



**Қазақстан Республикасы. Қоғамдық бірлестігі**  
Нур-Султан қаласы, Потанина даңғылы 9, кенсе 710; тел/факс: 8 7172 49 32 31  
e-mail: [ardager7@mail.ru](mailto:ardager7@mail.ru), [ardager7@yahoo.com](mailto:ardager7@yahoo.com)

**Республика Казахстан. Общественное объединение**  
город Нур-Султан, ул. Потанина 9, офис 710; тел/ факс: 8 7172 49 32 31  
e-mail: [ardager7@mail.ru](mailto:ardager7@mail.ru), [ardager7@yahoo.com](mailto:ardager7@yahoo.com)  
РПН 620300010041 БИН 000440006558  
ИНН KZ3478003G0102342001, БИК JSRBKZKA, ф-л АО Fortebank

**Кому: Некоммерческому  
акционерному обществу «Центр поддержки  
гражданских инициатив»  
От кого: Общественное объединение «Ардагер»**

**Заявление на участие в конкурсе на предоставление гранта  
для неправительственных организаций\***

Настоящим заявлением **Общественное объединение «Ардагер»**  
(далее – заявитель) выражает желание принять участие в конкурсе на  
предоставление грантов для неправительственных организаций (далее – конкурс) по теме  
гранта: **№ 45 "Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей**  
и согласие реализовать социальный проект и (или) социальную программу в  
соответствии с условиями конкурса.

Заявитель настоящим подтверждает и гарантирует, что вся информация,  
содержащаяся в Заявлении и прилагаемых к ней документах, является подлинной,  
соответствует истинным фактам, и выражает осведомленность об ответственности за  
предоставление недостоверных сведений о своей правомочности, квалификации,  
качественных и иных характеристиках, соблюдении им авторских и смежных прав, а также  
иных ограничений, предусмотренных действующим законодательством Республики  
Казахстан. Заявитель принимает на себя полную ответственность за предоставление таких  
недостоверных сведений.



Форма

## Анкета заявителя

№ п/п	Наименование	Информация (заполняется заявителем)
1.	Наименование заявителя в соответствии со справкой о государственной регистрации (перерегистрации) юридического лица или свидетельством о государственной регистрации (перерегистрации) юридического лица	Общественное Объединение Ардагер
2.	Дата государственной регистрации (перерегистрации)	28 апреля 2000 года
3.	Бизнес-идентификационный номер	000440006558
4	Фактический адрес	Потанина 9, БЦ О.Азамат, 7 этаж, 710 офис Казахстан, г. Нур-Султан
5.	Информация о целевой группе заявителя	Пожилые люди
6.	Фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность первого руководителя, контактные номера телефонов (в том числе мобильный) и адрес электронной почты	Ахметжанова Баян Темиртасовна- Президент ОО Ардагер [redacted] Ardager7@mail.ru
7.	Фамилия, имя, отчество (при его наличии) главного бухгалтера (бухгалтера), контактные номера телефонов (в том числе мобильный) и адрес электронной почты	Ларина Валентина Петровна [redacted] larina19061960@mail.ru
8.	Трудовые ресурсы всего Из них:	21
	Штатные сотрудники	5
	Привлекаемые специалисты	6
	Волонтеры	10



**Сведения о потенциале заявителя**

1. Обоснование соответствия предлагаемого социального проекта № 45 "Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей" уставной деятельности организации.

ОО «Ардагер» - общественное объединение, зарегистрированное в управлении юстиции 28 апреля 2000 года за № 8183-1901-ОО

**Миссия нашей организации:** Содействие пожилым людям в улучшении их социального статуса через оказание услуг (юридических, медицинских, технических).

Основные принципы работы ОО « Ардагер»- это открытость, инициативность, ответственность и взаимопомощь.

Представляет интересы членов общественного объединения в государственных, профсоюзных органах и международных организациях.

Видение – социально ответственное общество (преемственность поколений, равные возможности, способность ПЛ оплачивать основные потребности, участие ПЛ в общественной жизни и принятии решений, соответствие жизни ПЛ стандартам безопасности, здоровый образ жизни, свобода от насилия, использование ПЛ новых технологий, в том числе ИКТ, среда, дружественная ПЛ, равный доступ к образованию и другим услугам и т.д.).

**ОО «Ардагер»** работает более 21 года предоставляя спектр социальных услуг старшему поколению в таких направлениях как: правовая защита и поддержка, экологические- информационно- образовательные услуги,

Наша организация привлекает внимание общественности и государства к решению проблем пожилых людей не только на местном уровне, но и на национальном и международном уровнях.

Долгосрочная цель ОО «Ардагер - лоббирование закона о правах пожилых людей в Казахстане. На данном этапе проводится работа по продвижению конвенции ООН: сбор подписей, участие в рабочих группах.

С марта 2005 г. начала работать международная сеть геронтологических организаций СНГ: AgeNet International. ОО «Ардагер» в числе учредителей сети.

В настоящее время в Сеть входит 51 организация из 10 стран: Кыргызстан, Россия, Казахстан, Армения, Грузия, Азербайджан, Туркменистан, Таджикистан, Узбекистан и Беларусь.

Основная цель сети: Содействия повышению ответственности государства и гражданского общества в улучшении положения людей старшего поколения в странах СНГ участницах сети.

Кроме того ОО «Ардагер» состоит в следующем членстве:

- член комиссии по правам человека при президенте РК с 2003 г.
- член рабочей группы по старению Экономического и Социального совета ООН, Женева, с 2001 г.;
- член ХелпЭйдж Интернешнл с 2012 г. (лоббирование конвенции ООН о правах пожилых людей);



## 2. Опыт работы заявителя по теме гранта.

Перечисляется предыдущие аналогичные социальные проекты и (или) социальные программы, реализованные или находящиеся в процессе реализации за последние 3 (три) года (проекты и услуги, выполненные специалистами организации на индивидуальной основе или через другие организации, не могут считаться соответствующим опытом самой организации).

Сроки реализации социального проекта (или) социальной программы	Наименование социального проекта и (или) социальной программы (краткое описание основной деятельности)	Наименование заказчика (донора) и географический охват выполненного социального проекта и (или) социальной программы	Стоимость социального проекта (или) социальной программы	Результаты социального проекта и (или) социальной программы
2016-2018 год	Ada HelpAge Interhational Возраст требует действий- это международная платформа, создания для того чтобы пожилые люди поднимали важные для себя проблемы.	Ada HelpAge Interhational Территория охвата: Республика Казахстан, г.Нур-Султан	1500 USG	Пожилые участники ОО Ардагер добились больших успехов в защите прав пожилых людей Министерство труда и социальной защиты готовы работать над проблемой касающихся прав пожилых людей
2015-2016 год	Организация комплекса мероприятий по развитию инициатив организации и продвигающих интересы пожилых людей»	Министерство Культуры и спорта РК Территория охвата: Республика Казахстан, 14 регионов г. Нур-Султан, Алматы	19 000 000 млн.	Сформирована инициативная группа объединяющих и продвигающих интересы пожилых людей Казахстана.
3 мес. (01 сентября – 30 ноября 2018 г	«Вместе к достойной старости!»	Ассоциация развития гражданского	5000 USD	Развитие устойчивого сетевого взаимодействия,



		Казахстан, г.Нур-Султан Кыргызстан,г. Бишкек Азербайджан, г. Баку		направленного на повышение качества жизни пожилых граждан путем построения межсекторного партнерства на национальном и международном уровнях
--	--	---	--	--

3. Наличие у заявителя материально-технической базы для реализации социального проекта и (или) социальной программы. Описывается готовность организации к реализации социального проекта и (или) социальной программы (техничко-экономические и финансовые показатели).

Вид оборудования (механизмов, машин)	Количество имеющихся единиц	Состояние (новое, хорошее, плохое)	Собственное, арендованное
Notebook	3	хорошее	собственное
Принтер/сканер HPColor LaserJet 1600	1	хорошее	собственное
Принтер/сканер HP LaserJet M1005	2	хорошее	собственное
Телефон/факс Panasonic KX-FC 228	1	хорошее	собственное
Офисное помещение	44 кв метра	отличное	арендованное
Офисная мебель, столы	8	Хорошее	Благотворительность

4. Состав проектной команды заявителя (работники, которые будут вовлечены в реализацию предлагаемого социального проекта и (или) социальной программы).

Фамилия, имя, отчество (при его наличии) члена проектной команды	Должность	Опыт работы, соответствующий задачам социального проекта и (или) социальной программы с указанием наименования проектов и его роли в их реализации	Стаж работника (указать количество лет)	Обязанности в социальном проекте и (или) социальной программе, ответственность
Ахметжанова Баян Темиртасовна	Руководитель проекта	<b>Министерство здравоохранения РК,</b> проекты реализовывались во всех регионах РК •Услуги по изучению причин и предупреждение возникновения жалоб на качество	47 лет Стаж работы в ОО «Ардагер» 20 лет	Коуч с 18 летним стажем работы. Обязанности в проектах: Руководитель всех нижеизложенных проектов. Обеспечение организации и



	<p>медицинских услуг и лекарственное обеспечение», 2011 год</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Услуги по изучению причин и предупреждению возникновения жалоб населения на качество оказания медицинских услуг и лекарственное обеспечение, 2012 год</li> <li>•«Совершенствование оказания медико-социальной помощи путем развития клубов пожилых людей», 2012 г</li> <li>•Совершенствование оказания медико-социальной помощи путем развития клубов пожилых людей», 2014 г</li> </ul> <p><b>Министерство культуры и информации РК</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Проведение мероприятий посвященных 10 летию столицы, 2007 год</li> <li>•Поддержка деятельности служб «Хоспис», 2009 год</li> <li>•Подготовка и издание презентационного каталога –сборника песен военных лет на CD- диске», 2010 год</li> </ul> <p><b>ГУ «Комитет по развитию языков и общественно-политической работы»</b></p> <p><b>Министерство культуры и спорта</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Организация комплекса мероприятий по развитию инициатив организаций, объединяющих и продвигающих</li> </ul>	<p>реализации проектов.</p> <p>Принимает решения по проекту.</p> <p>Утверждает бюджет проекта.</p> <p>Утверждает проектную и техническую документацию.</p> <p>Утверждает экспертов и привлекаемых специалистов.</p> <p>Осуществляет коммуникации с Грантодателем и СМИ.</p> <p>Обеспечивает ресурсной базой проектные мероприятия.</p> <p>Осуществляет контроль качества, сроков, рисков исполнения проектов.</p> <p>Выбирает и утверждает проектные группы и отдельных исполнителей для выполнения работ, экспертов по вопросам проекта, партнеров и участников проекта, разрабатывает и заключает договора по проекту.</p> <p>Утверждает проектную и техническую документацию: календарные планы, технические задания, функциональные</p>
--	--	---



		<p>интересы пожилых людей, 2015 год</p> <p>Проекты реализованы на территории города Астаны</p> <p><b>•ГУ Управление занятости и социальных программ г.Астана</b></p> <p>•«Организация комплекса мероприятий по предоставлению образовательных услуг пожилым людям города Астаны с учетом их потребностей и интересов», 2014 год</p> <p>•Организация комплекса мероприятий по разъяснению государственной политики Казахстан 2050:Единая цель, единые интересы, Единое будущее, 2014 г</p> <p><b>ГУ Управление внутренней политики г. Астана</b></p> <p>ГУ «Департамент внутренней политики г. Астана»</p> <p>•Оказание юридических консультаций социально-уязвимым слоям населения, 2006год</p> <p>•«Мотивация бизнес структур города к участию в решении социальных проблем города»,2006 год</p> <p>•«Консолидация усилий государственных органов, СМИ, бизнеса и НПО для более эффективного решения социальных проблем общества»,2006год</p>	<p>требования, творческие отчеты.</p> <p>Сдает и защищает проектные отчеты перед Грантодателем</p>
--	--	--	--



	<ul style="list-style-type: none"> <li>•«Оказание консультационных услуг уязвимым слоям населения»,2007год</li> <li>•«Проведение мероприятий, направленных на развитие государственного языка, 2008год</li> </ul> <p><b>ГУ Управление внутренней политики г. Астана, 2016 год</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Проведение Форума НПО города Астаны, охват: прямой охват 500 человек, косвенный более 3000 человек, 2017 год</li> <li>•Изучение международного опыта развития социального предпринимательства, юридические аспекты создания социальных предприятий. Охват более 120 человек</li> <li>•Проведение комплекса мероприятий по обучению НПО по привлечению дополнительных инвестиций в рамках социального предпринимательства.</li> </ul> <p><b>ГУ Управление внутренней политики г. Астана, 2017</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•«Участия гражданского сектора в развитии местного самоуправления». Охват более 300 человек</li> </ul> <p><b>ГУ Управление по делам общественного развития г. Астана, 2018</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Проведение Форума НПО города Астаны,</li> </ul>		
--	--	--	--



		год Охват более 500 человек		
Ларина Валентина Петровна	Бухгалтер	<p>Министерство здравоохранения РК, проекты реализовывались во всех регионах РК</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Услуги по изучению причин и предупреждение возникновения жалоб на качество медицинских услуг и лекарственное обеспечение», 2011 год</li> <li>•Услуги по изучению причин и предупреждению возникновения жалоб населения на качество оказания медицинских услуг и лекарственное обеспечение, 2012 год</li> <li>•«Совершенствование оказания медико-социальной помощи путем развития клубов пожилых людей», 2012 г</li> <li>•Совершенствование оказания медико-социальной помощи путем развития клубов пожилых людей», 2014 г</li> </ul> <p>Министерство культуры и информации РК</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Проведение мероприятий посвященных 10 летию столицы, 2007 год</li> <li>•Поддержка деятельности служб «Хоспис», 2009 год</li> <li>•Подготовка и издание презентационного каталога –сборника песен военных лет на CD- диске», 2010 год</li> </ul>	17 лет Стаж работы в ОО «Ардагер» 17 лет	Организация учета и отчетности во всех реализованных организацией ОЮЛ «Форум НКО» проектов



		<p>ГУ «Комитет по развитию языков и общественно-политической работы»  Министерство культуры и спорта  •Организация комплекса мероприятий по развитию инициатив организаций, объединяющих и продвигающих интересы пожилых людей, 2015 год</p> <p>Проекты реализованы на территории города Астаны  •ГУ Управление занятости и социальных программ г.Астана  •«Организация комплекса мероприятий по предоставлению образовательных услуг пожилым людям города Астаны с учетом их потребностей и интересов», 2014 год  •Организация комплекса мероприятий по разъяснению государственной политики Казахстан 2050:Единая цель, единые интересы, Единое будущее, 2014 г</p> <p>ГУ Управление внутренней политики г. Астана  ГУ «Департамент внутренней политики г. Астана»  •Оказание юридических консультаций социально-уязвимым слоям населения, 2006год  •«Мотивация бизнес структур города к участию в решении</p>		
--	--	--	--	--



