

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ ПРОГРАММНЫЙ ОТЧЕТ

Грантополучатель: Частный Фонд «ТРИНТА»

Тема гранта: «Организация деятельности проектного офиса по формированию лидеров новой формации в гражданском обществе»

Сумма гранта: 35 401 756 тенге.

1. Опишите мероприятия в рамках социального проекта

Цель проекта:		Вовлечение в общественно-политическое поле нового поколения молодых лидеров из числа гражданских активистов				
Достигнутый результат от реализации проекта:		Запланированные задачи выполнены, количественные и качественные индикаторы достигнуты				
Задача	Мероприятия в рамках задачи	Краткосрочные достигнутые результаты (к мероприятиям)	Количественные и качественные индикаторы	Индикаторы		Эффект
				план	факт	
1.Создание проектного офиса по формированию лидеров новой формации в гражданском обществе	1.Запуск работы проектного офиса по формированию лидеров новой формации в гражданском обществе, разработка и распространение методических материалов	15 апреля проведена презентация проекта в прямом эфире на странице ЦПГИ в Facebook. Запущена информационная работа в социальных сетях, опубликованы анонсы о проекте. Подготовлен информационный лист проекта.	Информационный лист Брендбук Количество методических материалов (пособия, памятки, чек-листы по актуальным темам,	Не менее 1 Не менее 1 Не менее 10 Тираж не менее 2000	1 1 19 2000	Запущена работа проектного офиса «Өzgeris», с отдельной линией whatsapp 8707650 43 80 - для оказания консультаций, рассылки информации по проекту, а также широко распространена google форма для

		<p>Создан брендбук проекта, на основе которого созданы все информационные продукты, а также информационный лист на котором указаны все форматы мероприятий проекта.</p> <p>Подготовлено 19 информационно-методических материалов:</p> <p>https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1oPNNyzsDKwowsS21N6C4AK7pe6U52kml</p>	<p>доступные и практически применимые)</p>		<p>подачи заявок на пул лидеров новой формации.</p> <p>Дополнительно запущен также Telegram канал проекта, на данный момент 84 участника.</p> <p>В проекте были разработаны 19 методических материалов (вместо 10-ти запланированных) по следующим темам:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Бірге қатысатын жобалау: біз меннен көбірек 2) Соучаствующее проектирование: мы больше чем я 3) Флешмоб: не, қалай, неліктен? 4) Флешмоб: что, как, зачем? 5) Қарым-қатынас: сұхбат
--	--	--	--	--	--

						<p>ұйымдастыру өнері</p> <p>6) Коммуникации: искусство диалога</p> <p>7) Hard Soft skills</p> <p>8) Сити-менеджер на государственном языке</p> <p>9) Сити-менеджер на русском языке</p> <p>10) Интерактивті іс-шаралардың креативті форматтары</p> <p>11) Креативные форматы интерактивных мероприятий</p> <p>12) Азаматтық кеңістікті картаға түсіру</p> <p>13) Картирование гражданского пространства</p> <p>14) Партисипаторлық әдіс – қатысу: бұл не туралы және</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>қалай жұмыс істейді?</p> <p>15) Партисипаторный подход – соучастие: о чем это и как работает</p> <p>16) Нұсқаулық ынтаңды қалай іске асыруға болады?</p> <p>17) Инструкция: как реализовать инициативу?</p> <p>18) Көшбасшы дағдылары</p> <p>19) Навыки лидера</p> <p>Все материалы представлены здесь - https://drive.google.com/drive/folders/1opNNyZsDKwowsS21N6C4AK7pe6U52km1?usp=share_link. Данные материалы широко распространялись и продолжают распространяться в печатном виде (2 000</p>
--	--	--	--	--	--	--

						шт. — подтверждающие документы приложены) и в электронном виде (более 5 000 охват адресными рассылками и публикациями в социальных сетях) среди участников проекта, других заинтересованных сторон во всех регионах Казахстана Памятки, чек-листы, пособия разрабатывались с учетом постоянного анализа и отслеживания тенденций в гражданском пространстве, анализа потребностей и уровня подготовки лидеров, активистов,
--	--	--	--	--	--	---

						<p>участвовавших в проекте. При оказании консультаций и в рамках мероприятий проекта была выявлена потребность в более широком предоставлении методических и учебных материалов. Для этого методистами и консультантами проекта были сделаны дополнительные тематические подборки, в т.ч. представленные по данным ссылкам: https://drive.google.com/drive/folders/1o5gk5tXmPkRHB2C9mOlv6H-KBuaocoPF?usp=share link,</p>
--	--	--	--	--	--	--

						https://drive.google.com/drive/folders/1YMWFqLxSWTN0COхсрL36zL_aojcAMiH0?usp=share_link . Письма-соглашения и образцы буклетов приложены к данному отчету, приложение 1 к данному отчету
	<p>2. Консультации для всех заинтересованных сторон по вопросам реализации гражданских инициатив, влияния на политико-управленческие решения, адвокации и другим на основе принципа «одного окна»</p>	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1WKjWA70Rmssm-Rvs0dgyXjL-z2vRBubxu-n-6SQbcc/edit#gid=0 ссылка на журнал консультаций За консультациями обращались активисты, представители НПО и государственных органов. Темами консультаций стали в том числе,	Количество консультаций	Не менее 400	419	Оказано более 400 индивидуальных консультаций с предоставлением пакетов учебных и методических материалов. Осуществлялось комплексное сопровождение участников проекта по следующим направлениям реализации лидерских инициатив и социально

		<p>социальное проектирование, работа с гугл-формами, методы эффективной работы с жителями и т.д. открытие организации, подготовка документов и многое другое. Подробнее темы консультаций указаны в журнале.</p>			<p>значимых идей: разработка инвестиционных предложений для разных категорий социальных инвесторов, развитие лидерских качеств в гражданском секторе, формирование команды единомышленников (инициативная группа, зарегистрированное юридическое лицо), создание общественных организаций, разработка конкурентоспособных проектных заявок, выстраивание системы управления в общественной организации, развитие социального</p>
--	--	--	--	--	--

						<p>предпринимательства, выстраивание стратегии работы с разными группами населения, влияние на активность и изменение моделей поведения и другие. Отличительной особенностью консультаций проектного офиса Özgeris является их комплексность и направленность на выстраивание индивидуальной траектории развития или решения вопроса для каждого обратившегося. Собрано и систематизировано более 300 методических, учебных и презентационных материалов, которые</p>
--	--	--	--	--	--	---

						предоставлялись лидерам.
	3. Информационная поддержка гражданских активистов и лидеров общественного мнения путем регулярных адресных рассылок, прямых эфиров	26 сентября была проведена промежуточная презентация по результатам проекта, с прямой трансляцией на странице ЦПГИ в facebook и итоговая презентация проекта состоялась 17 ноября. Информационная поддержка осуществляется регулярно на страницах организации и страницах партнеров проекта. Опубликовано 6 прямых эфиров на актуальные темы. Темы прямых эфиров: 1. «Дәурдің көшбасшысы болуға	Информационный охват Количество прямых эфиров	Не менее 100 000 Не менее 5	142 361 6	Результаты проекта, анонсы обучающих курсов, анонсы тематических мастер-классов, аналитическая статья по итогам анализа гражданского пространства, посты по итогам мероприятий проекта, проведенных в регионах лидерами, статья по итогам реализации проекта освещались в социальных сетях организации и партнеров проекта по всему Казахстану, а также в СМИ локальных и республиканских. Статьи представлены в приложении 2 к

