

## ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ ПРОГРАММНЫЙ ОТЧЕТ

**Грантополучатель:** Общественное объединение «Ассоциация стипендиатов Международной стипендии Президента Республики Казахстан «Болашак»

**Тема гранта:** «Реализация проекта «Молодежный кадровый резерв», направленного на обучение молодежи, владеющих организаторскими навыками и лидерскими качествами, а также руководителей молодежных организаций»

**Сумма гранта:** 6 661000 (шесть миллионов шестьсот шестьдесят одна тысяча) тенге

**1. Опишите мероприятия в рамках социального проекта***(описательно по мероприятиям, которые не отражены в промежуточном отчете выполненных к моменту предоставления заключительной отчетности с указанием уровня достижения запланированных индикаторов в соответствии с пунктом описание мероприятий Приложения №3 (Детальное описание проекта) к грантовому договору. Если мероприятие не было полностью отражено в промежуточном отчете, то необходимо также его описать ниже.)*

**Задача 1.** Поиск и отбор молодых лидеров, мотивированных на профессиональное саморазвитие, приобщение молодых людей к парламентаризму и формирование их правовой и политической культуры.

**Мероприятие 1. Проведение подготовительных и информационных работ (Приложение 1).**

1. Было разработано положение о конкурсе, созданы отдельные аккаунты Проекта в социальных сетях, разработаны анкеты участников Проекта для проведения опроса, а также эскизы имиджевой продукции (папка, ручка, блокнот, футболка). Был проведен анализ и мониторинг результатов за десять предыдущих лет реализации Проекта.

**Мероприятие 2. Отправка писем Парламенту Республики Казахстан, 16 центральным государственным органам, национальным и крупным компаниям (сотрудничество с членами УРО и т.д.) (Приложение 2).**

1. Были отправлены 34 письма, и получено 10 письменных ответов. Заключены меморандумы с Аппаратом Сената Парламента Республики Казахстан и Аппаратом Мажилиса Парламента Республики Казахстан.

**Мероприятие 3.** Создание сайта и обеспечение его работы.

1. Создан сайт, заключен договор с администратором сайта. На сайте по итогу закрытия подачи заявок было 1003 зарегистрированных участников.

**Мероприятие 4. Проведение пресс-брифинга о старте Проекта (Приложение 4).**

1. Проведен пресс-брифинг на базе СЦК, спикерами пресс брифинга были исполнительный директор Ассоциации «Болашак» Л. Демесинова, резервисты прошлых лет - Е. Кочетов, Ж. Долиев, Председатель МК «Jas Otan» при партии «Nur Otan» - Д. Карибек, менеджер Центра поддержки гражданских инициатив - Ш. Тленчиева.

**Мероприятие 5. Проведение собеседований с конкурсной комиссией и отбора участников (Приложение 5).**

1. Было опубликовано объявление о проведении собеседований с конкурсной комиссией и отбора участников.

2. Был составлен график собеседований с конкурсантами, прошедшими во второй этап Проекта.

3. Был утвержден состав конкурсной комиссии в 17 регионах РК.

4. По итогу собеседований в финальный этап Проекта прошел 51 резервист.

Запланированный индикатор – 51 участник (3 участника\*17 регионов). Достигнутый результат – 51 участник.

#### **Мероприятие 6. Обучение участников Проекта. (Приложение 6).**

1. В рамках реализации Проекта было разработана программа обучения.
2. Были подготовлены раздаточные материалы (папка, ручка, блокнот, футболка).
3. В рамках образовательного этапа Проекта для финалистов Проекта было проведено 3 тренинга:
  - «Государственный служащий будущего». Тренер: Белла Газдиева - директор филиала Академии государственного управления при Президенте РК;
  - «Эмоциональный интеллект государственного служащего». Тренер: Асель Муратова - тренер по развитию эмоционального интеллекта EASEIP, профессиональный коуч.
  - «Формирование профессионального госаппарата: извлеченные уроки из «Сингапурского чуда». Тренер: Ернар Жаркешов – директор по региону Евразия международной компании Whiteshield Partners.

Запланированный индикатор – 2 привлеченных тренера, 2 модуля обучающих программ. Достигнутый результат – 3 привлеченных тренера, 3 модуля обучающих программ.

4. 12 октября в рамках образовательного этапа проекта «Молодежный кадровый резерв» для финалистов прошла мотивационная встреча с Председателем Правления холдинга «BI Group» Амангельды Омаровым. На встрече Председатель Правления поделился своим жизненным опытом, ответил на ряд вопросов молодых специалистов, выслушал их предложения, рассказал о деятельности компании, и о планах на будущее «BI Group».

5. По итогу образовательного этапа было проведено анкетирование участников с целью сбора обратной связи.

#### **Мероприятие 7. Прохождение 2-х недельной стажировки в центральных государственных структурах и национальных компаниях (Приложение 7).**

1. В рамках реализации Проекта была разработана программа стажировки участников Проекта.
  2. По итогам стажировки были собраны отзывы участников.
  3. Были получены 9 письменных и 7 устных соглашений о возможности стажировки финалистов Проекта в соответствующих органах.
- Запланированный индикатор – не менее 2 меморандумов/писем-соглашений. Достигнутый результат – 9 писем-соглашений.
4. В центральных государственных структурах и национальных компаниях прошли стажировку 17 финалистов Проекта.
  5. По итогу стажировки были собраны отчеты о практике, а также обратная связь от кураторов.

