



**Жастар қызметкерлері қоғамдастығы**  
**Сообщество молодежных работников**  
**Society of Youth Workers of Kazakhstan**

Қазақстан Республикасы, 010000, Нұр-Сұлтан қаласы,  
Тұрандағылы 14 үй, for Jastar орталығы

**Исх. №03-19/98**  
**От "02" июля 2021 г.**

Приложение 1

Форма

**Кому:** Некоммерческому  
акционерному обществу «Центр  
поддержки гражданских инициатив»  
**От кого:** Общественное объединение  
«Сообщество молодежных  
работников»

**Заявление на участие в конкурсе на предоставление гранта  
для неправительственных организаций**

Настоящим заявлением Общественное объединение «Сообщество молодежных работников» (далее – заявитель) выражает желание принять участие в конкурсе на предоставление грантов для неправительственных организаций (далее – конкурс) по теме гранта №8: «Принятие комплекса мер по совершенствованию деятельности молодежных ресурсных центров» по направлению №3 «Поддержка молодежной политики и детских инициатив» и согласие реализовать социальный проект и (или) социальную программу в соответствии с условиями конкурса.

Заявитель настоящим подтверждает и гарантирует, что вся информация, содержащаяся в Заявлении и прилагаемых к ней документах, является подлинной, соответствует истинным фактам, и выражает осведомленность об ответственности за предоставление недостоверных сведений о своей правомочности, квалификации, качественных и иных характеристиках, соблюдении им авторских и смежных прав, а также иных ограничений, предусмотренных действующим законодательством Республики Казахстан. Заявитель принимает на себя полную ответственность за предоставление таких недостоверных сведений.

**Исполнительный директор**

**Данилова Е.С.**

Дата заполнения "2" июля 2021 год

## Анкета заявителя

№ п/п	Наименование	Информация (заполняется заявителем)
1.	Наименование заявителя в соответствии со справкой о государственной регистрации (перерегистрации) юридического лица или свидетельством о государственной регистрации (перерегистрации) юридического лица	Общественное объединение «Сообщество молодежных работников»
2.	Дата государственной регистрации (перерегистрации)	4 июля 2018 года
3.	Бизнес-идентификационный номер	180740002175
4.	Фактический адрес	г.Нур-Султан, пр.Туран 14, молодежный центр for Jastar
5.	Информация о целевой группе заявителя	Дети, молодежь, работники по делам молодежи, молодежные ресурсные центры
6.	Фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность первого руководителя, контактные номера телефонов (в том числе мобильный) и адрес электронной почты	Данилова Елена Сергеевна, исполнительный директор, контакты: 8 (777) 447-33-73 nywakz@gmail.com
7.	Фамилия, имя, отчество (при его наличии) главного бухгалтера (бухгалтера), контактные номера телефонов (в том числе мобильный) и адрес электронной почты	Алимова Багила Бурхановна Бухгалтер организации 8(708)3955016 nywakz@gmail.com
8.	Трудовые ресурсы всего, из них:	35
	Штатные сотрудники	6
	Привлекаемые специалисты	9
	Волонтеры	20

### Сведения о потенциале заявителя

#### **1. Обоснование соответствия предлагаемого социального проекта и (или) социальной программы уставной деятельности организации.**

Общественное объединение «Сообщество молодежных работников» (далее – СМР) создано в 2018 году по инициативе группы тренеров по молодежной работе, прошедших обучение в рамках проекта Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) по развитию молодежной политики и молодежных ресурсных центров в Казахстане.

На текущий момент СМР является профессиональным объединением тренеров и экспертов молодежной работы, и его основная деятельность направлена на развитие молодежных ресурсных центров, молодежных работников, молодежи и детей.

В составе команды СМР 21 человек, имеющие практический опыт работы с молодежью и прошедшие обучение у международных экспертов – представители республиканских и региональных молодежных организаций, молодежных ресурсных центров и тренеры Национального пула тренеров по работе с молодежью.

Также, при СМР действует Международный экспертный совет, в состав которого входят эксперты в сфере молодежной работы и неформального образования Армении, Беларуси, Литвы, России и Эстонии, которые также состоят в пуле тренеров Департамента молодежи Совета Европы и Международной гильдии тренеров по работе с молодежью.

Наша миссия заключается в создании профессиональной среды для работы с молодежью, обеспечивающей раскрытие потенциала молодых людей и отвечающей их потребностям. Цель – содействие развитию государственной молодежной политики и объединение усилий и опыта молодежных работников (работников по делам молодежи) (п.2.1. Устава).

Нашими ценностями, которые определяют то, как мы ведем себя в обществе и принимаем решения являются:

1) наша главная ценность - обеспечение прав молодых людей на участие в жизни общества;

2) мы несем ответственность перед молодежью, обществом, государством и партнерами за принятые на себя обязательства, свои действия и поступки;

3) доверие - фундамент социальных взаимоотношений. Необходимо укреплять доверие между молодыми людьми, между государством и молодежными организациями;

4) мы развиваем групповую сплоченность молодежи, независимо от их социального статуса, географического положения, национальностей и вероисповедания;

5) наша деятельность направлена на то, чтобы принести социальную и экономическую пользу обществу через различные молодежные программы и проекты;

6) в сотрудничестве и диалоге со всеми заинтересованными сторонами (молодежь, молодежные организации, государство, бизнес и др.), с учетом международного и отечественного опыта, необходимо постоянно совершенствовать работу с молодежью. Тем самым, обеспечивать устойчивое развитие данной сферы.

Направлениями деятельности СМР являются:

1) поддержка в создании новой модели молодежных ресурсных центров, ориентированной на результат, в том числе содействие развитию интегрированной модели молодежной политики и работы с молодежью (пп. 3 п. 2.2. Устава);

2) продвижение и поддержка молодежных работников (работников по делам молодежи), в том числе развитие знаний, навыков и ценностных установок молодежных работников (пп. 4 п. 2.2. Устава);

3) содействие социальному и личностному развитию детей и молодежи, в том числе развитие жизненно важных навыков, волонтерской и общественно-полезной деятельности, содействие участию молодежи в жизни и инициативах общества и местных сообществ и оказание поддержки инициативам и проектам данной целевой группы (пп. 6, 7, 8, 9 п. 2.2. Устава).

Основными программами и проектами СМР, которые получили поддержку международных экспертов в сфере молодежной работы и неформального образования являются:

1) Программа сертификации молодежных работников (работников по делам молодежи) – добровольная сертификация (онлайн, оффлайн обучение и оценка компетенции) и присвоение Сертификата для молодежных работников, соответствующих модели компетенции и признающих ценностей СМР согласно трем категориям: младший молодежный работник, старший молодежный работник, тренер-эксперт молодежной работы. В мае 2021 года на Семинаре для региональных МРЦ с участием Комитета по делам молодежи и семьи МИОР РК Сообщество молодежных работников презентовало «Модель компетенций молодежного работника/специалиста»;

2) Программа сертификации молодежных ресурсных центров - добровольная сертификация и присвоение Знака качества для молодежных ресурсных центров, соответствующих политике качества и признающих ценностей СМР;

3) Программа развития у подростков и молодежи навыков для обучения, трудоустройства и достойной работы – 4-х модульная подготовка молодежи и подростков, каждый модуль включает в себя 6-дневные или 4-дневный тренинг и 45-дневный период менторского сопровождения. С 2020 года программа дополнена компонентом по развитию социального предпринимательства через инновационную модель UpShift, программа получила название «Самгау»;

4) Социальный центр диагностики и коррекции трудностей обучения детей и молодежи – социальная работа с детьми, подростками и молодежью, имеющими трудности (дислексия, дисграфия и т.п.) в обучении.

В 2019 году эксперты СМР привлекались в реализацию проекта «Совершенствование деятельности молодежных ресурсных центров» по направлению №3 «Поддержка молодежной политики и детских инициатив» для разработки методических публикаций и содействия в сотрудничестве с Молодежными ресурсными центрами страны.

В 2020 году СМР прошло Микрооценку по процедурам закупок и получило статус «низкого уровня» и оценку по соответствию требованиям по защите от сексуального насилия и получило высокую оценку от партнера.

## 2. Опыт работы заявителя по теме гранта.

Перечисляются предыдущие аналогичные социальные проекты и (или) социальные программы, реализованные или находящиеся в процессе реализации за последние 3 (три) года (проекты и услуги, выполненные специалистами организации на индивидуальной основе или через другие организации, не могут считаться соответствующим опытом самой организации).

Сроки реализации социального проекта и (или) социальной программы	Наименование социального проекта и (или) социальной программы (краткое описание основной деятельности)	Наименование заказчика (донора) и географический охват выполненного социального проекта и (или) социальной программы	Стоимость социального проекта и (или) социальной программы	Результаты социального проекта и (или) социальной программы
	Повышение потенциала	Министерство образования и науки РК	28 759 300 KZT	Проведены международная

<p>Август – ноябрь 2018 года</p>	<p>специалистов по работе с молодежью</p>	<p>в рамках гранта Всемирного банка</p> <p>14 областей, гг. Астана, Алматы, Шымкент, Эстония и Финляндия</p>		<p>ознакомительная поездка в Эстонию и Финляндию, тренинг для тренеров в городе Астана, 4 кустовых тренинга для представителей всех регионов. Ссылка на Краткую информацию по достигнутым результатам реализации проекта Развития молодежного корпуса <a href="http://edu.gov.kz/kz/deyatelnost/list.php?SECTION_ID=23">http://edu.gov.kz/kz/deyatelnost/list.php?SECTION_ID=23</a></p>
<p>Декабрь – февраль 2018- 2019 гг.</p>	<p>Совместный проект «Развитие модели молодежных ресурсных центров и принципов молодежной работы, ориентированных на результат в рамках Глобальной инициативы Generation Unlimited и Года молодежи в Казахстане»</p>	<p>Представительство Детского фонда ООН в Казахстане (ЮНИСЕФ)</p> <p>14 областей, гг. Нур-Султан, Алматы, Шымкент</p>	<p>18 076 500 KZT</p>	<p>Проведен 7-дневный курс подготовки региональных тренеров в городе Нур-Султан, разработана учебная программа развития навыков подростков и молодежи, проведено исследование первого года реализации Стандарта и методики оценки Молодежных ресурсных центров и республиканское совещание по дальнейшему развитию МРЦ</p>
<p>Февраль - декабрь 2019 г.</p>	<p>Партнерский проект по диагностике и коррекции трудностей в обучении детей и подростков</p>	<p>Корпоративный фонд “Болашак”</p> <p>г.Нур-Султан</p>	<p>15 675 000 KZT</p>	<p>В проекте задействованы 20 пилотных школ и 1 детский сад города Нур- Султан. Прошли обучения – 25 специалистов по работе с детьми с трудностями в обучении Охват более 3000 человек, действует Социальный центр Дислексии 103 ребенка прошли диагностику на риск дислексии. Организована Конференция, в котором были представители региональных ПМПК, поликлиник, психологи школ, представители НПО и родители. Общее</p>

				количество участников составило 70 человек.
Февраль - апрель 2019 г.	Логистическое обеспечение ориентационных семинаров для потенциальных бенефициаров и региональных представителей	Координационное агентство ОЮЛ “Конгресс молодежи Казахстана”  Акмолинская, Атырауская, Западно-Казахстанская, Мангистауская области и гг.Нур-Султан и Алматы	15 986 812 KZT	Проведены один 2-дневный тренинг для координаторов проекта развития молодежного корпуса в Казахстане и 300 однодневных ориентационных тренингов в Акмолинской, Атырауской, Западно-Казахстанской, Мангистауской областях и гг.Нур-Султан и Алматы
Март - ноябрь 2019 г.	Дети и предпринимательство	Центр поддержки гражданских инициатив  14 областей, гг. Нур-Султан, Алматы, Шымкент	10 003 000 KZT	Подготовлены 36 тренеров-педагогов, разработан учебно-методический комплекс по развитию детского предпринимательства и профориентации, проведены курсы в 36 пилотных школах
Май - декабрь 2019 г.	Академия молодежной работы (поддержка дальнейшего развития молодежных ресурсных центров)	Управление по вопросам молодежной политики Атырауской области  Атырауская область	25 900 000 KZT	Обучение прошли более 30 молодежных работников региональных Молодежных ресурсных центров Атырауской области
Июнь - декабрь 2019 г.	Развитие навыков подростков и молодежи для обучения, трудоустройства и достойной работы «Samğau»	Управление по вопросам молодежной политики Атырауской области  Атырауская область	46 529 000 KZT	Подготовлены 21 региональных мастер-тренеров, 140 сельских тренеров, проведены курсы по развитию навыков для обучения, трудоустройства и достойной работы с охватом 1800 сельской молодежи
Май - ноябрь 2019 г.	Реализация проекта по поддержке локальных молодежных инициатив, направленных на улучшение среды обитания (урбанистика) и развитие местных сообществ (на уровне городов и сел)	Центр поддержки гражданских инициатив  14 областей, гг. Нур-Султан, Алматы, Шымкент	100 000 000 KZT	Подготовлены 68 молодежных работников по сопровождению молодежных инициатив, отобраны и обучены по развитию жизненно важных навыков и навыков проектирования – 600

				чел., поддержаны и реализованы 100 молодежных инициатив
2020 г.	Проект по расширению доступа подростков и молодежи к навыкам социального предпринимательства и программ поддержки в рамках реализации Generation Unlimited	Детский фонд ООН (ЮНИСЕФ)	14 991 900 KZT	Результаты достигнуты
Октябрь 2020 года - апрель 2021 года	Укрепление доверия молодежи к диалогу	Представительство ООО "Диэйай Глобал" (CASS)  Атырауская область	13 532 409 KZT	Проведены исследование в Атырауской области, тренинги по предотвращению ненасильственного экстремизму (PVI) и социальному предпринимательству
2020 г.	Реализация мероприятий в сфере молодежной политики и обучение специалистов переподготовка специалистов молодежных ресурсных центров с привлечением опытных квалифицированных специалистов в сфере реализации государственной молодежной политики	КГУ "Молодежный ресурсный центр Карагандинской области" Управления по вопросам молодежной политики Карагандинской области  Карагандинская область	1 585 000 KZT	Адаптирована методика неформального образования для специалистов молодежных ресурсных центров, проведены обучающие тренинги.
2020 г.	Программа обучение молодежи	КГУ "Молодежный ресурсный центр города Сарани" акимата города Сарани, государственного учреждения "Отдел внутренней политики города Сарани"  г.Сарань, Карагандинская область	1 148 020 KZT	Разработан комплексная образовательная программа для региона, проведены гибридные обучающие мероприятия
2020 г.	Обучение (тренинги/повышение квалификации)	КГУ "Молодежный ресурсный центр" коммунального государственного учреждения "Аральский районный отдел	400 000 KZT	Обучены специалисты неформальному образованию и принципам молодежной работы