		<p>не кедергі?</p> <p>2. «Жаңа заманның көшбасшысы кандай дағдыларға ие?»</p> <p>3. «Лидерство в сфере образования: кто, что, как и зачем?»</p> <p>4. "Соучаствующее проектирование: мы больше чем я"</p> <p>5. «Лидер мнений: кто он, как им стать?»</p> <p>6 «Лидер мнений: городской активизм»</p>			<p>отчету. Более подробно о том, какие были публикации можно ознакомиться в дайджесте проекта, ссылка https://drive.google.com/drive/folders/1oCuL9ZxymNT7FbfcZfK_gMkAqs5IF9iX?usp=share_link</p> <p>Информация о предстоящих мероприятиях распространяется участникам проекта через адресную рассылку (около 250 телефонных номеров) в whatsapp, а также через сеть гражданских ресурсных центров.</p> <p>Было опубликовано на странице Facebook</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>и на you tube канале 6 (на 1 больше, чем было запланировано) прямых эфиров по насущным вопросам развития лидерских навыков, соучаствующего проектирования, городского активизма и лидерства в сфере образования.</p> <p>Также в рамках проекта дополнительно к основным задачам, в целях более широкого освещения информации создается лендинг проектного офиса https://ozgeris.trinta.kz/, который постепенно наполняется информацией.</p>
--	--	--	--	--	--

<p>2.Формирование пула авторитетных в обществе лидеров и гражданских активистов, в том числе среди активных блогеров для ведения разъяснительной работы с населением</p>	<p>Анализ гражданского сектора на предмет выявления потенциальных лидеров, проведение Форсайт-сессии «Лидеры новой формации в гражданском обществе»</p>	<p>Форсайт-сессия «Лидеры новой формации в гражданском обществе» состоялась 30 июня-1 июля в г. Нур-Султан. Количество участников, принимавших участие: 53</p>	<p>Количество лидеров гражданского общества вовлеченных в проект</p> <p>Количество участников форсайт-сессии</p>	<p>Не менее 200 человек</p> <p>Не менее 50 человек</p>	<p>250 человек</p> <p>50 человек</p>	<p>Проектным офисом ÖzgerİS в г. Нур-Султан проведена Форсайт-сессия «Лидеры новой формации в гражданском обществе». Более 50-ти лидеров из разных регионов Казахстана в течение 2-х дней анализировали тренды, в сотворчестве создавали новые проекты, размышляли о возможных рисках для развития лидерства. За каждым из участников есть своя команда, целевая группа. Вернувшись в регионы, они продолжили работу по конкретным направлениям с</p>
--	---	--	--	--	--------------------------------------	---

						фокусом на новые инициативы и потенциальных лидеров. Регионы участники: г. Нур-Султан, г. Алматы, Алматинская, Атырауская, Акмолинская, Костанайская, Туркестанская, Северо-Казахстанская, Карагандинская, Восточно-Казахстанская, Павлодарская, Жамбылская, Абайская, Улытауская, Кызылординская области.
3.Создание обучающих онлайн-курсов, развивающих	Обучающие онлайн-курсы по жизненным компетенциям/soft skills, по адвокации	1.Онлайн-тренинг «Қоғамға үлес қосу өзіңнен басталады!» - 31.05.2022	Количество онлайн тренингов Уровень	Не менее 11 Не	11	В рамках данной задачи было организовано 3 обучающих онлайн-курса, по жизненным

ключевые компетенции современных лидеров общественного мнения с их обучением	и теории изменений, «Гражданские специальности».	<p>2.Онлайн тренинг "Учимся разговаривать после пандемии. Эмоциональный интеллект и ведение переговоров" – 03.06.2022</p> <p>3.Онлайн тренинг «Гражданские специальности» - 23.06.2022</p> <p>4.Онлайн тренинг «Адовкация жэне коммуникация» - 21.07.2022</p> <p>5.Онлайн тренинг «Коммуникация как искусство организации диалога» - 26.07.2022</p> <p>6.Онлайн тренинг «Гражданский</p>	<p>удовлетворенности участников</p> <p>Количество смонтированных видео с онлайн мероприятий</p> <p>Длительность</p>	<p>менее 75%</p> <p>Не менее 11</p> <p>Не менее 10 минут</p>	<p>85%</p> <p>11</p> <p>Более 30 минут</p>	<p><i>компетенциям/soft skills – 5 тренингов, по адвокации и теории изменений – 3 тренинга, по «Гражданским специальностям» - 3 тренинга.</i></p> <p>Всего в рамках курсов прошли обучение, получили новые знания около 300 гражданских активистов. По итогам каждого мероприятия проводился опрос участников на определение уровня удовлетворенности. Удовлетворенность участников по тренингам в среднем составляет 85%.</p> <p>По итогам данных онлайн тренингов были смонтированы</p>
--	--	--	---	--	--	---

		<p>специалист: кто и чем занимается? (профиль и компетенции)» - 10.08.2022</p> <p>7.Онлайн тренинг «Гражданские активисты в сити-менеджменте: кто, как и зачем?» - 26.08.2022</p> <p>8.Онлайн тренинг «Адвокация в современных реалиях: от инициативы к успешной реализации» - 07.09.2022</p> <p>9.Онлайн-тренинг «Эмоциональный интеллект и критическое мышление» - soft skills -21.10.2022</p>			<p>видео и размещены на канале YouTube, для более широкого и массового распространения, ссылка на видео https://www.youtube.com/watch?v=yBmbPFKfHgg&list=PLY3vCEFALBawRTI_9LoRRkOoMxnSuxkaS</p> <p>Материалы по тренингам организованным в отчётный период представлены в приложении 3.</p>
--	--	--	--	--	---

		<p>10.Онлайн тренинг «Самоорганизация и тайм-менеджмент: почему управление своим состоянием — главный soft skill?» - soft skills - 03.11.2022</p> <p>11."Теория изменений в работе активистов и НПО" – адвокация - 11.11.2022</p>				
4.Привлечены профессиональных тренеров и спикеров для индивидуальной работы по позиционированию в обществе (онлайн/офлайн)	1.Проведение тематических мастер-классов и обучающих консультаций по прикладным навыкам	<p>1.Обучающая онлайн-консультация "Лидеры в гражданском обществе: нужно ли создавать НПО и чем это грозит?" – 28.07.2022</p> <p>2.Обучающая онлайн консультация «Финансовая грамотность» - 15.09.2022</p>	Количество мастер-классов и обучающих консультаций	Не менее 10	10	В рамках данной задачи было организовано и проведено 5 онлайн мастер классов и 5 онлайн обучающих консультаций на самые актуальные вопросы для представителей гражданского сектора и активистов. Ссылка на обучающие

		<p>3.Обучающая онлайн консультация «Цифровая грамотность» - 22.09.2022</p> <p>4.Мастер класс "Возможности для лидеров гражданского общества в роли депутатов" – 26.09.2022</p> <p>5.Мастер класс "Эмоциональное здоровье и профессиональное выгорание" – 29.09.2022</p> <p>6.Обучающая онлайн-консультация по теме "Экологические гражданские инициативы - как</p>			<p>консультации и мастер-классы</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=5Y7BvMe4pe0&list=PLY3vCEFALBawRTI_9LoRRkOoMxnSuxkaS&index=7</p> <p>Обученные лидеры имеют практически применимые знания и навыки по важным для их деятельности вопросам, а также четкие инструкции и алгоритмы действий, выработанные ими в ходе обучающих консультаций.</p> <p>Материалы по мастер классам и онлайн консультациям организованным в отчётный период представлены в</p>
--	--	--	--	--	---