#### **Мероприятие 8. Прохождение 2-х недельной стажировки в Парламенте Республики Казахстан (Приложение 8).**

1. В рамках реализации Проекта была разработана программа стажировки участников Проекта.
2. По итогам стажировки были собраны отзывы участников.
3. Были заключены 2 меморандума с Аппаратом Сената Парламента РК, с Аппаратом Мажилиса Парламента РК о совместной реализации Проекта и приеме на стажировку в соответствующие органы.

Запланированный индикатор – не менее 1 меморандума/письма-соглашения. Достигнутый результат – 2 меморандума.

4. В Парламенте Республики Казахстан прошли стажировку 34 финалиста Проекта.

5. По итогу стажировки были собраны отчеты о практике, а также обратная связь от кураторов.

**Мероприятие 9. Организация мероприятия, посвященного 10-летию проекта МКР, в рамках которого будет проведена торжественная церемония вручения сертификатов (Приложение 9).**

1. В рамках образовательного этапа было проведено мероприятие, посвященное 10-летию проекта МКР, на которое были приглашены резервисты прошлых лет.

2. На данном мероприятии были вручены сертификаты финалистам Проекта.

3. По итогу был составлен список топ молодых людей в разных сферах молодежной политики из участников Проекта.

**Дополнительно (Приложение 10):**

В рамках реализации Проекта были проведены встречи:

1. В рамках Проекта была проведена экскурсия на завод нового поколения «ModeX», возводимом холдингом BI Group. В ходе экскурсии молодым специалистам рассказали о данной технологии, которая позволит значительно сократить сроки строительства, улучшить качество и снизить себестоимость.

Задача 2. Итоговая публичная презентация результатов проекта согласно условиям договора.

Мероприятие 1. Итоговая публичная презентация результатов проекта согласно условиям договора.

1. 29 ноября текущего года в г. Нур-Султан прошла итоговая публичная презентация результатов проекта с участием 21 человека, включая Председателя МК «Jas Otan» партии «Nur Otan».

При описании обучающих и информационно-пропагандистских мероприятий таких, как семинар, тренинг, круглый стол, форум и др, укажите сведения об участниках, заполнив таблицу:

№	Наименование мероприятия	Дата проведения	Место проведения (город/село адрес)	Количество участников	Категории участников	Привлеченные эксперты	Полнота выполнения запланированных мероприятий	Приложение №__ с подтверждающими документами
1.	Проведение пресс-брифинга о старте Проекта.	26.07.2019 г.	г. Нур-Султан	6	Рабочая группа Проекта, представители Заказчика,	Участники Проекта прошлых лет	100%	Приложение №4

					участники Проекта прошлых лет			
2.	Тренинг «Формировани е профессиональ ного госаппарата: извлеченные уроки из «Сингапурског о чуда».	12 октября 2019 г.	г. Нур- Султан	Более 70 человек	Финалисты Проекта, гости, волонтеры, орг.комитет	Тренер: Ернар Жаркешов – Директор по региону Евразия международной компании WhiteshieldPartn ers.	100%	Приложение №6
3.	Мотивационна я встреча с Председателем Правления холдинга «VI Group» Амангельды Омаровым	12 октября 2019 г.	г. Нур- Султан	Более 70 человек	Финалисты Проекта, гости, волонтеры, орг.комитет	Председатель Правления холдинга «VI Group» Амангельды Омаров	100%	Приложение №6
4.	Тренинг «Государствен ный служащий будущего».	13 октября 2019 г.	г. Нур- Султан	Более 55 человек	Финалисты Проекта, гости, волонтеры,	Тренер: Белла Газдиева - директор филиала Академии	100%	Приложение №6

					орг.комитет	государственног о управления при Президенте РК		
5.	Тренинг «Эмоциональн ый интеллект государственн ого служащего».	13 октября 2019 г.	г. Нур- Султан	Более 55 человек	Финалисты Проекта, гости, волонтеры, орг.комитет	Тренер: Асель Муратова - тренер по развитию эмоционального интеллекта EASEIP, профессиональн ый коуч.	100%	Приложение №6
6.	Итоговая публичная презентация результатов проекта согласно условиям договора	29 ноября 2019 г.	г. Нур- Султан	24 человек	Участники презентации, выступаю- щие	Д. Карибек - председатель МК «Jas Otan» партии «Nur Otan»	100%	Приложение 10

**Заполните таблицу и опишите соответствие запланированных результатов полученным результатам**

<b>Цель проекта:</b>	Формирование новой генерации современных и эффективных управленцев для системы государственного управления, бизнеса и сферы общественной деятельности» из числа молодежи.
<b>Долгосрочный результат проекта:</b>	Не менее 51-го участника проекта пройдут обучение в рамках проекта и будут включены в молодежный кадровый резерв, а также получают практический опыт стажировки в