		<p>социальных проблем города», 2006 год</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Консолидация усилий государственных органов, СМИ, бизнеса и НПО для более эффективного решения социальных проблем общества», 2006 год</li> <li>• «Оказание консультационных услуг уязвимым слоям населения», 2007 год</li> <li>• «Проведение мероприятий, направленных на развитие государственного языка, 2008 год</li> </ul> <p>ГУ Управление внутренней политики г. Астана, 2016 год</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение Форума НПО города Астаны, охват: прямой охват 500 человек, косвенный более 3000 человек, 2017 год</li> <li>• Изучение международного опыта развития социального предпринимательства, юридические аспекты создания социальных предприятий. Охват более 120 человек</li> <li>• Проведение комплекса мероприятий по обучению НПО по привлечению дополнительных инвестиций в рамках социального предпринимательства.</li> </ul> <p>ГУ Управление внутренней политики г. Астана, 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Участия гражданского сектора в развитии местного самоуправления».</li> </ul>		
--	--	---	--	--



		<p>Охват более 300 человек          ГУ Управление по делам общественного развития г. Астана, 2018 год</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Проведение Форума НПО города Астаны, Охват более 500 человек</li> </ul>		
<p>Абдрашева Айнур          Мейрамовна</p>	<p>Специалист по связям с общественностью</p>	<p>Министерство здравоохранения РК, проекты реализовывались во всех регионах РК</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Услуги по изучению причин и предупреждение возникновения жалоб на качество медицинских услуг и лекарственное обеспечение», 2011 год</li> <li>•Услуги по изучению причин и предупреждению возникновения жалоб населения на качество оказания медицинских услуг и лекарственное обеспечение, 2012 год</li> <li>•«Совершенствование оказания медико-социальной помощи путем развития клубов пожилых людей», 2012 г</li> <li>•Совершенствование оказания медико-социальной помощи путем развития клубов пожилых людей», 2014 г</li> </ul> <p>Министерство культуры и информации РК</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Проведение мероприятий посвященных 10 летию столицы, 2007 год</li> </ul>	<p>12 лет          Стаж работы в ОО «Ардагер»</p>	<p>Взаимодействует со СМИ, пресс службами государственных органов, организациями для сбора необходимой информации          Разрабатывает запросы, пресс релизы, доклады, выступления по проекту для руководителя и проектной команды.</p>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Поддержка деятельности служб «Хоспис», 2009 год</li> <li>•Подготовка и издание презентационного каталога –сборника песен военных лет на CD- диске», 2010 год</li> </ul> <p>ГУ «Комитет по развитию языков и общественно-политической работы» Министерство культуры и спорта</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Организация комплекса мероприятий по развитию инициатив организаций, объединяющих и продвигающих интересы пожилых людей, 2015 год</li> </ul> <p>Проекты реализованы на территории города Астаны</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•ГУ Управление занятости и социальных программ г.Астана</li> <li>•«Организация комплекса мероприятий по предоставлению образовательных услуг пожилым людям города Астаны с учетом их потребностей и интересов», 2014 год</li> <li>•Организация комплекса мероприятий по разъяснению государственной политики Казахстан 2050:Единая цель, единые интересы, Единое будущее, 2014 г</li> </ul> <p>ГУ Управление внутренней политики г. Астана</p>		
--	--	---	--	--



		<p>ГУ «Департамент внутренней политики г. Астана»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Оказание юридических консультаций социально-уязвимым слоям населения, 2006год</li> <li>•«Мотивация бизнес структур города к участию в решении социальных проблем города»,2006 год</li> <li>•«Консолидация усилий государственных органов, СМИ, бизнеса и НПО для более эффективного решения социальных проблем общества»,2006год</li> <li>•«Оказание консультационных услуг уязвимым слоям населения»,2007год</li> <li>•«Проведение мероприятий, направленных на развитие государственного языка, 2008год</li> </ul> <p>ГУ Управление внутренней политики г. Астана, 2016 год</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Проведение Форума НПО города Астаны, охват: прямой охват 500 человек, косвенный более 3000 человек, 2017 год</li> <li>•Изучение международного опыта развития социального предпринимательства, юридические аспекты создания социальных предприятий. Охват более 120 человек</li> <li>•Проведение комплекса мероприятий по обучению НПО по привлечению</li> </ul>		
--	--	--	--	--



		<p>дополнительных инвестиций в рамках социального предпринимательства. ГУ Управление внутренней политики г. Астана, 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•«Участия гражданского сектора в развитии местного самоуправления». Охват более 300 человек</li> </ul> <p>ГУ Управление по делам общественного развития г. Астана, 2018 год</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Проведение Форума НПО города Астаны, Охват более 500 человек</li> </ul>		
Карабозова Гаухар	Специалист	<p>«Хоспис», 2009 год</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Подготовка и издание презентационного каталога –сборника песен военных лет на CD- диске», 2010 год</li> </ul> <p>ГУ «Комитет по развитию языков и общественно-политической работы» Министерство культуры и спорта</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Организация комплекса мероприятий по развитию инициатив организаций, объединяющих и продвигающих интересы пожилых людей, 2015 год</li> </ul> <p>Проекты реализованы на территории города Астаны</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•ГУ Управление занятости и социальных программ г.Астана</li> <li>•«Организация комплекса мероприятий по предоставлению</li> </ul>	10 лет в ОО Ардагер	<p>Налаживание связи с общественностью, логистика проектов, обеспечение информационных кампаний в реализации проектов</p> <p>Ведет документирование деятельности проектной команды. Разрабатывает договоры, соглашения, технические спецификации. Осуществляет коммуникации с партнерами и участниками проекта. Составляет отчеты по фактам выполненным работ и</p>



		<p>образовательных услуг пожилым людям города Астаны с учетом их потребностей и интересов», 2014 год</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация комплекса мероприятий по разъяснению государственной политики Казахстана 2050:Единая цель, единые интересы, Единое будущее, 2014 г</li> </ul> <p>ГУ Управление внутренней политики г. Астана      ГУ «Департамент внутренней политики г. Астана»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Оказание юридических консультаций социально-уязвимым слоям населения, 2006год</li> <li>• «Мотивация бизнес структур города к участию в решении социальных проблем города», 2006 год</li> <li>• «Консолидация усилий государственных органов, СМИ, бизнеса и НПО для более эффективного решения социальных проблем общества», 2006год</li> <li>• «Оказание консультационных услуг уязвимым слоям населения», 2007год</li> <li>• «Проведение мероприятий, направленных на развитие государственного языка, 2008год</li> </ul> <p>ГУ Управление внутренней политики г. Астана, 2016 год</p>	<p>результатам деятельности. Обеспечивает качественное и своевременное исполнение проектных мероприятий согласно календарному плану проекта.</p>
--	--	--	--



		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Проведение Форума НПО города Астаны, охват: прямой охват 500 человек, косвенный более 3000 человек, 2017 год</li> <li>•Изучение международного опыта развития социального предпринимательства, юридические аспекты создания социальных предприятий. Охват более 120 человек</li> <li>•Проведение комплекса мероприятий по обучению НПО по привлечению дополнительных инвестиций в рамках социального предпринимательства. ГУ Управление 10внутренней политики г. Астана, 2017</li> <li>•«Участия гражданского сектора в развитии местного самоуправления». Охват более 300 человек ГУ Управление по делам общественного развития г. Астана, 2018 год</li> </ul>		
Аубакирова Айнагуль Аманжоловна	Переводчик Казахского языка	<p>Волонтерская деятельность <b>Министерство культуры и информации РК</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Проведение мероприятий посвященных 10 летию столицы, 2007 год</li> <li>•Поддержка деятельности служб «Хоспис», 2009 год</li> <li>•Подготовка и издание презентационного каталога –сборника</li> </ul>	20 лет	Устный и письменный перевод; последовательный перевод во время деловых встреч; переводы текстов, писем и документации; редактирование переводов, лингвистическая поддержка мероприятий и т.д.

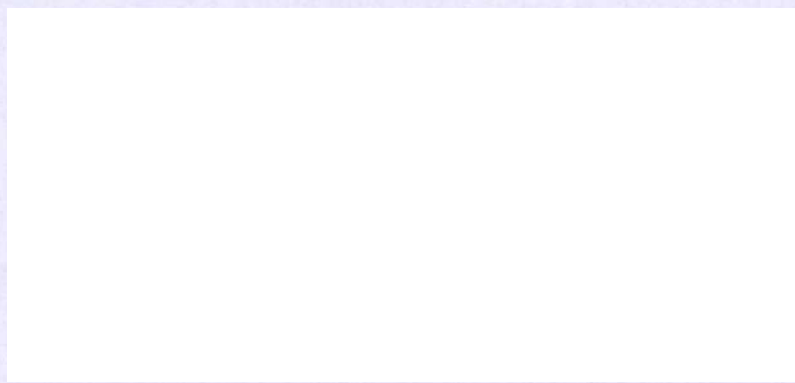


		песен военных лет на CD- диске», 2010 год		
--	--	---	--	--

**5. Опыт работы неправительственной организации в соответствующем регионе (заполняется в случае подачи заявки на темы гранта, предусмотренные Планом местных исполнительных органов).**

Опишите опыт работы в соответствующем регионе, в котором запланирована реализация социального проекта и (или) социальной программы.

Сроки реализации социального проекта и (или) социальной программы	Наименование социального проекта и (или) социальной программы (краткое описание основной деятельности)	Наименование заказчика (донора) и географический охват выполненного социального проекта и (или) социальной программы	Стоимость социального проекта и (или) социальной программы	Результаты социального проекта и (или) социальной программы
2015-2016 год	Организация комплекса мероприятий по развитию инициатив организации и продвигающих интересы пожилых людей»	Министерство Культуры и спорта РК Территория охвата: Республика Казахстан, 14 регионов г. Нур-Султан, Алматы	19 000 000 млн.	Сформирована инициативная группа объединяющих и продвигающих интересы пожилых людей Казахстана.





**Содержание предлагаемого социального проекта и (или) социальной программы  
«Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей»**

1. Основная информация о социальном проекте и (или) социальной программе.

<b>Цель социального проекта и (или) социальной программы</b>	Формирование эффективной модели, направленной на повышение качества жизни пожилых людей
<b>Задачи социального проекта и (или) социальной программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Анализ зарубежного опыта социальной поддержки пожилых людей;</li> <li>• анализ ситуации в сфере социального обслуживания в Республике Казахстан;</li> <li>• поддержка занятости и социальной активности пожилых людей;</li> <li>• создание условий для качественного досуга, развития волонтерского движения среди пожилых людей;</li> <li>• создание условий, разработка проектов для развития и саморазвития пожилых людей;</li> <li>• проведение социологического исследования, направленного на изучение особенностей психологического состояния, социально-бытовых условий пожилых людей.</li> </ul>
<b>Предлагаемая деятельность</b>	<p>Предполагаемая деятельность будет включать в себя в рамках реализации проекта три направления</p> <p><b>1 направление - проведение анализа социальной поддержки пожилых людей:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• зарубежного опыта социальной поддержки пожилых людей</li> <li>• в сфере социального обслуживания в Республике Казахстан;</li> </ul> <p>Для реализации данного направления деятельности нами привлекаются эксперты с опытом работы в работе с пожилыми людьми</p> <p><b>2 направление – проведение социологического исследования</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение особенностей психологического состояния, социально-бытовых условий пожилых людей.</li> </ul> <p><b>3 направление – деятельность в рамках развития пожилого человека</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• поддержка занятости и социальной активности пожилых людей;</li> <li>• создание условий для качественного досуга, развития волонтерского движения среди пожилых людей;</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>создание условий, разработка проектов для развития и саморазвития пожилых людей;</li> </ul>
<b>Территориальный охват</b>	14 областей, города Нур-Султан, Алматы и Шымкент
<b>Целевые группы</b>	Прямые бенефициары – пожилые люди в возрасте от 58 лет и более Косвенные бенефициары – экспертное сообщество, молодежь, гражданское общество Республики Казахстан
<b>Ожидаемые результаты</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение социальной занятости и активности пожилых людей;</li> <li>Активизация межведомственного взаимодействия в создании условий для получения пожилыми людьми дополнительных знаний и навыков;</li> <li>Выработка рекомендаций по улучшению социального положения пожилых людей.</li> </ul>

## 2. Обоснованность реализации социального проекта и (или) социальной программы.

<b>Описание текущей ситуации по проблемам, на решение которых направлен социальный проект и (или) социальная программа</b>	<p>Экспертами ООН Казахстан отнесен к государствам с ускоренными темпами старения, по их прогнозам к 2050 году в РК ожидается рост доли пожилых людей в 2,5 раза (25%).</p> <p>В последние десятилетия сложилась устойчивая тенденция увеличения продолжительности жизни населения. Вследствие этого происходит увеличение числа пожилых людей; «активное долголетие» становится нормой жизни; что приводит к изменению пенсионного законодательства, пересматривается пенсионный возраст; происходит соответствующая адаптация системы здравоохранения и других услуг социальной сферы с учетом особых потребностей людей старшего возраста.</p> <p>Старшее поколение вносит значительный вклад в жизнь общества, участвуя в формальной и неформальной трудовой деятельности, занимаясь неоплачиваемым домашним трудом и деятельностью в рамках общественных организаций. Вместе с тем, увеличение продолжительности жизни и значительное снижение смертности, являясь, несомненно, положительными процессами, несут с собой одновременно определенные вызовы для общества и государства, в том числе связанные с увеличением финансовой нагрузки на пенсионную систему.</p> <p>Есть негласное определение, что «старение – узел социальных отношений». Данный узел включает семейные отношения, место старения в культуре общества, рынок труда (условия труда), пенсионную систему, здравоохранение, страхование по уходу.</p>
--	---