		<p>добиться успеха?" – 18.10.2022</p> <p>7.Мастер класс - "Фактчек деген не және оның біздің өмірімізге қандай қатысы бар?" – 27.10.2022</p> <p>8.Обучающая онлайн-консультация по теме "Составление бюджета проекта и финансового отчета" -15.11.2022</p> <p>9.Мастер-класс "ЛИДЕРСТВО в контексте организационного развития" – 17.11.2022</p> <p>10.Мастер класс «Корпоративтік элеуметтік жауапкершілік және</p>				приложении 4.
--	--	---	--	--	--	---------------

		оның үкіметтік емес ұйымдарға қатысы қанша?» - 24.11.2022				
	2.Обменные визиты активных гражданских лидеров для ознакомления с лучшими практиками в регионах	В сентябре 2022 года проектный офис Өзгеріс организовал конкурс среди участников проекта на получение проездной стипендии в программе обменных визитов. Цель обменных визитов была в том, чтобы участники могли познакомиться с работой коллег (активистов, НПО, инициативных групп и т.д.) в других городах\сёлах\поселках, поделиться своим опытом и знаниями, а также обговорить возможность будущих коллабораций. Было выделено 20	Количество проездных стипендий (ваучеров)	Не менее 20	20	В рамках обменных визитов участники посетили города и сёла как Каракемер, Тараз, Атбасар, Кульсары, Боровое, Астана и другие. В своих поездках участники встречались с организациями из различных сфер деятельности: центры поддержки женщин, общественные объединения инвалидов-ремесленников, образовательные учреждения, компании, занимающиеся социальным предпринимательством, волонтерские

		<p>проездных грантов на обменные визиты по регионам Казахстана. Набор участников на конкурс длился 3 недели в течение сентября. Чтобы подать заявку на участие, участники должны были ознакомиться с условиями конкурса и его отчетных материалов, написать мотивационное эссе, включающее в себя цель поездки и причину выбора принимающей организации.</p> <p>В начале октября конкурсная комиссия, организованная командой проектного офиса OzgerIS, отобрала 20 выигранных заявок.</p>			<p>клубы, оказывающие помощь пожилым людям, ассоциации родителей детей инвалидов и многие другие организации.</p> <p>Информация по участникам обменных визитов и их поездках представлена в приложении 5.</p>
--	--	--	--	--	---

		С участниками были заключены соглашения на предоставление проездных стипендий				
5.Привлечение лидеров общественног о мнения для активной просветительской работы каждый в своем направлении и регионе	Проведение диалоговых площадок, хакатонов и дискуссий в формате fish bowl «Слышащее государство и говорящие граждане: точки пересечения»	В октябре проектный офис курировал 50 дискуссионных площадок в регионах Казахстана. Дискуссионные площадки проводились в различных форматах. В итоге участники провели 36 часов дискуссии в формате фишбол (аквариум), 51 час креатива в формате хакатон и 33 часа мозгового штурма в формате диалоговая площадка. В процессе формирования лидеров новой формации в	Количество общественно-политический мероприятий	Не менее 50	50	https://www.youtube.com/watch?v=Z5S6jUQ1C-4&list=PLY3vCEFALBawRTI_9LoRRkOoMxnSuxkaS&index=3 ссылка на обзорный ролик на you tube по мероприятиям в регионах и в социальных сетях https://www.facebook.com/groups/1607109032951092/posts/3239168486411797/?_cft__[0]=AZUM0LmIRmNPD5Sp-YvsvoUduTkYtyXUdKWA3h9WfY8kc82bbjQxq-dYpXfICKjgi2LvS4YRdp2slGbS1y8IqjBO7ul6KwoWtfAj6OAJ1f

		<p>гражданском обществе, команда консультантов проектного офиса ÖzgerİS тесно держала связь с лидерами проекта и помогала с планированием, реализацией их проектов с помощью консультаций, предоставления методических материалов.</p>			<p>b8keUpMMvqOyztwJNG6WED8AUWD0uw4cWSRwvGW4LLqp4h_HSEtihWLOPzEBaXIZjXGYIFz64OLJZh0xN4lIK_iUawCLEEG0-vjFMtlguZMWJw&tn_=%2CO%2CP-R Консультантами и методистами проектного офиса проведен детальный мониторинг работы лидеров в регионах. Отчеты приложены к финансовому отчету, информационные материалы представлены в дайджесте. В проекте каждый участник приобрел нужные знания и смог качественно и, главное, ответственно выстроить работу с</p>
--	--	--	--	--	--

						<p>населением в своем городе, селе. В ходе проекта наши лидеры достигли реальных результатов улучшения качества жизни людей, решения проблемных вопросов на местном уровне.</p> <p>По итогам дискуссионных площадок были выработаны рекомендации по обсуждаемым тематикам для местных исполнительных органов власти.</p> <p>И в качестве дополнительного мероприятия в проекте, данные рекомендации будут направлены официальными письмами через Е-</p>
--	--	--	--	--	--	---

					<p>otinish в акиматы указанных населенных пунктов.</p> <p>общее количество участников - 989 человек количество рекомендаций - 296 рекомендаций</p> <p>количество участников по мероприятиям: хакатон-358 человек фишбол-368 человек ДП-263 участников</p> <p><u>География мероприятий:</u> Диалоговые площадки Акмолинская область: г. Кокшетау, г. Атбасар Актюбинская область Атырауская область Карагандинская</p>
--	--	--	--	--	---

						область Костанайская область: Алтынсаринский район Абайская область: Жарминский район Кызылординская область: г. Кызылорда Восточно- Казахстанская область: г. Риддер Туркестанская область: г. Сауран, Сайрамский район Западно- Казахстанская область: с. Таскала Павлодарская область: г. Экибастуз Северо- Казахстанская область: г. Петропавловск г. Астана Жамбылская область
--	--	--	--	--	--	---

						<p>Хакатоны Атырауская область: Атырау Костанайская область: Жетикаринский район Абайская область Кызылординская область: Қармақшы Восточно- Казахстанская область: г. Усть- Каменогорск, г. Риддер Туркестанская область: г. Туркестан Западно- Казахстанская область: г. Уральск Павлодарская область: г. Павлодар Алматинская область г. Алматы Северо- Казахстанская область Улытауская область Жетысуйская область</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>Жамбылская область</p> <p>Фишболы Акмолинская область: г. Степногорск Актюбинская область: г. Актобе Атырауская область Карагандинская область: г. Караганда Костанайская область: г. Костанай Абайская область: г. Семей Кызылординская область: Қаракеткен Восточно-Казахстанская область: г. Усть-Каменогорск Западно-Казахстанская область: с. Шынгырлау Павлодарская область: п.</p>
--	--	--	--	--	--	--

						Ленинский Алматинская область: г. Талгар Северо- Казахстанская область Улытауская область: Жанаркинский район г. Астана Жетысуйская область: п. Карабулак Жамбылская область
--	--	--	--	--	--	--

