается.

Так, успешно реализуется инструмент Самооценки молодежных работников, модель представляет возможность сотрудникам работающим в МРЦ оценить свои компетенции для молодежной работы в онлайн формате.

Апробирована программа Знак качества для молодежных центров «Jastar belgisi» (далее - Знак качества), которая представляет собой инструмент для поощрения молодежных ресурсных центров, обеспечивающих качественную работу с молодежью. С помощью данной программы молодежные ресурсные центры смогут оценить деятельность центров.

Одним из главных этапов реализации Знака качества является создание пула экспертов по оценке качества деятельности МРЦ, для которых разработана специализированная программа обучения. Эксперты – представители областных, региональных МРЦ, молодежные работники, отвечающие следующим критериям:

- Заинтересованность в развитии МРЦ своей области/региона;
- Наличие доступа/свободного общения с МРЦ;

Опыт в сфере молодежной политики не менее 2-х лет (работа с молодежью/специалист по анализу и мониторингу);

Обучаемость;

Свободное владение государственным и официальным языками;

Аналитические навыки.

Для успешной реализации проекта, а также большего охвата целевой аудитории, необходима максимальная вовлеченность МРЦ всех городов и регионов.

В связи с вышеизложенным, Сообщество призывает МРЦ принять активное участие во всех этапах реализации проекта, обеспечив участие молодежных ресурсных центров Вашего региона в Знаке качества, а также направив заявки перспективных кандидатов в пул экспертов. Заявки для участия принимаются по электронному адресу: jqconsul@gmail.com.

Подробная информация о реализуемых проектах и деятельности Сообщества на сайте www.jashome.org.

Дополнительная информация по номеру телефона 8 778 395 5016, 8 707 879 7301 – Алимова Багила, координатор проекта.

Приложение 1: Форма заявки для кандидатов в пул экспертов

Председатель



Наурызбаев Н.У.

Заявка

1. Наименование МРЦ
2. ФИО
3. Место работы, должность;
4. Опыт работы в сфере молодежной политики;
5. Сотовый номер телефона (с номером WhatsApp), E-mail.
6. ФИО руководителя, сотовый номер телефона.



«JASTAR BELGISI» ЖАСТАР ОРТАЛЫҚТАРЫ ҮШІН САПА БЕЛГІСІ» БАҒДАРЛАМАСЫ

ПРОГРАММА «ЗНАК КАЧЕСТВА ДЛЯ МОЛОДЕЖНЫХ ЦЕНТРОВ «JASTAR BELGISI»

Нұр-Сұлтан, 2022 ж



«JASTAR BELGISI ЖАСТАР ОРТАЛЫҚТАРЫ ҮШІН САПА БЕЛГІСІ» БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ ТҰЖЫРЫМДАМАСЫ 30 БЕТ. НҰР-СҰЛТАН, 2022

Басып шығарушы: «Жастар қызметкерлері қауымдастығы» қоғамдық бірлестігі
Әзірлеушілер: Багила Әлімова, Нұрлыбай Наурызбаев, Гүлмира Оразова

Осы құжат «Jastar belgisi» жастар орталықтары үшін сапа белгісі» бағдарламасының толық сипаттамасын қамтиды.

Басылым тегін таратылады. Ақпаратты қайта басып шығару, дәйексөз алу және өзгеше пайдалану жағдайында аталмыш тұжырымдамаға сілтеме жасау міндетті.

КОНЦЕПЦИЯ ПРОГРАММЫ «ЗНАК КАЧЕСТВА ДЛЯ МОЛОДЕЖНЫХ ЦЕНТРОВ JASTAR BELGISI» 30 СТР. НҰР-СҰЛТАН, 2022

Издатель: Общественное объединение «Сообщество молодежных работников»
Разработчики: Багила Алимova, Нурлыбай Наурызбаев, Гүлмира Уразова

Данный документ содержит подробное описание программы «Знак качества для молодежных центров «Jastar belgisi».

Издание распространяется бесплатно. При перепечатке, цитировании и ином использовании информации ссылка на данную публикацию обязательна.



МАЗМҰНЫ

ГЛОССАРИЙ	4
ЖАЛПЫ АҚПАРАТ	5
САПА БЕЛГІСІНІҢ МАҢЫЗДЫЛЫҒЫ	6
САПА БЕЛГІСІНІҢ ДЕҢГЕЙЛЕРІ	7
ЖАСТАР ОРТАЛЫҚТАРЫ ҚЫЗМЕТІН БАҒАЛАУ БОЙЫНША САРАПШЫ	8
ЖАСТАР ОРТАЛЫҒЫНЫҢ ДАМУ ЖОСПАРЫН ДАЙЫНДАУ ЖӘНЕ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ	9
ҰЛТТЫҚ ЖАСТАР ОРТАЛЫҚТАРЫ ЛИГАСЫ ЖҰМЫСЫНА ҚАТЫСУ	9
БАҒДАРЛАМАҒА ҚАТЫСУ	10
БАҒДАРЛАМАНЫ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУДЫҢ ҚОРЫТЫНДЫ КЕЗЕҢІ	10
ҰЙЫМДАСТЫРУШЫЛАР	10

ГЛОССАРИЙ

«Jastar belgisi» жастар орталықтары үшін сапа белгісі - жастармен сапалы жұмысты қамтамасыз ететін жастар ресурстық орталықтарын қолдау құралы. Осы бастамаға Қазақстанның жастар ресурстық орталықтары қатысады.

Жастар ресурстық орталығы – ақпараттық және консультациялық сүйемелдеу, өмірлік дағдыларға үйрету, жастар бастамаларын қолдау және жастардың қажеттіліктері негізінде жобалар мен бағдарламаларды іске асыру арқылы жастармен тікелей жұмыс жасайтын ұйым.

Үміткер-орталық – Сапа белгісін алуға үміткер жастар ресурстық орталығы

Жұмыс сапасын сарапшылық бағалау – жастар ресурстық орталықтарының жұмыс сапасын жетісегіз өлшем бойынша сырттай бағалау. Бағалауды арнайы дайындықтан өткен сарапшылар жүргізеді.

Ұлттық жастар орталықтары лигасы – Сапа белгісін алған жастар ресурстық орталықтарының бейресми қауымдастығы

Бағдарламаны ұйымдастырушы - «Жастар белгісі» жастар орталықтарына арналған сапа белгісі бағдарламасын әзірлеуші, осы өнімді жүзеге асырушы.

Бағдарлама операторы - «Жастар белгісі» жастар орталықтарына арналған сапа белгісі бағдарламасының тікелей орындаушысы, барлық кезеңдерге жауапты.



1. ЖАЛПЫ АҚПАРАТ

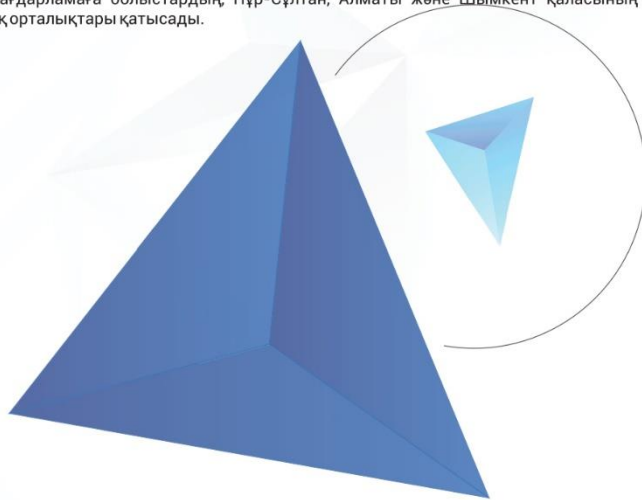
1. «Jastar belgisi» жастар орталықтары үшін сапа белгісі» бағдарламасы (бұдан әрі – бағдарлама) даму әлеуеті бар және өз қызметін жаңғыртуға тырысатын жастар ресурстық орталықтарын қолдауға бағытталған.

2. Бағдарламаның мақсаты – жастарға арналған жастар ресурстық орталықтары көрсететін қызметтердің сапасын арттыру.

3. Бағдарламаның міндеттері:

- 1) бәсекеге қабілетті жастар ресурстық орталығының стандарттарын құру;
 - 2) жастар ресурстық орталықтары жұмысының сапасын бағалау;
 - 3) өзінің жұмыс сапасын арттырғысы келетін жастар ресурстық орталықтары қызметкерлері мен белсенділерінің біліктілігін арттыру;
 - 4) көрсетілетін қызметтердің сапасын қамтамасыз ететін жастар ресурстық орталықтарын көтермелеу;
 - 5) жастар ресурстық орталықтарының ынтымақтастығын және өзара тәжірибелермен алмасуын қамтамасыз ету.
4. Бағдарлама төрт құрамдас бөлімнен құрады:
- 1) жастар ресурстық орталықтарының қызметін онлайн бағалау;
 - 2) критерийлерге 51%-дан астам сәйкестігі бар орталықтардың қызметін сараптамалық бағалау;
 - 3) жастар ресурстық орталықтарының даму жоспарын құру;
 - 4) бағдарламаның қорытындысын шығару, жастарға сапалы қызмет көрсететін және олардың тәжірибесін басқа орталықтарға тарататын Жастар ресурстық орталықтарының Ұлттық лигасының қызметін құру және қолдау.

5. Бағдарламаға облыстардың, Нұр-Сұлтан, Алматы және Шымкент қаласының жастар ресурстық орталықтары қатысады.



5

2. САПА БЕЛГІСІНІҢ МАҢЫЗДЫЛЫҒЫ

6. Жастар орталықтарына Сапа белгісін беру осы орталықтар жүйелі деңгейде жастар үшін сапалы қызметтерді көрсетеді дегенді білдіреді.

7. Сапа белгісі берілген жастар орталықтарына келесі мүмкіндіктер қарастырылады:

- 1) қызметтерін республикалық БАҚ-та жариялау арқылы жастар ресурстық орталықтарын ақпараттық қолдау;
- 2) Ұлттық жастар орталықтары лигасы жұмысына қатысу. Ұлттық жастар орталықтары лигасы жыл сайын жиналады және жастар ресурстық орталықтары жұмысының сапасын арттыру мәселелерін қарастырады;
- 3) елдегі басқа жастар ресурстық орталықтарына өзінің үздік тәжірибесін тарату;
- 4) жастар ісі сарапшылары мен тренерлері тарапынан сарапшылық және әдістемелік қолдау;
- 5) осы орталықтар базасында халықаралық, республикалық және өңірлік ісшаралар өткізу;
- 6) ғимаратты безендіруде және орталықтың полиграфиялық өнімдерінде Сапа белгісінің визуалдық суретін қолдану;
- 7) қызметкерлерді тиісті мамандандырылған бағдарламалар бойынша тегін оқыту мүмкіндігі;
- 8) жастар ресурстық орталығы қызметкерлерінің жыл сайынғы біліктілігін арттыру (квота бойынша).

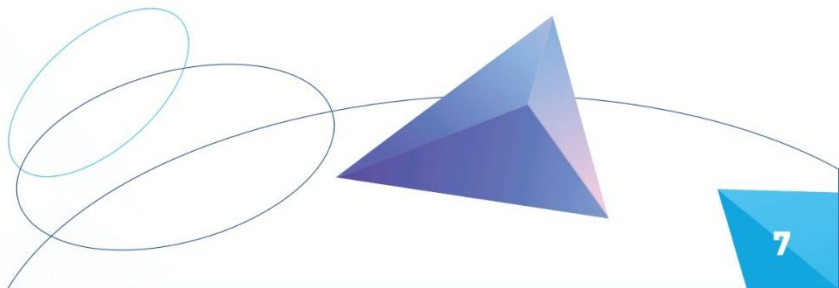
8. Жаңа жастар ресурстық орталықтарын құрғысы келетін жергілікті атқарушы органдар өз орталықтарын құру кезінде Сапа белгісінің өлшемдерін басшылыққа ала алады.

9. Сапа белгісі алғашқы кезеңде үш жылға беріледі. Осы аралықта жастар ресурстық орталығынан белгіленген өлшемдерге сәйкес болу күтіледі. Осы мерзім өткеннен кейін Орталық «Жастар белгісі» Жастар орталықтарының сапа белгісіне сәйкестігін қайта растауы керек.