		центральных государственных органах, национальных компаниях и Парламенте Республики Казахстан.			
Задача	Мероприятия в рамках задачи	Продукты полученные по результатам исследования (к мероприятиям)	Краткосрочные достигнутые результаты (к задачам)	Индикаторы	
				план	факт
Поиск и отбор молодых лидеров, мотивированных на профессиональное саморазвитие, приобщение молодых людей к парламентаризму и формирование их правовой и политической культуры.	Проведение подготовительных и информационных работ	<p>Положение о конкурсе</p> <p>Анкета участника</p> <p>Эскизы имиджевых продукции</p> <p>Аккаунты Проекта в социальных сетях Instagram/Facebook</p> <p>Проведенный анализ и мониторинг предыдущих лет реализации Проекта</p> <p>Видеоролик</p> <p>Баннер</p>	В рамках данного мероприятия Ассоциацией «Болашак» были разработаны положение о конкурсе, анкета участника Проекта, эскизы имиджевой продукции. Были созданы аккаунты в социальных сетях Instagram и Facebook. Был проведен анализ и мониторинг предыдущих лет реализации Проекта. Был снят видеоролик. Был разработан дизайн баннерной продукции.	<p>Наличие 1 положения о конкурсе</p> <p>1 анкета участника</p> <p>Не менее 1 дизайна имиджевых продукции (папка, ручка, блокнот, футболка и т.д.)</p> <p>Не менее 2 аккаунтов Проекта в социальных сетях Instagram/Facebook</p> <p>Наличие 1 анализа и мониторинга</p>	<p>1 положение о конкурсе</p> <p>1 анкета участника</p> <p>3 варианта логотипа, 1 дизайн имиджевой продукции</p> <p>2 аккаунта Проекта в социальных сетях Instagram/Facebook</p> <p>1 анализ и мониторинг предыдущих</p>

				<p>предыдущих лет реализации Проекта</p> <p>Наличие не менее 1 видеоролика</p> <p>Не менее 17 каналов (аккаунтов) распространения видеоролика</p> <p>50 000 просмотров</p> <p>1 дизайн баннера</p>	<p>лет реализации Проекта</p> <p>4 видеоролика</p> <p>18 каналов (аккаунтов распространения видеороликов)</p> <p>158 000 просмотров</p> <p>1 дизайн баннера</p>
<p>Поиск и отбор молодых лидеров, мотивированных на профессиональное саморазвитие, приобщение молодых людей к парламентаризму и формирование их правовой и политической культуры.</p>	<p>Отправка писем Парламенту Республики Казахстан, 17 центральным государственным органам, национальным и крупным компаниям (сотрудничество с членами УРО и т.д.).</p>	<p>Исходящие письма</p> <p>Входящие письма</p>	<p>Были направлены письма о сотрудничестве в рамках Проекта с целью прохождения стажировки в вышеуказанных органах, компаниях.</p>	<p>Не менее 22 исходящих письма</p> <p>10 писем с ответами</p>	<p>34 исходящих писем</p> <p>11 писем с ответами</p>
<p>Поиск и отбор молодых лидеров,</p>	<p>Создание сайта и обеспечение его</p>	<p>Созданный сайт</p>	<p>Для информационного освещения, а также сбора</p>	<p>1 сайт</p>	<p>1 сайт</p>

<p>мотивированных на профессиональное саморазвитие, приобщение молодых людей к парламентаризму и формирование их правовой и политической культуры.</p>	<p>работы</p>	<p>Статистика сайта</p> <p>Опубликованные материалы на сайте</p> <p>База зарегистрированных конкурсантов со всех регионов</p>	<p>заявок и обратной связи был создан сайт проекта МКР</p>	<p>1 статистика сайта</p> <p>Не менее 1000 зарегистрированных конкурсантов со всех регионов</p> <p>Не менее 20 опубликованных материалов на сайте</p> <p>1 база зарегистрированных конкурсантов со всех регионов</p>	<p>1 статистика сайта</p> <p>1003 зарегистрированных конкурсантов со всех регионов</p> <p>21 опубликованных материалов на сайте</p> <p>1 база зарегистрированных конкурсантов со всех регионов</p>
<p>Поиск и отбор молодых лидеров, мотивированных на профессиональное саморазвитие, приобщение молодых людей к парламентаризму и формирование их правовой и политической</p>	<p>Проведение пресс-брифинга о старте Проекта</p>	<p>Список участников</p> <p>Программа мероприятия</p> <p>Фотографии</p> <p>Пресс-релиз</p> <p>Публикации</p>	<p>Был проведен пресс-брифинг о старте Проекта с привлечением не менее 3 лиц и не менее 5 представителей СМИ для продвижения Проекта, а также привлечения внимания потенциальных участников.</p> <p>В рамках пресс брифинга были приглашены выпускники Проекта прошлых лет.</p>	<p>Наличие 1 списка участников</p> <p>1 программа пресс-брифинга</p> <p>Не менее 3 участников и не менее</p>	<p>1 список участников</p> <p>1 программа пресс-брифинга</p> <p>5 участников, 15 представителей СМИ</p>



культуры.				5 представите- лей СМИ	
				Не менее 1 пресс-релиза и пост-релиза	1 пресс-релиз, 1 пост релиз
				Не менее 2 публикаций	14 публикаций
				Не менее 5 фотографий	5 фотографий
Поиск и отбор молодых лидеров, мотивированных на профессиональное саморазвитие, приобщение молодых людей к парламентаризму и формирование их правовой и политической культуры.	Проведение собеседований с конкурсной комиссией и отбора участников	Объявление  График собеседований  Утвержденный состав конкурсной комиссии по 17 регионам РК  Список отобранных участников	Посредством информационного сопровождения была проведена агитация по проекту. Прошел прием заявок. Собеседование с конкурсной комиссией во всех регионах РК и дальнейший отбор конкурсантов.	Наличие 1 объявления  17 каналов распространения объявления  Наличие 1 графика собеседований  Наличие 1 утвержден-ного состава конкурсной комиссии  51 отобранный участник	1 объявление  18 каналов рапротранения объявления  1 график собеседований  1 утвержден-ный состав конкурсной комиссии  51 отобранный участник
Поиск и отбор молодых лидеров,	Обучение участников Проекта	Программа обучения	Перед прохождением практики для участников	Наличие 2 программ	2 программы обучения (