Заполните таблицу, указав социальный и экономический эффекты социального проекта

	Индикатор	Единица измерения	Планируемый уровень	Фактический уровень
1.	Количество прямых бенефициаров, в том числе:	человек	2160	2685
	из социально-уязвимые категории населения	человек	0	96
2.	Количество косвенных бенефициаров (за счет освещения в СМИ)	человек	100 000	142 361
3.	Количество штатных работников	человек	4	4
4.	Количество привлеченных специалистов, в том числе:	человек	7	7
	из социально-уязвимые категории населения	человек	0	0
5.	Количество охваченных НПО	организация	14	100

6.	Фонд оплаты труда от общей суммы гранта	тенге	6 280 000	6 280 000
7.	Налоги (СН, СО, ОСМС только штатных сотрудников)	тенге	690 928	690 928
8.	Вклад в экономику (покупка товаров и услуг)	тенге	25 849 072	25 849 072
9.	Количество партнеров социального проекта (юридические и/или физические лица)	организация/человек	14	30

Опишите обоснования отклонения по проекту от плана: отклонений нет

2. Достижение цели (описание фактов и указание аргументов о достижении цели):

Целью данного проекта было вовлечение в общественно-политическое поле нового поколения молодых лидеров из числа гражданских активистов. Представленная выше отчетная информация подтверждает достижение поставленной цели и создание необходимых условий для разворачивания устойчивых процессов в данной сфере в среднесрочной и долгосрочной перспективе. Команда проектного офиса ӨzgerIS особое внимание уделила активной совместной работе опытных лидеров и молодых активистов на местах, создала условия для того, чтобы в мероприятиях проекта в полной мере сформировались наставнические связи в городах и селах, чтобы новое поколение активистов, включая сотрудников НПО, местных блогеров, молодежных лидеров при поддержке опытных лидеров осваивала гражданские технологии и укрепляла свои позиции. Особое внимание было уделено регулярному обсуждению с вовлечением всех заинтересованных сторон и практической реализации характеристик лидера новой формации.

Участники проекта, включая опытных лидеров и госорганов, работавших на форсайт-сессии, сошлись во мнении, что *лидера новой формации* отличает:

- активность в освоении современных технологий работы в гражданском секторе и в социальной сфере;
- нацеленность на расширение социального капитала и выстраивание конструктивного диалога, партнерскую работу как внутри сектора, так и с представителями госорганов, бизнеса;

- ориентация на достижение устойчивого социального эффекта от реализуемых инициатив, проектов;
- комплекс нравственных и лидерских качеств, чувствительность к разнообразию мнений и позиций.

На более чем 90-ти мероприятиях проекта в разных форматах участники оттачивали понимание процессов развития в гражданском секторе, стимулировали включение в эти процессы молодых активистов, лидеров из других сфер, заинтересованных в развитии социальных инициатив. Таким образом, через каждого из непосредственных участников проекта ӨzgerIS информацию, навыки и мотивацию для развития получили еще от 3-х до 10-ти активистов в городах и селах разных регионов Казахстана.

Подтверждающие факты и аргументы по достижению цели в запланированных в проекте объемах:

1. Обеспечена постоянная работа проектного офиса ӨzgerIS с оказанием информационных, обучающих, консультационных и методических услуг (разработан брендбук, запущена постоянно действующая ватсап-линия, специальный телеграм-канал, рубрики в социальных сетях фонда). Информационное обеспечение работы проектного офиса было существенно увеличено по сравнению с запланированным для большего охвата заинтересованных сторон и потенциальных участников.
2. В мероприятия проекта вовлечено более 250 лидеров и активистов из всех регионов Казахстана, представляющие разные социальные и возрастные группы, работающие во всех социально значимых направлениях, от защиты прав и поддержки социально уязвимых слоев, до экологии, развития социального предпринимательства и т.д.
3. На республиканском уровне в формате форсайт-сессии было выработано общее видение развития лидеров новой формации в гражданском секторе Казахстана с участием опытных активистов и НПО из регионов, экспертов, представителей МИОР и ЦПГИ. Данные идеи по зонтичному принципу далее в проекте внедрялись в работе с активистами и госорганами в регионах.
4. Оказано более 400 индивидуальных консультаций с предоставлением пакетов учебных и методических материалов. Осуществлялось комплексное сопровождение участников проекта по следующим направлениям реализации лидерских инициатив и социально значимых идей: разработка инвестиционных предложений для разных категорий социальных инвесторов, развитие лидерских качеств в гражданском секторе, формирование команды единомышленников (инициативная группа, зарегистрированное юридическое лицо), создание общественных организаций, разработка конкурентоспособных проектных заявок, выстраивание системы управления в

общественной организации, развитие социального предпринимательства, выстраивание стратегии работы с разными группами населения, влияние на активность и изменение моделей поведения и другие. Отличительной особенностью консультаций проектного офиса Özgeris является их комплексность и направленность на выстраивание индивидуальной траектории развития или решения вопроса для каждого обратившегося. Собрано и систематизировано более 300 методических, учебных и презентационных материалов, которые предоставлялись лидерам.

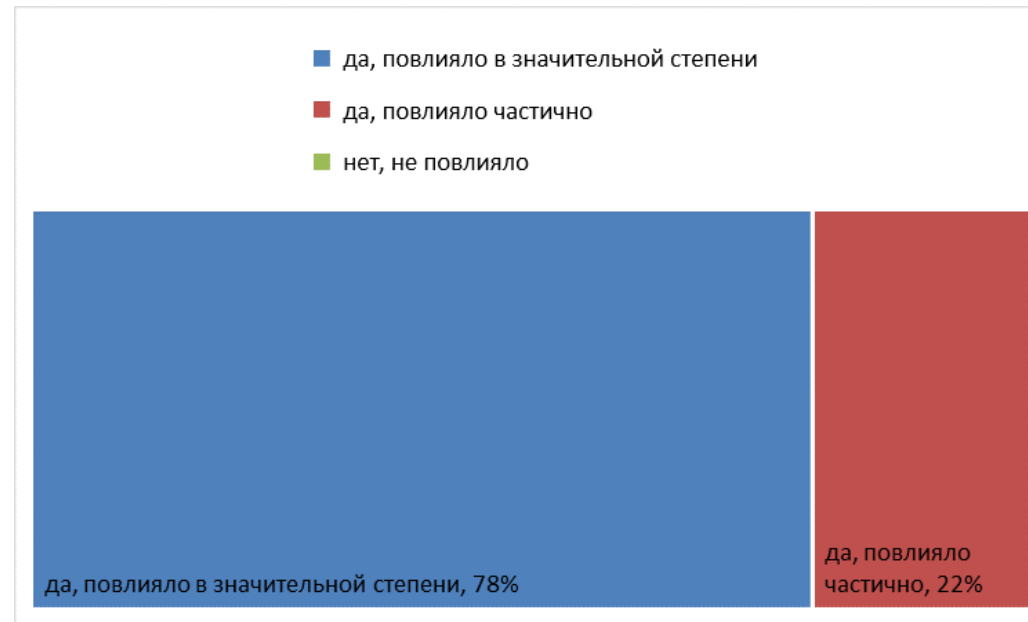
5. Подготовлены и широко распространяются в печатном и электронном виде 19 видов методических материалов, включая памятки, чек-листы, буклеты на государственном и русском языках.
6. Участники проекта получили знания и основу для формирования практических навыков по темам soft skills, адвокаты и теория изменений, гражданские специальности в рамках обучающей программы, состоявшей из 11-ти онлайн-тренингов, 5-ти обучающих консультаций, 5-ти мастер-классов, 6-ти прямых эфиров. Команда консультантов и методистов проекта для обеспечения устойчивости результатов разработала для участников проекта ÖzgerIS и будущих пользователей продуктов проекта обширный пакет методических, презентационных и учебных материалов, который доступен всем желающим и уже используется лидерами для проведения своих мероприятий, обучения других активистов (https://drive.google.com/drive/folders/1o5gk5tXmPkRHB2C9mOlv6H-KBuaocoPF?usp=share_link).
7. Более 980 представителей разных сфер приняли участие в работе 50-ти дискуссионных площадок в регионах Казахстана, организованных лидерами-участниками проекта ÖzgerIS. В отдельных регионах мероприятия проводились в связке «опытный наставник – молодые активисты» для наработки необходимого опыта. В итоге участники провели 36 часов дискуссии в формате фишбол (аквариум), 51 час креатива в формате хакатон и 33 часа мозгового штурма в формате диалоговая площадка. Выработано 296 практических рекомендаций, которые доводятся до сведения местных органов власти официальными письмами для дальнейшей реализации в планах развития городов и сел.
8. 20 активистов получили возможность расширить свой социальный капитал и приобрести новый опыт в рамках 20-ти обменных визитов. Помимо обмена опытом, участники использовали данную возможность для передачи знаний и навыков, проведения обучающих, презентационных мероприятий, тем самым расширяя охват проекта ÖzgerIS и вовлекая новых лидеров в освоение современных методов работы.