		внутренней политики на реализацию" Аральский район, Кызылординская область		
Февраль-ноябрь 2020 г.	Реализация общенационального проекта "Birgemiz: Bilim" по оказанию волонтерской помощи по подготовке к ЕНТ, обучению английскому языку, компьютерной и правовой грамотности учащимся старших классов средних школ сельской местности Атырауской области	НАО «Центр поддержки гражданских инициатив»  Атырауская область	15 699 000 KZT	Обучающие курсы проекта по всем направлениям прошли 1147 учащихся средних школ Атырауской области, подготовлены более 109 волонтеров из числа преподавателей, учителей сельских школ, колледжей и других образовательных учреждений, подготовлены для дистанционного образования более 500 сельских учителей. Опыт реализации данного проекта стимулирует участников проекта для дальнейшей его реализации и послужит становлению устойчивости образовательных процессов в сельской местности. Сформирована группа сельских педагогов, заинтересованная в образовательном процессе сельских учащихся для получения качественного образования и в результатах сдачи государственных экзаменов а также участие в различных олимпиад и научных конкурсов.
Декабрь 2020 г. - декабрь 2021 г.	Программе SAMGAU UPSHIFT в рамках плана по 3-компоненту связанного гранта «Укрепление навыков социального предпринимательства среди подростков и	Детский фонд ООН (ЮНИСЕФ)  Республика Казахстан	153 659 243 KZT	В процессе реализации



	молодежи используя передовые методы экспериментального обучения»			
Апрель - декабрь 2021 г.	Программа наставничества для жителей Атырауской области, совершивших правонарушения с экстремистским уклоном	Общественным фондом «АКНИЕТ» по реализации гранта USAID совместно с ООО "ДИЭЙАЙ ГЛОБАЛ" (CASS)  Атырауская область	9 823 268 KZT	В процессе реализации

**3. Наличие у заявителя материально-технической базы для реализации социального проекта и (или) социальной программы. Описывается готовность организации к реализации социального проекта и (или) социальной программы (технико-экономические и финансовые показатели).**

СМР имеет соответствующие технические ресурсы для реализации проекта:

- ☑ помещение центра ForJastar (структурное подразделение СМР со специально оборудованными зонами коворкинга для проведения мероприятий с охватом до 50 человек, отдельным офисным помещением для методической и административной работы, переговорной и кухней) в г.Нур-Султан (Туран 14, ВП 4) рядом с офисом потенциального грантодателя – 250 кв.м., помещение оснащено связью Интернет, имеет собственную входную группу, систему пожарной и охранной безопасности;
- ☑ материально-техническую базу – 6 ноутбуков в комплекте, МФУ - 2 штуки, цветной лазерный принтер, проектор, профессиональный фотоаппарат, телевизор, сотовые телефоны – 2 штуки, холодильник, микроволновая печь, чайник электрический – 3 штуки, кофемашина;
- ☑ офисная и конференц-мебель: диван 2 штуки, столы складные для тренинга – 5 штук, стулья – 26, кресла офисные – 2 штуки, столы офисные – 4 штуки, журнальный стол – 4 штуки, тумбы – 3 штуки, стеллажи – 4 штуки, шкафы офисные - 2 штуки, пуфы - 15 штук;
- ☑ здание бывшей школы в поселке Кунтимес Сарыкольского района Костанайской области, с общей площадью – 1173,6 кв.м.

Собственную авторскую методическую базу СМР составляют следующие публикации:

- ☑ Руководство по работе с молодежью в Казахстане соавторство Данилова Е.С., Н.О.Наурызбаев, Ж.К.Едигенова и Б.Н.Бегманова –Астана, 2018. –48с.;
- ☑ Руководство по оценке участия молодежи в жизни общества и измерению человеческого капитала молодого поколения в Н.О.Наурызбаев, Л.Г.Бурлаченко и Ю.В.Станкевич –Астана, 2018. <http://edu.gov.kz/upload/Files/rukovodstvom-potsenke-uchastiya-molodezhi-v-zhizni-obshchestva-i-izmerenie-chelovecheskogo-kapitala-molodogo-pokoleniya-ru.pdf>
- ☑ Результаты исследования первого года реализации Стандарта и методики оценки Молодежных ресурсных центров Н.О.Наурызбаев, Каримова Ж.К., Данилова Е.С. – Астана, 2019.
- ☑ Руководство по работе МРЦ –Атырау, 2019.
- ☑ Методика оценки работы молодежных ресурсных центров и вручения «Знака качества Сообщества молодежных работников для молодежных ресурсных центров» -Нур-Султан, 2019. <https://eljastary.kz/ru/methodics/16990/>
- ☑ Учебно-методический комплекс по развитию предпринимательского мышления у детей «Дети и предпринимательство» Данилова Е.С. -Нур-Султан, 2019;
- ☑ Методология создания школ, свободных от трудностей обучения -Нур-Султан, 2019;

- ❑ Руководство по молодежной работе в Казахстане 2.0 Данилова Е.С., Н.О.Наурызбаев, Ж.К.Едигенова –Нур-Султан, 2020;
- ❑ Программа «Развитие навыков подростков и молодежи для социальных инноваций и предпринимательства» Данилова Е.С., Н.О.Наурызбаев–Нур-Султан, 2021.

Сообщество имеет свой сайт [www.jashome.org](http://www.jashome.org).

Штат СМР сформирован из профессиональных экспертов и специалистов, имеющих опыт работы с детьми и молодежью, в государственном, квазигосударственном, НПО и частном секторах, а также опыт реализации международных, национальных и региональных проектов. Также, при СМР действуют:

- международный экспертный совет, куда входят 5 экспертов и тренеров по молодежной работе и неформальному образованию, имеющих опыт работы на международном и общеевропейском пространстве;

- пул тренеров по молодежной работе, имеющий большой опыт работы с молодежью и прошедших обучение у международных тренеров по неформальному образованию, состоящий из 342 чел., из них: 17 мастер-тренеров, 35 национальных тренеров, 330 региональных программных тренеров.

СМР является разработчиком Типового положения Молодежных ресурсных центров 2020 года.

СМР состоит в национальных, зарубежных и международных базах данных и порталах для НПО:

- в “Базе данных неправительственных организаций” Республики Казахстан и сведения за 2020 год были предоставлены своевременно (<https://reestr.infonpo.kz/web/guest/otkrytyj-reestr>);

- в 2019 году присвоен номер D-U-N-S от Dun & Bradstreet, данный статус служит своеобразной «визитной карточкой» для любой организации, стремящегося повысить к себе доверие со стороны потенциальных контрагентов и начать работу на международном пространстве. Это подтверждение репутации организации как прозрачной и понятной. D-U-N-S номер - 521195252 (<http://fedgov.dnb.com/webform/CCRSearch.do?val=1>);

- в “Партнерском портале ООН”, который является онлайн-платформой для упрощения и гармонизации процессов ООН для работы с партнерами из гражданского общества (национальные и международные НПО) и научно-образовательных учреждений (<https://www.unpartnerportal.org/>). Это совместная инициатива Детского Фонда ООН (ЮНИСЕФ), Управления Верховного комиссара ООН по делам беженцев (УВКБ) и Всемирной продовольственной программы (ВПП);

- Социальный центр дислексии, образованный на базе СМР и действующий на основе самокупаемого проекта состоит в Международной мультязычной платформа помощи людям с трудностями обучения (<https://dyslexiacentre.kz/>).

Экспертную и методическую поддержку СМР на устойчивых партнерских отношениях оказывают следующие организации:

- Детский фонд ООН (ЮНИСЕФ) в Казахстане (в рамках партнерского соглашения);
- Научно-исследовательский центр «Молодежь»;
- Молодежные ресурсные центры регионов;
- Государственный фонд развития молодежной политики г.Алматы;
- Корпоративный фонд «Болашак»;
- Ассоциация родителей детей и взрослых из дислексией “Ассоциация Дислексии” Российской Федерации (в рамках соглашения о сотрудничестве);
- Центр развития одаренности и психологического сопровождения «Астана дарыны» акимата г.Нур-Султан (в рамках меморандума о сотрудничестве);
- Национальная палата предпринимателей “Атамекен”.

СМР на постоянной основе занимается развитием экспертного потенциала своих сотрудников:

- сентябрь 2018 года – образовательная поездка в Эстонскую Республику и Финляндия по ознакомлению с молодежными и образовательными программами стран;
- июль 2019 - июль 2020 - обучение Даниловой Е. (координатор проектов по работе с детьми и молодежью) по программе коррекции трудностей в обучении у детей и молодежи по методу Д.Дейвиса в г. Таллин (Эстонская Республика);
- сентябрь 2020 года – образовательная поездка в Китайскую Народную Республику по ознакомлению с деятельностью молодежных и студенческих организаций;
- июль 2019 - стажировка Кузембаевой Б. и Камбалова А. (программные специалисты СМР) по молодежной работе в Европейском молодежном центре Совета Европы (Страсбург, Франция).

**4. Состав проектной команды заявителя (работники, которые будут вовлечены в реализацию предлагаемого социального проекта и (или) социальной программы).**

Фамилия, имя, отчество (при его наличии) члена проектной команды	Должность	Опыт работы, соответствующий задачам социального проекта и (или) социальной программы с указанием наименования проектов и его роли в их реализации	Стаж работника (указать количество лет)	Обязанности в социальном проекте и (или) социальной программе, ответственность
<p>Карабаев Бейсенали Жұмағалиұлы</p>	<p>Координатор проекта</p>	<p>- Совместный проект ОО «Сообщество молодежных работников» и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) Программы «Развитие навыков подростков и молодежи для социальных инноваций и предпринимательства» в рамках программы Samgau Upshift, (технический специалист-логистик) – с 12.2020 по настоящее время;</p> <p>- Государственно-социальный проект ОО «Сообщество молодежных работников» и КГУ "Молодежный ресурсный центр Карагандинской области" Управления по вопросам молодежной политики Карагандинской области «Реализация мероприятий в сфере молодежной политики обучение и переподготовка специалистов молодежных ресурсных центров с привлечением опытных квалифицированных специалистов в сфере реализации государственной молодежной политики» (организация и участие в образовательных мероприятии и др.) – 2020 г.;</p> <p>- Государственно-социальный проект ОО «Сообщество молодежных работников» и КГУ "Молодежный ресурсный центр города Сарани" акимата города Сарани, государственного учреждения "Отдел внутренней политики города Сарани" «Программа обучение молодежи» (организация и участие в образовательных мероприятии и др.) – 2020 г.;</p>	<p>5</p>	<p>Общее руководство проектом, планирование, привлечение регионов и других партнеров</p>

		<p>- Государственно-социальный проект при поддержке Министерства информации и общественного развития РК и НАО «Центра поддержки гражданских инициатив» реализуемый ОО «Сообщество молодежных работников» «Реализация общенационального проекта «Birgemiz:Bilim» по оказанию волонтерской помощи по подготовке к ЕНТ, обучению английскому языку, компьютерной и правовой грамотности учащимся старших классов средних школ сельской местности Атырауской области, специалист – логистик, 2020 г.;</p> <p>- Совместный проект ОО «Сообщества молодежных работников» и Управления по вопросам молодежной политики Атырауской области «Академия молодежной работы» - координатор проекта, специалист-логистик, организация 4-х модульного тренинга для молодежных работников, организация Республиканской конференции молодежных работников в городе Атырау – 2019 г.;</p> <p>- Совместный проект ОО «Сообщество молодежных работников» и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) «Развитие модели молодежных ресурсных центров и принципов молодежной работы, ориентированных на результат в рамках Глобальной инициативы Generation Unlimited и Года молодежи в Казахстане» (специалист-логистик, организация 7-дневного курса для подготовки региональных тренеров, организация круглых столов) – 2018-2019 гг.</p> <p>- Совместный проект ОО «Сообщество молодежных работников» и Координационное агентство проекта развития молодежного корпуса «Zhas Project» (специалист-логистик, организация встреч региональных координаторов, организация курсов региональных представителей, организация мероприятия) – 2018 г.;</p> <p>- Совместный проект ОО «Сообщество молодежных работников» в рамках проекта Всемирного банка «Повышение потенциала специалистов по работе с молодежью» (специалист–логистик, организация мероприятий, круглых столов, кустовых региональных тренингов, организация курсов) – 2018 г.;</p>		
--	--	---	--	--

		<p>- Совместный проект НИЦ «Молодежь» и акимата города Сатпаев «Создание территорий, благоприятной для развития молодежи «Сатпаев – город, дружественный молодежи» (организация мероприятий, организация и обеспечение логистикой двухдневного выездного мероприятия в с.Улытау, Карагандинской области) - 2015-2016 гг..  <i>Более подробная информация представлена в резюме.</i></p>		
Алимова Багила Бурхановна	Бухгалтер	<p>- ТОО "General Group", бухгалтер-кассир, 2016-2018 гг.  - ККП "Ледовый дворец "Алау", бухгалтер по налогам и расчетного стола, 2017-2018 гг.  - ЧУ "Республиканский штаб молодежных трудовых отрядов "Жасыл ел", бухгалтер - 2018-2019 гг.  - Проект Министерства образования и науки Республики Казахстан в рамках гранта Всемирного банка на развитие молодежного корпуса в Казахстане «Повышение потенциала специалистов по работе с молодежью» (организация международной ознакомительной поездки в Эстонию и Финляндию, проведение тренинга для тренеров и четырех кустовых региональных тренингов) – 2018 г. – принятия участия в качестве бухгалтера;  - Реализация общенационального проекта "Birgemiz: Bilim" по оказанию волонтерской помощи по подготовке к ЕНТ, обучению английскому языку, компьютерной и правовой грамотности учащимся старших классов средних школ сельской местности Атырауской области по заказу Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан в рамках гранта Центра поддержки гражданских инициатив (координация реализации проекта, проведение тренинга, консультации для учителей и школьников) – 2020 г. – принятия участия в качестве бухгалтера;  - Проект Представительства ООО "Диэйя глобал" (CASS) в Казахстане «Укрепление доверия молодежи к диалогу» (координация проекта, проведение тренинга и итогового</p>	8	Полное ведение бухгалтерского учета и планирование, а также сдача своевременного финансового отчета по данному проекту