<p>мотивированных на профессиональное саморазвитие, приобщение молодых людей к парламентаризму и формирование их правовой и политической культуры.</p>		<p>Список участников</p> <p>Раздаточные материалы (папка, ручка, блокнот, футболка и т.д.)</p> <p>Фотографии</p> <p>Список тренеров</p> <p>Резюме тренеров</p> <p>Модуль обучающих программ</p> <p>Анкеты обратной связи</p> <p>Анализ анкет</p>	<p>Проекта был проведен образовательный модуль.</p> <p>Место проведения – г. Нур-Султан.</p> <p>Длительность образовательного модуля – 3 дня. В рамках образовательного этапа участники повысили свои теоретические и практические знания в области формирования государственного аппарата и эмоционального интеллекта.</p>	<p>обучения</p> <p>Наличие 1 списка участников</p> <p>Не менее 2 копии экземпляров раздаточных материалов</p> <p>Наличие 1 списка тренеров</p> <p>Не менее 2 тренеров</p> <p>Не менее 2 резюме тренеров</p> <p>Не менее 2 модулей обучающих программ</p> <p>Не менее 5 копии анкет обратной связи</p> <p>1 анализ анкет</p>	<p>1 список Участников</p> <p>2 копии экземпляров раздаточных материалов</p> <p>1 список тренеров</p> <p>3 тренера</p> <p>3 резюме тренеров</p> <p>3 модуля обучающих программ</p> <p>6 анкет обратной связи</p> <p>1 анализ анкет</p>
--	--	--	---	---	--

<p>Поиск и отбор молодых лидеров, мотивированных на профессиональное саморазвитие, приобщение молодых людей к парламентаризму и формирование их правовой и политической культуры.</p>	<p>Прохождение 2-х недельной стажировки в центральных государственных структурах и национальных компаниях.</p>	<p>Программа стажировки</p> <p>Отзывы участников</p> <p>Меморандум/договор/письмо-соглашение о прохождении стажировки</p> <p>Список участников</p> <p>Фотографии</p>	<p>После прохождения обучения 17 участников Проекта прошли стажировку в течение 2 недель в центральных государственных структурах и национальных компаниях, со всеми были заключены соглашения о прохождении стажировок участников. По итогу стажировки участники повысили профессиональные навыки в области делопроизводства, государственных закупок и т.д.</p>	<p>Наличие 1 программы стажировки</p> <p>Не менее 3 отзывов участников</p> <p>Не менее 3 фотографий</p> <p>Не менее 2 меморандумов/договоров/письм-соглашений о прохождении стажировки</p> <p>1 список участников</p> <p>Не менее 17 участников</p> <p>Не менее 17 отчетов по практике</p> <p>Не менее 5 обратных связей от кураторов</p>	<p>1 программа стажировки</p> <p>4 отзыва участников</p> <p>3 фотографии</p> <p>9 писем-соглашений</p> <p>1 список участников</p> <p>17 участников</p> <p>17 отчетов по практике</p> <p>5 обратных связей от кураторов</p>
<p>Поиск и отбор</p>	<p>Прохождение 2-х</p>	<p>Программа стажировки</p>	<p>После прохождения обучения</p>	<p>Наличие</p>	<p>1 программа</p>

<p>молодых лидеров, мотивированных на профессиональное саморазвитие, приобщение молодых людей к парламентаризму и формирование их правовой и политической культуры.</p>	<p>недельной стажировки в Парламенте Республики Казахстан.</p>	<p>Отзывы участников</p> <p>Меморандум/договор/письмо-соглашение о прохождении стажировки</p> <p>Список участников</p> <p>Фотографии</p>	<p>17 участников Проекта прошли стажировку в течение 2 недель в Парламенте Республики Казахстан. По итогу стажировки участники повысили свои профессиональные навыки в области законодательства, законотворчества, делопроизводства и т.д.</p>	<p>1 программы стажировки</p> <p>Не менее 3 отзывов участников</p> <p>Не менее 5 фотографий</p> <p>Не менее 1 меморандума /договора/письма-соглашения о прохождении стажировки</p> <p>1 список участников</p> <p>Не менее 34 участников</p> <p>Не менее 34 отчетов по практике</p> <p>Не менее 5 обратных связей от кураторов</p>	<p>стажировки</p> <p>4 отзыва участников</p> <p>5 фотографий</p> <p>2 меморандума</p> <p>1 список участников</p> <p>34 участников</p> <p>34 отчета по практике</p> <p>6 обратных связей от кураторов</p>
<p>Поиск и отбор молодых лидеров,</p>	<p>Организация мероприятия,</p>	<p>Программа мероприятия</p>	<p>В рамках реализации проекта было проведено мероприятие,</p>	<p>Наличие 1 программы</p>	<p>1 программа мероприятия</p>

<p>мотивированных на профессиональное саморазвитие, приобщение молодых людей к парламентаризму и формирование их правовой и политической культуры.</p>	<p>посвященного 10-летию проекта МКР, в рамках которого будет проведена торжественная церемония вручения сертификатов</p>	<p>Сценарий мероприятия</p> <p>Список награжденных участников</p> <p>Список приглашенных гостей</p> <p>Фотографии</p> <p>Отзывы участников</p> <p>Пресс-релиз</p> <p>Публикации</p> <p>Список топ 20 молодых людей в разных сферах молодежной политики</p> <p>Сертификат</p>	<p>посвященное 10-летию проекта МКР, где были приглашены резервисты прошлых лет. По результатам проекта был сформирован топ 20 молодых людей в разных сферах молодежной политики.</p>	<p>мероприятия</p> <p>Наличие 1 сценария мероприятия</p> <p>Наличие 1 списка награжденных участников</p> <p>51 награжденный участник</p> <p>1 список приглашенных гостей</p> <p>Не менее 5 фотографий</p> <p>Не менее 3 отзывов участников</p> <p>Не менее 2 публикаций</p> <p>1 список топ 20 молодых людей в разных сферах молодежной</p>	<p>1 сценарий мероприятия</p> <p>1 список награжденных участников</p> <p>51 награжденный участник</p> <p>1 список приглашенных гостей</p> <p>5 фотографий</p> <p>5 отзывов</p> <p>5 публикаций</p> <p>1 список топ 20 молодых людей в разных сферах молодежной</p>
--	---	--	---	---	--