9. Ход и результаты проекты регулярно освещались в социальных сетях проекта, фонда и участников по всему Казахстану, а также в СМИ местных и республиканских. Общий информационный охват составил около 150,000 человек на момент составления отчета.

3. Измерение социальных и других изменений, произошедших по окончании и/или в течение реализации социального проекта

Для измерения изменений и получения обратной связи командой консультантов и методистов проекта ÖzgerIS был проведен онлайн-опрос участников проекта по специально разработанной анкете (на государственном и русском языках). Далее приведены полученные результаты, характеризующие изменения.

Степень влияния участия в проекте ÖzgerIS на рост лидерского потенциала участников, на усиление их позиций и повышение конкурентоспособности проектов, организации



Обозначенные участниками истории успеха и примеры изменений *(приведены в авторской редакции)*:

Внедрила новые методы работы в свои проекты, анализируя тренды.

Начинаю социальное предпринимательство.

Благодаря обменному визиту в Кокшетау удалось не только наладить сотрудничество с новыми организациями, укрепить партнёрство с давними коллегами, но и передать обращения в областной штаб поддержки Кандидата в президенты РК Токаева в преддверии СОР-27, в которой приняли участие трое наших представителей. Также воздействие проекта оказало и на качество реализации наших проектов.

Я стала более коммуникативной, теперь я не боюсь перемен, организовала себя и свою организацию и самым лучшим показателем эффективности явилась победа на фестивале, наша команда заняла 1 место.

Определение перспектив развития бизнеса и новых квалификаций в области лидерства по итогам участия в форсайте.

С большим удовольствием делился ссылкой с коллегами, считаю, что все онлайн мероприятия помогут моей организации «держать нос по ветру».

Реализовать в жизни ещё не довелось, но проект натолкнул меня на некоторые решения.

Те цели, которые мы ставили перед собой при подготовке обменных визитов, полностью достигли результатов, которые ожидали.

Расширение знаний, обмен опытом, проведение Хакатона, приобретение лидерских навыков.

Благодаря индивидуальной консультации по лидерскому потенциалу определены последовательные шаги для дальнейшего роста. И стала понятна специализация как гарантия финансовой устойчивости.

Общение с консультантами расширяет сознание и повышает квалификацию руководителя и сотрудников фонда "БлагоДарую", что помогает комплексно и системно оказывать помощь нашей целевой аудитории - детям с особыми образовательными потребностями и детям, попавшим в трудную жизненную ситуацию. В проекте по формированию лидеров новой формации мы сформировали навык проведения диалоговой площадки "От равных прав к равным возможностям". Это был наш первый опыт проведения мероприятия на городском уровне для всех НПО г.Риддера, работающих с данной целевой аудиторией с приглашением представителей акимата и государственных органов, работающих с детьми с инвалидностью, мероприятие освещено в СМИ и на страницах социальных сетей. Огромное спасибо за оперативность и готовность помочь, именно общение с Вами вдохновило подать заявку на Премию НПО, и мы получили письмо, в котором указано, что наша организация ОФ «БлагоДарую» является победителем Премии для неправительственных организаций в 2022 году. Это наш общий успех.

Приобрела новые знания и умения, применяю их в работе.

У меня изменилось мнение насчёт социального бизнеса, роста и масштабирования и т.д.

Моя история успеха связана с тем, что после того как приняла участие на тренингах проекта Özgerİs, смогла обновить и обогатить свои знания, и применить их профессиональной деятельности и в своей повседневной жизни. Так, я для себя приняла решение что хочу продолжить начатое обучение на проекте Özgerİs и стать сити-менеджером своего региона. Раньше я о существовании сити-менеджеров лишь догадывалась, не знала.

Благодаря обучению по проекту Өзгеріс мне как директору ОО"NASLEDIE (благотворительность для семей воспитывающих детей с ограниченными возможностями) удалось осуществить свою давнюю мечту, то есть вывести нашу организацию на международный уровень, сейчас в начале декабря поеду заключать первые договора о международном сотрудничестве между Казахстаном и Узбекистаном, презентую социальный проект по социальному туризму для категорий СУСН. Благодарю всех специалистов ЧФ "Тринта" за плодотворное обучение, которое впоследствии привело к осуществлению мечты и раскрытие новых возможностей для народа, спасибо огромное всем, кто дарил нам бесценные знания. Также я посетила г.Алматы с обменным визитом, наша организация посмотрела опыт работы АРДИ благодаря тому, что выиграла конкурс спасибо от души! Надеюсь, будете проводить ещё много полезных вебинаров и когда -нибудь увижу всю вашу команду лично.

Благодаря участию в проекте стали растить собственных лидеров гражданского общества в нашем маленьком городе - результаты за полгода: обучены молодежные лидеры инициативных групп, реализовано 10 мини-проектов среди сельской молодежи, инициирован и реализован мини-проект "Серебряный волонтер", пройден обучающий тур в г. Астана в ОФ "Фонд развития парламентаризма в Казахстане" и 5-дневное обучение в Школе женского политического лидерства у Зауреш Батталовой.

Благодаря участию в проекте Өзгеріс я узнал много новой и актуальной информации по гражданскому лидерству. Смог попробовать свои силы в проведении Хакатона и совершить обменный визит.

Благодаря проекту я расширила свои познания о развитие гражданского активизма и лидерства новой формации. Я провела Диалоговую площадку, принимала участие в Хакатоне. А также наша инициативная группа выиграла обменные визиты. Все это позволило на практике применить полученные знания.

Я использовала лекцию по эмоциональному интеллекту для подготовки к тренингам и саморазгрузки, понимания себя в пространстве своей роли в обучении.

Проект Өзгеріс помог узнать много нового и интересного, включая фишки, которые могут пригодиться для правильного и корректного составления новых проектов.

Повысила финансовую грамотность.

Узнала, что я подустала, надо собраться с новой силой и т.д.

Жұмыс барысында қолдану

Әріптестеріммен ынтымақтастықта және әлеуметтік желілермен жұмыс жасауда көп пайдалы жұмыстар атқара алдым
Уметь составлять бюджет, эмоциональный интеллект, критическое и аналитическое мышление, как сдавать отчёты, стандарты ГСЗ и т.д.