		<p>круглого стола)- 2020 г.– принятия участия в качестве финансового менеджера с функциями бухгалтера;</p> <p>- Проект по расширению доступа подростков и молодежи к навыкам социального предпринимательства и программ поддержки в рамках реализации Generation Unlimited (координация проекта, проведение тренинга для тренеров и семинаров для школьных психологов по психическому здоровью во время пандемии COVID-19) – 2020 г. – принятия участия в качестве финансового менеджера с функциями бухгалтера;</p> <p>Программа Представительства ООО "Дизайн глобал" (CASS) и Общественного фонда «Ак ниет» в Казахстане наставничества для жителей Атырауской области, совершивших правонарушения с экстремистским уклоном (координация проекта, работа с наставниками)– 2021г. - – принятия участия в качестве финансового менеджера с функциями бухгалтера;</p> <p>- Программа SAMGAU UPSHIFT в рамках плана по 3-компоненту связанного гранта «Укрепление навыков социального предпринимательства среди подростков и молодежи используя передовые методы экспериментального обучения» (координация программы, укрепление жизненных навыков для обучения, трудоустройства, достойной работы и профориентации подростков и молодежи, проведение тренингов и семинаров по дизайн мышлению, пилотирование программы в рамках школ и МРЦ и т.п.)- 2020-2021 г. – принятия участия в качестве финансового менеджера с функциями бухгалтера.</p> <p><i>Более подробная информация представлена в резюме.</i></p>		
<p>Данилова Елена Сергеевна</p>	<p>Исполнительный директор, в рамках проекта эксперт по разработке модели компетенции и тренер</p>	<p>Социальный проект по проведение семинаров тренингов по профилактике суицидального поведения среди подростков по заказу ГУ «Отдел образования акимата Сарыкольского района» - 2012 г.;</p>	<p>11</p>	<p>Разработка модели компетенции, проведение тренингов</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Социальный проект по организации исследовательских групп по краеведению «Без прошлого нет будущего» по заказу ГУ «Отдел внутренней политики акимата Сарыкольского района» - 2013 г.;</li> <li>• Социальный проект по проведению молодежного фестиваля посвященного Дню молодежи, «Step up» по заказу ГУ «Отдел внутренней политики акимата Сарыкольского района» - 2013 г.;</li> <li>• Социальный проект по организации адаптационного центра для людей с ограниченными возможностями и людей недавно освободившихся с мест лишения свободы по заказу ГУ «Отдел занятости акимата Сарыкольского района» - октябрь-декабрь 2014 г.;</li> <li>• Серия социальных проектов по созданию Волонтерского центра ДИС и пропаганде межнационального согласия «Единство – наша сила» в рамках проекта Управление внутренней политики Костанайской области - октябрь-декабрь 2014 г.;</li> <li>• Социальный проект по оказанию услуг по трудоустройству целевых групп населения, в том числе лиц старше 50 лет, в рамках реализации программы «Дорожная карта занятости 2020» в Сарыкольском и Узункольском районах – 2014 г.;</li> <li>• Социальный проект «Комплекс мероприятий по развитию молодежных инициатив и волонтерства «Школа лидера» по заказу ГУ «Отдел внутренней политики акимата Сарыкольского района», - июнь-сентябрь 2015 г.;</li> <li>• Социальный проект «Комплекс мероприятий по пропаганде межнационального и межконфессионального согласия среди молодежи «Караван дружбы» по заказу ГУ «Отдел внутренней политики акимата Сарыкольского района», - 2015-2016 гг.;</li> </ul>		
--	--	---	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Социальный проект «Организация комплекса мероприятий по профилактике религиозного экстремизма среди сельского населения, в том числе и молодежи» по заказу ГУ «Отдел внутренней политики акимата Алтынсаринского района» - 2016 г.;</li> <li>• Серия социальных проектов по организации комплекса мероприятий по развитию молодежного и школьного самоуправления и созданию патриотических клубов в учебных заведениях Сарыкольского района по заказу ГУ «Отдел образования акимата Алтынсаринского района» - 2016 г.;</li> <li>• Социальный проект «Этнолагерь по развитию предпринимательства» в рамках проекта Управление внутренней политики Костанайской области - 2016 г.;</li> <li>• Социальный проект «Волонтерство – путь к формированию гражданского общества» по заказу Посольства США в Казахстане – 2016-2017 гг.;</li> <li>• Подготовка и координация участников волонтерской деятельности Международной специализированной выставки Астана ЭКСПО 2017 – 2017 гг.;</li> <li>• Инициативный проект «Марафон проектов» в рамках волонтерского движения Астана Экспо 2017 – 2017 гг.;</li> <li>• Самостоятельный социальный республиканский проект развития инклюзивного образования «Каждый ребенок достоин школы» при КФ «Болашак» - 2017-2018 гг.;</li> <li>• Самостоятельный социальный республиканский проект по поддержке талантливых детей и молодежи «Проездные гранты» при КФ «Болашак» - 2017-2018 гг.;</li> <li>• Самостоятельный социальный республиканский проект по популяризации казахского языка «Дубляж голливудских фильмов на казахский язык «Өзіңнен баста» при КФ «Болашак» -</li> </ul>		
--	--	---	--	--



		<p>2017-2018 гг;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• проект Министерства образования и науки Республики Казахстан в рамках гранта Всемирного банка на развитие молодежного корпуса в Казахстане «Повышение потенциала специалистов по работе с молодежью» (организация международной ознакомительной поездки в Эстонию и Финляндию, проведение тренинга для тренеров и четырех кустовых региональных тренингов) – 2018 г.;</li> <li>• совместный проект Сообщества молодежных работников и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) «Развитие модели молодежных ресурсных центров и принципов молодежной работы, ориентированных на результат в рамках Глобальной инициативы Generation Unlimited и Года молодежи в Казахстане» – 2018-2019 г.</li> <li>• проект «JasA!» по поддержке локальных молодежных инициатив, направленных на улучшение среды обитания (урбанистика) и развитие местных сообществ (на уровне городов и сел) при поддержке Министерства информации и общественного развития РК и Центра поддержки гражданских инициатив – 2019 г.</li> <li>• совместный проект Сообщества молодежных работников и Управления по вопросам молодежной политики Атырауской области «Академия молодежной работы» – 2019 г.</li> <li>• совместный проект Сообщества молодежных работников и Управления по вопросам молодежной политики Атырауской области «Проект по развитию навыков подростков и молодежи для обучения, трудоустройства и достойной работы "Samğay"» – 2019 г.</li> </ul>		
--	--	---	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проект по работе с детьми с трудностями обучения «Социальный центр дислексии» - 2019-2021 гг.;</li> <li>• Реализация общенационального проекта "Birgemiz: Bilim" по оказанию волонтерской помощи по подготовке к ЕНТ, обучению английскому языку, компьютерной и правовой грамотности учащимся старших классов средних школ сельской местности Атырауской области по заказу Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан в рамках гранта Центра поддержки гражданских инициатив – 2020 г.</li> <li>• Проект Представительства ООО "Диэйай глобал" (CASS) в Казахстане «Укрепление доверия молодежи к диалогу» - 2020 г.</li> <li>• Проект по расширению доступа подростков и молодежи к навыкам социального предпринимательства и программ поддержки в рамках реализации Generation Unlimited – 2020 г.</li> <li>• Программа Представительства ООО "Диэйай глобал" (CASS) и Общественного фонда «Ак ниет» в Казахстане наставничества для жителей Атырауской области, совершивших правонарушения с экстремистским уклоном – 2021г.</li> <li>• Программа SAMGAU UPSHIFT в рамках плана по 3-компоненту связанного гранта «Укрепление навыков социального предпринимательства среди подростков и молодежи используя передовые методы экспериментального обучения» – 2020 – 2021 гг.</li> </ul> <p><i>Более подробная информация представлена в резюме.</i></p>		
<p>Наурызбаев Нұрлыбай Оразалыұлы</p>	<p>Председатель совета, в рамках проекта</p>	<p>- совместный проект Департамента по защите прав детей по Карагандинской области и</p>	<p>13</p>	<p>Разработка плана Молодежных ресурсных центров и</p>

	<p>эксперт по разработке плана МРЦ и рекомендации и тренер</p>	<p>акимата города Сатпаев «Сатпаев – город, дружественный к ребенку» в рамках инициативы Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) «Город, дружественный к ребенку» (координация проекта, компонент создания и обеспечения деятельности молодежного маслихата) – 2011-2013 гг.;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>совместный проект НИЦ «Молодежь» и акимата города Сатпаев «Создание территорий, благоприятной для развития молодежи «Сатпаев – город, дружественный молодежи» (проведение исследования среди молодежи, фасилитационной сессий с МИО, 3-х круглых столов и конференции молодежи) - 2015-2016 гг.;</li> <li>проект ТОО «Научный центр «Қазғылым» по заказу АО «Национальная компания «Астана ЭКСПО 2017» по подготовке участников волонтерской деятельности (координация проекта, подготовка методического материала, проведение тренингов для студентов Назарбаев Университета, Евразийского национального университета им.Л.Н.Гумилева, Медицинского университета «Астана», Казахского агротехнического университета им.С.Сейфуллина, университета «Туран» и т.д. – 500 волонтеров, 200 супервайзеров) Международной специализированной выставки ЭКСПО-2017 – 2016 гг.;</li> <li>проект ОФ «Зерайна», частично финансируемый посольством США в Казахстане «Волонтерство – путь к формированию гражданского общества» (координация проекте, организация и проведение национального форума волонтеров, обучающих тренингов и вебинаров для волонтеров моногородов и сельских районов Карагандинской, Костанайской и Павлодарской областей, итогового круглого стола) - 2016-2017 гг.;</li> <li>партнерский проект Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) и НИЦ «Молодежь» «Пилотирование модели МРЦ, ориентированной на результат в Кызылординской и Мангистауской областях» (координация проекта, организация и проведение тренингов для</li> </ul>	<p>рекомендации, проведение тренингов</p>
--	--	--	---

		<p>сотрудников МРЦ Кызылординской и Мангистауской областей, тренинга тренеров</p> <p>Национального пула тренеров по работе с молодежью и осуществление мониторинга и оценки реализации проекта) - 2017 г.;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● проект Единой детско-юношеской организации «Жас Улан» в рамках гранта Центра поддержки гражданских инициатив «Разработка Общенационального проекта по социализации и развитию молодежи» (координация проекта, проведение фокус-групп, встреч с представителями молодежи в различных регионах, изучение зарубежного опыта, подготовка методического материала) - 2017 г.;</li> <li>● проект Координационного агентства Проекта развития молодежного корпуса «Исследовательская деятельность в рамках Механизма обратной связи и разрешения проблем в Проекте развития молодежного корпуса» (координация проекта, организация и проведение фокус-групп и опроса мнения молодежи пилотных регионов, подготовка отчета) - 2017 г.;</li> <li>● Организация работы Школы государственной молодежной политики (координация проекта, организация и проведение обучающих семинаров-тренингов, вебинаров, конференций и тренинга тренеров, подготовка методических материалов) в рамках государственного задания «Новый этап государственной молодежной политики: системное научно методическое обеспечение» - 2016, 2017, 2018 гг.</li> <li>● проект Министерства образования и науки Республики Казахстан в рамках гранта Всемирного банка на развитие молодежного корпуса в Казахстане «Повышение потенциала специалистов по работе с молодежью» (организация международной ознакомительной поездки в Эстонию и Финляндию, проведение тренинга для тренеров и четырех кустовых региональных тренингов) – 2018 г.;</li> </ul>		
--	--	---	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>● совместный проект Сообщества молодежных работников и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) «Развитие модели молодежных ресурсных центров и принципов молодежной работы, ориентированных на результат в рамках Глобальной инициативы Generation Unlimited и Года молодежи в Казахстане» (координация проекта, исследование первого года реализации национальных стандартов МРЦ, проведение совместного совещания с МИОР по дальнейшему развитию МРЦ, адаптация обучающего модуля для нужд МРЦ и НПО с целью повышения доступа подростков и молодежи к развитию навыков для обучения, трудоустройства и достойной работы, проведение 7-дневного курса для подготовки региональных тренеров) – 2018-2019 гг.</li> <li>● проект «JasA!» по поддержке локальных молодежных инициатив, направленных на улучшение среды обитания (урбанистика) и развитие местных сообществ (на уровне городов и сел) при поддержке Министерства информации и общественного развития РК и Центра поддержки гражданских инициатив (координация проекта, подготовка молодежных работников по сопровождению молодежных работников, разработка образовательных программ, проведение тренингов для молодежи по развитию жизненно важных навыков и навыков социального проектирования, управление программой малых грантов для молодежных инициатив и т.п.) – 2019 г.</li> <li>● совместный проект Сообщества молодежных работников и Управления по вопросам молодежной политики Атырауской области «Академия молодежной работы» (координация проекта, разработка образовательной программы подготовки молодежных работников, реализация программы подготовки молодежных работников, проведение первой республиканской конференции молодежных работников) – 2019 г.</li> </ul>		
--	--	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>● совместный проект Сообщества молодежных работников и Управления по вопросам молодежной политики Атырауской области «Проект по развитию навыков подростков и молодежи для обучения, трудоустройства и достойной работы "Samǵaý" (подготовка региональных мастер-тренеров, координация работы региональных и сельских тренеров по проведению курсов по развитию жизненно важных навыков, в том числе навыков для трудоустройства, достойной работы и профессиональной ориентации) – 2019 г.</li> <li>● Реализация общенационального проекта "Birgemiz: Bilim" по оказанию волонтерской помощи по подготовке к ЕНТ, обучению английскому языку, компьютерной и правовой грамотности учащимся старших классов средних школ сельской местности Атырауской области по заказу Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан в рамках гранта Центра поддержки гражданских инициатив (координация реализации проекта, проведение тренинга, консультации для учителей и школьников) – 2020 г.</li> <li>● Проект Представительства ООО "Диэйай глобал" (CASS) в Казахстане «Укрепление доверия молодежи к диалогу» (координация проекта, проведение тренинга и итогового круглого стола) - 2020 г.</li> <li>● Проект по расширению доступа подростков и молодежи к навыкам социального предпринимательства и программ поддержки в рамках реализации Generation Unlimited (координация проекта, проведение тренинга для тренеров и семинаров для школьных психологов по психическому здоровью во время пандемии COVID-19) – 2020 г.</li> <li>● Программа Представительства ООО "Диэйай глобал" (CASS) и Общественного фонда «Ак ниет» в Казахстане наставничества для жителей Атырауской области, совершивших</li> </ul>		
--	--	---	--	--