				политики Наличие 1 сертификата	политики 1 сертификат
Итоговая публичная презентация результатов проекта согласно условиям договора	Итоговая публичная презентация результатов проекта согласно условиям договора	Список участников Пресс-релиз Публикации Программа Презентация	29 ноября текущего года в г. Нур-Султан прошла итоговая публичная презентация результатов проекта.	Наличие 1 списка участников  Не менее 20 участников  Наличие 1 пресс-релиза  Не менее 2 публикаций о проведении мероприятия  Наличие 1 программы  Не менее 1 презентации	1 список участников  20 участников  1 пресс-релиз  3 публикации  1 программа  1 презентация

#### ОБЩИЕ ИНДИКАТОРЫ СОЦИАЛЬНОГО ПРОЕКТА

Индикатор	План	Факт
количество населения, охваченного в рамках реализации социального проекта	Прямой охват - не менее 51 человек, косвенный охват – не менее 100 000 человек	Прямой охват – 1003 человек, косвенный охват – не менее 200 000 человек
количество прямых бенефициаров, отмечающих положительное влияние проекта на ситуацию	Не менее 30 человек	51 человек
количество привлеченных к реализации	3 партнеров	

социального проекта партнеров, представляющих негосударственный сектор (при наличии)		6 партнеров
--	--	-------------

**2. Достижение цели (описание фактов и указание аргументов о достижении цели):** 51 финалист Проекта прошли образовательный этап и 2-недельную стажировку в центральных государственных органах, национальных компаниях и Парламента Республики Казахстан. На участие в Проекте подали заявки более 1000 человек со всех регионов страны. По итогу Проекта составлен список из 20 высококвалифицированных специалистов из числа финалистов Проекта.

**3. Измерение социальных и других изменений, произошедших по окончании и/или в течение реализации социального проекта (сравнить допроектную ситуацию и ситуацию на момент завершения проекта, степень решения проблем и задач в рамках проекта):**

«История успеха» - это краткий (5-8 предложений) пример того, как социальный проект помогла в каком-либо конкретном частном случае (в жизни конкретного получателя услуги);

Истории успеха могут использоваться в публикациях, а также для дальнейшего долгосрочного отслеживания результатов социального проекта. Краткая история успеха должна содержать следующие части: ситуация на начало социального проекта; воздействие социального проекта на ситуацию результат воздействия.

Также желательно, чтобы в истории успеха присутствовал отзыв конкретного получателя услуги с приложением его/ее контактных данных.

1. Резервиста (Абдраимов Есбол, Сапаров Елдар, Смагулов Асылан), проходившие стажировку в Парламенте Республики Казахстан стали общественными помощниками депутатов. Бекхожину Санию, проходившую стажировку в Министерстве сельского хозяйства, оставили на стажировку с дальнейшим трудоустройством.
2. История Санжара Базильжанова (орфография и пунктуация автора сохранены). Ссылка: [https://www.instagram.com/p/B4DOgNnpYox/@bolashaq\\_kz](https://www.instagram.com/p/B4DOgNnpYox/@bolashaq_kz) қолдауындағы оныншы, мерейтойлық "Жастар Кадрлық Резервінің" түлегі болып атандым! Осы өткен екі аптаның ішінде мен ҚР Парламентінің Сенатында практиканы өттім. Осы практикада өзіме мыңдаған да пайдалы ақпаратты сіңіре отырып, көптеген жаңа және пайдалы дағдыларды дамыта алдым. ҚР Сенаты шынымен де қиын және өте маңызды жұмысты атқарып отырғанын өз көзімен көре алдым. Отырыстарға қатыса отырып, жаңа заңнамаларды қалай бекітетінін түсіне алдым. "Жастар Кадрлық Резерві" жобасы шын мәнде жастарға көптеген мүмкіндікті бере отырып, олардың ойын дамытатын жоба. Сондықтан да егер де осындай жобада қатысқыңыз келсе, келесі жылы өтінім беріп, қатысуға тырысыңыз!

P.s. Мың да бір алғыс @demessinovalaura @bolashaq\_kz @alisherdungenin!

Стал выпускником 10-го, юбилейного проекта "Молодежный Кадровый Резерв" при поддержке @bolashaq\_kz

В период прошедших двух недель я проходил практику в Сенате Парламента РК. Во время этой практики я смог получить море полезной информации и развил в себе неоткрытые ранее навыки. Своими глазами я смог увидеть, что Сенат Парламента РК каждый день проводит важнейшую и в тоже время сложнейшую работу. За время практики мы смогли присутствовать на заседаниях Сената и увидеть весь процесс по принятию новых законопроектов. Проект "Молодежный Кадровый Резерв" дает не только много возможностей для молодежи, но и создает в наших умах новые идеи для улучшения общества в целом. Именно поэтому, если вы заинтересовались этим проектом, я рекомендую вам подать заявку и попробовать свои силы и открыть для себя много нового!