Благодаря знаниям, полученным от участия в проекте, мне удалось составить свой проект и выйти на новый уровень, победить в номинации, посвященной Году детей.

Благодаря проекту, я познакомилась с серебряными волонтерами Астаны. Наладили контакты, но пока не успели объединить усилия по волонтерской направленности. Благодаря онлайн семинарам организация укрепилась в желании заниматься проектной деятельностью. Так как мы научились отчетности и планированию мероприятий по чек-листам.

Удалось изменить методику управления компанией с точки зрения лидера руководителя.

Повлияло на принятие решения о своем развитии в социальной сфере.

Для нас были полезны встречи, посвященные темам экологии и урбанизации, так как мы работаем над эко-проектом "Зеленый дом Бориса Щербакова". Нам очень понравился и был очень своевременен и полезен семинар по геймификации, т.к. хорошего материала на эту тему у нас не было, и мы полностью используем этот материал в работе. Полезным был семинар по отчетности и планированию.

Для получения результатов от внедрения нужно еще немного времени.

Была проведена дискуссионная платформа, где мы нашли решения.

Объединили в коалицию центры, работающие с детьми особенного развития здоровья. Начали работать над несколькими проектами, благодаря которым улучшится социализация, образование и профориентация детей с ОВЗ после 18 лет.

Я посещала вебинары для повышения знаний в правовой и финансовой сфере работы НПО.

Участие в проекте нам дало возможность повысить квалификацию, применяем в работе, новые и полезные знакомства, нетворкинг, партнерские проекты.

Обновить навыки и знания, которые использую повсеместно в работе и общественной деятельности.

Очень полезны были тренинги, которые помогли в управлении собой, практическое применение принципов тайм-менеджмента. Так как наш Фонд большей частью занимается социальными проектами, то информация и опыт профессионалов дал большой положительный эффект. А также могу отметить повышение общего уровня за счет работы с дополнительной информацией; совершенствование полезных социальных навыков и умений (планирование предстоящей деятельности, расчет необходимых ресурсов, анализ результатов и окончательных итогов).

Привлечь новых участников к проекту ÖzgerIS, новые навыки сейчас применяем в своей общественной деятельности.

Көш басшылык кабілет пен білімімді арттырдым

Мен осы жобаның стипендияты атанып Күлсары қаласында 2-ҮЕҰ іс-сапармен барып келдім.

Әлеуметтік желіде өз парақшамды қолға алып, оқырмандарыма пайдалы кеңеспен бөлісе білдім!

Жұмысымда әлі пайдаланбадым. Болашақта пайдаланамын деген ойдамын.

Командамен жұмыс жасап жақсы жақа өзгеріп жатырмын жаңа жобалар жаздым теориялық білім және тәжірбиеде қолдану

Я решила стать одним из лидеров в сфере НПО.

Я стала бюджетным адвокатом. И теперь есть заявки по разбору бюджета в сёлах. Есть команда. Называется "Первые леди".

Научилась проектному менеджменту и составлению отчетов.

Благодаря программе я прокачала знания повысила самооценку, смогла правильно выстроить приоритеты и аспекты деятельности.

Благодаря проекту мне удалось увлечь темой лидерства и вовлечь в волонтерскую команду фонда своего сына, который принимал вместе со мной участие в Форсайт-сессии. С тех пор он активно волонтерит на всех мероприятиях фонда и вовлекает в это своих друзей и одноклассников, формируя таким образом интерес к НПО сектору у молодежи. Также в рамках проекта я провела мастер-класс по эмоциональному выгоранию, что позволило сформировать мини-сообщество заинтересованных данной темой специалистов НПО. Кроме того, совершила обменный визит в Социальный городок Салем (г.Шымкент), где завязалось партнерство, которое будет продолжено в дальнейшем путем организации и

проведения совместных образовательных мероприятий для специалистов школ. А знания, полученные благодаря просмотру видеороликов проекта, ежедневно помогают вести деятельность моей организации более эффективно.

Я испытала свои силы в новом направлении, для меня это обучения лидерству.

Качественнее готовим отчетную документацию, применяем онлайн инструменты и программы для работы, помогающие быстрее и лучше выполнить задачу, используем методы тайм-менеджмента для эффективности работы.

Я приняла участие в своем первом прямом эфире в Инстаграм, это было очень волнительно, но я благодарна за этот опыт организаторам. А также на площадке Форсайта смогла презентовать свою идею нового проекта о создании пространства для молодежи, почувствовала поддержку и теплую обратную связь, что вдохновило меня продолжать искать возможности реализации инициативы.

Әріптестермен кездесіп, ой-пікірімізбен бөлістік. Тәжірибе алдық.

Хакатон форматында жұмыс жасадым, диалог алаңында қаншама іскер адамдармен пікір алмастым.

Мен үлкен сенім пайда болды. Көп теген мүмкіндіктерді игере алатыныма.

Кенес беру компетенции өсті. Серіктестік інғайту жолын табу.

Поучаствовала в программе обменных визитов, взяла интервью о коллаборации Международного финансового центра Астана и РФМШ, появились возможности партнерства и организации совместного мероприятия в следующем году.

Во-первых, благодаря данному проекту у меня случился качественный нетворкинг, я обрела не только знакомых, но и будущих партнёров, друзей в других регионах. Также обогатилась новыми для меня инструментами, навыками. Благодаря реализации мероприятия хакатон обнаружила для себя, что в нашем городе очень много равнодушных жителей, которым известны болевые точки местности, как известны пути их решения, и которые готовы содействовать улучшению качества жизни в нашем городе.

Провела Диалоговую площадку в своём регионе, тема «Благоустройство города». По результатам подготовили ряд рекомендаций по улучшению и решению проблем благоустройства и озеленение нашего региона.

На мой взгляд, это те знания, которые способствуют повышению лидерских качеств.

Повышение личностного роста.

) , в т.ч.				
2685	0	289	150	781	96	132	254	835	126	22

Возрастной показатель:

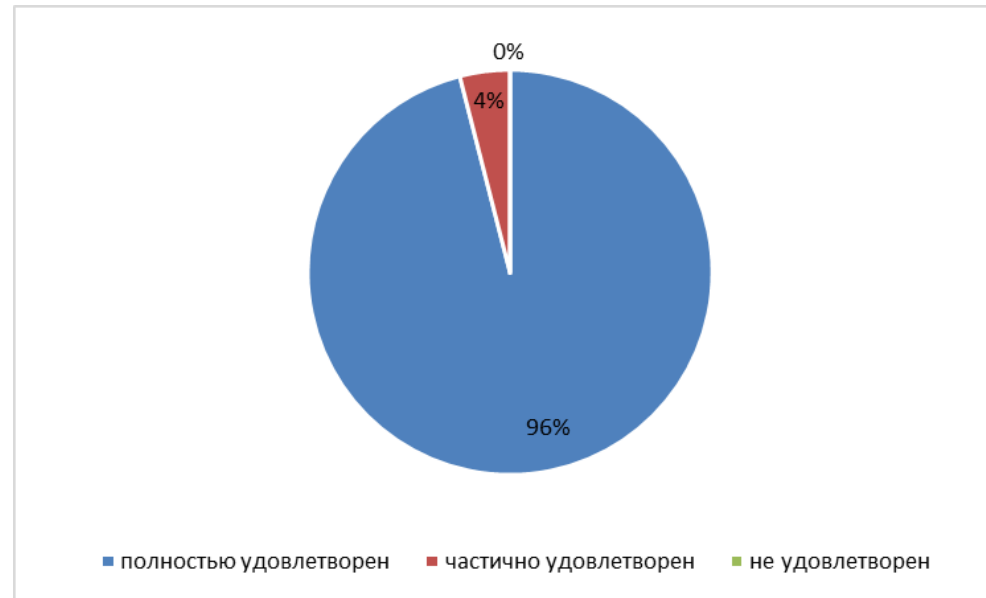
Количество участников проекта всего	от 13-16 лет	17-22 года	23-27 лет	28-32 года	33-45 лет	46-58 лет	59 лет и выше
2685	48	399	284	365	676	753	160