	<p>Целесообразность и важность активного участия людей старших возрастов в жизни общества, а так же создание для этого необходимых условий должны учитываться при формировании политики и программ всех уровней – в местном сообществе, на региональном и национальном уровнях. Все эти аспекты потребовали отдельного подхода к обсуждению проблем жизни людей старшего поколения в международном сообществе.</p> <p>Отдельным параметром стоит «местная инфраструктура для пенсионеров». Она складывается из жилищной политики/предложения на рынке жилья, общественного транспорта, домов престарелых и организаций, которые занимаются уходом за стариками, числа и структуры услуг врачей. Самостоятельными компонентами выступают исследования и прикладная наука, а также техническая база социальных услуг.</p> <p>В Казахстане 2 млн. 192 тыс. пенсионеров, из них 70,1 процента составляют женщины. 437 человек живут свыше 100 лет.</p> <p>Фактически около 12% населения Казахстана составляют люди пенсионного возраста. Казахстан перешагнул 7% порог, когда страну можно отнести к странам со стареющим населением (международная классификация). Мы видим, что в Казахстане есть высокий уровень заболеваемости пожилого населения. В пожилом возрасте на первом месте смерть от сердечно-сосудистых заболеваний, на втором – травматизм и его последствия. Разумеется, две эти причины не могут охватывать всех медицинских проблем старости. Например, самый возрастной мужчина с зарегистрированной ВИЧ-инфекцией в Казахстане достиг 91 года, а женщина – 82-х лет.</p> <p>Необходимо адаптировать концепцию к национальным целям развития страны, таким образом можно улучшить качество жизни пожилых людей в ближайшие пять лет.</p> <p>«Для того, чтобы понять всю сложную структуру концепции поддержки пожилых людей нужно просто представить, что это наше с вами будущее и оно касается каждого из нас. Это поможет нам сделать в Казахстане общество, в котором будет приятно и безопасно стареть».</p>
<p>Ссылки на статистические данные и (или) данные исследований, в том числе собственных</p>	<p><a href="https://www.ktk.kz/ru/news/video/2017/11/07/84127/">https://www.ktk.kz/ru/news/video/2017/11/07/84127/</a>  <a href="https://www.ktk.kz/ru/news/video/2017/12/13/86179/">https://www.ktk.kz/ru/news/video/2017/12/13/86179/</a>  <a href="https://www.zakon.kz/4835999-deputat-v-kazakhstanepozhilye-ljudi.html">https://www.zakon.kz/4835999-deputat-v-kazakhstanepozhilye-ljudi.html</a>  <a href="https://www.caravan.kz/gazeta/stariki-protiv-depressii-393011/">https://www.caravan.kz/gazeta/stariki-protiv-depressii-393011/</a>  <a href="http://today.kz/news/zhizn/2017-08-12/748009-pensioneryi-astanyi-smogut-zanyatsya-jogoj-i-izucheniem-anglijskogo-yazyika/">http://today.kz/news/zhizn/2017-08-12/748009-pensioneryi-astanyi-smogut-zanyatsya-jogoj-i-izucheniem-anglijskogo-yazyika/</a></p>



	<a href="http://pharmnews.kz/ru/article/kak-razvivaetsya-kazahstanskaya-gerontologiya_13213">http://pharmnews.kz/ru/article/kak-razvivaetsya-kazahstanskaya-gerontologiya_13213</a>
<p>Информация о проведении работы по выявлению потребностей целевой группы (оценка потребностей)</p>	<p>Наша организация ОО «Ардагер» работает с пожилыми людьми более 20 лет. За эти годы нами проведено огромное количество мероприятий, в том числе анкетирование, опросы пожилых людей и надо отметить что каждый второй пожилой человек ощущает на себе социальную изолированность, невостребованность, отчужденность от общества. Именно это и необходимо исправить.</p> <p>В результате многочисленных исследований эксперты пришли к неутешительному выводу, что с выходом на пенсию социальный мир человека сужается, круг общения ограничивается в основном ближайшими родственниками и, отчасти, соседями, немногими друзьями. Утрачиваются многие связи. Наиболее важной, зачастую практически единственной становится связь с семьей. Семейные ценности доминируют в сознании пожилых людей. Семья становится важнейшей сферой, в которой реализуются многие потребности пожилого человека – материальные, эмоциональные и т.п. Пожилые люди вносят свой вклад в воспитание несовершеннолетних внуков. Они оказывают помощь также среднему поколению своих семей в ведении домашнего хозяйства, помогают деньгами. Наиболее тяжело пожилым людям, не имеющим ближайших родственников, либо имеющих детей, но не поддерживающих с ними отношений.</p>

**3. Целевые группы (кто получит пользу от реализации социального проекта и (или) социальной программы).**

Описывается участие представителей целевых групп в процессе планирования и реализации социального проекта и (или) социальной программы.

Целевая группа	Количество	Возраст	Какую пользу получит целевая группа
<p>Прямые бенефициары – пожилые люди в возрасте от 58 лет и более</p>	<p>Прямой охват 2000 чл Косвенный охват более 10 000</p>	<p>От 58 и выше</p>	<p>Пожилые люди получают информацию о том, что разработка КОНЦЕПЦИИ ПОДДЕРЖКИ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ предоставит возможным улучшения качества жизни пожилых людей. При этом основными направлениями определены вопросы защиты доходов, доступной медицинской помощи, стимулирование активного долголетия и безбарьерной среды обитания. Повышение уровня жизни пожилого поколения и продолжительности жизни населения страны, и соответственно, численности населения. Важно отметить, что это весьма актуальный вопрос для нашей страны, так как</p>



			согласно мировой статистике Казахстан со средней продолжительностью жизни 70,24 года на сегодняшний день занимает 150 место среди всех стран по данному показателю
Косвенные бенефициары – экспертное сообщество, молодежь, гражданское общество Республики Казахстан	Не менее 100	Критерий не применим	Вопросы обеспечения и защиты прав пожилых людей касаются всех нас. Старость, рано или поздно, коснется нас и наших близких, и именно сейчас от нас самих зависит, в каких условиях мы будем жить в преклонном возрасте. Если не принимать действенные меры по совершенствованию законодательства в области защиты прав пожилых людей сегодня, то завтра мы будем в таком же положении и практически полной зависимости от своих детей и внуков, как и современное поколение пожилых людей, и нам ничего не останется, кроме как надеяться на доброе отношение и порядочность со стороны своих родственников и общества.

#### 4. Партнеры по социальному проекту и (или) социальной программе и заинтересованные стороны.

Перечисляется все партнеры социального проекта и (или) социальной программы и заинтересованных стороны, описывается их участие в социальном проекте и (или) социальной программе (например, государственные органы, неправительственные организации, представители бизнес-сектора, средств массовой информации, международные организации и прочие), а также виды поддержки (информационная, консультативная и другие).

Наименование партнера, заинтересованной стороны	Вид участия и конкретное направление
Умербаев Арман Муратович	( Эксперт) Проведение анализа зарубежного опыта социальной поддержки пожилых людей; Консультирование, экспертное участие в разработке Концепции поддержки пожилых людей.
Ешманова Айнур Кайракеновна	(Эксперт) Проведение анализа ситуации в сфере социального обслуживания в Республике Казахстан; Консультирование, экспертное участие в разработке Концепции поддержки пожилых людей.
ОО «Социум зерттеу» г. Нур-Султан	Проведение социологического исследования, направленного на изучение особенностей психологического состояния,



	социально-бытовых условий пожилых людей. Консультирование, экспертное участие в разработке Концепции поддержки пожилых людей.
ОЮЛ «Гражданский Альянс г. Астаны», г.Нур-Султан	Проведение анкетирование, сбор информации, общая координационная деятельность
ОО «Талдыкорганский региональный центр поддержки женщин», г. Талдыкорган	Проведение анкетирование, сбор информации, общая координационная деятельность
ОФ «Үміт Үзбеу», г. Павлодар	Проведение анкетирование, сбор информации, общая координационная деятельность
РОО «Международный правозащитный центр» г. Алматы	Проведение анкетирование, сбор информации, общая координационная деятельность
ОЮЛ «Гражданский Альянс г. Алматы» г. Алматы	Проведение анкетирование, сбор информации, общая координационная деятельность
ОФ «Гражданский альянс Костанайской области «Грин», г. Костанай	Проведение анкетирование, сбор информации, общая координационная деятельность
ОФ «Центр развития инновационных идей «Самурык» г. Кызылорда	Проведение анкетирование, сбор информации, общая координационная деятельность
ОО «Карагандинской областной» экологический центр «ЭКОЦЕНТР» г. Караганда	Проведение анкетирование, сбор информации, общая координационная деятельность
Неправительственное учреждение «ЭКО Мангистау» г. Актау	Проведение анкетирование, сбор информации, общая координационная деятельность
ОО «Дарья» г. Шымкент	Проведение анкетирование, сбор информации, общая координационная деятельность
Молодежное общественное объединение «Даму» г.Шымкент	Проведение анкетирование, сбор информации, общая координационная деятельность
ОО «Центр Мирэкл» г. Тараз	Проведение анкетирование, сбор информации, общая координационная деятельность
ОО «Таразский инициативный центр» г.Тараз	Проведение анкетирование, сбор информации, общая координационная деятельность
ЧУ «Алтын Казына» г.Актобе	Проведение анкетирование, сбор информации, общая координационная деятельность



**5. Обратная связь с целевой группой по социальному проекту и (или) социальной программе.**

Наименование целевой группы	Каким образом будет замеряться уровень удовлетворенности целевой группы
Прямые бенефициары – пожилые люди в возрасте от 58 лет и более	Будет проведено анкетирование участников проекта с целью выявления и изучения особенностей психологического состояния, социально-бытовых условий пожилых людей. Будут предоставлены рекомендации по поддержке занятости и социальной активности пожилых людей. Также будет тиражирован опыт ОО «Ардагер» по созданию условий для качественного досуга. Будут рекомендации по развитию волонтерского движения среди пожилых людей; <ul style="list-style-type: none"> <li>создание условий, разработка проектов для развития и саморазвития пожилых людей;</li> </ul>
Экспертное сообщество	Экспертное сообщество окажет содействие в изучении зарубежного опыта социальной поддержки пожилых людей, а также в сфере социального обслуживания в Республике Казахстан и предоставят аналитический обзор зарубежного опыта и социального обслуживания в РК. Нами привлечены эксперты с опытом работы с пожилыми людьми.
Молодежь, гражданское общество РК	Молодежь, гражданское общество РК будут охвачены и задействованы в сфере информирования, планирования и пропаганды АКТИВНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ.

**6. План мониторинга реализации социального проекта и (или) социальной программы.**

<b>Цель социального проекта или социальной программы:</b> Формирование эффективной модели, направленной на повышение качества жизни пожилых людей				
Задача	Мероприятия	Краткосрочные и долгосрочные результаты	Индикаторы (к краткосрочным и долгосрочным результатам)	Периодичность измерения
Анализ зарубежного опыта социальной поддержки пожилых людей	Изучение зарубежного опыта социальной поддержки пожилых людей	Информационная продукция	Наличие отчета о проведенном анализе	1 раз в течении проекта
Анализ ситуации в сфере социального обслуживания в Республике Казахстан;	Изучение ситуации в сфере социального обслуживания в Республике Казахстан	Информационная продукция	Наличие отчета о проведенном анализе	1 раз в течении проекта



Поддержка занятости и социальной активности пожилых людей;	Клубная деятельность	Регулярность занятий, встреч	Список участников и журнал посещаемости	Раз в месяц
Создание условий для качественного досуга, развития волонтерского движения среди пожилых людей;	Организация деятельности Центра досуга пожилых людей	Регулярность занятий, встреч	Список участников и журнал посещаемости	Раз в месяц
Создание условий, разработка проектов для развития и саморазвития пожилых людей	Социализация, организация развития и саморазвития пожилых людей	План деятельности Проекты на поиск финансирования	Наличие плана и проектов	1 раз в течении проекта
Проведение социологического исследования, направленного на изучение особенностей психологического состояния, социально-бытовых условий пожилых людей.	Проведение социологического исследования	Информационная продукция	Наличие отчета о проведенном анализе	1 раз в течении проекта
Разработка Концепции поддержки пожилых людей.	Объединение, суммирование наработанного экспертами материала	Драфт концепции поддержки пожилых людей.	Наличие рабочего варианта концепции поддержки пожилых людей.	Постоянно в ходе проекта

#### 7. Календарный план социального проекта и (или) социальной программы.

Мероприятие		август	сентябрь	октябрь	ноябрь
проведение анализа социальной поддержки пожилых людей:	зарубежного опыта социальной поддержки пожилых людей	X	X	X	X
	в сфере социального обслуживания в РК	X	X	X	X
проведение социологического исследования	изучение особенностей психологического состояния, социально-бытовых условий пожилых людей	X	X	X	X
деятельность в рамках развития пожилого человека	поддержка занятости и социальной активности пожилых людей	X	X	X	X
	создание условий для качественного досуга, развития волонтерского движения среди пожилых людей	X	X	X	X



	создание условий, разработка проектов для развития и саморазвития пожилых людей	X	X	X	X
Разработка Концепции поддержки пожилых людей.	Проведение работы по разработке концепции поддержки пожилых людей.		X	X	X
Програмный и финансовый отчет				X	X

#### 8. Риски социального проекта и (или) социальной программы.

Риск	Стратегия снижения вероятности и минимизации последствий
Не все регионы проведут анкетирование	Привлечь к исполнению проекта добросовестных партнеров
Не будут представлены проекты по развитию и саморазвитию пожилых людей	Более четко обозначить проблему. Озвучить в СМИ. Активизировать пожилое население
Участники проекта могут не выполнять обязательства в рамках проекта	ОО «Ардагер» на постоянной основе будет держать связь с участниками проекта и оказывать содействие в выполнении ими взятых обязательств
Регионы не имеют опыта в организации деятельности центров досуга пожилых людей	Тиражирование имеющего опыта ОО «Ардагер», использование рекомендаций экспертов.

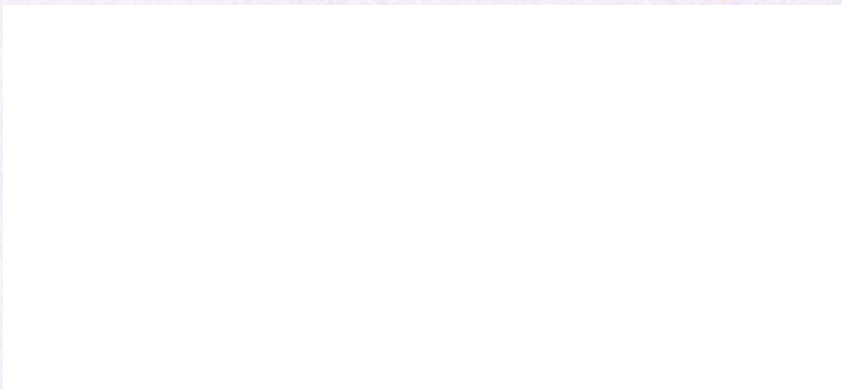
#### 9. Освещение деятельности социального проекта и (или) социальной программы в средствах массовой информации (далее – СМИ).

Информационный продукт (статья, видеоролик, баннер, пост, бюллетень, др)	Количество информационных продуктов за время социального проекта и(или) социальной программы	Каналы освещения (телевидение, печатные издания, интернет-порталы, собственный сайт, социальные сети, радио, рассылки, др.)	Частота распространения информации
Статьи	не менее 4	интерпорталы	в течении проекта
Посты	не менее 70	социальные сети	в ходе мероприятий
Истории успеха	Не менее 10	социальные сети	в ходе мероприятий
Краткий видеобзор социального проекта	Не менее 5	социальные сети	в течении проекта
Видеоролик	Не менее 5	Интерпорталы социальные сети	в ходе мероприятий



**10. Устойчивость социального проекта и (или) социальной программы.**

Возможность продолжения деятельности после окончания финансирования и (или) продвижения результатов	По завершению финансирования проекта дальнейшим продолжением станет работа над завершением концепции
Какова роль организации в обеспечении устойчивости и (или) дальнейшего продвижения результатов	В перспективе после завершения проекта ОО « Ардагер» совместно с депутатами Мажилиса Парламента РК и членами Общественных советов приложит усилия для выполнения рекомендаций для центральных и местных исполнительных органов по дальнейшему развитию проекта, продвижению позиций АКТИВНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ.