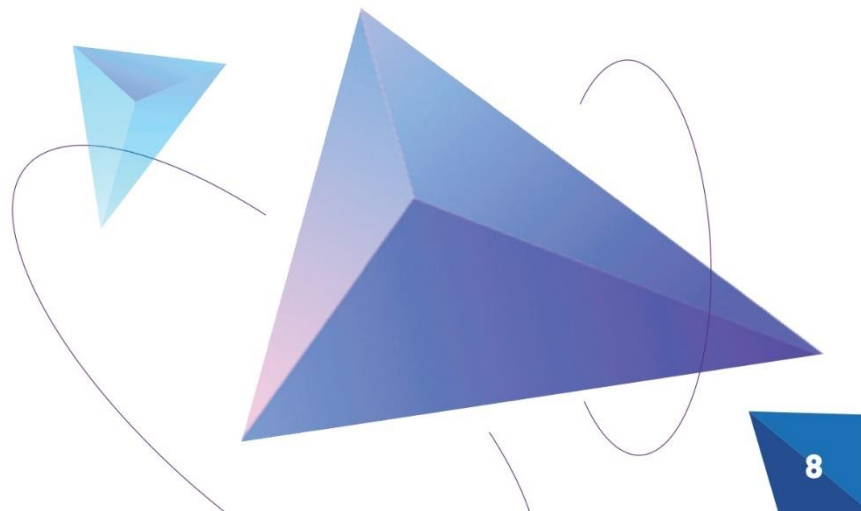
6

10. Жастар ресурстық орталықтарының қызметін бағалау екі кезеңнен тұрады:
- 1) кандидат орталықтары www.jashome.org сайтында өзін-өзі бағалайды. Онлайн платформа келесі критерийлер бойынша орталықтың қызметін алдын ала бағалауы бар сертификат береді:
 1. Орталықтың басты мақсаты – жастар және жастар ісіне қызмет ету;
 2. Орталықтың штаты жастармен жұмыс жасау үшін қажетті қабілеттерге ие қызметкерлерден тұрады;
 3. Орталық әралуандықты және адамның қадір-қасиетін сақтайтын қауіпсіз жұмыс жағдайын ұсынады;
 4. Орталықта қатысушылардың әртүрлі топтарымен жастар іс-шараларын өткізуге бейімделген ең төменгі инфрақұрылым бар;
 5. Орталық өз тұжырымдамалары мен бағдарламаларын әзірлеуге жастарды, жастар ұйымдары мен қозғалыстарын қатыстырады;
 6. Орталық жастар ісінің сапасын дамытуға жәрдемдеседі;
 7. Орталық қызмет көрсетуге және клиентке бағдарланған;
 8. Орталық аудандық және қалалық орталықтарының жұмысын үйлестіруді қамтамасыз етеді (облыстық орталықтар үшін).
 - Сәйкестік бойынша 50%-дан төмен балл жинаған орталықтарға «Қатысушы» мәртебесі беріледі және Қатысу сертификаты беріледі.
 - 2) Орталықтар – өзін-өзі бағалау нәтижелері бойынша 51 %-дан жоғары сәйкестік жинаған үміткерлер сараптамалық бағалаудан өтеді. Сарапшы 51%-дан жоғары сәйкестікті растамаса, орталыққа «Қатысушы» мәртебесі беріледі.
 - Сапа белгісіне 51%-дан астам сәйкестік нәтижесі бойынша сараптамадан өткен орталықтар келесі 3 деңгейде марапатталады:
 - 1) Бірінші деңгей (көрнекі: Алтынмен сапа белгісі) – критерийлерге 91%-дан астам сәйкестігін растаған орталықтарға беріледі. Бұл орталықтардың тәжірибесі жеткілікті, басқа орталықтармен тәжірибе алмасу үшін материалдық-техникалық және әдістемелік базасы дамыған. 1-деңгейдегі орталықтар Ұлттық Жастар Орталықтары Лигасына қабылданады және 2-тараудың барлық артықшылықтарын пайдаланады.
 - 2) 2-деңгей (көрнекі: Күміс сапа мөрі) – критерийлерге 71%-дан астам, бірақ 90%-дан аз сәйкестікке қол жеткізген орталықтарға беріледі. Бұл орталықтардың қызмет сапасын арттыруға әлеуеті жеткілікті. Бұл орталықтардың қызмет сапасын арттыруға әлеуеті жеткілікті.
 - 3) үшінші деңгей (көрнекі сурет: қоладағы сапа белгісі) – критерийлерге сәйкестігін 51%-дан астам, бірақ 70%-дан аз растаған орталықтарға беріледі. Бұл орталықтардың қызмет сапасын арттыруға әлеуеті жеткілікті.
 - 3-деңгей иегерлері 2 немесе 1-деңгейге жету үшін даму жоспарын әзірлейді және осы жоспарды дайындау мен жүзеге асыруда сараптамалық қолдау алуға құқылы.



4. ЖАСТАР ОРТАЛЫҚТАРЫ ҚЫЗМЕТІН БАҒАЛАУ БОЙЫНША САРАПШЫ

13. Сарапшыларды әзірлеудің толық курсынан өткен, сертификатталған және сарапшылық бағалауға жауапты жастар қызметкері және келесі критерийлерге сәйкес келеді:
 - Жастар орталықтарының дамуына қызығушылығы бар;
 - Жастар орталықтарымен еркін қарым-қатынасты/қолжетімді;
 - Жастар саясаты саласында кем дегенде 2 жыл жұмыс өткізген (жастармен жұмыс жөніндегі/талдау және мониторинг жөніндегі маман);
 - Оқуға қабілетті;
 - Мемлекеттік және ресми тілдерді еркін меңгерген;
 - Аналитикалық қабілеті бар.
14. Сарапшы ұсынылатын қызметтердің сапасын арттыруға ұмтылуы, жастар саясаты саласындағы жұмыстың барлық инновациялық тәсілдері туралы жастар орталықтарын хабардар етуі, өз аймағындағы орталықтарды дамыту жоспарын құруға және жүзеге асыруға көмектесуі, жастар орталықтарының мүдделерін қолдауы және қорғауы және әділдік пен бейтараптық қағидатын ұстануы қажет. Қадағалау қызметін өз мойнына алу емес, жастар орталықтарының жұмысын жақсарту тұрғысында тәлімгер болу.
15. Жастар орталығының қызметін бағалау бойынша сарапшыларды іріктеуді, оқытуды және аттестаттауды Бағдарлама операторы жүргізеді және 2 күндік курстан тұратын әзірленген оқу бағдарламасына сәйкес жүзеге асырады.
16. Жастар орталығының қызметін бағалау бойынша сарапшы сертификатын сарапшының критерийлері үлгісіне сәйкестігін дәлелдеген мамандар алады.
17. Жастар орталығының қызметін бағалау бойынша сарапшылар санатынан сарапшылар пулы құрылады және орталықтар қызметін бағалауға, орталықтарды дамыту жоспарларын әзірлеуге, сондай-ақ Қазақстан Республикасындағы жастар саясатын дамытуға ұсынымдарды дайындауға қатысуға құқығы бар жастар.



5. ЖАСТАР ОРТАЛЫҒЫНЫҢ ДАМУ ЖОСПАРЫН ДАЙЫНДАУ ЖӘНЕ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ

18. Екінші және үшінші деңгелі Сапа белгесі иегер барлық орталықтар сарапшылармен бірлесіп, жұмыс сапасын арттыру бойынша жеке Даму жоспарын құрады.

19. Даму жоспары орталықтың миссиясына, міндеттеріне және мақсатты топтың қажеттіліктеріне сәйкес келетін көрсеткіштер ең төмен болған критерийлерді жақсартуға бағытталуы керек.

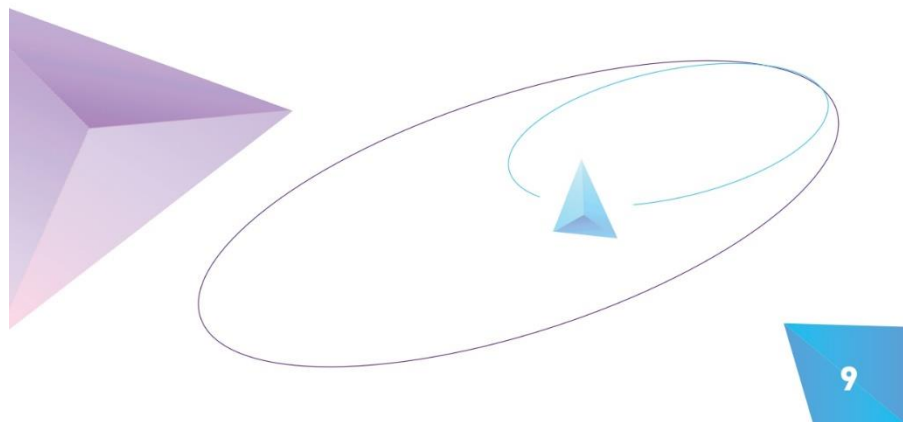
20. Жоспар орталық қызметкерлерінің ұсынысымен басқа да пунтерді қарастыруы мүмкін. Жоспар орталық басшысымен бекітілген соң жоғарғы органдармен және бағдарлама операторымен келісіледі.

21. Жоспардың сәтті орындалуы негізінде орталықтарға қайта бағалаудан өтуге мүмкіндік беріледі

6. ҰЛТТЫҚ ЖАСТАР ОРТАЛЫҚТАРЫ ЛИГАСЫ ЖҰМЫСЫНА ҚАТЫСУ

22. Жастар орталықтарының Ұлттық лигасының мүшесі жастарға сапалы қызмет көрсететін және басқа орталықтармен тәжірибесімен бөлісуге дайын Сапа белгісінің бірінші деңгейі бар орталық бола алады.

23. Ұлттық лига мүшелерінің қызметі:
- Сапа белгісін үнемі сақтау және жұмыс сапасын арттыру;
 - Өз тәжірибеңізді басқа орталықтармен бөлісу;
 - 30 қыркүйектен кешіктірмей басқа орталықтар үшін жыл сайынғы «Ашық есік күнін» ұйымдастыру;
 - Ұлттық лиганың жыл сайынғы отырыстарына міндетті түрде қатысу және жастар орталықтарының сапасын арттыру бойынша ұсыныстар әзірлеу.



7. БАҒДАРЛАМАҒА ҚАТЫСУ

24. Онлайн-бағалау сауалнамасын толтыру арқылы үміткерлер орталығы қорытынды аналитикалық есептер мен есептердегі бағалау деректерін пайдалануға келіседі.

25. Қажет болған жағдайда Бағдарлама операторы және/немесе сарапшы Үміткерлер орталықтарынан қызмет туралы қосымша ақпаратты немесе растайтын құжаттарды сұрата алады.

26. Барлық мүдделі үміткерлер қосымша ақпарат алу үшін jqconsul@gmail.com хабарласа алады.

8. БАҒДАРЛАМАНЫ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУДЫҢ ҚОРЫТЫНДЫ КЕЗЕҢІ

27. Бағдарлама операторы бағалау құралына сәйкес қорытынды сараптамасын жүргізеді (1-қосымша).

28. Жыл сайын барлық жастар орталықтары жұмысының сапасын сараптамалық бағалау негізінде 16 желтоқсаннан кешіктірмей ЖРО қызметі туралы талдамалық есеп құрастырылады және жарияланады.

29. Даму прогресін сәтті көрсеткен және талап етілетін сапа критерийлеріне сәйкес келетін Жастар орталықтары Сапа белгісінің тиісті деңгейімен марапатталады.

9. ҰЙЫМДАСТЫРУШЫЛАР

30. Бағдарламаның ұйымдастырушылары – «Жас жұмысшылар қоғамдастығы» ҚБ.

31. «Бағдарламаны жүзеге асыру операторы «JQ Consulting» ЖШС жастар ресурстық орталықтардың дамыту орталығы болып табылады.



«ЖАСТАР ОРТАЛЫҚТАРЫНА АРНАЛҒАН САПА БЕЛГІСІН» АЛУ ҮШІН ЖАСТАР ОРТАЛЫҒЫНЫҢ ЖҰМЫСЫН БАҒАЛАУ ҚҰРАЛЫ

(Мемлекеттік жастар саясаты туралы Заң ЖРО туралы Үлгілік ереже және жастар орталықтарына арналған Еуропа Кеңесінің Сапа белгісінің негізінде дайындалған)

Сапа белгісін тағайындау жеті өлшем бойынша сапалық бағалау арқылы жүзеге асырылады. Осы өлшемдер жастар ресурстық орталықтарының жастарға арналған ұсыныстарын жетілдіруге жәрдемдеседі.

№	Индикаторлар	Ия	Толық емес	Жоқ	Табысты тәжірибе мысалдары
1. Орталықтың басты мақсаты – жастар және жастар ісіне қызмет ету					
1.	Орталық жұмысының басым бағыттары, жастармен жұмыс жасаудың нақты нысандары мен әдістері көрсетілген бағдарлама әзірленген және іске асырылуда				
2.	Орталық бағдарламасында негізгі назар 14-28 жас аралығындағы жастарға (әсіресе, оның осал топтарына) және жастар ұйымдарына аударылады				
3.	Орталықтың жобалары мен бағдарламаларына қатысатын жастардың кем дегенде 30% халықтың осал топтарынан (жұмыссыздар, аз қамсызданған жастар, қандастар, жас отбасылар, ерекше қажеттіліктері бар, заңмен қақтығыстағы жастар және т. б.)				
4.	Орталықтың жобалары мен бағдарламаларына жастар ерікті негізде қатысады				
5.	Орталық тұрақты түрде білім беру іс-шараларын, жобаларын және бағдарламаларын жүзеге асырады (тренингтер, семинарлар, мастер-кластар, лагерьлер, форумдар, конференциялар және курстар)				
6.	Орталық жастардың тұлғалық және әлеуметтік дамуына бағытталған, жастардың қатысуы мақсатты және көп реттік сипатта болып табылатын, ұзақтығы бір жылдан кем емес тұрақты жобалар мен бағдарламаларды жүзеге асырады				
7.	Орталық ғимаратында жастардың қажеттіліктері мен сұраныстары бойынша адрестік жұмысты білдіретін жастар үшін қызықты мәселелер бойынша жеке кеңес беру жұмыстары жүргізіледі				
8.	Орталықта мерзімді түрде жастар ұйымдарымен, қозғалыстарымен, жастардың өзін-өзі басқару органдарымен және жергілікті қауымдастықтармен бірлескен бір жолғы бұқаралық және/немесе топтық іс-шаралар өткізіліп тұрады				