P.s. Благодарю @demessinovalaura @bolashaq\_kz @alisherdungenin!

3. История Саламата Абилова (орфография и пунктуация автора сохранены). Ссылка: [https://www.instagram.com/p/B4KqDKRgeK\\_/](https://www.instagram.com/p/B4KqDKRgeK_/)  
 "Jastar kadrlyq rezervi - 2019" жобасы аяғына жетті.ҚР Ақпарат және қоғамдық даму министрлігінің қолдауымен "Азаматтық бастамаларды қолдау орталығы" АЕҚҰ тапсырысы бойынша "Болашақ стипендианттары қауымдастығы" ассоциациясы ұйымдастырған жоба аясында 2 күн мемлекеттік қызметке қатысты мастер-класстар, тренингтер, мотивациялық кездесулер өтті. 14 қазан мен 25 қазан аралығында іріктелген 51 жасты Парламент пен орталық мемлекеттік органдар мен Ұлттық компанияларда тағылымдама өтуге жіберді. Маған Қазақстан Республикасы Парламенті Мәжілісінде тағылымдамадан өту мүмкіндігі бұйырды. 2 апта уақытында жоғарғы заң шығарушы органның жұмыс регламентімен, ішкі құрылысы мен жұмыс тәртібімен таныстым. Кейбір Мәжіліс депутаттарымен жеке сөйлесіп, сұраққа жауап алу мүмкіндігі де болды. Бұл тағылымдама арқылы жастар билік басындағы тұлғалардың жұмысының аса жауапкершілігі мен ауыртпалығын өз көзімен көріп, біраз тәжірибе жинап үлгерді деген ойдамын. Сонымен қатар, ойлау деңгейі мен көзқарастар кеңейе түсті. Дархан еліміздің әр оңірінен жаңа достар таптық. Және алдағы уақытта осы жоба нәтижесінде әрбір қатысушы өз жолын айқындап, болашаққа нық қадам басып, еліміздің тұтқа ұстар азаматтары қатарында болады деген сенімдемін! Сол үшін ұйымдастырушыларға үлкен алғыс айтамын!  
 @demessinovalaura @alisherdungenin @bolashaq\_kz @qaz.mkr2019 @cisc\_official
4. История Беслана Уюкбаева (орфография и пунктуация автора сохранены). Ссылка: <https://www.instagram.com/p/B4Oq7einCwd/>  
 «Жастар кадрлық резерві» жобасы аясында мен Қазақстан Республикасы Парламенті Мәжілісі Аппаратының ұйымдастырушылық-бақылау және кадрлар жұмысы бөлімінде тағылымдамадан өту мүмкіндігіне ие болдым. Ол бөлімнің күнделікті жұмысына, Мәжілістің ресми ұйымдастыру-хаттамалық іс-шараларын дайындауға және өткізуге қатыстым. Мен Парламент Мәжілісінің жалпы отырысын дайындау мен өткізудің ерекшеліктерімен таныстым. Заң жобаларын қарау жөніндегі жұмыс топтарының отырыстарына қатыстым. Тағылымдаманың қысқа мерзіміне қарамастан, мен көптеген қажетті ақпарат пен тәжірибе алдым. В рамках проекта «Молодежный кадровый резерв» мне представилась возможность пройти стажировку в Отделе организационно-контрольной и кадровой работы Аппарата Мажилиса Парламента Республики Казахстан. Принимал участие в ежедневной работе отдела, в подготовке и проведении официальных организационно-протокольных мероприятиях Мажилиса. Ознакомился со спецификой



подготовки и проведения пленарного заседания Мажилиса Парламента. Присутствовал на заседаниях рабочих групп по рассмотрению проектов законов. Несмотря на короткий срок прохождения стажировки получил для себя большой объем необходимой информации и опыт. #мажилис\_рк #мкр2019 #jasotan

5. История Султана Кожамбердиева (орфография и пунктуация автора сохранены). Ссылка: <https://www.instagram.com/p/B4C-ZN0AgUI/>

Совсем скоро уже буду дома, и самое время подытожить моё пребывание в столице. Я был на стажировке в Мажилисе Парламента Республики Казахстан. Возможно звучит слишком пафосно, но я чувствовал, что вношу вклад в развитие нашей страны, выполняя аналитическую работу по законопроектам. Я встретил очень патриотичных ребят из разных уголков Казахстана, с которыми мы работали бок о бок все эти 2 с половиной недели. Спасибо вам большое за поддержку и помощь. Я благодарен своим наставникам из Парламента Наталье Алексеевне и Жулдыз за то, что доверяли мне выполнение серьёзных заданий. Ах, да ещё за юмор, остренькие шутки.

Побывал на заседаниях и Сената, и Мажилиса Парламента, особенно мне запомнилось заседание рабочей группы законопроекта по вопросам о статусе педагога. Было достаточно жарко, во всех смыслах этого слова.

На сегодняшний день не все поддерживают политику нашей страны, но я не хочу принимать ни одну, ни другую позицию. Данная стажировка, в первую очередь, была для меня отличным опытом в области государственного управления, как бы банально это не звучало. Я увидел механизм работы, всю кухню Правительства. Считаю, что нужно использовать абсолютно все возможности, которые сегодня существуют, чтобы в будущем приносить пользу нашему обществу.