Президенту ОО «Ардагер»  
Ахметжановой Б. Т.

Я, Умербаев Арман Муратович, настоящим подтверждаю готовность выступить в качестве Вашего партнера в рамках республиканского проекта по государственному гранту на тему № 45 «Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей».

Наряду с этим, считаю реализацию данного проекта особенно актуальной в формировании эффективной модели, направленной на повышение качества жизни пожилых людей.





# Умербаев Арман Муратович

ЭКСПЕРТ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
МАГИСТР ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ

Проживает: г. Нур-Султан  
Гражданство: Республика Казахстан

## Экспертный опыт:

### Участие в проектах:

- Исследование «Реформа системы социальной поддержки в секторе ЖКХ в Республике Казахстан» (2016-2018 годы, МНЭ РК, МТСЗН РК, ЕБРР, Metropolitan Research Institute, Институт экономики города)
- Разработка новой методики расчета величины прожиточного минимума (2016-2017 гг., МТСЗН РК, ЮНИСЕФ, Казахская академия питания)
- Внедрение обусловленной денежной помощи малообеспеченным гражданам на основе социального контракта (проект «Өрлеу») (2014-2017 гг., МТСЗН РК, Всемирный банк)
- Социологическое исследование «Определение социального самочувствия граждан пожилого возраста в Казахстане» (2017 г., МТСЗН РК, ТОО «ПРЭКО Консалтинг»)
- Подготовка проекта Национального отчета к третьему циклу обзора и оценки выполнения Мадридского плана действий по проблемам старения и Региональной стратегии его осуществления (ММПДПС/PCO) за период 2012-2017 годов (2016 г., МТСЗН РК)
- Разработка проекта Концепции дальнейшей модернизации пенсионной системы Республики Казахстан до 2030 года (2014 г., МТСЗН)
- Разработка проекта Концепции социального развития Республики Казахстан до 2030 года и Плана социальной модернизации на период до 2016 года (2013 г., МНЭ РК)

### Консультативная деятельность:

- член Консультативного комитета по вопросам социального обеспечения, соблюдения пенсионных прав, оказания медицинской помощи и профессиональной деятельности трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза (2018 г.)
- член Рабочей группы по проблемам старения Европейской Экономической Комиссии Организации Объединенных Наций (2014-2017 гг.)
- член межведомственной рабочей группы для выработки предложений по решению проблем соотечественников, проживающих в Монголии (2010 г.)
- член рабочей группы для выработки предложений по подготовке условий участия Республики Казахстан в Конвенции Организации Объединенных Наций о правах инвалидов и Факультативном протоколе к Конвенции Организации Объединенных Наций о правах инвалидов (2008 г.)

Опыт работы — 14 лет 5 месяцев

Сентябрь 2017 —  
Январь 2019  
1 год 5 месяцев

Министерство труда и социальной защиты населения  
Республики Казахстан

Нур-Султан, [www.enbek.gov.kz/ru/frontpage](http://www.enbek.gov.kz/ru/frontpage)

Резюме обновлено 20 июня 2019 в 15:40



**директор департамента международного сотрудничества и интеграции**

Обеспечение реализации государственной политики в социально-трудовой сфере в рамках взаимодействия с зарубежными государствами, региональными интеграционными объединениями, международными организациями, экспертными и научными кругами в соответствии с внешнеполитическим курсом государства.

Июнь 2014 —  
Сентябрь 2017  
3 года 4 месяца

**Министерство труда и социальной защиты населения  
Республики Казахстан**

Нур-Султан, [www.enbek.gov.kz/](http://www.enbek.gov.kz/)

**директор Департамента социальной помощи**

формирование государственной политики в области:

- социальной защиты участников ВОВ, граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье, граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне, жертв массовых политических репрессий;
- социальной поддержки малообеспеченных слоев населения и управления рисками снижения доходов ниже установленного порогового минимума;
- стимулирования рождаемости и социальной поддержки семей с детьми.

Апрель 2014 —  
Июнь 2014  
3 месяца

**Министерство здравоохранения и социального развития  
Республики Казахстан**

Нур-Султан, [www.mzsr.gov.kz/](http://www.mzsr.gov.kz/)

**заместитель директора Департамента социального обеспечения и социального страхования**

формирование государственной политики в области социального обеспечения, в том числе по вопросам пенсионной системы, и обязательного социального страхования

Март 2013 —  
Апрель 2014  
1 год 2 месяца

**Министерство экономики и бюджетного планирования  
Республики Казахстан**

Нур-Султан, [www.minplan.gov.kz/](http://www.minplan.gov.kz/)

**руководитель управления, заместитель директора Департамента планирования бюджетных программ социальной сферы**

- участие в разработке, а также согласование проектов стратегических и программных документов по вопросам социальной защиты населения и здравоохранения;
- рассмотрение бюджетных заявок по вопросам социальной защиты населения и здравоохранения, подготовка по ним проектов заключений республиканской бюджетной комиссии;
- участие в разработке проектов законов о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, внесении изменений и дополнений в бюджет;
- рассмотрение бюджетных инвестиционных проектов и предложений в сферах социальной защиты населения и здравоохранения и подготовка по ним заключений;
- мониторинг и оценка эффективности бюджетных инвестиций и связанных грантов;
- оценка эффективности реализации программных документов;
- выработка предложений по совершенствованию государственной политики по вопросам социальной защиты населения и развития системы здравоохранения;

Апрель 2010 —  
Февраль 2013  
2 года 11 месяцев

**Министерство финансов Республики Казахстан**

Нур-Султан, [www.minfin.gov.kz/](http://www.minfin.gov.kz/)

**начальник управления социального обеспечения и социальной помощи Департамента планирования расходов социальной сферы**



- участие в разработке, а также согласование проектов стратегических и программных документов по вопросам занятости, регулирования трудовых отношений, социальной защиты и миграции населения;
- рассмотрение бюджетных заявок о вопросах занятости, регулирования трудовых отношений, социальной защиты и миграции населения, подготовка по ним проектов заключений республиканской бюджетной комиссии;
- участие в разработке проектов законов о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, внесении изменений и дополнений в бюджет;
- рассмотрение бюджетных инвестиционных проектов и предложений в сферах занятости, регулирования трудовых отношений, социальной защиты и миграции населения и подготовка по ним заключений;
- мониторинг и оценка эффективности бюджетных инвестиций и связанных грантов;
- оценка эффективности реализации программных документов;
- выработка предложений по совершенствованию государственной политики по вопросам занятости, регулирования трудовых отношений, социальной защиты и миграции населения;

Август 2007 —  
Март 2010  
2 года 8 месяцев

### **Министерство экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан**

Нур-Султан, [www.minplan.gov.kz/](http://www.minplan.gov.kz/)

#### **главный специалист, главный эксперт, начальник управления Департамента развития социальной сферы**

- участие в разработке, а также согласование проектов стратегических и программных документов по вопросам занятости, регулирования трудовых отношений, социальной защиты и миграции населения;
- рассмотрение бюджетных заявок о вопросах занятости, регулирования трудовых отношений, социальной защиты и миграции населения, подготовка по ним проектов заключений республиканской бюджетной комиссии;
- участие в разработке проектов законов о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, внесении изменений и дополнений в бюджет;

Сентябрь 2004 —  
Август 2007  
3 года

### **Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан**

Нур-Султан, [www.mzsr.gov.kz/](http://www.mzsr.gov.kz/)

#### **ведущий специалист, главный специалист Департамента социальных нормативов и реабилитации инвалидов**

- участие в разработке методики определения величины прожиточного минимума, согласование ее с заинтересованными государственными органами, международными и неправительственными организациями;
- выработка предложений по социальной поддержке уязвимых категорий граждан;
- рассмотрение обращений юридических и физических лиц по вопросам оказания адресной социальной и жилищной помощи, выплаты пособий семьям, имеющим детей, оказания социальной поддержки уязвимым категориям граждан;

Образование

Магистр  
2013

#### **University of Bristol**

Social Sciences and Law, MSc in Public Policy

2009

#### **Университет «Туран—Астана», Астана**

Инженерно-экономический, Экономика (бакалавриат)



2004

**Евразийский национальный университет имени Л. Н. Гумилёва, Астана**

Юридический, Государственное управление

Повышение квалификации, курсы

---

2018

**Проектный менеджмент**

Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан

2009

**Международный опыт по управлению социальными процессами: предотвращение социальных конфликтов, социальные технологии, мотивационные системы, социальная реклама**

Duke University's Sanford School of Public Policy (США), Курсы повышения квалификации государственных служащих за рубежом

2006

**Опыт Японии по реабилитации и социальной защите лиц с ограниченными возможностями**

Японское агентство международного сотрудничества (JICA) (курсы для молодых лидеров стран Центральной Азии), Социальная политика

Ключевые навыки

---

Знание языков

Казахский — Родной

Английский — С1 — Продвинутый

Русский — С2 — В совершенстве

Навыки

Анализ данных Государственные структуры Стратегическое планирование

Формирование бюджета Пенсионные системы Социальная политика



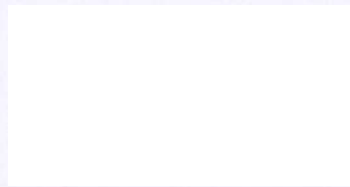
24.06.2019

Президенту ОО «Ардагер»  
Ахметжановой Б.Т.

Ешманова Айнура Кайркеновна настоящим подтверждает готовность выступить в качестве Вашего партнера в рамках реализации республиканского проекта по государственному гранту на тему №45 Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей.

Наряду с этим, считаем реализацию данного проекта особенно актуальным в формировании эффективной модели, направленной на повышение качества жизни пожилых людей.

Ешманова А.К.





## РЕЗЮМЕ

**ЕШМАНОВА АЙНУР КАЙРКЕНОВНА**, кандидат медицинских наук

ДАТА РОЖДЕНИЯ: 03.03.1975

НАЦИОНАЛЬНОСТЬ: казашка

ТЕЛЕФОН:

E-MAIL:



### ОПЫТ РАБОТЫ:

- 1 **Казахский Национальный медицинский университет, Алматы**  
*Руководитель Инновационной научной Школы геронтологии и гериатрии, Руководитель модуля геронтологии и гериатрии (2013-2017), доцент*
- 2 **Проектная группа по реализации проекта Министерства здравоохранения РК и Всемирного Банка «Передача технологий и проведение институциональной реформы в секторе здравоохранения РК», Астана**  
*Ответственный консультант по реформе медицинской науки Проекта МЗ РК и Всемирного Банка «Передача технологий и проведение институциональной реформы в секторе здравоохранения РК» (2009-2012)*
- 3 **Республиканский центр инновационных технологий медицинского образования и науки Министерства здравоохранения РК, Астана**  
*Начальник отдела науки, Эксперт по науке (2009-2011)*
- 4 **Государственный Научный Центр Институт медико-биологических проблем РАН, Отдел вегетативной регуляции кардио-респираторной системы, Москва**  
*Научный сотрудник и врач-экспериментатор (2006-2009)*
- 5 **Карагандинская государственная медицинская академия, Караганда**  
*Преподаватель кафедры пропедевтики внутренних болезней (2002-2006)*

### ОБРАЗОВАНИЕ:

- 2009 **Государственный Научный Центр Институт медико-биологических проблем Российской Академии Наук, Москва**  
*Аспирантура по президентской стипендиальной программе «Болашак» по «Кардиология», Тема диссертации: «Вариабельность сердечного ритма и состояние миокарда при «сухой иммерсии»*
- 1998 **Карагандинская государственная медицинская академия, Караганда**  
*Высшее образование по специальности «Лечебное дело», квалификации врач-терапевт*

### НАПРАВЛЕНИЕ ИССЛЕДОВАНИЙ, ПРИОРИТЕТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

*Проблемы геронтологии и гериатрии, неинвазивная электрокардиология в клинической кардиологии и космической медицине, проблемы донозологической диагностики и внедрения инновационных технологий космической медицины в практику здравоохранения*

### НАУЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ:

- 1 Инновационный патент на изобретение. «Способ диагностики метаболического синдрома у больных сахарным диабетом 2 типа» от 04.11.2013 №12-3/4587 № 2013/0952.  
Авторское право на «Программа оказания комплексной медико-социальной помощи в Службе дневного пребывания для лиц достигших пенсионного возраста, в том числе перенесших инсульт и больных сахарным диабетом, когнитивными нарушениями легкой степени и другими возрастассоциированными состояниями» от 06.11.2018 №426
- 2 Авторское свидетельство "Научное обоснование совершенствования медико-социальной помощи лицам пожилого возраста на основе изучения потребностей в медицинской, социальной и психологической помощи" от 8.11.2016 №2318.
- 3 Автор более 110 научных работ, 2 монография, акты внедрения-3, Индекс Хирша 5, Author ID в Scopus-56711902500; Researcher ID Web of Science – 24576741700;
- 4 Автор Стандарта резидентуры «Кардиология» (2009). Автор Профессионального Стандарта «Гериатрия» (2015), соавтор Стандарта геронтологии и гериатрии приказ №822, 2016



- 5 Стипендия Президента РК «Болашак» на обучение в аспирантуре
- 6 «Талант 2014-2015» за научные достижения в номинации «Научная деятельность»
- 7 Победитель конкурса молодых ученых 9-го Конгресса Российского Общества холтеровского мониторинга и неинвазивной электрофизиологии (г.Москва, 2009)
- 8 Исследователь и врач-экспериментатор в междун. экспериментах по моделированию влияния эффектов невесомости на человека (Россия, Германия, Франция 2006-2009).
- 9 Науч.руководитель спутниковых экспериментов в рамках междун. проекта «Марс 500» - (Россия, Германия, Чехия, Канада, Белоруссия, Казахстан 2011-2012).  
Научный руководитель 5 научных грантов 2012-2016  
Научный руководитель 2 проектов в рамках «Дорожной карты долголетия» 2018
- 10 Руководитель Инновационной Научной школы геронтологии, руководитель научных грантов по геронтологии 2013-2017
- 11 Научный руководитель конкурсных научных работ студентов – победителей Республиканского конкурса научно-исследовательских работ студентов по медицине – 2014, МОН РК и других международных конкурсов 2015.
- 12 Научный руководитель магистерской диссертационной работы, научный консультант PhD
- 13 Эксперт Республиканского центра оценки знаний и навыков с 2017
- 14 Независимый Эксперт Национального центра Государственной научно-технической экспертизы РК с 2012

**ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ (PROFESSIONAL SKILL BUILDING):**

- 2018 КРМУ Организация здравоохранения и менеджмент научных исследований
- 2017 КРМУ Научные исследования в медицинском университете
- 2015 КазМУНО Подготовка на врача общей практики
- 2014 Казахский Национальный медицинский университет, Алматы GCP
- 2013 АГИУВ Переподготовка на врача гериатра
- 2013 Nata clinic, Japan, Верру *Problems of geriatric rehabilitation*
- 2013 Институт геронтологии Национальной Академии наук, Украина, Киев  
*Актуальные проблемы гериатрии*
- 2013 Казахский Национальный медицинский университет, Алматы  
*Human senescence: epigenetics and stem cells*
- 2011 Республиканский центр развития здравоохранения МЗ РК, Астана  
*«Менеджмент научных исследований в сфере здравоохранения»*
- 2010 Canadian Society for International Health, Canada, Ottawa  
*Health Research and Research Management study*
- 2010 Национальный центр гигиены труда и проф.заболеваний (г.Караганда) с участием экспертов Florida State University  
*«Методология научных исследований по международным стандартам»*
- 2009 University of Miami Michael S. Gordon Center for Research in Medical Education, USA, Miami, Florida, *Healthcare Simulation Instructor Development*
- 2009 Российский Кардиологический научно-производственный Комплекс Росздрава, Главный клинический госпиталь МВД России (г.Москва)  
*«Актуальные вопросы клинич.медицины, кардиологии, функцион. диагностики»*

электронная почта

ayeshmanova@yandex.ru

Телефон

87087274928

Ссылка на персональную страницу

Ainur Yeshmanova (Linkedin)



№ 16/4  
от «21» 06 2019 г.