9.	Орталық өз ғимаратынан тыс жерде кем дегенде бір айда төрт рет өзін-өзі жұмыспен қамтыған және жұмыс істемейтін, оқымайтын жастармен аутрич жастар ісін (көшпелі ақпараттандыру, кеңес беру, түсіндіру және т. б.) атқарады				
10.	Орталықтағы іс-шаралардың, жобалар мен бағдарламалардың көпшілігі бейресми білім беру қағидаларына сәйкес келеді (бағалаусыз орта, бір деңгейдегі коммуникация, ерікті және белсенді қатысу, тәжірибе арқылы оқыту, тұтастық, топтық процеске бағдарлау, ерекше орта)				
11.	Бағдарламалар мен қызметтер тегін көрсетіледі				
2. Орталықтың штаты жастармен жұмыс жасау үшін қажетті қабілеттерге ие қызметкерлерден тұрады					
12.	Орталықта жастармен тікелей жұмыс жасауға және сапаны бақылауға жауапты кем дегенде екі қызметкер (облыстық, Нұр-Сұлтан, Алматы және Шымкент қалалары үшін – кемінде бес) бар				
13.	Орталықтың жастармен тікелей жұмыс жасайтын персоналының саны мен Орталық жүзеге асыратын қызмет көлемінің тепе-теңдігі сақталады				
14.	Орталық қызметкерлерінің жұмыс уақытының негізгі бөлігі жастар және білім беру жобалары мен бағдарламаларын, консультациялық және аутрич жұмыстарын іске асыру арқылы жастармен тікелей жұмысқа бөлінеді (бұл жұмыс көлемінің 80%, жастар ісі жөніндегі қызметкер әкімшілік жұмысты орындай алады, бірақ ол жұмыс уақытының 20% астамын алмауы тиіс)				
15.	Орталықтың қызметкерлері Жастар ісі жөніндегі қызметкерлердің құзыреттілік моделі бойынша үнемі жеке бағалаудан өтіп тұрады және алынған нәтижелер негізінде өзінің жеке және кәсіби дамуын жоспарлайды				
16.	Орталықтың басшысы және кемінде екі (облыстық, Нұр-Сұлтан, Алматы және Шымкент қалалары үшін – кемінде бес) қызметкері ұзақтығы 80 сағаттан кем болмайтын жастар ісі саласына қажетті білімді, дағдыларды және құндылықтық бағдарларды дамытуды қамтитын жастар ісі жөніндегі қызметкерлерді даярлау бағдарламасынан өткен				
17.	Орталықтың штаттық қызметкерлерінің арасында білім беру бағдарламаларын іске асыруға, сондай-ақ сырттан тартылған мамандардың білім беру бағдарламаларын қолдау мен сапасын бақылауға жауапты бейресми білім беру саласы жөніндегі кем дегенде бір маман бар				
18.	Бейресми білім берумен айналысатын орталық қызметкерлерінің саны өткізілетін іс-шаралардың, жобалар мен бағдарламалардың саны мен көлеміне сәйкес келеді				

19.	Орталық құндылықтарға негізделген бейресми білім беру іс-шараларын өткізу үшін, білім беру бағдарламаларымен айналысатын өз қызметкерлерінің қабілеттерін көрсетуге дайын және ол үшін мүмкіндігі бар				
3. Орталық әралуандықты және адамның қадір-қасиетін сақтайтын қауіпсіз жұмыс жағдайын ұсынады					
20.	Орталықта адамның қадір-қасиетін құрметтеу қағидасы сақталады				
21.	Өзінің жұмыс тәжірибесі мен құрылымында Орталық жастар ісі қағидаларымен байланысы бар істер мен әрекеттерде жүйелілікті көрсетеді				
22.	Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексін сақтай отырып Орталық жастарға қолайлы уақытта, демалыс және мереке күндерін қоса алғанда, қолжетімді болып табылады				
23.	Орталық бағдарламалардың контенті тұрғысынан да, физикалық құралдар мен жағдайларға қатысты да ерекше қажеттіліктері бар жастарға қол жетімді				
24.	Орталық белсенді түрде экологиялық қолайлы көзқарасты ұстанады (орталықтың іс-шаралары, жобалары мен бағдарламалары қоршаған ортаға зиян келтірмейді, қоқыстарды бөлек жинау жүзеге асырылады, орталық аумағында және ғимаратында жасыл желектер бар және т. б.)				
25.	Орталық өрт қауіпсіздігіне, еңбекті қорғауға, қолжетімділікке, денсаулық пен гигиенаға қатысты ұлттық стандарттардың сақталатынына құжаттамалық куәлік бере алады				
4. Орталықта қатысушылардың әртүрлі топтарымен жастар іс-шараларын өткізуге бейімделген ең төменгі инфрақұрылым бар					
26.	Орталықтың жастар өздерінің бос уақытын өткізе алатын, сондай-ақ білім беру, мәдени және спорттық іс-шараларды өткізуге болатын жеке (немесе жалға алу мерзімі 3 жылдан кем емес) ғимараты бар				
27.	Орталық ғимаратында персоналға арналған аймақ (back-office) – орталық қызметкерлері үшін кабинеттер немесе жалпы аймақ – бар				
28.	Орталық ғимаратында білім беру іс-шараларын (тренингтер, семинарлар және т. б.) өткізуге арналған аймақ бар – ол, үстелсіз және театр орындықтары мен креслоларысыз, шеңберде бірлесіп оқыту мүмкіндігін қарастыруы тиіс				
29.	Орталық ғимаратында (орталық аумағында) жастардың еркін және қызықты уақыт өткізулеріне арналған ашық кеңістіктер (коворкинг аймағы, сөйлесу және үстел ойындары үшін аймақ, спорт алаңдары және т. б.) бар				
30.	Орталық ғимаратында қосымша аймақтар бар: кітапхана, психолог кабинеті, жеке кеңес беру кабинеті				

31.	Орталық ғимаратында келушілерге қолжетімді Wi-Fi сымсыз интернет байланысы бар				
32.	Орталықтың жаңартылуы тұрақты негізде жүргізілетін жеке сайты және әлеуметтік желілерде парақшалары бар (кемінде екі әлеуметтік желіде үнемі жаңартылып отыратын аккаунттардың/топтардың бар болуы)				
33.	Орталық ғимаратында мекеме атауы мен жұмыс уақыты көрсетілген оңай оқылатын маңдайшаның болуы				
34.	Негізгі қызметкерлер (басшылар, тіркеу қызметтері, білім беру, қауіпсіздік) қазақ және орыс тілдерін біледі				
5. Орталық өз тұжырымдамалары мен бағдарламаларын әзірлеуге жастарды, жастар ұйымдары мен қозғалыстарын қатыстырады					
35.	Орталық өз бағдарламасын әзірлеу кезінде жастардың әлеуметтік жағдайын және оларды алаңдататын мәселелерді ескереді				
36.	Орталық белгілі бір қабілеттері бар жастар ұйымдары мен қозғалыстарын сараптама жасау ісіне тартады және оларды жобалар мен бағдарламаларды әзірлеу, іске асыру және бағалау кезінде консультанттар ретінде қарастырады				
37.	Орталық өзінің бағдарламасын (қызметінің негізгі бағыттары мен озық тәжірибесін) жастардың, жастар ұйымдары мен қозғалыстарының қатысуы негізінде әзірлейді				
6. Орталық жастар ісінің сапасын дамытуға жәрдемдеседі					
38.	Атқарылған қызметке талдау жасау және оны жетілдіру мақсатында Орталық тұрақты түрде өз қызметіне бағалау жүргізеді				
39.	Жастар, жастар ұйымдары мен қозғалыстары Орталықтың жұмысын бағалауға қатысады				
40.	Орталық кейіннен сынақтан өтіп, Орталық жұмысында қолданылатын жастар ісінің жаңа және инновациялық әдістерін әзірлейді				
41.	Орталық жастар секторының басқа да қатысушыларымен (жастар ұйымдарымен, қозғалыстарымен, мемлекеттік органдармен және т. б.) жұмыс сапасы мен мазмұны бойынша өңірлік және республикалық деңгейлерде жастар ісін дамытумен айналысатын кәсіпқойлармен, еріктілермен ақпарат алмасып тұрады				
42.	Орталық өзінің жеке оқу және әдістемелік материалдарын дайындайды және оларды өңірлік және республикалық деңгейде жастар секторы арасында таратады				

7. Орталық қызмет көрсетуге және клиентке бағдарланған				
43.	Орталықта келушілердің пікірлеріне арналған журнал, сауалнама, кітап, сайтта кері байланыс түрі бар, онда келушілер Орталық көрсететін қызметтер туралы өз пікірін қалдыра алады			
44.	Орталық басшылығы пайдаланушылардың (клиенттердің) бағалары мен пікірлерін қызмет сапасын жақсарту үшін тұрақты негізде ескеріп тұрады			
8. Орталық аудандық және қалалық орталықтарының жұмысын үйлестіруді қамтамасыз етеді (облыстық орталықтар үшін).				
45.	Облыстық орталық жанында құрамына аудандық және қалалық орталықтар басшылары кіретін және отырыстары тұрақты түрде (кем дегенде айына 2 рет) өткізілетін жастар ресурстық орталықтарын дамыту жөніндегі алқалы орган бар			
46.	Облыстық орталық кем дегенде жылына 1 рет аудандық және қалалық орталықтардың қызметкерлерінің біліктілігін арттыруға бағытталған білім беру ісшараларын (семинарлар, тренингтер, курстар және т.б.) өткізеді			
47.	Облыстық орталық аудандық және қалалық орталықтарға әдістемелік жәрдем көрсетеді			
48.	Облыстық орталық аудандық және қалалық орталықтардан тоқсандық және жылдық негізде ақпараттық-сараптамалық мәліметтерді (есептер, ақпараттар және т.б.) жинақтайды			



Апробация Знака качества Мангыстауский областной МРЦ

	Индикаторлар	Ия	Толық емес	Жок	Табысты тәжірибе мысалдары
1. Орталықтың басты мақсаты – жастар және жастар ісіне қызмет ету					
1	Орталық жұмысының басым бағыттары, жастармен жұмыс жасаудың нақты нысандары мен әдістері көрсетілген бағдарлама әзірленген және іске асырылуда	2			
2	Орталық бағдарламасында негізгі назар 14-28 жас аралығындағы жастарға (әсіресе, оның осал топтарына) және жастар ұйымдарына аударылады	2			
3	Орталықтың жобалары мен бағдарламаларына қатысатын жастардың кем дегенде 30% халықтың осал топтарынан (жұмыссыздар, аз қамсызданған жастар, қандастар, жас отбасылар, ерекше қажеттіліктері бар, заңмен қактығыстағы жастар және т. б.)		1		
4	Орталықтың жобалары мен бағдарламаларына жастар ерікті негізде қатысады	2			
5	Орталық тұрақты түрде білім беру іс-шараларын, жобаларын және бағдарламаларын жүзеге асырады (тренингтер, семинарлар, мастер-класстар, лагерьлер, форумдар, конференциялар және курстар)	2			
6	Орталық жастардың тұлғалық және әлеуметтік дамуына бағытталған, жастардың қатысуы мақсатты және көп реттік сипатта болып табылатын, ұзақтығы бір жылдан кем емес тұрақты жобалар мен бағдарламаларды жүзеге асырады		1		
7	Орталық ғимаратында жастардың қажеттіліктері мен сұраныстары бойынша адрестік жұмысты білдіретін жастар үшін қызықты мәселелер бойынша жеке кеңес беру жұмыстары жүргізіледі		1		
8	Орталықта мерзімді түрде жастар ұйымдарымен, қозғалыстарымен, жастардың өзін-өзі басқару органдарымен және жергілікті қауымдастықтармен бірлескен бір жолғы бұқаралық және/немесе топтық іс-шаралар өткізіліп тұрады	2			
9	Орталық, өз ғимаратынан тыс жерде кем дегенде бір айда төрт рет өзін-өзі жұмыспен қамтыған және жұмыс істемейтін, оқымайтын жастармен аутич жастар ісін (көшпелі ақпараттандыру, кеңес беру, түсіндіру және т. б.) атқарады		1		
10	Орталықтағы іс-шаралардың, жобалар мен бағдарламалардың көпшілігі бейресми білім беру қағидаларына сәйкес келеді (бағалаусыз орта, бір деңгейдегі коммуникация, ерікті және белсенді қатысу, тәжірибе арқылы оқыту, тұтастық, топтық процеске бағдарлау, ерекше орта)		1		
11	Бағдарламалар мен қызметтер тегін көрсетілед	2			

	БАРЛЫҒЫ	12,00	5,00	-	-
2. Орталықтың штаты жастармен жұмыс жасау үшін қажетті қабілеттерге ие қызметкерлерден тұрады					
12	Орталықта жастармен тікелей жұмыс жасауға және сапаны бақылауға жауапты кем дегенде екі қызметкер (облыстық, Нұр-Сұлтан, Алматы және Шымкент қалалары үшін – кемінде бес) бар	2			
14	Орталықтың жастармен тікелей жұмыс жасайтын персоналының саны мен Орталық жүзеге асыратын қызмет көлемінің тепе-теңдігі сақталады		1		
15	Орталық қызметкерлерінің жұмыс уақытының негізгі бөлігі жастар және білім беру жобалары мен бағдарламаларын, консультациялық және аутрич жұмыстарын іске асыру арқылы жастармен тікелей жұмысқа бөлінеді (бұл жұмыс көлемінің 80%, жастар ісі жөніндегі қызметкер әкімшілік жұмысты орындай алады, бірақ ол жұмыс уақытының 20% астамын алмауы тиіс)		1,5		
16	Орталықтың қызметкерлері Жастар ісі жөніндегі қызметкерлердің құзыреттілік моделі бойынша үнемі жеке бағалаудан өтіп тұрады және алынған нәтижелер негізінде өзінің жеке және кәсіби дамуын жоспарлайды			0	
17	Орталықтың басшысы және кемінде екі (облыстық, Нұр-Сұлтан, Алматы және Шымкент қалалары үшін – кемінде бес) қызметкері ұзақтығы 128 сағаттан кем болмайтын жастар ісі саласына қажетті білімді, дағдыларды және құндылықтық бағдарларды дамытуды қамтитын жастар ісі жөніндегі қызметкерлерді даярлау бағдарламасынан өткен			0	
18	Орталықтың штаттық қызметкерлерінің арасында білім беру бағдарламаларын іске асыруға, сондай-ақ сырттан тартылған мамандардың білім беру бағдарламаларын қолдау мен сапасын бақылауға жауапты бейресми білім беру саласы жөніндегі кем дегенде бір маман ба		1		
19	Бейресми білім берумен айналысатын орталық қызметкерлерінің саны өткізілетін іс-шаралардың, жобалар мен бағдарламалардың саны мен көлеміне сәйкес келеді		1		
20	Орталық құндылықтарға негізделген бейресми білім беру іс-шараларын өткізу үшін, білім беру бағдарламаларымен айналысатын өз қызметкерлерінің қабілеттерін көрсетуге дайын және ол үшін мүмкіндігі бар		1		
	БАРЛЫҒЫ	2,00	5,50	-	-
3. Орталық аралуандықты және адамның қадір-қасиетін сақтайтын қауіпсіз жұмыс жағдайын ұсынады					