5. Результаты социального проекта:

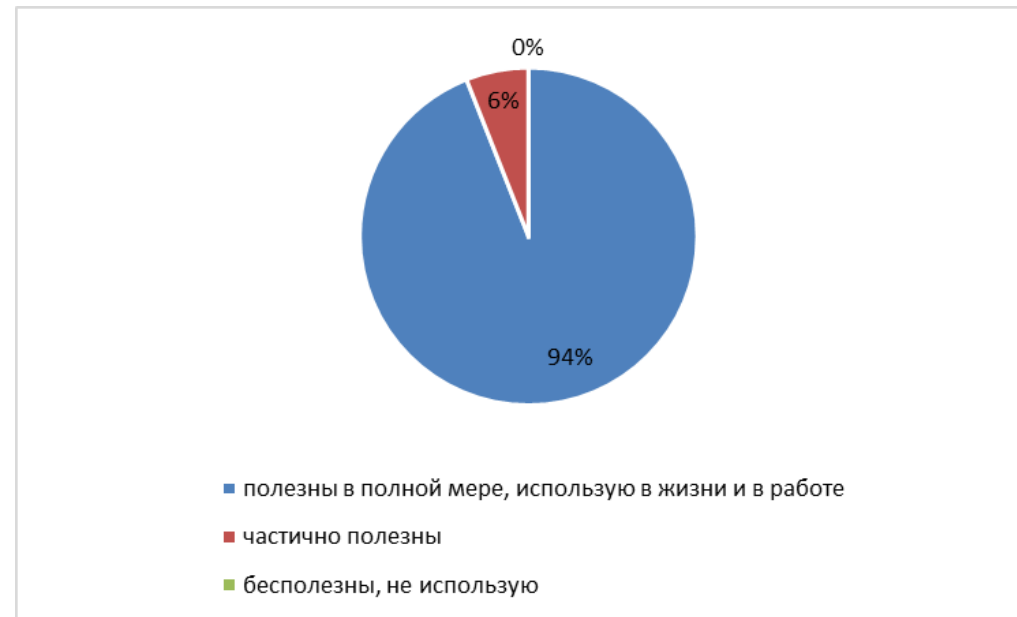
Детальная информация о результатах проекта в разрезе задач представлена в пункте 1 данного отчета. В пункте 2 подробно описаны результаты, подтверждающие достижение цели проекта. В пункте 3 данного отчета приведены результаты опроса участников проекта, подтверждающих социальные и другие изменения, произошедшие в результате проекта.

Таким образом, все запланированные объемы результатов проекта ÖzgerİS выполнены, а по отдельным задачам существенно перевыполнены как результат внимательного отношения к потребностям целевой группы и нацеленности на расширение социального эффекта. Команда консультантов и методистов проекта продолжает получать запросы на информационные, консультационные и методические услуги, которые будут удовлетворены после окончания проекта за счет собственных средств фонда «ТРИНТА». Работа с лидерами продолжится также в рамках других проектов фонда и партнерских инициатив.

По итогам проекта *уровень удовлетворенности* участников качеством организации мероприятий и продуктами проекта отражен на диаграмме далее:



Степень *полезности* мероприятий и продуктов проекта участники оценили следующим образом:



6. Анализ вклада партнеров (если есть), органов власти, структур, оказывавших поддержку в реализации социального проекта: насколько необходимым было их привлечение, каким образом это усилило социальный проект, какие уроки извлечены, каким образом планируется продолжить взаимодействие?

В рамках партнерства были привлечены следующие специалисты для проведения обучающих консультаций и мастер-классов, передачи опыта и знаний участникам проекта по соответствующим тематикам:

1. Сауле Ынтыкбаева, начальник Управления повышения финансовой грамотности Агентства РК по регулированию и развитию финансового рынка - обучающая онлайн-консультация по вопросам финансовой грамотности
2. Светлана Богатырева, магистр психологии, руководитель фонда Just Support, www.teenslive.kz, [@justsupportkz](https://www.instagram.com/justsupportkz), [@bullyingkaz](https://www.instagram.com/bullyingkaz) - мастер-класс "Эмоциональное здоровье и профессиональное выгорание"
3. Вадим Литвинов, профессиональный эколог, консультант ОФ "ЭМИР" - обучающая онлайн-консультация по теме "Экологические гражданские инициативы - как добиться успеха?"

4. Думан Смақов, главный редактор Factcheck.kz, медиа эксперт – мастер класс "Фактчек деген не және оның біздің өмірімізге қандай қатысы бар?"
5. Валерий Опря, Chief Philosophy Officer SPHRi | Executive Coach, автор руководства "HR для лидеров - мастер-класс "ЛИДЕРСТВО в контексте организационного развития"
6. Бегалиева Захира, директор общественного фонда "ITeachMe", руководитель проектного офиса" Адалдық аланы " Министерства труда и социальной защиты населения РК – мастер-класс «Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік және оның үкіметтік емес ұйымдарға қатысы қанша?»»

Также информационную поддержку в распространении методических материалов проекта оказали:

1. Общественный фонд «Казахстанское объединение немцев «Возрождение»
2. Общественный фонд «DESENTA»
3. Общественный фонд «Центр развития местного самоуправления»
4. Социальный корпоративный фонд «ЗУБР»
5. Общественный фонд «KAMEDA»
6. ТОО «Компания WOW»
7. Общественный фонд «ЭМИР»

Партнеры социального проекта

Организации, которые принимают непосредственное участие в реализации проекта, деятельность которых может отразиться на результатах проекта. К партнерам не относятся поставщики, оказывающие услуги по логистике, питанию, проезду и так далее.