Президенту ОО «Ардагер»  
Ахметжановой Б.Т.

ОО «Социум-зерттеу» стратегиялык орталыгы» настоящим подтверждает готовность выступить в качестве Вашего партнёра в рамках реализации республиканского проекта по государственному Гранту на тему № 45 : Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей

Наряду с этим, считаем реализацию данного проекта особенно актуальным в формировании эффективной модели, направленной на повышение качества жизни пожилых людей.





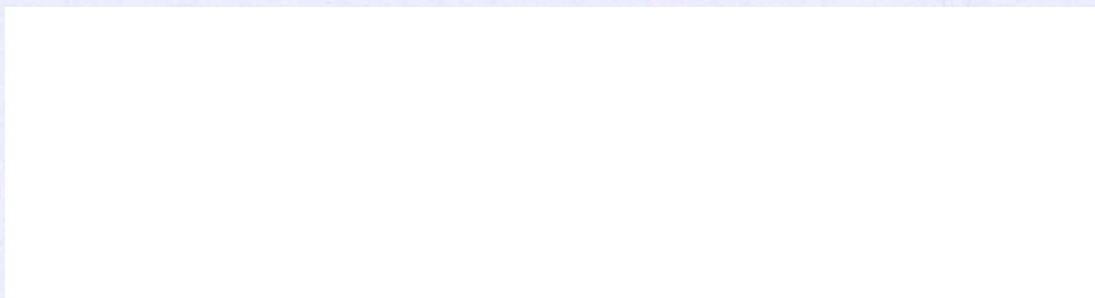
№ 048/01  
от «27» июня 2019 г.

Президенту ОО «Ардагер»  
Ахметжановой Б.Т.

**Уважаемая Баян Темиртасовна!**

ОЮЛ «Гражданский Альянс г.Астаны» настоящим подтверждает готовность выступить в качестве Вашего партнёра в рамках реализации республиканского проекта по государственному Гранту на тему № 45: Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей

Наряду с этим, считаем реализацию данного проекта особенно актуальным в формировании эффективной модели, направленной на повышение качества жизни пожилых людей.





Талдықорған аймақтық  
әйелдерді қолдау  
орталығы



Талдықорғанский  
региональный центр  
поддержки женщин

Қазақстан, 040000, Талдықорған,  
Абая, 265, п.1  
Тел. 8(7282) 24-46-31  
e-mail: [womencenter@mail.ru](mailto:womencenter@mail.ru)

Қазақстан, 040000 Талдықорған  
ул. Абая, 265, кв. 1  
Тел. 8(7282) 24-46-31  
e-mail: [womencenter@mail.ru](mailto:womencenter@mail.ru)

Исх. 38  
«21» сентября 2019 г.

Президенту ОО «Ардагер»  
Ахметжановой Б.Т.

ОО «Талдықорғанский региональный центр поддержки женщин» настоящим подтверждает готовность выступить в качестве Вашего партнера в рамках реализации республиканского проекта по государственному Гранту на тему №45: **«Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей»**

Наряду с этим, считаем реализацию данного проекта особенно актуальным в формировании эффективной модели, направленной на повышение качества жизни пожилых людей.





**«УМИТ УЗБЕУ»**  
Қоғамдық қоры



**«УМИТ УЗБЕУ»**  
Общественный фонд

**БИН 100740009831; АО «БанкЦентрКредит»; Р/С KZ438560000004134329; КБе 18  
БИК КСЖВКЗКХ**

140008 Павлодар қаласы  
Академик Шөкин көшесі 87  
Тел.87182 202814 сот. +77779346858  
E-mail: [Ymit\\_Yzbeu10@inbox.ru](mailto:Ymit_Yzbeu10@inbox.ru)

140008 г. Павлодар  
Ул. Академика Чокина 87  
Тел.87182202814 сот. +77779346858  
E-mail: [Ymit\\_Yzbeu10@inbox.ru](mailto:Ymit_Yzbeu10@inbox.ru)

**№ 78**  
от «19» июня 2019 г.

**Президенту ОО «Ардагер»  
Ахметжановой Б.Т.**

Общественный Фонд «Умит Узбеу» настоящим подтверждает готовность выступить в качестве Вашего партнёра в рамках реализации республиканского проекта по государственному Гранту на тему № 45:

Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей.

Наряду с этим, считаем реализацию данного проекта особенно актуальным в формировании эффективной модели, направленной на повышение качества жизни пожилых людей.





050061, Алматы қ., Ауэзов ауданы,  
Төле Би к-сі 277 үй 207 кенсе  
E-mail: jandilda@mail.ru  
Веб-сайт: www.mpc-info.kz

050061, г. Алматы, Ауэзовский район,  
ул.Төле Би д. 277 офис 207  
тел. 87772157436, 87071142007, 8(727)3179307  
БИН: 970 840 003 152

«20» 06 2019г. № 795

Президенту ОО «Ардагер»  
Ахметжановой Б.Т.

РОО «Международный правозащитный центр» настоящим подтверждает готовность выступить в качестве Вашего партнёра в рамках реализации республиканского проекта по государственному Гранту на тему № 45 : Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей

Наряду с этим, считаем реализацию данного проекта особенно актуальным в формировании эффективной модели, направленной на повышение качества жизни пожилых людей.



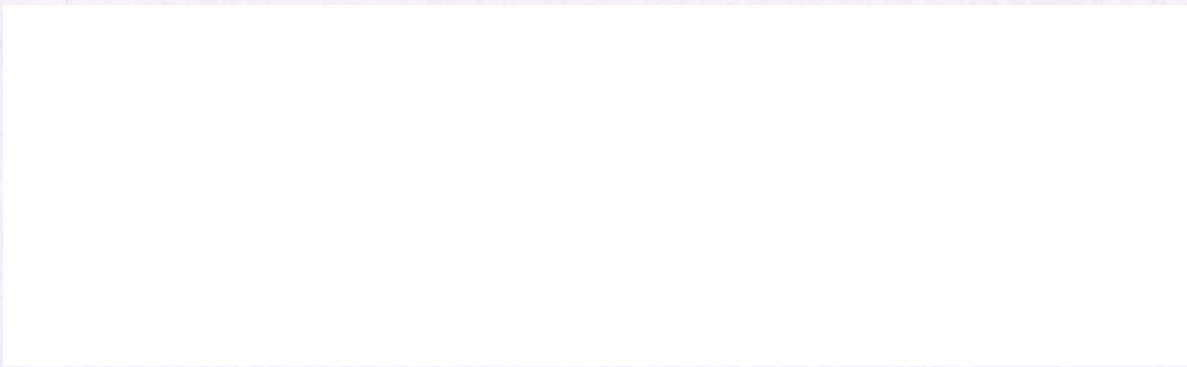
№ В/ТС.10

от «20» июня 2017 г.

Президенту ОО «Ардагер»  
Ахметжановой Б.Т.

ОЮЛ «Гражданский Альянс г.Алматы» настоящим подтверждает готовность выступить в качестве Вашего партнёра в рамках реализации республиканского проекта по государственному Гранту на тему № 45: «Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей»

Наряду с этим, считаем реализацию данного проекта особенно актуальным в формировании эффективной модели, направленной на повышение качества жизни пожилых людей.







ОФ «Гражданский альянс Костанайской области «Грин»

---

110000, город Костанай  
ул. 1 Мая, 151 А,  
тел/факс: 8 (714 2) 54-14-69  
E-mail: grin\_kost@mail.ru

**Президенту  
ОО «Ардагер»  
Ахметжановой Б.Т.**

ОФ «Гражданский альянс Костанайской области «Грин» настоящим подтверждает готовность выступить в качестве Вашего партнёра в рамках реализации республиканского проекта по государственному Гранту на тему № 45: «Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей».

Наряду с этим, считаем реализацию данного проекта особенно актуальным в формировании эффективной модели, направленной на повышение качества жизни пожилых людей.



**«САМУРЫҚ»  
ИННОВАЦИЯЛЫҚ ИДЕЯЛАРДЫ  
ДАМУ ОҚТАЛЫҒЫ»  
ҚОҒАМДЫҚ ҚОРЫ**

Қызылорда қ. Қ.Әбенев көшесі №15  
Байланыс телефоны  
Тел/факс: 8 (7242) 30-25-40

**ОБЩЕСТВЕННЫЙ ФОНД  
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ  
ИННОВАЦИОННЫХ ИДЕЙ  
«САМУРЫК»**

г.Кызылорда, ул.К.Абенова №15  
Контактные телефоны:  
Тел/факс: 8 (7242) 30-25-40

«24» июня 2019 г.

№ 03-2/317

Президенту ОО «Ардагер»  
Ахметжановой Б.Т.

ОФ «Центр развития инновационных идей» «Самурык» настоящим подтверждает готовность выступить в качестве Вашего партнёра в рамках реализации республиканского проекта по государственному Гранту на тему №45 «Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей»

Наряду с этим, считаем реализацию данного проекта особенно актуальным в формировании эффективной модели, направленной на повышение качества жизни пожилых людей.



Қазақстан Республикасы  
«ЭКООРТАЛЫҚ»  
Қарағанды облыстық  
экологиялық орталық  
қоғамдық бірлестігі



Республика Казахстан  
Общественное объединение  
Қарағанды облыстық  
экологиялық орталық  
«ЭКОЦЕНТР»

100012, қ. Қарағанды, Таттимбета, 15  
п. 4, тел./факс +7 (7212) 31-44-55,  
e-mail: [ecocenter2010rk@gmail.com](mailto:ecocenter2010rk@gmail.com)  
АО Народный Банк Казахстана  
ИИК KZ466010191000015799  
БИК HSBKZZKX, КБе 18  
БИН 960440001358

100012, г. Қарағанды, ул. Таттимбета, 15, кв.4  
тел./факс +7 (7212) 31-44-55,  
e-mail: [ecocenter2010rk@gmail.com](mailto:ecocenter2010rk@gmail.com)  
АО Народный Банк Казахстана  
ИИК KZ466010191000015799  
БИК HSBKZZKX, КБе 18  
БИН 960440001358

Исх.№ 17 от 21.06.2019г.

**Президенту ОО «Ардагер»  
Ахметжановой Б.Т.**

Общественное объединение Қарағанды облыстық экологиялық орталық «ЭКОЦЕНТР», настоящим подтверждает готовность вступить в качестве Вашего партнера в рамках реализации республиканского проекта по государственному Гранту на тему №45: Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей.

Наряду с этим, считаем реализацию данного проекта особенно актуальным в формировании эффективной модели, направленной на повышение качества жизни пожилых людей.



«24» июня 2019 года  
Исх. № 050

Президенту ОО «Ардагер»  
Ахметжановой Б.Т.

**Неправительственное учреждение «Эко Мангистау»** настоящим подтверждает готовность выступить в качестве Вашего партнёра в рамках реализации республиканского проекта по государственному Гранту на тему № 45 : **Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей**

Наряду с этим, считаем реализацию данного проекта особенно актуальным в формировании эффективной модели, направленной на повышение качества жизни пожилых людей.





№ 11  
от « 19 » июня 2019 г.

Президенту ОО «Ардагер»  
Ахметжановой Б.Т.

Общественное объединение «Дарья» настоящим подтверждает готовность выступить в качестве Вашего партнёра в рамках реализации республиканского проекта по государственному Гранту на тему № 45 : Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей

Наряду с этим, считаем реализацию данного проекта особенно актуальным в формировании эффективной модели, направленной на повышение качества жизни пожилых людей.





№ 25/19  
от «25» июня 2019 г.

**Президенту ОО «Ардагер»  
Ахметжановой Б.Т.**

**Молодежное общественное объединение «Даму»** настоящим подтверждает готовность выступить в качестве Вашего партнёра в рамках реализации республиканского проекта по государственному Гранту на тему № 45 : Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей

Наряду с этим, считаем реализацию данного проекта особенно актуальным в формировании эффективной модели, направленной на повышение качества жизни пожилых людей.





Общественное объединение «Центр социальной адаптации детей сирот и выпускников детских домов «Мирэкл»  
г.Тараз, 6-26-50, тел/факс 8(726 2) 57-11-11  
эл.почта [Miracle.taraz@mail.ru](mailto:Miracle.taraz@mail.ru)

«Жетім балалар мен жетімдер үйі түлектерінің «Мирэкл» елеуметтік бейімдеу орталығы» қоғамдық бірлестігі  
Тараз, 6-26-50, тел/факс 8(726 2) 57-11-11  
эл.почта [Miracle.taraz@mail.ru](mailto:Miracle.taraz@mail.ru)

Президенту ОО «Ардагер»

Ахметжановой Б.Т.

Исх.№ 20 от 24.06.2019г.

ОО «Центр «Мирэкл» настоящим подтверждает готовность выступить в качестве Вашего партнера в рамках реализации республиканского проекта по государственному Гранту № 45 на тему: «Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей».

Наряду с этим, считаем реализацию данного Проекта особенно актуальным в формировании эффективной модели, направленной на повышение качества жизни пожилых людей.