21	Орталықта адамның қадір-қасиетін құрметтеу қағидасы сақталады	3			
22	Өзінің жұмыс тәжірибесі мен құрылымында Орталық жастар ісі қағидаларымен байланысы бар істер мен әрекеттерде жүйелілікті көрсетеді	2			
23	Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексін сақтай отырып Орталық жастарға қолайлы уақытта, демалыс және мереке күндерін қоса алғанда, қолжетімді болып табылады	3			
24	Орталық бағдарламалардың контенті тұрғысынан да, физикалық құралдар мен жағдайларға қатысты да ерекше қажеттіліктері бар жастарға қол жетімді		1		
25	Орталық белсенді түрде экологиялық қолайлы көзқарасты ұстанады (орталықтың іс-шаралары, жобалары мен бағдарламалары қоршаған ортаға зиян келтірмейді, қоқыстарды бөлек жинау жүзеге асырылады, орталық аумағында және ғимаратында жасыл желектер бар және т. б.)	2			
	БАРЛЫҒЫ	10,00	1,00	-	-
4. Орталықта қатысушылардың әртүрлі топтарымен жастар іс-шараларын өткізуге бейімделген ең төменгі инфрақұрылым бар					
26	Орталықтың жастар өздерінің бос уақытын өткізе алатын, сондай-ақ білім беру, мәдени және спорттық іс-шараларды өткізуге болатын жеке ғимараты бар		2		
27	Орталық ғимаратында персоналға арналған аймақ (back-office) – орталық қызметкерлері үшін кабинеттер немесе жалпы аймақ – бар		2		
28	Орталық ғимаратында білім беру іс-шараларын (тренингтер, семинарлар және т. б.) өткізуге арналған аймақ бар – ол, үстелсіз және театр орындықтары мен креслоларысыз, шеңберде бірлесіп оқыту мүмкіндігін қарастыруы тиіс		1		
29	Орталық ғимаратында (орталық аумағында) жастардың еркін және қызықты уақыт өткізулеріне арналған ашық кеңістіктер (коворкинг аймағы, сөйлесу және үстел ойындары үшін аймақ, спорт алаңдары және т. б.) бар		1,5		
30	Орталық ғимаратында қосымша аймақтар бар: кітапхана, психолог кабинеті, жеке кеңес беру кабинеті		1,5		
31	Орталық ғимаратында Wi-Fi сымсыз интернет байланысы бар	3			
32	Орталықтың жаңартылуы тұрақты негізде жүргізілетін жеке сайты және әлеуметтік желілерде парақшалары бар (кемінде екі әлеуметтік желіде үнемі жаңартылып отыратын аккаунттардың/топтардың бар болуы)	3			

33	Орталық ғимаратында мекеме атауы мен жұмыс уақыты көрсетілген оңай оқылатын маңдайшаның болуы			0	
34	Негізгі қызметкерлер (басшылар, тіркеу қызметтері, білім беру, қауіпсіздік) қазақ және орыс тілдерін білед	3			
БАРЛЫҒЫ		9,00	8,00	-	-
5. Орталық өз тұжырымдамалары мен бағдарламаларын әзірлеуге жастарды, жастар ұйымдары мен қозғалыстарын қатыстырады					
35	Орталық өз бағдарламасын әзірлеу кезінде жастардың әлеуметтік жағдайын және оларды алаңдататын мәселелерді ескереді	3			
36	Орталық белгілі бір қабілеттері бар жастар ұйымдары мен қозғалыстарын сараптама жасау ісіне тартады және оларды жобалар мен бағдарламаларды әзірлеу, іске асыру және бағалау кезінде консультанттар ретінде қарастырады		1		
37	Орталық өзінің бағдарламасын (қызметінің негізгі бағыттары мен озық тәжірибесін) жастардың, жастар ұйымдары мен қозғалыстарының қатысуы негізінде әзірлейді		1		
БАРЛЫҒЫ		3,00	2,00	-	-
6. Орталық жастар ісінің сапасын дамытуға жәрдемдеседі					
38	Атқарылған қызметке талдау жасау және оны жетілдіру мақсатында Орталық тұрақты түрде өз қызметіне бағалау жүргізеді		1,5		
39	Жастар, жастар ұйымдары мен қозғалыстары Орталықтың жұмысын бағалауға қатысады			0	
40	Орталық, кейіннен сынақтан өтіп, Орталық жұмысында қолданылатын жастар ісінің жаңа және инновациялық әдістерін әзірлейді		1		
41	Орталық жастар секторының басқа да қатысушыларымен (жастар ұйымдарымен, қозғалыстарымен, мемлекеттік органдармен және т. б.) және өңірлік және республикалық деңгейлерде жастар ісін дамытумен айналысатын кәсіпқойлар мен еріктілермен жұмыстың мазмұны мен сапасына қатысты ақпарат алмасып тұрады		1		
42	Орталық өзінің жеке оқу және әдістемелік материалдарын дайындайды және оларды өңірлік және республикалық деңгейде жастар секторы арасында таратады			0	
БАРЛЫҒЫ		-	3,50	-	-
7. Орталық қызмет көрсетуге және клиентке бағдарланған					

43	Орталықта келушілердің пікірлеріне арналған журнал, сауалнама, кітап, сайтта кері байланыс түрі бар, онда келушілер Орталық көрсететін қызметтер туралы өз пікірін қалдыра алады	2			
44	Орталық басшылығы пайдаланушылардың (клиенттердің) бағалары мен пікірлерін қызмет сапасын жақсарту үшін тұрақты негізде ескеріп тұрады	2			
	БАРЛЫҒЫ	4,00	-	-	-
	Қортынды	40,00	25,00	-	-

Сводная информация

	0
<i>1. Орталықтың басты мақсаты – жастар және жастар ісіне қызмет ету</i>	<i>17,00</i>
<i>2. Орталықтың штаты жастармен жұмыс жасау үшін қажетті қабілеттерге ие қызметкерлерден тұрады</i>	<i>7,50</i>
<i>3. Орталық әралуандықты және адамның қадір-қасиетін сақтайтын қауіпсіз жұмыс жағдайын ұсынады</i>	<i>11,00</i>
<i>4. Орталықта қатысушылардың әртүрлі топтарымен жастар іс-шараларын өткізуге бейімделген ең төмеңгі инфрақұрылым бар</i>	<i>17,00</i>
<i>5. Орталық өз тұжырымдамалары мен бағдарламаларын әзірлеуге жастарды, жастар ұйымдары мен қозғалыстарын қатыстырады</i>	<i>5,00</i>
<i>6. Орталық жастар ісінің сапасын дамытуға жәрдемдеседі</i>	<i>3,50</i>
<i>7. Орталық қызмет көрсетуге және клиентке бағдарланған</i>	<i>4,00</i>
ИТОГО	65,00

Внедрена онлайн оценка деятельности МРЦ на сайте сообщества

Jastar Qyzmetkerleri Qogamdastygy | Выберите курс

Офис: г. Нура-Ситган, Бекетовский район, пр. Туран, 14

РУССКИЙ | АЗБАКИЧА

Поиск

Версия для слабовидящих

Главная | О нас | Центр 4J | Самгау | Ресурсы | Мерч

Оценка деятельности МРЦ

Уважаемые представители Молодежных ресурсов центров!

В рамках программы «Знак качества для молодежных центров»* предлагаем Вам пройти онлайн оценку деятельности Вашего Центра

Присуждение Знака качества осуществляется на основе качественной оценки по семи критериям, для областных МРЦ дополнительный один критерий.

Каждый индикатор оценивается в процентном соотношении в соответствии с заданной шкалой, участники, получившие от 91-100% станут обладателями Знака качества золотого уровня, набравшие от 51-90%, становятся обладателями серебряного и бронзового номинала.

Центры обладатели серебряного и бронзового знака качества признаются перспективными, а также имеют потенциал получения золотого/серебряного знака качества, после повторной оценки.

Кандидаты, набравшие менее 50%, получают статус участника оценки Знака качества.

*на основе Закона о государственной молодежной политике, Типового положения о МРЦ и Знака качества Совета Европы для молодежных центров.

Областной МРЦ	Перейти к оценке
Районный МРЦ	Перейти к оценке
Городской МРЦ	Перейти к оценке

Грантополучатель: ОО «Сообщество молодежных работников»

Тема: Принятие комплекса мер по совершенствованию деятельности молодежных ресурсных центров

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Задача 10. Подготовка и публикация инфографических и видео материалов о деятельности молодежных ресурсных центров в социальных сетях, республиканских и региональных СМИ.

Подготовка и публикация инфографических и видео материалов о деятельности молодежных ресурсных центров в социальных сетях, республиканских и региональных СМИ.



JQQ GROUP

Jastar Qyzmetkerleri Qogamdastygy

Республика Казахстан, г. Нур-Султан



JQQ GROUP

Профессиональное объединение экспертов и тренеров по молодежной работе. Наша деятельность направлена на развитие молодежных центров, молодежи и подростков.

НАШИ КЕЙСЫ

- Законопроект о государственной молодежной политике
- Типовое положение о молодежных ресурсных центрах
- Модель компетенции для молодежных работников
- Знак качества для молодежных центров
- Образовательная программа для специалистов по работе с молодежью
- Методические рекомендации по работе МРЦ и молодежных НПО
- Разработка онлайн курсов для молодежных работников
- Организация республиканских ежегодных конференций
- Разработчики онлайн платформы развития навыков **Samgau digital**
- Программа развития навыков подростков и молодежи для социальных инноваций и предпринимательства **Samgau**



Мы продвигаем уникальную методологию неформального образования Совета Европы, ориентированного на принципы добровольности и ориентирования на потребности участников.

Наши наставники имеют опыт совместной работы с международными тренерами, которые входят в Совет Европы.

На основе опыта наших участников мы укрепляем их знания, навыки и ценностные ориентиры и обеспечиваем менторинг достижения результатов.



МИССИЯ

Создание уникальной среды по работе с молодежью



50, 5 тысяч

Участников проектов



710

Подготовленных тренеров и менторов



20

Мастер-тренеров неформального образования и молодежной работы



6

Клубов - представительств в регионах



4

Года на рынке



03

НАШИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ:

1

TOP intensive, направленный на обучение работников молодежных ресурсных центров

2

Онлайн курс и наставничество для молодежных работников

3

Тренинг для тренеров по неформальному образованию

4

Тренинг для менторов по инновационной методике UPSHIFT

5

Онлайн курс по молодежной работе

6

Тренинг для экспертов по оценке качества в рамках программы “Знак качества для молодежных центров”

7

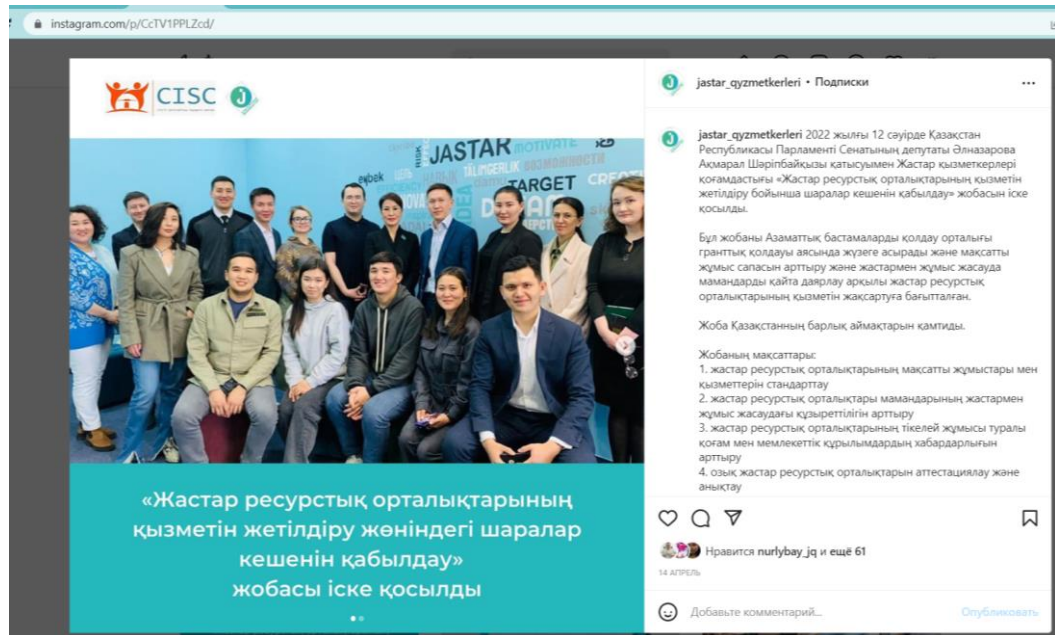
Онлайн/офлайн курс укрепления жизненных навыков и семинары по социальным инновациям для подростков и молодежи в рамках программы Samgau