		<p>правонарушения с экстремистским уклоном (координация проекта, работа с наставниками) – 2021г.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Программа SAMGAU UPSHIFT в рамках плана по 3-компоненту связанного гранта «Укрепление навыков социального предпринимательства среди подростков и молодежи используя передовые методы экспериментального обучения» (координация программы, укрепление жизненных навыков для обучения, трудоустройства, достойной работы и профориентации подростков и молодежи, проведение тренингов и семинаров по дизайн мышлению, пилотирование программы в рамках школ и МРЦ и т.п.)- 2020-2021 гг.</li> </ul> <p><i>Более подробная информация представлена в резюме.</i></p>		
<p>Хамит Айдар Дулатұлы</p>	<p>Заместитель исполнителя директора. В рамках проекта эксперт по разработке образовательной программы</p>	<p>- Программа Министерства образования и науки РК (2016-2017), Министерства информации и общественного развития РК (2018-2019) реализуемый Научно-исследовательским центром «Молодежь» по организации и проведения комплекса мероприятий по информационному сопровождению основных направлений государственной молодежной политики, по популяризации объединяющей роли общенациональной патриотической идеи "Мәңгілік ел" (сопровождение единого интернет ресурса в сфере государственной и молодежной политики, проведение контент анализа казахстанских и зарубежных СМИ, освещающих вопросы молодежной политики, подготовка информационных материалов и видеосюжетов о мероприятиях по направлениям ГМП, аналитическая работа по основным проблемам молодежи) в рамках государственного задания «Новый этап государственной молодежной политики: системное научно методическое обеспечение» - 2016-2019 гг.;</p>	<p>16</p>	<p>Разработка образовательной программы</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Совместный проект Научно-исследовательским центром «Молодежь» и представительства Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) “Клуб молодых журналистов по защите прав детей и молодежи” (координация проекта, подготовка и проведение семинаров и тренингов) - 2017 г.;</li> <li>● Государственно-социальный проект при поддержке Министерства информации и общественного развития РК и НАО «Центра поддержки гражданских инициатив» реализуемый ОО «Сообщество молодежных работников» «Проект по поддержке локальных молодежных инициатив, направленных на улучшение среды обитания (урбанистика) и развитие местных сообществ (на уровне городов и сел)», (подготовка молодежных работников по сопровождению молодежных проектов, разработка образовательных программ, проведение тренингов для молодежи по развитию жизненно важных навыков и навыков социального проектирования, управление программой малых грантов для молодежных инициатив, мониторинг и оценка проекта и информационная деятельность и т.п.) – 2019 г.;</li> <li>● Государственно-социальный проект ОО «Сообщество молодежных работников» и ГУ «Управления по вопросам молодежной политики Атырауской области» проект по развитию навыков подростков и молодежи для обучения, трудоустройства и достойной работы "Samǵaý" (подготовка региональных мастер-тренеров, координация работы региональных и сельских тренеров по проведению курсов по развитию жизненно важных навыков) – 2019 г.;</li> <li>● Государственно-социальный проект при поддержке Министерства информации и общественного</li> </ul>		
--	--	---	--	--



		<p>развития РК и НАО «Центра поддержки гражданских инициатив» реализуемый ОО «Сообщество молодежи работников» «Дети и предпринимательство» (координация проекта, разработка учебно-методического комплекса и т.п.) – 2019 г.;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Государственно-социальный проект при поддержке Министерства информации и общественного развития РК и НАО «Центра поддержки гражданских инициатив» реализуемый ОО «Сообщество молодежи работников» «Реализация общенационального проекта «Birgemiz: Bilim» по оказанию волонтерской помощи по подготовке к ЕНТ, обучению английскому языку, компьютерной и правовой грамотности учащимся старших классов средних школ сельской местности Атырауской области (координация, мониторинг и оценка проекта, обучение, организация мероприятия и т.д.) - 2020 г.;</li> <li>● Совместный проект ОО «Сообщество молодежи работников» и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) «Проект по расширению доступа подростков и молодежи к навыкам социального предпринимательства программ поддержки в рамках реализации Generation Unlimited» (мониторинг и оценка реализации проекта, исследование реализации национальных стандартов МРЦ, участие совместного совещания с МИОР по дальнейшему развитию МРЦ, адаптация обучающего модуля для нужд МРЦ и НПО с целью повышения доступа подростков и молодежи к развитию навыков для обучения, трудоустройства и достойной работы, участие в курсах для подготовки тренеров)- 2020 г.</li> <li>● Государственно-социальный проект ОО «Сообщество молодежи работников» и КГУ</li> </ul>		
--	--	---	--	--

		<p>"Молодежный ресурсный центр Карагандинской области" Управления по вопросам молодежной политики Карагандинской области «Реализация мероприятий в сфере молодежной политики обучение и переподготовка специалистов молодежных ресурсных центров с привлечением опытных квалифицированных специалистов в сфере реализации государственной молодежной политики» (организация и участие в образовательных мероприятии, составление отчета и др.) – 2020 г.;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Государственно-социальный проект ОО «Сообщество молодежных работников» и КГУ "Молодежный ресурсный центр города Сарани" акимата города Сарани, государственного учреждения "Отдел внутренней политики города Сарани" «Программа обучение молодежи» (организация и участие в образовательных мероприятии, составление отчета и др.) – 2020 г.;</li> <li>● Совместный проект ОО «Сообщество молодежных работников» и Научно-исследовательского центра «Молодежь» при поддержке Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан. «Программы «Знак качества для молодежных центров «Jastar belgisi» (проведение исследования, полевое исследование, фокус-группы, интервью, составление отчетности и описательных документов) – 2020 г.;</li> <li>● Совместный проект ОО «Сообщество молодежных работников» и представительство ООО "DAI GLOBAL"(CASS) в Казахстане при финансировании USAID «Укрепление доверия молодежи к диалогу» (координация исследования, участие и организация образовательных мероприятии,</li> </ul>		
--	--	--	--	--

		<p>сбор и составление отчетов, аналитические документы и др.) – 2020-2021 гг.;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Совместный проект ОО «Сообщество молодежи работников», ОФ «Информационно-пропагандистского и реабилитационного центра «Акниет» и представительство ООО "DAI GLOBAL" (CASS) в Казахстане при финансировании USAID «Программа наставничества для жителей Атырауской области, совершивших правонарушения с экстремистским уклоном» (координация исследования, участие и организация образовательных мероприятия, сбор и составление отчетов, аналитические документы и др.) –2021 г.</li> <li>Совместный проект ОО «Сообщество молодежи работников» и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) при софинансировании Министерство труда и социальной защиты населения РК «Программа SAMGAU UPSHIFT в рамках плана по 3-компоненту связанного гранта «Укрепление навыков социального предпринимательства среди подростков и молодежи используя передовые методы экспериментального обучения» (координация и контроль по реализации программы, сбор и составление отчетности, курирование менторской программы, организация обучающих мероприятия и др.) – 2020-2021 гг.</li> </ul> <p><i>Более подробная информация представлена в резюме.</i></p>		
Искаков Тимур Маратович	Специалист по организации образовательного курса	<p>- Координационное агентство проекта развития молодежного корпуса «Zhas Project» региональный Координатор по Акмолинской области - 01.2019-12.2019</p> <p>- Совместный проект Сообщества молодежи работников и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) Программы «Развитие навыков подростков и молодежи для социальных инноваций и предпринимательства», Специалист по координации и проведению</p>	9	Организация образовательных курсов

		<p>обучающих семинаров для подростков и молодежи – 12.2020 - по наст. вр.  <i>Более подробная информация представлена в резюме.</i></p>		
<p>Едигенова Жазира Кайратовна</p>	<p>Специалист по связям с общественностью</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подготовка и обучение волонтеров к международной выставке ЭКСПО 2017 в рамках Школы волонтеров;</li> <li>- Площадка Astana Ideas по развитию инициатив молодежи столицы;</li> <li>- Bookdating (проект для книголюбов с участием медийных лиц Казахстана);</li> <li>- Ашық сахна (проект для творческой молодежи);</li> <li>- Развитие дворовых клубов;</li> <li>- Проведение тренингов по трудоустройству и профориентации;</li> <li>- Оказание юридической консультации молодежи на базе молодежного ресурсного центра и онлайн;</li> <li>- Волонтерская деятельность (сопровождение мероприятий, шефство, благотворительность) и другие проекты</li> </ul> <p><i>Более подробная информация представлена в резюме.</i></p>	<p>9</p>	<p>Информационное сопровождение, освещение в социальных сетях и СМИ</p>
<p>Алдияров Мадияр Махмуджанулы</p>	<p>Специалист по ведению мониторинга и подготовке отчетов</p>	<p>Совместный проект Сообщества молодежных работников и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) при поддержке Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан «SAMGAU (UPSHIFT) по развитию навыков подростков и молодежи для социальных инноваций и предпринимательства» (специалист по мониторингу и оценке, разработка методологии оценки и проведение опроса, сбор и обработка данных) – 2020 – по настоящее время.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Проект «Дети и предпринимательство» по развитию навыков подростков и детей по экономике, обществу, трудовой жизни и предпринимательству» по государственному гранту НАО «Центра поддержки гражданских инициатив» при поддержке Министерства информации и общественного развития РК (информационное и аналитическое</li> </ul>	<p>3</p>	<p>Ведение мониторинга в рамках проекта, подготовка промежуточных и финансовых отчетов</p>

		<p>сопровождение проекта, разработка методологии мониторинга и оценки) – 2019 г.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Работа со студенческой молодежью в рамках организации круглых столов и диалоговых площадок - 2018-2021 гг. <i>Более подробная информация представлена в резюме.</i></li> </ul>		
<p>Кеншілік Сабыржан Бауыржанұлы</p>	<p>Тренер</p>	<p>Портал неформального обучения Самгау Digital на базе Learning Passport предоставляет обучение навыкам для трудоустройства и достойной работы, социальных инноваций и предпринимательства для подростков и молодежи (возраст 10-24), тренеров-менторов по неформальному обучению и UPSHIFT, а также предоставляет возможности для размещения других обучающих программ, направленных на развитие подростков и молодежи на государственном (казахском) и русском языках (координация реализации проекта, разработка модулей для онлайн платформы)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ Реализация общенационального проекта "Birgemiz: Bilim" по оказанию волонтерской помощи по подготовке к ЕНТ, обучению английскому языку, компьютерной и правовой грамотности учащимся старших классов средних школ сельской местности Кызылординской области по заказу Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан в рамках гранта Центра поддержки гражданских инициатив (координация реализации проекта, проведение тренинга, консультации для учителей и школьников) – 2020 г.</li> <li>□ совместный проект Сообщества молодежных работников и Управления по вопросам молодежной политики Атырауской области «Академия молодежной работы» (мастер-</li> </ul>	<p>7</p>	<p>Проведение тренингов</p>

		<p>тренер проекта, разработка образовательной программы подготовки молодежных работников, реализация программы подготовки молодежных работников, проведение первой республиканской конференции (молодежных работников) – 2019 г.</p> <p>□ совместный проект Сообщества молодежи работников и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) «Развитие модели молодежных ресурсных центров и принципов молодежной работы, ориентированных на результат в рамках Глобальной инициативы Generation Unlimited и Года молодежи в Казахстане» (региональный тренер, организация и проведение тренингов в Кызылординской области) – 2018-2019 гг.</p> <p><i>Более подробная информация представлена в резюме.</i></p>		
<p>Атабаева Алтынгүл Мырзалықовна</p>	<p>Тренер</p>	<p>"ЖАРКЫРА" Программа развития социального предпринимательства</p> <p>Программа инициирована с целью содействия инновационным социальным инициативам, направленным на обеспечение устойчивых предпринимательских решений социальных, экономических и экологических проблем сообществ Атырауской области. Организатор Фонд Евразия Центральной Азии, при финансовой поддержке компании «Тенгизшевройл» (бизнес консультант, бизнес коуч) 2016-2019 гг</p> <p>Проект «ZhasProject» развития молодежного корпуса – это совместный проект Международного банка реконструкции и развития и Министерства образования и науки РК. Вовлечение молодежи в жизнь сообщества, а также развитие жизненно важных навыков через программу обучения навыкам общественно полезной деятельности на благо сообщества.</p> <p>2019 году проект реализовалось в Атырауской области. (ментор тренер)</p>	<p>13</p>	<p>Проведение тренингов</p>

		<p>Консалтинг-Центра «ЗУБР» в рамках совместного проекта Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и ПРООН в Атырауском регионе реализовали пилотный проект по внедрению интегрированной модели предоставления социальных услуг и помощи в 2020 году. (региональный координатор проект)</p> <p><i>Более подробная информация представлена в резюме.</i></p>		
--	--	---	--	--

5. Опыт работы неправительственной организации в соответствующем регионе *(заполняется в случае подачи заявки на темы гранта, предусмотренные Планом местных исполнительных органов)*.

Опишите опыт работы в соответствующем регионе, в котором запланирована реализация социального проекта и (или) социальной программы.