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ТАРАЗ БАСТАУШЫЛАР  
ОРТАЛЫҒЫ ҚОҒАМДЫҚ  
БІРЛЕСТІГІ



РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН  
ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ТАРАЗСКИЙ ИНИЦИАТИВНЫЙ  
ЦЕНТР

080000 Тараз қ. Жамбыл д., 115-а/20  
☎ 43-21-20, моб. 87017522075  
✉ Marij-2348@mail.ru

080000 г.Тараз пр.Жамбыла, 115-а/20  
☎ 43-21-20, моб. 87017522075  
✉ Marij-2348@mail.ru

*N 141*  
"25" 06 2019 г.

Президенту ОО "Ардагер"  
Ахметжановой Б.Т.

Общественное объединение «Таразский инициативный центр» (далее — ОО «ТИЦ»), подтверждает свою готовность выступить в качестве Вашего партнера в рамках реализации республиканского проекта по государственному Гранту на тему №45: Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей.

Наряду с этим, считаем реализацию данного проекта особенно актуальным в формировании эффективной модели, направленной на повышении качества жизни пожилых людей.

✉ Мырзахметов Б.М.  
☎ 87027317124  
✉ Berik2472@mail.ru



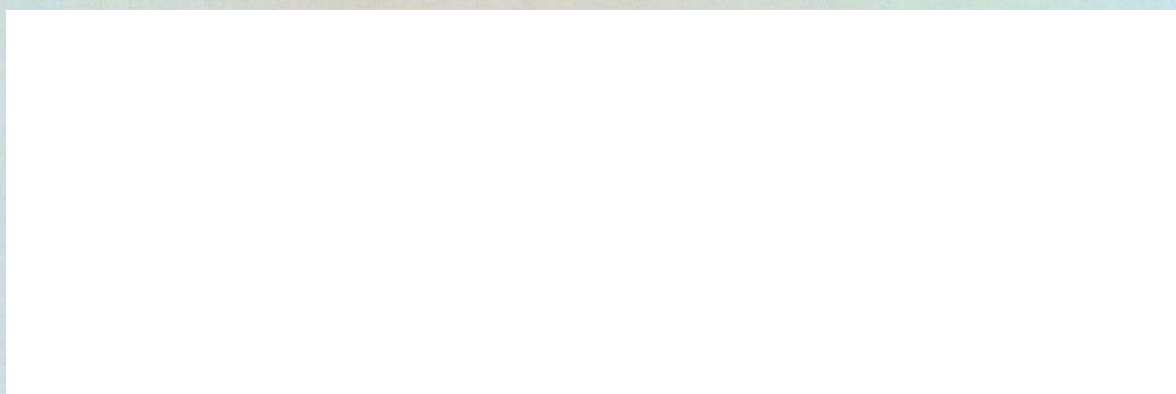
1-38  
0 10 18 2017

Президенту ОО «Ардагер»

Ахметжановой Б.Т.

ОО «Ардагер Казахстана» г.Астана настоящим подтверждает готовность выступить в качестве Вашего партнера в рамках реализации республиканского проекта по государственному Гранту на тему № 45. Проект по разработке Концепции поддержки пожилых людей.

Наряду с этим, считаем реализацию данного проекта особенно актуальным в формировании эффективной модели, направленной на повышение качества жизни пожилых людей.





**Смета расходов по реализации социального проекта Проект по разработке  
Концепции поддержки пожилых людей**

№	Статьи расходов*	Единица измерения	Количество	Стоимость, в тенге	Всего, в тенге	Источники финансирования		
						Заявитель (собственный вклад)	Другие источники финансирования	Средства гранта
1	Административные затраты:							<b>5 467 000</b>
	1) заработная плата, в том числе:							4500 000
	Руководитель проекта	мес	4	250 000	1000 000	0	0	1000 000
	Менеджер по связям с общественностью	мес	4	180 000	720 000	0	0	720 000
	Менеджер проекта	мес	4	150 000	600 000	0	0	600 000
	Переводчик	мес	4	130 000	520 000	0	0	520 000
	Бухгалтер	мес	4	150 000	600 000	0	0	600 000
	социальный налог и социальные отчисления	мес	4	81700	326800	0	0	1008400
	обязательное медицинское страхование	мес	4	12900	51600	0	0	51600
	2) банковские услуги	раз	4	5000	20000	0	0	20 000
	3) расходы на оплату услуг связи	мес	4	30000	120000	0	0	120000
	4) Услуги перевода каз. и рус. языки	мес						
	5) коммунальные услуги и (или) эксплуатационные расходы	мес		0	0	0	0	0
	6) расходы на оплату аренды за помещения	мес	4	130 000	520 000	0	0	<b>520 000</b>

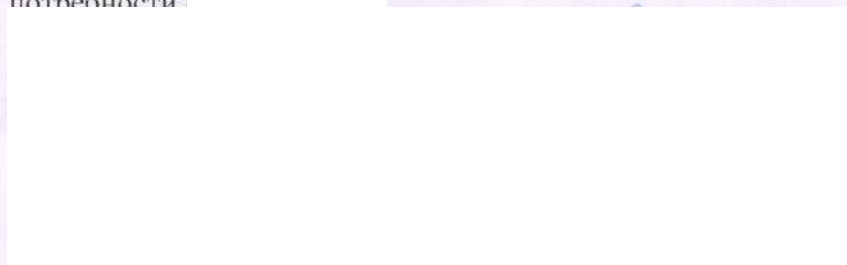


	7) расходные материалы, приобретение товаров, необходимых для обслуживания и содержания основных средств и другие запасы, в том числе:							<b>307 000</b>
	Бумага	пачка	30	1300	39 000	0	0	39 000
	Сервисное обслуживание оргтехники	мес	4	50000	200 000	0	0	200 000
	Канцтовары	мес	4	17000	68 000	0	0	68 000
	9) прочие расходы, в том числе:							
	...							
<b>2</b>	<b>Материально-техническое обеспечение</b>							<b>1 500 000</b>
	Ноутбук	шт	4	215000	860 000	0	0	860 000
	принтер	шт	1	180 000	180 000			180 000
	Сейф	шт	1	340000	340000			340 000
	Кресла офисные	шт	3	40000	120 000			120 000
<b>3</b>	<b>Прямые расходы:</b>							<b>8033 000</b>
	1) мероприятие 1	кол-во	1	1000 000	1 000 000			1000 000
	мероприятие 2	кол-во	1	1000 000	1 000 000			1000 000
	мероприятие 3	Кол-во	10	394 000	3940 000			3 940 000
	Мероприятие 4	Кол-во	1	2093 000	2093000			2093 000
	расходы на служебные командировки, в том числе:							
	суточные (указать количество командировок и человек, человеко-дней)							
	проживание (указать количество командировок и человек, человеко-дней)							



проезд (расписать количество командировок и человек)							
приобретение раздаточных материалов, в том числе:							
...							
расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:							
работы и услуги физических лиц, в том числе:							
...							
работы и услуги юридических лиц, в том числе:							
...							
представительские расходы:							
кофе-брейк							
обед							
аренда зала							
...							
2) мероприятие 2							
Итого:							<b>15 000 000</b>

\* Расходы расшифровываются по всем мероприятиям согласно календарному плану социального проекта и (или) социальной программы. Смета может не отражать все перечисленные виды расходов, исходя из потребностей социального проекта и (или) социальной программы. Дополнение статьи расходов допускается в зависимости от потребности:







**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӘДІЛЕТ МИНИСТРЛІГІ**  
**Астана қаласының әділет Департаменті**

**КУӘЛІК**

**заңды тұлғаны мемлекеттік  
тіркеу туралы**

8183-1901-ҚБ  
тіркеу нөмірі

БСН 000440006558

*Астана қаласы*

*2000 ж «28» сәуір*

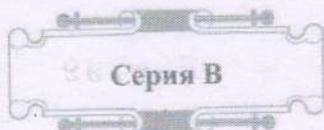
*Атауы: «Ардагер» қоғамдық бірлестігі.*

*Тұрған жері: Қазақстан Республикасы, 010000, Астана қаласы,  
Сарыарқа ауданы, Беляков көшесі, 30 үй, 15 п.*

**Куәлік қызметті құрылтай құжаттарға сәйкес  
Қазақстан Республикасы заңдары шеңберінде  
жүзеге асыру құқығын береді.**

**Бастықтың орынбасары**

**Е. Ормышев**







**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

**Департамент юстиции города Астаны**

## **СВИДЕТЕЛЬСТВО**

**о государственной регистрации  
юридического лица**

8183-1901-00  
регистрационный №

БИН 000440006558

город Астана

«28» апреля 2000 г.

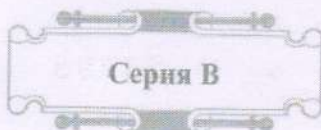
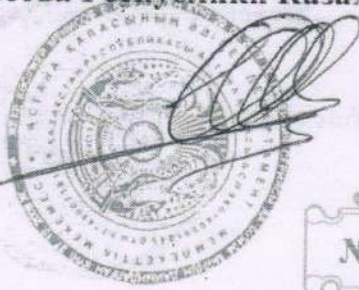
**Наименование:** *Общественное объединение «Ардагер»*

**Место нахождения:** *Республика Казахстан, 010000, город Астана,  
район Сарыарка, ул. Белякова, д. 30, кв. 15.*

**Свидетельство дает право осуществлять деятельность  
в соответствии с учредительными документами в рамках  
законодательства Республики Казахстан**

**Заместитель начальника**

**Е. Ормышев**



Серия В



№ 0539799



**«Утвержден»  
Учредительным собранием  
общественного объединения  
«Ардагер»  
(Протокол учредительного собрания №  
1 от 9 марта 2000 года).**

**Устав  
общественного объединения  
«АРДАГЕР»**

АСТАНА



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Общественное объединение пенсионеров, именуемое в дальнейшем «Объединение», создается в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «Об общественных объединениях» от 31 мая 1996 года № 3-1, протоколом учредительного собрания №1 от 9 декабря 1999 года.
- 1.2. Наименование общественного объединения на государственном языке: «АРДАГЕР» зейнеткерлердің қоғамдық бірлестігі. Наименование объединения на русском языке: Общественное объединение «АРДАГЕР».
- 1.3. Общественное объединение является добровольным объединением пенсионеров г.Астаны, в установленном законодательством порядке, объединившихся на основе общности интересов для достижения общих целей, не противоречащих законодательству Республики Казахстан.
- 1.4. Срок деятельности общественного объединения не ограничен.
- 1.5. Адрес общественного объединения: г. Астана, ул. Беякова 30 кв.15.
- 1.6. Общественное объединение «АРДАГЕР» осуществляет свою деятельность на территории города Астаны.

## II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ.

- 2.1. Общественное объединение является юридическим лицом и обладает всеми полномочиями юридического лица с момента прохождения ею государственной регистрации.
- 2.2. Общественное объединение осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, нормами международного права, положением настоящего Устава.
- 2.3. Общественное объединение сотрудничает на добровольных началах с другими неправительственными организациями, хозяйственными субъектами всех форм собственности, с государственными учреждениями и организациями, обладающими правами юридического лица.
- 2.4. Общественное объединение для осуществления Уставных целей свободно распространяет информацию о своей деятельности.
- 2.5. Общественное объединение в установленном законом порядке имеет право:
  - представлять и защищать законные интересы членов общественного объединения в государственных и судебных органах в общественных организациях Республики Казахстан.
  - обращаться в органы государственной власти по своим проблемам.
  - выступать истцом и ответчиком в суде.
  - учреждать в установленном законом порядке собственные печатные органы и осуществлять издательскую деятельность.
  - устанавливать и поддерживать прямые международные связи, заключать договоры и соглашения, вступать в качестве коллективных членов в международные общественные объединения, взаимодействовать с общественными объединениями и другими юридическими лицами Республики Казахстан.
  - открывать текущие, расчетные, в том числе валютные счета в банковских учреждениях.
  - иметь печать, штампы, бланки, а также собственную символику, не противоречащую законодательству Республики Казахстан.
  - заниматься предпринимательской деятельностью.



- иметь обособленное имущество.
- осуществлять иные права, не противоречащие законодательству Республики Казахстан, а также положением настоящего Устава.
- организовывать приемы, встречи, экскурсии, выставки.
- привлекать местные и зарубежные фирмы, инвестиции, помощь общественных неправительственных организаций.
- учреждать коммерческие, некоммерческие, производственные, хозяйственные организации, обладающие правами юридического лица.
- осуществлять иную не запрещенную законодательством деятельность в соответствии с положениями настоящего Устава.

### **III. ОБЯЗАННОСТИ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ.**

- выполнять требования Конституции и законодательства Республики Казахстан.
- нести ответственность за действия, противоречащие законодательству Республики Казахстан.

### **IV. ПОРЯДОК ПРИОБРЕТЕНИЯ И УТРАТЫ ЧЛЕНСТВА ОБЪЕДИНЕНИЯ.**

- Членами общественного объединения могут быть граждане Республики Казахстан, достигшие 18 лет, признающие Устав общественного объединения, участвующие в его деятельности и регулярно уплачивающие членские взносы.
- Прием членов объединения осуществляется на основании индивидуального заявления, резюме и внесения вступительного взноса.
- Утрата членства объединения может быть осуществлена по решению Собрания в случаях:
  - добровольного выхода из объединения;
  - грубого нарушения или несоблюдения положения настоящего Устава и других внутренних актов объединения;
  - систематического уклонения от уплаты в установленные сроки членских взносов объединения;

### **V. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ.**

Участник общественного объединения имеет право:

- Участвовать в управлении делами общественного объединения в порядке, определенном настоящим Уставом.
- Получать информацию о деятельности общественного объединения и знакомиться с его документами.
- Вносить предложения по вопросам деятельности общественного объединения на рассмотрение общего собрания участников.

Участник общественного объединения обязан:

- Соблюдать требования учредительных документов.
- Не разглашать сведения, которые общественным объединением объявлены тайной.
- Не совершать противоправных действий, которые могут нанести моральный и материальный ущерб законным интересам объединения.

### **VI. ЦЕЛЬ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

- 6.1. Основной целью общественного объединения является осуществление на деле политики, обеспечивающей защиту старости, прав и интересов



пенсионеров, консолидация усилий пенсионеров, направленных на развитие инициативы, предприимчивости, новаторства, содействие в социальной и жизненной ориентации в условиях рыночной экономики.

- 6.2. Первоочередное внимание общественное объединение уделяет на основе благотворительности пенсионерам, оставшимся без попечительства детей, другим социально обездоленным пенсионерам.
- 6.3. Предметом деятельности объединения является:
  - привлечение внимания общественности с помощью СМИ и различных видов пропагандистской деятельности к нерешенным проблемам старости.
  - по мере возможности помогать содержать дома престарелых, лечебно-оздоровительных учреждений.
  - разрабатывать и осуществлять мероприятия по охране здоровья. Организовывать благотворительные акции по привлечению средств на финансирование гуманитарных целей, деятельности общественного объединения, связанных с защитой прав и интересов пенсионеров, их здоровьем.
  - Содействует развитию разностороннего межгосударственного сотрудничества с учетом важности традиций и культур народов Казахстана в вопросах гармоничного развития, изучения и решения проблем старости, взаимодействует с благотворительными и иными общественными объединениями других государств.
- 6.4. Оказание юридической помощи и представление интересов членов общественного объединения в государственных, профсоюзных органах и международных организациях.
- 6.5. Организует для членов своего объединения информационно-консультативные службы, клубы, центры, развивает психологическо-оздоровительные службы.