8

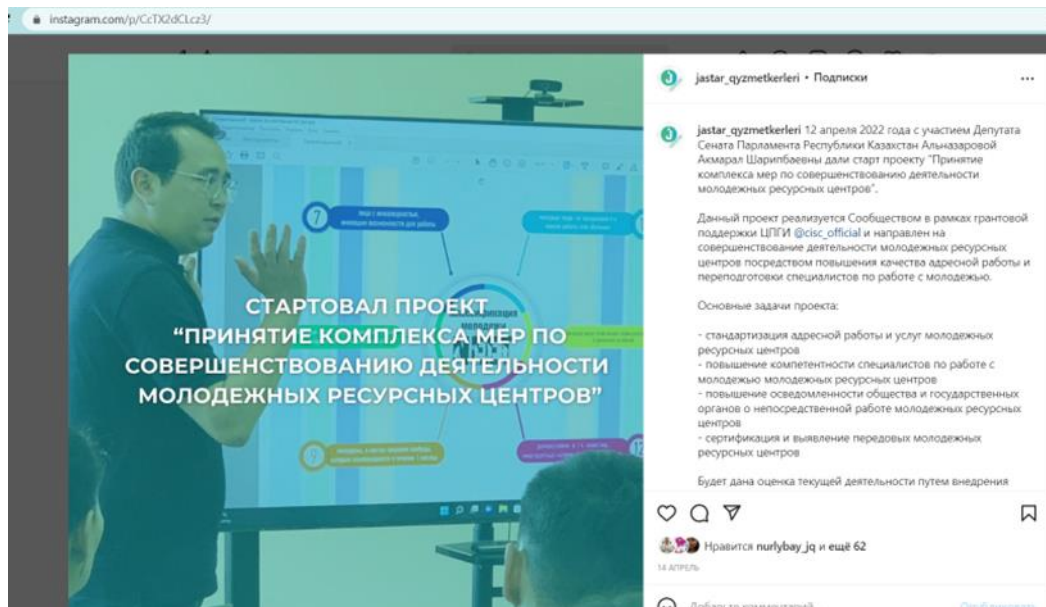
Онлайн курс по развитию навыков подростков Samgau Digital

Информация в СМИ

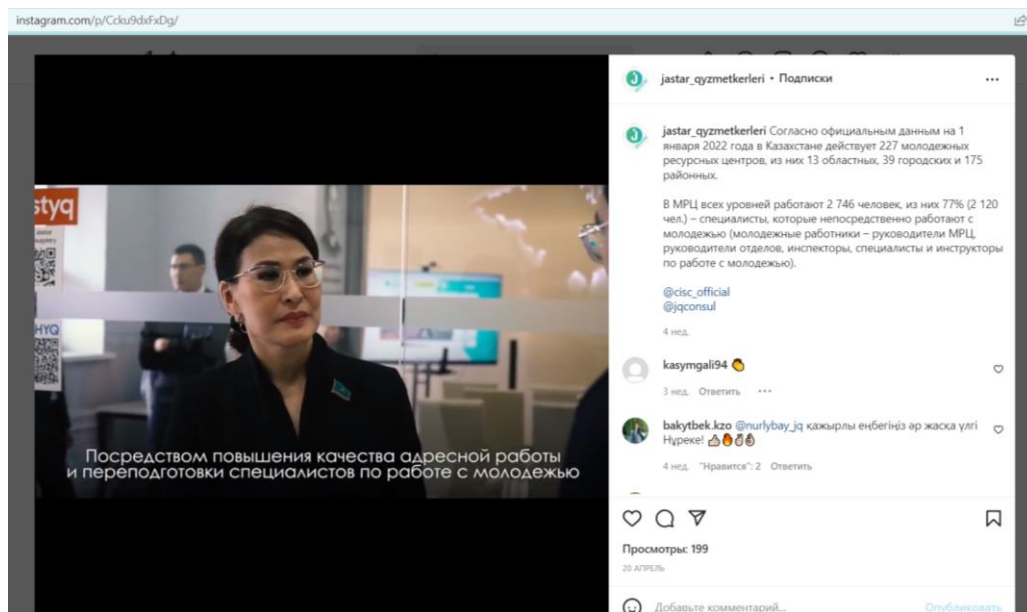
1. jastar_qyzmetkerleri – пост
14.04.2022
<https://www.instagram.com/p/CcTV1PPLZcd/>



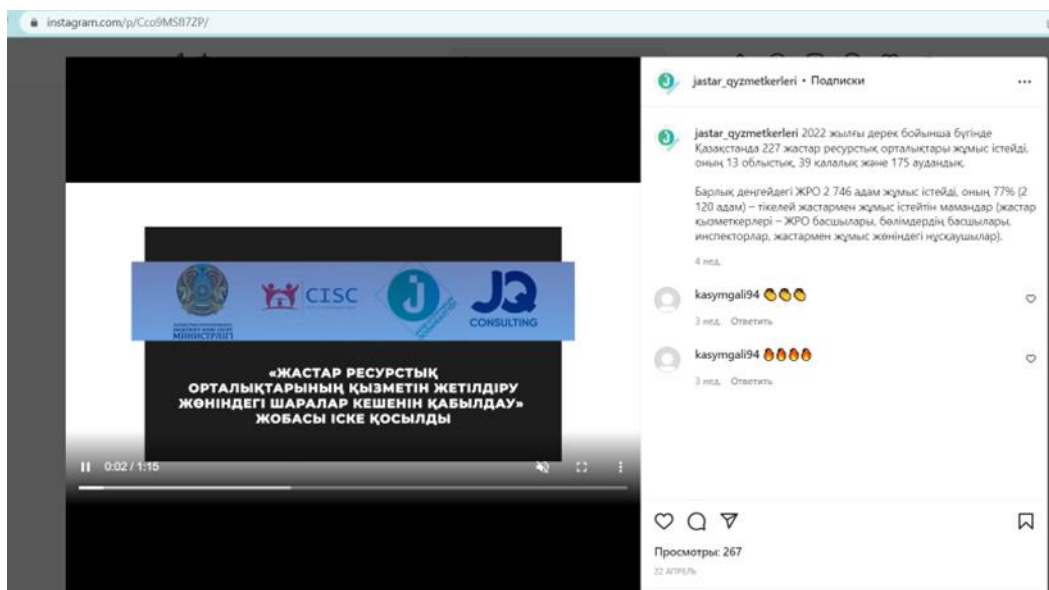
2. jastar_qyzmetkerleri- пост
14.04.2022
<https://www.instagram.com/p/CcTX2dCLcz3/>



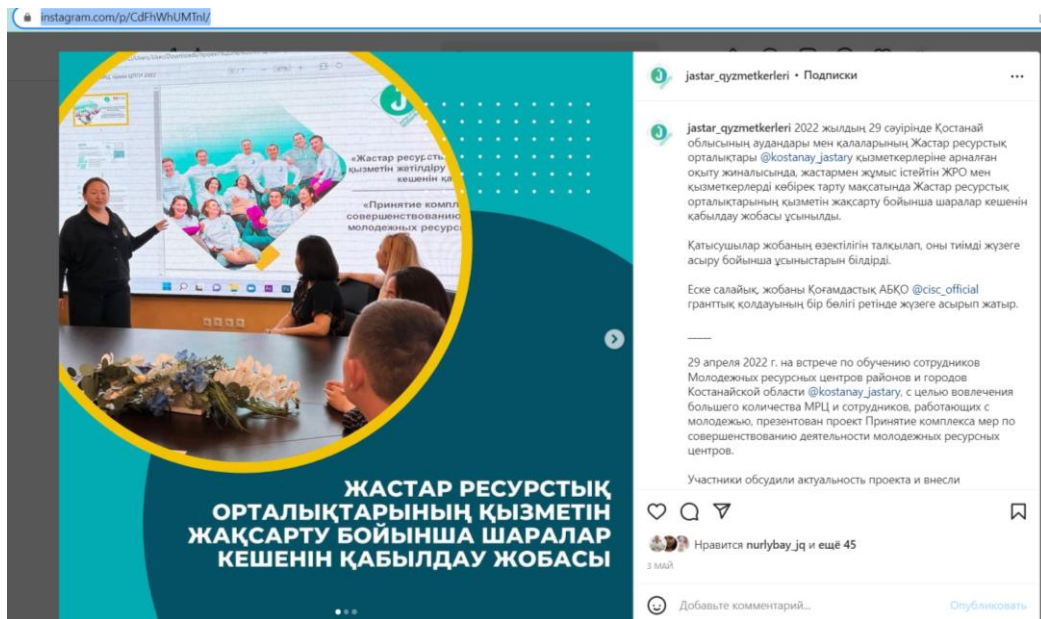
3. jastar_qyzmetkerleri – видеоролик
20.04.2022
<https://www.instagram.com/p/Ccku9dxFxDg/>



4. jastar_qyzmetkerleri – видеоролик
 22.04.2022
<https://www.instagram.com/p/Cco9MSf17ZP/>

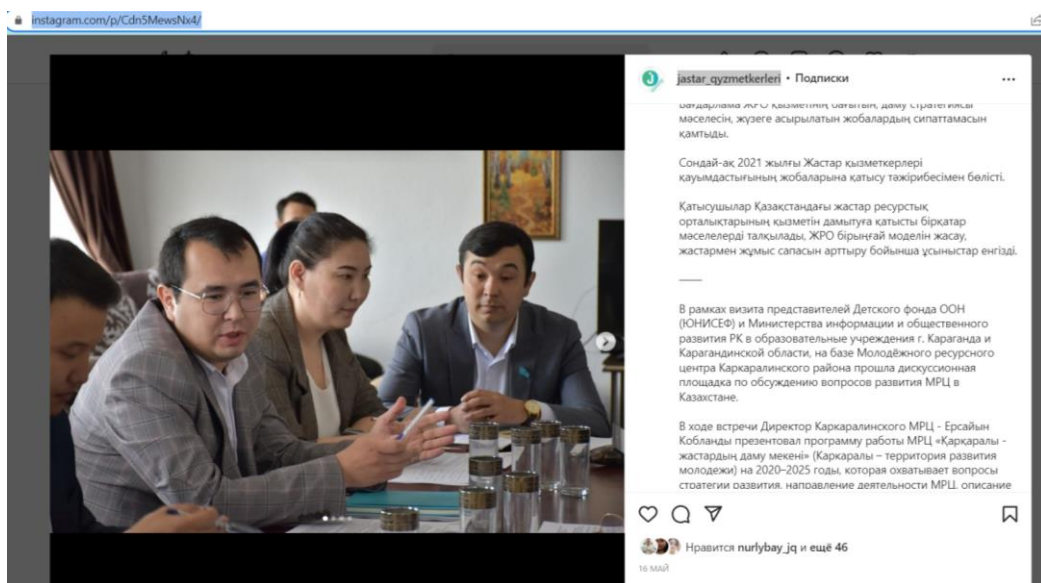


5. jastar_qyzmetkerleri – пост
 3.05.2022
<https://www.instagram.com/p/CdFhWhUMTnl/>



6. jastar_qyzmetkerleri
16.05.2022

<https://www.instagram.com/p/Cdn5MewsNx4/>



7. Media outlet: 365info.kz, Language: Russian
Юных казахстанцев обучают уникальным бизнес-навыкам (Young Kazakhstanis are being taught unique business skills)
12.05.2022

<https://365info.kz/2022/05/yunyh-kazahstantsev-obuchayut-unikalnym-biznes-navykam>

Юных казахстанцев обучают уникальным бизнес-навыкам

Сегодня, 12:25 Канюта Сутыкова
 В программе SAMGAU приняли участие более 20 тысяч человек. Она предоставляет поддержку в реализации социально-значимых проектов.



11 и 12 мая 2022 года состоялся визит представителей Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) и Министерства информации и общественного развития РК в образовательные учреждения Караганды и Карагандинской области для знакомства с результатами внедрения SAMGAU (Samgau).

365info.kz/2022/05/yunyh-kazahstancsev-obuchayut-unikalnym-biznes-navykam
 почтения родителей.

Кроме того, она предоставляет молодым людям особую поддержку и руководство в процессе реализации социально-значимых проектов. Всего более 20 000 молодых людей приняли участие в программе и научились реализовывать свои идеи в реальные проекты.

«Для нас очень важно слышать мнение молодых людей, понимать их нужды и говорить с ними на одном языке. Мы прикладываем усилия для перевода деятельности министерства на сервисную модель по поддержке инициатив молодежи.

Поэтому мы высоко оцениваем такие проекты, как Samgau, которые укрепляют навыки и дают возможность реализации идей на местах, особенно в сельской местности, и мы благодарны нашим партнерам за это.

Мы планируем совместно укреплять потенциал молодежных ресурсных центров, работа по этому направлению уже ведется» – прокомментировал вице-министр информации и общественного развития Республики Казахстан Александр Данилов.

Так, SAMGAU – казахстанская версия глобальной программы UPSHIFT, которая построена на методологии, применимой в разных странах, учитывая особенности местной культуры и эффективно адаптируется к локальным особенностям.

В Казахстане методология сочетает в себе онлайн-тренинги по укреплению передаваемых жизненных навыков, практические семинары по инновациям, наставничество и много разговоров про реализацию разрабатываемых решений

8. **Более 20 000 юных казахстанцев из уязвленных слоев приобрели уникальные бизнес-навыки (Young Kazakhstanis from vulnerable groups are being taught unique business skills)**
 12.05.2022
<http://www.matritca.kz/news/108526-bolee-20000-yunyh-kazahstancsev-iz-uyazvlennyh-sloev-priobrel-i-unikalnye-biznes-navyki.html>

matritca.kz/news/108526-bolee-20000-yunyh-kazahstancsev-iz-uyazvlennyh-sloev-priobrel-i-unikalnye-biznes-navyki.html

ГЛАВНАЯ ГОСОРАНЫ ЭКОНОМИКА БИЗНЕС СОЦИУМ ПРОИСШЕСТВИЯ СПОРТ КУЛЬТУРА ОБРАЗОВАНИЕ НАЗН.

трехмесячную программу наставничества по своим проектам, спектакль по экологической теме и создание школьного «зеленого уголка». Наставниками или менторами данных команд являются представители компании ЕРАМ Казахстан.