<b>Сроки реализации социального проекта и (или) социальной программы</b>	<b>Наименование социального проекта и (или) социальной программы (краткое описание основной деятельности)</b>	<b>Наименование заказчика (донора) и географический охват выполненного социального проекта и (или) социальной программы</b>	<b>Стоимость социального проекта и (или) социальной программы</b>	<b>Результаты социального проекта и (или) социальной программы</b>

## Содержание предлагаемого социального проекта и (или) социальной программы

### 1. Основная информация о социальном проекте и (или) социальной программе.

<b>Цель социального проекта и (или) социальной программы</b>	Создание возможностей для самореализации и раскрытия потенциала молодежи реализовывать свои идеи в родном регионе через молодежные ресурсные центры
<b>Задачи социального проекта и (или) социальной программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение уровня участия молодежи в жизни общества: вовлечение молодёжи в общественную жизнь региона, создание общественной системы организационного и методического сопровождения и продвижения молодёжных инициатив, отвечающей потребностям молодежи;</li> <li>2. Выработка концепта молодежных социальных услуг: на основе международного и отечественного опыта разработка и внедрение стандартов и регламентов оказания молодежных социальных услуг;</li> <li>3. Повышение компетентности молодежных работников: создание единой и устойчивой модели компетенции работников молодежных ресурсных центров и на его основе разработка и внедрение образовательной программы повышения квалификации работников молодежных ресурсных центров, основанных на приоритетных направлениях работы МРЦ, интересах и потребностях молодежи (в том числе, проведение не менее 4-х тренингов в рамках образовательной программы).</li> <li>4. Подготовка предложений по дальнейшему развитию: на основе международного и отечественного опыта подготовка предложений по совершенствованию деятельности действующего Консультативно-совещательного органа по развитию молодежных ресурсных центров и выработка предложений к разработке нормативно-правовых актов по совершенствованию молодежных ресурсных центров</li> <li>5. Стратегическое развитие МРЦ: подготовка Плана развития на 2021-2025 года молодежных ресурсных центров с участием заинтересованных центральных государственных органов, местных исполнительных органов, НПО и молодежных ресурсных центров.</li> <li>6. Обеспечение доступа молодежи к информации: повышение уровня информированности молодёжи о возможностях самореализации на территории региона, в том числе о деятельности молодежных ресурсных центров. Подготовка публикации для размещения в информационных ресурсах и социальных сетях, разработка инфографики, видеороликов, статей, рекламы на республиканских ТВ.</li> </ol>
<b>Предлагаемая деятельность</b>	<i>1. Повышение уровня участия молодежи в жизни общества: вовлечение молодёжи в общественную жизнь</i>



*региона, создание общественной системы организационного и методического сопровождения и продвижения молодежных инициатив, отвечающей потребностям молодежи:*

- 1) отбор не менее 10 молодежных ресурсных центров, которые на пилотной основе будут реализовывать программу вовлечения молодежи в общественную жизнь
- 2) реализация одного пилотного цикла программы по вовлечению молодежи в общественную жизнь через молодежные ресурсные центры: аутрич-работа, курсы жизненных навыков, семинары по разработке идей и проектов, 3-х месячное менторское сопровождение
- 3) проведение онлайн конференции выпускников программы по вовлечению молодежи в общественную жизнь

*2. Выработка концепта молодежных социальных услуг: на основе международного и отечественного опыта разработка и внедрение стандартов и регламентов оказания молодежных социальных услуг:*

- 1) проведение не менее 3-х онлайн фасилитационных сессий с участием экспертов, работников молодежных ресурсных центров и социальных работников по разработке концепта молодежных социальных услуг
- 2) подготовка стандартов и регламентов оказания молодежных социальных услуг
- 3) заключение меморандумов с не менее 10 молодежными ресурсными центрами о внедрении в свою деятельность на пилотной основе молодежных социальных услуг и мониторинг данного процесса

*3. Повышение компетентности молодежных работников: создание единой и устойчивой модели компетенции работников молодежных ресурсных центров и на его основе разработка и внедрение образовательной программы повышения квалификации работников молодежных ресурсных центров, основанных на приоритетных направлениях работы МРЦ, интересах и потребностях молодежи (в том числе, проведение не менее 4-х тренингов в рамках образовательной программы).*

- 1) Разработка модели компетенции работников молодежных ресурсных центров и проектов нормативно-правовых актов по определению квалификационных требований к работникам молодежных ресурсных центров (проект таких документов имеется у Сообщества молодежных работников)
- 2) Разработка и внедрение образовательной программы повышения квалификации работников молодежных ресурсных центров, основанных на приоритетных направлениях работы МРЦ, интересах и потребностях молодежи: отдельно для руководителей МРЦ и отдельно для специалистов МРЦ (образовательная программа для специалистов МРЦ будет разработана и апробирована за счет грантодателя, образовательная программа для

руководителей будет разработана и апробирована за счет средств и внутреннего экспертного ресурса СМР).

3) Проведение не менее 4-х онлайн тренингов на пилотной основе в рамках вышеуказанной образовательной программы

4. *Подготовка предложений по дальнейшему развитию: на основе международного и отечественного опыта подготовка предложений по совершенствованию деятельности действующего Консультативно-совещательного органа по развитию молодежных ресурсных центров и выработка предложений к разработке нормативно-правовых актов по совершенствованию молодежных ресурсных центров*

1) Подготовка рекомендации по совершенствованию деятельности действующего Консультативно-совещательного органа по развитию молодежных ресурсных центров (Координационный совет по развитию молодежных ресурсных центров при Научно-исследовательском центре «Молодежь»)

2) Совместно с НИЦ «Молодежь» проведение не менее 1 заседания Консультативно-совещательного органа по развитию молодежных ресурсных центров в новом формате

3) Проведение не менее одной фасилитационной сессии по выработке предложений к разработке нормативно-правовых актов по совершенствованию молодежных ресурсных центров (Типовое положение о молодежных ресурсных центрах, Квалификационные требования к работникам молодежных ресурсных центров, Реестр гражданских служащих в сфере молодежной работы и т.п.)

5. *Стратегическое развитие МРЦ: подготовка Плана развития на 2021-2025 года молодежных ресурсных центров с участием заинтересованных центральных государственных органов, местных исполнительных органов, НПО и молодежных ресурсных центров.*

1) создание рабочей группы по разработке Плана развития на 2021-2025 года молодежных ресурсных центров

2) проведение не менее 2-х фасилитационных сессий по разработке проекта Плана развития на 2021-2025 года молодежных ресурсных центров с участием заинтересованных сторон

6. *Обеспечение доступа молодежи к информации: повышение уровня информированности молодёжи о возможностях самореализации на территории региона, в том числе о деятельности молодежных ресурсных центров. Подготовка публикации для размещения в информационных ресурсах и социальных сетях, разработка инфографики, видеороликов, статей, рекламы на республиканских ТВ.*

1) подготовка анимационных роликов о деятельности молодежных ресурсных центров и его публикация в социальных сетях

	<p>2) подготовка онлайн базы данных о возможностях для молодежи на местном и национальном уровнях и его передача для молодежных ресурсных центров</p> <p>3) Разработка инфографики, видеороликов, статей, рекламы на республиканских ТВ.</p>
<b>Территориальный охват</b>	14 областей, гг. Нур-Султан, Алматы, Шымкент
<b>Целевые группы</b>	<p>Основные целевые группы проекта – молодежь 14-28 лет, сотрудники молодежных ресурсных центров.</p> <p>Косвенные целевые группы проекта – центральные и местные исполнительные органы в сфере молодежной политики, молодежные НПО.</p>
<b>Ожидаемые результаты</b>	<p>Прямые результаты:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) повышение уровня информированности не менее 5 тыс. молодежи о деятельности молодежных ресурсных центров и о мерах государственной поддержки молодежи;</li> <li>2) увеличение доли молодежи на не менее 20%, вовлеченных в общественную жизнь региона;</li> <li>3) подготовка аналитической информации о предоставлении молодежных социальных услуг, их качестве и удовлетворенности услугополучателей;</li> <li>4) выработка предложений к разработке нормативно-правовых актов по совершенствованию молодежных ресурсных центров;</li> <li>5) согласованная с заинтересованными сторонами образовательная программа подготовки работников по делам молодежи, включающая систему оценки и обучения кадров;</li> <li>6) выработка пакета рекомендаций по внедрению молодежных социальных услуг с последующим внесением в местные исполнительные органы 17 регионов.</li> <li>7) прямой охват – 17 000 человек. Информационный охват более 500 тыс чел.</li> <li>8) пакет информационных и имиджевых материалов.</li> </ol> <p>Конечные результаты:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) повышение уровня соответствия МРЦ единым требованиям и стандартам;</li> <li>2) увеличение количества молодежи, получившей пользу от МРЦ, в особенности уязвимых групп молодежи;</li> <li>3) повышение качества деятельности молодежных ресурсных центров;</li> <li>4) определение и внедрение молодежных социальных услуг в деятельность молодежных ресурсных центров.</li> </ol> <p>Долгосрочные результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- внедрение работниками молодежных ресурсных центров инновационных и международно-признанных подходов к работе с молодежью в свою деятельность;</li> <li>- повышение компетенции молодежи, принимающих постоянное участие в молодежных проектах, реализуемых МРЦ;</li> </ul>

	- использование модели компетенции работников молодежных ресурсных центров для оценки и планирования развития своих компетенций.
--	--

## 2. Обоснованность реализации социального проекта и (или) социальной программы.

<p><b>Описание текущей ситуации по проблемам, на решение которых направлен социальный проект и (или) социальная программа</b></p>	<p>В 2014 году в Казахстане началось открытие молодежных ресурсных центров (МРЦ). По состоянию на начало 2019 года имеется сеть из 208 действующих МРЦ, которые работают на уровне областей, городов и районных центров. При создании МРЦ не были четко определены приоритетные направления и цели, компетенции сотрудников и целевые группы, поэтому в настоящее время сфера деятельности и качество работы таких центров в регионах большей частью зависят от организаторских способностей руководителей МРЦ и приоритетов местных органов власти.</p> <p>За исключением некоторых отдельных примеров мероприятия МРЦ носят нерегулярный или разовый характер, имеют слабую направленность на уязвимые категории молодежи, и не могут влиять на устойчивые и качественные изменения в молодежной среде. Все еще чрезвычайно низкое количество молодежи получают пользу от МРЦ (<i>доля молодежи, постоянно принимающей участие в программах МРЦ – 1 %</i>).</p> <p>Результаты исследования первого года внедрения Стандарта и методики оценки деятельности молодежных ресурсных центров свидетельствуют, что организованная молодежь, проявляющая активность в различных сферах жизнедеятельности остается основной целевой аудиторией МРЦ. Например, 19,5 % респондентов назвали целевой категорией молодежи из числа студентов ТиПО и вузов, 14,6 % - школьников, 4,4 % респондентов – молодых работников предприятий и организаций, 2 % - молодые работники бюджетных сфер. Только, 37,4 % респондентов полагают, что основной целевой аудиторией МРЦ являются уязвимые категории молодежи (<i>молодые люди с особыми потребностями, в конфликте с законом, безработная молодежь, NEET-молодежь и др.</i>).</p> <p>Подобный разброс мнений может быть обусловлен тем, что несмотря на то, что не хватает ни квалифицированных кадров, ни достаточного штата и финансовых ресурсов, МРЦ все еще пытаются работать со всей массой молодежи, вместо того чтобы определить конкретные группы, которые больше всех нуждаются в поддержке со стороны работников по делам молодежи.</p> <p>Также, не все МРЦ привлекают молодых людей в процесс планирования проектов и программ, тем самым данный</p>
---	--

факт влияет на качество и результативность данных проектов.

Причинами сложившихся проблем являются (i) немобильная неразвернутая структура, ограничивающая доступ к молодежи;

(ii) неструктурированное содержание деятельности МРЦ, без ориентации на действительные потребности молодежи;

(iii) материально-техническое обеспечение МРЦ не стандартизировано и не ориентировано на потребности молодежи;

(iv) стандарты качества работы МРЦ не берутся за основу при планировании и осуществлении деятельности МРЦ;

(v) большинство сотрудников МРЦ не обучены как «работники по делам молодежи».

Также, в отдельных случаях местные исполнительные органы все еще не совсем понимают основную направленность работы МРЦ и загружают их несвойственными им функциями (*организация государственных праздников для всех категорий населения, разъяснительная работа по ОСМС и т.п.*), что отвлекает сотрудников МРЦ от выполнения своих непосредственных задач – работы с молодежью.

Результаты исследований и проектов по развитию молодежных ресурсных центров в отдельных регионах страны показывают, что необходимы разработка и институционализация новых подходов в работе МРЦ, более продуманная стратегия отбора персонала и особенно руководителей МРЦ, а также предоставление МРЦ возможности отдавать приоритет непосредственной работе с молодыми людьми (в настоящее время львиную долю работы МРЦ составляют задания от местных исполнительных органов).

Согласно результатам исследований абсолютное большинство руководителей МРЦ считают, что нужны единые и обязательные стандарты МРЦ и они должны помочь систематизировать внутренние процессы и единому позиционированию МРЦ в обществе. Несмотря на данный интерес, без нормативного утверждения стандартов МРЦ, полноценное и повсеместное использование единых подходов к работе МРЦ является затруднительным. Для этого нужно реализовывать комплекс мер, которые будут сопровождать внедрение и реализацию стандартов – программы обучения, консультирования, ознакомление с лучшими практиками и т. п.