Наименование организации /ФИО партнера	Роль в проекте	Контакты организации, партнера
Республиканское Общественное Объединение «Практическая психология»	Роль в проекте осуществлялась по следующим направлениям:	Бизакова Фатима 87013727721

Ассоциация предпринимателей и медиаторов Казахстана (Карагандинская область)	<p>– информационное взаимодействие, обмен опытом и лучшими практиками работы, в том числе в рамках информационных и дискуссионных мероприятий;</p> <p>– консультационная поддержка участников проекта в процессе выстраивания и приоритизации форм гражданского участия;</p> <p>– информационная поддержка в распространении методических материалов проекта среди своей целевой аудитории для создания информационного поля для конструктивного диалога между государством и обществом;</p> <p>- взаимная имиджевая поддержка в ходе продвижения новых подходов по конструированию гражданского пространства населенных пунктов включая проблемные зоны.</p>	Шиллер Марина, 87775405190
Общественное объединение "Елу жылда-Ел жаңа»		Сүйімкүл Шарапат Батырбековна 87011808022
Абдирахманова Шара Нургалиевна (Туркестанская область)		87079515544
МОО «Молодежь за здоровый образ жизни» (Северо-Казахстанская область)		Грабарь Лидия, 87777955283
ОФ «DESENTA» (Павлодарская область)		Ольга Гуржей, 87056118691
ОО «Истоки добра» (Акмолинская область, Кокшетау)		87015333276
Марина Лутошкина, Андрей Лутошкин (Акмолинская область, Атбасар)		87772858827
ОФ «Жаңа ұғрақ STEP» (Акмолинская область, Степногорск)		Салимова Зарина, +77751063077
Сержан Бисенгалиев (Атырауская область)		87784875444
ОФ «Несібе» (Костанайская область)		Кенжегуль Алтынбаева, 87051576615

ОФ "Перекресток", Группа компаний "Profiteam" (Костанайская область)		Куликов Алексей, 87773020420
ОФ «БлагоДарую» (Восточно-Казахстанская область)		Гречишкина Елена, 87712055517
Владислав Голярко (Туркестанская область)		87054844430
ЧФ «Өркениет медиа» (Западно-Казахстанская область)		Нурлиев Едиль, 87769333666
Фонд содействия научным исследованиям (Западно-Казахстанская область)		Калиев Тлеген, 87055148500
Каликбаев Болат Муханбетжанович, "ОО АЛАШ"		+7 701 857 3569

Предложения темам будущих социальных проектов, которые могут явиться продолжением настоящего социального проекта:

№	Наименование проекта	Обоснование целесообразности (описание проблемы)	Цель	Задачи	Краткое описание (основные направления проекта)	Необходимая сумма	Место реализации (география проекта)	Ожидаемые результаты
	Формирова	Ключевая	Цель:	Задачи:	Мероприятия	30 060 000	Казахста	Жители сел

<p>ние эффективно социальной навигации на уровне местных сообществ для качественной реализации прав и повышения уровня жизни сельских жителей</p>	<p>проблема, на решение которой повлияет данный проект, - отсутствие единой эффективной инфраструктуры социального и правового обеспечения граждан, участники которой осознают себя ее частью и выражают готовность осуществлять индивидуальную социальную навигацию (сопровождение) человека/семьи. Причины ее возникновения:</p> <p>1. Разрозненность «точек входа»</p>	<p>расширение инфраструктуры локальных сообществ за счет внедрения новых методов оказания комплексной поддержки гражданам, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, со стороны государственных органов, гражданского и коммерческого секторов</p>	<p>1. Обеспечить получение целевой группой проекта практического опыта защиты прав и реализации возможностей</p> <p>2. Разработать, апробировать и широко распространить алгоритмы действий специалистов с уязвимыми группами населения, находящимися в сложных жизненных ситуациях (кризисный,</p>	<p>проекта окажут позитивное влияние на устранение обозначенных причин и дадут устойчивые результаты для полноценного решения проблемы на национальном уровне. Так в фокусе проекта будут «точки входа» и получение опыта эффективной социальной навигации через работу консультационных служб и межведомственных команд, будет проведено</p>	<p>тенге (среднесрочный грант, 2 года)</p>	<p>н</p>	<p>получат доступ к понятным точкам входа в систему социального и правового обеспечения, а участники инфраструктуры из числа государственных, неправительственных и коммерческих организаций осознают себя как части единой системы и будут готовы обеспечить индивидуальную социальную навигацию на основе полученных в проекте знаний и навыков. В проекте запланирована</p>
---	---	--	---	---	--	----------	--

	<p>– большое количество разных государственных учреждений, НПО, коммерческих организаций, которые оказывают услуги, иногда дублируя друг друга</p> <p>2. Отсутствие мотивации взаимодействовать и ориентироваться на потребности человека (семьи), вследствие чего возникает «гонка за показателями»</p> <p>3. Разрозненное правовое поле – значительное количество</p>		<p>экстренный статус)</p> <p>3. Подготовить к масштабированию лучшие работающие модели в сфере защиты прав и реализации инициатив</p>	<p>комплексное обучение и сопровождение всех участников. Успешные модели будут задокументированы в формате социальных франшиз (3 пакета) и получат свое распространение. Мы планируем, что не менее 300 000 человек смогут узнать об этом. Данный проект предлагает 2 инновации для казахстанской практики:</p> <p>1 – практическое внедрение</p>			<p>работа 10 консультационных служб (мигранты), которые окажут 2000 правовых консультаций. Будет работать 20 подготовленных консультантов. Предусмотрены мероприятия по выстраиванию алгоритмов действий в сложных жизненных ситуациях. Будет обучено 200 специалистов образования, здравоохранения, социальной защиты, охраны прав, которые смогут оперативно и качественно</p>
--	---	--	---	---	--	--	--

		<p>нормативных документов разного уровня, зачастую противоречащих друг другу и быстро меняющихся</p> <p>4. Нет опыта эффективного и легкого выстраивания общих процессов на местном уровне – процессы забюрократизированы.</p>			<p>принципа «одного окна» и обеспечение индивидуальной социальной навигации при реализации человеком своих социальных, экономических, гражданских прав</p> <p>2 – демонстрацию на конкретных кейсах возможностей социальной франшизы как инструмента масштабирования успешных социальных и гражданских практик.</p>		<p>работать с семьями в трудной жизненной ситуации на основе кейс-менеджмента - 80 кейсов экстренного и кризисного статусов. С целью обеспечения дальнейшего развития лучших практик будет проведена диагностика моделей на франшизопригодность, после чего 3 модели будут упакованы и получат распространение (инфоохват - 300 000 человек). 70% представителей</p>
--	--	--	--	--	---	--	--

								<p>целевой аудитории применят на практике полученные знания и навыки. 90% лиц в трудной жизненной ситуации, ставших участниками проекта, смогут изменить свой статус.</p> <p>Повышение общего уровня доверия населения власти (на территориях реализации проекта) на 10% благодаря работе региональных консультантов.</p>
<p>(Выберите направление предоставления гранта, которому соответствует предлагаемая Вами тема гранта)</p> <p>10) защита прав, законных интересов граждан и организаций</p>								

Укажите конкретные практические рекомендации по итогам реализации социального проекта для государственных органов.

Государственные органы	Рекомендации	Номер и дата письма о направлении выработанных рекомендаций <i>(копии писем с приложениями необходимо предоставить с данным отчетом)</i>
<p><i>В проекте не была запланирована выработка рекомендаций в целом по итогам проекта для государственных органов. Рекомендации, выработанные участниками 50-ти региональных мероприятий, предоставляются акиматам городов и районов в устном и письменном виде по инициативе команды «ТРИНТА» сверх запланированных в проекте задач.</i></p>		

Список приложений по мероприятиям за отчётный период 5 октября – 30 ноября 2022 года

(предоставлены с печатным вариантом отчета, остальные материалы находятся на гугл-диске, ссылки даны по тексту отчета и в предыдущих промежуточных отчетах)

1. Приложение 1 – Письма-соглашения (образцы буклетов приложены к отчету)
2. Приложение 2 – Аналитическая статья по итогам анализа гражданского пространства и статья по итогам реализации проекта
3. Приложение 3 – Материалы по онлайн-тренингам м
4. Приложение 4 – Материалы по мастер классам и обучающим консультациям
5. Приложение 5 – Информация по обменным визитам

Общее количество страниц отчета: _____

_____ / _____ / _____

Должность, Ф.И.О руководителя

Дата заполнения _____

Место печати