«Я была очень рада встретиться с ребятами, увидеть своими глазами их замечательные проекты и то, как они воплощаются в жизнь благодаря программе Samgau. Было также очень приятно узнать, что и в детском доме и в общеобразовательной школе дети интересуются шахматами, а также в обоих местах у них есть возможность посещать шахматные секции. Было здорово поиграть с ними и пообщаться, услышать их цели на будущую карьеру», прокомментировала Динара Садуакасова, Посол доброй воли ЮНИСЕФ в Казахстане, четырехкратная чемпионка мира по шахматам.

В областной специальной школе-интернате №1 для детей с нарушением зрения ЮНИСЕФ при поддержке ОО «Азиатское общество по правам инвалидов «Жан» и компании ЕРАМ Казахстан запущен проект «Развитие цифровых и других навыков у детей, имеющих инвалидность по зрению». Цель проекта – это формирование цифровых навыков у детей и подростков с инвалидностью по зрению и подготовка к их дальнейшему участию в программе SAMGAU.

В Молодежном ресурсном центре (МРЦ) города Каркаралинска выпускники SAMGAU презентовали кабинет программы и рассказали о стратегии развития на 2021-2022, основной деятельности и реализуемых проектах. Участники поделились опытом участия в программах повышения квалификации молодежных работников и в программе добровольной сертификации «Знак качества для молодежных ресурсных центров «Jastar belgisi».

Школа-интернат №44 (г. Каркаралинск) участвует в Samgau с 2021 года. Так, 25 учеников успешно завершили первый этап, 10 подростков остались на прохождение последующих, а команда из 4 участников даже получила малый грант и в настоящее время ведет свой проект

9. **Осал топтардан 20 000-нан астам жас қазақстандық бірегей бизнес-дағдыларға ие болды (Young Kazakhstanis from vulnerable groups are being taught unique business skills)**
 12.05.2022
<http://www.matritca.kz/news/108527-osal-toptardan-20-000-nan-astam-zhas-azastandy-bregey-biznes-dadylara-ie-boldy.html>

СПЕЦИПРОЕКТЫ

Осал топтардан 20 000-нан астам жас қазақстандық бірегей бизнес-дағдыларға ие болды
 Назар ағыты / Социум 12 май 2022, 17:34

Шинақсия
 БІЗІ МЕТРИЦАҒЫ

Недра Қазақстан
 БІЗІ МЕТРИЦАҒЫ

Экология
 БІЗІ МЕТРИЦАҒЫ

Менің балам (Ұл мен қыз)
 БІЗІ МЕТРИЦАҒЫ

Ғылым және техника
 БІЗІ МЕТРИЦАҒЫ




Фото: ЮНИСЕФ
 ЮНИСЕФ Қазақстан мен ҚР Ақпарат және қоғамдық даму министрлігі жасөспірімдерге SAMGAU бағдарламасы бойынша болашақ мамандықтарын нұсқау асыруға қалай көмектеседі.

2022 жылғы 11 және 12 мамырда эксперименттік оқытудың озық әдістерін пайдалана отырып, жасөспірімдер мен жастар арасында әлеуметтік кәсіпкерлік дағдыларын нығайту бойынша SAMGAU (Samgau) акциялық компанияларының танысу үшін БҰҰ Балалар Қоры (ЮНИСЕФ) мен ҚР Ақпарат және қоғамдық даму министрлігінің өкілдері Қарағанды қаласы мен Қарағанды облысының білім беру мекемелеріне барды. 2020-2021 жылдары барлығы 20 000-нан астам жастар бағдарламасына қатысып, өз идеяларын нақты жобаларға айналдырды.

matritca.kz/news/108527-osal-topptardan-20-000-nan-astam-zhas-azastandy-bregей-biznes-dadylara-ie-boldy.html

ГЛАВНАЯ ГОСОРТАНЫ ЭКОНОМИКА БИЗНЕС СОЦІУМ ПРОИШШЕСТВИЯ СПОРТ КУЛЬТУРА ОБРАЗОВАНИЕ НАЗІ

беретін мектепте де балалар шахматқа қызығушылық танытатынын, сондай-ақ екі жерде де шахмат секцияларына қатысу мүмкіндігі бар екені де өте қуантарлық жағдай. Олармен ойнау және әңгімелесу, олардың болашақ мансабына деген мақсаттарын тыңдау мен үшін қызықты болды», - деп түсіндірді ЮНИСЕФ-тің Қазақстандағы ізгі ниет елшісі, шахматтан төрт түркін әлем чемпионы Динара Сәдуақасова.

ЮНИСЕФ-тің көру қабілеті бұзылған балаларға арналған №1 облыстық арнайы мектеп-интернатында «Жан» мүгедектер құқығы жөніндегі азиялық қоғам» ҚБ және ЕРАМ Қазақстан компаниясының қолдауымен «Көру қабілеті бұзылған балалардың цифрлық және басқа да дағдыларын дамыту» жобасы іске қосылды. Жобаның мақсаты-көру қабілеті нашар балалар мен жасөспірімдердің цифрлық дағдыларын қалыптастыру және оларды SAMGAU бағдарламасына одан әрі қатысуға дайындау.

Қарқаралы қаласының Жастар ресурстық орталығында (ЖРО) SAMGAU түлектері бағдарлама кабинетін таныстырып, 2021-2022 жылдарға арналған Даму стратегиясы, негізгі қызметі және жүзеге асырылып жатқан жобалар туралы айтып берді. Қатысушылар жастар қызметкерлерінің біліктілігін арттыру бағдарламаларына және «Jastar belgisi» жастар ресурстық орталықтарына арналған сана белгісі ерікті сертификаттау бағдарламасына қатысу тәжірибесімен бөлісті.

№ 44 мектеп-интернаты (Қарқаралы к.) Samgau-ға 2021 жылдан бері қатысады. Осылайша, 25 оқушы бірінші кезеңді сәтті аяқтады, 10 жасөспірім келесі кезеңнен өтуге қалды, ал 4 қатысушыдан тұратын команда тіпті шағын грантка ие болды және қазіргі уақытта интернатта тұратын бастауыш сынып оқушыларына көмек көрсету үшін өзінің «Ұзарту» жобасын жүргізуде.

10. **Более 20 000 юных казахстанцев из уязвленных слоев приобрели уникальные бизнес-навыки (Young Kazakhstanis from vulnerable groups are being taught unique business skills)**
 12.05.2022
<https://optimism.kz/2022/05/12/bolee-20-000-yunyh-kazahstanczev-iz-uyazvlennyh-sloev-priobrel-i-unikalnye-biznes-navyki/>

optimism.kz/2022/05/12/bolee-20-000-yunyh-kazahstanczev-iz-uyazvlennyh-sloev-priobrel-i-unikalnye-biznes-navyki/

воли ЮНИСЕФ в Казахстане, четырехкратная чемпионка мира по шахматам.

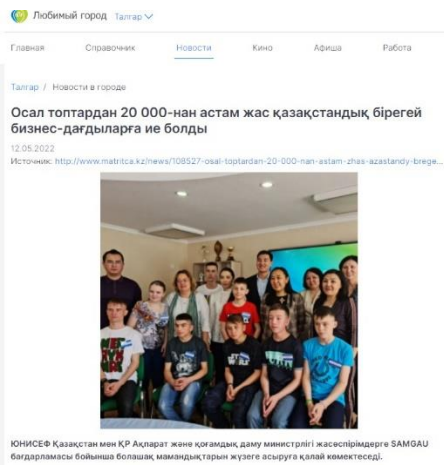
В областной специальной школе-интернате №1 для детей с нарушением зрения ЮНИСЕФ при поддержке ООО «Азиатское общество по правам инвалидов «Жан» и компании ЕРАМ Казахстан запущен проект «Развитие цифровых и других навыков у детей, имеющих инвалидность по зрению». Цель проекта – это формирование цифровых навыков у детей и подростков с инвалидностью по зрению и подготовка к их дальнейшему участию в программе SAMGAU.

В Молодежном ресурсном центре (МРЦ) г. Каркаралинск выпускники SAMGAU презентовали кабинет программы и рассказали о стратегии развития на 2021-2022, основной деятельности и реализуемых проектах. Участники поделились опытом участия в программах повышения квалификации молодежных работников и в программе добровольной сертификации «Знак качества для молодежных ресурсных центров «Jastar belgisi».

Школа-интернат №44 (г. Каркаралинск) участвует в Samgau с 2021 года. Так, 25 учеников успешно завершили первый этап, 10 подростков остались на прохождении последующих, а команда из 4 участников даже получила малый грант и в настоящее время ведет свой проект «Продленка» по оказанию помощи с учебной младшеклассникам, проживающим в интернате.

Параллельно с главной целью программы – развитие навыков подростков и молодежи, необходимых для социальных инноваций и предпринимательства и укрепления будущих возможностей и создания рабочих мест – программа SAMGAU позитивно влияет на местные сообщества молодых людей, раскрывая будущий потенциал региона.

11. **Осал топтардан 20 000-нан астам жас қазақстандық бірегей бизнес-дағдыларға ие болды (Young Kazakhstanis from vulnerable groups are being taught unique business skills)**
 12.05.2022
<https://yubimiigorod.ru/talgar/news/15868863>



lyubimigorod.ru/talgar/news/15868863

де шахмат секцияларына қатысу мүмкіндігі бар екені де өте қуантарлық жағдай. Олармен ойнау және әңгімелесу, олардың болашақ мансабына деген мақсаттарын тыңдау мен үшін қызықты болды», - деп түсіндірді ЮНИСЕФ-тің Қазақстандағы ізгі ниет елшісі, шахматтан төрт дүркін әлем чемпионы Динара Сәдуақасова.

ЮНИСЕФ-тің көру қабілеті бұзылған балаларға арналған №1 облыстық арнайы мектеп-интернатында «Жан» мүгедектер құқығы жөніндегі азиялық қоғам» ҚБ және EPAM Қазақстан компаниясының қолдауымен «Көру қабілеті бұзылған балалардың цифрлық және басқа да дағдыларын дамыту» жобасы іске қосылды. Жобаның мақсаты - көру қабілеті нашар балалар мен жасөспірімдердің цифрлық дағдыларын қалыптастыру және оларды SAMGAU бағдарламасына одан әрі қатысуға дайындау.

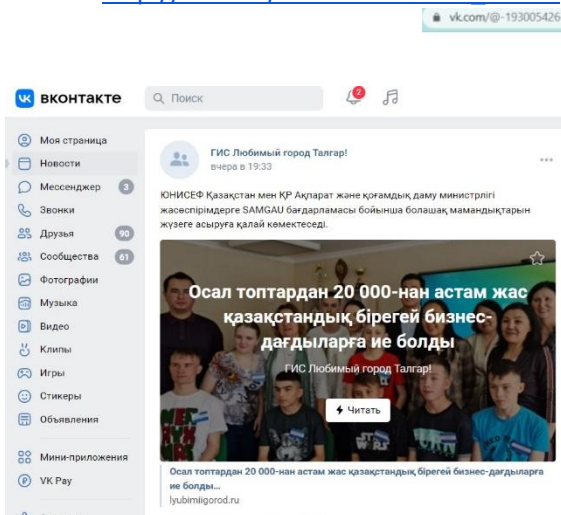
Қарқаралы қаласының Жастар ресурстық орталығында (ЖРО) SAMGAU түлектері бағдарлама кабинетін таныстырып, 2021-2022 жылдарға арналған Даму стратегиясы, негізгі қызметі және жүзеге асырылып жатқан жобалар туралы айтып берді. Қатысушылар жастар қызметкерлерінің біліктілігін арттыру бағдарламаларына және «Jastar belgisi» жастар ресурстық орталықтарына арналған сапа белгісі ерікті сертификаттау бағдарламасына қатысу тәжірибесімен бөлісті.

№ 44 мектеп-интернаты (Қарқаралы қ.) Samgau-ға 2021 жылдан бері қатысады. Осылайша, 25 оқушы бірінші кезеңді сәтті аяқтады, 10 жасөспірім келесі кезеңнен өтуге қалды, ал 4 қатысушыдан тұратын команда тіпті шағын грантка ие болды және қазіргі уақытта интернатта тұратын бастауыш сынып оқушыларына көмек көрсету үшін өзінің «Ұзарту» жобасын жүргізуде.

12. ЮНИСЕФ Қазақстан мен ҚР Ақпарат және қоғамдық даму министрлігі жасөспірімдерге SAMGAU бағдарламасы бойынша болашақ мамандықтарын жүзеге асыруға қалай көмектеседі. (How UNICEF Kazakhstan and the Ministry of Information and Social Development of the Republic of Kazakhstan help teenagers realise themselves in their future profession under the SAMGAU programme)

12.05.2022

http://vk.com/wall-193005426_11429



vk.com/@-193005426-rss-419879439-1529701432

балалардың цифрлық және басқа да дағдыларын дамыту» жобасы іске қосылды. Жобаның мақсаты - көру қабілеті нашар балалар мен жасөспірімдердің цифрлық дағдыларын қалыптастыру және оларды SAMGAU бағдарламасына одан әрі қатысуға дайындау.

Қарқаралы қаласының Жастар ресурстық орталығында (ЖРО) SAMGAU түлектері бағдарлама кабинетін таныстырып, 2021-2022 жылдарға арналған Даму стратегиясы, негізгі қызметі және жүзеге асырылып жатқан жобалар туралы айтып берді. Қатысушылар жастар қызметкерлерінің біліктілігін арттыру бағдарламаларына және «Jastar belgisi» жастар ресурстық орталықтарына арналған сапа белгісі ерікті сертификаттау бағдарламасына қатысу тәжірибесімен бөлісті.