В разных странах мира молодёжные центры действуют в разных формах, их характерной чертой является то, что большинство центров применяют метод открытой молодёжной работы, направленный на социальное и личностное развитие молодых людей. В первую очередь это

	<p>осуществляется через реализацию устойчивых программ, а также через поддержку молодежных инициатив, проведение тренингов, консультирование, организацию досуга и других мер на добровольной основе.</p> <p>С учетом передового международного и отечественного опыта МРЦ должны быть организациями по работе с молодежью, которые содействуют социальному и личностному развитию молодых людей, через реализацию устойчивых программ, неформальное обучение, поддержку молодежных инициатив, консультационное сопровождение, совместную работы с молодежными организациями и др. Основной целью МРЦ должна быть предложение молодым людям возможности на добровольной основе принимать участие в жизни общества, развивать компетенции и поддерживать свои начинания. Формат работы: в здании МРЦ, в парках, скверах и улицах (<i>аутрич работа вне здания МРЦ</i>).</p> <p>Также, очень важно, чтобы все сотрудники МРЦ, работающие с молодежью, проходили полную подготовку в рамках национальной программы подготовки кадров и получали аккредитованную, признанную квалификацию.</p> <p>В рамках данного проекта будут адаптированы международно-признанные подходы к работе с молодежью и обучению работников по делам молодежи, и оказана поддержка по их реализации.</p>
<p><b>Ссылки на статистические данные и (или) данные исследований, в том числе собственных</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Аналитическая справка по результатам исследования первого года внедрения Стандарта и методики оценки деятельности молодежных ресурсных центров. Каримова Ж.К., Наурызбаев Н.О., Данилова Е.С., г. Нур-Султан, 2019 (собственное)</li> <li>2) Руководство по работе с молодежью в Казахстане, 2021 (собственное);</li> <li>3) Стандарт и методика оценки деятельности молодежных ресурсных центров. Н. О. Наурызбаев – Астана, 2017 <a href="https://eljastary.kz/ru/methodics/16979/">https://eljastary.kz/ru/methodics/16979/</a></li> <li>4) Доклад о результатах и воздействии проекта по оказанию технической помощи Правительству Республики Казахстан, местным органам власти Восточно-Казахстанской, Кызылординской и Мангистауской областей в разработке качественных, устойчивых и ориентированных на результаты услуг для подростков и молодежи, а также поощрение молодежной политики на местном и национальном уровнях. ЮНИСЕФ Казахстан и Лаборатория молодежной политики (Германия), 2017</li> <li>5) Доклад об эффективности молодежных ресурсных центров. Наурызбаев Н.О., Узарова Л.М., Хамит А.Д., Бегманова Б.Н., Касымбеков А.М., Астана, 2018</li> <li>6) Методический материал «Методические рекомендации по организации работы молодежных ресурсных центров и</li> </ol>

	оценке их эффективности», 2020 <a href="https://eljastary.kz/ru/methodics/16991/">https://eljastary.kz/ru/methodics/16991/</a> 7) Концепция «Знак качества для молодежных центров «Jastar belgisi», 2020 <a href="https://eljastary.kz/ru/methodics/16990/">https://eljastary.kz/ru/methodics/16990/</a>
<b>Информация о проведении работы по выявлению потребностей целевой группы (оценка потребностей)</b>	<p>Сообщество молодежных работников и ЮНИСЕФ Казахстан в ноябре-декабре 2018 года было проведено исследование первого года внедрения и реализации Стандарта и методики оценки деятельности молодежных ресурсных центров.</p> <p>В рамках исследования были проведены онлайн-опрос основных заинтересованных сторон (в нем приняли участие 475 человек из числа сотрудников МИОР и МРЦ), посещение региональными представителями СМР молодежных ресурсных центров и проведение глубинных интервью (22 глубинных интервью) с директорами МРЦ всех уровней и анкетирование представителей СМР, которые посетили и ознакомились работой МРЦ.</p> <p>По результатам исследования подготовлены аналитический доклад и рекомендаций по совершенствованию деятельности МРЦ в Казахстане.</p> <p>Данные материалы стали основой в ходе разработки данного проекта.</p> <p>Также, 13-14 мая 2019 года было проведено республиканское совещание по дальнейшему развитию МРЦ с участием представителей Министерства информации и общественного развития и региональных молодежных ресурсных центров. Основные результаты и рекомендации данного совещания также стали основой в ходе разработки данного проекта.</p> <p>С 2020 г. Сообщество молодежных работников совместно с НИЦ «Молодежь» реализует программу «Знак качества для молодежных центров», в рамках которой на постоянной основе проводятся консультационные переговоры с МРЦ.</p>

### **3. Целевые группы (кто получит пользу от реализации социального проекта и (или) социальной программы).**

Описывается участие представителей целевых групп в процессе планирования и реализации социального проекта и (или) социальной программы.

<b>Целевая группа</b>	<b>Количество</b>	<b>Возраст</b>	<b>Какую пользу получит целевая группа</b>
Молодежь	Не менее 2000	14-28	Возможность участия в программе по вовлечению в общественную жизнь, посредством которого реализацию собственных инициатив Посредством повышения качества работы молодежных ресурсных центров – получение информации и консультации и другой поддержки по повышению собственного потенциала
Молодежные ресурсные центры	209	Критерий не применим	Молодежные ресурсные центры получают онлайн базу данных о возможностях для

			молодежи, возможность оценить и выстроить планы по совершенствованию своей работы. Нормативно-правовую и методологическую поддержку по совершенствованию своей деятельности
Сотрудники МРЦ	85	от 18 лет	Сотрудники МРЦ получают возможность оценить свою квалификацию, пройти сертифицированное обучение, согласно международно принятым стандартам. Также, для них будет создана устойчивая система подготовки и повышения квалификации.
Центральные и местные исполнительные органы в сфере молодежной политики	Не менее 20	Критерий не применим	Получат апробированную единую модель организации деятельности МРЦ, проекты нормативно-правовых актов, регулирующих данную сферу и инструменты по их реализации

#### 4. Партнеры по социальному проекту и (или) социальной программе и заинтересованные стороны.

Перечисляется все партнеры социального проекта и (или) социальной программы и заинтересованных стороны, описывается их участие в социальном проекте и (или) социальной программе (например, государственные органы, неправительственные организации, представители бизнес-сектора, средств массовой информации, международные организации и прочие), а также виды поддержки (информационная, консультативная и другие).

Наименование партнера, заинтересованной стороны	Вид участия и конкретное направление
Международная гильдия тренеров по молодежной работе	Участие в разработке новой единой модели работы МРЦ, образовательной программы подготовки кадров и непосредственном обучении сотрудников МРЦ
Коммунальное государственное учреждение “Молодежный ресурсный центр г.Атырау Управления по вопросам молодежной политик Атырауской области”	Участие в пилотировании образовательной программы, внедрении молодежных социальных услуг и логистическое обеспечение мероприятий
Коммунальное государственное учреждение “Молодежный ресурсный центр Исатайского района Атырауской области”	Участие в пилотировании образовательной программы, внедрении молодежных социальных услуг и логистическое обеспечение мероприятий
Коммунальное государственное учреждение “Молодежный ресурсный центр управления внутренней политики Восточно-Казахстанской области”	Участие в пилотировании образовательной программы, внедрении молодежных социальных услуг и логистическое обеспечение мероприятий
Коммунальное государственное учреждение “Молодежный ресурсный центр Урджарского района Восточно-Казахстанской области”	Участие в пилотировании образовательной программы, внедрении молодежных социальных услуг и логистическое обеспечение мероприятий
Коммунальное государственное учреждение “Молодежный ресурсный центр управления общественного развития Туркестанской области”	Участие в пилотировании образовательной программы, внедрении молодежных социальных услуг и логистическое обеспечение мероприятий
Коммунальное государственное учреждение “Молодежный ресурсный центр управления внутренней политики Кызылординской области”	Участие в пилотировании образовательной программы, внедрении молодежных социальных услуг и логистическое обеспечение мероприятий



Коммунальное государственное учреждение “Молодежный ресурсный центр Карагандинской области”	Участие в пилотировании образовательной программы, внедрении молодежных социальных услуг и логистическое обеспечение мероприятий
Коммунальное государственное учреждение “Областной молодежный ресурсный центр управления по вопросам молодежной политики Актыубинской области”	Участие в пилотировании образовательной программы, внедрении молодежных социальных услуг и логистическое обеспечение мероприятий
Коммунальное государственное учреждение “Молодежный ресурсный центр Мугалжарского района Актыубинской области”	Участие в пилотировании образовательной программы, внедрении молодежных социальных услуг и логистическое обеспечение мероприятий
Коммунальное государственное учреждение “Государственный фонд развития молодежной политики г.Алматы”	Участие в пилотировании образовательной программы, внедрении молодежных социальных услуг и логистическое обеспечение мероприятий
Коммунальное государственное учреждение “Молодежный ресурсный центр Мангыстауской области”	Участие в пилотировании образовательной программы, внедрении молодежных социальных услуг и логистическое обеспечение мероприятий

**5. Обратная связь с целевой группой по социальному проекту и (или) социальной программе.**

Наименование целевой группы	Каким образом будет замеряться уровень удовлетворенности целевой группы
Молодежь	Двухфазовое анкетирование молодых людей до и после завершения активной фазы проекта, не менее 2 фокус-групповых дискуссий с молодыми людьми после завершения активной фазы проекта
Молодежные ресурсные центры	Не менее 5 глубинные интервью с руководителями молодежных ресурсных центров, участвующие в пилотном проекте, после завершения активной фазы проекта
Сотрудники МРЦ	Двухфазовое анкетирование работников молодежных ресурсных центров до и после завершения активной фазы проекта
Центральные и местные исполнительные органы в сфере молодежной политики	Анкетирование представителей центральных и местных исполнительных органов в сфере молодежной политики после завершения активной фазы проекта

**6. План мониторинга реализации социального проекта и (или) социальной программы.**

<b>Цель социального проекта или социальной программы:</b> Создание возможностей для самореализации и раскрытия потенциала молодежи реализовывать свои идеи в родном регионе через молодежные ресурсные центры				
Задача	Мероприятия	Краткосрочные и долгосрочные результаты	Индикаторы (к краткосрочным и долгосрочным результатам)	Периодичность измерения
Повышение уровня участия молодежи в жизни общества: вовлечение молодежи в	1) Отбор не менее 10 молодежных ресурсных центров, которые на пилотной основе будут реализовывать программу вовлечения	2021 год:  Молодые люди получили возможность участия в проекте	1) Отобрано 10 молодежных ресурсных центров на основе результатов конкурсного отбора	1 раз в течение проекта

<p>общественную жизнь региона, создание общественной системы организационного и методического сопровождения и продвижения молодёжных инициатив, отвечающей потребностям молодежи</p>	<p>молодежи в общественную жизнь</p> <p>2) Реализация одного пилотного цикла программы по вовлечению молодежи в общественную жизнь через молодежные ресурсные центры: аутрич-работа, курсы жизненных навыков, семинары по разработке идей и проектов, 3-х месячное менторское сопровождение</p>	<p>и прошли курсы по развитию жизненных навыков и разработке идеи и проектов;</p> <p><i>В перспективе:</i></p> <p>Создана общественная система организационного и методического сопровождения и продвижения молодежных инициатив, отвечающей потребностям молодежи, на базах МРЦ на постоянной основе</p>	<p>2) Публикация результатов отбора на сайте Сообщества, в социальных медиа Сообщества</p> <p>3) Количество участников, подавших заявки в разрезе молодежных ресурсных центров</p> <p>4) Количество молодых людей, принявших участие на курсах укрепления жизненных навыков в разрезе молодежных ресурсных центров</p> <p>5) Количество сертифицированных участников после курсов укрепления жизненных навыков в разрезе молодежных ресурсных центров</p> <p>6) Количество участников, объединившихся в команды, приняли участие в семинарах по разработке идеи и проектов в разрезе молодежных ресурсных центров</p> <p>7) Количество принявших участие выпускников в онлайн конференции выпускников программы по</p>	<p>1 раз в течение проекта</p> <p>1 раз в течение проекта</p> <p>2 раза в течение проекта (“до” и “после”)</p> <p>1 раз в течение проекта</p> <p>2 раза в течение проекта (“до” и “после”)</p> <p>1 раз в течение проекта</p>
	<p>3) Проведение онлайн конференции выпускников программы по вовлечению молодежи в общественную жизнь</p>			

<p>Выработка концепта молодежных социальных услуг: на основе международного опыта разработка и внедрение стандартов и регламентов оказания молодежных социальных услуг;</p>	<p>1) Проведение не менее 3-х онлайн фасилитационных сессий с участием экспертов, работников молодежных ресурсных центров и социальных работников по разработке концепта молодежных социальных услуг</p> <p>2) Подготовка стандартов и регламентов оказания молодежных социальных услуг</p> <p>3) Заключение меморандумов с не менее 10 молодежными ресурсными центрами о внедрении в свою деятельность на пилотной основе молодежных социальных услуг и мониторинг данного процесса</p>	<p>2021 год:</p> <p>Разработаны стандарты и регламенты оказания молодежных социальных услуг на пилотной основе</p> <p><i>В перспективе:</i></p> <p>Согласованные и утвержденные меморандумы о внедрении в свою деятельность молодежных социальных услуг и мониторинга процесса на постоянной основе</p>	<p>вовлечению молодежи в общественную жизнь</p> <p>1) Проведены 3 онлайн фасилитационных сессий с участием не менее 5 экспертов, 10 работников молодежных ресурсных центров, 10 социальных работников</p> <p>2) 20 подготовленных стандартов и регламентов оказания молодежных социальных услуг на двух языках для МРЦ</p> <p>3) Заключены меморандумы с не менее 10 молодежными ресурсными центрами о внедрении в свою деятельность на пилотной основе молодежных социальных услуг и мониторинг данного процесса</p>	<p>1 раз в течение проекта</p> <p>1 раз в течение проекта</p> <p>1 раз в течение проекта</p>
<p>Повышение компетентности молодежных работников: создание единой и устойчивой модели компетенции работников молодежных ресурсных центров и на его основе разработка и внедрение образовательной программы</p>	<p>1) Разработка модели компетенции работников молодежных ресурсных центров и проектов нормативно-правовых актов по определению квалификационных требований к работникам молодежных ресурсных центров (проект таких документов имеется у Сообщества молодежных работников)</p>	<p>2021 год:</p> <p>Разработана модель компетенции работников молодежных ресурсных центров и проектов нормативно-правовых актов по определению квалификационных требований к работникам молодежных</p>	<p>1) 20 подготовленных документов по моделям компетенции и проектов нормативно-правовых актов на двух языках для МРЦ</p> <p>2) 10 разработанных документов по образовательным программам повышения</p>	<p>1 раз в течение проекта</p>

<p>повышения квалификации работников молодежных ресурсных центров, основанных на приоритетных направлениях работы МРЦ, интересах и потребностях молодежи (в том числе, проведение не менее 4-х тренингов в рамках образовательной программы).</p>	<p>2) Разработка и внедрение образовательной программы повышения квалификации работников молодежных ресурсных центров, основанных на приоритетных направлениях работы МРЦ, интересах и потребностях молодежи: отдельно для руководителей МРЦ и отдельно для специалистов МРЦ (образовательная программа для специалистов МРЦ будет разработана и апробирована за счет грантодателя, образовательная программа для руководителей будет разработана и апробирована за счет средств и внутреннего экспертного ресурса СМР).</p>	<p>ресурсных центров</p> <p>2021:</p> <p>Разработаны образовательные программы по повышению квалификации работников молодежных ресурсных центров на пилотной основе</p> <p><i>В перспективе:</i></p> <p>Применение на постоянной основе образовательных программ и повышения компетентности молодежных работников МРЦ</p>	<p>квалификации для руководителей МРЦ</p> <p>3) 20 разработанных документов по образовательным программам повышения квалификации на двух языках для работников МРЦ</p> <p>4) Проведены 4 онлайн-тренинги для не менее 10 специалистов молодежных ресурсных центров в рамках разработанной образовательной программы</p>	<p>1 раз в течение проекта</p> <p>1 раз в течение проекта</p> <p>1 раз в течение проекта</p>
	<p>3) Проведение не менее 4-х онлайн тренингов на пилотной основе в рамках вышеуказанной образовательной программы</p>			
<p>Подготовка предложений по дальнейшему развитию: на основе международного и отечественного опыта подготовка предложений по совершенствованию деятельности действующего Консультативно-совещательного органа по развитию</p>	<p>1) Подготовка рекомендации по совершенствованию деятельности действующего Консультативно-совещательного органа по развитию молодежных ресурсных центров (Координационный совет по развитию молодежных ресурсных центров при Научно-исследовательском центре «Молодежь»)</p>	<p>2021:</p> <p>Выработаны рекомендации по совершенствованию деятельности Консультативно-совещательного органа по развитию молодежных ресурсных центров</p>	<p>1) Подготовлен документ рекомендации по совершенствованию деятельности Консультативно-совещательного органа по развитию молодежных ресурсных центров на двух языках</p> <p>2) Проведены не менее одного заседания консультативно-</p>	<p>1 раз в течение проекта</p> <p>1 раз в течение проекта</p>