Безмерно благодарен команде ассоциации «Болашак» под руководством @demessinovalaura за организацию стажировки

#### **4. Статистическая информация в разрезе участников социального проекта (на момент предоставления программного промежуточного отчета):**

**Гендерный показатель:**

<b>Количество участников проекта всего</b>	<b>Мужчин</b>	<b>Женщин</b>
1003	664	337

**Социальный статус по категориям:**

Количество участников проекта всего	Дети (в том числе дети-инвалиды)	Молодежь	Государственные служащие	Работники бюджетных организаций	Инвалиды	Люди старшего возраста (от 50 лет и старше), в т.ч.	Безработные	Представители общественных организаций	Представители бизнес-сектора	Другие категории
1003		1003	721	248				34		

**Возрастной показатель:**

Количество участников проекта всего	от 13-16 лет	17-22 года	23-27 лет	28-32 года	33-45 лет	46-58 лет	59 лет и выше
1003		+	+	+			

**6. Результаты социального проекта:**

*конкретные результаты, полученные в ходе реализации социального проекта указанными целевыми группами (с указанием количественных показателей, описанием качественных сдвигов):* На участие в проекте было подано 1003 заявки от участников со всех регионов страны, из которых в финал прошли 51 резервист. 51 финалист Проекта (из числа молодежи) прошли образовательный этап и 2-недельную стажировку в центральных государственных органах, национальных компаниях и Парламента Республики Казахстан. По итогу образовательного этапа участники повысили свои теоретические и практические навыки в области эмоционального интеллекта, а также формирования государственного аппарата на примере международного опыта (Сингапурская модель). По итогу Проекта 3 резервиста (Абдраимов Есбол, Сапаров Елдар, Смагулов Асылан), проходившие стажировку в Парламенте Республики Казахстан стали общественными помощниками депутатов. Бекхожину Санию, проходившую стажировку в Министерстве сельского хозяйства, оставили на стажировку с дальнейшим трудоустройством. Составлен пул из 51 резервиста Проекта 2019 года, который будет направлен в Министерство информации и общественного развития Республики Казахстан, а также в Партию «Nur Otan» по завершению Проекта.

*долговременное влияние проекта на решаемую в ходе его реализации проблему (обоснование прогнозируемых позитивных/негативных изменений в той или иной сфере, вызванных проектом):* В Послании Первого Президента Республики

Казахстан «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни» Елбасы объявил 2019 год Годом молодежи и указал о необходимости создания широкой платформы социальных лифтов, которая будет включать полный комплекс мер поддержки всех категорий молодежи. Реализация данного проекта способствовала созданию данной платформы социальных лифтов, а также формированию устойчивых связей между участниками Проекта – представителями различных сфер и организационно-правовых форм, а также расширению контактов всех участников Проекта.

*устойчивость социального проекта/социальной программы:* Проект имеет пролонгированный эффект, как в молодежной среде, так и во внутренней политике Казахстана в целом. Участники проекта получили возможность реализовать опыт, полученный в рамках Проекта, в регионах, что положительно повлияет на устойчивое развитие регионов. Для прохождения стажировки в вышеуказанных органах и компаниях документы стажеров отправляются на рассмотрение за 5 месяцев до начала стажировки. В связи с тем, что Ассоциацией «Болашак» были заключены меморандумы и достигнуты письменные и устные соглашения с органами и компаниями – 51 финалист Проекта беспрепятственно прошли стажировку. Извлеченный урок – проводить отбор, как минимум, за 1,5 месяца до начала прохождения стажировки. Все органы, компании, структуры положительно оценивают данный проект и готовы в дальнейшем сотрудничать в рамках реализации Проекта.

**6. Анализ вклада партнеров (если есть), органов власти, структур, оказывавших поддержку в реализации социального проекта: насколько необходимым было их привлечение, каким образом это усилило социальный проект, какие уроки извлечены, каким образом планируется продолжить взаимодействие?**

В рамках реализации Проекта были заключены 2 меморандума с Аппаратом Сената Парламента Республики Казахстан и Аппаратом Мажилиса Парламента Республики Казахстан. Были заключено 9 письменных и 7 устных соглашений с Министерством труда и социальной защиты, Министерством цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан, Счетный комитет Республики Казахстан Министерством сельского хозяйства Республики Казахстан, Агенство по противодействию коррупции, Агенство по делам государственной службы, АО «НАК «Казатомпром», АО «KEGOC», АО «НУХ» Байтерек, АО «НИХ» Зерде.

Соглашения с вышеуказанными органами и компаниями в итоге повысило качество прохождения стажировки финалистов Проекта. За 9 предыдущих лет реализации Проекта из 468 финалистов в Сенате Парламента Республики Казахстан стажировку прошли 2 финалиста. В текущем году из 51 финалиста в Сенате Парламента Республики Казахстан стажировку прошли 17 финалистов.

Для прохождения стажировки в вышеуказанных органах и компаниях документы стажеров отправляются на рассмотрение за 5 месяцев до начала стажировки. В связи с тем, что Ассоциацией «Болашак» были заключены меморандумы и достигнуты письменные и устные соглашения с органами и компаниями – 51 финалист Проекта беспрепятственно прошли стажировку. Извлеченный урок – проводить отбор, как минимум, за 1,5 месяца до начала прохождения стажировки. Все органы, компании, структуры положительно оценивают данный проект и готовы в дальнейшем сотрудничать в рамках реализации Проекта.