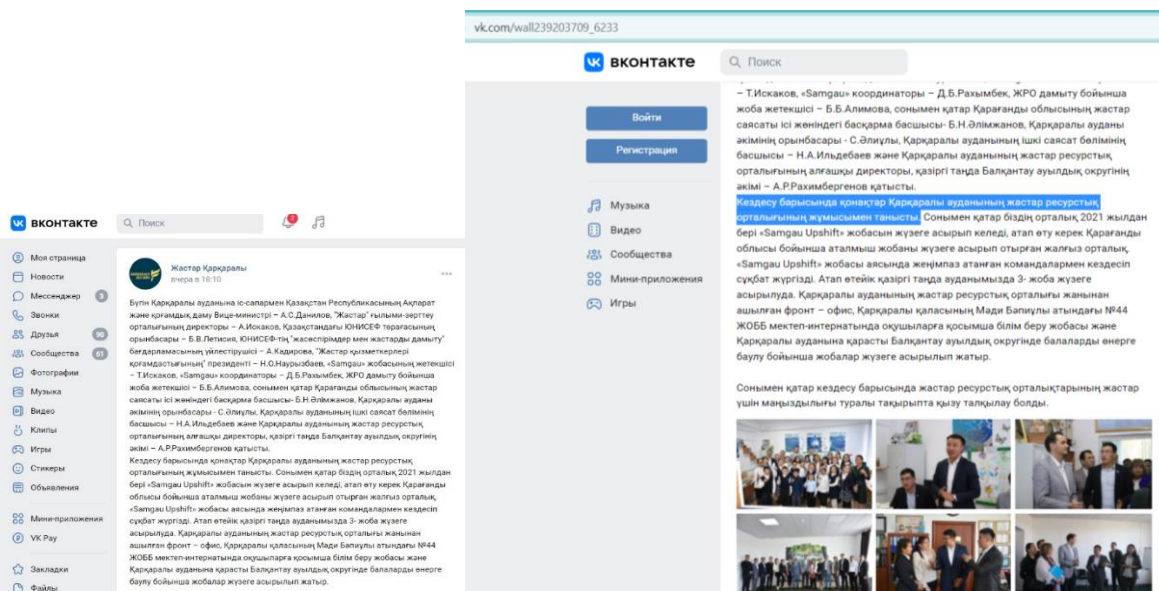
№ 44 мектеп-интернаты (Қарқаралы қ.) Samgau-ға 2021 жылдан бері қатысады. Осылайша, 25 оқушы бірінші кезеңді сәтті аяқтады, 10 жасөспірім келесі кезеңнен өтуге қалды, ал 4 қатысушыдан тұратын команда тіпті шағын грантка ие болды және қазіргі уақытта интернатта тұратын бастауыш сынып оқушыларына көмек көрсету үшін өзінің «Ұзарту» жобасын жүргізуде.

13. Жастар Қарқаралы, Language: Kazakh

Бүгін Қарқаралы ауданына іс-сапармен Қазақстан Республикасының Ақпарат және қоғамдық даму Вице-министрі – А.С.Данилов, "Жастар" ғылыми-зерттеу орталығының директоры – А.Искаков, Қазақстандағы ЮНИСЕФ төрағасының орынбасары – Б.В.Летисия, ЮНИСЕФ-тің "жасөспірімдер мен жастарды дамыту" бағдарламасының үйлестірушісі – А.Кадирова, "Жастар қызметкерлері қоғамдастығының" президенті – Н.О.Наурызбаев, «Samgau» жобасының жетекшісі – Т.Искаков, «Samgau» координаторы – Д.Б.Рахымбек, ЖРО дамыту бойынша жоба жетекшісі – Б.Б.Алимова, сонымен қатар Қарағанды облысының жастар саясаты ісі жөніндегі басқарма басшысы - Б.Н.Әлімжанов, Қарқаралы ауданы әкімінің орынбасары - С.Әлиұлы, Қарқаралы ауданының ішкі саясат бөлімінің басшысы – Н.А.Ильдебаев және Қарқаралы ауданының жастар ресурстық орталығының алғашқы директоры, қазіргі таңда Балқантау ауылдық округінің әкімі – А.Р.Рахимбергенов қатысты.

12.05.2022

http://vk.com/wall239203709_6233



14. Более 20 000 юных казахстанцев из уязвленных слоев приобрели уникальные бизнес-навыки (More than 20,000 young Kazakhstanis, including the most vulnerable, have acquired unique business skills)

Как ЮНИСЕФ Казахстан и Министерство информации и общественного развития РК помогают подросткам реализоваться в будущей профессии по программе SAMGAU. 12.05.2022

[http://oskemen.info/17817-bolee-20-000-yunyh-kazahstancsev-iz-uyazvlyennyh-sloev-priobrel-unique-business-skills.html](http://oskemen.info/17817-bolee-20-000-yunyh-kazahstancsev-iz-uyazvlyennyh-sloev-priobrel-unique-business-skills)

Пт, 13 мая 2022 Усть-Каменогорск °C

Выбрать язык Технологии Google Переводчик

OSKEMEN.INFO

НОВОСТИ - ГОРОД - ОБЛАСТЬ - ОБЪЯВЛЕНИЯ - ФОТО - ВИДЕО - КУЛЬТУРА - ИНФО - АФИША - ТУ

ПОЛЕЗНОЕ Аэропорты Базы отдыха ВКО Почтовые индексы Телефонные коды Карты Такси Автовокзал

ПОСЛЕДНИЕ ПУБЛИКАЦИИ

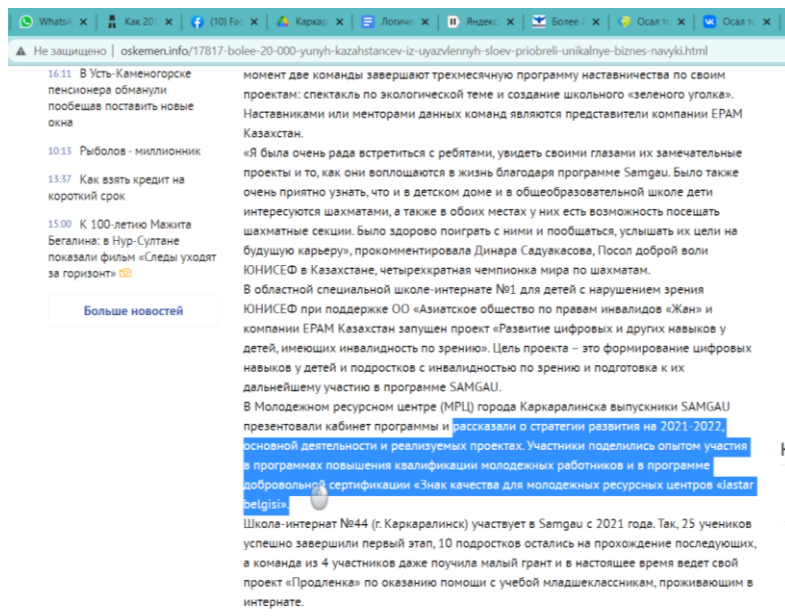
- 16:21 Принес оружие в полицию – получил деньги
- 11:26 Более 20 000 юных казахстанцев из уязвленных слоев приобрели уникальные бизнес-навыки
- 11:22 Все этапы просветительства: кинематограф о Байтурсинове
- 16:29 ТОП-3 идеи для стартапа в 2022 году
- 16:21 Как читать новости и сохранить психологическое здоровье: 3 лайфхака

Более 20 000 юных казахстанцев из уязвленных слоев приобрели уникальные бизнес-навыки

Новости / Казахстанские новости Автор: informer Сегодня, 11:26 0 0

Как ЮНИСЕФ Казахстан и Министерство информации и общественного развития РК помогают подросткам реализоваться в будущей профессии по программе SAMGAU.

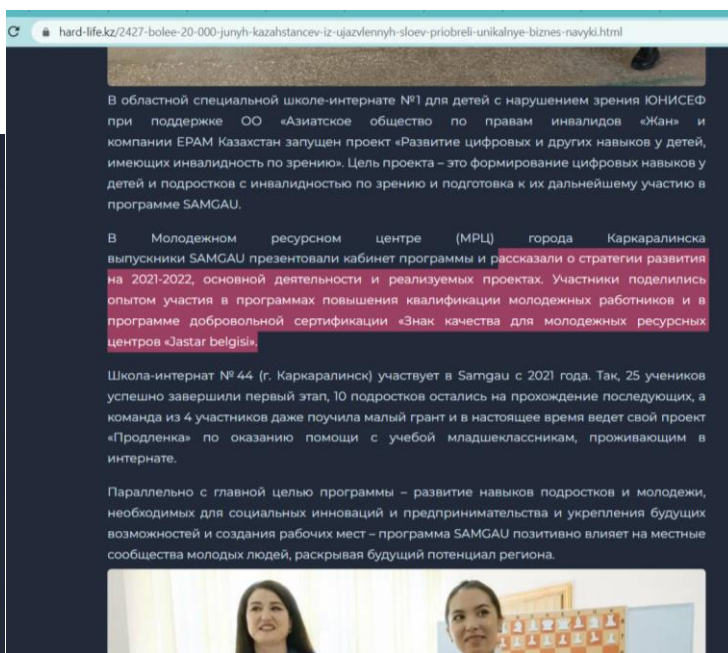
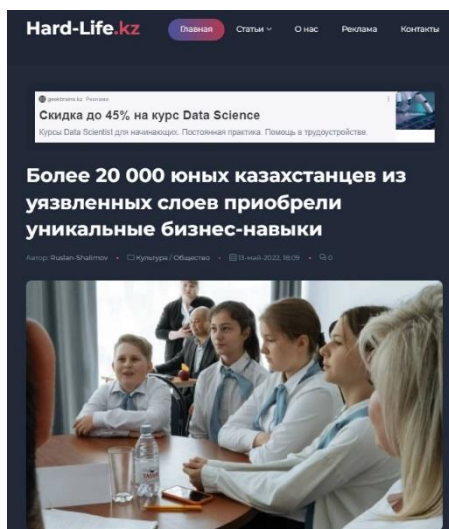
11 и 12 мая 2022 года состоялся визит представителей Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) и Министерства информации и общественного развития РК в образовательные учреждения г. Караганда и Карагандинской области для знакомства с результатами внедрения SAMGAU (Samgau) по укреплению навыков социального предпринимательства среди подростков и молодежи, используя передовые методы экспериментального обучения. Всего в 2020-2021 гг. более 20 000 молодых людей приняли участие в программе и научились реализовывать свои идеи в реальные проекты.



15. **Более 20 000 юных казахстанцев из уязвленных слоев приобрели уникальные бизнес-навыки (More than 20,000 young Kazakhstanis, including the most vulnerable, have acquired unique business skills)**

13.05.2022

<https://hard-life.kz/2427-bolee-20-000-junyh-kazahstancv-iz-ujazvlennyh-sloev-priobrel-unique-biznes-navyki.html>



16. **«SAMGAU» ЖОБАСЫ ЖАСТАРҒА МҮМКІНДІК БЕРЕДІ (SAMGAU programme gives an opportunity to youth)**

13.05.2022

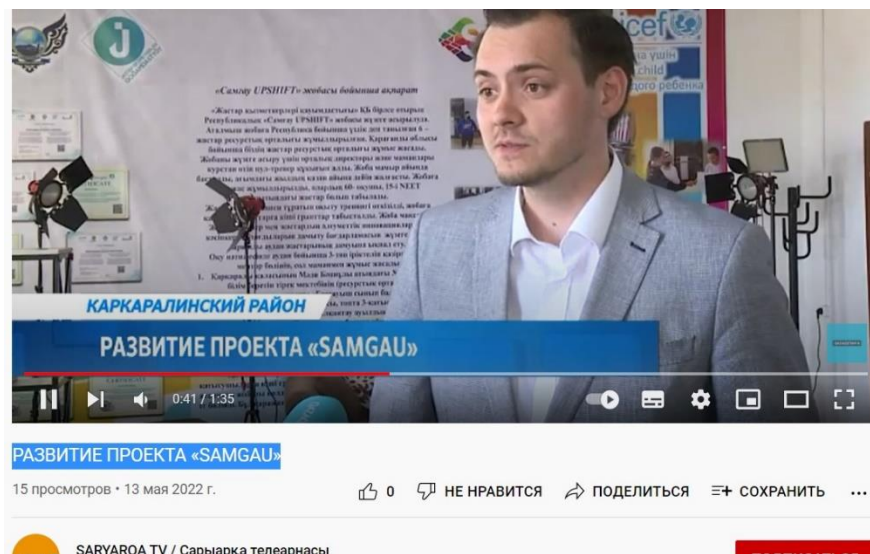
<https://www.youtube.com/watch?v=5S5q9hNSRpo>



17. РАЗВИТИЕ ПРОЕКТА «SAMGAU» (SAMGAU project development)

13.05.2022

https://www.youtube.com/watch?v=geoTkPv4X_Q



18. Елімізде 20 мың жас «Самғау» бағдарламасының игілігін көрді (20 thousand young people in the country have benefited from the "Samgau" program)

12.05.2022

<https://qazaqstan.tv/news/157466/>

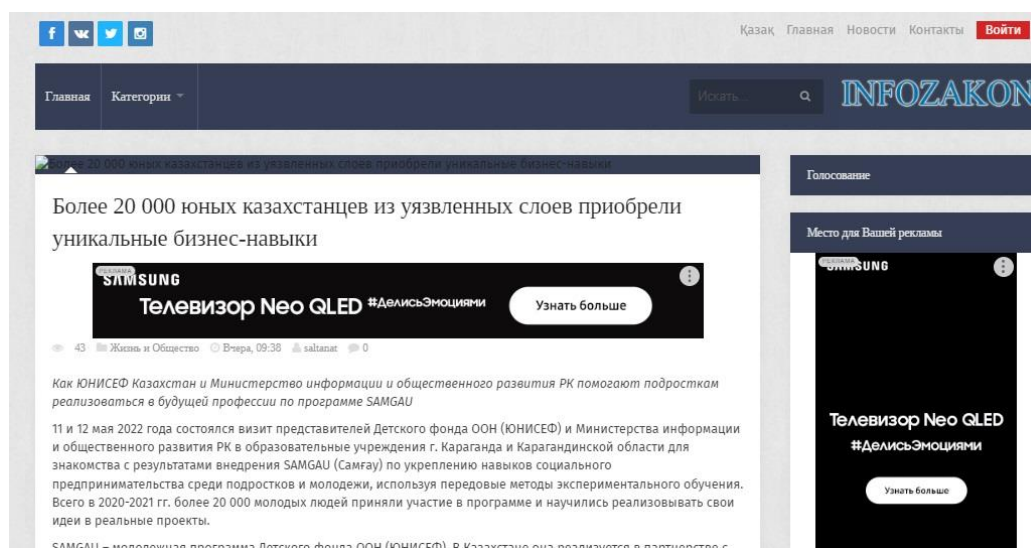
Елімізде 20 мың жас «Самғау» бағдарламасының игілігі

12.05.2022



19. Более 20 000 юных казахстанцев из уязвленных слоев приобрели уникальные бизнес-навыки (Young Kazakhstanis from vulnerable groups are being taught unique business skills)
13.05.2022

<http://infozakon.kz/life/20964-bolee-20-000-yunyh-kazahstancev-iz-uyazvlennyh-sloev-priobreli-unikalnye-biznes-navyki.html>



20. 20 мыңнан астам жас қазақстандық SAMGAU бағдарламасына қатысты (over 20 thousands young people participated in SAMGAU programme)
13.05.2022

<https://egemen.kz/article/311917-20-mynhnan-astam-dgas-qazaqstandyq-samgau-baghdarlamasy-na-qatysty>

Қоғам • Кеше

20 мыңнан астам жас қазақстандық SAMGAU бағдарламасына қатысты

24 рет көрсетілді



Осал топтардан 20 000-нан астам жас қазақстандық бірегей бизнес-дағдыларға ие болды, деп хабарлайды Egemen.kz.