<p>молодежных ресурсных центров и выработка предложений к разработке нормативно-правовых актов по совершенствованию молодежных ресурсных центров</p>	<p>2) Совместно с НИЦ «Молодежь» проведение не менее 1 заседания Консультативно-совещательного органа по развитию молодежных ресурсных центров в новом формате</p>	<p><i>В перспективе:</i> Согласованные и утвержденные документы для совершенствования деятельности и применения выработанных рекомендации и предложения на долгосрочной основе</p>	<p>совещательного органа по развитию молодежных ресурсных центров в новом формате с участием представителей НИЦ “Молодежь”</p>	<p>1 раз в течение проекта</p>
	<p>3) Проведение не менее одной фасилитационной сессии по выработке предложений к разработке нормативно-правовых актов по совершенствованию молодежных ресурсных центров (Типовое положение о молодежных ресурсных центрах, Квалификационные требования к работникам молодежных ресурсных центров, Реестр гражданских служащих в сфере молодежной работы и т.п.)</p>		<p>3) Проведены не менее 1 фасилитационной сессий по выработке предложений к разработке нормативно-правовых актов по совершенствованию молодежных ресурсных центров</p>	
<p>Стратегическое развитие МРЦ: подготовка Плана развития на 2021-2025 года молодежных ресурсных центров с участием заинтересованных центральных государственных органов, местных исполнительных органов, НПО и молодежных ресурсных центров.</p>	<p>1) Создание рабочей группы по разработке Плана развития на 2021-2025 года молодежных ресурсных центров</p>	<p>2021: Сформирована рабочая группа и подготовлен драфт Плана развития на 2021-2025 года МРЦ</p>	<p>1) Создана рабочая группа по разработке Плана развития на 2021-2025 года молодежных ресурсных центров</p>	<p>1 раз в течение проекта</p>
	<p>2) Проведение не менее 2-х фасилитационных сессий по разработке проекта Плана развития на 2021-2025 года молодежных ресурсных центров с участием заинтересованных сторон</p>	<p><i>В перспективе:</i> Согласован и утвержден окончательный План развития на 2021-2025 года МРЦ</p>	<p>2) Проведены не менее 2 фасилитационных сессий по разработке проекта Плана развития на 2021-2025 года молодежных ресурсных центров с участием заинтересованных сторон</p>	<p>1 раз в течение проекта</p>
<p>Обеспечение доступа</p>	<p>1) Подготовка анимационных роликов</p>	<p>2021:</p>	<p>1) Подготовлены анимационные ролики</p>	

<p>молодежи к информации: повышение уровня информированности молодежи о возможностях самореализации на территории региона, в том числе о деятельности молодежных ресурсных центров.</p> <p>Подготовка публикации для размещения в информационных ресурсах и социальных сетях, разработка инфографики, видеороликов, статей, рекламы на республиканских ТВ.</p>	<p>о деятельности молодежных ресурсных центров и его публикация в социальных сетях</p>	<p>Подготовлены информационные материалы для информирования и привлечения молодежи к проекту</p>	<p>о работе МРЦ в сфере деятельности по созданию возможностей для самореализации и раскрытия потенциала молодежи реализовывать свои идеи для молодежи</p>	<p>1 раз в течение проекта</p>
	<p>2) Подготовка онлайн базы данных о возможностях для молодежи на местном и национальном уровнях и его передача для молодежных ресурсных центров</p>	<p>2021:</p> <p>Утверждена форма базы данных</p> <p><i>В перспективе:</i></p> <p>Выработаны постоянные механизмы обеспечения доступа молодежи к информации о деятельности МРЦ в области создания возможностей для самореализации и раскрытия потенциала молодежи реализовывать свои идеи</p>	<p>2) Подготовлена онлайн база данных по молодежи на местном и национальном уровнях и переданы в МРЦ</p> <p>3) Подготовлены инфографики о содержании и структуре проекта на двух языках для молодых людей</p> <p>4) Подготовлен пресс-релиз для новостного контента на республиканских СМИ</p>	<p>1 раз в течение проекта</p> <p>1 раз в течение проекта</p>
	<p>3) Разработка инфографики, видеороликов, статей, рекламы на республиканских ТВ</p>			<p>1 раз в течение проекта</p> <p>1 раз в течение проекта</p>

## 7. Календарный план социального проекта и (или) социальной программы.

Мероприятие	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь
1) отбор не менее 10 молодежных ресурсных центров, которые на пилотной основе будут реализовывать программу вовлечения молодежи в общественную жизнь	X				
2) реализация одного пилотного цикла программы по вовлечению молодежи в общественную жизнь через молодежные ресурсные центры: аутрич-работа, курсы жизненных навыков, семинары по разработке идей и проектов, 3-х месячное менторское сопровождение		X	X	X	X
3) проведение онлайн конференции выпускников программы по вовлечению молодежи в общественную жизнь					X
4) проведение не менее 3-х онлайн фасилитационных сессий с участием экспертов, работников молодежных ресурсных центров и социальных работников по разработке концепта молодежных социальных услуг			X		
5) подготовка стандартов и регламентов оказания молодежных социальных услуг			X	X	
6) заключение меморандумов с не менее 10 молодежными ресурсными центрами о внедрении в свою деятельность на пилотной основе молодежных социальных услуг и мониторинг данного процесса				X	X
7) Разработка модели компетенции работников молодежных ресурсных центров и проектов нормативно-правовых актов по определению квалификационных требований к работникам		X			

молодежных ресурсных центров (проект таких документов имеется у Сообщества молодежных работников)					
8) Разработка и внедрение образовательной программы повышения квалификации работников молодежных ресурсных центров, основанных на приоритетных направлениях работы МРЦ, интересах и потребностях молодежи: отдельно для руководителей МРЦ и отдельно для специалистов МРЦ		X	X		
9) Проведение не менее 4-х онлайн тренингов на пилотной основе в рамках вышеуказанной образовательной программы			X		
10) Подготовка рекомендации по совершенствованию деятельности действующего Консультативно-совещательного органа по развитию молодежных ресурсных центров				X	
11) Совместно с НИЦ «Молодежь» проведение не менее 1 заседания Консультативно-совещательного органа по развитию молодежных ресурсных центров в новом формате				X	
12) Проведение не менее одной фасилитационной сессии по выработке предложений к разработке нормативно-правовых актов по совершенствованию молодежных ресурсных центров				X	
13) создание рабочей группы по разработке Плана развития на 2021-2025 года молодежных ресурсных центров				X	
14) проведение не менее 2-х фасилитационных сессий по разработке проекта Плана развития на 2021-2025 года молодежных ресурсных центров с участием заинтересованных сторон					X
15) подготовка анимационных роликов о деятельности молодежных ресурсных центров и его публикация в социальных сетях			X	X	X
16) подготовка онлайн базы данных о возможностях для молодежи на местном и национальном уровнях и его передача для молодежных ресурсных центров			X		
17) Разработка инфографики, видеороликов, статей, рекламы на республиканских ТВ	X	X	X	X	X

## 8. Риски социального проекта и (или) социальной программы.

Риск	Стратегия снижения вероятности и минимизации последствий
МРЦ не выразят интереса участия в проекте	Отдельная часть информационно-разъяснительной кампании будет посвящена важности систематизации деятельности МРЦ и будут проведены переговоры с руководителями местных исполнительных органов.
Государственные органы не примут новую модель работы МРЦ	Во время разработки новой модели работы МРЦ будут привлечены представители уполномоченных центральных государственных органов и местных исполнительных органов, также подготовленные документы будут согласованы с Министерством информации и общественного развития Республики Казахстан и региональными акиматами.
Участники процесса трансформации МРЦ могут не в полной мере достоверно проводить работы по изменениям, что приведет к понижению эффективности составленных планов трансформации	На постоянной основе командой СМР будет проведено консультирование сотрудников МРЦ, включая выезды в регионы и непосредственную работу с сотрудниками МРЦ
Проект имеет возможность быть одноразовым, и не	Будет создана экосистема для трансформации проекта в устойчивую программу (разработка пакета документов,

продолжаться на длительное время, что может повлиять на устойчивые результаты для молодежи	<i>детальной инструкции для дальнейшего использования проекта, модель и методика оценки МРЦ, образовательная программа, пул подготовленных супервайзеров, привлечение в качестве партнеров самих МРЦ и центральные и местные государственные органы и т.п.)</i>
--	---

**9. Освещение деятельности социального проекта и (или) социальной программы в средствах массовой информации (далее – СМИ).**

<b>Информационный продукт (статья, видеоролик, баннер, пост, бюллетень, др)</b>	<b>Количество информационных продуктов за время социального проекта и(или) социальной программы</b>	<b>Каналы освещения (телевидение, печатные издания, интернет-порталы, собственный сайт, социальные сети, радио, рассылки, др.)</b>	<b>Частота распространения информации</b>
Пресс-анонс о начале проекта	1	Рассылка по базе республиканских СМИ	1 раз, во время начала проекта
Видеоролик о проекте на казахском и русском языках	2	Трансляция в местных телеканалах, социальные сети СМР и МРЦ, рассылка по мессенджерам	1 раз, во время начала проекта
Брошюры о модели и методике оценки компетенции	3 000	Распространение через МРЦ	1 раз, во время начала проекта
Пресс-релиз о результатах проекта и ходе деятельности проекта	Не менее 5	Рассылка по базе республиканских СМИ	Не реже 1 раза в 2 месяца
Новостные посты о ходе деятельности проекта	Не менее 14	Социальные сети СМР и молодежных ресурсных центров	Не менее 2-раз в месяц
Статья в интернет портале	1	Интернет портал	1 раз, во время реализации проекта
Итоговый видеоролик о проекте	1	Социальные сети СМР, МРЦ, НПО и рассылка по мессенджерам	1 раз



## 10. Устойчивость социального проекта и (или) социальной программы.

<p><b>Возможность продолжения деятельности после окончания финансирования и (или) продвижения результатов</b></p>	<p>Сообщество молодежных работников выступит координатором процесса трансформации МРЦ и будет предлагать заинтересованным сторонам участвовать в ее реализации.</p> <p>В дальнейшем нужна будет постоянная поддержка развития МРЦ путем внешней оценки деятельности МРЦ, образовательных программ, стажировок в зарубежные страны для обмена опытом, консультирование международных экспертов и т.п.</p>
<p><b>Какова роль организации в обеспечении устойчивости и (или) дальнейшего продвижения результатов</b></p>	<p>СМР совместно с НИЦ «Молодежь» планирует создать сеть из числа МРЦ, получивших «Знак качества» и будет на постоянной основе оказывать им информационную и методическую помощь.</p> <p>СМР совместно с Комитетом по делам молодежи и семьи МИОР РК и ЮНИСЕФ Казахстан будет продвигать утверждение нормативно-правовые акты и образовательные программы.</p> <p>Также, СМР самостоятельно проведет оценку воздействия данного проекта в 2022 году.</p> <p>Исходя из миссии организации, СМР продолжит развитие МРЦ независимо от дальнейшего финансирования проекта.</p>

Приложение 5

Форма

**Смета расходов по реализации социального проекта и (или) социальной программы**

№	Статьи расходов*	Единица измерения	Количество	Стоимость, в тенге	Всего, в тенге	Источники финансирования		
						Заявитель (собственный вклад)	Другие источники финансирования	Средства гранта
<b>1</b>	<b>Административные затраты:</b>				<b>4 893 000</b>	3 730 000		<b>1 163 000</b>
	1) заработная плата, в том числе:				1 000 000			1 000 000
	Координатор проекта	месяц/ 0,5 ставки	5	100 000	500 000			500 000
	Бухгалтер	месяц/ 0,5 ставки	5	100 000	500 000			500 000
	2) социальный налог и	месяц			83 600			83 600

	социальные отчисления							
	Координатор проекта	месяц	5	8 360	41 800			41 800
	Бухгалтер	месяц	5	8 360	41 800			41 800
	3) обязательное медицинское страхование	месяц			20 000			20 000
	Координатор проекта	месяц	5	2 000	10 000			10 000
	Бухгалтер	месяц	5	2 000	10 000			10 000
	4) банковские услуги	услуга	1	59 400	59 400			59 400
	5) расходы на оплату услуг связи				0			0
	6) коммунальные услуги и (или) эксплуатационные расходы	месяц	5	46 000	230 000	230 000		0
	7) расходы на оплату аренды за помещения	месяц	5	700 000	3 500 000	3 500 000		0
	8) расходные материалы, приобретение товаров, необходимых для обслуживания и содержания основных средств и другие запасы, в том числе:				0			0
	9) прочие расходы, в том числе:				0			0

2	Материально-техническое обеспечение				0			0
3	Прямые расходы:				7 810 000			7 810 000
	1) Отбор не менее 10 молодежных ресурсных центров, которые на пилотной основе будут реализовывать программу вовлечения молодежи в общественную жизнь				0			0
	расходы на служебные командировки, в том числе:				0			0
	суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
	проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
	проезд (расписать количество командировок и человек)				0			0
	приобретение раздаточных материалов, в том числе:				0			0
	...				0			0
	расходы по оплате работ и				0			0

услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:							
работы и услуги физических лиц, в том числе:				0			0
...				0			0
работы и услуги юридических лиц, в том числе:				0			0
...				0			0
представительс кие расходы:				0			0
кофе-брейк				0			0
обед				0			0
аренда зала				0			0
...				0			0
<b>2) Реализация одного пилотного цикла программы по вовлечению молодежи в общественную жизнь через молодежные ресурсные центры: аутрич-работа, курсы жизненных навыков, семинары по разработке идей и проектов, 3-х месячное</b>				0			0