## **VII. СОБСТВЕННОСТЬ ОБЪЕДИНЕНИЯ.**

Собственностью объединения являются объекты необходимые для материального обеспечения деятельности, предусмотренной его Уставом, за исключением объектов, запрещенных законодательством Республики Казахстан.

1. Добровольные взносы и пожертвования юридических и физических лиц в том числе с целевым назначением на осуществление конкретных программ объединения.
2. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, благотворительных собраний и иных мероприятий.
3. Заемных средств (кредиты коммерческих банков и др. кредиторов, в том числе и иностранных).
4. Нарботки ноу-хау;
5. Безвозмездные и благотворительные взносы;
6. Пожертвования граждан и юридических лиц как Республики Казахстан, так и иностранных государств;
7. Доход от предпринимательской, производственной и иной хозяйственной деятельности объединения;
8. Общественное объединение является собственником имущества, переданного гражданами и юридическими лицами для выполнения уставных задач, а также имущества, созданного или приобретенного им



- за счет собственных средств, включая доходы от хозяйственной деятельности.
9. Общественное объединение в соответствии с Законом в установленном порядке может приобретать в свою собственность здания, сооружения, оборудование, автомашины, а также другие материальные ценности.
  10. Взносы на счет объединения принимаются банковскими учреждениями наличностью или перечислением, а также отделениями связи, взносы в иностранной валюте оформляются в соответствии с действующим законодательством.
  11. Передача объединению в качестве взносов (пожертвований) объектов производственного и социального назначения, машин, оборудования, зданий и иного имущества в натуральном выражении фиксируется документально.
  12. Платежи наличными деньгами, субсидии, движимое и недвижимое имущество и другие права собственности, переданные объединению в виде наследства, завещания. В случае, когда имущество передается объединению на условии, что оно должно быть использовано на уставные цели. Объединение обязано выполнить это условие, если оно не противоречит действующему законодательству.
  13. Других, не запрещенных законодательными актами Республики Казахстан поступлений.

### **III. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ.**

8.1. Высшим руководящим органом управления объединения является Общее собрание членов объединения, которое проводится не реже двух раз в год. Собрание членов объединения вправе принимать решения по любым вопросам деятельности объединения.

Общее собрание правомочно, если на нем присутствует более половины членов объединения.

Решения собрания принимаются 2/3 голосов, присутствующих на собрании членов объединения.

Решения собрания обязательны для всех членов объединения.

К исключительной компетенции Общего собрания общественного объединения относятся:

- утверждение Устава объединения, внесение в него изменений и дополнений, включая изменение места нахождения и наименование или утверждение устава в новой редакции;
- утверждение перспективных планов деятельности объединения, финансовых отчетов объединения;
- решение вопросов реорганизации и ликвидации объединения;
- создание ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационного баланса;
- назначение исполнительного органа объединения сроком на 5 (пять) лет и досрочное прекращение его полномочий;
- избрание сроком на 5 (пять) лет и досрочное прекращение полномочий ревизионной комиссии объединения, а также утверждение отчетов и заключений ревизионной комиссии объединения;
- утверждение годовой финансовой отчетности
- утверждение внутренних правил, процедуры их принятия и других документов, регулирующих внутреннюю деятельность Объединения;



- решение об участии объединения в хозяйственных товариществах, а также в некоммерческих организациях;
- общественное объединение может создавать филиалы и представительства;
- решение иных вопросов, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом.
- Внеочередное собрание может быть созвано:
- по инициативе не менее 1/5 членов объединения;
- либо по инициативе Ревизионной комиссии объединения;

8.2. Исполнительным органом общественного объединения являются

Президент и его заместитель, который избирается сроком на пять лет, подотчетны Общему собранию членов объединения и организуют выполнение его решений.

- Президент компетентен во всех вопросах, не относящихся к исключительной компетенции Общего собрания и осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, в том числе:
- обеспечивает выполнение текущих и перспективных рабочих программ;
- организует подготовку и выполнение решений общественного объединения, представляет им отчеты о выполнении,
- распоряжается имуществом объединения, включая его деньги, в пределах представляемых общим собранием;
- заключает без доверенности от имени объединения договоры (контракты) и обеспечивает их выполнение;
- открывает в банках расчетные и иные счета;
- издает приказы и распоряжения, обязательные для исполнения персоналом объединения;
- осуществляет права приема и увольнения должностных лиц объединения;
- выдает доверенности;
- представляет объединение в отношениях с организациями, включая государственные органы, суды, по вопросам деятельности объединения в пределах полномочий, представленных общим собранием и определенных настоящим Уставом;
- выполняет другие функции в пределах своей компетенции.
- В отсутствие Президента объединения его обязанности выполняет Заместитель Президента объединения;

8.3. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью исполнительного органа объединения образуется ревизионная комиссия сроком на три года в составе трех человек. Объединение несет ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан за соблюдение порядка ведения и достоверности финансового учета.

- Функции по оценке точности отчетов, соответствия деятельности объединения законодательству, настоящему Уставу, контрактам и соглашениям возлагаются на ревизионную комиссию, назначаемую по распоряжению Общего собрания.
- В состав ревизионной комиссии объединения могут входить участники объединения, имеющие в соответствии с законодательными актами



право заниматься аудиторской деятельностью, независимые эксперты в области финансов и другие лица.

- Для проведения ревизий может быть привлечен независимый аудитор.

#### **IX. СИМВОЛИКА ОБЪЕДИНЕНИЯ.**

- Объединение имеет свою символику (флаг, гимн, эмблему, вымпелы, значки) не противоречащие законодательству Республики Казахстан.
- Объединение не вправе использовать государственную символику Республики Казахстан и других государств.
- Эмблема объединения представляет из себя овальный круг, вокруг которого расположены названия объединения на государственном и русском языках. Центральной композицией эмблемы является древо жизни, на фоне свода шанырака. А в месте расположения корня дерева название объединения. Древо олицетворяет жизнь, а корень, который дает эту жизнь.

#### **X. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ.**

Изменения и дополнения в настоящий Устав вносят по решению Общего собрания 2/3 членов объединения, подписываются Президентом объединения и подлежат регистрации в установленном законом порядке.

#### **XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ.**

1. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение) объединения осуществляется по решению Общего Собрания и влечет за собой переход прав и обязательств, принадлежащих объединению, его правопреемникам.
2. Прекращение деятельности объединения осуществляется по решению Общего собрания членов объединения, а в случаях нарушения общественным объединением требований закона и Устава, оно ликвидируется по решению суда в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.
3. Имущество и деньги объединения, ликвидированного по решению Общего Собрания, после погашения кредиторских задолженностей, не распределяются между его членами, а направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.
4. Ликвидация считается завершенной, а объединение прекратившим свое существование после внесения в единый государственный регистр юридических лиц сведений о прекращении его \* деятельности.

Президент Общественного  
Объединения "Ардагер"

Б. Ахметжанова



ӘДІЛЕТ БАСҚАРМАСЫ  
ЗАҢДЫ ТҰЛҒАҒА МЕМЛЕКЕТТІК  
ТІРКЕУ ЖҮРГІЗІЛДІ

2000 жыл " 28 " 04

Күөлк № 8183-1901-ҚБ.

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ӘДІЛЕТ МИНИСТРЛІГІ  
АСТАНА ҚАЛАСЫНЫҢ ӘДІЛЕТ ДЕПАРТАМЕНТІ

ЗАҢДЫ ТҰЛҒАНЫ  
МЕМЛЕКЕТТІК ТІРКЕУ

2000 жыл " 28 " 04

БСН 000440006858

"Ардагер"  
қоғамдық бірлестігінің  
құрылтай жиналысында  
бекітілді.  
(2000 жылғы 9 наурыздағы  
құрылтай жиналысының № 1  
хаттамасы)

"АРДАГЕР"  
ҚОҒАМДЫҚ БІРЛЕСТІГІНІҢ  
ЖАРҒЫСЫ



## I ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР.

- 1.1. Зейнеткерлердің қоғамдық бірлестігі, бұдан былай “Бірлестік” Қазақстан Республикасының Конституциясына, “Қоғамдық бірлестіктер туралы” Қазақстан Республикасының 1996 жылғы 31 мамырдағы № 3-1 заңына, 1999 жылғы 9 желтоқсандағы құрылтай жиналысының №1 хаттамасына сәйкес құрылады.
- 1.2. Қоғамдық бірлестіктің мемлекеттік тілдегі атауы: “АРДАГЕР” қоғамдық бірлестігі. Бірлестіктің орыс тіліндегі атауы: Общественное объединение “АРДАГЕР”.
- 1.3. Қоғамдық бірлестік Астана қаласы зейнеткерлерінің заңдарда көрсетілген тәртіппен ортақ мақсаттарға жету үшін Қазақстан Республикасының заңдарына қайшы келмейтін негізде ерікті бірлестігі болып табылады.
- 1.4. Қоғамдық бірлестіктің қызмет ету мерзімі шектелмеген.
- 1.5. Қоғамдық бірлестіктің мекен-жайы: Астана қаласы, Беяков көшесі 30 үй, 15 пәтер.
- 1.6. Қоғамдық бірлестік Астана қаласы бойынша қызмет атқарады.

## II БІРЛЕСТІКТІҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ.

- 2.1. Қоғамдық бірлестік заңды тұлға болып табылады және ол мемлекеттік тіркеуден өткен сәттен бастап заңды тұлғаның барлық өкілеттігіне иелі.
- 2.2. Қоғамдық бірлестік өз қызметін Қазақстан Республикасының заңдарына, халықаралық құқық нормаларына, осы Жарғының ережелеріне сәйкес жүзеге асырады.
- 2.3. Қоғамдық бірлестік ерікті түрде заңды тұлға құқығына иелі өзге де үкіметтік емес ұйымдармен, меншік нысандарының барлық шаруашылық субъектілерімен, мемлекеттік мекемелермен және ұйымдармен ынтымақтасады.
- 2.4. Қоғамдық бірлестік қоғамдық мақсаттарды жүзеге асыру үшін өзінің қызметі туралы ақпаратты еркін таратады.
- 2.5. Қоғамдық бірлестік заңдарда белгіленген тәртіппен:
  - мемлекеттік және сот органдарында, Қазақстан Республикасының қоғамдық ұйымдарында қоғамдық бірлестік мүшелерінің заңды мүдделерін білдіруге және қорғауға;
  - өз мәселелері бойынша мемлекеттік билік органдарына өтініш беруге;
  - сотта талапкер және жауапкер болуға;
  - заңда белгіленген тәртіппен өзінің баспа органдарын құруға және кітап шығару қызметімен айналысуға;
  - тікелей халықаралық байланыс орнатуға және қарым-қатынас жасауға, шарттар мен келісімдер жасауға, халықаралық қоғамдық бірлестіктерге ұжымдық мүше ретінде енуге, Қазақстан Республикасының қоғамдық бірлестіктері мен өзге де заңды тұлғаларымен бірлесіп әрекет қылуға;
  - банк мекемелерінде ағымды, есеп айырысу, оның ішінде валюталық шоттар ашуға;
  - мөр, мөртаңба, бланкілер, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңдарына қайшы келмейтін өзінің рәміздеріне иеленуге;



- кәсіпкерлік қызметпен айналысуға;
- оқшауланған мүлік болуға;
- Қазақстан Республикасы және осы Жарғының ережелеріне қайшы келмейтін өзге де құқықтарды жүзеге асыруға;
- қабылдаулар, кездесулер, экскурсиялар, көрмелер ұйымдастыруға;
- жергілікті және шетелдік фирмаларды, инвестицияларды тартуға, қоғамдық үкіметтік емес ұйымдардан көмек алуға;
- заңды тұлға құқықтарына иелі коммерциялық, коммерциялық емес, өндірістік, шаруашылық ұйымдарды құруға;
- осы Жарғының ережелеріне сәйкес заңдармен тиым салынбаған басқа да әрекетті жүзеге асыруға құқығы бар;

### III. ҚОҒАМДЫҚ БІРЛЕСТІКТІҢ МІНДЕТТЕРІ.

- Қазақстан Республикасы Конституцияның және заңдарының талаптарын орындау;
- Қазақстан Республикасының заңдарына қайшы келетін әрекеттері үшін жауапкершілікте болу.

### IV. БІРЛЕСТІККЕ МҮШЕЛ БОЛУ ЖӘНЕ ОДАҢ ШЫҒУ ТӘРТІБІ

- Қоғамдық бірлестік Жарғысын мойындайтын, оның қызметіне араласып мүшелік жарналарын ұдайы төлеп тұратын Қазақстан Республикасының жасы 18 толған азаматы қоғамдық бірлестіктің мүшесі бола алады;
  - Бірлестік мүшелігіне қабылдау жеке өтініш, түйін және алғашқы жарна төлеу негізінде жүзеге асырылады;
  - Жиналыстың шешімімен:
    - бірлестіктен ерікті түрде шыққан;
- осы Жарғыны және бірлестіктің өзге де ішкі актілерін өрескел бұзған немесе ұстамаған;
- белгіленген мерзімдерде бірлестік жарналарын төлеуден ұдайы бас тартқан жағдайларда бірлестік мүшелігінен айырылады.

### V. ҚОҒАМДЫҚ БІРЛЕСТІК МҮШЕЛЕРІНІҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

Қоғамдық бірлестік мүшесі:

- осы Жарғымен белгіленген тәртіппен қоғамдық бірлестік ісін басқаруға қатынасуға;
- Қоғамдық бірлестік қызметі жайлы ақпарат алуға және оның құжаттарымен танысуға;
- Қоғамдық бірлестік қызметінің мәселелері бойынша қатысушылардың жалпы жиналысының қарауына ұсыныстар енгізуге құқылы.

Қоғамдық бірлестік мүшесі:

- Жарғылық құжаттардың талаптарын ұстауға;
- Қоғамдық бірлестік құпия деп таныған мәліметтерді жария етпеуге;
- Бірлестіктің заңды мүдделеріне моральдық және материалдық зияндар келтіретін құқықтық тәртіпке қайшы келетін әрекет жасамауға міндетті.