Арман МАНАРБЕКҰЛЫ



Соңғы жаңалықтар

- Көптегі мас күйінде басқарған 500-ден астам жүргізуші ұсталды
Елорда • Бүгін, 12:25
- Коронавирусты қорғау мақсатында ағартушылар қатары артып келеді
Қарағанды • Бүгін, 11:55
- Елдегі макроэкономикалық жағдай қалай?
Экономика • Бүгін, 11:25
- 5 адам коронавирусты жұқтырды
Коронавирус • Бүгін, 10:56
- Үкімет басшысы жұмыс сапасымен Ақтөбе облысына барды
Үкімет • Бүгін, 10:28
- ОН: Гүлсая Ермақованың мәртебесі менің сәтті өмісім
Бас • Бүгін, 09:52
- 14 маманға арналған маманға бағамы
Құрмет • Бүгін, 09:36
- Тобыл өңірінде 4 жыл қатарынан құрғақшылық болуы мүмкін
Аймақтар • Кеше
- ОН: Валентина Хальцова өміріне бағытталған жобаның алғашқы

egemen.kz/article/311917-20-myshnan-astam-dgas-qazaqstandyq-samgau-baghdarlamasy-na-qatysty

қатысу мүмкіндігі бар екені де өте қуантарлық жағдай. Олармен ойнау және әңгімелесу, олардың болашақ мансабына деген мақсаттарын тыңдау мен үшін қызықты болды», деп түсіндірді ЮНИСЕФ-тің Қазақстандағы ізгі ниет елшісі, шахматтан төрт дүркін әлем чемпионы Динара Сәдуақасова.

ЮНИСЕФ-тің көру қабілеті бұзылған балаларға арналған №1 облыстық арнайы мектеп-интернатында «Жан» мүгедектер құқығы жөніндегі азиялық қоғам» ҚБ және ЕРАМ Қазақстан компаниясының қолдауымен «Көру қабілеті бұзылған балалардың цифрлық және басқа да дағдыларын дамыту» жобасы іске қосылды. Жобаның мақсаты-көру қабілеті нашар балалар мен жасөспірімдердің цифрлық дағдыларын қалыптастыру және оларды SAMGAU бағдарламасына одан әрі қатысуға дайындау.

Қарқаралы қаласының Жастар ресурстық орталығында (ЖРО) SAMGAU түлектері бағдарлама кабинетін таныстырып, 2021-2022 жылдарға арналған Даму стратегиясы, негізгі қызметі және жүзеге асырылып жатқан жобалар туралы айтып берді. Қатысушылар жастар қызметкерлерінің біліктілігін арттыру бағдарламаларына және «Jastar belgisi» жастар ресурстық орталықтарына арналған сапа белгісі» ерікті сертификаттау бағдарламасына қатысу тәжірибесімен бөлісті.

№ 44 мектеп-интернаты (Қарқаралы қ.) Samgau-ға 2021 жылдан бері қатысады. Осылайша, 25 оқушы бірінші кезеңді сәтті аяқтады, 10 жасөспірім келесі кезеңнен өтуге қалды, ал 4 қатысушыдан тұратын команда тіпті шағын грантқа ие болды және қазіргі уақытта интернатта тұратын бастауыш сынып оқушыларына көмек көрсету үшін өзінің «Ұзарту» жобасын жүргізуде.

Бағдарламаның басты мақсаты – жасөспірімдер мен жастардың әлеуметтік инновациялар мен кәсіпкерлік үшін қажетті дағдыларын дамыту және болашақ мүмкіндіктер мен жұмыс орындарын құрумен бірге SAMGAU бағдарламасы өңірдің болашақ әлеуетін аша отырып, жастардың жергілікті қоғамдастығына оң әсер етеді.

21. Состоялся визит представителей Министерства информации и общественного развития и UNICEF в Каркаралинск (Representatives of MIOR and UNICEF visited Karkaralinsk)

13.05.2022

<https://dknews.kz/ru/v-strane/235094-sostoyalsya-vizit-predstaviteley-ministerstva>

DKN WORLD NEWS Поиск...


BTC 29520.65 +281.84 (+0.96%) S&P 500 4017.6 +103.7 (+2.65%) Nasdaq 12362.6 +487.3 (+4.10%) Brent 111.16 +3.34 (+3.10%) Gold 1811.465 -10.425 (-0.57%)

Ринансы Бизнес В стране В мире Спорт Xinhua Эксклюзив ДК Читайте в номере Окно в Китай Шелковый путь

Новости » В стране

Состоялся визит представителей Министерства информации и общественного развития и UNICEF в Каркаралинск

15 мая, 15:32 @ 785



ПОДЕЛИТЬСЯ НОВОСТЬЮ

РЕПЕРТУАР ТЕАТРА АРТИШОК

СЕЙЧАС ЧИТАЮТ


Китай призвал США содействовать региональному мир...
15 мая, 14:04 @ 1712

Нацбанк предупреждает о росте числа...
15 мая, 16:18 @ 1020

Президент-реформатор: Умер глава ОАЭ...
15 мая, 20:41 @ 1080

Состоялся визит представителей Министерства информации и общественного развития и UNICEF в г. Каркаралинск для ознакомления с результатами внедрения проекта SAMCAU по укреплению навыков социального предпринимательства среди подростков и молодежи, используя передовые методы экспериментального обучения, передает Деловой Казахстан.

dknews.kz/ru/v-strane/235094-sostoyalysya-vizit-predstaviteley-ministerstva

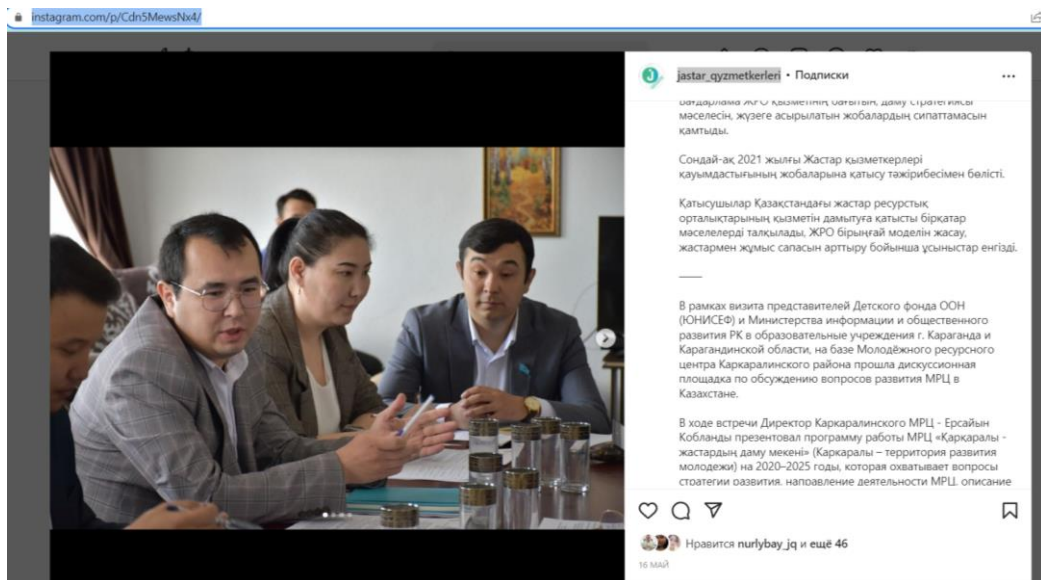


На площадке районного молодежного ресурсного центра было проведено обсуждение текущих проблем, вызовов и моделей развития МРЦ совместно с Научно-исследовательским центром «Молодежь» и Сообществом молодежных работников (НПО, реализующим профильный проект в рамках гранта Центра поддержки гражданских инициатив).

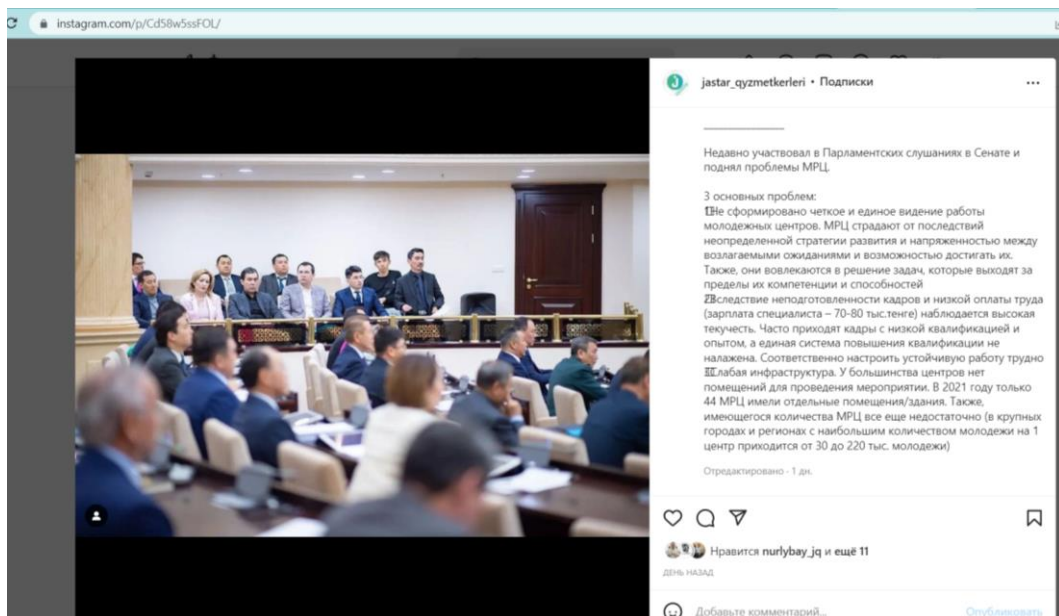
22. jastar_qyzmetkerleri

16.05.2022

<https://www.instagram.com/p/Cdn5MewsNx4/>



23. <https://web.facebook.com/aqparatqogam>
 jastar_qyzmetkerleri - пост
 24.05.2022
<https://www.instagram.com/p/Cdn5MewsNx4/>



24. Инстаграм jastar_qyzmetkerleri -пост
 JASTAR BELGISI - Жастар орталықтары үшін сапа белгісі
 27.05.2022
<https://www.instagram.com/p/CeBPpRkrvIh/>

JASTAR BELGISI

★★★★★

ЖАСТАР РЕСУРСТЫҚ ОРТАЛЫҚТАРЫ
ЖҰМЫСЫН ӨЗІНДІК БАҒАЛАУ ҚҰРАЛЫ

ИНСТРУМЕНТ САМООЦЕНКИ РАБОТЫ
МОЛОДЕЖНЫХ РЕСУРСНЫХ ЦЕНТРОВ

jastar_qyzmetkereri • Подписки

jastar_qyzmetkereri JASTAR BELGISI - Жастар орталықтары үшін сапа белгісі

Бұл бастама өз жұмысын жүйелендіріп, жастарға сапалы қызмет көрсететін және одан әрі дамуға ынтасы бар жастар орталықтарын анықтау мен қолдауға бағытталған.

Бастамаға қатысқысы келетін жастар орталықтары біздің сайт арқылы онлайн түрде өзін-өзі бағалай алады және бағалау нәтижесінде сарапшылар хабарласып, қосымша сұхбаттасу жүргізеді.

Белгінің үш деңгейі бар:

- қола белгі (белгіленген өлшемдерге 51%-дан 70%-ға дейін сай келетін орталықтар)
- күміс белгі (белгіленген өлшемдерге 71%-дан 90%-ға дейін сай келетін орталықтар)
- алтын белгі (белгіленген өлшемдерге 91%-дан 100%-ға дейін сай келетін орталықтар)

Сапа белгісінің басым өлшемдеріне сай келетін орталықтар

❤️ 💬 📌

👤 Нравится bagilakz и ещё 17

6 ДНЕЙ НАЗАД

😊 Добавьте комментарий... [Опубликовать](#)