	<b>менторское сопровождение</b>							
	расходы на служебные командировки, в том числе:				0			0
	суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
	проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
	проезд (расписать количество командировок и человек)				0			0
	приобретение раздаточных материалов, в том числе:				0			0
	...				0			0
	расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:				0			0
	работы и услуги физических лиц, в том числе:				0			0
	...				0			0
	работы и услуги юридических				0			0

	лиц, в том числе:							
	...				0			0
	представительские расходы:				0			0
	кофе-брейк				0			0
	обед				0			0
	аренда зала				0			0
	<b>3) Проведение онлайн конференции выпускников программы по вовлечению молодежи в общественную жизнь</b>				0			0
	расходы на служебные командировки, в том числе:				0			0
	суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
	проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
	проезд (расписать количество командировок и человек)				0			0
	приобретение раздаточных материалов, в том числе:				0			0
	...				0			0

расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:				0			0
работы и услуги физических лиц, в том числе:				0			0
...				0			0
работы и услуги юридических лиц, в том числе:				0			0
...				0			0
представительские расходы:				0			0
кофе-брейк				0			0
обед				0			0
аренда зала				0			0
...				0			0
<b>4) Проведение не менее 3-х онлайн фасилитационных сессий с участием экспертов, работников молодежных ресурсных центров и социальных работников по разработке концепта молодежных социальных услуг</b>				0			0



	расходы на служебные командировки, в том числе:				0			0
	суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
	проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
	проезд (расписать количество командировок и человек)				0			0
	приобретение раздаточных материалов, в том числе:				0			0
	...				0			0
	расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:				0			0
	работы и услуги физических лиц, в том числе:				0			0
	...				0			0
	работы и услуги юридических лиц, в том числе:				0			0

...				0			0
представительские расходы:				0			0
кофе-брейк				0			0
обед				0			0
аренда зала				0			0
...				0			0
<b>5) Подготовка стандартов и регламентов оказания молодежных социальных услуг</b>				900 000			900 000
расходы на служебные командировки, в том числе:				0			0
суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
проезд (расписать количество командировок и человек)				0			0
приобретение раздаточных материалов, в том числе:				0			0
...				0			0
расходы по оплате работ и услуг,				900 000			900 000

оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:								
работы и услуги физических лиц, в том числе:					600 000			600 000
Услуги по разработке стандартов молодежных услуг	услуга	1	450 000	450 000				450 000
Услуги перевода (50 стр*1500 тенге*2 языка)	услуга	1	150 000	150 000				150 000
работы и услуги юридических лиц, в том числе:					300 00			300 00
Услуги по дизайну и тиражированию стандартов молодежных услуг (50 экз. *6000)	услуга	1	300 000	300 000				300 000
представительские расходы:					0			0
кофе-брейк					0			0
обед					0			0
аренда зала					0			0
...					0			0
<b>б) Заключение меморандумов с не менее 10 молодежными ресурсными центрами о внедрении в свою</b>								

деятельность на пилотной основе молодежных социальных услуг и мониторинг данного процесса								
расходы на служебные командировки, в том числе:				0				0
суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0				0
проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0				0
проезд (расписать количество командировок и человек)				0				0
приобретение раздаточных материалов, в том числе:				0				0
...				0				0
расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:				0				0
работы и услуги физических				0				0

	лиц, в том числе:							
	...				0			0
	работы и услуги юридических лиц, в том числе:				0			0
	...				0			0
	представительские расходы:				0			0
	кофе-брейк				0			0
	обед				0			0
	аренда зала				0			0
	...				0			0
	<b>7) Разработка модели компетенции работников молодежных ресурсных центров и проектов нормативно-правовых актов по определению квалификационных требований к работникам молодежных ресурсных центров (проект таких документов имеется у Сообщества молодежных работников)</b>				1 050 000			1 050 000
	расходы на служебные командировки, в том числе:				0			0

суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
проезд (расписать количество командировок и человек)				0			0
приобретение раздаточных материалов, в том числе:				0			0
...				0			0
расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:				1 050 000			1 050 000
работы и услуги физических лиц, в том числе:				650 000			650 000
Услуга разработки модели компетенций	услуга	1	500 000	500 000			500 000
Услуги перевода на казахский и английский языки (50 стр*1500 тенге*2 языка)	услуга	1	150 000	150 000			150 000

работы и услуги юридических лиц, в том числе:				400 000			400 000
Услуги по дизайну и тиражированию модели компетенции (50 стр.*6000 тенге)	услуга	1	300 000	300 000			300 000
Услуги по регистрации публикаций в Книжной палате	услуга	1	100 000	100 000			100 000
представительские расходы:				0			0
кофе-брейк				0			0
обед				0			0
аренда зала				0			0
...				0			0
<b>8) Разработка и внедрение образовательной программы повышения квалификации работников молодежных ресурсных центров, основанных на приоритетных направлениях работы МРЦ, интересах и потребностях молодежи: отдельно для руководителей МРЦ и отдельно для специалистов МРЦ (образовательн</b>				900 000			900 000

<p><b>ая программа для специалистов МРЦ будет разработана и апробирована за счет грантодателя, образовательная программа для руководителей будет разработана и апробирована за счет средств и внутреннего экспертного ресурса СМР).</b></p>							
расходы на служебные командировки, в том числе:				0			0
суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
проезд (расписать количество командировок и человек)				0			0
приобретение раздаточных материалов, в том числе:				0			0
...				0			0
расходы по оплате работ и услуг,				900 000			900 000



	оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:							
	работы и услуги физических лиц, в том числе:				600 000			600 000
	Услуга по разработке образовательной программы	услуга	1	450 000	450 000			450 000
	Услуги перевода публикаций на казахский и английский языки (50 стр*1500 тенге*2 языка)	услуга	1	150 000	150 000			150 000
	работы и услуги юридических лиц, в том числе:				300 000			300 000
	Услуги по дизайну и тиражированию (50 экз.*6000 тенге)	услуга	1	300 000	300 000			300 000
	представительские расходы:				0			0
	кофе-брейк				0			0
	обед				0			0
	аренда зала				0			0
	...				0			0
	<b>9) Проведение не менее 4-х онлайн тренингов на пилотной основе в рамках</b>				1 510 000			1 510 000

	<b>вышеуказанно й образовательн ой программы</b>							
	расходы на служебные командировки, в том числе:				0			0
	суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
	проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
	проезд (расписать количество командировок и человек)				0			0
	приобретение раздаточных материалов, в том числе:				0			0
	...				0			0
	расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:				1 510 000			1 510 000
	работы и услуги физических лиц, в том числе:				1 310 000			1 310 000
	Услуга по организации	услуга	1	350 000	350 000			350 000

	образовательного курса							
	Услуги тренеров для 4х двухдневных тренинга (4 тренинга * 2 дня * 4 тренера * 0,5 ставки * 60000 тенге)	услуга	4	240 000	960 000			960 000
	работы и услуги юридических лиц, в том числе:				0			0
	Услуги по техническому сопровождению и обеспечению функционирования стриминговой платформы ZOOM для 4х двухдневных тренингов 4 тренинга *1 ставку*50000 тенге	услуга	200 000	200 000	200 000			200 000
	представительские расходы:				0			0
	кофе-брейк				0			0
	обед				0			0
	аренда зала				0			0
	...				0			0
	<b>10) Подготовка рекомендации по совершенствованию деятельности действующего Консультативно-совещательного органа по</b>				0			0

<p><b>развитию молодежных ресурсных центров (Координацио нный совет по развитию молодежных ресурсных центров при Научно- исследователь ском центре «Молодежь»)</b></p>							
<p>расходы на служебные командировки, в том числе:</p>				0			0
<p>суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней)</p>				0			0
<p>проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней)</p>				0			0
<p>проезд (расписать количество командировок и человек)</p>				0			0
<p>приобретение раздаточных материалов, в том числе:</p>				0			0
<p>...</p>				0			0
<p>расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:</p>				0			0

работы и услуги физических лиц, в том числе:				0			0
...				0			0
работы и услуги юридических лиц, в том числе:				0			0
...				0			0
представительские расходы:				0			0
кофе-брейк				0			0
обед				0			0
аренда зала				0			0
...				0			0
<b>11) Совместно с НИЦ «Молодежь» проведение не менее 1 заседания Консультативно-совещательного органа по развитию молодежных ресурсных центров в новом формате</b>							
расходы на служебные командировки, в том числе:				0			0
суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0

проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
проезд (расписать количество командировок и человек)				0			0
приобретение раздаточных материалов, в том числе:				0			0
...				0			0
расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:				0			0
работы и услуги физических лиц, в том числе:				0			0
...				0			0
работы и услуги юридических лиц, в том числе:				0			0
...				0			0
представительские расходы:				0			0
кофе-брейк				0			0
обед				0			0
аренда зала				0			0
...				0			0

<p>12)  <b>Проведение не менее одной фасилитационной сессии по выработке предложений к разработке нормативно-правовых актов по совершенствованию молодежных ресурсных центров (Типовое положение о молодежных ресурсных центрах, Квалификационные требования к работникам молодежных ресурсных центров, Реестр гражданских служащих в сфере молодежной работы и т.п.)</b></p>							
<p>расходы на служебные командировки, в том числе:</p>				0			0
<p>суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней)</p>				0			0
<p>проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней)</p>				0			0

проезд (расписать количество командировок и человек)				0			0
приобретение раздаточных материалов, в том числе:				0			0
...				0			0
расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:				0			0
работы и услуги физических лиц, в том числе:				0			0
...				0			0
работы и услуги юридических лиц, в том числе:				0			0
...				0			0
представительс кие расходы:				0			0
кофе-брейк				0			0
обед				0			0
аренда зала				0			0
...				0			0
<b>13) Создание рабочей группы по разработке Плана развития на 2021-2025 года</b>				0			0



	<b>молодежных ресурсных центров</b>							
	расходы на служебные командировки, в том числе:				0			0
	суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
	проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
	проезд (расписать количество командировок и человек)				0			0
	приобретение раздаточных материалов, в том числе:				0			0
	...				0			0
	расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:				0			0
	работы и услуги физических лиц, в том числе:				0			0
	...							
	работы и услуги юридических				0			0

	лиц, в том числе:							
	...				0			0
	представительские расходы:				0			0
	кофе-брейк				0			0
	обед				0			0
	аренда зала				0			0
	...				0			0
	<b>14) Проведение не менее 2-х фасилитационных сессий по разработке проекта Плана развития на 2021-2025 года молодежных ресурсных центров с участием заинтересованных сторон</b>				950 000			950 000
	расходы на служебные командировки, в том числе:				0			0
	суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
	проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
	проезд (расписать количество)				0			0

командировок и человек)								
приобретение раздаточных материалов, в том числе:					0			0
...					0			0
расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:					950 000			950 000
работы и услуги физических лиц, в том числе:					650 000			650 000
Услуга по разработке плана МРЦ и рекомендаций	услуга	1	500 000	500 000				500 000
Услуги перевода на казахский и английский языки (50 стр*1500 тенге*2 языка)	услуга	1	150 000	150 000				150 000
работы и услуги юридических лиц, в том числе:					300 000			300 000
Услуги по дизайну и тиражированию (50 экз.*6000 тенге	услуга	1	300 000	300 000				300 000
представительские расходы:					0			0

	кофе-брейк				0			0
	обед				0			0
	аренда зала				0			0
	...				0			0
	<b>15) Подготовка анимационных роликов о деятельности молодежных ресурсных центров и его публикация в социальных сетях</b>				400 000			400 000
	расходы на служебные командировки, в том числе:				0			0
	суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
	проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
	проезд (расписать количество командировок и человек)				0			0
	приобретение раздаточных материалов, в том числе:				0			0
	...				0			0
	расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими				400 000			400 000

	и физическими лицами, в том числе:							
	работы и услуги физических лиц, в том числе:				0			0
	...				0			0
	работы и услуги юридических лиц, в том числе:				0			0
	Услуги видеосъемки роликов для официальных СМИ и социальных сетей 2 видеоролика	услуга	1	400 000	400 000			400 000
	представительские расходы:				0			0
	кофе-брейк				0			0
	обед				0			0
	аренда зала				0			0
	...				0			0
	<b>16) Подготовка онлайн базы данных о возможностях для молодежи на местном и национальном уровнях и его передача для молодежных ресурсных центров</b>				450 000			450 000
	расходы на служебные командировки, в том числе:				0			0

суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
проезд (расписать количество командировок и человек)				0			0
приобретение раздаточных материалов, в том числе:				0			0
...				0			0
расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:				450 000			450 000
работы и услуги физических лиц, в том числе:				450 000			450 000
Услуга по ведению мониторинга и подготовки отчетов	услуга	1	450 000	450 000			450 000
работы и услуги юридических лиц, в том числе:				0			0
...				0			0

	представительские расходы:				0			0
	кофе-брейк				0			0
	обед				0			0
	аренда зала				0			0
	...				0			0
	<b>17) Разработка инфографики, видеороликов, статей, рекламы на республиканских ТВ.</b>				1 650 000			1 650 000
	расходы на служебные командировки, в том числе:				0			0
	суточные (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
	проживание (указать количество командировок и человек, человеко- дней)				0			0
	проезд (расписать количество командировок и человек)				0			0
	приобретение раздаточных материалов, в том числе:				0			0
	...				0			0
	расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими				1 650 000			1 650 000

	и физическими лицами, в том числе:							
	работы и услуги физических лиц, в том числе:				450 000			450 000
	Услуга по информационной работе	услуга	1	450 000	450 000			450 000
	работы и услуги юридических лиц, в том числе:				1 200 000			1 200 000
	Услуги публикации материалов на информационных порталах и официальных СМИ	услуга	1	1 200 000	1 200 000			1 200 000
	представительские расходы:				0			0
	кофе-брейк				0			0
	обед				0			0
	аренда зала				0			0
	...				0			0
	<b>Итого:</b>				<b>12 703 000</b>	<b>3 730 000</b>		<b>8 973 000</b>

\* Расходы расшифровываются по всем мероприятиям согласно календарному плану социального проекта и (или) социальной программы. Смета может не отражать все перечисленные виды расходов, исходя из потребностей социального проекта и (или) социальной программы. Дополнение статьи расходов допускается в зависимости от потребности мероприятий.