## VI. ҚЫЗМЕТТІҢ МАҚСАТЫ МЕН МӘНІ

6.1. Қоғамдық бірлестіктің негізгі мақсаты іс жүзінде көрілікті қорғауды, зейнеткерлердің құқықтары мен мүдделерін қамтамасыз ететін, бастаманы, кәсіпшілікті, жаңашылдықты дамытуға, нарықтық экономика жағдайларында әлеуметтік және өмірлік бағдарын анықтауда қолғабыс тигізуге бағытталған зейнеткерлер күштерін біріктіру.

6.2. Қоғамдық бірлестік өзінің назарын баларының қамқоршылғысыз қалған зейнеткерлерге, өзге де әлеуметтік бақытсіздыққа ұшыраған зейнеткерлерге қайырымдылық негізінде бірінші кезекті көңіл аударарды.

6.3. Қоғамдық бірлестік қызметтің мәні мына бағыттар болып табылады:

- БАҚ көмегімен насихаттау қызметінің әр түрлерімен айналысу.
- Мүмкіндігінше қарттар үйін, емдеу-сауықтыру мекемелерін ұстауға көмек көрсетеді.
- Денсаулық қорғау шараларын дайындап жүзеге асырады. Зейнеткерлердің құқықтары мен мүдделерін, олардың денсаулығын қорғаумен байланысы бар қоғамдық бірлестік қызметінің адамгершілік мақсаттарын қаржыландыруға қаржаттар тарту үшін қайырымдылық акцияларын ұйымдастырады.
- Үйлесімді даму, көрілік проблемаларын зерттеу және шешу мәселелері бойынша Қазақстан халқының дәстүрлері мен мәдениетінің маңыздылығын есепке ала отырып, жан-жақты мемлекетаралық ынтымақтастықты дамытуға қолғабыс жасау.

6.4. Заң түрғысынан көмектесу және мемлекеттік, кәсіподақтар органдарында және халықаралық ұйымдарда қоғамдық бірлестік мүшелерінің мүдделерін көрсету.

6.5. Өзінің бірлестігі мүшелері үшін ақпараттық-кеңестік қызметтер, клубтар, орталықтар ұйымдастырады, психологиялық сауықтыру қызметтерін дамытады.

## VII. БІРЛЕСТІКТІҢ МЕНШІГІ.

Оның Жарғысында көзделген, Қазақстан Республикасының заңдарымен тиым салынған объектілерді қоспағанда қызметін материалдық қамтамасыз ету үшін қажетті объектілер бірлестіктің меншігі болып табылады.

1. Заңды және жеке тұлғалардың оның ішінде бірлестіктің нақты бағдарламаларын жүзеге асыруға мақсаттық бағыттағы ерікті жарналары мен қайырымдылықтары.
2. Өткізілген лекциялар мен көрмелер, лотореялар, аукциондар, қайырымдылық жиналыстары және өзге де шараларды өткізуден келетін түсімдер.
3. Заемдық қаражат (коммерциялық банкітердің және өзге де оның ішінде шетелдік кредиторлардың несиелері).
4. Ноу-хау жұмысынан түсетін қаржы.
5. Қайтарымсыз және қайырымдылық жарналары.
6. Қазақстан Республикасының сондай-ақ шетелдік азаматтар мен заңды тұлғалардың қайырымдылық қаражаты.
7. Бірлестіктің кәсіпкерлік, өндірістік және өзге де шаруашылық қызметінен түсетін табыс.
8. Жарғылық міндеттерді орындау үшін азаматтар мен заңды тұлғалар тапсырған мүліктің, сондай-ақ оның өз қаражаты есебінен жасалған немесе сатылып алынған мүліктің, шаруашылық қызметтен түскен табыстарды қоса есептегенде қоғамдық бірлестік меншік иесі болып табылады.



9. Қоғамдық бірлестік Заңға сәйкес белгіленген тәртіппен өзінің меншігіне ғимараттар, құрылыстар, жабдықтар автоколіктерді, сондай-ақ өзге материалдық құндылықтарды сатып ала алады.
10. Жарналарды бірлестік шотына банк мекемелері, сонымен қатар байланыс бөлімшелері қолма-қол ақшамен немесе аударыммен қабылдайды, шетелдік валюта түріндегі жарналар қолданылып жүрген заңдарға сәйкес рәсімделеді.
11. Бірлестікке жарналар ретінде (қайырымдылықтар) берілген өндірістік және әлеуметтік мақсаттағы объектілер, машиналар, жабдықтар, ғимараттар және табиғи түрдегі өзге де мүліктер құжаттармен белгіленеді.
12. Бірлестікке мұра және өсиет ретінде берілген қолма-қол ақша төлемдері, субсидиялар, жылжитын және жылжымайтын мүлік және өзге де меншік құқықтары. Мүлік жарғылық мақсатта пайдалануға тиісті деген шартпен бірлестікке берілген жағдайлар. Бірлестік бұл шартты қолданылып жүрген заңдарға қайшы келмейтін болса орындауға міндетті.
13. Қазақстан Республикасының заң актілерімен тиым салынбаған өзге де түсімдер.

## VIII. БАСҚАРУ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ ОРГАНДАРЫ.

8.1. Бірлестікті басқарудың жоғарғы басқарушы органы жылына кем дегенде екі рет жиналатын бірлестік мүшелерінің Жалпы жиналысы болып табылады. Бірлестік мүшелерінің жиналысы бірлестік қызметінің қандай да болмасын мәселелері бойынша шешім қабылдауға құқылы.

Егер онда бірлестік мүшелерінің жартысынан астамы қатынасатын болса жалпы жиналыс заңды болып табылады.

Жиналыстың шешімі жиналысқа қатысушы бірлестік мүшелерінің үштен екісімен қабылданады.

Жиналыс шешімі бірлестіктің барлық мүшелері үшін міндетті.

Қоғамдық бірлестіктің Жалпы жиналысының айрықша құзіретіне:

- Бірлестіктің Жарғысын бекіту, оған орналасқан жері мен атауының немесе жарғының жаңа редакциясын бекітумен қоса өзгерістер мен түзетулер енгізу;
- Бірлестік қызметінің перспективалық жоспарларын, бірлестіктің қаржы есептерін бекіту;
- Бірлестікті қайта құру және тарату мәселелерін шешу;
- Тарату комиссиясын құру және тарату балансын бекіту;
- Бірлестіктің атқарушы органын 5 (бес) жылға тағайындау және оның өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату;
- Бірлестіктің тексеру органын 3 (үш) жылға тағайындау және оның өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату, сонымен қатар бірлестіктің тексеру комиссиясының есептері мен қорытындыларын бекіту;
- Жылдық қаржылық есеп беруді бекіту;
- Ішкі ережелерді, оларды қабылдаудың рәсімдерін және бірлестіктің ішкі қызметін реттейтін басқа құжаттарды бекіту;
- Бірлестіктің шаруашылық серіктестіктеріне, сондай-ақ коммерциялық емес ұйымдарға қатынасу туралы шешу;
- Қоғамдық бірлестік филиалдар мен өкілдіктер құра алады;
- Қазақстан Республикасының заңдарымен және осы Жарғымен көзделген өзге де мәселелерді шешу;
- Кезектен тыс жиналыс.



- Бірлестіктің кем дегенде 1/5 мүшелерінің бастамасы бойынша;
- Болмаса бірлестіктің тексеру комиссиясының бастамасы бойынша шақырылуы мүмкін.

8.2. Қоғамдық бірлестіктің атқарушы органы бес жыл мерзімге сайланатын, бірлестік мүшелерінің Жалпы жиналысына есеп беретін және оның шешімдерінің орындалуын ұйымдастыратын Президент және оның орынбасары болып табылады.

-Президент Жалпы жиналыстың айрықша күзіретіне жатпайтын барлық мәселелер бойынша күзіретті және өзінің қызметін қолданылып жүрген заңдарға сәйкес жүзеге асырады, оның ішінде:

- Ағымдағы және болашақтағы жұмыс бағдарламаларының орындалуын қамтамасыз етеді;
- оғамдық бірлестіктің шешімдерінің дайындалуы мен орындалуының ұйымдастырады, оларға орындалуы туралы есеп береді;
- Бірлестіктің ақшаларын қоса алғанда, жалпы жиналыс берген шекте оның мүлкіне билік етеді;
- Бірлестіктің атынан сенімхатсыз шарттар (келісім-шарттар) жасайды және олардың орындалуын қамтамасыз етеді;
- Банктерде есеп айырысу және өзге де шоттар ашады;
- Бірлестіктің персоналына орындауға міндетті бұйрықтар мен өкімдер шығарады;
- Бірлестіктің лауазымды адамдарын жұмысқа қабылдау және жұмыстан босату құқығын жүзеге асырады;
- Сенімхаттар береді;
- Жалпы жиналыс ұсынған және осы Жарғымен белгіленген өкілеттіктер шегінде бірлестік қызметінің мәселелері бойынша мемлекеттік органдарды, соттарды қоса алғанда, ұйымдармен қарым-қатынастарда бірлестікті білдіреді;
- өз күзіреті шегінде басқа да міндеттерді орындайды.
- Бірлестік Президентінің жоқ кездерінде оның міндеттерін бірлестік президентінің орынбасары орындайды.

8.3. Бірлестіктің атқарушы органының қаржы-шаруашылық қызметіне бақылауды жүзеге асыру үшін бес жылдық мерзімге құрамы үш адамнан тұратын тексеру комиссиясы құрылады. Бірлестік Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес қаржылық есеп жүргізудің тәртібі мен сенімділігіне жауапкершілік көтереді;

- есептердің дәлдігін бірлестік қызметінің заңдарға, осы Жарғыға, келісім-шарттар мен келісімдерге сәйкестігін бағалау қызметтері Жалпы жиналыстың өкімі бойынша тағайындалатын тексеру комиссиясына жүктеледі.
- Бірлестіктің тексеру комиссиясының құрамына заң актілеріне сәйкес аудиторлық қызметпен айналысу құқығы бар бірлестіктің қатысушылары, қаржы саласындағы тәуелсіз сарапшылар және өзге де адамдар ене алады.
- Тексеру жүргізу үшін тәуелсіз аудитор шақырылуы мүмкін.

## IX. БІРЛЕСТІКТІҢ РӘМІЗДЕРІ

-Бірлестік Қазақстан Республикасы заңдарына қайшы келмейтін өз рәміздеріне (жалауға, әнұранға, белгіге, вымпелдерге, значоктарға) иелі.



-Бірлестік Қазақстан Республикасы мен басқа да мемлекеттердің мемлекеттік рәміздерін пайдалануға құқығы жоқ.

-Бірлестіктің белгісі жан-жағында мемлекеттік және орыс тілдеріндегі бірлестіктің атаулары орналасқан сопақша келген шеңбер

Белгінің орталық композициясын шаңырақтың қиылысқан жеріндегі өмір ағашы болып табылады. Ағаштың түзу орналасқан бұтақтары жаңа ұрпақты бейнелейді. Ал ағаштың тамыры орналасқан жерде бірлестіктің атауы жазылған. Ағаш өмірдің жарқын бейнесі, ал тамырлары ағашты нәрлендіріп ағашқа күш береді.

#### **X. ЖАРҒЫҒА ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ.**

Осы Жарғыға өзгерістер мен толықтырудар бірлестік 2/3 мүшелерінің Жалпы жиналысының шешімімен енгізіліп бірлестік Президенті қол қояды және заңда белгіленген тәртіппен тіркелуі қажет.

#### **XI. БІРЛЕСТІКТІ ҚАЙТА ҰЙЫМДАСТЫРУ ЖӘНЕ ТАРАТУ.**

1. Бірлестікті қайта ұйымдастыру (қосу, біріктіру, бөлу, бөліп шығару,) Жалпы жиналысының шешімі бойынша жүзеге асырылады және соңынан бірлестікке тиесілі құқытар мен міндеттерді оның құқықтық мұрагеріне өтуге өкеліп соғады.
2. Бірлестіктің қызметін тоқтату бірлестіктің Жалпы жиналысының шешімімен жүзеге асырылады, ал қоғамдық бірлестік заңның және Жарғының талаптарын бұзған жағдайда ол Қазақстан Республикасының қолданылып жүрген заңдарына сәйкес сот шешімімен таратылады.
3. Жалпы жиналыстың шешімімен таратылған бірлестіктің мүлкі мен ақшасы несиелік қарыздарды өтегеннен кейін оның мүшелерінің арасында таратылмайды осы Жарғымен көзделген мақсаттарға бағытталады.
4. Қоғамдық бірлестікті қайта ұйымдастырған кезде қалған мүлік пен қаражат құқытық мұрагерге өтеді.
5. Заңды тұлғалардың бірінғай мемлекеттік тізіліміне оның қызметін тоқтату туралы жазба жазылған сәттен бастап тарату аяқталды, ал бірлестік өз қызметін тоқтатты деп есептеледі.

“Ардагер”  
Қоғамдық Бірлестігінің  
Президенті

Б. Ахметжанова



Наименование Общественное объединение "Ардагер"

Вид деятельности \_\_\_\_\_

Среднегодовая численность работников 1

Юридический адрес, Бизнес идентификационный номер, Индивидуальный идентификационный номер 010000, Республика Казахстан, Города Республиканского значения: Астана, Астана г., Белякова, дом № 30, к.15, 000440006558

**Бухгалтерский баланс**  
по состоянию на 31 декабря 2018 года

Активы	Код строки	тенге	
		На конец отчетного периода	На начало отчетного периода
<b>Активы</b>		-	-
Денежные средства и эквиваленты денежных средств	01	1 160	95 421
Краткосрочные финансовые инвестиции	02	-	-
Прочая краткосрочная дебиторская задолженность	03	-	-
Запасы	04	-	-
Долгосрочные финансовые инвестиции	05	-	-
Долгосрочная дебиторская задолженность	06	-	-
Основные средства (за вычетом амортизации)	07	289 800	386 400
Нематериальные активы (за вычетом амортизации)	08	-	-
Прочие активы	09	-	-
<b>Итого активы (сумма строк с 01 по 09)</b>	<b>10</b>	<b>290 960</b>	<b>481 821</b>
<b>Обязательство и капитал</b>		-	-
<b>Обязательства</b>		-	-
Краткосрочные финансовые обязательства	11	-	-
Налоговые обязательства	12	(42 966)	(42 966)
Долгосрочные финансовые обязательства	13	-	-
Долгосрочная кредиторская задолженность	14	-	-
Прочие обязательства	15	-	95 000
<b>Итого обязательства (сумма строк с 11 по 15)</b>	<b>16</b>	<b>(42 966)</b>	<b>52 034</b>
<b>Собственный капитал</b>		-	-
Уставный капитал	17	-	-
Резервный капитал	18	-	-
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	19	-	-
Прочие резервы	20	333 926	429 787
<b>Итого капитал</b>	<b>21</b>	<b>333 926</b>	<b>429 787</b>
<b>Итого капитал и обязательства (стр.16 + стр.21)</b>	<b>23</b>	<b>290 960</b>	<b>481 821</b>