**Предложения темам будущих социальных проектов, которые могут явиться продолжением настоящего социального проекта:**

№	Наименование проекта	Обоснование целесообразности (описание проблемы)	Цель	Задачи	Краткое описание (основные направления проекта)	Необходимая сумма	Место реализации (география проекта)	Ожидаемые результаты
(Выберите направление предоставления гранта, которому соответствует предлагаемая Вами тема гранта)								
4) поддержка молодежной политики и детских инициатив;								
1	Молодежный кадровый резерв	На сегодняшний день в Казахстане численность молодёжи составляет 22% от общего населения или четыре миллиона человек. Из них в городской местности проживает 2,3 миллиона, в сельской – 1,7 миллиона человек. Согласно исследованию, уровень безработицы среди молодежи по итогам 2018 года составил 3,9%, за период 2017 года - 4,1%. Сокращение безработицы молодых людей связано с ростом числа наемных	Формирование новой генерации современных и эффективных управленцев для системы государственного управления, бизнеса и сферы общественной деятельности» из числа молодежи.	Практический опыт стажировки в центральных государственных органах, национальных компаниях и Парламенте Республики Казахстан.	Расширение географии Проекта – прохождение стажировки в соседних странах (Россия, Турция, Азербайджан, Грузия, Узбекистан, Украина).	29 000 000	Россия, Турция, Азербайджан, Грузия, Узбекистан, Украина.	Объединение с проектом «Президентский кадровый резерв», расширение географии Проекта, увеличение образовательного этапа.

	<p>работников на 3,1%, с 1,5 до 1,6 млн. человек. Число самостоятельно занятых напротив сократилось на 7,9% и составило 455,6 тыс. человек (2017 г. - 494,9 тыс. чел.).</p> <p>В то же время, количество рабочей силы практически не изменилось, увеличившись на 0,2% год-к-году. Занятое население увеличилось на 0,4% (плюс 8,6 тыс. чел.).</p>						
--	---	--	--	--	--	--	--

Укажите **конкретные практические рекомендации** по итогам реализации социального проекта для государственных органов.

Государственные органы	Рекомендации	Номер и дата письма о направлении выработанных рекомендаций (копии писем с приложениями необходимо предоставить с данным отчетом)
Министерство информации и общественного развития Республики Казахстан	Пул из 51 резервиста Проекта 2019 года	04-6-6/399 от 12.12.19
Партия «Nur Otan»	Пул из 51 резервиста Проекта 2019 года	04-6-6/400 от 12.12.19

Примечание: *Заключительный программный отчет должен состоять из нескольких приложений. Каждое мероприятие или вид услуг, описанные в пункте 2 данного отчета должны быть отражены в отдельном приложении со всеми подтверждающими документами)*

Номер приложения	Наименование задачи	Подтверждающие документы
Приложение 1	Проведение подготовительных и информационных работ.	Приказ о создании рабочей группы, Положение Проекта с разработанной анкетой участника, Разработанные варианты ребрендинга логотипа Проекта, Утвержденный (в рабочем порядке) НАО «Центр поддержки гражданских инициатив» логотип Проекта, Разработанный эскиз имиджевой продукции Проекта, Созданные аккаунты Проекта в социальных сетях Facebook/Instagram, Проведенный анализ и мониторинг предыдущих лет реализации Проекта, видеоролик (на электронном носителе), скриншоты каналов распространения видеоролика с указанием количества просмотров, дизайн банера
Приложение 2	Отправка писем Парламенту Республики Казахстан, 16 центральным государственным органам, национальным и крупным компаниям	Отправленные письма Парламенту Республики Казахстан, 16 центральным государственным органам, национальным и крупным компаниям, Заключенные меморандумы о сотрудничестве, ответы
Приложение 3	Создание сайта и обеспечение его работы	Созданный сайт Проекта <a href="http://www.jastar-reserv.kz">www.jastar-reserv.kz</a> , концепция сайта, статистика сайта, база зарегистрированных конкурсантов, скриншоты опубликованных материалов на сайте.
Приложение 4	Проведение пресс брифинга о старте Проекта	Список участников, программа пресс брифинга, пресс-релиз и пост-релиз, дайджест, фотоматериалы
Приложение 5	Проведение собеседований с конкурсной комиссией и отбора участников	Объявление, скриншоты каналов распространения объявления, график собеседований, утвержденный состав конкурсной комиссии по 17 регионам РК, список отобранных участников, фотоматериалы
Приложение 6	Обучение участников Проекта	Программа обучения, список участников, раздаточные

		материалы (папка, ручка, блокнот, футболка, бейдж, программа, приглашительное), фотографии, список тренеров, резюме тренеров, модуль обучающих программ, анкеты обратной связи, анализ анкет
Приложение 7	Прохождение 2-х недельной стажировки в центральных государственных структурах и национальных компаниях	Программа стажировки, отзывы участников, меморандум/договор/письмо-соглашение о прохождении стажировки, список участников, фотографии, отчеты о практике, обратная связь от кураторов
Приложение 8	Прохождение 2-х недельной стажировки в Парламенте Республики Казахстан	Программа стажировки, отзывы участников, меморандум/договор/письмо-соглашение о прохождении стажировки, список участников, фотографии, отчеты о практике, обратная связь от кураторов
Приложение 9	Организация мероприятия, посвященного 10-летию проекта МКР, в рамках которого будет проведена торжественная церемония вручения сертификатов	Программа мероприятия, сценарий мероприятия, список награжденных участников, список приглашенных гостей, фотографии, отзывы участников, публикации, список топ 20 молодых людей в разных сферах молодежной политики, сертификат
Приложение 10	Итоговая публичная презентация результатов проекта согласно условиям договора	Список участников, пресс-релиз, публикации, программа, презентация
Приложение 11	Проведение дополнительных мероприятий в рамках реализации Проекта	Фотоматериалы

Общее количество страниц отчета: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
 Должность, Ф.И.О(при его наличии)руководителя, либо его заместителя

Дата заполнения \_\_\_\_\_  
 Место печати